

Sisällysluettelo

Katsaus

Ixonos lyhyesti
Vuosi 2006
Toimitusjohtajan katsaus
Strategia ja toimintaympäristö
Järjestelmäpalvelut
Tietoliikenne
Ixonos ja vastuullisuus
Henkilöstö
Riskienhallinta
Taloudellinen vastuu
Ympäristövastuu
Hallinnointiperiaatteet
Johtoryhmä
Hallitus
Tietoja sijoittajille

Tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus
Konsernin tuloslaskelma
Konsernin tase
Konsernin rahavirtalaskelma
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet
Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet
Segmentti-informaatio
Emoyhtiön tuloslaskelma
Emoyhtiön tase
Emoyhtiön rahavirtalaskelma
Laskelma emoyhtiön oman pääoman muutoksista
Osakkeet ja osakkeenomistajat
Optiot
Hallituksen valtuutukset
Ehdotus voittovarojen käytöksi
Tilintarkastuskertomus



Vuosikertomus 2006

IXONOS



intelligent software. passionate people.

Sisällysluettelo

Katsaus

Ixonos lyhyesti.....	2
Vuosi 2006.....	3
Toimitusjohtajan katsaus.....	4
Strategia ja toimintaympäristö.....	6
Järjestelmäpalvelut.....	11
Tietoliikenne.....	13
Ixonos ja vastuullisuus.....	15
Henkilöstö.....	16
Riskienhallinta.....	19
Taloudellinen vastuu.....	20
Ympäristövastuu.....	21
Hallinnointiperiaatteet.....	22
Johtoryhmä.....	25
Hallitus.....	26
Tietoja sijoittajille.....	46

Tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus.....	27
Konsernin tuloslaskelma.....	30
Konsernin tase.....	31
Konsernin rahavirtalaskelma.....	32
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	32
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut.....	33
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet.....	34
Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet.....	35
Segmentti-informaatio.....	37
Emoyhtiön tuloslaskelma.....	38
Emoyhtiön tase.....	39
Emoyhtiön rahavirtalaskelma.....	40
Laskelma emoyhtiön oman pääoman muutoksista.....	40
Osakkeet ja osakkeenomistajat.....	41
Optiot.....	43
Hallituksen valtuutukset.....	44
Ehdotus voittovarojen käytöksi.....	44
Tilintarkastuskertomus.....	45

Tieto-X Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous päätti 25.1.2007 yhtiön toiminimen muuttamisesta Ixonos Oyj:ksi (englanniksi Ixonos Plc, ruotsiksi Ixonos Abp). Uusi toiminimi merkittiin kaupparekisteriin 12.2.2007. Tässä vuosikertomuksessa on katsausosiossa (s. 1-26 ja 46) käytetty yhtiön uutta toiminimeä Ixonos Oyj:tä. Vuosikertomuksen toimintakertomus- ja tilinpäätösosiossa (s. 27-45) on käytetty vanhaa Tieto-X -nimeä. Yhtiön hallitus hyväksyi vuoden 2006 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen kokouksessaan 6.2.2007, jolloin yhtiön toiminimi oli vielä Tieto-X Oyj.

Ixonos lyhyesti

Ixonos Oyj, aiemmin Tieto-X Oyj, on suomalainen tieto- ja viestintäteknologian palveluyritys, joka tuottaa asiakkailleen joustavia, näiden kilpailukykyä ja riskienhallintaa tukevia ohjelmistokehityksen ja ohjelmistoylläpidon sekä projektijohtamisen ratkaisuja. Yhtiön palvelut kattavat konsultoinnin, resursoinnin ja projektijohtamisen asiantuntijapalvelut sekä kokonaisvastuulliset ohjelmistojen projektitoimitukset ja ylläpitopalvelut.

Ixonos Oyj:n asiakaskunta koostuu johtavista kansainvälisillä markkinoilla toimivista matka- ja älypuhelinvalmistajista, mobiiliverkkotoimittajista ja teleoperaattoreista sekä finanssitoimialan ja julkishallinnon yrityksistä ja organisaatioista.

Yhtiö on perustettu 1994 ja listattu Helsingin Pörssiin vuonna 1999. Henkilökuntaa on runsaat 600 henkeä. Liikevaihto vuonna 2006 oli 39,2 miljoonaa euroa ja liikevoitto 3,9 miljoonaa euroa. Liikevaihdon prosentuaalinen kasvu oli 43,0 prosenttia ja liikevoiton 56,6 prosenttia. Liikevaihto jakautui segmenteittäin siten, että tietoliikenneyksikön liikevaihto oli 24,9 miljoonaa euroa ja järjestelmäpalveluiden 14,6 miljoonaa euroa.

Konsernilla on pääkonttori Helsingissä ja lisäksi toimipaikat Haapajärvellä, Jyväskylässä, Kemissä, Oulussa, Rovaniemellä, Salossa ja Tampereella sekä Tallinnassa (Viro) ja Kosicessa (Slovakia).

Ixonosille on ominaista nopea reagointi- ja toimituskyky, korkealaatuiset tuotteistetut palvelut ja hyvä hinta-laatusuhde. Yhtiön tavoitteena on jatkaa kannattavaa kasvua ja luoda vahvoja strategisia kumppanuuksia asiakkaidensa kanssa.

Ixonos Oyj on listattu Helsingin Pörssissä Pohjoismaisella listalla Small Cap -yhtiöiden ryhmässä. Toimialaluokka: Informaatio-tekniologia. Kaupankäyntitunnus: XNSIV.

Tunnusluvut	2006	2005	Muutos, %
Tuloslaskelma			
Liikevaihto, 1 000 euroa	39 184	27 396	43,0
Liikevoitto, 1 000 euroa	3 941	2 517	56,6
- % liikevaihdesta	10,1	9,2	
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja			
ja veroja, 1 000 euroa	3 766	2 618	43,9
- % liikevaihdesta	9,6	9,6	
Kannattavuus, %			
Oman pääoman tuotto	29,8	22,9	
Sijoitetun pääoman tuotto	28,2	26,1	
Rahoitus ja taloudellinen asema			
Korollinen vieras pääoma, euroa	5 357	3 002	78,4
Omavaraisuusaste, %	42,7	41,5	
Nettovelkaantumisaste, %	18,1	-22,7	
Maksuvalmius	3 384	4 961	
Liiketoiminnan kassavirta, 1 000 euroa	2 526	1 575	60,4
Muut tunnusluvut			
Henkilöstö keskimäärin	503	355	41,7

Palvelualueet

Järjestelmäohjelmistot

PALVELUT Asiakasyritysten tietojärjestelmien osana olevien ohjelmistojen projektitoimitukset, jatkuvaluonteiset ylläpitopalvelut, asiakasyritysten ohjelmisto- ja järjestelmätyön resursoinnin palvelut.

ASIAKKAAT Finanssi- ja telealan yritykset, julkishallinnon organisaatiot.

ASIAKKAIDEN RATKAISU-TARPEET Liiketoimintakriittisten sovellusten häiriöttömän toiminnan varmistaminen.

MARKKINANÄKYMÄT Markkinoiden arvioidaan kasvavan 4–6 prosenttia vuodessa.

Tietoliikennealan ohjelmistot

PALVELUT Tietoliikennealan ohjelmistokehitys, ohjelmistointegrointi- ja testauspalvelut.

ASIAKKAAT Kansainvälisesti toimivat matka- ja älypuhelinvalmistajat, matkapuhelinverkko-toimittajat, teleoperaattorit.

ASIAKKAIDEN RATKAISU-TARPEET Tuotekehitysrisikien hallinta, tuotekehityssyklin nopeuttaminen, asiakkaan tuotteiden korkean laadun varmistaminen.

MARKKINANÄKYMÄT Markkinoiden arvioidaan kasvavan edelleen erityisesti älypuhelinuutekehityksessä.

Projektinjohtopalvelut

PALVELUT Ohjelmisto- ja järjestelmäkehityksen projektijohtamisen konsultointi- ja asiantuntijapalvelut.

ASIAKKAAT Finanssi- ja telealan yritykset, julkishallinnon organisaatiot.

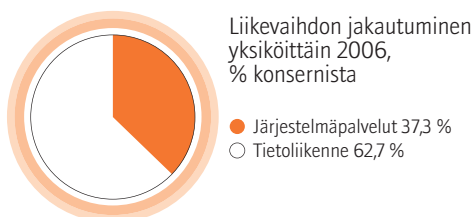
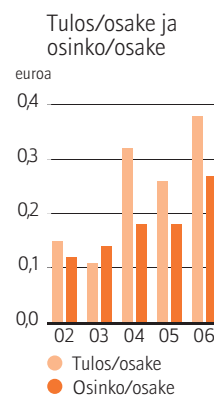
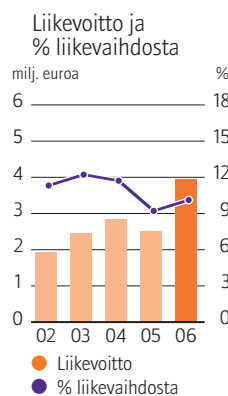
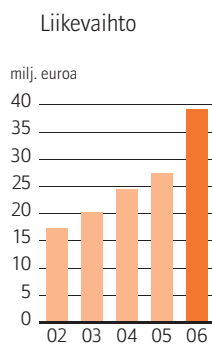
ASIAKKAIDEN RATKAISU-TARPEET Asiakkaiden ohjelmisto- ja järjestelmäohjelmien projektihallinnan varmistaminen.

MARKKINANÄKYMÄT Markkinoiden arvioidaan kasvavan voimakkaasti.

Vahvan kasvun vuosi

Tärkeimmät strategiset saavutukset

- Vahva orgaaninen kasvu ja yritysostot vauhdittivat liikevaihdon kasvua.
- Liikevoitto ja kannattavuus paranivat merkittävästi uusien asiakashankkeiden ja toiminnan tehostamisen ansiosta.
- Syksyllä 2005 ostetun Vega Technologies Oy:n yhdistäminen Ixonosiin saatiin onnistuneesti päätökseen. Yhdistyminen vahvisti yhtiön Symbian-ohjelmistokehitysoaamista ja palvelutarjontaa älypuhelimien kaikissa ohjelmistokehitysvaiheissa.
- Ohjelmisto- ja järjestelmäprojektien johtamisen konsultointipalveluita tuottavan Service 4 Mobile Oy:n osto kesäkuussa vahvisti projektijohto-osaamista sekä asiakkuuksia erityisesti teleoperaattorimarkkinassa. Ensimmäiset uudet yhteiset asiakashankkeet käynnistyivät katsausvuoden viimeisen neljänneksen aikana.
- Matkaviestimien ohjelmistotestauspalveluja tuottavan tytäryhtiö Testhouse Oy:n toiminta laajeni.
- Liiketoimintayksiköiden palvelumallien ja prosessien kehitys eteni suunnitellusti.
- Olemassa olevia asiakkuuksia onnistuttiin syventämään ja asiakaskuntaa laajentamaan asetettujen tavoitteiden mukaisesti.
- Asiakastytyväisyys säilyi korkealla tasolla ja osin vahvistui edelleen; kokonaistyytyväisyyttä mittaava kouluarvosana säilyi korkealla 8,3:ssa (2005: 8,3). 86 prosenttia vastanneista oli valmis valitsemaan yhtiön uudeen toimittajakseen ja 87 prosenttia oli valmis suosittelemaan sitä muille. Asiakkaat arvostavat erityisesti Ixonosin asiantuntijoiden ammattitaitoa, kykyä suorittaa luvatut tehtävät loppuun, aikataulujen pitävyyttä sekä yhtiön kykyä joustaa asiakaskohtaisesti, luotettavuutta toimittajana ja pyrkimystä pitkäaikaiseen kumppanuuteen asiakaidensa kanssa. (Market-Visio Oy, Tieto-X:n asiakastytyväisyystutkimus 2006).
- Helmikuussa 2007 yhtiön toiminnallista ja yrityskulttuurista muutosta tuettiin nimenmuutoksella Tieto-X Oyj:stä Ixonos Oyj:ksi.



Erinomaiset lähtökohdat menestykselliselle vuodelle 2007

Kulunut vuosi on jälleen kerran ollut vahvan kasvun ja kehityksen vuosi. Liikevaihtomme kasvoi edelliseen tilikauteen verrattuna yli 40 prosentilla 39 miljoonaan euroon ja liikevoitto lähes 60 prosentilla 3,9 miljoonaan euroon.

Voimakkaan kasvun takaa löytyy sekä onnistuneita yritysostoja että vahvaa orgaanista kasvua. Loppuvuodesta 2005 tehty Vega Technologies Oy:n hankinta vahvisti merkittävästi osaamistamme ja resurssijamme Symbian-älypuhelimien ohjelmistokehityksessä ja vauhditti Tietoliikenne-liiketoimintayksikön huimaan yli kuudenkymmenen prosentin kasvuun. Kesäkuussa 2006 hankittu Service 4 Mobile Oy, jonka ydinosaamista on vaativien järjestelmä- ja ohjelmistohankkeiden projektijohtaminen, vahvisti puolestaan Järjestelmäpalvelut-liiketoimintayksikön kasvua ja osaamisen kehittämistä.

Onnistuneiden yritysostojen ohella myös orgaaninen kehitys oli vahvaa: konsernin orgaaninen kasvu vuoteen 2005 verrattuna oli toimialan huipputasoa, lähes 22 prosenttia. Kun koko tieto- ja viestintäteknologiatoimialan palvelumarkkinoiden kasvu jäi vajaaseen kuuteen prosenttiin, markkinaosuutemme kasvoi merkittävästi.

Vuoden 2006 menestys on seurausta määrätietoista strategi-
aan perustuvasta kehitystyöstä. Strategiamme mukaisesti olemme syventäneet ja lujittaneet valitsemiamme strategisia asiakkuuksia kehittämällä sellaisia asiakaskohtaisia palveluita ja ratkaisuja, joiden avulla asiakkaamme hallitsevat tuotekehitykseensä ja liiketoimintaansa liittyviä ohjelmisto- ja järjestelmäkehitysriskejä ja voivat joustavasti keskittää omia voimavarojaan valitsemiinsa ydintoimintoihin.



Kasvanut kokomme sekä osaamisemme ja prosessiemme kehittäminen ovat tuoneet meille uskottavuutta laajojen tuotekehitys-, ohjelmisto- ja järjestelmäprojektien toteuttajana. Myös useiden merkittävien asiakkaidemme pyrkimys keskittää hankkeitaan aiempaa harvalukuisemmalle kumppanijoukolle on osaltaan vauhdittanut liiketoimintamme kehittämistä.

Turvataksemme resurssien riittävyyden ja kustannustehokkuuden olemme kuluneen vuoden aikana laajentaneet Testhouse-tytäryhtiön toimintaa Virossa. Tallinnan toimipisteessä työskentelee nyt lähes 40 älypuhelimien testausasiantuntijaa. Käynnistimme keväällä 2006 myös Itä-Eurooppa -projektin, jonka seurauksena perustimme tytäryhtiön Kosiceen, Slovakiaan. Toimipisteessä tuotetaan ohjelmistokehitys- ja testauspalveluita sekä Tietoliikenne- että Järjestel-

mäpalvelut-yksiköiden asiakashankkeisiin sekä sisäiseen ohjelmistokehitykseen. Ensimmäiset asiakasprojektit käynnistyvät maaliskuun 2007 aikana.

Vuonna 2002 uudistetun strategian mukainen liiketoiminnan kehittäminen on monin tavoin muuttanut yhtiötä. Tietoliikennetoimialan toimijoista – maailmanlaajuisilla markkinoilla toimivista matka-, äly- ja viranomaispuhelimia sekä mobiiliverkkoja valmistavista yrityksistä ja teleoperaattoreista – on kasvanut yhtiön merkittävimpiä asiakkaita ja näitä asiakkaita palvelevasta Tietoliikenne-yksiköstä yhtiön suurin liiketoimintayksikkö. Olemme uudistaneet ohjelmistoteknologioihin, ohjelmistotuotannon prosesseihin ja projektijohtamiseen liittyvää osaamistamme niin, että hallitsemme tänään sekä uusimmat mobiiliteknologiat että moderneimmat järjestelmäkehityksen alustat, työkalut ja menetelmät.

Asiakkailtamme saamamme erittäin positiivisen palautteen mukaan pystymme nyt tuottamaan heille joustavasti ja kustannustehokkaasti aiempaa enemmän lisäarvoa. Kykenemme siten toimimaan omien toimialojensa johtavien yritysten valittuna strategisena kumppanina, joka tuottaa laadukkaita, kokonaisvastuullisia ja pitkälle tuotteistettuja ohjelmistokehityksen, ohjelmistoylläpidon ja projektijohtamisen palveluita.

Symboloidaksemme yhtiön osaamisen, palveluiden ja toimintatavan muutosta luovimmme 12. helmikuuta 2007 yhtiön vanhasta, 90-luvun toimintamalliin sidoksissa olleesta Tieto-X -nimestä. Uudella Ixonos-nimellä haluamme edistää kansainvälistyvän, jatkuvasti

kehittyvän ja kannattavasti kasvavan yhtiömme uuden yrityskulttuurin, imagon ja brändin rakentamista. Tavoitteenamme on olla palkitseva ja haluttu työnantaja työntekijöillemme, arvostettu ja luotettu kumppani asiakkaillemme sekä vakaa ja tuottava sijoituskohte omistajillemme.

Haluun kiittää kaikkia yli kuuttasataa työntekijäämme intohimoisesta ja sitoutuneesta asenteesta ja vastuuntuntoisesta työstä. Tervetuloa rakentamaan uutta kansainvälistyvää Ixonosia! Asiakkaitamme kiitän jälleen kerran positiivisesta palautteesta ja luottamuksesta. Haluamme olla luottamuksenne arvoisia myös Ixonosina. Osakkeenomistajillemme lämmin kiitos luottamuksesta strategiaamme ja toimintamme kehittämistä kohtaan.

Uusi Ixonos lähtee vuoteen 2007 erinomaisista lähtökohdista. Asiakastytyväisyytemme on erittäin korkealla tasolla, osaamisemme ja palvelumme vastaavat asiakkaidemme tarpeita ja asemamme tieto- ja viestintäteknologia-alan palvelumarkkinoilla vahvistuu jatkuvasti. Uskomme jälleen kerran edessämme olevan menestyksellisen vuoden ja liikevaihtomme kasvavan selvästi viime vuotista suuremmaksi, hyvästä kannattavuudesta tinki-mättä.

Kari Happonen



toimitusjohtaja

Tavoitteena strateginen kumppanuus

Ixonosin tavoitteena on olla johtavien kotimaisten ja kansainvälisten toimijoiden strateginen kumppani näiden ohjelmistokehityksessä ja ohjelmistoylläpidossa.

Ixonos toimii tieto- ja viestintäteknologia-alan palvelumarkkinoilla tarjoten asiakkailleen joustavia, asiakkaan kilpailukykyä ja riskienhallintaa tukevia ohjelmistokehitys- ja ylläpitopalveluja sekä projektijohtamisen ratkaisuja. Yhtiön palvelut ulottuvat asiantuntijatyöstä ja konsultoinnista vaativiin kokonaisvastuullisiin ohjelmistojen projektitoimituksiin ja ylläpitopalveluihin.

Toimintaa ohjaavat arvot

OPPIMINEN Kehitämme jatkuvasti osaamistamme, organisaatiotamme, toimintatapaamme ja palvelujamme. Arvostamme jatkuvaa oppimista, aloitteellisuutta, valmiutta muuttua sekä kykyä ennakoida muutoksia.

VASTUUNTUNTOISUUS Arvostamme luotettavia ja yhteistyökykyisiä vastuunkantajia. Toimimme vastuuntuntoisesti asiakasta ja toisiamme kohtaan.

TULOKSELLISUUS Toimimme tuloksellisesti kukin omassa työssämme. Arvostamme ja tuemme pyrkimystä parhaaseen mahdolliseen laatuun ja tulokseen.

AVOIMUUS Arvostamme ja kunnioitamme toisiamme tasavertaisina kumppaneina. Hyväksymme yksilöllisen erilaisuuden tärkeänä voimavarana ja uusien ajatusten lähteenä. Pyrimme avoimuuteen sekä sisäisessä kanssakäymisessä että vuorovaikutuksessa asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa.

Taloudelliset tavoitteet

- kasvaa orgaanisesti molemmilla liiketoiminta-alueilla selvästi ICT-palvelualan markkinakasvua nopeammin
- parantaa yhtiön suhteellista kannattavuutta
- jakaa osinkoa myös tulevaisuudessa



Missio

Edistämme asiakasyritystemme kilpailukykyä ja riskienhallintaa älykkäillä ohjelmistotuotannon ja projektijohtamisen ratkaisuilla.

Ixonos toimii asiakasyritystensä järjestelmä-, ohjelmisto- ja tuotekehityskumppanina tuottamalla ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon palveluita sekä resursointi-, konsultointi- ja projektinjohtopalveluita.

Strategiset tavoitteet 2008 mennessä

VAHVAT KUMPPANUUDET

- kohdentamalla resurssit ja investoinnit tärkeimpiin asiakasryhmiin tietoliikenne-, finanssi- ja julkisella sektorilla ja keskittymällä muutamaan merkittävimpään asiakkuuteen kullakin sektorilla hyödynnetään yhtiön voimavarat ja osaaminen parhaalla tavalla sekä syvennetään asiakaskohtaista ratkaisukykyä

KASVAVA ASIAKASKOHTAINEN LISÄARVO

- tarjoamalla asiakkaille entistä parempia mahdollisuuksia hallita omia liiketoiminta- ja tuotekehitysriskejään ja keskittää voimavaroja omaan ydinliiketoimintaan
- panostamalla laatuun eli toimiviin ohjelmistoihin, liiketoimintakriittisten järjestelmien ja ohjelmistojen häiriöttömään toimintaan sekä ohjelmisto- ja järjestelmäprojektien hallittuun johtamiseen
- nopeuttamalla asiakkaiden ohjelmisto- ja tuotekehityssykliä

KANNATTAVA KASVU

- kasvattamalla volyymia lisätään uskottavuutta strategisissa asiakkuuksissa ja houkuttelevuutta sijoituskohteena
- keskittymällä vahvoihin strategisiin asiakkuuksiin mahdollistetaan vastuiden ja projektien laajentaminen
- tuoteistamalla palvelutarjonta ja standardoimalla prosessit sekä kehittämällä tuotantoa halvemman kustannustason maissa luodaan edellytykset kannattavuudelle

Visio

Olemme kansainvälinen, kannattavasti kasvava asiakkaan strateginen yhteistyökumppani.

Ixonos kansainvälistyy ja kasvaa kannattavasti ottamalla laajoja vastuita asiakasyritystensä tuotteiden ja tietojärjestelmien ohjelmistotuotannosta sekä projektijohtamisesta.

Vahvuutena asiakassuhteet ja yrityskulttuuri

Ixonosin vahvuuksia ovat toimialojensa johtavista yrityksistä koostuva asiakaskunta, pitkäaikaiset asiakassuhteet sekä korkea asiakastyytyväisyys. Yhtiön toiminta perustuu visiosta lähtevään johtajuuteen ja yrityskulttuuriin, joka pohjautuu asiakkaiden tarpeiden ymmärtämiseen, yhtiön arvojen mukaiseen jatkuvaan kehittämiseen ja myyntisuuntautuneisuuteen. Yrityskulttuurin kehittämistä edistetään matalalla organisaatiolla sekä yhtiön arvoihin ja strategiaan tavoitteisiin tukeutuvalla kannustavalla johtamisella.

Kilpailuetuna tuotteistetut palveluprosessit

Ixonosin merkittävimmät kilpailuedut ovat joustavuus, nopea toimituskyky, korkealaatuiset tuotteistetut palvelut sekä hyvä hintalaatusuhde. Yhtiön ohjelmistokehitys-, ylläpito- sekä resursointi-prosesseja tuotteistetaan ja kehitetään asiakaslähtöisesti. Sisäisten laadunvarmistus- ja tehokkuustyökalujen kehittämiseen investoidaan merkittävästi. Ratkaisukykyä strategisten asiakkuuksien määrittämillä osaamisalueilla parannetaan.

Yhtiöllä on Det Norske Veritasin myöntämä ISO 9001:2000 -sertifikaatti, joka kattaa seuraavat prosessit: Johtaminen, Myynti, Palvelujen toimittaminen sekä Henkilöstön osaamisen kehittäminen. Laatu järjestelmä auditoidaan vuosittain sisäisesti ja ulkoisesti sekä joidenkin suurten asiakkaiden toimesta. Projektitöiden tuloksina syntyvien ohjelmistotuotteiden toimitusten laatu varmistetaan CMMI (Capability Maturity Model Intergration) -mallin mukaisella toiminnalla.

Tehokkuutta halvemman kustannustason tuotannolla

Pitääkseen yllä hyvän hinta-laatusuhteen ja kyvyn vastata nopeasti kasvaviin volymeihin, yhtiö jatkaa toimintojen laajentamista Baltiassa ja Itä-Euroopassa. Tuotannon kehittäminen Virossa

ja Slovakiassa mahdollistaa nykyistä selvästi suurempien projekti-kokonaisuuksien toimitukset ja volyymien kasvaessa helpottaa resursoinnissa. Tiivis paikallinen yhteistyö asiakkaan ohjelmisto- ja tuotekehitysorganisaatioiden kanssa kasvattaa asiantuntevan henkilöstön tarvetta myös yhtiön kotimaisissa toimipisteissä ja jatkossa myös asiakkaiden ulkomailla sijaitsevien tuotekehityskeskusten läheisyydessä. Yhtiön yleiskustannukset pidetään mahdollisimman alhaisina tehostamalla hallinnollisia prosesseja.

Osaamisinvestoinnit ydinteknologioihin

Osaamisen kehittämisinvestoinnit kohdistetaan merkittävimpien asiakkaiden tuleviin ohjelmisto- ja tuotekehityksen ydinteknologioihin kuten älypuhelimien Symbian OS -käyttöjärjestelmään ja S60-käyttöliittymälustaan sekä uudessa järjestelmäkehityksessä merkittävään Java/J2EE -arkkitehtuuriin.

Yhtiö ylläpitää mainframe-järjestelmiin liittyvää osaamista vahvistaakseen asemaansa finanssialalla ja julkisella sektorilla. Mainframe-osaamisen yhdistäminen uusiin järjestelmäteknologioihin tukee vahvojen strategisten asiakkuuksien syntymistä valituilla asiakassektoreilla ja luo edellytyksiä järjestelmäliiketoiminnan markkinakasvua nopeammalle kasvulle. Notes/Domino -osaamista kehitetään asiakastarpeiden mukaisesti.

Kehittyvät projektinjohtopalvelut

Ixonos kehittää vaativien projektinhallintapalveluiden tarjontaa erityisesti finanssi- ja telealan yrityksille ja julkisen sektorin asiakkaille tuottaakseen näille entistä kehittyneempiä menetelmiä ICT-projektien riskienhallintaan ja välineitä kilpailukyvyyn parantamiseen. Kesällä 2006 ostettu Service 4 Mobile Oy (nyk. Ixonos Projektinjohtopalvelut Oy) toimii konsernin projektijohtamisen osaamiskuksena, joka kehittää ja tuotteistaa projektihallinnan osaamista

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

ICT-markkinat muutoksessa

Vähemmän ja kokonaisvaltaisempia toimijoita

Asiakasyritysten ICT-toimintojen ulkoistaminen ja ICT-alan toimijoiden verkottuminen jatkuvat. Asiakkaalle selkeitä ja konkreettisia hyötyjä tarjoavan tuotteistetun palvelutarjonnan kysyntä kasvaa.

Tieto- ja viestinteknologiatoimialan palvelumarkkinoiden merkittävät asiakkaat ovat keskittämässä ohjelmistokehitysprojekteja ja ohjelmistojen ylläpitoa aiempaa harvemmille vahvoille toimittajille, joilla on näyttöä kasvukyvystä ja kykyä ottaa vastuu laajoista ohjelmistokehitys- ja ylläpitohankkeista. Tämä mahdollistaa palvelutarjoajien markkinaosuuksien kasvattamisen ja vauhdittaa toimialan yhdentymiskehitystä.

Pysyvistä kansainvälisestä läsnäolosta on muodostumassa joissakin asiakkuuksissa välttämätön edellytys strategiselle kumppanuudelle, sillä kansainvälisesti toimivat asiakkaat ovat alkaneet edellyttää yhteistyökumppaneiltaan läsnäoloa heille tärkeillä ulkomaisilla toimipaikoilla.

Asiakkaat haluavat aiempaa kokonaisvaltaisempia palveluja ja suoritteisiin tai tuotettuun lisäarvoon perustuvia laskutusmalleja, mikä saattaa jatkossa pienentää perinteisen aikaperusteisesti laskutettavan konsultoinnin markkinaa. Suuntaus kansainväliseen hinnoitteluun ja resursointiin sekä odotettavissa oleva pula pätevistä henkilöstöstä vauhdittavat near-shore ja off-shore -yhteistyötä.

Laajojen ja vaativien järjestelmäuudistusten projektijohtamisen palveluilla uskotaan olevan lähi-vuosina kysyntää erityisesti finanssi- ja telealan yrityksissä sekä julkisen sektorin organisaatioissa.

Ixonosin strategian ydinkohdat

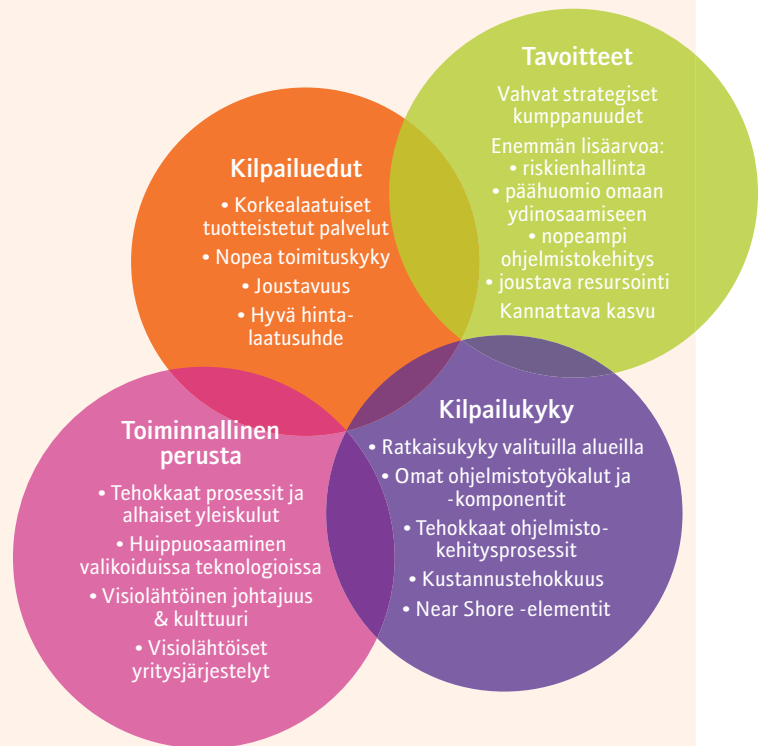
asiakasyritysten ohjelmisto- ja järjestelmähankkeiden projektijohdon asiantuntijatehtäviin sekä yhtiön tuottamien kokonaisvastuullisten ohjelmistotuotannon palveluiden projektinhallintaan.

Yritysosotot strategian tukena

Strategian toteutumista tuetaan yritysostoin, jotka kehittävät yhtiön palveluita, osaamista, prosesseja ja asiakkuuksia. Ostoissa keskitytään yrityksiin, joilla on vahvaa Symbian/S60- tai Java-osaamista tai prosessit ja riskienhallinnan menetelmät, jotka mahdollistavat menestykselliset projektitoimitukset. Lisäksi yhtiöiltä edellytetään vahvaa kassavirtaa ja näyttöä kasvukyvyistä.

Tulevaisuuden painopisteet

Vuonna 2007 Ixonos panostaa erityisesti visiolähtöisen yrityskulttuurin ja johtamisen sekä asiakas- ja toimialakohtaisen ratkaisukyvyyn kehittämiseen. Yhtiön hintakilpailukykyä ja kannattavuutta tuetaan laajentamalla halvemman kustannustason palvelutuotantoa Baltiassa ja konsernin uudessa toimipisteessä Slovakiassa. Yhtiö jatkaa strategiaa tukevia yritysjärjestelyjä ja syvien strategisten asiakkuuksien rakentamista.

**Paikallisten markkinoiden kasvu hidasta**

Ohjelmistokehitys-, ohjelmistojen ylläpito- ja konsultointipalvelut muodostavat noin 50 prosenttia Suomen tieto- ja viestintäteknologiatoimialan palvelumarkkinoista. Asiakkaat varmistavat ulkopuolisella toimittajalla liiketoimintakriittisten sovellusten kuten pankkiohjelmistojen häiriöttömän toiminnan. Tutkimuslaitosten arvioiden mukaan markkinat kasvavat hitaasti noin 4–6 prosenttia vuodessa. Nykyisten tietojärjestelmien ikääntymisestä johtuvat suuret järjestelmä uudistukset tulevat kuitenkin muutaman vuoden sisällä kasvattamaan Ixonosin Järjestelmäpalvelut-yksikön markkinaa nykyistä voimakkaammin etenkin finanssi- ja julkisella sektorilla.

Toimialan vaisusta yleisestä kasvusta johtuen kilpailutilanne säilyy lähivuosina kireänä. Yhtiön kilpailijat ovat pääasiassa suuria kotimaisia ohjelmistointegraattoreita, kansainvälisesti toimivia konsulttitaloja ja pienempiä paikallisia palvelutaloja.

Kansainväliset markkinat kasvavat

Globaalit televiestintälaitteiden ja -verkkojen tuotekehitysmarkkinat kasvavat edelleen.

Ixonosin Tietoliikenne-yksikön kasvua vauhdittavat laitteisiin ja verkkoihin sulautettavien ohjelmistojen tuotekehitys-, integrointi- ja testauspalveluiden kysyntä aiempaa laajemmassa asiakaskunnassa, kasvavat älypuhelinmarkkinat, päätelaitemallien ja -varianttien jatkuva lisääntyminen sekä monimutkaistuvat laitekokonaisuudet. Laitevalmistajat ja operaattorit odottavat yhteistyökumppaneiltaan kilpailukykyään vahvistavia ratkaisuja tuotekehitysriskien hallintaan, tuotekehityksen syklin nopeuttamiseen ja tuotteiden korkean laadun varmistamiseen.

Kasvua odotetaan jatkossa erityisesti Symbian- ja Linux -pohjaisessa päätelaitetuotekehityksessä. Vaikka toimialan kilpailu on globaalia, etenkin Symbian-tuotekehityspalvelujen tarjoajat ovat edelleen pääasiassa pohjoismaisia ohjelmistokonsulttiyrityksiä.



Valmiina laajoihin kokonaisvastuullisiin projektitoimituksiin

Avainluvut	2006	2005	Muutos, %
Liikevaihto, 1 000 euroa	14 604	12 432	17,5
Liikevoitto, 1 000 euroa	1 629	1 174	38,8
Liikevoitto, %	11,2	9,4	18,1
Henkilöstö keskimäärin	127	123	0,0



JÄRJESTELMÄPALVELUT

YDINOSAAMINEN Oliopohjaiset ohjelmistoteknologiat kuten Java, .NET, Lotus Notes/Domino -ohjelmistotuotanto ja projektijohtaminen sekä finanssilaitosten ja julkisen sektorin käyttämien laajojen Mainframe-pohjaisten ohjelmistojen ylläpito.

PALVELUT Ohjelmistojen projektitoimitukset, jatkuvaluonteiset ylläpito- ja palvelut, asiakasyritysten ohjelmisto- ja järjestelmätyön resursoinnin palvelut sekä projektijohtamisen palvelut.

VAHVUUDET Asiakaslähtöinen toimintatapa, erikoistuminen tiettyihin asiakkaisiin ja teknologioihin sekä sen mukanaan tuoma syvälinen asiakas- ja ohjelmisto-osaaminen. Matala organisaatio, vaativien ja mittavien projektien hallintakyky, ohjelmistojen koko elinkaaren kattavat palvelut sekä yrittäjähenkisyys.

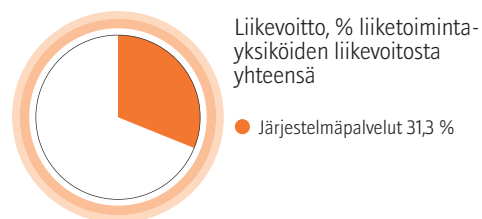
ASIAKKAAT Tietoliikenne- ja finanssisektorin sekä julkishallinnon yritykset ja organisaatiot.

KUMPPANUUDET Teknologiakumppanuudet merkittävimpien toimijoiden kanssa.

KILPAILIJAT Paikalliset ohjelmistointegraattorit ja muut ohjelmistopalvelutalot.

- MERKITTÄVIMMÄT SAAVUTUKSET**
- Jatkuvan palvelumallin laajentaminen ylläpito-palveluihin
 - Valmius laaja-alaisiin ohjelmistotoimituksiin
 - Ohjelmistotuotannon prosessien kehittäminen
 - Projektinhallintapalveluiden tuotteistaminen aloitettiin
 - Liikevaihto ja kannattavuus paranivat edellisvuodesta
 - Markkinaosuus merkittävimpien asiakkaiden pitkäaikaisena preferoituna kumppanina kasvoi

Järjestelmäpalvelut-yksikkö kehittää ja ylläpitää asiakasyritystensä tietojärjestelmien osana olevia ohjelmistoja sekä tuottaa projektijohtamisen palveluita. Sen tavoitteena on toimia johtavien kotimaisten yritysten kumppanina, joka ottaa laajan vastuun asiakkaan ohjelmistojen kehittämisestä ja ylläpitämisestä.



Menestyminen tulevaisuudessa edellyttää Järjestelmäpalvelut-yksiköltä jatkuvia panostuksia osaamisen ja palveluiden kehittämiseen. Korkeaa asiakastytyväisyyttä ylläpidetään kehittämällä jatkuvasti asiakkaiden kilpailukykyä parantavaa osaamista ja palveluja sekä hinta-laatusuhdetta. Kilpailukykyä ja kannattavuutta pyritään ylläpitämään halvemman kustannustason palvelutuotannolla ja toimintojen tehostamisella.

Yksikön tavoitteena on kasvattaa markkinaosuuttaan merkittävimmissä asiakkaissaan sekä siirtää palvelutarjonnan painopiste kokonaisvaltaisiin ohjelmistotuotannon palveluihin ja laaja-alaisiin palvelusopimuksiin. Omissa toimitiloissa toteutettavien projektien määrää pyritään lisäämään.

Myönteinen kehitys jatkuu

Toimialan vaisusta yleisestä kasvusta johtuen kilpailutilanne järjestelmäpalvelumarkkinoilla säilyi vuonna 2006 kireänä.

Järjestelmäpalvelut-yksikkö keskittyi palvelurakenteen muutokseen, toimintojen tehostamiseen sekä projektitoimituskyvyn vahvistamiseen.

Yksikön liikevaihto jatkoi kasvuaan markkinoiden yleistä kasvua nopeammin. 17,5 prosentin (2005: 10,4 %) kasvua tuki vaativien tietojärjestelmäohjelmistojen projektijohtopalveluihin erikoistuneen Service 4 Mobile Oy:n (S4M) hankinta kesäkuussa 2006. Ensimmäiset uudet yhteiset asiakashankkeet käynnistyivät katsausvuoden viimeisen neljänneksen aikana.

Liikevoitto ja kannattavuus paranivat edellisvuodesta. Kannattavuuden paranemiseen vaikuttivat onnistunut palvelurakenteen muutos yksittäisten asiantuntijoiden resursoinnista laaja-alaisiin resursointipalvelusopimuksiin ja jatkuviin palveluihin sekä prosessien tehostaminen.

Yksikkö kasvatti markkinaosuuttaan merkittävimpien asiakkaidensa pitkäaikaisena preferoituna kumppanina. Liikevaihdosta yli puolet muodostui kokonaisvastuullisista laaja-alaisista palvelumalleista.

Voimakasta kehitystä palvelutarjoomassa

Syventääkseen strategisia asiakkuuksia ja kasvattaakseen niiden määrää Järjestelmäpalvelut-yksikkö panosti vuonna 2006 projektitoimituskyvyn kehittämiseen sekä palvelutarjonnan laajentamiseen ja tuotteistamiseen.

Ohjelmistojen ylläpitopalvelut tuotteistettiin jatkuvaksi palveluksi. Vuonna 2005 valmistunut järjestelmäohjelmistojen ylläpitoon ja jatkokehitykseen suunniteltu ITIL (Information Technology Infrastructure Library) -pohjainen prosessimalli viimeisteltiin.

Projektitoimituskyvyyden kehittämiseen investoitiin hankkimalla lisää asiantuntijoita sekä aloittamalla "X-Frame"-projektitoimitusmallin kehittäminen. Toimitusmalli otetaan käyttöön vuonna 2008.

Vaativien projektinhallintapalveluiden tuotteistaminen käynnistettiin yhteistyössä Service 4 Mobile Oy:n (nyk. Ixonos Projektinjohtopalvelut Oy) kanssa. Projektinjohtopalveluista on muodostettu konsernin projektijohtamisen osaamiskeskus, joka kehittää ja tuotteistaa projektihallinnan osaamista Ixonosin asiakasyritysten ohjelmisto- ja järjestelmäohjelmistojen projektijohtamisen asiantuntijatehtäviin sekä Ixonosin tuottamien kokonaisvastuullisten ohjelmistotuotannon palveluiden projektinhallintaan.

Resursointipalveluissa panostettiin laaja-alaisiin ja pitkäaikaisiin palvelusopimuksiin.

Asiakaslähtöistä koulutusta

Järjestelmäpalvelut-yksikössä koulutuksen painopistealueina olivat vuonna 2006 uusien oliopohjaisten ohjelmistoteknologioiden .NET ja Java -koulutus sekä projektijohtamisosaamisen kehittäminen. Teknologiapartnereiden kanssa järjestettiin useita Lotus Notes/Domino -koulutustilaisuuksia. Sertifiointiin tähtäävää henkilökohtaista täsmäkoulutusta ja itseopiskelun tukemista jatkettiin.

Yksikön tavoitteena on suunnitelmallisempi asiakaslähtöinen koulutus. Asiakkaiden sovelluskartoitusta ja henkilöstön osaamisprofiilien määrittelyä varten aloitettiin kartoitusvälineiden ja analyysimenetelmien kehittäminen. Toimintamallin kehittäminen omissa tiloissa toteuttaviin projekteihin tukee suunnitelmallista osaamisen kehittämistä.

Yksikön organisaatio uudistettiin lokakuussa 2006 palvelumallien mukaiseksi. Uudistuksella vauhditetaan palveluliiketoiminnan kasvua kokonaisvastuullisissa projekti- ja ylläpitopalveluissa sekä laajojen järjestelmäohjelmistojen projektijohtamisessa.

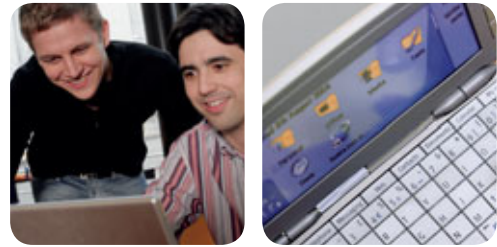
Toiminnan tehostaminen jatkuu

Järjestelmäpalvelut-yksikkö keskittyy vuonna 2007 kilpailukyvyn parantamiseen panostamalla projektitoimitusten ja -menetelmien kehittämiseen. Halvemman kustannustason resurssien käyttöä tehostetaan.

Ohjelmistotuotannon palveluiden osaamista vahvistetaan. Erityisesti oliopohjaisten ohjelmistoteknologioiden osaamisen kehittämiseen panostetaan. Kokonaisvaltaisten palvelujen osuutta liiketoiminnasta lisätään.

Valmiina laajoihin projekteihin kaikissa älypuhelimien ohjelmistokehitysvaiheissa

Avainluvut	2006	2005	Muutos, %
Liikevaihto, 1 000 euroa	24 879	15 340	62,2
Liikevoitto, 1 000 euroa	3 583	2 258	58,7
Liikevoitto, %	14,4	14,7	- 2,2
Henkilöstö keskimäärin	344	232	48,3



YDINOSAAMINEN Symbian-älypuhelimissa käytettävä ohjelmistoteknologia, TETRA-viranomaisverkkoteknologia, nykyaikaiset palvelinsovellukset ja Linux.

PALVELUT Tietoliikennealan ohjelmistokehitys-, ohjelmistointegrointi- ja testauspalvelut

VAHUUDEET Asiakaslähtöinen toimintatapa, erikoistuminen tiettyihin asiakkaisiin ja teknologioihin sekä sen mukanaan tuoma syvälinen asiakas- ja ohjelmisto-osaaminen. Joustava organisaatio, vaativien ja mittavien projektien hallintakyky, ohjelmistojen elinkaaren kattavat palvelut.

ASIAKASTARVE Tuotekehitysrisien hallinta, tuotekehityssyklin nopeuttaminen, tuotteiden korkean laadun varmistaminen.

ASIAKKAAT Kansainvälisillä markkinoilla toimivat matka- ja älypuhelinvalmistajat, matkapuhelinverkkotoimittajat, teleoperaattorit.

KUMPPANUUDEET Symbian Platinum Partner, TETRA MoU jäsen.

KILPAILIJAT Globaalit ohjelmistokonsulttiyritykset, johtavat toimijat pohjoismaisia ohjelmistokonsulttiyrityksiä.

MERKITTÄVIMMÄT SAAVUTUKSET

- teknologia- ja prosessiosaamisen ulottaminen laajoihin kokonaisvastuullisiin projekteihin
- kannattavaa kasvua orgaanisesti
- kokonaisvastuullisten projektien osuus n. 60 prosenttia liikevaihdosta
- halvemman kustannustason testauspalvelut Tallinnassa osaksi kokonaistarjoomaa
- uusia strategisia asiakkaita

TIETOLIIKENNE

Tietoliikenne-yksikön tarjonta kattaa korkealaatuiset ja joustavat ohjelmistokehitys-, ohjelmistointegrointi- ja testauspalvelut tietoliikennealan ohjelmistokehityksen kaikkiin eri vaiheisiin. Palveluita tarjotaan kokonais- tai osavastuullisina projekteina, asiantuntijatiimeinä ja konsultointina.



Tietoliikenne-yksikkö haluaa olla yksi johtavista langattomien pääte-laitteiden ja matkapuhelinverkkojen valmistajien strategisista kump- paneista, joka yhdessä asiakkaiden kanssa suunnittelee ja toteuttaa näiden ohjelmistotuotteita ja laitteita.

Yksikön tavoitteena on markkina-aseman vahvistaminen laajen- tamalla ja syventämällä strategisia kumppanuuksia sekä palvelu- tarjonnan painopisteen siirtäminen kokonaisvastuullisiin ohjelmis- tokehityspalveluihin. Korkeaa asiakastytyväisyyttä ylläpidetään kehittämällä jatkuvasti asiakkaiden kilpailukykyä parantavaa tekno- logiaosaamista ja palvelumalleja. Kilpailukykyä ja kannattavuutta ylläpidetään hinta-laatusuhteeltaan erinomaisilla ohjelmistokompo- nenteilla, halvemman kustannustason tuotantoa hyödyntämällä ja toimintojen tehostamisella.

Vuonna 2006 Tietoliikenne-yksikkö panosti erityisesti teknologi- sen kyvykkyyden laajentamiseen ja toimintojen tehostamiseen.

Vahva orgaaninen kasvu jatkuu

Kilpailu johtavien kansainvälisten matka- ja älypuhelinvalmistajien ohjelmistohankkeista säilyi kovana vuonna 2006.

Tietoliikenne-yksikön liikevaihto jatkoi vahvaa orgaanista kasvua vuoden aikana. Liikevaihdon 62,2 prosentin (2005: 16,2 %) kasvua vahvisti lokakuussa 2005 ostetun Symbian-ohjelmistokehityspalve- luita toimittavan Vega Technologies Oy:n liiketoimintojen onnistunut integrointi.

Liikevoitto ja kannattavuus paranivat edellisvuodesta. Kannatta- vuutta paransi erityisesti Vega Technologiesin integroimisen tuomat tehokkuusedut sekä testauspalveluiden laajentaminen Tallinnassa.

Kokonaisvastuullisten projektien suhteellinen osuus kasvoi n. 60 prosenttiin.

Laadullisesti ja hinnallisesti kilpailukykyinen ohjelmistosuunnit- telu- ja projektiosaaminen lisäsivät yksikön markkinaosuutta avain- asiakkuuksissa ja mahdollistivat laajentumisen kansainvälisesti toi- miviin asiakkaisiin.

Laajoja ohjelmistoprojekteja kilpailukykyisesti

Tietoliikenne-yksikkö jatkoi palvelutarjonnan kehittämistä ja tehos- tamista.

Vega Technologies Oy:n integrointi Tietoliikenne-yksikköön saa- tettiin onnistuneesti päätökseen keväällä 2006. Integrointi vahvisti ja laajensi yksikön Symbian-ohjelmistokehitysoasaamista ja palve- lutarjontaa siten, että se voi toteuttaa laajoja ohjelmistoprojekteja älypuhelimien kaikkiin ohjelmistokehitysvaiheisiin.

Symbian-ohjelmistotestausosaamista vahvistettiin. Loppuvuo- desta 2005 perustetun tytäryhtiö Testhouse Oy:n toimintaa laa- jennettiin erityisesti Tallinnassa ja testauspalvelut paketoitiin osaksi isojen projektien tarjoomaa. Yhtiön palveluksessa oli vuoden lopussa yhteensä 41 asiantuntijaa (2005: 14) Haapajärvellä ja Tallinnassa.

Laatujärjestelmän osalta kehitettiin aktiivisesti jo olemassa olevia prosesseja CMMI-mallin ja ketterien menetelmien avulla. Prosessien kehittäminen jatkuu. Sitä tuetaan voimakkaalla panostuksella yhtei- söllisiin selainpohjaisiin järjestelmiin. Ratkaisujen avulla on saatu koottua organisaation tietämystä yhteiseen käyttöön ja tuotua pros- sessit projektien päivittäiseen toimintaan sekä parannettua toimi- pisteiden välistä projektiyhteistyötä.

Osaamiseen panostettiin ennakoivasti

Tietoliikenne-yksikkö teki vuonna 2006 merkittäviä panostuksia osaamisen ja prosessien kehittämiseen sekä ennakoivaan rekrytoi- tiin. Asiakasrajapintaan siirrettiin ja palkattiin merkittävästi lisää henkilöitä ja henkilöstöä sitoutettiin lisäämällä koulutusta. Henkilös- tön koulutusta jatkettiin teknologia-, tietoturva- ja tuotevastuusi- oissa. ISEB-sertifioitujen testaaajien määrää lisättiin.

Koulutuksessa panostettiin ohjelmistosuunnittelu- ja projek- tiosaamiseen. Kannustusta itseopiskeluun jatkettiin. Linux-osaami- sen voimakas kehittäminen aloitettiin vuoden lopussa.

Yhteistyötä korkeakoulujen ja muiden IT-yritysten kanssa koulu- tuksen hankinnassa jatkettiin.

2007 lisätään haluttavuutta

Tietoliikenne-yksikön toiminnan tavoitteena on vuonna 2007 lisätä haluttavuutta pitkäaikaisena strategisena kumppanina. Tavoitteena on saada uusia kansainvälisiä strategisia kumppaneita. Toimintaa laajennetaan Kosicen toimipisteeseen Slovakiassa.

Toiminnan edelleen kasvaessa huomiota kiinnitetään johtami- sen ja yhteisen yrityskulttuurin kehittämiseen sekä kansainväliseen osaamiseen. Resurssien käytön tehokkuutta parannetaan ja ohjel- mistokehityksessä panostetaan erityisesti Linux-pohjaisten open source -komponenttien kehittämiseen.

Vastuullisuus on kiinteä osa Ixonosin toimintaa

Ixonos on sitoutunut vastuullisuuteen kaikessa toiminnassaan. Yhtiön lähtökohtana on tuottaa lisäarvoa asiakkailleen sekä olla vastuuntuntoinen ja hyvä työnantaja henkilöstölleen. Pitkäjänteisellä, kannattavalla ja vastuullisesti hoidetulla yritystoiminnalla Ixonos tuottaa taloudellista hyvinvointia myös osakkeenomistajilleen ja koko yhteiskunnalle.

Vastuullinen toiminta on edellytys yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja halutun yrityskuvan luomiseksi ja vahvistamiseksi.

Ixonosin tavoite olla johtavien kotimaisten ja kansainvälisten toimijoiden strateginen kumppani näiden ohjelmistokehityksessä ja -ylläpidossa edellyttää jatkuvaa lisäarvon tuottamista sekä vastuuta ja sitoumuksista huolehtimista. Osaavat, vastuuntuntoiset henkilöt ovat yhtiön menestyksen edellytys.

Työnantajana yhtiö tarjoaa mielenkiintoisia ja haastavia tehtäviä toimialojensa johtavien yritysten ohjelmistokehitys- ja järjestelmä-hankkeissa, mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen ja uudistami-

seen, kiinnostavia urakehitysvaihtoehtoja ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä hyvän työilmapiirin. Osaamisen ja palveluiden kehittämiseen panostetaan jatkuvasti. Toiminnan jatkuvuus varmistetaan huolehtimalla yhtiön kannattavuudesta.

Yhtiö uskoo, että valitsemallaan strategialla se hyödyntää yhtiön voimavarat ja osaamisen parhaalla mahdollisella tavalla ja tuottaa siten kaikille sidosryhmille parhaan mahdollisen lisäarvon.

Arvot ohjaavat toimintaa

Ixonos noudattaa lakeja sekä säädöksiä ja on sitoutunut korkeisiin eettisiin standardeihin paikallisella ja kansainvälisellä tasolla.

Yhtiö on määritellyt vastuullista toimintaa ohjaavat toimintaperiaatteet. Nämä muuttuvat toiminnaksi vastuullisen johtamisen ja kehittämisen kautta. Yhtiön hallinnointiperiaatteet muodostavat perustan yhtiön johtamiselle (s. 22–23). Päivittäistä työskentelyä ja toiminnan kehittämistä ohjaavat yhtiön arvot: oppiminen, vastuuntuntoisuus, tuloksellisuus ja avoimuus.

Merkittävimmät toimintaa ohjaavat periaatteet, strategiat ja politiikat

Toimintaa ohjaavat toimintaperiaatteet	Sisältö	Tavoite	Valvonta
Henkilöstöstrategia ja -politiikka Tasa-arvopolitiikka	- henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen sekä palkitseminen - tasa-arvoinen kohtelu ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen	- haluttavuus ja kiinnostavuus työnantajana - motivoituneet ja sitoutuneet työntekijät	Hallintojohtaja
Turvallisuuspolitiikka	- henkilöiden turvallisuus - kiinteistö- ja toimitilaturvallisuus sekä tietoturva - vaatimukset myös alihankkijoille ja muille yhteistyökumppaneille	- turvallinen työympäristö - yhtiön ja sen asiakkaiden liikesalaisuuksien turvaaminen	Hallintojohtaja
Riskienhallintapolitiikka IPR-politiikka	- taloudelliset riskit - aineettoman omaisuuden suojaaminen	- toiminnan jatkuvuus	Talusojohtaja
Ympäristöpolitiikka	- ympäristönsuojelun ja kestävä kehityksen periaatteiden toteutuminen ja noudattaminen	- luonnon kuormittamisen vähentäminen	Hallintojohtaja
Sertifioitu laatujärjestelmä	- yhtiön laatu- ja laatujohdantamisen periaatteet - liiketoiminnan kuvaukset seuranta- ja järjestelmälliseen ja mittareineen	- luotettava yhteistyökumppani - prosessien toimivuus	Hallintojohtaja

Osaaminen menestyksen edellytyksenä

Ixonosin henkilöstötoiminnon tehtävänä on tukea yhtiön strategian toteutumista varmistamalla riittävä osaaminen ja vahvistamalla sitä. Lisäksi se lujittaa henkilöstön sitoutumista yhtiöön sekä edistää henkilöstön työkykyä ja työhyvinvointia.

Keskeisiä kehityskohteita ovat työelämän laatutekijät kuten työn monipuolisuus, siihen vaikuttamismahdollisuus, hyvä työilmapiiri, ympäristön tuki sekä työn palkitsevuus.

Vuonna 2006 Ixonos panosti erityisesti ostettujen yhtiöiden integrointiin konserniin ja yhteisen toimintatavan rakentamiseen.

Huippuosaajille mielenkiintoisia töitä

Ixonosin tavoite johtavien toimijoiden strategisena kumppanina edellyttää henkilöstöltä korkeatasoista osaamista ja yhtiön arvojen mukaista toimintaa.

Alan huippuosaajien saamisen Ixonos pyrkii varmistamaan tarjoamalla henkilöstölle mielenkiintoisia ja haastavia tehtäviä toimialojensa johtavien yritysten hankkeissa, mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen ja uudistamiseen, kiinnostavia urakehitysvaihtoehtoja ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä hyvän työilmapiirin. Kilpailukyistä ansiotasoa täydentävät monipuoliset työsuhte-edut kuten normaalia kattavampi yksityinen työterveyshuolto sekä laajennettu vakuutusurva.

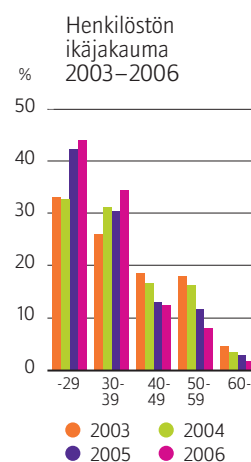
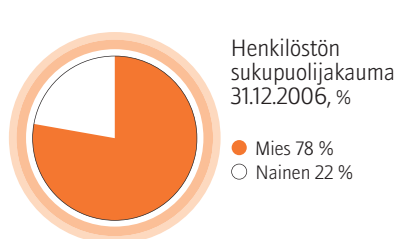
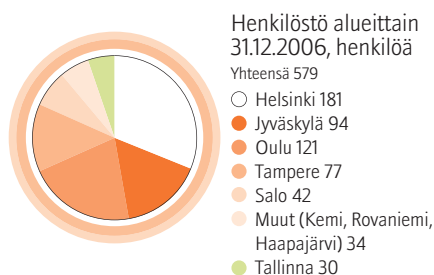
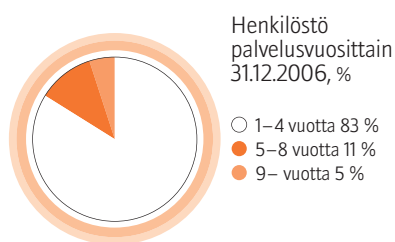
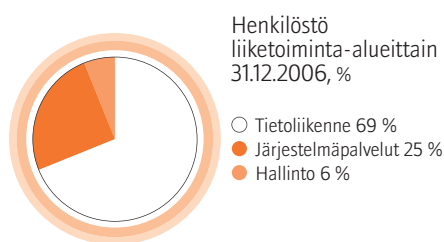
Vuonna 2006 Ixonosin henkilöstömäärä kasvoi 141 henkilöllä. Tästä 125 henkilöä tuli organisaation kasvun myötä. Yhtiö laajensi ja tehosti oppilaitosyhteistyötään sekä osallistumistaan rekrytointimessuihin. Syksyllä 2006 järjestettiin neljällä paikkakunnalla ensimmäistä kertaa Symbian-tekniologiakoulutuksen ja rekrytoinnin yhdistävä ”Symbian Road Show”. Kovasta kilpailusta huolimatta yhtiö

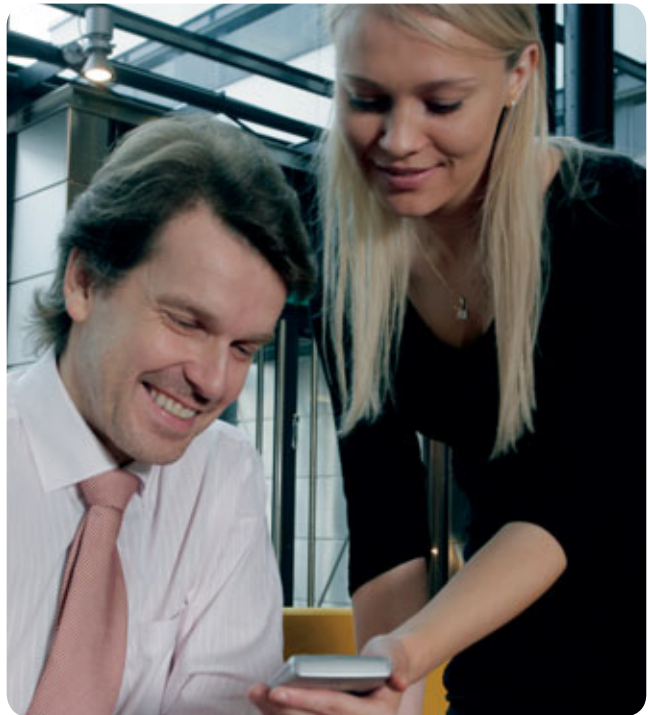
Avainluvut	2006	2005	Muutos, %
Henkilöstö keskimäärin	503	355	41,69
Henkilöstö 31.12.	579	438	32,19
josta vakituisia	527	405	30,12
Uusia henkilöitä vuoden aikana	249	161	54,66
joista yritysostojen kautta	16	84	-80,95
Naisia %	22	20	
Henkilöstön keski-ikä 31.12., vuosi	33,8	34,9	
Keskimääräinen palvelusaika, vuosi	2,43	2,70	
Lähtövaihtuvuus, henkilöä (vakinaiset)	71	43	
- % henkilöstöstä	14	12	
Tulovaihtuvuus, henkilöä (vakinaiset)	166	84	
- % henkilöstöstä	33	24	
Sairauspoissaolot, %			
keskimäärin kokonaistyöajasta	2,9	3,2	

onnistui pitämään rekrytoitujen tason laadullisesti ja määrällisesti korkealla tasolla.

Vahva panostus osaamisen kehittämiseen

Ixonosin osaamisen kehittämisen tavoitteena on kasvattaa yrityksen osaamis pääomaa strategiassa painotetuilla, asiakkaille tärkeillä osaamisalueilla ja tuottaa näin kasvavaa lisäarvoa asiakkaiden liiketoiminnalle. Samalla luodaan edellytyksiä työntekijöiden motivaation, sitoutumisen ja työssä viihtymisen edistämiseksi.





Henkilöstön osaamisessa kiinnitetään huomiota erityisesti asiakkaille tärkeiden teknologioiden ja projektihallinnan erityisosaamiseen, asiakkaan liiketoimintaprosessin tuntemiseen sekä kykyyn hahmottaa ja ennakoida ohjelmistohankkeisiin liittyviä riskejä.

Vuonna 2006 panostettiin uusien henkilöiden koulutukseen ja projektihallinnan koulutukseen. Teknologiakoulutuksessa panostettiin erityisesti Lotus Notes, .NET ja Java -koulutukseen sekä Symbian- ja Linux-tekniikoihin. Lisäksi liiketoimintayksiköt järjestivät henkilökohtaisiin kehittämissuunnitelmiin pohjautuvaa yksilökohtaista koulutusta.

Yrityskulttuurihanke tukemaan johtamista

Ixonosin johdon tehtävänä on luoda toimintaedellytykset, jotka tukevat toiminta-ajatuksen mukaista toimintaa ja tulevaisuuden rakentamista arvojen, mission ja vision mukaisesti. Tavoitteena on organisaatio, jonka tunnuspiirteitä ovat osallistumiseen rohkaiseva päätöksentekojärjestelmä, keskinäinen kokemusten ja osaamisen vaihtaminen, joustavat rakenteet sekä organisoitu sisäinen oppiminen ja oppimiselle suotuisa ilmapiiri.

Keväällä 2006 Ixonos aloitti johtamista tukevan ja henkilöstön sitoutumista varmistavan yrityskulttuurihankkeen. Hankkeen tavoitteena on sitoa johtaminen aiempaa tiukemmin yhtiön arvoihin. Hanke pohjautuu vuonna 2005 määriteltyihin johtamisen periaatteisiin. Sen yhteydessä luodaan esimiestoimintaa konkretisoiva ja jokapäiväiseen työhön työkalut tarjoava arvojohtamisohje.

Ixonos toteuttaa Suomen lakien ja eettisten säännösten täyttävää henkilöstön johtamistapaa. Yhtiön tasa-arvosuunnitelman tavoitteena on luoda työyhteisö, jossa työntekijät tuntevat olevansa arvostettuja ja kohtelevat toisiaan tasa-arvoisesti. Suunnitelma korostaa johtajien ja esimiesten vastuuta ohjelman toteuttamisessa.

Hyvinvointi luo sitoutuneisuutta

Ixonosin tavoitteena ovat hyvinvoivat, sitoutuneet ja motivoituneet työntekijät. Toimintaa mitataan vuosittaisella henkilöstötutkimuksella, jossa selvitetään vastaajien tyytyväisyyttä ja käsityksiä liittyen työn sisältöön, esimiestoimintaan ja johtamiseen, sisäiseen tiedonkulkuun, työilmapiiriin, fyysiseen työympäristöön, työn kannustavuuteen ja ammatilliseen kehittymiseen sekä Ixonosiin työnantajana. Tutkimuksen tuloksista johdetaan kehittämissuunnitelmat, joissa määriteltyjen tavoitteiden toteutumista seurataan yksiköittäin.

Vuonna 2005 yksiköissä panostettiin erityisesti lähiesimiestoiminnan kehittämiseen ja tiedonkulun parantamiseen, mikä näkyi vuoden 2006 henkilöstökyselyssä esimiestoiminnan aiempaa parempana arvosananä.

Yhtiöllä on koko henkilöstöä koskeva tulospalkkausjärjestelmä, jossa palkkio määräytyy henkilön tehtävässä onnistumisen sekä yksikkö- tai ryhmäkohtaisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella.

Työkykyä ja työhyvinvointia tuetaan keskimääräistä laajemmalla työterveyshuollolla ja työssäjaksamiseen kiinnitetään huomiota. Työ-aika- yms. järjestelyissä tavoitteena on joustavuus elämäntilanteiden mukaan. Yhtiö tukee henkilöstön liikunta- ja kulttuuriharrastuksia sekä yksilö- että ryhmätasolla.

Organisaatio tukemaan linjauksia

Ixonosin tavoitteena on strategisia linjauksia tukeva tarkoituksenmukainen ja toimiva organisatorinen rakenne.

Vuonna 2006 liiketoimintayksiköiden organisaatiot muutettiin esimiestoimintaa tukeviksi ja HR-toiminnot yhdistettiin. Keskitetty HR-toiminto luo yhteiset linjaukset ja puitteet yksiköiden toiminnolle. Yksiköt vastaavat henkilöstötoiminnan käytännön toimenpiteistä.

Henkilöstömäärä kasvoi voimakkaasti

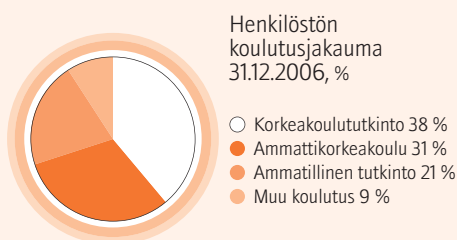
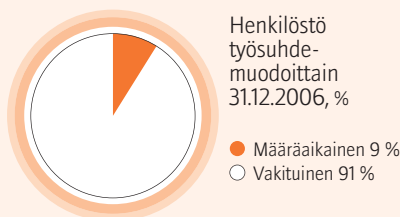
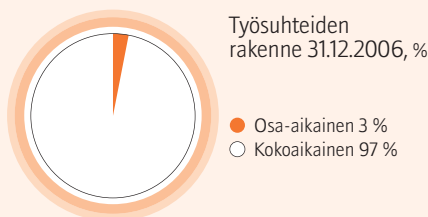
Ixonosin palveluksessa oli vuonna 2006 keskimäärin 503 henkilöä (2005: 355). Vuoden lopussa henkilöstöä oli 579 (2005: 438). Keski-ikä oli 33,8 vuotta (2005: 34,9). Nopeasta kasvusta johtuen 83 prosenttia henkilöstöstä on ollut yhtiön palveluksessa alle 5 vuotta. Henkilöstön lähtövaihtuvuus oli 71 henkilöä (2005: 43) eli 14 prosenttia (2005: 12 %) ja rekrytointien määrä 166 henkilöä (2005: 84), 33 prosenttia (2005: 24 %).

Henkilöstön koulutustaso on korkea. 38 prosentilla (2005: 39 %) on korkeakoulututkinto. 31 prosenttia (2005: 27 %) on suorittanut ammattikorkeakoulu- tai opistotasaisen tutkinnon.

Yrityskulttuurin rakentamista jatketaan

Vuonna 2007 Ixonosin henkilöstötoiminnan painopisteenä on yhteisen johtamistavan kehittäminen sekä yrityskulttuurin rakentaminen. Esimiehet koulutetaan keuhällä arvojohtamiseen ja arvojohtamisen toteutumisen seurantaan suunnitellaan seurantajärjestelmä. Lisäksi keskitytään yritysostojen haltuunotto-prosessin täsmentämiseen.

Keskitettyä HR-toimintaa kehitetään. Osaamisen kehittämiseen ja koulutuksen suunnitelmallisuuteen sekä pitkäjänteisyyteen panostetaan. Osaamisen hallintaa ja kehittämistä tukemaan toteutetaan koko henkilöstön kattavat osaamiskartoitukset, jotka osaltaan auttavat yksikkö- ja henkilökohtaisten kehittämissuunnitelmien laadinnassa. Oppilaitosyhteistyötä ja rekrytointia kehitetään suunnitelmallisemmaksi. Lisääntyvään kansainvälistymiseen valmistaudutaan mm. englannin kielen koulutuksella.



Riskienhallinnalla tuetaan yhtiön arvon kasvua

Vuonna 2006 Ixonosin riskienhallinnan painopiste muuttui toiminnan laajenemisen seurauksena. Riskienhallinnassa keskityttiin erityisesti ulkomaan toiminnan käynnistämisen sekä henkilöstön saavuuden ja vaihtuvuuden hallintaan.

Ixonosin riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa yhtiön toimintojen häiriötön jatkuvuus ja kehittyminen sekä tukea yhtiön asettamien liiketoiminnallisten tavoitteiden toteutumista ja yhtiön arvon kasvattamista.

Organisointi ja prosessi

Riskienhallinta on osa kaikkia Ixonosin ydinprosesseja hallituksen strategia-prosessista aina liiketoimintayksiköiden asiakaskohtaiseen palvelutuotantoon ja yhtiön laatujärjestelmään.

Kokonaisvastuu riskienhallinnasta on yhtiön hallituksella ja toimitusjohtajalla. Hallitus hyväksyy yhtiön riskienhallintapolitiikan ja valvoo sen toteutumista sekä käsittelee merkittävät liiketoimintariskit.

Yleisperiaatteena on, että riskejä hallinnoidaan siellä, missä niitä syntyy. Liiketoiminta- ja hallintoyksiköt vastaavat omaan toimintaansa liittyvien riskien tunnistamisesta, arvioinnista ja ennaltaehkäisystä. Yksiköt raportoivat riskeistä talousjohtajalle, joka vastaa yhtiön riskienhallinnan suunnittelusta, kehittämisestä ja valvonnasta. Talousjohtaja raportoi yhtiön riskienhallinnasta toimitusjohtajalle.

Tunnistettuja riskejä seurataan riskilajista riippuen joko kuukausittain, neljännes- tai puolivuositain tai kun riskialtistus tulee yhtiön tietoon.

Tunnistettut riskit

Ixonos on tunnistanut seuraaviin aiheisiin liittyvät riskit

- toimintaympäristö: poliittiset, taloudelliset ja lainsäädännölliset olosuhteet sekä kilpailijatilanne ja asiakastarpeet
- palveluiden myynti ja markkinointi: palveluiden myyntiin ja markkinointiin liittyvät henkilöriskit, sopimus- ja vastuuriskit sekä tietoturvariskit
- palveluiden tuotanto: palvelutuotantoon liittyvät henkilöriskit, sopimus- ja vastuuriskit sekä tietoturvariskit
- tekninen infrastruktuuri: tietojenkäsittelyyn ja tietoverkkoihin liittyvät riskit
- talous: maksuvalmiuteen, oman pääoman riittävyyteen, rahoitukseen, pääomaan, korkoihin ja valuuttaan liittyvät riskit
- väärinkäytökset: tapahtumat, joissa poiketaan lainsäädännön tai muun vastaavan ulkoisen normiston ohjeista tai yhtiön sisäisestä ohjeistuksesta asioiden hoidossa
- strategia: ympäristön havainnointiin, raportointiin, päätösten tekoon ja strategian implementointiin liittyvät riskit.

Riskienhallinta Ixonosissa

Riskialue	Riskitekijä	Hallintatapa	Vastuu	Seuranta
Toimintaympäristö	- Markkina- ja kilpailuriskit	- Yhtiön ja liiketoimintayksiköiden strategiat ja liiketoimintasuunnitelmat	- Johtoryhmä	- neljännes- tai puolivuositain
Palveluiden tuotanto	- Oman ja alihankkijoiden ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon prosessien riskit	- Laatujärjestelmän mukainen palvelutuotannon ohjaus ja valvonta	- Hallintojohtaja	- kuukausittain
Tekninen infrastruktuuri	- Tietojärjestelmä- ja tietoturvariskit	- Tietohallinnon ohjeistot	- Hallintojohtaja	- kuukausittain
Talous	- Taloudelliset riskit	- Taloudellisen suunnittelun ja valvonnan ohjeistot	- Talousjohtaja	- kuukausittain tai vuosineljänneksittäin
Palveluiden myynti ja markkinointi sekä tuotanto	- Henkilöstöriskit	- Henkilöstöstrategian mukaiset toimenpiteet	- Hallintojohtaja, liiketoimintayksiköiden johtajat	- kuukausittain tai vuosineljänneksittäin
Palveluiden myynti ja markkinointi sekä tuotanto, väärinkäytökset	- Sopimusoikeudelliset, tuotevastuu- ja muut juridiset uhkat	- Hallintomallin ja laatu-järjestelmän käytännöt sekä vastuuvakuutukset	- Hallinto- ja talousjohtaja	- kuukausittain tai vuosineljänneksittäin
Palveluiden myynti ja markkinointi sekä tuotanto	- Onnettomuudet ja tapaturmat	- Toimipistekohtaiset toimintaohjeet ja vakuutukset	- Hallintojohtaja	- kuukausittain tai vuosineljänneksittäin

Taloudelliset vaikutukset

Ixonosin liiketoiminnan vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan voi mitata yhtiön ja sen sidosryhmien välisten rahavirtojen avulla. Merkittävimmät yhtiön välittömät taloudelliset vaikutukset liittyvät asiakkaisiin, henkilöstöön ja osakkeenomistajiin.

Asiakkuudet laajenivat

Ixonos palvelee johtavia kansainvälisillä markkinoilla toimivia matka- ja älypuhelinvalmistajia, matkapuhelinverkkotoimittajia ja teleoperaattoreita sekä kotimaisia finanssi- ja julkisen sektorin yrityksiä ja organisaatioita. Vuonna 2006 yhtiö lujitti strategisia kumppanuuksiaan. Hyvällä tasolla ollut asiakastytyväisyys vahvistui entisestään. Enemmistö (64 %) asiakkaista ilmaisi halukkuutta yhtiön palvelujen aiempaa laajempaan käyttöön. Lisätietoja asiakastytyväisyydestä on sivulla 3.

Vuonna 2006 tuotot asiakkailta olivat 39,2 miljoonaa euroa (2005: 27,4). Tästä 63 prosenttia (2005: 55 %) kertyi Tietoliikenne-yksiköstä ja 37 prosenttia (2005: 45 %) Järjestelmäpalvelut-yksiköstä.

Noin 12 prosenttia (2005: 10 %) asiakkailta saaduista tuotoista maksetaan tavaroiden ja palveluiden toimittajille. Vuonna 2006 ostot toimittajilta olivat yhteensä 4,6 miljoonaa euroa (2005: 2,8).

Henkilöstöpanostukset kasvoivat

Ixonosilla oli vuoden 2006 lopussa yhteensä 579 työntekijää (2005: 438). Yhtiön heille maksamat palkat, korvaukset ja välilliset työnantajakustannukset olivat yhteensä 24,8 miljoonaa euroa (2005: 18,3). Tästä koko henkilöstöä koskevien tulospalkkioiden määrä oli 0,622 miljoonaa euroa (2005: 0,428).

Yhtiö tuki henkilöstön vapaa-ajan liikunta-, urheilu- ja kulttuuriharrastuksia henkilökuntayhdistyksen kautta 70 000 eurolla. Lisäksi henkilöstön käytössä olevien neljän lomamökin kulut olivat 80 000 euroa.

Lisäarvoa osakkeenomistajille

Ixonos Oyj:llä oli vuoden lopussa 2 190 osakkeenomistajaa (2005: 1 861). Yksityishenkilöt omistivat 64,6 prosenttia (2005: 60,2 %) ja yhteisöt 35,4 prosenttia (2005: 39,8 %) yhtiön osakekannasta. Kansainvälisten omistajien omistusosuus oli 4,6 prosenttia (2005: 4,0 %).

Varsinaiselle yhtiökokoukselle esitettiin, että Ixonos maksaisi osakkeenomistajille vuodelta 2006 osinkoa yhteensä 2,0 miljoonaa euroa (2005: 1,3) eli 0,27 euroa (2005: 0,18) osaketta kohden. Yhtiön osakkeen arvo nousi Helsingin Pörssissä vuoden 2006 aikana 23,1 prosenttia.

Ixonos osti vuonna 2006 ohjelmistoprojektijohtamisen palveluita tarjoavan Service 4 Mobile Oy:n. Haapajärvellä ja Tallinnassa toimivan Testhouse Oy:n toimintaa laajennettiin. Yhtiön kasvuinvestoinnit olivat yhteensä 5,2 miljoonaa euroa (2005: 4,2).

Tukea lapsille sekä nuorille

Ixonos maksoi vuonna 2006 veroja yhteensä 1,0 miljoonaa euroa (2005: 0,5). Lisäksi yhtiön työntekijät maksoivat palkastaan tulo-veroja valtionhallinnolle ja kunnille.

Yhtiö jatkoi tukeaan Mannerheimin Lastensuojeluliitolle, Pelastakaa Lapset ry:lle, Lions Clubille ja Suomen Sotaveteraaniliitolle. Tukea saavat vuosittain järjestöt, jotka ponnistelevat kotimaassa tai kansainvälisesti lasten ja nuorten inhimillisen hädän poistamiseksi tai hyvinvoinnin ja opiskelumahdollisuuksien edistämiseksi.

		IFRS 2006		IFRS 2005		IFRS 2004		FAS 2003		FAS 2002	
		milj. euroa	% lv:stä	milj. euroa	% lv:stä	milj. euroa	% lv:stä	milj. euroa	% lv:stä	milj. euroa	% lv:stä
Lisäarvon syntyminen											
Asiakkaat	+ Liikevaihto	39,2	100	27,4	100	24,5	100	20,2	100	17,3	100
Toimittajat	- Ostot	-4,6	-12	-2,8	-10	-2,1	-9	-0,9	-5	-0,5	-3
	= Lisäarvo	34,6	88	24,6	90	22,4	91	19,3	95	16,8	97
Lisäarvon jakauma											
Henkilöstö	- Henkilöstökulut	-24,8	-63	-18,3	-67	-16,6	-68	-14,5	-72	-12,4	-72
Osakkeenomistajat	- Osingot	-1,3	-3	-1,3	-5	-1,0	-4	-0,9	-4	-1,9	-11
Rahoittajat	- Nettorahoituskulut	-0,2	0	0,1	0	0,1	0	0,1	0	0,1	1
Julkinen sektori	- Verot	-1,0	-3	-0,5	-2	0,0	0	-0,3	-2	0,0	0
Liiketoiminnan kehittämiseen jäävä osuus											
	- Kasvuinvestoinnit	-5,2	-13	-4,2	-15	-1,0	-4	-0,5	-3	-1,1	-6
	- Pääoman takaisinmaksu	-0,7	-2	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0



Suorat ympäristövaikutukset vähäisiä

Ixonosin ympäristöpolitiikan tavoitteena on saada ympäristönsuojelu ja kestävä kehityksen periaatteiden noudattaminen kiinteäksi osaksi liiketoimintaa ja kaikkia toimintaprosesseja.

Yhtiön toimintojen suorat ympäristövaikutukset ovat vähäisiä. Ixonos kehittää ja ylläpitää asiakasyritysten liiketoimintaprosesseja, teollisia valmistusprosesseja sekä viestintää tehostavia ohjelmistoja ja siten osaltaan vähentää ympäristön kuormittumista.

Vastuullisuus päivittäistä toimintaa

Ixonos noudattaa paikallisia ympäristömääräyksiä, -lainsäädäntöä ja -suosituksia. Yhtiö suosii materiaalihankinnoissa kierrätettäviä ja ympäristölle mahdollisimman vähän haitallisia tuotteita. Energia- ja materiaalikulutuksessa noudatetaan säästävyyttä.

Jätteiden määrää vähennetään suosimalla sähköistä viestintää, materiaalien uudelleen hyödyntämistä ja kierrätystä. Esimerkiksi sähköinen sisäinen laskujen kierrätys nopeuttaa laskujen käsittelyä ja vähentää merkittävästi laskujen kopiointia ja siten paperijätettä. Jätteiden käsittelyssä yhtiö noudattaa paikkakuntakohtaisia säädöksiä ja suosituksia.

Henkilöstön matkustamista on vähennetty ottamalla käyttöön videoneuvottelulaitteet eri toimintapaikkakunnilla.

Hallinnointi ja johtaminen

Ixonos Oyj:n johtamis- ja valvontamenettely perustuu Suomen osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, yhtiöjärjestykseen ja yhtiön omiin sisäisiin toimintaohjeisiin.

Yhtiö noudattaa 1.7.2004 voimaan tullutta Helsingin arvopaperipörssiin, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton antamaa suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä (Corporate Governance -suositus).

Yhtiön johto ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Sisäisestä valvonnasta vastaa yhtiön ylin johto ja ulkoisesta valvonnasta tilintarkastajat. Operatiivisesta liiketoiminnasta vastaa toimitusjohtaja operatiivisen johtoryhmän avustamana.

Ixonos pyrkii toiminnallaan yhtiön omistaja-arvon kohottamiseen lainsäädäntöä noudattaen ja yhteiskunnallisia veloitteitaan kantaen.

Yhtiökokous

Ixonos Oyj:n ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous. Yhtiökokouksessa yhtiön osakkeenomistajat käyttävät puhe- ja äänivaltaansa yhtiön asioissa osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä määritellyllä tavalla.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Kokous päättää mm. hallituksen jäsenistä, tilintarkastajista, tilinpäätöksen hyväksymisestä, vastuuvapauden myöntämisestä ja voitonjaosta.

Ylimääräinen yhtiökokous pidetään hallituksen, tilintarkastajan tai osakkeenomistajien, joilla on yli kymmenesosa yhtiön osakkeista, sitä kirjallisesti vaatiessa.

Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan neljä (4) viikkoa ja viimeistään seitsemäntoista (17) päivää ennen kokousta ilmoituksella, joka julkaistaan yhdessä valtakunnallisessa hallituksen valitsemassa sanomalehdessä.

Osakkeenomistajan on saadaksesen osallistua yhtiökokoukseen ilmoittauduttava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta.

Yhtiöjärjestys sisältää lisäksi tarkat määräykset lunastusvelvollisuudesta ja siihen liittyen lunastushinnan määräytymisestä sekä lunastusmenettelystä.

Hallitus

Hallitus edustaa yhtiön koko omistajakuntaa yhtiön hallinnossa. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus päättää yhtiön toiminta-ajatuksista, visiosta, keskeisistä päämääristä sekä niiden toteuttamiseksi luodusta strategiasta. Lisäksi hallitus päättää strategian toteuttamiseksi laadituista budjeteista ja toimintasuunnitelmista sekä riskienhallinnan periaatteista, johdon ja henkilöstön palkkiojärjestelmistä, yritys- ja liiketoimintakaupoista sekä muista laajakantoisesti yhtiöön vaikuttavista asioista. Yhtiön organisaatiosta hallitus päättää toimitusjohtajan esityksen pohjalta.

Ixonos Oyj:n hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi ja enintään yhdeksän yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä. Hallituksen jäsenten riippuvuus yhtiöstä sekä merkittävistä osakkeenomistajista määritellään ja arvioidaan aiemmin mainitun Corporate Governance -suosituksen mukaisesti.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitusten jäsenten toimikausi päättyy aina vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus määrittelee

keskuudessaan hallitusten jäsenten erityisalueet, mutta päätöksentekoon ja asioiden käsittelyyn osallistuu koko hallitus.

Hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet määritellään kirjallisesti työjärjestyksessä, joka julkistetaan yhtiön Internet-sivuilla. Hallitus kokoontuu varsinaisiin kokouksiin työjärjestyksensä mukaisesti pääsääntöisesti kerran kuukaudessa. Varsinaisten kokousten lisäksi hallitus pitää tarvittaessa ylimääräisiä kokouksia. Hallituksen kokous voidaan pitää myös puhelinkokouksena.

Hallitustyöskentelyn tehokkuuden takaamiseksi hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain. Arviointi suoritetaan sisäisenä itsearviointina.

Valiokunnat

Hallituksen päätöksiä valmisteleviksi ja yhtiön sisäistä valvontaa valvoviksi elimiksi hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme yhtiöstä riippumatonta, ja henkilöstövaliokuntaan kaksi yhtiöstä riippumatonta jäsentä. Lisäksi hallituksella on nimitysvaliokunta, johon kuuluu kaksi hallituksen valitsemaa jäsentä ja kaksi yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, joista toinen toimii valiokunnan puheenjohtajana.

Tarkastusvaliokunta perehtyy yhtiön tilinpäätökseen ja osavuosikatsausten sisältöön sekä yhtiön sisäisiin ja ulkoisiin valvontajärjestelmiin ja taloushallinnon järjestelmiin ja seuraa yhtiön tuloskehitystä. Valiokunnan kokouksiin osallistuu tarpeen mukaan tilintarkastaja sekä yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja.

Henkilöstövaliokunta osallistuu yhtiön henkilöstöpolitiikan määrittämiseen erityisesti palkkapolitiikkaan, etupolitiikkaan sekä työsuhdepolitiikkaan liittyen. Lisäksi se osallistuu yhtiön palkkiopolitiikan suunnitteluun sekä henkilöstön että johdon osalta. Valiokunta valvoo ja seuraa henkilöstön koulutukseen ja kehittämiseen liittyviä periaatteita ja toimia sekä henkilöstöön liittyviä päätöksiä ja yhtiön asiantuntijoiden laadunmittaamista. Henkilöstövaliokunta valvoo lisäksi, että yhtiön seuraajasuunnitelma on ajan tasalla.

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenistä sekä etsiä seuraajaehdokkaita hallituksen jäsenille.

Hallituksen palkkiot

Hallituksen jäsenten kokouspalkkioista päättää yhtiön varsinainen yhtiökokous. Hallituksen jäsenille voidaan maksaa hallituspalkkion lisäksi palkkiota myös erilaisista etukäteen sovituista konsulttitehtävistä. Hallituksen jäsenille myönnettävistä optio-oikeuksista päättää yhtiökokous.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön liiketoiminnasta ja huolehtii yhtiön juoksevasta hallinnosta osakeyhtiölain, muun lainsäädännön ja hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja toimii operatiivisen johtoryhmän puheenjohtajana. Toimitusjohtaja ei voi kuulua yhtiön hallitukseen.

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan ja päättää toimitusjohtajalle maksettavasta palkasta ja muista etuisuuksista. Toimitusjohtajan sopimuksen keskeisimmät ehdot sovitaan kirjallisissa muodossa.

Hallitus arvioi toimitusjohtajan suoritusta vuosittain ja päättää hänen palkastaan henkilöstövaliokunnan esityksen pohjalta.

Toimitusjohtajasopimuksen mukaan toimitusjohtajalle makset-

tava korvaus koostuu kuukausipalkasta, auto-, puhelin- ja matkapuhelinedusta sekä vuosittaisesta hallituksen päättämästä tulospalkkiosta. Lisäksi yhtiö on ottanut toimitusjohtajalle vapaaehtoisen eläkevakuutuksen. Muuten toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen suuruus määräytyvät Suomen normaalin TEL-lainsäädännön mukaisesti.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, tämä on oikeutettu 12 kuukauden palkkaa vastaavaan erorahaan.

Johtoryhmä

Operatiivisen johtoryhmän tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa yhtiön liiketoiminnan johtamisessa. Toimitusjohtaja valitsee ja hallitus nimittää toimitusjohtajan esityksestä operatiivisen johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi liiketoiminta- ja palveluyksiköiden johtajia sekä henkilöstön edustaja.

Henkilöstön edustus on yhtiössä hoidettu siten, että henkilöstön edustaja on operatiivisen johtoryhmän jäsen. Edustajan henkilöstö valitsee keskuudestaan vaalilla. Jos henkilöstön edustajan vaalia ei ole toimitettu, luottamusmies toimii henkilöstön edustajana, kunnes vaali on pidetty. Henkilöstön edustajalla on samat oikeudet kuin muilla johtoryhmän jäsenillä. Hän ei saa kuitenkaan osallistua yrityksen johdon valintaan tai erottamiseen, johdon sopimusehtojen, henkilöstön työsuhteen ehtojen tai työtaistelutoimenpiteiden käsittelyyn johtoryhmässä.

Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti kerran kuukaudessa sekä lisäkokouksiin tarvittaessa. Johtoryhmän kokous voidaan pitää myös video- tai puhelinneuvotteluna.

Johtoryhmä käsittelee toimintasuunnitelmansa mukaisesti kuukausittaiset konserni- ja yksikkökohtaiset raportit, rullaavat toimintasuunnitelmat ja budjetit, vuosittain tehtävät asiakas- ja henkilöstötyytyväisyystutkimukset yksikkökohtaisine kehittämistoimenpiteineen sekä yrityksen laajentumiseen ja liiketoimintaprosessien ja henkilöstön kehittämiseen liittyviä asioita.

Sisäinen valvonta

Yhtiön toimintojen sisäisestä valvonnasta vastaa yhtiön ylin johto. Talouden sisäistä valvontaa varten yhtiön hallitus nimittää keskuudestaan kolme riippumatonta jäsentä tarkastusvaliokuntaan, jonka tehtävänä on valvoa yhtiön taloudenpitoa, riskienhallintaa ja talustiedottamista. Yhtiön henkilöstöpolitiikan toteutumisen ja palkitsemisen valvontaan hallitus nimittää kaksi riippumatonta jäsentään henkilöstövaliokuntaan.

Ulkoinen valvonta

Yhtiön ulkoisesta valvonnasta vastaa yhtiökokouksen nimittämä tilintarkastaja, jonka tulee olla keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan palkkioista päättää yhtiökokous.

Sisäpiirisäännöt

Yhtiössä on 11.6.2002 otettu käyttöön oma, Helsingin arvopaperipörssin vaatimaa säännöstöä tiukempi sisäpiirisäännöstö. Säännösten mukaan sisäpiiriläiset saavat käydä kauppaa yhtiön osakkeilla vain kaksi viikkoa tilinpäätöksen tai osavuositarkastusten julkistamisen jälkeen.

Yhtiön omat sisäpiiriohjeet ovat koko henkilöstön saatavilla. Yhtiö edellyttää, että kaikki sen työntekijät toimivat sisäpiirisäännösten edellyttämällä tavalla.

Yhtiöllä on varsinainen sisäpiirirekisteri, johon kuuluvat yhtiön hallituksen jäsenet, tilintarkastaja sekä sisäpiiritietoa käsittelevät henkilöt yhtiön hallinnosta. Julkinen sisäpiirirekisteri on nähtävissä yhtiön internet-sivuilla Sijoittajat-osiossa. Lisäksi yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja voivat merkitä henkilöitä hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin, jonka säännöt ja voimassaoloaika määritellään tapauskohtaisesti.

Yhtiön julkista rekisteriä ylläpidetään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n sisäpiirirekisterijärjestelmässä: www.apk.fi

Tiedottaminen

Yhtiön tiedotuspolitiikka noudattaa sekä pörssin että lainsäädännön vaatimuksia.

Yhtiö noudattaa aiemmin mainittua Corporate Governance -suositusta hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevien tietojen esittämisestä yhtiön internet-sivuilla.

Palkitsemis- ja kannustinjärjestelmät

Kannustinjärjestelmät

Hallitus päättää yhtiön johdon ja avainhenkilöiden palkitsemisesta ja kannustimista henkilöstövaliokunnan esityksestä.

Tulospalkkiot

Yhtiö voi maksaa vuosittain johdolle ja muulle henkilöstölle kannustinpalkkioita palkan ja luontaisetujen ohella. Toimitusjohtajalle maksettava tulospalkkio perustuu konsernin liikevaihdolle, kannattavuudelle sekä yhtiön toiminnan kehittämiseksi asetettuihin tavoitteisiin. Palkkio voi enimmillään vastata toimitusjohtajan 5 kk:n palkkaa. Liiketoimintayksiköiden johtajille maksettava tulospalkkio perustuu yksiköiden liikevaihtoon, liikevoittoon sekä yksikön toiminnan laadulliseen kehittämiseen. Palkkio voi enimmillään vastata yksikön johtajan 4 kk:n palkkaa. Hallintoyksiköiden johtajille maksettava tulospalkkio perustuu konsernin liikevaihdolle, kannattavuudelle sekä yksikön toiminnan laadulliselle kehittämiseksi asetettuihin tavoitteisiin. Palkkio voi enimmillään vastata yksikön johtajan 4 kk:n palkkaa.

Pitkän aikavälin optiojärjestelmät

Yhtiöllä on kaksi yhtiön ja sen konserniyhtiöiden hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja muuhun johtoon ja hallituksen määrittelemään avainhenkilökuntaan kuuluville henkilöille suunnattua pitkän aikavälin optiojärjestelmää (Optio-ohjelma II ja Optio-ohjelma III). Kannustinjärjestelmien tavoitteena on vahvistaa järjestelmään osallistuvien sitoutumista yhtiöön.

Vuonna 2002 perustetun Optio-ohjelman II kaikki 500 000 optiota on allokoitu yhtiön avainhenkilöille.

Vuonna 2006 hallituksen perustaman Optio-ohjelman III optiosarjan III/A-optio-oikeudet olivat jaettavissa 1.–30.4.2006.

HALLINNOINTI VUONNA 2006

Yhtiökokous

Ylimääräinen yhtiökokous 25.1.2007 päätti yhtiön toiminimen muuttamisesta Tieto-X Oyj:stä Ixonos Oyj:ksi ja yhtiön yhtiöjärjestyksen korvaamisesta uuden osakeyhtiölain huomioivalla yhtiöjärjestyksellä.

Ixonosin varsinainen yhtiökokous 14.3.2006 vahvisti yhtiön tilinpäätöksen konsernitilinpäätöksineen tilikaudelta 1.1.–31.12.2005 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Osinkopäätös: 0,18 euroa osakkeelta.

Hallitus

Ixonos Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 14.3.2006 valittiin hallitukseen kuusi riippumatonta jäsentä: Tero Laaksonen (puheenjohtaja), Eero Hurme (varapuheenjohtaja), Seppo Jaatinen, Matti Järvinen, Matti Makkonen ja Esko Siik. Hallitus kokoontui 19 kertaa ja keskimääräinen läsnäolo prosentti kokouksissa oli 94. Tarkempia tietoja hallituksen jäsenistä on sivulla 26.

Hallituksen omistukset ja optiot 31.12.2006

	Osakkeet	Muutos	Optio-oikeudet	Muutos
Tero Laaksonen	2 000	2 000	-	-
Eero Hurme	61 943	-	-	-
Seppo Jaatinen	-	-	-	-
Matti Järvinen	-	-	-	-
Matti Makkonen	-	-	-	-
Esko Siik	7 550	-	-	-

Osakeomistuksesta kertova tieto käsittää suoraan ja määräysvalta-yhteisöjen kautta omistetut sekä edunvalvonnassa olevien omistamat Ixonos Oyj:n osakkeet.

Hallituksen palkkiot

Palkkiot euroa/kuukausi	2006	2005
Puheenjohtaja	2 200	2 200
Jäsenet	400	400
Kokouspalkkiot, euroa/kokous		
puheenjohtaja/hallituksen kokous	300	300
puheenjohtaja/valiokunnan kokous	150	150
jäsenet/hallituksen ja valiokunnan kokoukset	150	150

Jäsenet ovat oikeutettuja todellisten kulujen mukaisiin matkakuluihin.

Johtoryhmän omistukset ja optio-oikeudet

	Osakeomistukset 31.12.		Muutos, kpl	Optio-oikeudet 31.12.		Muutos, kpl
	2006	2005		2006	2005	
Kari Happonen	16 000	16 000	-	85 000	70 000	+15 000
Asko Vainionpää	71 176	71 176	-	35 000	20 000	+15 000
Kari Liuska	-	-	-	55 000	40 000	+15 000
Risto Alvejuuri	1 000	1 000	-	20 000	20 000	-
Petteri Mussalo	2 500	-	+2 500	-	-	-
Taisto Takkumäki	-	-	-	-	-	-

Osakeomistuksesta kertova tieto käsittää suoraan ja määräysvaltayhteisöjen kautta omistetut sekä edunvalvonnassa olevien omistamat Ixonos Oyj:n osakkeet.

Hallitukselle maksetut kokonaispalkkiot

Yhteensä euroa	2006	2005
Puheenjohtaja	31 350	33 525
Muut hallituksen jäsenet yhteensä	39 550	39 200

Valiokunnat

Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat Seppo Jaatinen (puheenjohtaja), Matti Järvinen ja Esko Siik. Valiokunta kokoontui 7 kertaa.

Henkilöstövaliokuntaan kuuluivat Eero Hurme (puheenjohtaja) ja Matti Makkonen. Valiokunta kokoontui 5 kertaa.

Nimitysvaliokuntaan kuuluivat Tero Laaksonen, Eero Hurme sekä osakkeenomistajien edustajina Jari Sundström ja Peter Ramsay, joka toimi valiokunnan puheenjohtajana. Valiokunta kokoontui 4 kertaa.

Johtoryhmä

Johtoryhmässä oli kuusi jäsentä ja se kokoontui 16 kertaa. Johtoryhmän jäsenet ja heidän vastuualueensa esitellään viereisellä sivulla.

Palkat ja muut etuudet sekä kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtajalle maksettiin tilikauden aikana palkkaa, luontoisetuja ja tulospalkkioita yhteensä 192 960 euroa ja vapaaehtoista eläkevaikutusta yhteensä 8 500 euroa.

Liiketoimintayksiköiden johtajille maksettu korvaus koostui kuukausipalkasta ja muista työsovimuksella sovitusta eduista sekä hallituksen päättämistä vuoden 2006 tuloksen perusteella maksettavista palkkioista, jotka perustuivat yksiköiden liikevoittoon ja oman yksikön toiminnan laadulliseen kehittämiseen. Hallintoyksiköiden johtajille vuoden 2006 tuloksen perusteella maksettu palkkio perustui konsernin liikevoitolle asetettuihin tavoitteisiin ja oman yksikön laadulliseen kehittämiseen.

Tilintarkastajat

Vuonna 2006 tilintarkastajaksi nimettiin KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy päävastuullisena tilintarkastajana KHT, KTM Heikki Lassila.

Tilintarkastajien palkkiot

euroa	2006	2005
Lakisääteinen tilintarkastus	33 208	29 280
Konsultointi	12 972	28 344
Yhteensä	46 180	57 624

Johtoryhmä

KARI HAPPONEN

s. 1958, valtiotieteen maisteri
Ixonos Oyj, toimitusjohtaja 1.5.2002 lähtien
Johtoryhmän puheenjohtaja ja konsernin palveluksessa 2002
Tieto-X:n hallituksen jäsen vuosina 1999–2002
Keskeinen työkokemus:

- Terra Nova Group Oyj, toimitusjohtaja 1994–2002
- Menire Oyj, toimitusjohtaja 1999–2000



PETTERI MUSSALO

s. 1962, kauppatieteiden ylioppilas
Ixonos Oyj, talousjohtaja vuodesta 2006
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2006
Konsernin palveluksessa vuodesta 2006
Keskeinen työkokemus:

- Sentera Oyj, talousjohtaja 2004–2006
- Sentera Oyj, henkilöstö- ja hallintojohtaja 2003–2004
- Solagem Oy, talousjohtaja 2000–2003
- Solagem Oy, taluspäällikkö 1999–2000
- Space Systems Finland Oy, taluspäällikkö 1995–1999



RISTO ALVEJUURI

s. 1944, luonnontieteiden kandidaatti
Ixonos Oyj, hallintojohtaja vuodesta 2004
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2002
Konsernin palveluksessa vuodesta 2000
Keskeinen työkokemus:

- Tieto-X Oyj, henkilöstöjohtaja 2002–2004
- Tieto-X Oyj, johtaja 2000–2002
- Tietovara Oy, eri johtotehtävissä, viimeksi myyntijohtajana 1990–2000
- Postipankki, eri tehtävissä, viimeksi Käyttö-osaston osastopäällikkönä 1969–1988



ASKO VAINIONPÄÄ

s. 1952, ATK-instituutin tutkinto
Ixonos Oyj, Järjestelmäpalvelut-liiketoimintayksikön johtaja vuodesta 2004
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2002
Konsernin palveluksessa vuodesta 2000
Keskeinen työkokemus:

- Tieto-X Oyj, tulosyksikön johtaja, Finanssi ja Julkinen 2000–2004
- Topsystems Oy, projektipäällikkö/toimitusjohtaja 1984–2000
- Fennia, projektipäällikkö 1981–1984
- VTKK, suunnittelija 1974–1981



KARI LIUSKA

s. 1963, tietotekniikan insinööri, filosofian maisteri
Ixonos Oyj, Tietoliikenne-liiketoimintayksikön johtaja vuodesta 2003
Johtoryhmän jäsen ja konsernin palveluksessa vuodesta 2003
Keskeinen työkokemus:

- Wts Oy, toimitusjohtaja 1999–2003
- Myynti- ja johtotehtävät tietoliikennealan yrityksissä sekä konsulttitehtävät 1996–1999
- Suunnittelu- ja projekti johtotehtävät tietoliikennealan yrityksissä (mm. Nokia) 1987–1995



TAISTO TAKKUMÄKI

s. 1964, ylioppilas
Ixonos Oyj, järjestelmäasiantuntija, luottamusmiesto vuodesta 2001
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2001
Konsernin palveluksessa vuodesta 2000
Keskeinen työkokemus:

- Tietovara Oy, verkkotukihenkilö, järjestelmä-asiantuntija 1998–2000
- ATK-alan koulutuksessa 1992–1996
- Ravintola-, vartiointi- ja rakennusalan tehtävissä 1984–1992



Hallitus

TERO LAAKSONEN

s. 1946, filosofian maisteri
Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2004
Hallituksen puheenjohtaja 8.3.2005 lähtien
Nimitysvaliokunnan jäsen
Keskeinen työkokemus

- Comptel Oyj, toimitusjohtaja 2002–2004
- Telia Finland Oy, toimitusjohtaja 1998–2001
- Nokia Telecommunications Oy, Senior Vice President, Information Networks 1995–1997
- ICL Plc, Financial Services Business Division, johtaja 1993–1994
- ICL Data Oy, toimitusjohtaja 1991–1993
- Nokia Data Oy, toimitusjohtaja 1989–1991
- Nokia Data Oy/Nokia elektroniikka Oy, projektipäälliköstä varatoimitusjohtajaksi 1974–1988

Muut luottamustehtävät

- Forifina Oy, partner ja hallituksen jäsen
- Teleste Oyj, hallituksen jäsen



MATTI JÄRVINEN

s. 1945, ekonomi
Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2006
Tarkastusvaliokunnan jäsen
Keskeinen työkokemus

- Fujitsu Services Oy (ICL Data Oy), talouspäällikkö 1991–1992, talousjohtaja 1993–2006
- Nokia Data Oy, talouspäällikkö tai vastaava 1986–1991
- Nokia Oy Koneteollisuus, talouspäällikkö, talousjohtaja 1978–1986
- Nokia Oy Kaapelitehdas, erilaisissa taloushallinnon tehtävissä, mm. talouspäällikkö 1971–1978
- Rauma Repola Oy Paperitehdas, tuotannosuunnittelu, tilausten käsittely ja laivaus 1969–1971

Muut luottamustehtävät

- Ic Insight Ltd Oy, hallituksen jäsen



EERO HURME

s. 1938, eläkkeellä
Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2002
Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2002 lähtien
Henkilöstövaliokunnan ja nimitysvaliokunnan jäsen
Keskeinen työkokemus

- Tieto-X Oyj, johtaja 2000–2001
- Tietovara Oy, toimitusjohtaja ja hallituksen päätoiminen puheenjohtaja 1984–2000
- Postipankki, erilaisissa atk-tehtävissä 1964–1984

Muut luottamustehtävät

- Ei ole



MATTI MAKKONEN

s. 1952, diplomi-insinööri
Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2006
Henkilöstövaliokunnan jäsen
Keskeinen työkokemus

- Finnet Oy, konsernihoitaja 2003–2005
- Nokia Networks, Senior Vice President, Professional Services 2000–2003
- Posti- ja lennätinhallitus/Sonera Oyj 1976–2000 Executive Vice President, Mobile Internet Operator Services 06/2000–10/2000 johtaja/EVP, Matkaviestintä 1995–2000 johtaja, Matkapuhelinpalvelut 1989–1995 apulaisjohtaja, radioverkot 1984–1988 järjestelmäsuunnittelija 1976–1983

Muut luottamustehtävät

- Evia Oyj, hallituksen jäsen



SEPPO JAATINEN

s. 1948, kauppatieteiden maisteri
Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2005
Tarkastusvaliokunnan jäsen
Toimitusjohtaja ja Senior Partner, Foxhill Oy vuodesta 1992
Keskeinen työkokemus:

- Interpolator Oyj, varatoimitusjohtaja, toimitusjohtaja 1989–1991
- Amer-yhtymä Oyj, kehitysjohtaja, yhtymäcontroller 1987–1989
- Raute Oyj, talousjohtaja ja hallituksen jäsen 1986–1987
- Valmet Automation Inc, USA, Vice President, President 1983–1985
- TWV Paper Machines Inc, USA, Financial Director 1981–1982
- Valmet Oy, eri tehtävissä 1971–1981

Muut luottamustehtävät

- Vaahto Group Oyj, hallituksen puheenjohtaja
 - Enermet Group Oyj, hallituksen jäsen
 - Foxhill Oy, partner ja hallituksen jäsen
- Hallitusammattilaiset ry:n jäsen



ESKO SIIK

s. 1942, kauppatieteiden maisteri, eläkkeellä
Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2000
Tarkastusvaliokunnan jäsen
Keskeinen työkokemus

- Postipankki/Leonia, tietohallintojohtaja 1988–1998
- Esko Siik Konsultointi Oy, toimitusjohtaja 1986–1988
- Suunnittelutoimisto Software Oy, varatoimitusjohtaja, toimitusjohtaja 1985–1986
- Postipankki, osastopäällikkö 1971–1984

Muut luottamustehtävät

- Tuusulan Golf-klubi Oy, hallituksen puheenjohtaja
- Helia Säätiö, hallituksen jäsen
- Opetustalo Oy, hallituksen jäsen



Hallituksen toimintakertomus ^{x)}

Liiketoiminta

Tieto-X toimii tieto- ja viestintäteknologia-alan palvelumarkkinoilla tuottaen asiakkailleen joustavia, näiden kilpailukykyä ja riskienhallintaa tukevia ohjelmistokehityksen, ohjelmistojen ylläpidon ja projektijohtamisen ratkaisuja. Tieto-X:n palvelut ulottuvat asiantuntijatyöstä ja konsultoinnista kokonaisvastuullisiin ohjelmistojen projektoimintoihin ja ohjelmistojen ylläpitopalveluihin.

Tieto-X:n liiketoiminta on organisoitu kahteen liiketoimintayksikköön, Järjestelmäpalvelut- ja Tietoliikenne-yksiköihin. Järjestelmäpalvelut-yksikkö kehittää ja ylläpitää asiakasyritystensä tietojärjestelmien osana olevia ohjelmistoja sekä tuottaa projektijohtamisen palveluita. Yksikön merkittävimmät asiakkaat toimivat tietoliikenne-, finanssi- ja julkisella sektorilla.

Tietoliikenne-yksikkö tuottaa tietoliikennealan ohjelmistokehitys-, ohjelmistointegrointi- ja testauspalveluita. Yksikön asiakaskunta koostuu johtavista kansainvälisillä markkinoilla toimivista matka- ja älypuhelinvalmistajista, mobiiliverkkotoimittajista sekä teleoperaattoreista.

Järjestelmäpalvelut

Tieto-X:n Järjestelmäpalvelut-yksikön palvelut koostuvat ohjelmistojen projektitoimituksista, jatkuvaluonteisista ylläpitopalveluista, asiakasyritysten ohjelmisto- ja järjestelmätyön resursoinnin palveluista sekä projektijohtamisen palveluista. Yksikön organisaatio uudistettiin palvelumallien mukaiseksi 1.10.2006 alkaen. Uudistuksella pyritään vauhdittamaan palveluliiketoiminnan kasvua kokonaisvastuullisissa projekti- ja ylläpitopalveluissa sekä laajojen järjestelmähankeiden projektijohtamisessa.

Yksikön koko vuoden liikevaihto kasvoi 17,5 prosentilla.

Yksikön liiketoiminnan volyymin kasvuun vaikutti toisella vuosipuoliskolla positiivisesti kesäkuussa ostetun projektijohtamisen palveluita tuottavan Service 4 Mobile Oy:n (S4M) osto. S4M:n liiketoiminnan integrointi Tieto-X:n toimintoihin on toteutunut suunnitellusti ja ensimmäiset uudet yhteiset asiakashankkeet käynnistyivät vuoden viimeisen neljänneksen aikana.

S4M:stä on muodostettu Tieto-X -konsernin projektijohtamisen osaamiskeskus, joka kehittää ja tuotteistaa projektihallinnan osaamista Tieto-X:n asiakasyritysten ohjelmisto- ja järjestelmähankeiden projektijohdon asiantuntijatehtäviin sekä Tieto-X:n tuottamien kokonaisvastuullisten ohjelmistotuotannon palveluiden projektinhallintaan. Projektijohtamisen palveluilla uskotaan olevan lähivuosina kysyntää erityisesti finanssi- ja telealan yrityksissä sekä julkisen sektorin organisaatioissa.

Yksikön kasvanut liikevaihto ja hyvä laskutusaste johtivat myös kannattavuuden paranemiseen edellisvuoteen verrattuna. Yksikön liikevoitto kasvoi 38,8 prosentilla.

Kilpailutilanne Järjestelmäpalvelut-yksikön markkinoilla säilyi koko katsauskauden kireänä.

Tietoliikenne

Tieto-X:n Tietoliikenne-yksikön liikevaihto jatkoi katsauskauden aikana vahvaa orgaanista kasvua. Kasvua vauhditti vuoden 2005 syksyllä hankitun Vega Technologies Oy:n ja Tieto-X:n Tietoliikenne-yksikön liiketoimintojen ja organisaatioiden onnistunut integrointi. Integroitumisen tuottamia osaamis- ja tehokkuusetuja päästiin hyödyntämään etenkin vuoden toisella puoliskolla.

Yksikön tilikauden liikevaihto kasvoi 62,2 prosentilla edellisvuoteen verrattuna.

Yksikön Symbian-älypuhelimien ohjelmistosuunnittelu- ja projektiosaaminen on kilpailukykyistä sekä hinnallisesti että laadullisesti. Tämä on lisännyt yksikön markkinaosuutta avainasiakkuuksissa sekä antanut laajentumismahdollisuuden uusiin asiakkaisiin kansainvälisessä älypuhelinmarkkinassa.

Tieto-X perusti lokakuussa 2005 Symbian-älypuhelimien sekä muiden matkaviestimien ohjelmistotestauspalveluja tuottavan tytäryhtiön Testhouse Oy:n ja sen Tallinnassa toimivan tytäryhtiön Testhouse Estonia OÜ:n. Testhouse-palvelu on tilikauden aikana kasvanut useita kymmeniä henkilöitä työllistäväksi kokonaisuudeksi, joka tarjoaa yksikölle erinomaisen keinon testaustyön kilpailukykyisiin hinnoittelumalleihin. Testhouse toimintaa ollaan laajentamassa uuteen toimipisteeseen Itä-Euroopassa.

Vega Technologies Oy:n integrointiin liittyvä uudelleenorganisointi aiheutti toisella vuosineljänneksellä ennakoituja suurempia kertaluonteisia kuluja, jotka osaltaan heikensivät alkuvuoden tulosta. Tietoliikenne-yksikön kannattavuus palautui normaalille tasolle kolmannen vuosineljänneksen aikana. Yksikön katsauskauden liikevoitto kasvoi 58,7 prosentilla edellisvuoteen nähden.

Globaali kilpailu johtavien kansainvälisten matka- ja älypuhelinvalmistajien ohjelmistohankkeista säilyi koko vuoden kovana. Symbian-käyttäjärjestelmään sekä muihin teknologioihin perustuvien älypuhelimien ohjelmistomarkkinoiden uskotaan kuitenkin edelleen kasvavan ja tarjoavan kasvumahdollisuuksia Tieto-X:n Tietoliikenne-yksikölle.

Liikevaihto

Konsernin liikevaihto oli 39,2 miljoonaa euroa (2005: 27,4), mikä on 43,0 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Liikevaihdosta kertyi ensimmäisen vuosipuoliskon aikana 18,2 miljoonaa euroa (2005: 12,6) ja toisen 21,0 miljoonaa euroa (2005: 14,8).

Tilikauden liikevaihdosta 37 prosenttia kertyi Järjestelmäpalvelut-yksiköstä ja 63 prosenttia Tietoliikenne-yksiköstä.

Liikevaihto segmentteittäin

1 000 euroa	2006	2005
Tietoliikenne	24 879	15 340
Järjestelmäpalvelut	14 604	12 432
Konsernin sisäiset eliminoinnit	-299	-376
Hallinto	0	0
Konserni yhteensä	39 184	27 396

Tulos

Konsernin liikevoitto oli 3,9 miljoonaa euroa (2005: 2,5) ja voitto ennen veroja 3,8 miljoonaa euroa (2005: 2,6). Tilikauden voitto oli 2,9 miljoonaa euroa (2005: 1,9), mikä on 7,4 prosenttia liikevaihdosta (2005: 7,0 %). Tulos per osake oli 0,38 euroa (2005: 0,26). Liiketoiminnan rahavirta per osake oli 0,33 euroa (2005: 0,21).

Liikevoitto segmentteittäin

1 000 euroa	2006	2005
Tietoliikenne	3 583	2 258
Järjestelmäpalvelut	1 629	1 174
Hallinto	-1 271	-914
Konserni yhteensä	3 941	2 517

^{x)}Hallituksen toimintakertomuksessa ja tilinpäätöksessä (s. 27–45) on käytetty yhtiön vanhaa Tieto-X nimeä, koska yhtiön hallitus hyväksyi vuoden 2006 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen kokouksessaan 6.2.2007 eli ennen 12.2.2007 tapahtunutta yhtiön uuden toiminimen Ixonos Oy:n rekisteröintiä kaupparekisteriin.

Pääoman tuotto

Konsernin oman pääoman tuotto (ROE) oli 29,8 prosenttia (2005: 22,9 %) ja sijoitetun pääoman tuotto (ROI) 28,2 prosenttia (2005: 26,1 %).

Tase ja rahoitus

Taseen loppusumma oli 25,4 miljoonaa euroa (2005: 20,8). Oma pääoma oli 10,9 miljoonaa euroa (2005: 8,6). Omavaraisuusaste oli 42,7 prosenttia (2005: 41,5 %). Konsernin likvidit varat olivat tilikauden lopussa 3,4 miljoonaa euroa (2005: 5,0). Konsernin maksuvalmius säilyi koko tilikauden ajan hyvänä huolimatta yritysjärjestelyihin käytetystä noin 5,2 miljoonan euron käteismaksuista.

Rahavirta

Konsernin tilikauden liiketoiminnan rahavirta oli 2,5 miljoonaa euroa (2005: 1,6).

Henkilöstö

Henkilöstön määrä oli tilikauden aikana keskimäärin 503 (2005: 355) ja kauden lopussa 579 (2005: 438). Konsernin henkilöstön keski-ikä oli 33,8 vuotta (2005: 34,9). Naisia henkilöstöstä oli 22 prosenttia (2005: 20 %) ja miehiä 78 prosenttia (2005: 80 %). Henkilöstön koulutustausta oli seuraava: korkeakoulututkinto 38 prosenttia (2005: 39 %), ammattikorkeakoulututkinto 31 prosenttia (2005: 27 %), ammatillinen tutkinto 21 prosenttia (2005: 22 %) ja muu koulutus 9 prosenttia (2005: 12 %).

Henkilöstökulut

Palkat ja palkkiot sosiaalipalkkoinen olivat 20,2 miljoonaa euroa (2005: 14,9), eläkekulut 3,4 miljoonaa euroa (2005: 2,5) ja muut henkilöstösivukulut 1,2 miljoonaa euroa (2005: 0,9). Henkilöstökulut olivat yhteensä 24,8 miljoonaa euroa (2005: 18,3), mikä oli noin 71 prosenttia kokonaismenoista.

Osakkeet ja osakepääoma

Tieto-X:n osakepääoma on 296 948,00 euroa ja osakkeiden kokonaismäärä 7 423 700 osaketta.

Yhtiöjärjestyksen mukainen vähimmäispääoma on 217 668 euroa ja enimmäispääoma 870 672 euroa.

Kaikkia osakkeita koskee yhtiöjärjestyksen kirjattu lunastuslauseke, jonka mukaan osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista tai osakkeiden tuottamasta äänimäärästä – joko yksin tai yhdessä toisten osakkeenomistajien kanssa siten kuin yhtiöjärjestyksessä määritellään – saavuttaa tai ylittää yhden kolmasosan (1/3) tai puolet (1/2), on velvollinen lunastamaan muiden osakkeenomistajien vaatimuksesta näiden osakkeet ja niihin osakeyhtiölain mukaan oikeutavat arvopaperit yhtiöjärjestyksessä tarkemmin määritellyllä tavalla.

Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,04 euroa. Kansainvälisessä arvopaperikaupassa käytettävä ISIN-koodi on FI0009008007 ja kaupankäyntitunnus TIX1V.

Osakkeenomistajat

Osakkeenomistajien lukumäärä 31.12.2006 oli 2 190. Yksityishenkilöt omistivat 64,6 prosenttia ja yhteisöt 35,4 prosenttia osakkeista. Ulkomaalaisomistuksen osuus koko osakemäärästä oli 4,6 prosenttia.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä oli tilikauden aikana voimassa kaksi optio-ohjelmaa. Näistä ensimmäinen on varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2001 antamaan valtuutukseen perustuva optio-ohjelma (Optio-ohjelma II/2001),

jossa liikkeeseen lasketut optio-oikeudet on tarjottu yhtiön osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen merkittäviksi yhtiön ja sen konserniyhtiöiden toimitusjohtajalle ja muuhun johtoon ja hallituksen määrittelemään avainhenkilökuntaan kuuluville. Optio-oikeudet voivat oikeuttaa haltijansa merkitsemään yhteensä enintään 500 000 Tieto-X Oyj:n osaketta ja yhtiön osakepääoma voi nousta merkintöjen seurauksena enintään 20 000 eurolla. Diluutiovaikutus voi maksimissaan olla 6,4 prosenttia.

Kaikkien optio-ohjelma II/2001:n optiosarjojen jakoajat ovat päättyneet viimeistään 31.12.2005. Kaikkien optioiden merkintäaika päättyy viimeistään 31.12.2008. Kaikkiaan optioita oli tilikauden lopussa allokoitu yhtiön avainhenkilöille 475 000 kappaletta. Tilikauden loppuun mennessä optioilla oli merkitty yhteensä 70 000 yhtiön osaketta.

Varsinainen yhtiökokous 14.3.2006 päätti optio-ohjelmasta (Optio-ohjelma III/2006), jossa liikkeeseen lasketut optio-oikeudet on tarjottu yhtiön osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen merkittäviksi yhtiön ja sen konserniyhtiöiden toimitusjohtajalle ja muuhun johtoon ja hallituksen määrittelemään avainhenkilökuntaan kuuluville. Optio-oikeudet voivat oikeuttaa haltijansa merkitsemään yhteensä enintään 400 000 Tieto-X Oyj:n osaketta ja yhtiön osakepääoma voi nousta merkintöjen seurauksena enintään 16 000 eurolla. Diluutiovaikutus voi maksimissaan olla 4,9 prosenttia.

Optio-ohjelma III/2006 optiosarjaan A kuuluvien optioiden jakoika päättyi 30.4.2006 ja optiosarjaan B kuuluvien optioiden jakoika on 1.–30.4.2007. Kaikkien optioiden merkintäaika päättyy viimeistään 31.12.2011. Kaikkiaan optioita oli tilikauden lopussa allokoitu yhtiön avainhenkilöille 265 000 kappaletta. Tilikauden loppuun mennessä optioiden merkintäaika ei ollut alkanut.

Hallituksen valtuutukset

Hallituksella oli tilikauden päättyessä seuraavat voimassaolevat valtuutukset:

Varsinaisen yhtiökokouksen 14.3.2006 antama valtuutus päättää yhdellä tai useammalla kerralla osakepääoman korottamisesta uusmerkinnällä ja/tai vaihtovelkakirjalainan ottamisesta siten, että osakepääomaa voidaan korottaa yhteensä enintään 58 493,60 euroa. Tilikauden päättämiseen mennessä hallitus oli käyttänyt valtuutusta 2 800,00 euroa Service 4 Mobile Oy:n hankinnan yhteydessä. Valtuutus on voimassa yhden vuoden yhtiökokouksesta lukien. Valtuutuksen tarkoituksena on mahdollistaa yhtiön osakkeiden käyttö yrityskauppojen ja muiden yritysjärjestelyjen toteuttamiseksi, yhtiön rahoitus- ja pääomarakenteen vahvistamiseksi tai kehittämiseksi, yhtiön työntekijöiden kannustus- ja sitouttamistavoitteiden toteuttamiseksi tai muun yhtiön liiketoiminnan kehittämiseen liittyvän järjestelyn toteuttamiseksi. Jäljellä olevan valtuutuksen diluutiovaikutus nykyisellä osakemäärällä on enintään 16,5 prosenttia.

Varsinaisen yhtiökokouksen 14.3.2006 antama valtuutus päättää enintään 731 170 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta ja luovuttamisesta. Valtuutus oli tilikauden lopussa kokonaan käyttämättä. Valtuutus on voimassa yhden vuoden yhtiökokouksesta lukien. Osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, käytettäväksi yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamisessa tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

Investoinnit

Tilikauden investoinnit olivat yhteensä 4,0 miljoonaa euroa sisältäen Service 4 Mobile Oy:n hankintahinnan 3,7 miljoonaa euroa. Tästä 1,6 miljoonaa euroa on kirjattu taseessa lyhytaikaisiin velkoihin.

Rahoitus

Yhtiö sopi ulkopuolisen korollisen velan rahoituspaketin Vega Technologies Oy:n yrityskaupan rahoittamiseksi lokakuussa 2005. Rahoituspaketti sisälsi maksimissaan 7,0 miljoonaa euroa vieraan pääoman ehtoisen lainan yrityskaupan rahoittamiseksi. Tilikaudella ulkopuolista korollista velkaa nostettiin 3,0 miljoonaa euroa. Tilikauden loppuun mennessä rahoituspaketista oli käytetty 6,0 miljoonaa euroa.

Riskit

Tieto-X:n riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa yhtiön toimintojen häiriötön jatkuvuus ja kehittyminen sekä tukea yhtiön asettamien liiketoiminnallisten tavoitteiden toteutumista ja yhtiön arvon kasvattamista.

Yhtiön merkittävimpinä riskeinä pidetään liiketoiminnan kehittämistä uhkaavia ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon prosessien riskejä, joita hallitaan yhtiön laatujärjestelmän mukaisin palvelutuotannon ohjauksen ja valvonnan välinein, sekä tietojärjestelmä- ja tietoturvariskejä, joita hallitaan tietohallinnon ohjeistoin. Muiksi merkittäviksi riskeiksi koetaan markkina- ja kilpailuriskit sekä taloudelliset riskit, joita hallitaan yhtiön ja sen liiketoimintayksiköiden strategioiden ja liiketoimintasuunnitelmien mukaisin toimin sekä taloudellisen suunnittelun ja valvonnan ohjeistoin. Lisäksi riskienhallinnalla pyritään minimoimaan henkilöstöriskejä henkilöstöstrategian mukaisin toimenpitein. Sopimusoikeudellisia, tuotevastuu- ja muita juridisia uhkia hallitaan yhtiön hallintomallin ja laatujärjestelmän käytännöllä sekä asianmukaisin vastuuvakuutuksin. Mahdollisten onnettomuuksien ja tapaturmien muodostamiin uhkiin varaudutaan toimipiste-kohtaisin toimintaohjeistoin ja vakuutuksin.

Riskienhallinnan suunnittelu, kehittäminen ja valvonta on Tieto-X:ssä vastuutettu talousjohtajalle, joka raportoi yhtiön toimitusjohtajalle. Hallinnon yksiköt ja yhtiön liiketoimintaa toteuttavat liiketoimintayksiköt vastaavat omiin toimintoihinsa liittyvien riskien arvioinnista ja ennaltaehkäisystä. Merkittävät liiketoimintarisikit käsitellään yhtiön hallituksessa. Hallitus valvoo yhtiön riskienhallintapolitiikan toteutumista osana strategia-, liiketoimintasuunnitelma- ja budjetoitintiprosesseja.

Hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastajat

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 14.3.2006 hallituksen jäseniksi valittiin Tero Laaksonen, Eero Hurme, Seppo Jaatinen, Matti Järvinen, Matti Makkonen ja Esko Siik. Hallitus valitsi puheenjohtajakseen edelleen Tero Laaksosen.

Yhtiön toimitusjohtajana on 1.5.2002 alkaen toiminut Kari Happonen.

Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 19 kertaa.

Tilintarkastajana toimii KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy päävastuullisena tilintarkastajana KTM Heikki Lassila, KHT.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Tieto-X Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous 25.1.2007 hyväksyi hallituksen ehdotuksen yhtiön toiminimen ja yhtiöjärjestyksen muuttamisesta. Päätös yhtiön toiminimen muuttamisesta Ixonos Oyj:ksi tehtiin ehdollisesti ja edellyttäen, että kaupparekisteri rekisteröi nimenmuutoksen.

Tulevaisuuden näkymät

Tutkimuslaitosten arviot Suomen tieto- ja viestintätekniikan palvelumarkkinoiden kuluvan vuoden kasvusta vaihtelevat neljästä kuu-

teen prosenttiin. Yritysten sekä julkisen sektorin tietojärjestelmien ja ohjelmistojen ylläpitoon, jatkokehittämiseen ja uusimiseen suunnattujen investointien maltillinenkin kasvu luo positiivisia edellytyksiä myös Tieto-X:n Järjestelmäpalvelut-yksikön liiketoiminnan kasvattamiselle. Yksikön liikevaihdon arvioidaan vuoden ensimmäisellä neljänneksellä sekä koko tilikaudella jatkavan kasvua yksikön uusien kokonaisvastuullisten ja laaja-alaisten palveluiden vetämänä.

Tietoliikenne-yksikössä kasvun pääasiallisina moottoreina ovat kokonaisvastuullisten ohjelmistokehitys-, ohjelmistointegrointi- ja testauspalveluiden kysyntä aiempaa laajemmassa asiakaskunnassa sekä kasvavat älypuhelinmarkkinat. Älypuhelimien Testhouse-palveluiden tuotannon uskotaan edelleen kasvavan voimakkaasti. Tietoliikenne-yksikön liikevaihdon ennakoidaan siten alkuvuoden ja koko tilikauden aikana jatkavan kasvua.

Tieto-X -konsernin liikevaihdon ennakoidaan liiketoimintayksiköiden tilaus- ja tarjouskantojen perusteella kasvavan vuoden ensimmäisellä neljänneksellä selvästi edellisvuotta suuremmaksi ja koko vuoden liikevaihdon selvästi ylittävän viime vuoden liikevaihdon.

Yhtiön operatiivisen liiketoiminnan suhteellisen kannattavuuden odotetaan vuoden 2007 ensimmäisellä neljänneksellä olevan edellisvuoden ensimmäisen neljänneksen tasolla. Yhtiön nimenmuutokseen ja yritysilmmeen uudistamiseen liittyvien kertaluontoisten, arviolta noin 0,55 miljoonaa euroa, kulujen johdosta ensimmäisen neljänneksen liikevoiton ennakoidaan kuitenkin olevan edellisvuoden tasolla. Koko vuoden liikevoittoprosentin ennakoidaan olevan vähintään vuoden 2006 tasolla ja liikevoiton siten selvästi ylittävän edellisvuoden liikevoiton.

Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

euroa	1.1.-31.12.2006	%	1.1.-31.12.2005	%
Liikevaihto	39 183 613,21	100,0	27 396 198,58	100,0
Liiketoiminnan muut tuotot	0,00	0,0	11 300,14	0,0
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 217,17	0,0	-2 456,27	0,0
Ulkopuoliset palvelut	-4 552 080,93	-11,6	-2 783 642,38	-10,2
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-4 554 298,10		-2 786 098,65	
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-20 228 057,51	-51,6	-14 937 199,19	-54,5
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-3 367 496,44	-8,6	-2 473 663,11	-9,0
Muut henkilösivukulut	-1 244 220,99	-3,2	-887 485,68	-3,2
Henkilösivukulut yhteensä	-4 611 717,43	-11,8	-3 361 148,79	-12,3
Henkilöstökulut yhteensä	-24 839 774,94	-63,4	-18 298 347,98	-66,8
Poistot ja arvonalentumiset				
Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	-416 390,03	-1,1	-411 376,34	-1,5
Arvonalentumiset	0,00	0,0	0,00	0,0
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-416 390,03	-1,1	-411 376,34	-1,5
Liiketoiminnan muut kulut	-5 432 312,59	-13,9	-3 394 397,63	-12,4
Kulut yhteensä	-35 242 775,66	-89,9	-24 890 220,60	-90,9
Liikevoitto	3 940 837,55	10,1	2 517 278,12	9,2
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korko- ja rahoitustuotot				
Korkotuotot	33 810,18	0,1	33 775,10	0,1
Muut rahoitustuotot	26 878,00	0,1	71 263,78	0,3
Korko- ja rahoitustuotot yhteensä	60 688,18	0,2	105 038,88	0,4
Korko- ja rahoituskulut				
Korkokulut	-211 433,87	-0,5	-449,34	0,0
Muut rahoituskulut	-23 710,39	-0,1	-3 909,95	0,0
Korko- ja rahoituskulut	-235 144,26	-0,6	-4 359,29	0,0
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-174 456,08	-0,4	100 679,59	0,4
Voitto ennen veroja	3 766 381,47	9,6	2 617 957,71	9,6
Tuloverot	-965 635,28	-2,5	-454 693,78	-1,7
Laskennallisten verojen muutos	110 227,10	0,3	-258 117,58	-0,9
Verot yhteensä	-855 408,18	-2,2	-712 811,36	-2,6
Tilikauden voitto	2 910 973,29	7,4	1 905 146,35	7,0
Laimennettu osakekohtainen tulos	0,38		0,26	

Konsernin tase (IFRS)

euroa	31.12.2006	31.12.2005
VARAT		
Pitkäaikaiset varat		
Liikearvo	11 189 526,89	8 621 389,37
Aineettomat hyödykkeet	450 274,17	472 772,89
Asunto-osakkeet käyttöomaisuudessa	90 666,08	90 666,08
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	308 723,12	154 157,96
Laskennalliset verosaamiset	48 981,75	0,00
Muut sijoitukset	19 399,56	29 899,56
Pitkäaikaiset saamiset	12 199,88	28 466,60
Pitkäaikaiset varat yhteensä	12 119 771,45	9 397 352,46
Lyhytaikaiset varat		
Myyntisaamiset	9 428 343,72	6 094 690,79
Muut saamiset	516 783,02	350 907,58
Rahoitusvarat	695 128,17	1 992 948,85
Rahavarat	2 689 343,39	2 967 901,23
Lyhytaikaiset varat yhteensä	13 329 598,30	11 406 448,45
VARAT YHTEENSÄ	25 449 369,75	20 803 800,91
OMA PÄÄOMA JA VELAT		
Oma pääoma		
Osakepääoma	296 948,00	292 468,00
Ylikurssirahasto	4 176 264,54	3 746 324,54
Muut rahastot	314 964,28	107 957,96
Edellisten tilikausien voitto	3 179 825,03	2 590 784,68
Tilikauden voitto	2 910 973,29	1 905 146,35
Oma pääoma yhteensä	10 878 975,14	8 642 681,53
Pitkäaikaiset velat		
Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	4 499 998,00	2 678 571,43
Laskennalliset verovelat	59 116,28	64 044,59
Varaukset	173 939,35	217 839,35
Pitkäaikaiset velat yhteensä	4 733 053,63	2 960 455,37
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	1 419 702,78	496 819,18
Verovelat	138 968,62	166 134,53
Muut velat	8 278 669,58	8 537 710,30
Lyhytaikaiset velat yhteensä	9 837 340,98	9 200 664,01
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	25 449 369,75	20 803 800,91

Konsernin rahavirtalaskelma

euroa	1.1.-31.12.2006	1.1.-31.12.2005
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto ennen veroja	3 766 381	2 617 958
Poistot	415 186	411 376
Varausten muutokset	-43 900	69 125
IFRS:n mukaiset kirjaukset	221 459	61 547
Käyttöpääoman muutos	-785 170	-1 076 634
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	509	-10 023
Välittömät verot	-1 048 811	-498 585
Liiketoiminnan rahavirta	2 525 654	1 574 765
Investointien rahavirta		
Investoinnit käyttöomaisuuteen	-314 695	-71 283
Käyttöomaisuuden myynti	248 473	34 350
Rahoitusvarojen muutos	1 297 821	1 988 714
Tytäryritysten hankinnat	-5 185 932	-4 181 623
Investointien rahavirta yhteensä	-3 954 334	-2 229 841
Rahavirrat ennen rahoitusta	-1 428 680	-655 076
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nosto	3 000 000	3 000 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksu	-657 698	0
Maksetut osingot	-1 316 106	-1 314 306
Osakemerkinnöistä saadut maksut	117 320	15 600
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	6 607	-9 119
Rahoituksen rahavirta	1 150 122	1 692 175
Rahavarojen muutos	-278 557	1 037 099
Rahavarat tilikauden alussa	2 967 901	1 930 803
Rahavarat tilikauden lopussa	2 689 344	2 967 901
Liiketoiminnan kassavirta per osake	0,33	0,21

Rahavarat koostuvat käyttötilillä olevista pankkitalletuksista.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

euroa	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Osakeanti	Muut rahastot	Edellisten tilikausien voitto	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2005	291 348	3 703 765	28 080	46 411	3 905 111	7 974 715
Muuntoerot					-21	-21
Osakeperusteinen palkitseminen				61 547		61 547
Suoraan omaan pääomaan kirjatut nettotuotot				61 547	-21	61 526
Tilikauden voitto					1 905 146	1 905 146
Tilikaudella kirjatut tuotot ja kulut yhteensä				61 547	1 905 146	1 966 693
Maksettu osinko					-1 314 306	-1 314 306
Osakeanti	1 120	42 560	-28 080			15 600
Oma pääoma 31.12.2005	292 468	3 746 325	0	107 958	4 495 931	8 642 682
	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Osakeanti	Muut rahastot	Edellisten tilikausien voitto	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2006	292 468	3 746 325	0	107 958	4 495 931	8 642 682
Osakeperusteinen palkitseminen				207 006		207 006
Suoraan omaan pääomaan kirjatut nettotuotot				207 006		207 006
Tilikauden voitto					2 910 973	2 910 973
Tilikaudella kirjatut tuotot ja kulut yhteensä				207 006	2 910 973	3 117 980
Maksettu osinko					-1 316 106	-1 316 106
Osakeanti	4 480	429 940	0			434 420
Oma pääoma 31.12.2006	296 948	4 176 265	0	314 964	6 090 798	10 878 975

Muut rahastot sisältävät optioista kirjatut kulut.

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

	IFRS 2006	IFRS 2005	IFRS 2004	FAS 2004	FAS 2003	FAS 2002
Liikevaihto, 1 000 euroa	39 184	27 396	24 468	24 468	20 231	17 261
Liikevaihto, lisäys %	43,0	12,0	20,9	20,9	17,2	-19,3
Liikevoitto, 1 000 euroa	3 941	2 517	2 854	1 178	1 054	815
% liikevaihdosta	10,1	9,2	11,7	4,8	5,2	4,7
Liikevoitto ennen liikearvopoistoja, 1 000 euroa	3 941	2 517	2 854	2 559	2 465	1 952
% liikevaihdosta	10,1	9,2	11,7	10,5	12,2	11,3
Voitto ennen satunnaiseriä, varauksia ja veroja, 1 000 euroa	3 766	2 618	2 924	1 247	1 136	920
% liikevaihdosta	9,6	9,6	12,0	5,1	5,6	5,3
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja, 1 000 euroa	3 766	2 618	2 924	1 247	1 136	920
% liikevaihdosta	9,6	9,6	12,0	5,1	5,6	5,3
Oman pääoman tuotto, %	29,8	22,9	32,4	17,0	11,0	14,2
Sijoitetun pääoman tuotto, %	28,2	26,1	38,6	16,9	15,1	11,4
Korollinen vieras pääoma, 1 000 euroa	5 357	3 002	0	0	71	71
Rom arvopaperit ja pankkisaatavat, 1 000 euroa	3 384	4 961	5 604	5 604	3 614	4 136
Nettovelkaantumisaste, %	18,1	-22,7	-70,3	-76,4	-49,9	-52,8
Omavaraisuusaste, %	42,7	41,5	66,6	65,0	62,2	65,8
Bruttoinvestoinnit taseen pysyviin vastaaviin, 1 000 euroa	315	71	287	287	91	214
% liikevaihdosta	0,8	0,3	1,2	1,2	0,4	1,2
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	503	355	331	331	281	237
Henkilöstön lukumäärä tilikauden lopussa	579	438	327	327	335	247

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2006	2005	2004	2004	2003	2002
Tulos/osake, euroa	0,38	0,26	0,32	0,16	0,11	0,15
P/E-luku	12,07	14,46	12,52	24,69	19,73	13,07
Päätöskurssi, euroa	4,63	3,76	3,95	3,95	2,17	1,96
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskim.	7 354 982	7 307 810	7 283 700	7 283 700	7 577 000	7 541 889
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa	7 423 700	7 311 700	7 283 700	7 283 700	7 577 000	7 577 000
Omien osakkeiden ostolla oikaistu osakemäärä	7 423 700	7 311 700	7 283 700	7 283 700	7 283 700	7 577 000
Optiolaimennuksella oikaistu osakemäärä	7 587 202	7 389 172	7 463 294	7 463 294	7 388 075	7 577 000
Osinko/tulos, %	68,86	69,08	55,82	107,20	125,75	78,85
Osinko/osake, euroa	0,27	0,18	0,18	0,18	0,14	0,12
Efektiivinen osinkotuotto, %	5,83	4,79	4,56	4,56	6,45	6,12
Oma pääoma/osake, euroa	1,43	1,17	1,07	1,01	0,98	1,02

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{100 \times \text{nettotulos}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus (keskimäärin)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	=	$\frac{100 \times (\text{voitto ennen veroja} + \text{korkokulut} + \text{muut rahoituskulut})}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskimäärin)}}$
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{100 \times (\text{oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus})}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat} - \text{likvidit varat}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}$
Laimennettu osakekohtainen tulos	=	$\frac{\text{Nettotulos}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo laimennusvaikutuksella oikaistuna, kpl}}$
Oma pääoma osaketta kohti	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Optiolaimennuksella oikaistu osakemäärä}}$
Osinko/tulos	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Nettotulos}}$
P/E-luku	=	$\frac{\text{Osakeantikorjattu viimeinen pörssikurssi 30.12.}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Efektiiivinen osinkotuotto, %	=	$\frac{100 \times \text{osakeantikorjattu osinko/osake}}{\text{Osakeantikorjattu pörssikurssi 30.12.}}$
Laimennusvaikutus	=	Yhtiön osakemäärä lisättynä allokoitujen optioiden määrällä - optioiden merkintähinnalla hankittavien omien osakkeiden määrä käyttäen hinnoittelussa tilikauden vaihdolla painotettua keskikursssia.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Laatimisperusta

Tieto-X Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Emoyhtiö Tieto-X Oyj:n osakkeet on noteerattu Helsingin pörssissä vuodesta 1999 lähtien.

Hallitus on hyväksynyt tilinpäätöksen julkaistavaksi 7.2.2007.

Tieto-X:n konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisen tilinpäätöskäytännön (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tilinpäätöksessä on käytetty tilinpäätöshetkellä voimassa olevia standardeja.

IASB julkaisi uusia standardeja sekä muutoksia ja uusia tulkintoja voimassa oleviin standardeihin, jotka ovat pakollisia konsernitilinpäätöksessä tilikausilla alkaen 1.1.2006 tai myöhemmin. Muutoksilla ei ole ollut oleellista vaikutusta Tieto-X Oyj:n toimintaan tai tilinpäätökseen. Muutokset kohdistuvat mm. vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden vaihtoehtoiseen kirjaamiseen suoraan omaan pääomaan (IAS 19, Työsuhte-etuudet), ulkomaiseen yksikköön tehtyjen nettosijoitusten valuuttamääräiseen käsittelyyn (IAS 21, Valuuttakurssien muutosten vaikutukset), konserniyhtiöiden välisen valuuttariskin suojauslaskentaan, rahoitusvaroihin ja -velkoihin kuuluvien erien käypään arvoon arvostamiseen sekä ulkopuoliselle annettujen takausten käypään arvoon arvostamiseen (IAS 39, Rahoitusinstrumentit ja IFRS 4, Vakuutus sopimukset).

Vuonna 2006 voimaan tullut uusi standardi (IFRS 6, Mineraalivarojen etsintä ja arviointi) ja siihen liittyvät muutokset IFRS 1:ssä eivät ole vaikuttaneet Tieto-X Oyj:n tilinpäätökseen.

Lisäksi vuoden 2007 alusta voimaan tulleella IFRS 7 (Rahoitusinstrumentit) ei tule olemaan vaikuttavaa merkitystä Tieto-X Oyj:n tilinpäätökseen.

Uudella IASB:n antamalla tulkinolla (IFRIC 10) ei tule olemaan merkittävää vaikutusta Tieto-X Oyj:n tilinpäätökseen.

Tilinpäätöstiedot esitetään euroina ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laatimisperiaatteissa muuta kerrota.

Toiminnasta

Tieto-X toimii tietotekniikka-alan palvelumarkkinoilla tarjoten asiakkailleen joustavia asiakkaan kilpailukykyä ja riskien hallintaa tukevia ohjelmistokehityksen ja ohjelmistojen ylläpidon ratkaisuja. Tieto-X:n palvelut ulottuvat asiantuntijatyöstä ja konsultoinnista kokonaisvaltaisiin ohjelmistojen projektoituksiin ja ohjelmistojen ylläpito-palveluihin.

Tieto-X:n liiketoiminta on organisoitu kahteen liiketoimintayksikköön, Järjestelmäpalvelut- ja Tietoliikenne-yksiköihin. Järjestelmäpalvelut-yksikkö kehittää ja ylläpitää asiakasyritystensä tietojärjestelmien osana olevia ohjelmistoja. Tietoliikenne-yksikkö tarjoaa ohjelmisto-, kehitys-, ohjelmistointegrointi- ja testauspalveluita tietoliikennealan laite- ja verkkovalmistajille.

IFRS-raportointi

Tilikaudelta 2006 julkaistaan Tieto-X -konsernin toinen konsernitilinpäätös, joka on laadittu IFRS-standardien mukaan. Konserni siirtyi IFRS-tilinpäätöskäytäntöön vuoden 2005 alusta siirtymäajankohdan ollessa 1.1.2004. Aiemmin konserni noudatti suomalaista tilinpäätöskäytäntöä (Finnish Accounting Standards, FAS).

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Tieto-X Oyj:n sekä kaikki tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden äänimäärästä tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräsvalta.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen hankintameno-menettelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus hankintahinnan ja nettovarallisuuden erotuksesta on liikearvoa.

IFRS 1 -standardin salliman helpotuksen mukaisesti IFRS-siirtymäpäivää aikaisempia yrityshankintoja ei ole oikaistu IFRS-periaatteiden mukaisiksi, vaan ne on jätetty suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisiin arvoihin. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä lähtien.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä.

Segmenttiraportointi

Tieto-X:llä on kaksi liiketoimintasegmenttiä: Tietoliikenne ja Järjestelmäpalvelut. Tietoliikenne-segmentti palvelee tietoliikennesektorin asiakkaita ja Järjestelmäpalvelut-segmentti tietoliikenne-, finanssi- ja julkisen sektorin asiakkaita. Kohdistamaton segmentti sisältää konsernihallinnon kuluja sekä kohdistamattomia varoja ja velkoja. Suoraan liiketoimintaan kuuluvat hallinnon kustannukset on allokoitu liiketoimintasegmenteille liikevaihdon suhteessa. Varat ja velat on kohdistettu segmenteille kunkin erän toiminnallisen luonteen perusteella. Kohdistamattomia eriä ei ole laskennallisesti sisällytetty liike-toimintasegmenteille.

Tieto-X esittää tilinpäätöksessään vain toiminnallisen segmentin, koska maantieteellinen segmenttijako ei ole merkittävä toiminnan keskittyessä pääasiassa vain Suomeen.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätökset on muunnettu euroiksi Suomen Pankin määrittämien tilinpäätöspäivän kurssien mukaan.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toteutuspäivän kurssiin. Tällaisista liiketoimista aiheutuvat voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan kurssitappioksi tai -voitoksi.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Yritysten hankinnasta syntyneet liikearvo muodostuu hankintamenojen sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotuksena. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille ja se testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Muut aineettomat hyödykkeet ovat ohjelmistolisenssejä, jotka arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuun ja poistetaan tasapoistoina neljässä vuodessa sekä yrityskaupoissa hankittuja aineettomia oikeuksia.

Korkomenoja ei lueta osaksi hankintamenoa.

Yhtiöllä ei ole taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomia aineettomia hyödykkeitä.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Koneet ja kalusto muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenuun vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään 25 prosentin menoajännöspoistot.

Pitkäaikaisissa varoissa on myös asunto-osakkeita sekä taideteoksia, joista ei kirjata poistoja.

Käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Korkomenoja ei lueta osaksi hankintamenoa.

Arvonalentumiset

Liikearvojen arvontestaukset tehdään vuosittain, erikseen jokaista rahavirtaa tuottavaa yksikköä kohden. Arvonalentumistappio kirjataan, jos tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumisliikearvon tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Myynti- ja muut saamiset, rahoitusvarat, rahavarat ja korolliset velat

Myynti- ja muut saamiset kirjataan alkuperäisen arvon mukaisesti. Epävarmojen saamisten määrä arvioidaan perustuen yksittäisten erien riskiin. Luottotappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Rahoitusvarat ja -velat

Konserni on luokitellut rahoitusvarat IAS 39:n mukaan seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat sekä laina- ja muut saamiset. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella, ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat rahoitusvarat

Konserni luokittelee rahastosijoitukset käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattaviksi ja ne sisältyvät taseeseen lyhytaikaisiin varoihin. Sijoitusten käypä arvo perustuu tilinpäätöspäivänä noteerattuun hintaan. Sijoitukset esitetään taseen rahoitusvaroissa.

Muut lainat ja saamiset

Muut lainat ja saamiset arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen jaksotettuna hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä. Muut lainat ja saamiset ovat eriä, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä ja määritettävissä olevia. Ne sisältyvät taseen lyhyt- ja pitkäaikaisiin varoihin. Tähän ryhmään kuuluvat myynti- ja muut saamiset. Myyntisaamiset kirjataan alkuperäisen arvon mukaisesti. Konserni arvioi saamisten määrää joka tilinpäätöksessä ja kirjaa arvonalentumisen, jos on olemassa objektiivista näyttöä yksittäisten erien arvonalentumisista.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta sekä vaadittaessa nostettavista pankkitalletuksista.

Korolliset velat

Rahoitusvelat merkitään alunperin kirjanpitoon käypään arvoon, joka vastaa saadun vastikkeen määrää. Transaktion menoja ei ole sisällytetty alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Vieraan pääoman menot kirjataan korkokuluksi sillä tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Eläkejärjestelmät

Konsernilla on tällä hetkellä käytössään ainoastaan maksupohjaisia eläkejärjestelyjä. Näistä suoritettavat maksut kirjataan kuluksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

Omaan pääomaan sidotut etuudet

Optiot arvostetaan Black & Scholesin mallilla ja jaksotetaan kuluksi merkintäajan alkuun mennessä.

Varaukset

Varaus kirjataan kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta, ja velvoitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot, perustuen kunkin yhtiön paikallisten verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu, samoin kuin laskennallisten verojen muutokset.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen väliltä velkamenetelmän mukaisesti. Laskennallinen vero on kirjattu tilinpäätöspäivään mennessä säädettyillä verokannoilla.

Oma pääoma, osingot ja omat osakkeet

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Tieto-X Oyj:n omia osakkeita ostettaessa niistä maksettu määrä kirjataan oman pääoman vähennykseksi.

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet

Tuloutus tapahtuu pääsääntöisesti kun tuote tai palvelu on luovutettu. Liikevaihto koostuu kokonaan palvelujen tuottamisesta.

Jos pitkäaikaishankkeen lopputulos on arvioitavissa luotettavasti, hankkeesta johtuvat tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluiksi hankkeen kestoajana. Konserni käyttää valmistusasteen mukaista tuloutusmenetelmää kunakin ajanjaksona kirjattavien tuottojen ja kulujen määrittämiseen; valmistusaste määritetään kuhunkin sopimukseen liittyen tarkasteluhetken mennessä tehtyjen työtuntien prosenttiosuutena arvioidusta kokonaistuntimäärästä sekä osuutena, jonka tarkasteluhetken mennessä tehdystä työstä johtuvat menot muodostavat hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Jos on todennäköistä, että hankkeen kokonaismenot ylittävät kokonaistulot, odotettavissa oleva tappio kirjataan välittömästi kuluksi.

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuotoina kirjataan omaisuuden myyntivoitot ja muut kuin varsinaiseen suoritemyyntiin liittyvät tuotot.

Rahoitusriskien hallinta

Rahoitusriskejä vastaan suojaudutaan kassavirta-analyysillä sekä tarvittaessa suojautumalla voimakkaita koronmuutoksia vastaan korkosuojausoperaatioilla. Tilikauden lopussa korkosuojauksia ei ollut voimassa.

Yhtiöllä ei ole olennaisia ulkomaan valuutan määräisiä riskejä.

Yhtiön hallituksen määrittämän sijoituspolitiikan mukaisesti yhtiön rahavarat on sijoitettu matalariskisiin lyhyen koron rahastoihin ja pankkitalletuksiin.

Konsernin toimintatapa määrittelee asiakkaiden ja sijoitustransaktioiden vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset sekä sijoitusperiaatteet. Konsernilla ei ole merkittäviä saatavien luottoriskikeskittymiä. Tilikauden aikana ei ollut luottotappiota.

Konsernin maksuvalmius säilyi koko tilikauden ajan hyvänä. Konsernin likvidit varat olivat tilikauden lopussa 3,4 miljoonaa euroa.

Segmentti-informaatio

Liiketoiminnan segmentit

2005

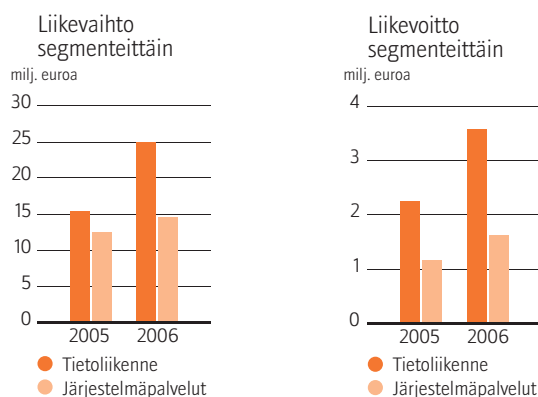
euroa	Tietoliikenne	Järjestelmäpalvelut	Kohdistamaton	Eliminoinnit	Konserni
Myynti konsernin ulkopuolelle	14 964 058	12 432 141	0	0	27 396 199
Konsernin sisäinen myynti	376 052	0	0	-376 052	0
Liikevaihto	15 340 110	12 432 141	0	-376 052	27 396 199
Liikevoitto	2 258 031	1 173 728	-914 481	0	2 517 278
Liikevoitto %	14,7	9,4			9,2
Rahoitustuotot ja -kulut	16 072	925	83 682	0	100 680
Voitto ennen veroja	2 274 103	1 174 654	-830 799	0	2 617 958
Tuloverot	-619 187	-319 832	226 208	0	-712 811
Tilikauden voitto	1 654 915	854 822	-604 591	0	1 905 146
Varat	14 013 648	2 242 476	4 547 677	0	20 803 801
Velat	9 580 315	1 356 250	1 224 554	0	12 161 119
Investoinnit	6 728 078	11 392	255 035	0	6 994 506
Poistot	-288 885	-5 238	-117 254	0	-411 376

2006

euroa	Tietoliikenne	Järjestelmäpalvelut	Kohdistamaton	Eliminoinnit	Konserni
Myynti konsernin ulkopuolelle	24 579 800	14 603 813	0	0	39 183 613
Konsernin sisäinen myynti	299 100	0	0	-299 100	0
Liikevaihto	24 878 899	14 603 813	0	-299 100	39 183 613
Liikevoitto	3 583 292	1 628 931	-1 271 385	0	3 940 838
Liikevoitto %	14,4	11,2			10,1
Rahoitustuotot ja -kulut	-206 662	229	31 977	0	-174 456
Voitto ennen veroja	3 376 630	1 629 160	-1 239 409	0	3 766 381
Tuloverot	-802 925	-391 420	338 937	0	-855 408
Tilikauden voitto	2 573 705	1 237 740	-900 472	0	2 910 973
Varat	18 094 238	6 983 981	371 151	0	25 449 370
Velat	8 592 366	3 821 558	2 156 470	0	14 570 395
Investoinnit	130 722	3 707 391	210 343	0	4 048 457
Poistot	-210 645	-96 746	-108 999	0	-416 390

Yhtiöllä on kaksi liiketoimintasegmenttiä: Tietoliikenne ja Järjestelmäpalvelut. Tietoliikenne-segmentti palvelee tietoliikennesektorin asiakkaita ja Järjestelmäpalvelut-segmentti tietoliikenne-, finanssi- ja julkishallinnon asiakkaita. Kohdistamaton segmentti sisältää konsernihallinnon kuluja sekä kohdistamattomia varoja ja velkoja. Suoraan liiketoimintaan kuuluvat hallinnon kustannukset on allokoitu liiketoimintasegmenteille liikevaihdon suhteessa.

Yhtiö on tilinpäätöksessään esittänyt vain toiminnallisen segmentin, koska maantieteellinen segmenttijako ei ole merkittävä toiminnan keskittyessä pääasiassa vain Suomeen.



Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

euroa	1.1.-31.12.2006	%	1.1.-31.12.2005	%
Liikevaihto	35 227 192,90	100,0	25 657 432,80	100,0
Liiketoiminnan muut tuotot	0	0,0	10 276,68	0,0
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 274,54	0,0	-2 456,27	0,0
Ulkopuoliset palvelut	-6 776 657,97	-19,2	-2 806 294,92	-10,9
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-6 778 932,51	-19,2	-2 808 751,19	-10,9
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-15 976 844,80	-45,4	-13 877 851,61	-54,1
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-2 754 533,97	-7,8	-2 342 946,87	-9,1
Muut henkilösivukulut	-967 390,90	-2,7	-827 923,65	-3,2
Henkilösivukulut yhteensä	-3 721 924,87	-10,6	-3 170 870,52	-12,4
Henkilöstökulut yhteensä	-19 698 769,67	-55,9	-17 048 722,13	-66,4
Poistot ja arvonalentumiset				
Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	-522 837,60	-1,5	-950 926,04	-3,7
Arvonalentumiset	0,00	0,0	0,00	0,0
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-522 837,60	-1,5	-950 926,04	-3,7
Liiketoiminnan muut kulut	-4 424 039,01	-12,6	-3 135 261,02	-12,2
Kulut yhteensä	-31 424 578,79	-89,2	-23 943 660,38	-93,3
Liikevoitto	3 802 614,11	10,8	1 724 049,10	6,7
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korko- ja rahoitustuotot				
Korkotuotot	25 679,42	0,1	16 158,03	0,1
Muut rahoitustuotot	23 178,87	0,1	71 179,69	0,3
Korko- ja rahoitustuotot yhteensä	48 858,29	0,1	87 337,72	0,3
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Korkokulut	-200 070,92	-0,6	-252,32	0,0
Muut rahoituskulut	-20 160,90	-0,1	-3 188,04	0,0
Korko- ja rahoituskulut yhteensä	-220 231,82	-0,6	-3 440,36	-0,0
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-171 373,53	-0,5	83 897,36	0,3
Voitto ennen satunnaisia eriä	3 631 240,58	10,3	1 807 946,46	7,0
Satunnaiset erät				
Satunnaiset tuotot	0,00	0,0	0,00	0,0
Satunnaiset kulut	-463 778,03	-1,3	0,00	0,0
Satunnaiset erät yhteensä	-463 778,03	-1,3	0,00	0,0
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	3 167 462,55	9,0	1 807 946,46	7,0
Tuloverot	-824 864,48	-2,3	-344 000,51	-1,3
Tilikauden voitto	2 342 598,07	6,6	1 463 945,95	5,7

Emoyhtiön tase (FAS)

euroa	31.12.2006	31.12.2005
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	212 450,83	217 968,06
Muut pitkävaikutteiset menot	725 057,36	1 087 585,88
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	937 508,19	1 305 553,94
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	327 472,65	181 054,75
Muut aineelliset hyödykkeet	11 477,26	4 977,26
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	338 949,91	186 032,01
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksistä	12 414 902,80	8 707 511,51
Muut osakkeet	19 231,37	19 231,37
Sijoitukset yhteensä	12 434 134,17	8 726 742,88
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	13 710 592,27	10 218 328,83
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	12 199,88	28 466,60
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	12 199,88	28 466,60
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	8 442 742,23	4 793 983,41
Myyntisaamiset konserniyhtiöiltä	16 485,54	42 874,64
Saamiset konserniyhtiöiltä	252 000,29	122 000,29
Lainasaamiset	21 136,69	27 743,43
Siirtosaamiset	273 026,49	143 995,64
Muut saamiset	164 303,89	85 433,08
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	9 169 695,13	5 216 030,49
Rahoitusvarat		
Rahoitusarvopaperit	687 128,17	1 674 488,97
Rahavarat		
Rahat ja pankkisaamiset	1 092 897,77	1 800 184,72
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	10 961 920,95	8 690 704,18
VASTAAVAA YHTEENSÄ	24 672 513,22	18 937 499,61
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	296 948,00	292 468,00
Ylikurssirahasto	4 176 264,54	3 746 324,54
Ed. tilikausien voitto	2 418 534,24	2 270 694,29
Tilikauden voitto	2 342 598,07	1 463 945,95
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	9 234 344,85	7 773 432,78
PAKOLLISET VARAUKSET		
Pakolliset varaukset	173 939,35	217 839,35
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	173 939,35	217 839,35
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Pitkäaikaiset lainat	4 499 998,00	2 678 571,43
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	4 499 998,00	2 678 571,43
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	857 144,00	321 428,57
Ostovelat	989 647,41	402 466,07
Ostovelat konserniyhtiöiltä	723 193,59	27 642,73
Velat konserniyhtiöille	1 843 778,03	0,00
Muut lyhytaikaiset velat	1 668 299,63	1 350 899,24
Siirtovelat	4 682 168,36	6 165 219,44
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	10 764 231,02	8 267 656,05
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	15 264 229,02	10 946 227,48
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	24 498 573,87	18 937 499,61

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

euroa	1.1.-31.12.2006	1.1.-31.12.2005
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto ennen satunnaisia eriä	3 631 241	1 807 946
Poistot	522 838	950 926
Pakollisten varausten muutos	-43 900	69 125
Käyttöpääoman muutos	-1 307 005	-1 539 359
Käyttöomaisuuden myyntivoitto	0	-10 001
Välittömät verot	-895 966	-332 035
Liiketoiminnan rahavirta	1 907 207	946 603
Investointien rahavirta		
Investoinnit käyttöomaisuuteen	-307 710	-57 554
Käyttöomaisuuden myynti	0	18 350
Rahoitusvarojen muutos	987 361	1 999 174
Tytäryritysten hankinnat	-5 709 108	-4 723 841
Investointien rahavirta yhteensä	-5 029 457	-2 763 872
Rahavirrat ennen rahoitusta	-3 122 250	-1 817 269
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nosto	3 000 000	3 000 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksu	-642 858	0
Maksetut osingot	-1 316 106	-1 314 306
Myönnetyt konsernilainat	-130 000	0
Nostetut konsernilainat	1 380 000	0
Osakemerkinnöistä saadut maksut	117 320	15 600
Lyhytaikaisten lainasaamisten vähennys	6 607	-8 902
Rahoituksen rahavirta	2 414 963	1 692 392
Rahavarojen muutos	-707 287	-124 877
Rahavarat tilikauden alussa	1 800 185	1 925 062
Rahavarat tilikauden lopussa	1 092 898	1 800 185

Laskelma emoyhtiön oman pääoman muutoksista

euroa	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Osakeanti	Edellisten tilikausien voitto	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2005	291 348	3 703 765	28 080	3 585 000	7 608 193
Uusmerkintä	1 120	42 560	-28 080	0	15 600
Maksettu osinko				-1 314 306	-1 314 306
Kauden voitto				1 463 946	1 463 946
Oma pääoma 31.12.2005	292 468	3 746 325	0	3 734 640	7 773 433
Oma pääoma 1.1.2006	292 468	3 746 325	0	3 734 640	7 773 433
Uusmerkintä	4 480	429 940			434 420
Maksettu osinko				-1 316 106	-1 316 106
Kauden voitto				2 342 598	2 342 598
Oma pääoma 31.12.2006	296 948	4 176 265	0	4 761 132	9 234 345

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat 31.12.2006 ovat 4 761 132,31 euroa

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoma ja osakkeet

Tieto-X Oyj:n osakepääoma 31.12.2006 oli 296 948,00 euroa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo oli 0,04 euroa. Yhtiön kokonais-osakemäärä 31.12.2006 on 7 423 700 osaketta.

Yhtiön yhtiöjärjestys sisältää lunastusvelvollisuutta koskevan lausekkeen, jonka mukaan osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista saavuttaa tai ylittää yhden kolmasosan (1/3) tai puolet (1/2), on velvollinen lunastamaan muiden osakkeenomistajien vaatimuksesta näiden osakkeet. Yhtiöjärjestys sisältää tärkeimmät määräykset lunastusvelvollisuudesta.

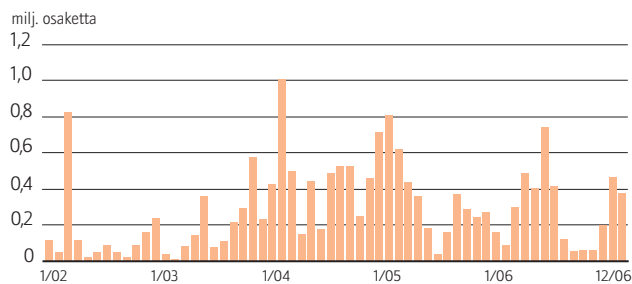
Noteeraukset pörssissä

Tieto-X Oyj on noteerattu Helsingin Pörssissä Pre-listalla 28.9.1999 lähtien ja NM-listalla 1.10.1999 lähtien. Yhtiöllä on yksi pörssilistattu osakesarja (HEX: TIX1V).

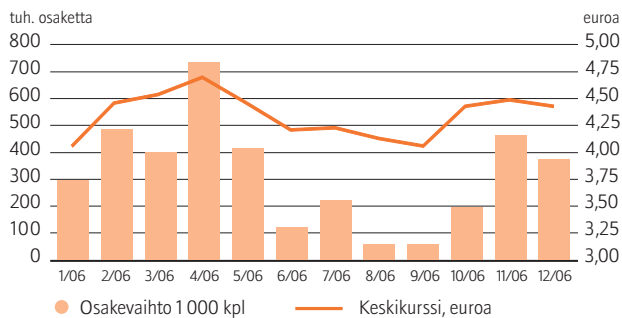
Osakkeen merkintähinta listautumisessa 1.10.1999	5,75	euroa	
Osakkeen ylin noteeraus tilikauden aikana	5,07	euroa	
Osakkeen alin noteeraus tilikauden aikana	3,75	euroa	
Osakkeen päätöskurssi 29.12.2006	4,63	euroa	
Markkina-arvo 31.12.2006	34 371 731	euroa	
Osakevaihto 1.1.2006-31.12.2006	3 550 928	kappaletta	15 755 843 euroa
Keskikurssi 1.1.2006-31.12.2006	4,44	euroa	
Osakevaihto % osakeantioikaistusta osakemäärästä	48	%	
Osakeantioikaistu osakemäärä 31.12.2006	7 423 700	osaketta	
Optioiden laimennusvaikutuksella laimennettu osakemäärä 31.12.2006	7 587 202	osaketta	

Yhtiöllä ei ole omassa hallussa olevia osakkeita.

Osakkeiden vaihto 1.1.2002–31.12.2006



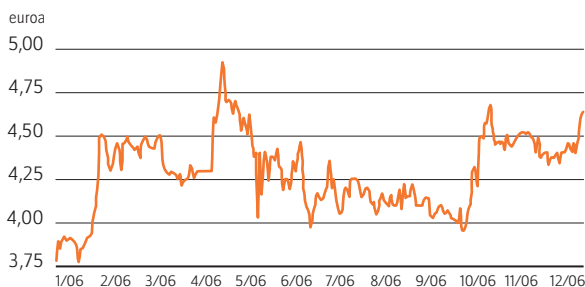
Osakevaihto ja keskimurssi kuukausittain 2006



Kurssikehitys 1.10.1999–31.12.2006



Osakkeen kurssimuutokset 1.1.–31.12.2006 päätöskursein

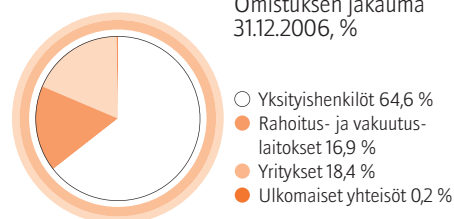


Osakkeiden omistus

	Osaketta	% osakemäärästä	Omistajaa
Yksityishenkilöt	4 794 004	64,6	2 059
Yhteisöt	2 629 696	35,4	131
Yhteensä	7 423 700	100,0	2 190
Yhteisöomistus			
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	1 251 716	47,6	
Yritykset	1 365 830	51,9	
Ulkomaat	12 150	0,5	
Yhteensä	2 629 696	100,0	
Hallintarekisteröidyt osakkeet	329 878	4,4	

Suurimmat osakkaat

	Osaketta	% osakemäärästä
Erikoissijoitusrahasto Avenir	600 000	8,08
Merivirta Jyri	365 000	4,92
Nordea Nordic Small Cap	360 950	4,86
Mandatum Suomi Kasvuosake	342 950	4,62
Jokinen Matti	321 400	4,33
Terho Risto	283 240	3,82
Rantala Lasse	260 130	3,50
Nyyssönen Tuomo	223 671	3,01
Kemilä Hannu	199 690	2,69
Veikko Laine Oy	192 420	2,59
Gunnelius Karl	172 210	2,32
Nordea Pankki Suomi Oyj	126 338	1,70
Saareila Lauri	97 480	1,31
Salmi Mikael	90 930	1,22
Suomen varamiespalvelu Oy	88 232	1,19
Pyrhönen Kari	83 850	1,13
Head Invest Oy	83 250	1,12
Kaisla Timo	70 000	0,94
Onninen Invest Oy	69 000	0,93
Mettälä Aila	63 420	0,85
Muut	3 329 539	44,85
Yhteensä	7 423 700	100,00



Omistuksen jakauma

	Osakkaita	Osuus osakkaista, %	Osakkeita	Osuus osakkeista, %
1- 1 000 osaketta	1 668	76,2	589 355	7,9
1 000-10 000 osaketta	459	21,0	1 405 329	18,9
10 000-100 000 osaketta	49	2,2	1 671 139	22,5
Yli 100 000 osaketta	14	0,6	3 757 877	50,6
Yhteensä	2 190	100,00	7 423 700	100,0

Johdon omistus ja optio-oikeudet

	Omistus 2006	% äänistä	Omistus 2005	% äänistä
Toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten omistus	88 293	1,2	394 778	5,4
Toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten optio-oikeudet	70 000	0,9	70 000	0,9

Optiot

Optio-Ohjelma II

Tieto-X Oyj:n hallitus päätti 26.2.2002 500 000 (20 000 euroa) kappaleen osakeoption antamisesta yhtiön toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenille, muulle johdolle sekä hallituksen määrittelemille avainhenkilöille. Optiot jaetaan A, B, C ja D-sarjaan.

Optioiden A merkintäaika alkoi sarjan A1 osalta 1.10.2003 ja sarjan A2 osalta 1.10.2004. Optioiden A merkintähinta määräytyi 1.8.2002-31.8.2002 ja on 1,88 euroa vuonna 2003 maksetuilla osingoilla korjattuna. A-sarjan optioihin on allokoitu 10 000 + 10 000 optiota.

Optioiden B merkintäaika alkoi sarjan B1 osalta 1.10.2004 ja sarjan B2 osalta 1.10.2005. Optioiden B merkintähinta määräytyi 1.8.2003-31.8.2003 ja on 1,56 euroa vuonna 2004 maksetuilla osingoilla korjattuna. B-sarjan optioihin on allokoitu 82 500 + 22 500 optiota. Optioilla oli merkitty tilikauden loppuun mennessä 40 000 yhtiön osaketta.

Optioiden C merkintäaika alkoi sarjan C1 osalta 1.10.2005 ja sarjan C2 osalta 1.10.2006. Optioiden C merkintähinta määräytyi 1.8.2004-31.8.2004 ja on 3,32 euroa vuonna 2005 maksetuilla osingoilla korjattuna. C-sarjan optioihin on allokoitu 100 000 + 35 000 optiota. Optioilla oli merkitty tilikauden loppuun mennessä 20 000 yhtiön osaketta.

Optioiden D merkintäaika alkoi sarjan D1 osalta 1.10.2006 ja sarjan D2 osalta merkintäaika alkaa 1.10.2007. Optioiden D merkintä-

hinta määräytyi 1.8.2005-31.8.2005 ja on 3,22 euroa vuonna 2006 maksetulla osingolla korjattuna. D-sarjan optioihin on allokoitu 127 500 + 112 500 optiota. Optioilla oli merkitty tilikauden loppuun mennessä 10 000 yhtiön osaketta.

Tarkemmat ehdot on määritelty optio-ohjelman ehdossa.

Optio-Ohjelma III

Tieto-X Oyj:n yhtiökokous päätti 14.3.2006 400 000 (16 000 euroa) kappaleen osakeoption antamisesta yhtiön toimitusjohtajalle, muulle johdolle sekä hallituksen määrittelemille avainhenkilöille. Optiot jaetaan A- ja B-sarjaan.

Optioiden A merkintäaika alkaa sarjan A1 osalta 1.10.2007 ja sarjan A2 osalta 1.10.2008. Optioiden A merkintähinta määräytyi 1.1.2006-31.3.2006 kaupankäynnillä painotettuna keskimääräisenä ja on 4,30 euroa. Merkintähintaa alennetaan vuodelta 2006 maksettavalla osingolla. A-sarjan optioihin on allokoitu yhteensä 265 000 optiota (132 500 optiota sarjaan A1 ja 132 500 optiota sarjaan A2).

Optioiden B merkintäaika alkaa sarjan B1 osalta 1.10.2008 ja sarjan B2 osalta 1.10.2009. Optioiden B merkintähinta määräytyi 1.1.2007-31.3.2007 kaupankäynnillä painotettuna keskimääräisenä. B-sarjan optioihin on allokoitu yhteensä 135 000 optiota (67 500 optiota sarjaan B1 ja 67 500 optiota sarjaan B2).

Tarkemmat ehdot on määritelty optio-ohjelman ehdossa, jotka ovat yhtiön internet-sivuilla Sijoittajat-osiossa.

Yhtiön avainhenkilöiden saamat kompensaatiot	2006	Keskim. hinta, euroa	2005	Keskim. hinta, euroa
Tilikauden alussa avainhenkilöille allokoituja optioita	472 000	3,01	360 000	2,56
Kaudella myönnetty	280 000	4,30	160 000	3,40
Kaudella menetetyt	40 000	3,65	20 000	3,36
Toteutuneet	42 000	2,79	28 000	1,56
Ulkona olevat tilikauden lopussa	670 000	3,45	472 000	3,01
Toteutettavissa olevat tilikauden lopussa	292 500	2,80	225 000	2,49

Ulkona olevista optioista 405 000 option merkintäaika päättyi 31.12.2008 ja 265 000 option merkintäaika päättyi 31.12.2011.

2006 toteutuneet optiot

Merkintähinta, euroa	117 320,00
Osakepääomaan	1 680,00
Ylikurssirahastoon	115 640,00
Painotettu keskiarvo toteutuspäivien markkinahinnoista	4,55

Allokoitujen optioiden painotettu keskihinta on 3,45 ja vaihteluväli 1,56 eurosta 4,30 euroon.

Optiot arvostetaan yhtiön laskelmissa Black & Scholes -mallin mukaisesti. Tilikauden aikana optioista kirjattiin kuluja konsernin tuloslaskelmaan 207 006 euroa (2005: 61 547).

Optiot toteutuvat rahasuorituksina yhtiön omaan pääomaan.

Optio-ohjelma	Tyyppi	Liikkeeseen-laskuvuosi	Henkilöstö-määrä	Merkintähinta	Merkittävässä olevat optiot	Merkintäaika
II	A1	2001	1	1,88	10 000	1.10.2003–31.12.2008
II	A2	2001	1	1,88	10 000	1.10.2004–31.12.2008
II	B1	2001	8	1,56	47 500	1.10.2004–31.12.2008
II	B2	2001	2	1,56	17 500	1.10.2005–31.12.2008
II	C1	2001	15	3,32	87 500	1.10.2005–31.12.2008
II	C2	2001	3	3,32	27 500	1.10.2006–31.12.2008
II	D1	2001	21	3,22	107 500	1.10.2006–31.12.2008
II	D2	2001	18	3,22	97 500	1.10.2007–31.12.2008
III	A1	2006	22	4,30 *	125 000	1.10.2007–31.12.2011
III	A2	2006	22	4,30 *	0	1.10.2008–31.12.2011
III	B1	2006		N/A **	0	1.10.2008–31.12.2011
III	B2	2006		N/A **	0	1.10.2009–31.12.2011
					530 000	

* Merkintähintaa korjataan vuodelta 2006 jaettavalla osingolla.

** Optioita ei ole vielä allokoitu.

Hallituksen valtuutukset

Hallituksella oli tilikauden päättyessä voimassa seuraavat valtuutukset:

Yhtiökokouksen 14.3.2006 antama valtuutus päättää yhdellä tai useammalla kerralla osakepääoman korottamisesta uusmerkinnällä ja/tai vaihtovelkakirjalainan ottamisesta siten, että osakepääomaa voidaan korottaa yhteensä enintään 58 493,60 euroa. Tästä oli tilikauden päättyessä käyttämättä 55 693,60 euroa. Valtuus on voimassa yhden vuoden yhtiökokouksesta.

Yhtiökokouksen 14.3.2006 antama valtuutus päättää enintään 731 170 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta ja luovuttamisesta. Valtuutusta ei oltu käytetty tilikauden loppuun mennessä. Valtuus on voimassa yhden vuoden ko. yhtiökokouksesta lukien.

Ehdotus voittovarojen käytöksi

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat 31.12.2006 olivat 4.761.132,31 euroa, josta tilikauden voitto on 2.342.598,07 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

• osinkoina jaetaan 0,27 euroa osakkeelta, eli yhteensä	2.004.399,00
• jätetään omaan pääomaan	2.756.793,31
	4.761.132,31

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut tilikauden päättymisen jälkeen olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan osakkeelle, joka on täsmäytyspäivänä 27.3.2007 merkitty Suomen Arvo-paperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan 4.4.2007.

Helsingissä 6. päivänä helmikuuta 2007

Tero Laaksonen
puheenjohtaja

Matti Makkonen

Matti Järvinen

Seppo Jaatinen

Eero Hurme

Esko Siik

Tilintarkastuskertomus

Ixonos Oyj:n (ent. Tieto-X Oyj) osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Ixonos Oyj:n (ent. Tieto-X Oyj) kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2006. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä Suomessa voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti laaditun toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolaian tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Emoyhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaian ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolaian ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitontjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 26. päivänä helmikuuta 2007

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Heikki Lassila
KHT

Tietoja sijoittajille

Yhtiökokous

Ixonosin varsinainen yhtiökokous pidetään 22. maaliskuuta 2007 klo 17.00.

Osinko

Ixonos jakaa osinkopolitiikkansa mukaisesti vähintään puolet kyseisen tilikauden liikevoitosta osinkoina.

Hallituksen ehdotuksen mukaan tilikaudelta 2006 maksetaan osinkoa 0,27 euroa (0,18) osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeelle, joka on täsmäytyspäivänä 27.3.2007 merkitty Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan 4.4.2007.

Kaupankäyntitunnus

Ixonos Oyj:n osake noteerataan Pohjoismaisella listalla Helsingin Pörssissä pienten yritysten ryhmässä. Toimialaluokka on Informaatioteknologia ja kaupankäyntitunnus XNS1V.

Sijoittajaviestintä

Sijoittajaviestinnän periaatteet

Ixonos Oyj:n sijoittajaviestinnän tavoitteena on mahdollistaa yhtiön osakkeen arvon luotettava arviointi. Viestinnällään yhtiö pyrkii antamaan luotettavaa, riittävää ja oikea-aikaista tietoa konsernin liiketoiminnasta, taloudellisesta tilanteesta ja tulevaisuuden näkymistä siten, että kaikilla markkinaosapuolilla on saatavilla samanaikainen ja samansisältöinen informaatio voidakseen arvioida yhtiötä sijoituskohteena.

Taloudellinen raportointi 2007

Ixonos julkistaa osavuosisikatsaukset vuonna 2007 seuraavasti:

- osavuosisikatsaus 1-3/2007 keskiviikkona 25.4.2007
- osavuosisikatsaus 1-6/2007 keskiviikkona 1.8.2007
- osavuosisikatsaus 1-9/2007 keskiviikkona 24.10.2007

Vuosikertomus ja osavuosisikatsaukset julkaistaan suomeksi ja englanniksi ja ne ovat saatavissa yhtiön internet-sivuilta pdf-muodossa.

Tilaukset

- painetun vuosikertomuksen tilaukset osoitteesta: vuosikertomus@ixonos.com
- osavuosisikatsausten tilaukset osoitteesta: katsaukset@ixonos.com

Suljettu ikkuna

Ixonos Oyj noudattaa 14 päivän hiljaista jaksoa ennen tulosten julkistamista. Suljetun ikkunan aikana yhtiö ei kommentoi raportoitavan eikä kuluvan neljänneksen liiketoiminnan näkymiä. Yhtiö ei myöskään tapaa suljetun ikkunan aikana analyytikkoja tai sijoittajia eikä esiinny pääomamarkkinoihin liittyvissä tilaisuuksissa.

Sijoittajasuhteiden yhteystiedot

Kari Happonen, toimitusjohtaja, gsm 0400 700 761
kari.happonen@ixonos.com
Petteri Mussalo, talousjohtaja, gsm 0400 193 779
petteri.mussalo@ixonos.com
Satu Nora, viestintäpäällikkö, gsm 040 704 4614
satu.nora@ixonos.com

Sijoittajapalvelut internetissä

Sijoittajatietoa löytyy Ixonosin internet-sivuilta osoitteesta: www.ixonos.com/Sijoittajat.

Sijoittajat-osiossa on vuosikertomuksessa mainittujen tietojen lisäksi mm. 15 minuutin viivästetyt kaupankäyntitiedot päätöskurssin kehitys- ja hakutoimintoihin sekä erilaisia palveluja, kuten osakkeen sijoituslaskuri ja analysointityökalu, jonka avulla voi tarkastella yhtiön taloustietoja neljännesvuosi- ja vuositasolla.

Ixonos Oyj:tä seuraavat pankkiiriliikkeet

EQ Pankki Oyj
Evli Pankki Oyj
FIM Pankkiiriliike Oy
OKO Pankki Oyj

Edellä mainittujen pankkien Ixonos Oyj:tä seuraavien analyytikoiden yhteystiedot ovat yhtiön internet-sivuilta Sijoittajat-osiossa.

Tärkeimmät tiedotteet 2006

- 31.12.2006 Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla ja osakepääoman korotus
- 25.10.2006 Osavuosisikatsaus ajalta 1.1.–30.9.2006
- 18.10.2006 Kolmannen neljänneksen liikevoittoennuste ylittyy
- 27.9.2006 Petteri Mussalo nimetty Tieto-X:n talousjohtajaksi
- 25.7.2006 Osavuosisikatsaus ajalta 1.1.–30.6.2006
- 12.7.2006 Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla ja osakepääoman korotus
- 22.6.2006 Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla ja osakepääoman korotus
- 22.6.2006 Yhtiö tarkentaa toisen neljänneksen ennustetta
- 19.6.2006 Yhtiö vahvistaa projektinjohtopalveluitaan ostamalla projektijohtamisen konsultointipalveluita tarjoavan Service 4 Mobile Oy:n (S4M) koko osakekannan
- 16.5.2006 Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla ja osakepääoman korotus
- 26.4.2006 Osavuosisikatsaus ajalta 1.1.–31.3.2006
- 17.3.2006 Optio-ohjelma III säännöt
- 15.3.2006 Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset
- 16.2.2006 Kutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen 14.3.2006
- 31.1.2006 Tilinpäätöstiedote tilikaudelta 1.1.–31.12.2005
- 26.1.2006 Vega Technologies Oy:n loppukauppahinta maksettu

Tiedotteet ovat pdf-tallenteina yhtiön internet-sivuilta Sijoittajat-osiossa.

Lisätietoja osakkeesta ja osakkeenomistajista on sivulla 41-42, optio-ohjelmista sivulla 43 sekä hallituksen ja johdon osake- ja optio-omistuksesta sivulla 24.

Toimipaikat

Konsernilla on toimipaikat Helsingissä, Haapajärvellä, Jyväskylässä, Kemissä, Oulussa, Salossa, Rovaniemellä, Tampereella sekä Tallinnassa (Viro) ja Kocicessa (Slovakia).

Yhtiön pääkonttori, Helsinki

Ixonos Oyj
Hitsaajankatu 20
PL 284, 00811 Helsinki

Jyväskylä

Ixonos Oyj
Mattilanniemi 6
PL 533, 40101 Jyväskylä

Kemi

Ixonos Oyj
Tietokatu 3, 94600 Kemi

Oulu

Ixonos Oyj
Kiviharjunlenkki 1, 90220 Oulu

Rovaniemi

Ixonos Oyj
Teknotie 14-16
96930 Napapiiri, Rovaniemi

Salo

Ixonos Oyj
Myllyojankatu 18-20, 24100 Salo

Tampere

Tietoliikenne-yksikkö:

Ixonos Oyj
Hermiankatu 8 E
PL 57, 33721 Tampere

Järjestelmäpalvelut-yksikkö:

Ixonos Oyj
Hermiankatu 8 C
PL 57, 33721 Tampere

Tytäryhtiöt

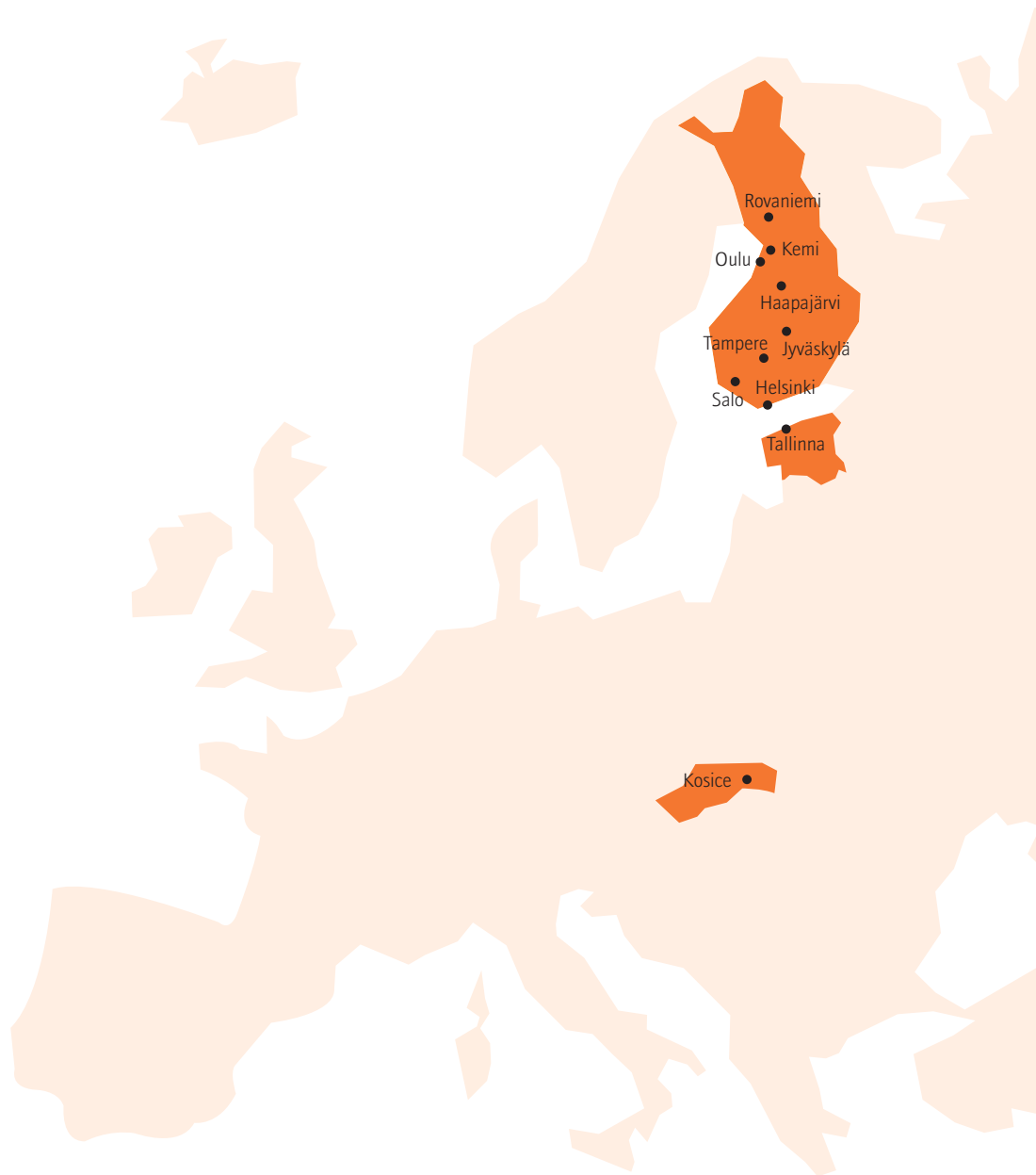
Ixonos Projektinjohtopalvelut Oy
Hitsaajankatu 20
PL 284, 00811 Helsinki

Ixonos Projektinjohtopalvelut Oy
Mattilanniemi 6
PL 533, 40101 Jyväskylä

Ixonos Testhouse Oy
Haapalankatu 5
85800 Haapajärvi

Ixonos Testhouse Estonia OÜ
Mustamäe tee 46,
Tallinn 10621, Estonia

Ixonos Slovakia s.r.o.
Štúrova 27
04001 Košice, Slovakia



Suunnittelu Evia Oyj
Valokuvat Anu Akkanen, Mikael Kaplar, Getty Images
Paino Libris Oy
Paperi Kansi Majestic Marble White 290g/m²
Sisäsivut Galerie Art Silk 130 g/m²



Ixonos Oyj
Hitsaajankatu 20
PL 284, 00811 Helsinki
Puhelin 0424 2231
Faksi 020 60 50220
www.ixonos.com

Kotipaikka Helsinki, Y-tunnus 0997039-6