

Vuosikertomus • 04

ASPOCOMP

ASPOCOMP

Tuotesuunnittelun joustavuutta

Aspocomp-konserni tarjoaa korkean teknologian elektroniikkakomponentteja ja palveluita, kuten piirilevyjen, mekaniikan ja moduulien suunnittelua ja valmistusta. Aspocompin valmistamia tuotteita käytetään elektroniikkateollisuudessa, mm. langattomissa päätelaitteissa, tietoliikenneverkoissa, autoissa ja erilaisissa teollisuussovelluksissa.

Toimitusjohtajan tervehdys

Vuosi 2004 oli tietoliikennemarkkinoilla valoisa. Matkapuhelinmyynti rikkoi ennätyksiä, ja verkkomarkkinatkin piristyivät. Piirilevymarkkinoilla tämä näkyi vahvana kasvuna, josta myös Aspocomp sai osansa. Pystyimme kääntämään tuloksemme jälleen voitolliseksi.

E erityisen myönteistä kuluneessa vuodessa oli kiinalaisen tytäryhtiömme ACP Electronicin kehitys. Sen korkeaa teknologiaa edustavien HDI-piirilevyjen tuotantokapasiteettia lisättiin kesällä 2004, joten se pystyi kasvattamaan myyntiään reippaasti. Tämä hyvin ajoitettu investointi mahdollisti paitsi volyymin kasvun myös sen, että korkean teknologian piirilevyjen osuus Aspocompin myynnistä kasvoi kuluneena vuonna edelleen. Suomessa investoimme teknologisen tason nostamiseen ja operatiivisen joustavuuden lisäämiseen.

Tärkeimpiä tulevaisuuden haasteitamme on liiketoimintamme kasvun turvaaminen. Määrittelimme kuluneena vuonna uuden kasvustrategiamme. Keskeisimpiä tavoitteitamme on saavuttaa asema tunnustettuna teknologiajohtajana ja teemme lujasti töitä tämän eteen. Vastataksemme asiakkaidemme odotuksiin haluamme ymmärtää entistäkin paremmin heidän nopeasti muuttuvia ja monipuolistuvia tarpeitaan ja tarjota asiakastarpeiden mukaisia innovatiivisia ratkaisuja. Lisäksi haluamme osallistua asiakkaiden uusien tuotteiden suunnitteluun mahdollisimman aikaisessa vaiheessa. Uskomme, että

suurempi joustavuus tuotesuunnittelussa on lisäarvon lähde nykyisille asiakkaillemme ja myös avain uusiin asiakkuuksiin.

Liitäntäratkaisuissa kehityksen suunta on selvä: suorituskykyvaatimukset lisääntyvät. Olemme kuluneena vuonna saavuttaneet useita virstanpylväitä tuotekehityksessämme, ja pystymme aiempaakin paremmin vastaamaan asiakkaidemme tarpeeseen valmistaa yhä pienempiä laitteita, joissa on yhä enemmän toiminnallisuuksia. Virstanpylväistä merkittävimpiä ovat saavutuksemme komponenttien upottamisessa sekä teknisesti vaativien, useita HDI-kerroksia sisältävien Any Layer Microvia –tyyppisten piirilevyjen kehittäminen. Vuoden 2004 aikana pääsimme näissä tuotannollistamisvaiheeseen, minä lisäksi panostimme joustavien piirilevyjen volyymituotannon suunnitteluun.

Aspocompin hallituksen tavoitteet yhtiön taserakenteelle ovat vähintään 40 prosentin omavaraisuusaste ja enintään 100 prosentin velkaantumisaste. Näissä kehyksissä toimien voimme toteuttaa mittaviakin kasvu- ja kehityshankkeita ja samalla säilyttää tavoitteemme mukaisen osingonmaksun. Helmi-kuussa 2005 tekemämme päätös laajentaa liiketoimintaa Kiinassa oli johdonmukainen askel strategiamme toteuttamisessa. Aiomme tulevaisuudessakin olla aktiivisia ja investoida kohteisiin, joiden tuottavuuteen meillä on perustellut syyt uskoa.

Kiitän jokaista Aspocompin asiakasta



innostavasta yhteistyöstä ja kaikkia työntekijöitämme kuluneen vuoden työpanoksesta. Meillä on edessämme työntäyteiset ja haastavat vuodet. Käyn luottavaisin mielin osaavien ja sitoutuneiden ammattilaistemme kanssa uuden strategian viitoittamalle tielle vastataksemme asiakkaidemme ja omistajiemme odotuksiin.

Maija-Liisa Friman

toimitusjohtaja

Aspocomp tänään

PIIRILEVYT

Piirilevyt-segmentti suunnittelee ja valmistaa korkean teknologian piirilevyjä langattomiin viestintävälineisiin, tietoliikenneverkkoihin sekä auto- ja teollisuussovelluksiin. Piirilevyt ovat sovellussidonnaisia tuotteita, jotka suunnitellaan aina asiakkaan kunkin sovelluksen ominaisuuksien mukaan.

Kädessä pidettävien laitteiden piirilevyt muodostavat myynnistä yli puolet. Tähän sovellusryhmään kuuluvat esimerkiksi matkapuhelimet. Autoteollisuuden ja tietoliikenneverkkojen osuutta pyritään seuraavien vuosien aikana nostamaan nykyisestä.

Valtaosa tuotannosta on HDI/Microvia -teknologialla valmistettavia monikerrospiirilevyjä. Aspocomp on Euroopan toiseksi suurin HDI-piirilevyjen valmistaja. Yhtiön tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Kiinassa ja Thaimaassa.



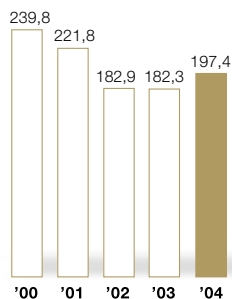
Segmentin vahvuuksia ovat uusimman teknologian hallinta, aktiivinen tutkimus- ja kehitystoiminta, globaali tuotantokapasiteetti, laaja-alainen kokemus piirilevyvalmistuksesta sekä ympäristöystävällinen tuotanto.

Konsernin avainluvut

	2004	2003
Liikevaihto, milj. euroa	197,4	182,3
Liiketulos, milj. euroa	9,7	-5,3
Tilikauden tulos, milj. euroa	6,0	-0,9
Tulos/osake, euroa	0,30	-0,04
Oman pääoman tuotto, %	6,7	-2,4
Omavaraisuusaste, %	62,9	57,1

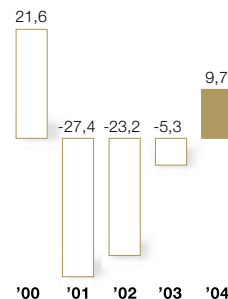
Liikevaihto

milj. euroa



Liiketulos

milj. euroa



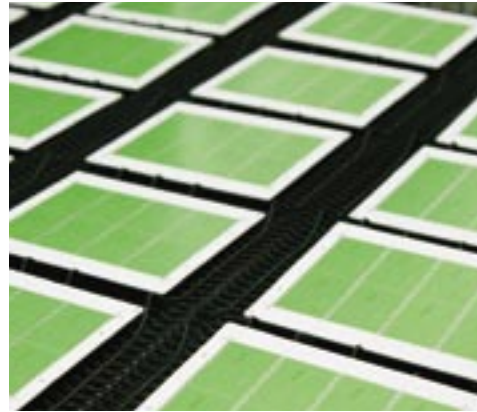
MEKANIikka JA MODUULIT

Mekaniikka ja moduulit -segmentti tuottaa tietoliikennealan ja muun teollisuuden tarpeisiin asiakaskohtaisia sopimusvalmistuspalveluja. Se suunnittelee ja valmistaa asiakkailleen mekaanisia ja elektronisia kokonaisuuksia.

Mekaniikan ja moduulien palvelukokonaisuus sisältää elektroniikan ja mekaniikkaosien suunnittelun, materiaalien ja komponenttien hankinnan tai oman valmistuksen, tuotteiden testauksen ja loppukokoonpanon pakkauksineen asiakkaan toivomalla tavalla.

Aspocompilla on vahva asema Pohjoismaiden paksukalvohybridimarkkinoilla. Hybridi on asiakaskohtainen komponentti, joka suunnitellaan sovelluskohtaisesti asiakkaan kanssa. Mekaniikka ja moduulit -segmentin tuotanto tapahtuu Suomessa.

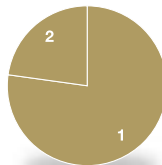
Segmentin vahvuuksia ovat korkean val-



mistusteknologian hyödyntäminen ja hyvät logistiset palvelut. Laadukas tuotteiden loppukokoonpano mahdollistaa sen valmistamisen tuotteiden liittämisen saumattomasti asiakkaiden tuotantoketjuun hyvin lyhyellä toimitusajalla.

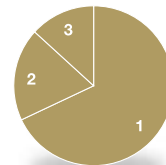
Liikevaihdon jakauma segmentteittäin 2004

- 1 Piirilevyt 77 %
- 2 Mekaniikka ja moduulit 23 %



Liikevaihdon jakauma maantieteellisesti 2004

- 1 Eurooppa 68 %
- 2 Aasia 19 %
- 3 Etelä- ja Pohjois-Amerikka 13 %



Aspocompin strategia

STRATEGIA

Joustavuutta tuotesuunnitteluun

Aspocomp-konserni tarjoaa ja kehittää elektroniikkateollisuudelle innovatiivisia liitäntäratkaisuja, jotka mahdollistavat yhä suuremman joustavuuden asiakkaiden omassa tuotesuunnittelussa. Yhtiö haluaa monipuolisella tuotevalikoimallaan ja innovatiivisuudellaan luoda asiakkailleen kilpailuetua näiden toimissa nopeasti muuttuvilla markkinoilla. Piirilevyt ja moduulit muodostavat Aspocompin ydinliiketoiminnan.

Tasapaino valittujen segmenttien välillä

Yhtiö toimittaa komponentteja kädessä pidettäviin päätelaitteisiin, minkä lisäksi se pyrkii edelleen vahvistamaan asemaansa toimittajana autoteollisuuteen ja tietoliikenneverkkoihin. Aspocomp keskittyy näihin kasvaviin segmentteihin ja pyrkii lisäämään markkinaosuuttaan niissä.

Tunnustettu asema innovatiivisten liitäntäteknologioiden tarjoajana

Aspocompilla on vahva ja tunnustettu asema komponenttitoimittajana. Yhtiö tarjoaa asiakkailleen lisäarvoa innovatiivisilla liitäntäteknologiaratkaisuilla, jotka vastaavat elektroniikkalaitteiden suunnittelussa kasvaviin haasteisiin. Nämä haasteet liittyvät laitekoon pienenemiseen, laitteiden lisääntyvään toiminnallisuuteen ja käyttöajan pitenemiseen.

Uusille teknologioille kustannustehokas väylä volyymituotantoon

Aspocomp tarjoaa globaaleille asiakkailleen nopean tien volyymituotantoon uusien teknologioiden joustavassa ja kustannustehokkaassa soveltamisessa. Lopputuotteiden elinkaarien lyhentyessä tällä hyödyllä on asiakkaille yhä suurempi merkitys. Yhtiön tasapainoinen tuotantorakenne Euroopassa ja Aasiassa soveltuu tähän hyvin.

Markkinoita nopeampaa kasvua

Aspocompin vahva tase ja kassavirta mahdollistavat merkittävät ydinliiketoimintoihin kohdennetut kasvu- ja kehityshankkeet, joilla yhtiö pyrkii keskipitkällä aikavälillä markkinoita selkeästi korkeampaan kannattavaan kasvuun säilyttäen riittävän vahvan taloudellisen aseman.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

Aspocomp kasvaa toimialan keskiarvoa nopeammin

- investoinneista 90 % piirilevytoimintaan
- vuosittaiset ylläpitoinvestoinnit 4–6 % liikevaihdosta

Taloudellinen vakavaraisuus säilyy

- velkaantumisaste enintään 100 %
- omavaraisuusaste vähintään 40 %

Osinkopolitiikka

- hallituksen tavoite 0,30 euroa/osake

ASPOCOMPIN MENESTYSTEKIJÄT

Ainutlaatuinen asiakaslähtöinen tuote- ja palveluvalikoima

Toimimme yhteistyössä asiakasalojemme johtavien yritysten kanssa ja tunnemme niiden tarpeet. Tarjoamme kattavan tuote- ja palvelukokonaisuuden kasvavilla elektroniikan toimialoilla toimiville kasvaville asiakkaille.

Osaamme liitäntäteknologian, mutta haluamme tarjota enemmän – parhaan palvelun. Osallistumme tuotesuunnitteluun jo aikaisessa vaiheessa, tarjoamme vaihtoehdot ja mahdollistamme joustavan tuotesuunnittelun.

Kansainvälinen tarjonta, paikallinen palvelu

Euroopan lisäksi toimimme Aasiassa eli siellä missä asiakkaammekin. Sijaintimme mahdollistaa kustannustehokkaan tuotannon ja paikallisen palvelun.

Vahva teknologinen osaaminen

Käytämme kilpailukykyistä teknologiaa ja menetelmiä tuotteissamme ja tuotannossamme. Etsimme jatkuvasti uusia mahdollisuuksia. Tähtäämme prosessiemme parantamiseen ja uusien liitäntäratkaisujen kehittämiseen. Yhdistämme voimamme osaavien tuotekehityskumppaneiden kanssa.

Sitoutunut ja osaava henkilöstö

Toimintaympäristömme muuttuu jatkuvasti, ja me muutamme sen mukana – tunnistamalla osaamistarpeet oikein. Kehitämme, kehitämme, sitoudumme. Opimme nopeasti uutta ja uskomme tulevaisuuteen.



Vahvat asiakkaat

Asiakkainamme on tunnustettuja toimialajohtajia, joilla on hyvä markkinoiden tuntemus ja näkemys tulevaisuudesta sekä laaja sovel-luskanta. Kasvamme ja kehitämme yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Tasapainoinen kasvustrategia

Vähennämme syklisyyttä tasapainottamalla eri toimialojen painoarvoa asiakaskunnassamme. Investoimme valikoiden uusiin teknologioihin varmistaaksemme asemamme muuttuvassa elektroniikan arvoketjussa. Nykyisten toimintojen kehittäminen, kapasiteetin laajennukset, yritysostot, uudet tuotantolaitokset – harkitsemme keinot tilanteen mukaan. Tärkeintä on oikea ajoitus.

Tasaantuvassa markkinassa kasvusegmenttejä

Maailman piirilevymarkkinat kasvoivat vuonna 2004 arviolta hieman alle 10 % ja olivat vuoden päättyessä noin 28 miljardia euroa. Suurin piirilevyjä käyttävä toimiala tällä hetkellä on tietoliikenneteollisuus, jossa merkittävimmät käyttösovellukset ovat matkapuhelimet ja tukiasemaverkot. Markkinoista yli 70 % on Aasiassa.

Voimakkaimmin kasvanut sovellusalue vuonna 2004 oli matkapuhelimet. Vuonna 2005 matkapuhelinmarkkinoiden kasvun arvioidaan kuitenkin heikkenevän ja piirilevyvalmistajien välisen hintakilpailun kovenevan lisääntyneen kapasiteetin myötä.

Korkea teknologiaa edustavien HDI-piirilevyjen (High Density Interconnection) kysynnän kasvun arvioidaan olevan vahvaa seuraavien vuosien aikana, noin 10 % vuodessa. Kasvu perustuu lopputuotteiden lisääntymiseen suorituskykyvaatimuksiin ja käytettävissä olevan tilan pienentymiseen.

Tukiasemissa parhaat kasvunäkymät

Kysynnän arvioidaan lisääntyvän keskipitkällä aikavälillä voimakkaimmin autoteollisuus-, tietojenkäsittely- ja tietoliikennesovelluksissa.

Aspocompin painopistealueista voimakkaimmin kasvaa tukiasemissa käytettävien piirilevyjen markkina, jonka vuotuisen kasvun arvioidaan vuosina 2005–2008 yltävän keskimäärin hieman yli 10 %:iin. Tähän arvioon vaikuttavat nostavasti muun muassa uusien verkkoteknologioiden ja -laitteiden käyttöönotto.

Tiedot perustuvat Prismarkin ja Decisionin ennusteisiin.

KASVU PAINOTTUU AASIAAN

Piirilevymarkkinoiden kasvu painottuu Kiinaan ja Kaakkois-Aasiaan, jotka ovat suuria lopputuotemarkkinoita. Lisäksi tuotantokustannukset ovat alueella suhteellisen matalat. Työvoimakustannukset ovat Aasiassa jopa useita kymmeniä prosentteja alaisemmat kuin Euroopassa. Onkin todennäköistä, että tulevaisuudessa Aasiasta tuodaan kasvavassa määrin piirilevyjä Eurooppaan. Euroopan rooliksi jäänee yhä uusien teknologioiden kehittäminen ja tuotannollistaminen.

Myös piirilevyjen tuotantokapasiteetin laajennukset painottuvat lähivuosina Kiinaan ja Kaakkois-Aasian maihin, joissa toimimalla on mahdollista saavuttaa logistisia etuja elekt-

Piirilevymarkkinoiden jakauma teollisuudenaloittain (2004E)

Piirilevymarkkinat noin 28 mrd. euroa

- 1 Audio ja video 14 %
- 2 Tietojenkäsittely 26 %
- 3 Tietoliikenne 28 %
- 4 Ilmailu ja puolustus 5 %
- 5 Autot 8 %
- 6 Muu teollisuus ja terveydenhuolto 16 %
- 7 Kotinkoneet 2 %

Lähde: Decision

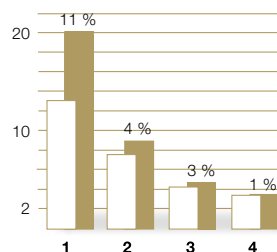


Piirilevymarkkinat ja kasvuennusteet maantieteellisesti

□ 2004E ■ 2008E
% Keskim. kasvu/vuosi

- 1 Aasia (ei Japani)
- 2 Japani
- 3 Etelä- ja Pohjois-Amerikka
- 4 Eurooppa

Lähde: Prismark
Prismarkin ennusteet USD-määräisiä. Tässä muutettu euromääräisiksi 31.12.2004 kurssilla 1,3621.





Monitoiminnalliset matkapuhelimet houkuttelevat uusilla ominaisuuksilla, kuten kamera ja mobiili sähköposti. Piirilevyvalmistukseen kohdistuvat vaatimukset kasvavat, mikä parantaa teknologioiltaan vahvojen valmistajien mahdollisuuksia erottautua kilpailijoista.

roniikkalaitteiden kokoonpanon keskittyessä alueelle. Aasiassa tapahtuvan tuotannon osuus kasvaakin useilla toimialoilla.

KÄDESSÄ PIDETTÄVIEN LAITTEIDEN MARKKINAT SEGMENTOITUVAT

Kädessä pidettävien laitteiden markkinoiden segmentoituminen vaikuttaa merkittävästi myös piirilevyvalmistajiin. Esimerkiksi matkapuhelimissa on jo nähtävissä kahtiajako yksinkertaisiin korkeavolyymisiin puhelimiin ja pienempivolyymisiin multimedialaitteisiin. Syntyy uudentyyppisiä laitteita, joissa yhdistyvät matkapuhelin ja tietokone. Nämä laitteet houkuttelevat uusilla toiminnallisuuksilla, kuten kameralla, mobiili sähköposti -ominaisuudella ja televisiolla. Matkapuhelin- ja tietokonevalmistajat kilpailevat markkinaosuuksista, kukin omista lähtökohdistaan. Yksittäisen piirilevyvalmistajan kannalta nousee aiempaakin tärkeämmäksi, millaiseksi keskeisten asiakkaiden asema uudessa tilanteessa muodostuu.

Peruspuhelinten piirilevyvalmistuksessa standarditeknologioita

Tavanomaisten matkapuhelinten suuret volyymit ovat houkuttelleet markkinoille paljon piirilevytoimittajia. Näissä puhelimissa käytävät piirilevyt edustavat standarditeknologiaa, jonka osaavat useat valmistajat. Lisäksi osa toiminnoista pystytään hoitamaan ohjelmistoratkaisuina. Nämä tekijät yhdessä ovat johtaneet peruspuhelimissa käytettävien piirilevyjen hintojen laskuun.

Monitoiminnallisissa kädessä pidettävissä laitteissa osaaminen korostuu

Multimedialaitteissa käytetään teknisesti vaativia piirilevyjä ja valmistajien on helpompi erottautua kilpailijoistaan. Myös erikoisesti muotoilluissa halvemman luokan puhelimissa voi löytyä piirilevyvalmistajalle niche-alueita. Ns. simpukka-puhelin oli tästä hyvä esimerkki. Niissä käytettävät joustavat (flex) sekä joustavan ja jäykän yhdistelmänä (rigid-flex) toteutetut piirilevyt ovat olleet voimakkaimmin kasvavia teknologioita.

TIETOLIIKENNEVERKOISSA VAIKEA MARKKINA KARSINUT TOIMITTAJIA

Piirilevyvalmistajat valmistautuivat vuosittain vaihteessa 3G-verkon rakentamiseen. Rakentaminen lähti kuitenkin liikkeelle arvioitua myöhemmin ja on tähän mennessä toteutunut arvioita vähäisempänä. Näin alalle syntyi ylikapasiteettia. Lisäksi useat verkko-toimittajat kokivat epäonnistumisia tuotekehityshankkeissaan. Kilpailu onkin vähentynyt viime vuosina, koska markkinatilanne on jatkunut pitkään heikkona.

Uudet verkkoteknologiat ja -laitteet kasvattavat piirilevymarkkinaa

Lyhyellä aikavälillä piirilevymarkkinoiden näkyviin vaikuttaa voimakkaimmin nykyisten tietoliikenneverkkojen ylläpito ja kehittäminen sekä teleoperaattoreiden verkkokapasiteetin laajennushankkeet. Keskipitkällä aikavälillä uudempiin verkkosukupolviin, kuten 3G:hen, liittyvät investoinnit kasvattavat piirilevymarkkinaa. Uusien verkkoteknologioiden ja -laitteiden käyttöönotto nostaa tukiasemien ja samalla

niissä käytettävien piirilevyjen kokonaismäärää. Lisäksi uusissa asemissa käytettävät piirilevyt edustavat korkeampaa teknologiaa.

Tukiasemien määrän kasvua hillitsevät tulevaisuudessa jonkin verran ohjelmistotekniset ratkaisut. Niiden ansiosta yksi tukiasema pysyy hoitamaan useamman tukiaseman tehtävät, ja näin yksittäisen aseman kapasiteetti kasvaa. Tämä kehitys kuitenkin lisää samalla komponenttien monimutkaisuutta, mikä puolestaan edellyttää vaativampia piirilevyratkaisuja ja nostaa piirilevyjen yksikköhintaa.

AUTOTEOLLISUUDESTA VOIMAKASTA KASVUA

Autoteollisuudessa piirilevyjen kysynnän tärkein kasvuajuri on elektroniikan osuuden kasvu. Tällä hetkellä auton materiaalien arvosta noin 20 % on elektroniikkaa. Arvioiden mukaan osuus nousee vuoteen 2010 mennessä runsaaseen kolmannekseen.

Piirilevyjen kysynnän kasvu syntyy erityisesti ajamisen turvallisuuteen ja helpottamiseen liittyvien laitteiden, kuten ABS-jarrujen, luis-tonestolaitteiden ja ajotietokoneiden, yleistymisestä. Varusteet, joita oli aiemmin vain kalliimman hintaluokan autoissa, sisältyvät

enenevässä määrin myös halvemman hintaluokan autoihin. Esimerkiksi ABS-jarrut oli vuonna 1990 vain neljänneksessä autoissa. Kymmenen vuotta myöhemmin osuus oli noussut yli 90 %:iin. Myös autojen viihdeelektroniikka lisääntyy.

UUSIA TEKNOLOGIOITA MYÖS PERINTEISIIN SOVELLUKSIIN

Piirilevyjen koon pienentäminen on johtanut erityisesti matkapuhelinvalmistajien tarpeista. Puhelinten pienentyessä myös komponenttikoko on pienentynyt, mikä on johtanut komponenttien välisten johdotusten tihtymiseen. Nyt matkapuhelimissa käytetyt piirilevyteknologiat siirtyvät myös muihin sovelluksiin. Tilaongelman ratkaisemisen lisäksi pieni koko laskee valmistuskustannuksia. Säästöt syntyvät materiaalikustannuksista, jotka ovat lähes puolet piirilevyn valmistuskustannuksista.

Luontevia matkapuhelimia seuraavia käyttösovelluksia ovat muut kädessä pidettävät laitteet, kuten digitaaliset kamerat, MP3-soittimet ja kämmentietokoneet. Jopa autoteollisuus käyttää nykyisin pienempiä komponentteja, vaikka siihen ei tilan puolesta olisi tarvetta.

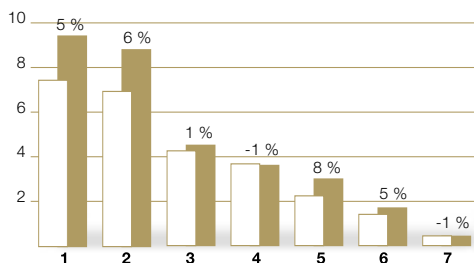
Piirilevyt ja kasvun ennusteet teollisuudenaloittain

mrd. euroa

□ 2004E ■ 2008E % Keskim. kasvu/vuosi

- 1 Tietoliikenne
- 2 Tietojenkäsittely
- 3 Muu teollisuus ja terveydenhuolto
- 4 Audio ja video
- 5 Autot
- 6 Ilmailu ja puolustus
- 7 Kodinkoneet

Lähde: Decision



Arvoketjujen muuttuminen laajentaa markkinoita

Piirilevyjen käyttösovelluksiin kohdistuu yhä enemmän vaatimuksia: kokoa pitää pienentää, suorituskykyä lisätä ja lämmönsäätelyä sekä luotettavuutta parantaa. Vaatimusten lisääntyminen parantaa teknologioiltaan vahvojen piirilevyvalmistajien markkina-asemaa ja jopa laajentaa niiden markkinoita. Käytävissä olevan tilan pienentyessä osa muiden komponenttien valmistuksesta ja ladonnasta siirtyy osaksi piirilevyvalmistusta. Kun toiminnallisuutta on mahdutettava enemmän aiempaa pienemmälle pinta-alalle, kaikkien komponenttien ladonta levyn pinnalle on mahdotonta. Tällöin yksi ratkaisu on upottaa komponentteja piirilevyn sisään. Tämä ratkaisu tuo mukanaan useita etuja, jotka liittyvät komponenttien valmistukseen, pakkaamiseen ja ladontaan.

Jotta mikropiiri- eli puolijohdekomponentti voidaan liittää piirilevyyn, se täytyy pää-

sääntöisesti pakata. Valtaosa pakkauksista tehdään ns. bondaamalla komponentin kontaktipinnat kultaalangalla pieneen "välittäjäpiirilevyyn", minkä jälkeen komponenttipakkaus valetaan umpeen. Tämä puolestaan liitetään varsinaiseen piirilevyyn eli sähkölaitteen "emolevyyn". Kun komponentit upotetaan suoraan piirilevyyn, pakkaamisen ja ladonnan tarpeet jäävät pois. Tuloksena on pienempi, luotettavampi ja sähköisiltä ominaisuuksiltaan parempi komponenttipaketti.

Upottamisessa osa komponenttien valmistamisesta, pakkaamisesta ja ladonnasta siirtyy osaksi piirilevyvalmistusta, joten teknologian hallitsevat piirilevyvalmistajat kasvattavat osuuttaan arvoketjusta. Kun laitevalmistajilla on käytettävissä aiempaa valmiimpia kokonaisuuksia, elektroniikkalaitteiden varsinaisesta kokoonpanosta tulee nopeampaa ja kustannustehokkaampaa.

Edelläkävijöiden joukossa

1980-luku

Aspocomp oli ensimmäisten joukossa aloittamassa matkapuhelimissa käytettyjen piirilevyjen massatuotantoa.

1990-luku

Aspocomp oli ensimmäisten joukossa aloittamassa HDI/Microvia –piirilevyjen massatuotantoa. HDI/Microvia –teknologialla valmistetaan monikerroksisia piirilevyjä, joissa mikroläpivientireiät yhdistävät johdinkerrokset toisiinsa. Nämä piirilevyt mahdollistivat mikroläpivientireikien tehokkaan sijoittelun ja pienemmän koon ansiosta aiempaa tiheimmät ratkaisut, ja näin siis enemmän toiminnallisuutta pienemmissä tilassa edeltäjänsä monikerrospiirilevyn verrattuna.

2000-luku

Any Layer Microvia on 2000-luvun teknologia, jota käytettäessä piirilevyn HDI-kerrosten määrä ja levyn monimutkaisuus lisääntyvät. Aspocompin valmistamat Any Layer Microvia –rakenteen mukaiset piirilevyt vastaavat jatkuvasti lisääntyvään tarpeeseen pienentää komponenttien kytkentätiheyttä ja lisätä johdotusta.

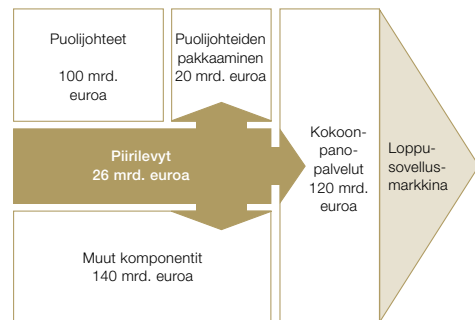
Yksi merkittävimmistä suuntauksista on upottaa komponentteja piirilevyn sisään sen sijaan että ne ladottaisiin piirilevyn pinnalle. Näin voidaan valmistaa pienempiä, luotettavampia ja sähköisiltä ominaisuuksiltaan parempia komponenttipaketteja. Aspocomp hallitsee upottamiseen liittyvät teknologiat, ja on jo tuotannollistanut niistä osan.

Piirilevyjen kokoon liittyviä haasteita pyritään ratkaisemaan myös arvoketjun muissa osissa. Puolijohdevalmistajat pyrkivät kasvattamaan osuuttaan arvoketjun alkupään markkinoista sisällyttämällä mikropiirikomponentteihin aiempaa enemmän toiminnallisuuksia, mikä vähentää piirilevyille ladottavien komponenttien määrää. Vaikutukset piirilevyihin ovat kahtiajakoiset. Toisaalta komponenttien ladontaan liittyvät haasteet lisääntyvät johdinmäärän kasvaessa, mikä puolestaan lisää piirilevyjen monimutkaisuutta. Toisaalta, erityisesti yksinkertaisissa sovelluksissa kehittyneet mikropiirikomponentit vähentävät piirilevyjohtimien määrää. Jälkimmäisessä tapauksessa piirilevyä voidaan yksinkertaistaa, mikä johtaa halvempien teknologioiden käyttöön. Näin on tapahtunut esimerkiksi DVD-soittimen kohdalla. Piirilevyvalmistajan kannalta on oleellista tunnistaa molempiin suuntiin tapahtuva kehitys. Aspocomp pystyy vastaamaan molempien kehityssuuntien tuomiin teknologisiin haasteisiin ja kapasiteettitarpeisiin.

sesti yksinkertaisissa sovelluksissa kehittyneet mikropiirikomponentit vähentävät piirilevyjohtimien määrää. Jälkimmäisessä tapauksessa piirilevyä voidaan yksinkertaistaa, mikä johtaa halvempien teknologioiden käyttöön. Näin on tapahtunut esimerkiksi DVD-soittimen kohdalla. Piirilevyvalmistajan kannalta on oleellista tunnistaa molempiin suuntiin tapahtuva kehitys. Aspocomp pystyy vastaamaan molempien kehityssuuntien tuomiin teknologisiin haasteisiin ja kapasiteettitarpeisiin.

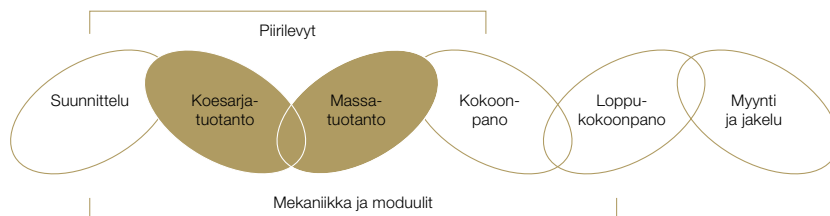
“Osa komponenttien valmistuksesta, pakkaamisesta ja ladonnasta siirtyi osaksi piirilevyvalmistusta – piirilevyvalmistajat kasvattavat osuuttaan arvoketjusta”

Elektroniikkamarkkinat noin 750 mrd. euroa (2003)
(Luvut ovat arvioita)



Lähde: Prismark
Prismarkin ennusteet USD-määräisiä. Tässä muutettu euromääräisiksi 31.12.2003 kurssilla 1.2630.

Aspocompin arvoketju



PIIRILEVYT

Kilpailuvaltteina vahva valmistusosaaminen ja uudet teknologiat

Aspocompin laaja-alainen piirilevyosaaminen kattaa teknologiat tavanomaisista piirilevyistä alan viimeisimpiin innovaatioihin. Tällä hetkellä valtaosa tuotannosta on korkean teknologian HDI-piirilevyjä. Tämän lisäksi Aspocomp valmistaa alemman teknologian yksi- ja kaksipuolisia piirilevyjä sekä teknologiselta vaativuudeltaan keskitasoa edustavia monikerroslevyjä.

Tuotantokapasiteetista lähes puolet Aasiassa

Aspocompilla on tuotantoa Suomessa, Kiinassa ja Thaimaassa. Aasian tehtaiden osuus piirilevyjen myynnistä oli vuonna 2004 noin 44 %, kun tämä osuus oli vielä vuonna 2001 vain 15 %. Kehitys seuraa alan yleistä suuntausta.

Asiakkaiden teknologioihin liittyvät tarpeet vaihtelevat toimialoittain. Kyetäkseen vastaamaan asiakkaidensa vaatimuksiin Aspocomp käyttää useita teknologioita. Täyttääkseen kuhunkin sovellukseen liittyvät tuotannolliset erityishaasteet Aspocomp on määritellyt tuotantolaitostensa profiilit. Tuotantolaitos on yleensä suunniteltu tietylle sovellukselle. Esimerkiksi tietoliikenneverkkosovelluksissa, joissa käytettävien piirilevyjen nimikkeitä on runsaasti ja volyymit ovat suhteellisen alhai-

set, tehokas tuotanto edellyttää joustavaa konekantaa. Matkapuhelimissa käytettävien piirilevyjen tuotannolle ovat puolestaan tyyppillisiä korkeat volyymit, mikä edellyttää suur-sarjatuotantoon soveltuvaa tehokasta konekantaa.

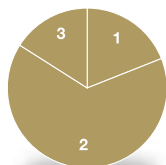
Piirilevytuotannon kuluista materiaalien osuus on noin 40 %. Merkittävimmät materiaalit ovat valmistusaloistoina käytettävät laminaatit ja kuparifolio. Materiaalikulujen osuuden ollessa suuri tulos on herkkä materiaalien hintamuutoksille. Raaka-ainekulujen muuttuessa 10 % Aspocompin liikevoitto nousee tai laskee 4 %-yksikköä. Työvoimakustannusten osuus tuotantokustannuksista on noin viidennes.

Kilpailukykyä tuotekehityksestä

Piirilevyjen valmistus on Aspocompin ydinosaamisalue. Tuotekehityksellään Aspocomp varmistaa, että se käyttää tuotannossaan kilpailukykyisiä teknologioita ja menetelmiä. Valmistusmenetelmien jatkuva kehitys on toiminnan edellytys alan tehokkuusvaatimusten kasvaessa. Menetelmien kehitys voi liittyä esimerkiksi materiaalien käsittelyyn, prosessin saannon parantamiseen, läpimenoaikojen lyhentämiseen ja joustavuuden kehittämiseen. Yhtiö tekee myös tiivistä yhteistyötä johtavien

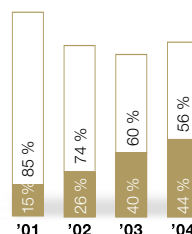
Liikevaihdon jakauma teknologioittain

- 1 Yksi- ja kaksipuoliset piirilevyt 19 %
- 2 HDI/Microvia 65 %
- 3 Monikerrospiirilevyt 16 %



Tehtaiden liikevaihto-osuuden kehitys

□ Eurooppa ■ Aasia





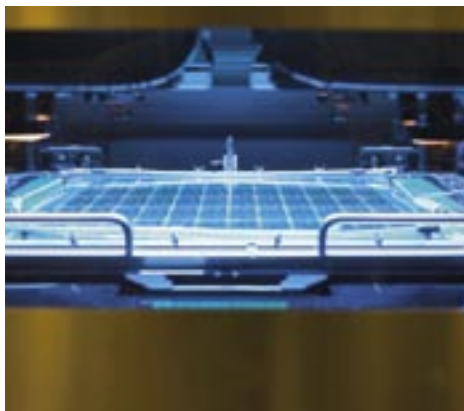
Ajamisen turvallisuuteen ja helpottamiseen liittyvät laitteet ovat arkipäiväistyneet. Laitteiden yleistyminen on keskeinen piirilevyjen kysyntää lisäävä tekijä.

materiaali- ja laitetuottajien kanssa.

Aspocompin tavoitteena on kyetä tarjoamaan asiakkailleen teknologioiltaan ja hinnoiltaan kilpailukykyiset tuotteet. Tuotantoteknologisen perusosaamisensa lisäksi Aspocomp kykenee merkittävien tuotekehityspanostustensa ansiosta tarjoamaan asiakkailleen myös uusia ratkaisuja näiden muuttuviin tarpeisiin. Näillä ratkaisuilla pyritään vastaamaan laitteiden lisääntyvän toiminnallisuuden, kasvavan komponenttiyhden, lämmöntuoton ja pienenevien johdinleveyksien tuomiin haasteisiin.

Tuotekehityksen ansiosta Aspocompin piirilevyistä saama keskihinta on pysynyt hyvänä. Kun teknologia vanhenee ja sen käyttö yleisyy, sitä hyödyntävän tuotteen sekä piirilevyn hinta yleensä laskee. Luomalla uutta voidaan tämän kehityksen negatiivista tulosvaikutusta vähentää.

Osa piirilevyihin liittyvästä kehitystoiminnasta tapahtuu Salossa sijaitsevassa teknologiakeskuksessa. Uusia ratkaisuja kehitetään myös kahdessa tutkimus- ja tuotekehitysyri-

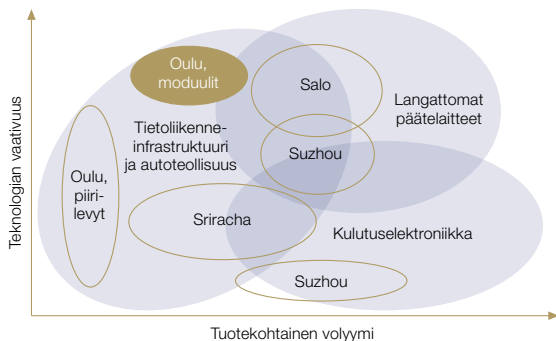


tyksessä. Näitä ovat Aspocompin ja Elcoteqin omistama Imbera Electronics sekä Aspocompin ja Perloksen omistama Asperation. Aspocompin osuus näissä yrityksissä on 50 %.

Vuonna 2004 panostuskohteita olivat uutta HDI-sukupolvea edustavan Al μ ™-teknologian (Any Layer Microvia) kehittäminen sekä aktiivi- ja passiivikomponenttien upottaminen piirilevyn sisään.

Al μ ™-teknologialla valmistetuissa piiri-

Aspocompin tehtaiden profiilit vuonna 2004



levyissä HDI-kerrosten määrä ja niin myös levyyn suorituskyky lisääntyvät. Alu™-tyyppinen piirilevy saatettiin kuluneena vuonna tuotannollistamisvaiheeseen ja volyymituotantokapasiteetin rakentaminen on aloitettu. Myös komponenttien upottamiseen liittyvä tuotekehitys vietiin pitkälle. Passiivikomponenttien upottaminen tuotannollistettiin, mutta aktiivikomponenttien tuotannollistaminen ja teknologian hyödyntämistä edellyttävät investointipäätökset siirtyivät vuodelle 2005.

Yksi vuoden 2005 panostuskohteista edellämainittujen toimien lisäksi on joustaviin (flex) piirilevyihin liittyvä kehitys. Tulevaisuudessa nähtäneen laaja kirjo ratkaisuja, joissa yhdistetään eri teknologioita sekä joustavia ja jäykkiä materiaaleja aina loppusovelluksen asettamien vaatimusten mukaan. Aspocomp on valinnut kehityskohteikseen nopeimmin kasvavat ja nykyiseen osaamiseen parhaiten soveltuvat tekniset ratkaisut. Aspocompin olemassa oleva tuotantokapasiteetti soveltuu pienivolyymin tuotantoon. Nyt panostetaan volyymituotannon suunnitteluun ja uusin materiaalien käyttöön, erityisesti ratkaisui-

hin, joissa nykyistä osaamista voidaan yhdistää joustaviin materiaaleihin (ns. rigid-flex ja semi-flex piirilevyt).

Pitkäaikaisia asiakassuhteita

Piirilevyteollisuudessa asiakassuhteet ovat tyypillisesti pitkäaikaisia. Kynnys vaihtaa toimittajaa vaihtelee jonkin verran teollisuudenaloittain, mutta on yleisesti ottaen korkea. Esimerkiksi autoteollisuudessa, jossa turvallisuustekijöillä ja luotettavuudella on suuri painoarvo, on korkea kynnys vaihtaa toimittajaa. Asiakkaat haluavat useinkin välttää toimittajan vaihtokseen liittyviä mahdollisia häiriöitä ja niistä seuraavia oman tuotantoprosessin keskeytymisiä tai lopputuotteeseen liittyviä laatuongelmia. Lisäksi asiakkaiden laatujärjestelmät edellyttävät piirilevyvalmistajalta hyväksyttäviä toimintatapoja, ja vaihtamiseen liittyvät tarkastustoimenpiteet vaativat aina lisäresursseja.

Kilpailijoista erottautuminen vaativaa

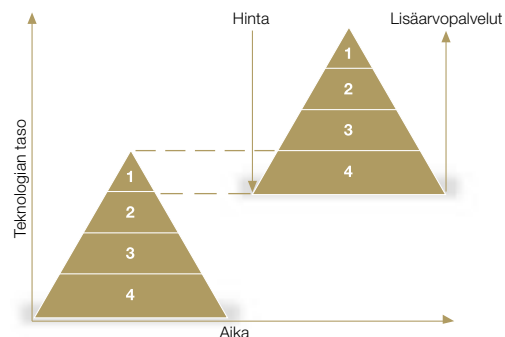
Piirilevyjen tuotanto on siirtynyt viime vuosina voimakkaasti Yhdysvalloista ja Euroopasta

Teknologian kehitys

- 1 Pienet volyymit / vähän toimittajia
- 4 Suuret volyymit / paljon toimittajia

↑↓ Kilpailukeinot

Ajan kuluessa uudesta teknologiasta tulee standardi, ja toimittajien määrä kasvaa. Erottautukseen kilpailijoista toimittajien on tarjottava lisäarvoa tuottavia uusia tuotteita ja palveluja.

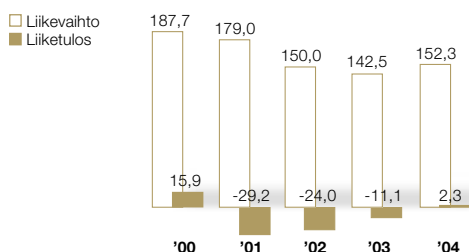


Aasiaan. Kilpailutilanne on tiukka ja hintakilpailu kovaa erityisesti alemman teknologian piirilevyissä. Piirilevytuottajien kenttä on pirstaleinen, ja valmistajat ovat keskimäärin pieniä. Suurimman tuottajan liikevaihto on alle viisi prosenttia koko markkinasta. Alan konsolidoituminen on ollut toistaiseksi vähäistä, mutta sen arvioidaan lisääntyvän lähivuosina.

Erottautuakseen kilpailijoistaan yrityksen on tarjottava lisäarvoa tuottavia uusia tuotteita ja palveluja. Aspocompin tarjoamia palveluja ovat esimerkiksi suunnittelutuki, logistiset palvelut, prototyypit ja koesarjat sekä paikallinen asiakkaan aikavyöhykkeessä tapahtuva palvelu. Suunnittelussa hyödynnetään aina viimeisimpiä menetelmiä ja työkaluja.

Aasiassa toimiminen edellyttää paikallisen kulttuurin ymmärtämistä. Aspocompin aasialaisten tytäryhtiöiden johto koostuu pääosin paikallisista henkilöistä, joista useat ovat toimineet jo aiemminkin kansainvälisissä tehtävissä. Aspocomp uskookin, että sen menestymisen edellytykset ovat hyvät eurooppalaisen teknologian, hyvien asiakkuuksien ja monipuolisen tuotetarjonnan yhdistyessä Aasian paikallistuntemukseen ja aasialaiseen kustannustehokkuuteen.

Segmentin liikevaihdon ja -tuloksen kehitys
milj. euroa



Kulunut vuosi

Segmentin liikevaihto kasvoi vuonna 2004 7 % ja oli 152,3 miljoonaa euroa ja sen liiketulos nousi 2,3 miljoonaan euroon (-11,1). Kun eliminoidaan vuonna 2003 toteutetun Teuvan tehtaan myynnin vaikutus kasvulukuihin, kotimaisten tuotantolaitosten vertailukelpoinen liikevaihto nousi 10 % ja Aasian tuotantolaitosten 20%.

Kasvu johtui toimitusvolyymien noususta. Erityisen vahvaa oli kädessä pidettävissä laitteissa käytettävien piirilevyjen kysyntä. Tietoliikenneverkkoihin toimitettavissa piirilevyissä Aspocompin markkinaosuus pieneni, mikä johtui osittain Teuvan tehtaan myynnistä. Kannattavuutta paransivat hyvän volyymikehityksen lisäksi korkean teknologian piirilevyjen osuuden kasvu tuotevalikoimassa sekä ACP Electronicsin lisääntynyt tehokkuus. Piirilevyvalmistuksen materiaalikulut laskivat hieman johtuen pääosin Kiinan tehtaan parantuneesta prosessin saannosta.

Näkymät

Aspocomp arvioi, että piirilevyjen liikevaihto kasvaa ja kannattavuus paranee vuonna 2005. Pidemmän aikavälin kehityksessä avainasemassa ovat yhtiön kasvu- ja kehityshankkeiden toteutuminen. Aspocomp teki helmikuussa 2005 päätöksen uuden tuotantolaitoksen rakentamisesta Kiinaan nykyisen tehtaan yhteyteen. Sen arvioidaan valmistuvan kesällä 2006 ja saavuttavan täyden kapasiteetin käyttöasteen vuoden loppuun mennessä.



Tukiasemiin kohdistuvat vaatimukset ovat kasvaneet. Tietoliikenneverkkojen kehittäminen ja kapasiteetin laajennushankeet ovat lähitulevaisuudessa keskeisiä piirilevyjen kysyntään vaikuttavia tekijöitä.

Lisäarvoa tuottavaa kokonaispalvelua

Mekaniikka ja moduulit -segmentin keskeinen palvelu on paksukalvohybridien suunnittelu ja valmistus. Paksukalvohybridit valmistetaan ns. Thick Film -teknologialla ja niiden osuus segmentin myynnistä oli vuonna 2004 65 %.

Paksukalvohybridi on elektroniikkakomponentti, jossa erilaisia johdin-, eriste- ja vastuspastoja painetaan keraamiseen alustaan. Keramiikkamateriaalin käytön ansiosta paksukalvohybridillä on hyvät lämmönjohtoja eristysominaisuudet, mistä johtuen sen pitkäaikaisuusominaisuudet on hyvä. Lisäksi sillä on hyvät suurtaajuusominaisuudet. Näistä ominaisuuksista johtuen paksukalvohybridit soveltuvat erityisesti tietoliikennesovelluksiin, kuten tukiasemiin, sekä autoteollisuuden ja terveydenhuollon sovelluksiin.

Kokonaispalvelua suunnittelusta logistisiin ratkaisuihin

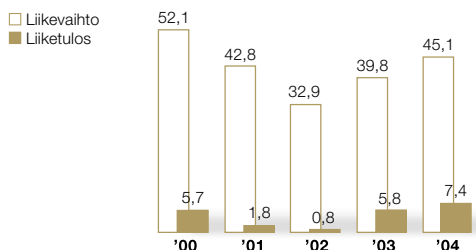
Aspocompin tarjoamassa valmistuspalvelussa yhteistyö asiakkaan kanssa on tiivistä ja pohjautuu sopimukseen toiminnan kehiksestä, esimerkiksi volyyymiennuste- ja tilausmenetelystä, toimitusajoista ja hinnoista. Yhteistyö



alkaa jo lopputuotteen suunnitteluvaiheessa, johon Aspocomp tarjoaa oman suunnitteluun liittyvän tukensa. Tavoitteena on tarjota viimeisimmät ratkaisut, jotka täyttävät lopputuotteen liittyvät ominaisuusvaatimukset ja tukevat näiden tuotteiden valmistusta.

Aspocompin kokonaispalvelu sisältää komponenttien hankinnan tai valmistuksen, niiden ladonnan, loppukokoonpanon ja testauksen sekä logistiset palvelut. Logistiikan toimivuus on kriittinen tekijä asiakkaalle tarjottavassa kokonaispalvelussa, sillä tuotteet

Segmentin liikevaihdon ja -tuloksen kehitys
milj. euroa



liitetään asiakkaan tuotantoprosessiin lähellä sen loppuvaihetta, ja asiakkaat ovat optimoineet toimituksen ajoituksen omaan prosessiinsa sopivaksi.

Laaja vastuu

Koska useat asiakkaat toimivat eri puolilla maailmaa, ja tuotteet liitetään asiakkaan toimitusprosessiin myöhäisessä vaiheessa, mahdolliset laatu- ja toimitusvirheet sekä logistiset yllätykset katkaisisivat tuotantoprosessin kriittisessä vaiheessa. Prosessihyväksynnät ovatkin toimittajan valinnan tärkeä osa. Esimerkiksi paksukalvohybridien kohdalla asiakassuhteet ovat usein lopputuotteen elinkaaren pituisia.

Euroopan hybridikomponenttimarkkina on suhteellisen pirstaleinen ja pieni, noin 500 miljoonaa euroa. Tämä yhdistyneenä tuotteen monimutkaisuuteen on hillinnyt elektroniikkajärjestelmiä valmistavien yritysten halua ja mahdollisuuksia ulkoistaa hybridituotantonsa, vaikka se ei tyypillisesti kuulukaan näiden ydinosamisaalueeseen. Osalla potentiaalisista asiakkaista on tällä hetkellä omaa valmistusta, mutta kustannuspaineet ja järjestelmien monimutkaistuminen johtavat vääjäämättömästi kohti ulkoistamista.

Aspocompin markkina-asema on Pohjoismaissa vahva. Muualla Euroopassa myyntiponnisteluja on lisätty muun muassa odotetun ulkoistamissuuntauksen hyödyntämiseksi.

Kulunut vuosi

Segmentin liikevaihto kasvoi kuluneena vuonna 13 % ja oli 45,1 miljoonaa euroa (39,8) ja sen liikevoitto nousi 7,4 miljoonaa euroon (5,8). Vuosi 2004 oli yllätyksellinen. Alkuvuosi oli vahva ja kapasiteetin käyttöasteet korkeat tietoliikennemarkkinoiden poikkeuksellisen voimakkaan kysynnän ansiosta. Vuoden lopulla toimitukset vähenivät johtuen lähinnä siitä, että segmentin tietoliikenneverkkomarkkinoille suunnattu keskeinen tuote tuli elinkaarensa loppuvaiheeseen. Lisäksi asiakkaat alensivat varastotasojaan. Muuhun teollisuuteen liittyvä liiketoiminta oli tasaisempaa ja toimitusten määrä pysyi hyvällä tasolla.

Näkymät

Lyhyellä aikavälillä segmentin kannattavuus laskee merkittävästi keskeisen tuotteen volyymin vähentyessä edelliseen vuoteen verrattuna. Pidemmällä aikavälillä avainasemassa ovat investoinnit valittuihin teknologioihin. Aspocomp pyrkii uusilla teknologioilla vastaamaan aiempaa suurempaan osaan elektroniikan valmistuksen arvoketjun tarpeista. Myös myyntiresurssien kasvattamisen odotetaan kantavan hedelmää pidemmällä aikavälillä ja tasapainottavan toimituksia eri asiakassegmenteille.

Aspocomp ja yhteiskuntavastuu

Aspocomp on sitoutunut toiminnassaan kestävään kehitykseen. Tämän asettamat vaatimukset otetaan huomioon paitsi omassa tuotannossa myös toimittajien ja alihankkijoiden valinnassa. Sosiaaliseen vastuuseen ja ympäristöasioihin liittyvä tiedonkeruu ja arviointi on järjestelmällistä ja niistä raportoidaan asianmukaisesti viranomaisille ja asiakkaille.

Aspocomp pyrkii vastaamaan myös taloudellisten sidosryhmien vaatimuksiin. Tuloksellisuus onkin yksi Aspocompin arvoista. Riskien tunnistaminen ja niiltä suojautuminen on osa taloudellista vastuunkantoa ja niiden avulla voidaan turvata toiminnan jatkuvuus.

Lyijyttömyys vuoden keskeinen ympäristöteema

Aspocomp huolehtii ympäristöstä Kansainvälisen kauppakamarin elinkeinoelämän peruskirjan mukaisesti. Aspocomp-konsernin tehtaat hoitavat ympäristöasioitaan ympäristöjärjestelmien avulla ja kaikki tuotantolaitokset ovat ISO 14001 -sertifioituja. Konsernin ympäristötoimintaa kehitetään ympäristöauditointien avulla. Myös yhteistyökumppaneille tehdään säännöllisesti ympäristökyselyitä ja -auditointeja.

Vuonna 2004 panostettiin yhtiön tuotteisiin

liittyviin ympäristövaikutuksiin. Yhtiö valmistautui vuonna 2006 voimaan astuvan EU-direktiivin (RoHS 94/62) mukaisiin vaatimuksiin tuotteiden materiaalisällöstä. Tuotteissa käytettävien materiaalien ainesisällöt on kartoitettu ja uusiin vaatimuksiin varauduttu. Aspocomp on lisäksi testannut tuotteissaan halogeenivapaita materiaaleja valmistautuessaan mahdollisiin kiristyviin vaatimuksiin mm. palonestoaineiden käytössä.

Vuonna 2004 Suomen tuotantolaitoksissa valmistauduttiin ympäristölupaehtojen mahdolliseen tiukentumiseen, kun paikallisten ympäristökeskusten myöntämät luvat uusitaan. Uusiin ehtoihin on odotettavissa tiukentuvia määräyksiä esimerkiksi jätevesien käsittelystä.

Aspocomp sitoutunut Social Accountability -periaatteisiin

Sosiaalinen vastuu on yksi Aspocompin perusarvoista. Koko konsernin toiminta on Social Accountability (SA 8000) -standardin periaatteiden mukaista. Yhtiö arvioi säännöllisesti omaa toimintaansa, minkä lisäksi se seuraa standardin edellyttämällä tavalla toimittajiensa ja alihankkijoidensa toimintaa. Vuoden 2004 lopussa käynnistettiin projekti, jossa kartoitetaan toimittajien ympäristö- ja

Henkilöstön jakauma maittain

ikm

- 1 Kiina 1 101
- 2 Eurooppa 984
- 3 Thaimaa 1 353



Henkilöstön ikäjakauma

- 1 Alle 20
- 2 20-30
- 3 31-40
- 4 41-50
- 5 51-60
- 6 Yli 60



yhteiskuntavastuuasioiden tila. Projektia jatketaan vuoden 2005 aikana laajentamalla se koskemaan koko konsernin toimittajia.

Aspocomp-konsernissa työskentelee noin 3 500 osaaajaa, joista noin 70 % Aasiassa. Aasian toiminnassa korostuu tarve kiinnittää erityishuomiota eettisiin linjavalintoihin. Esimerkiksi turvallisuuteen, terveyteen ja lapsityövoiman käyttöön liittyvät näkökohdat on otettu huomioon SA 8000 -standardin edellyttämällä tavalla. Yhtiö kantaa vastuuta esimerkiksi kunnollisten asuinolosuhteiden järjestämiseksi. Paikalliset lait ja toimialan vakiintuneet käytännöt esimerkiksi työaikojen suhteen muodostavat reunaehdot standardien noudattamiselle.

Suomessa henkilöstölle avattiin vuonna 2004 Intranettiin keskustelufoorumi, ja samalla tehtiin koko Suomen henkilökuntaa koskeva kysely. Toteutetun henkilöstökyselyn ja ulkopuolisten asiantuntijoiden keräämien keskusteluraporttien mukaan Suomen tehtaiden henkilöstö on tyytyväinen työolosuhteisiinsa ja etuisuuksiinsa ja Aspocompin avainhenkilöt ovat sitoutuneita yrityksen uuteen strategiaan. Meneillään olevan muutoksen läpivieminen koetaan kuitenkin haasteeksi. Kysely toteutettiin ensimmäistä kertaa myös Kiinassa, missä se tehtiin johdolle ja keski-johdolle. Tulosten mukaan tyytyväisyyden aiheita olivat omat saavutukset ja henkilökohtainen kehittyminen sekä etuisuudet. Sen sijaan kommunikointia tulisi tehostaa.

Kyselytulosten pohjalta on laadittu työyhteisön kehittämiseen tähtäävät parannussuunnitelmat kolmeksi vuodeksi ja keskustelua jatketaan. Lisäksi käynnistettiin työhenkilöstöstrategian luomiseksi.



Henkilöstöä kannustetaan ja motivoidaan erilaisilla palkitsemisjärjestelmillä. Suomessa tehdasorganisaatioiden henkilöstö on mukana tulospalkkiojärjestelmässä ja erilaisissa liiketoimintaa tukevissa tehtävissä työskentelevä kuului vuonna 2004 osakekohtaiseen tulokseen ja kassavirtaan perustuvan palkanlisäjärjestelmän piiriin. Yhtiön hallituksen kompensatiokomitea valmisteli kuluneen vuoden aikana tehdasorganisaatioiden ulkopuolisille henkilöille, johdolle ja tietyille avainhenkilöille kannustinjärjestelmät, jotka otettiin käyttöön vuoden 2005 alusta. Myynti- ja henkilöstön palkitsemisperusteista päätetään vuoden 2005 alkupuolella. Kiinan ja Thaimaan yhtiöillä on omat paikallisiin käytäntöihin perustuvat kannustinjärjestelmät. Kukaan aspocompilainen voi kuulua vain yhden palkitsemisjärjestelmän piiriin.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on liitetty osaksi organisaation liiketoimintastrategioita ja operatiivista tavoit-

teasetantaa. Hallitus käsittelee hallintotavan mukaisesti niin pidemmän tähtäimen kuin vuositasonkin suunnitelmat. Riskien tunnistaminen ja niiltä suojautuminen on osa Aspocompin johtamisjärjestelmää. Tunnistamisessa ennakoidaan riskit ja niiden vaikutukset. Osaan riskeistä varaudutaan suojaustoimenpitein kuten vakuutuksin tai johdannaisilla. Tavoitteena on löytää optimaalinen tasapaino riskinoton ja riskinsiedon välillä.

Liiketoimintaympäristöön liittyy riskejä, joista merkittävimpiä ovat ulkopuolelta tulevat hintapaineet niin raaka-ainehankintoihin kuin valmisteiden myyntihintoihinkin liittyen. Markkinoiden ja tuotantokapasiteetin maantieteellinen jakautuminen luo haasteita, joita pyritään tasapainottamaan ydinliiketoiminnan organisoinnilla ja hallitsemalla organisoimisen vaatima muutosjohtaminen. Liiketoiminnan alueellinen laajentaminen ja asiakaskunnan kasvattaminen vaatii aiempaa voimakkaampaa panostusta niin luottoriskien kuin valuuttariskienkin hallintaan.

Rahoitustoiminnasta ja siihen liittyvistä riskeistä on tullut aiempaa kiinteämpi osa kokonaisliiketoimintaa. Jatkuvasti lisääntyvä riippuvaisuus tietotekniikasta vaatii panostuksia tietojärjestelmien toimivuuteen ja turvallisuuteen.

Arvot

Aspocompin arvot ohjaavat yhtiön jokapäiväistä toimintaa ja ne antavat lupauksen välittämisestä, vastuullisesta kestäväällä pohjalla olevasta toiminnasta. Nämä arvot viitoittavat sen tien, jota kulkiessaan aspocompilaiset vastaavat eri sidosryhmiensä eli asiakkaiden, henkilöstön, sijoittajien ja ympäröivän yhteiskunnan vaatimuksiin:

Asiakastyytyväisyys

Yksilön kunnioitus

Sosiaalinen vastuu

Tuloksellisuus

Hallituksen toimintakertomus

TOIMINNAN YLEISPIIRTEET

Aspocomp Group Oyj on konsernin emoyhtiö. Konsernin liiketoimintaa harjoitetaan tytäryhtiöissä, jotka ovat Aspocomp Oy, Aspocomp AB, Aspocomp GmbH, P.C.B. Center (Thailand) Co., Ltd. ja ACP Electronics Co., Ltd.

Konsernin liiketoiminta on piirilevyjen, hybridi-piirien ja mekaanisten osakokoonpanojen ja niihin liittyvien palveluiden tarjoamista elektroniikkateollisuudelle, pääosin Euroopassa ja Aasiassa.

LIIVEVAIHTO

Konsernin liikevaihto kasvoi 8 prosenttia 197,4 miljoonaan euroon (182,3). Ilman valuuttakurssien muutosten vaikutusta liikevaihto olisi kasvanut 12 prosenttia.

Konsernin viiden suurimman asiakkaan Nokian, Sanmina-SCI:n, Ericssonin, Philipsin ja Siemen-sin osuus liikevaihdosta oli 59 % eli samalla tasolla kuin edellisenäkin vuonna.

Ulkomaantoimintojen liikevaihto oli 67,3 miljoonaa euroa (56,3 miljoonaa euroa).

Ulkomaantoimintojen liikevaihdosta Kiinan tehtaan osuus oli 41,3 miljoonaa euroa (31 miljoonaa euroa) ja Thaimaan tehtaan 26,0 miljoonaa euroa (25,3 miljoonaa euroa).

Piirilevyvalmistuksen liikevaihto oli 152,4 miljoonaa euroa (142,5 miljoonaa euroa) ja mekaniikka ja moduulit (MM)-segmentin liikevaihto oli 45,1 miljoonaa euroa (39,8 miljoonaa euroa).

Piirilevyjen myynti kasvoi 7 % (laski 5 %) ja MM-segmentin myynti kasvoi 13 % (21 %).

TULOS

Liiketulos ennen poistoja oli 17 % liikevaihdosta (13,4 %) ja nousi 33,6 miljoonaan euroon (24,4). Liiketulos oli 9,7 miljoonaa euroa (-5,3). Liiketulos oli 4,9 % liikevaihdosta (-2,9). Tulos rahoituserien jälkeen oli 8,6 miljoonaa euroa (-6,6). Vertailuvuoden tulosta rasittavat 4,3 miljoonan kertaluontoiset erät. Piirilevyvalmistuksen liikevoitto oli 2,3 miljoonaa euroa (-11,1) ja MM-segmentin liikevoitto 7,4 miljoonaa euroa (5,8). Piirilevyvalmistuksen liikevoittoprosentti oli 1,4 (-7,8) ja MM-segmentin liikevoittoprosentti oli 16,6 (14,7).

Konsernin nettorahoituskulut olivat 1,0 miljoonaa euroa (1,3).

Konsernin tulos ennen satunnaisia eriä oli 8,6 miljoonaa (-6,6) ja tulos ennen veroja ja vähemmistöosuutta 8,6 miljoonaa euroa (-6,6).

Konserniyhtiöiden vähemmistöjen osuus kon-

sernin tuloksesta oli 2,2 miljoonaa euroa. Edellisenä vuonna vähemmistön osuus tappioista oli -2,2 miljoonaa euroa. Konsernin verojen alhaisuus johtuu tappioiden hyödyntämisestä ja Kiinan tytäryhtiön verovapaudesta.

Konsernin tilikauden voitto oli 6,0 miljoonaa euroa (-0,9). Osakeanti oikaistu tulos osaketta kohti oli 0,30 euroa (-0,04) ja osakeanti oikaistu oma pääoma osaketta kohti oli 5,15 euroa (5,10).

Liiketoiminnan rahavirta oli 29,8 miljoonaa euroa (25,4).

Osakekohtainen rahavirta investointien jälkeen oli 0,71 euroa (0,71).

Alla olevissa taulukoissa on esitetty vuosineljänneksittäin konsernin tuloslaskelma sekä segmenttien liikevaihto ja liiketulos.

	I	II	III	IV	2004
Liikevaihto	47,6	52,9	52,2	44,7	197,4
Muut tuotot ja kulut	0,2	0,3	0,3	0,5	1,3
Poistot ja arvonalentumiset	6,1	6,2	6,0	5,7	23,9
Liiketulos	2,7	3,8	4,0	-0,8	9,7
Rahoituskustannukset	-0,4	-0,3	-0,4	0,0	-1,0
Tulos ennen satunnaisia eriä	2,3	4,5	3,5	-0,7	8,7

Piirilevyt					
Liikevaihto	36,4	40,5	40,7	34,8	152,4
Liikevoitto	1,3	1,3	1,9	-2,1	2,3

MM					
Liikevaihto	11,2	12,4	11,5	9,9	45,1
Liikevoitto	1,4	2,5	2,1	1,4	7,4

RAHOITUS, INVESTOINNIT JA OMAVARAISUUS

Konsernin rahoitustilanne tilikaudella oli hyvä. Tilikauden lopussa konsernin likvidit varat olivat 33,2 miljoonaa euroa (29,8). Investoinnit olivat 15,7 miljoonaa euroa (13,8) tai 8 % liikevaihdosta (7,6). Investoinnit jakautuivat Aasiaan 5,1 miljoonaa euroa ja Eurooppaan 10,6 miljoonaa euroa.

Nettorahoituskulut olivat 1,0 miljoonaa euroa (1,3) tai 0,5 % liikevaihdosta (0,7).

Korolliset nettovelat olivat 10,7 miljoonaa euroa (24,8) sisältäen 22,7 miljoonaa euroa (26,3) konsernitaseeseen konsolidoituja rahoitusleasingvelkoja.

Korottomat velat olivat 29,8 miljoonaa euroa (37,1).

Nettovelkaantumisaste oli 8,6 % (20,3) ja nettovelkaantumisaste ilman rahoitusleasingvelkoja

-9,6 % (-1,3). Konsernin omavaraisuusaste tilikauden lopussa oli 62,9 % (57,1).

T&K-YHTEISYRITYKSET

Tutkimukseen ja tuotekehitykseen keskittyvien yhteisyritysten Asperation Oy:n ja Imbera Electronics Oy:n toiminta jatkui yhtiöiden perustamishetkellä vahvistettujen projektisuunnitelmien mukaisesti. Toiminnassa kehitettyjen tuotekonseptien kaupallistaminen ja teollistaminen on käynnissä. Yhtiöiden toimintaa seurataan aktiivisesti, jotta voidaan paremmin vastata asiakkaiden odotuksiin ja myötävaikuttaa heidän uusiin tuotteisiinsa aikaisemmassa vaiheessa. Asperation Oy:n Aspocomp omistaa yhdessä Perlos Oyj:n kanssa ja Imbera Electronics Oy:n yhdessä Elcoteq Network Oyj:n kanssa.

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Aspocomp Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous päätti 2.4.2004 valtuuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai luovuttamisesta sekä uusmerkinnästä ja/tai vaihtovelkakirjalainojen ottamisesta. Valtuutukset ovat voimassa yhden vuoden yhtiökokouksen päätöksestä. Samalla yhtiökokous peruutti 4.4.2003 annetut vastaavat valtuutukset. Hallitus ei ole käyttänyt 2.4.2004 yhtiökokouksen päättämiä valtuuksia.

Aspocomp Group Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous 14.12.2004 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti yhtiön osakepääoman korottamisesta 10.041.026 suuruisella rahastoannilla 10.041.026 eurosta 20.082.052 euroon.

Yhtiön osakepääomaa korotettiin 10.041.026 euron suuruisella rahastoannilla 10.041.026 eurosta 20.082.052 euroon. Rahastoannissa yhdellä vanhalla osakkeella sai vastikkeetta yhden uuden osakkeen. Uusia osakkeita annettiin yhteensä 10.041.026 kappaletta. Yhtiön osakkeiden lukumäärä on osakepääoman korotuksen jälkeen 20.082.052 kappaletta. Kaikkien osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 1,00 euro.

Rahastoannin täsmäytyspäivä oli 17.12.2004. Uudet osakkeet kirjattiin osakkeenomistajien arvosuustileille 20.12.2004. Ne oikeuttavat täyteen osinkoon 1.1.2004 alkaneelta tilikaudelta ja tuottavat muut osakkeeseen liittyvät oikeudet yhtiössä osakepääoman korotuksen tultua rekisteröidyksi kaupparekisteriin 17.12.2004. Uudet osakkeet olivat kaupankäynnin kohteena Helsingin Pörssissä yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 20.12.2004 alkaen.

Yhtiö sai Rahoitustarkastukselta 3.12.2004 poikkeusluvan olla julkaisematta listalleottoesitetä rahastoannin yhteydessä.

Aspocompin osakkeiden kokonaismäärä 30.12.2004 oli 20.082.052 ja osakepääoma 20.082.052 euroa. Kokonaismäärästä oli yhtiön omistuksessa 200.000 osaketta, näiden osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 200.000 euroa ja osakkeiden suhteellinen osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä on 1,0 prosentti. Omien osakkeiden määrällä oikaistu osakemäärä oli 19.882.052 osaketta. Yhteensä 4.849.970 Aspocomp Group Oyj:n osaketta vaihtui ennen joulukuun rahastoannin toteutusta Helsingin Arvopaperipörssissä eli osakeantioikaistuna 9.699.940. Rahastoannin toteutuksen jälkeen vaihtui 700.990 osaketta. Koko vuoden osakeantioikaistu vaihtomäärä oli 10.400.930 osaketta. Kauppojen yhteenlaskettu arvo oli 62.388.509 miljoonaa euroa. Osakkeiden alin kaupantekokurssi oli 4,65 euroa (23.12.2004), ylin osakeantioikaistu 7,11 euroa (14.4.2004) ja keskimääräinen 6,00 euroa. Päätöskurssi 30.12.2004 oli 4,86 euroa ja yhtiön markkina-arvo 96,6 miljoonaa euroa. Hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus osakepääomasta oli 7,18 % ja suoran ulkomaalaisomistuksen 0,58 %.

HENKILÖSTÖ

Aspocomp-konsernin henkilöstön keskimäärä 1.1. – 31.12.2004 oli 3 508 (3 330). Joulukuun 2004 lopussa henkilöstön määrä oli 3 438 (3 426).

Emoyhtiön henkilöstön määrä tilikauden päättyessä oli 18 ja keskimäärä 17.

	Keskimäärä 2004	Keskimäärä 2003	Määrä 2004	Määrä 2003
Eurooppa	995	1 053	984	955
Thaimaa	1 392	1 296	1 353	1 360
Kiina	1 121	981	1 101	1 111
Yhteensä	3 508	3 330	3 438	3 426

Kaikki konsernissa työskentelevät kuuluvat jonkin kannustinjärjestelmän piiriin. Suomessa tehdasorganisaatioiden henkilöstö kuuluu nk. tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Vuonna 2004 tehdasorganisaatioiden ulkopuoliset henkilöt kuuluivat osakekohtaiseen tulokseen ja kassavirtaan perustuvan järjestelmän piiriin. Kiinan ja Thaimaan yhtiöillä on omat paikallisiin käytäntöihin perustuvat kannustinjärjestelmät.

Katsauskauden aikana hallituksen kompensatiokomitea valmisteli kannustinjärjestelmät tehdas-

organisaatioiden ulkopuolisille henkilöille, johdolle ja tietyille avainhenkilöille. Järjestelmä otettiin käyttöön vuoden 2005 alusta. Järjestelmä on kaksiosainen, siihen kuuluu vuotuinen järjestelmä ja pitkän tähtäimen järjestelmä. Myyntihenkilöstölle on tarkoitus rakentaa oma järjestelmä alkuvuodesta 2005. Vuotuinen järjestelmä palkitsee hallituksen hyväksymien budjettivuodelle asetettujen konsernitasoisten liiketaloudellisten tavoitteiden saavuttamisen sekä lisäksi strategisten tavoitteiden budjettivuoden aikana saavutettujen välitavoitteiden toteutumisen. Palkkio maksetaan rahana tilikauden päättymisen jälkeen ja palkkio on suhteessa henkilön ansioihin.

Vuotuisen järjestelmän tavoitteet asetetaan kasvulle (Growth) kannattavuudelle (Profitability), pääoman tuotolle (Return on Capital Employed) ja strategiselle muutokselle (Strategic Change).

Pitkän tähtäimen järjestelmä palkitsee useamman vuoden ajalta strategisen suunnitelman toteuttamisen ja omistaja-arvon kasvattamisen.

Järjestelmässä kerätään ns. suoritusyksiköitä. Jaettavien suoritusyksiköiden määrä perustuu hallituksen tilikaudelle asettamaan osakekohtaiseen tulostavoitteeseen ja jaettavien yksiköiden määrä on suhteessa henkilön ansioihin. Suoritusyksiköitä kumuloidaan kolme vuotta ja kolmen vuoden jälkeen kertyneisiin yksiköihin perustuen henkilölle annetaan veloituksetta Aspocompin osakkeita yhden kolmasosan verran kertyneisiin suoritusyksiköihin perustuen edellyttäen että henkilö on konsernin palveluksessa.

Aspocomp Group Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous päätti 22.10.1999 optio-oikeuksien antamisesta Aspocomp-konsernin erikseen nimettäville avainhenkilöille sekä Aspocomp Group Oyj:n kokonaan omistamalle tytäryhtiölle. Optio-oikeuksien osakeanti oikaistu määrä on 1.500.000 kappaletta. Optio-oikeuksista 750.000 merkitään kirjaimella A ja 750.000 kirjaimella B. Osakkeiden merkintä alkoi A-optio-oikeuksien osalta 1.11.2001 ja B-optio-oikeuksien osalta 1.11.2003. Osakemerkinnän aika kaikilla optio-oikeuksilla päättyi 30.11.2005. Osakkeen osakeantioikaistu merkintähinta on 12,50 euroa vähennettynä ennen merkintää maksetuilla osingoilla. Tämänhetkinen merkintähinta ennen vuodelta 2004 maksettavaksi ehdotettua osinkoa on 11,70 euroa /osake.

TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Konsernin tutkimus- ja kehitystoiminta kohdistuu pääosin toiminnan, menetelmien ja tuotantoteknologian kehittämiseen teknologiafunktion ja tuotannon yhteistyönä. Lisäksi tehdään tiivistä yhteistyötä korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa. Aspocomp rahoittaa korkeakoulujen perus- ja soveltavaa teknistä tutkimusta materiaalitekniikan, pakkaus- ja liitäntätekniiikan, prosessitekniikan ja tuotannonohjaustekniikan alueilla.

Kehityspanokset sisältyvät erittelemättöminä normaaleihin liiketoimintakuluihin.

Osa konsernin tutkimus- ja kehitystoimintaa on keskitetty kahteen tutkimusyhteistyöyhteyteen, Asperation Oy:hyn ja Imbera Electronics Oy:hyn. Aspocompin osuus edellä mainittujen yhtiöiden vuoden 2004 kuluista oli noin 2 miljoonaa euroa. Panostus on Aspocompissa kirjattu kokonaisuudessaan tilikauden kuluiksi.

YMPÄRISTÖ

Aspocomp jatkoi ympäristöasioiden kehittämistä hyväksytyyn ympäristöpolitiikan ja Kansainvälisen kauppakamarin elinkeinoelämän peruskirjan mukaisesti. Kaikilla Aspocompin tehtailta on ISO 14001-standardin mukaisesti sertifioitu ympäristöjärjestelmä.

Aspocomp tekee yhteistyötä toisten elektroniikkayhtiöiden ja alihankkijoiden kanssa ympäristöön ja ympäristönsuojeluun liittyvissä projekteissa. Tavoitteena on löytää ympäristön kannalta parhaat raaka-aineet ja niitä hyödyntävät tuotantoprosessit.

OIKEUDENKÄYNNIT

Evreux'n työoikeus on toukokuussa tehnyt päätöksen Aspocomp S.A.S:in Evreux'issa, Ranskassa sijainneen, raskaasti tappiollisen, tehtaan sulkemiseen liittyvissä vuoden 2002 irtisanomisissa. Päätöksen perusteella Aspocompin tulisi maksaa kuuden kuukauden palkkaa vastaava korvaus perusteettomasta irtisanomisesta 388 irtisanotulle henkilölle. Arvioitu korvaus yhteensä olisi noin 6,6 miljoonaa euroa. Kuluja ei ole kirjattu.

Aspocompin käyttämien asiantuntijoiden mukaan päätös ei ole vallitsevan oikeuskäytännön mukainen. Päätöksestä on valitettu. Valitusta käsiteltiin ensimmäisen kerran katsauskauden jälkeen 2.2.2005 ylemmässä oikeusasteessa Rouenissa, Ranskassa. Ensimmäisen valitusasteen päätös

ennakoidaan saatavaksi alkuvuodesta 2005. Oikeusprosessien ennakoidaan tämän hetkisiin arvioihin perustuen jatkuvan joitakin vuosia ennen lopullisia päätöksiä.

IFRS –SÄÄNNÖSTEN KÄYTTÖÖNOTTO

Aspocomp-konserni siirtyi IFRS -raportointiin vuoden 2005 alusta. Aspocompissa on jo vuodesta 1999 lähtien sovellettu kaikkien rahoitusleasinghyödykkeiden aktiivointia ja vastaavien velkojen kirjaamista. Valmisteverastojen kiinteät kulut on aktivoitu ja laskennalliset verovelat ja -saamiset on kirjattu.

Suomen TEL-järjestelmän työkyvyttömyyseläkkeisiin liittyen ei IFRS-tilinpäätöksiin tule kirjattavaksi olennaisia eläkevastuita, koska työkyvyttömyyseläkkeet muuttuivat joulukuussa 2004 tehdyillä viranomaispäätöksillä maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2006.

IFRS-standardien käyttöönoton ei arvioida vaikuttavan olennaisesti siirtymishetkellä konsernin omaan pääomaan.

Aspocomp julkistaa pörssitiedotteella ennen ensimmäisen vuosineljänneksen 2005 osavuosikatsauksen julkistamista vuoden 2004 IFRS-standardin vertailutiedot sekä selostukset muutoksista aikaisempaan käytäntöön.

HALLINTO JA TILINTARKASTAJAT

Aspocomp Group Oyj:n hallitus valitsi 2.2.2004 yhtiön toimitusjohtajaksi DI Maija-Liisa Frimanin, joka aloitti uudessa tehtävässään 1.4.2004.

Aspocomp Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2.4.2004 hyväksyi hallituksen ehdotuksen yhtiöjärjestyksen hallituksen toimikautta koskevan 6. ja 15. §:n muutoksen, jonka mukaisesti hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan.

Aspocomp Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous päätti 2.4.2004, että hallituksen jäsenten lukumäärä on kuusi. Jorma Eloranta oli ilmoittanut, että hän ei ole käytettävissä hallituksen jäseniä valittaessa. Hallituksen jäseniksi valittiin uudeksi Aimo Eloholma, Roberto Lencioni, Tuomo Lähdesmäki, Gustav Nyberg ja Karl Van Horn sekä uudeksi jäseneksi Anssi Soila.

Tilintarkastajaksi valittiin KHT-yhteisö Price-waterhouseCoopers Oy.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 35 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 25 000 euroa ja hallituksen jäsenille 15 000 euroa

kullekin. Lisäksi maksetaan hallituksen puheenjohtajalle 1 500 euroa kokouksesta ja varapuheenjohtajalle ja muille jäsenille 1 000 euroa kokouksesta. Valiokuntien kokouksista maksetaan 500 euroa kokouksesta.

Hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan 2.4.2004 Tuomo Lähdesmäen uudelleen yhtiön hallituksen puheenjohtajaksi ja varapuheenjohtajaksi Karl Van Hornin. Hallitus valitsi palkitsemis- ja nimitysvaliokuntien jäseniksi Aimo Eloholman, Roberto Lencionin ja Tuomo Lähdesmäen, joka valittiin näiden valiokuntien puheenjohtajaksi. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi hallitus valitsi Karl Van Hornin, Gustav Nybergin ja Anssi Soilan. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi hallitus valitsi Gustav Nybergin.

Hallitus päätti 2.4.2004, että jokainen hallituksen jäsen käyttää 40 % vuosipalkkiostaan yhtiön osakkeiden ostamiseen 10.5.–18.6.2004 välisenä aikana, sisäpiirisäännösten asettamat rajoitukset huomioiden. Jokainen hallituksen jäsen tai heidän vaikutusvaltauyhteisönsä on ostanut yhtiön osakkeita edellä mainittujen ehtojen mukaisesti. Hallitus päätti myös, että hallituksen jäsenet eivät luovuta hankittuja osakkeita ennen vuoden 2005 varsinaista yhtiökokousta.

Yhtiö päivitti kesäkuussa hallinnointi- ja ohjausjärjestelmänsä Helsingin Pörssin joulukuussa 2003 listayhtiöille antaman suosituksen mukaiseksi.

Kauppatieteiden maisteri Rami Raulas aloitti 7.12.2004 Aspocomp-konsernin myynti- ja markkinointijohtajana ja konsernin johtoryhmän jäsenenä.

Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 12 kertaa ja hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 97,2 %.

HALLITUS

- Puheenjohtaja, hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja **Tuomo Lähdesmäki**
- Varapuheenjohtaja, tarkastusvaliokunnan jäsen **Karl Van Horn**
- Jäsen, hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen **Aimo Eloholma**
- Jäsen, hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen **Roberto Lencioni**
- Jäsen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja **Gustav Nyberg**
- Jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen **Anssi Soila**

Valiokunnat ovat kokoontuneet säännöllisesti valmistelemaan vastuualueeseensa liittyviä asioita.

Keväällä 2004 hallitus suoritti työskentelynsä arvioinnin.

Hallituksen yhteenlaskettu osakeomistus on 199 060 osaketta, joka on 0,99 % kokonaisosakemäärästä.

Toimitusjohtajan ja tämän sijaisen osakkeenomistus on yhteensä 33 200 osaketta eli 0,17 % kokonaismäärästä, molemmat henkilöt ovat myös mukana osakeomistukseen perustuvassa kannustinjärjestelmässä.

Toimitusjohtajan vuosipalkaksi on sovittu 260 440 euroa ja enimmäisbonus vuodelta 2005 on puolet vuosipalkasta. Toimitusjohtaja voi halutessaan siirtyä eläkkeelle 60-vuotiaana. Irtisanomisaika on kolme kuukautta. Mikäli toimitusjohtajan toimitusopimus päättyy yhtiön toimesta eroraha on yhdeksän kuukauden palkan suuruinen.

Tilintarkastajana on toiminut KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy ja vastuullisena tilintarkastajana KHT Ilkka Haarlaa. PricewaterhouseCoopersin paikalliset yksiköt ovat toimineet myös muiden konserniyhtiöiden tilintarkastajina.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti tilintarkastajien palkkiot maksetaan laskun mukaan.

NÄKYMÄT VUODELLE 2005

Aspocomp pyrkii pääpiirilevysegmenteissään markkinoita suurempaan kasvuun. Markkinatutkijat ja laitevalmistajat ennustavat tällä hetkellä kannettavien päätelaitteiden markkinoille noin 7–10 prosentin volyymikasvua. Tietoliikenneverkkomarkkinoiden kasvun arvioidaan olevan matkapuhelinmarkkinoita hitaampaa. Myös autoteollisuuden piirilevykysynnän arvioidaan kehittyvän suotuisasti ja kasvavan vajaat 5 prosenttia.

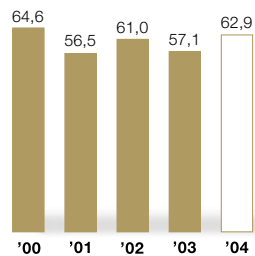
Aspocomp-konsernin koko vuoden liikevaihdon arvioidaan kasvavan, mutta konsernin tilikauden tuloksen laskevan edellisvuodesta. Pääliiketoiminta Piirilevyjen liikevaihto ja kannattavuus kasvavat. Mekaniikka ja moduulit -segmentin kannattavuus laskee merkittävästi.

Vuoden 2005 ensimmäisen neljänneksen liikevaihdon arvioidaan jäävän edellisvuoden vastaavaa neljänneistä alhaisemmaksi (liikevaihto 1–3/2004: 47,6 miljoonaa euroa) ja osakekohtaisen tuloksen ennustetaan olevan tappiollinen.

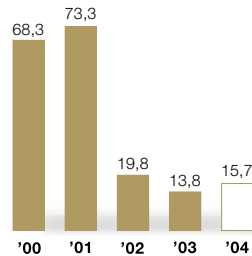
Konsernin tuloslaskelma

1 000 euroa	Liite	2004	2003
Liikevaihto	1.1	197 423	182 313
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos +/-		42	-1 270
Liiketoiminnan muut tuotot	1.2	1 272	1 214
Materiaalit ja palvelut	1.3	-86 469	-80 024
Henkilöstökulut	1.4	-43 442	-42 472
Poistot ja arvonalentumiset	1.5	-23 883	-29 728
Liiketoiminnan muut kulut	1.6	-33 306	-34 181
Osuus osakkuusyritysten tappiosta		-1 962	-1 143
Liikevoitto (tappio)		9 677	-5 292
Rahoitustuotot ja -kulut	1.7	-1 029	-1 338
Voitto (tappio) ennen satunnasia eriä		8 647	-6 630
Satunnaiset erät +/-	1.8	0	0
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		8 647	-6 630
Välittömät verot	1.9	-418	3 548
Vähemmistöosuus		-2 266	2 226
Tilikauden voitto (tappio)		5 963	-856

Omavaraisuusaste, %



Investoinnit
mij. euroa



Konsernin tase

1 000 euroa	Liite	31.12.2004	31.12.2003
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat	2.1		
Aineettomat hyödykkeet		3 363	4 153
Aineelliset hyödykkeet		91 652	105 177
Sijoitukset	2.2	1 745	1 682
Pysyvät vastaavat yhteensä		96 760	111 012
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus	2.3	22 608	20 789
Pitkäaikaiset saamiset	2.4	80	90
Lyhytaikaiset saamiset		46 571	52 553
Rahoitusarvopaperit	2.5	25 030	20 840
Rahat ja pankkisaamiset		8 198	8 942
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		102 486	103 215
Vastaavaa yhteensä		199 247	214 227
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	2.6		
Osakepääoma		20 082	10 041
Ylikurssirahasto		73 907	83 948
Omien osakkeiden rahasto		758	758
Edellisten tilikausien voitto		2 520	8 258
Tilikauden voitto		5 963	-856
Oma pääoma yhteensä		103 230	102 149
Vähemmistöosuus		22 312	20 456
Pakolliset varaukset	2.8	1 925	1 672
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	2.9	21 075	28 692
Lyhytaikainen vieras pääoma	2.10	50 705	61 258
Vieras pääoma yhteensä		71 780	89 950
Vastattavaa yhteensä		199 247	214 227

Konsernin rahoituslaskelma

1 000 euroa	2004	2003
Liiketoiminta		
Liikevoitto (tappio)	9 677	-5 292
Oikaisut liikevoittoon	25 857	30 896
Nettokäyttöpääoman muutos	-4 557	2 377
Korot	-1 048	-2 556
Saadut osingot	19	5
Verot	-164	-70
Liiketoiminnan rahavirta	29 783	25 361
Investoinnit		
Osakkeiden ostot	-2 025	-1 824
Muun käyttöomaisuuden ostot	-13 817	-11 990
Muun käyttöomaisuuden myynnit	148	2 516
Investointien rahavirta yhteensä	-15 694	-11 297
Rahavirta ennen rahoitusta	14 089	14 063
Rahoitus		
Pitkäaikaisen rahoituksen vähennys	-7 514	-6 986
Lyhytaikaisen rahoituksen vähennys/lisäys	-1 847	4 950
Maksetut osingot	-2 982	-2 982
Vähemmistön osuus tytäryhtiön osakeannissa	1 160	0
Rahoitus yhteensä	-11 183	-5 018
Likvidien varojen lisäys	2 907	9 045
Likvidit varat 1.1.	29 783	19 658
Likvidien varojen valuuttakurssierot	543	1 080
Likvidit varat periodin lopussa	33 232	29 783

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konserniyhtiöiden tilinpäätökset ja konsernin tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja muun Suomessa voimassa olevan säännösten mukaisesti (FAS). Edellisen vuoden tiedot on muutettu vertailukelpoisiksi.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön ja kaikki toimivat tytäryhtiöt, joiden äänimäärästä emoyhtiö omistaa suoraan tai välillisesti yli puolet. Ostetut yhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen ostohetkestä lähtien. Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätökset on muutettu vastaamaan konsernin laskentaperiaatteita ja Suomen kirjanpitolainsäädäntöä.

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Tytäryhtiöiden hankintameno on eliminoitu hankintahetken omaa pääomaa vastaan. Oman pääoman ylittävä osa on kohdistettu tytäryhtiöiden kuluvaan käyttöomaisuuteen ja poistetaan kyseisen hyödykkeen poistosuunnitelman mukaan, ylimenevä osuus on esitetty konsernilikearvona.

Konserniyhtiöiden väliset sisäiset liiketapahtumat, keskinäiset saamiset ja velat, sisäinen osinjonjako ja siihen liittyvät erät sekä vaihto-omaisuuteen sisältyvä sisäinen myyntikate on eliminoitu. Sisäisiin käyttöomaisuuden kauppoihin liittyvät katteet ja poistot on eliminoitu.

Vähemmistöosuudet, jotka on erotettu konsernin omasta pääomasta, verovelalla vähennetyistä poisteroista sekä tuloksesta, on esitetty omana eräänään.

Euro-alueen ulkopuolisten maiden osalta tuloslaskelmat on muunnettu tilikauden keskikurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin. Muuntoerot on esitetty erässä "edellisten tilikausien voitto".

KÄYTTÖOMAISUUS JA MUUT PITKÄAIKAISET SIJOITUKSET

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen hankintameno vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Konsernitilinpäätöksessä rahoitusleasing-sopimuksilla vuokratut hyödykkeet esitetään käyttöomaisuutena ja sopimusten veloitteet korollisena vieraana pääomana. Käyttöleasingvuokrat on käsitelty vuosikuluina.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina käyttöomaisuuden taloudellisen pitoajan perusteella alkuperäisestä hankintamenoista.

Konsernin poistoperiaatteita muutettiin vuoden 2001 aikana yhtenäisen ja kansainvälisesti noudatettavan poistopolitiikan toteuttamiseksi. Kor-

keamman teknologian tuotantokoneiden poistoajat pidettiin konsernissa aiemmalla tasolla, viidessä vuodessa. Tuotantorakennusten poistoajoja pidennettiin viidellä vuodella 30 vuoteen, kemian linjojen poistoajoja pidennettiin kolmella vuodella kahdeksaan vuoteen ja muiden tuotantokoneiden poistoajaa pidennettiin kahdella vuodella seitsemään vuoteen. Uusi poistokäytäntö otettiin käyttöön tilikauden 2001 ja sen jälkeisten laitehankintojen osalta.

Suunnitelman mukaiset poistoajat

Aineettomat oikeudet	3–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	5–10 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	15–30 vuotta
Koneet ja kalusto	3–8 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta
Konsernilikearvo	5 vuotta

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus esitetään fifo- tai keskihankintahintaperiaatteen mukaan tai sitä alemman jälleenhankintahinnan tai todennäköisen myyntihinnan määräisenä. Valmisteiden ja puolivalmisteiden arvoon on sisällytetty muuttuvien menojen lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen kiinteistä menoista.

RAHOITUSOMAISUUS

Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteiset varat, pankkitilit ja yli yön -talletukset. Rahoitusomaisuus-arvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alemmaan todennäköiseen luovutushintaan.

LIKEVAIHTO

Liikevaihtoa laskettaessa oikaisuerissä on käsitelty myönnetty alennukset, arvonnisävero ja myyntisaamisten kurssierot.

TUTKIMUS JA KEHITYSMENOT

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan vuosikuluiksi niiden syntyvuonna.

SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT

Satunnaiset tuotot ja kulut sisältävät konsernin varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat poikkeukselliset ja merkitykseltään olennaiset tapahtumat.

VASTAISET MENOT JA MENETYKSET

Tuotoista vähennetään kuluvarauksina ne vastaiset menot, joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa, samoin kuin menetykset, joiden toteutumista pidetään todennäköisenä.

Taseessa kuluvaraukset esitetään luonteensa mukaisesti joko pakollisina varauksina tai siirtovelloissa.

ELÄKEJÄRJESTELYT

Konsernin suomalaisen henkilöstön eläketurva on järjestetty eläkevakuutusin.

Ulkomaiset tytäryhtiöt hoitavat eläkejärjestelynsä paikallisten käytäntöjen mukaisesti.

TYÖSUHDE-ETUUKSET

Työsuhde-etuuksiin sisältyvät mm. palkkasidonnaiset edut, kuten bonukset, palvelusvuosipalkkiot ja muut palkkiot ja edut. Nämä työsuhde-etuudet on kirjattu pakollisiin varauksiin siltä osin kuin ne on ansaittu. Tuloslaskelmassa nämä varaukset on kirjattu ko. kuluerän kohdalle.

ULKOMAANRAHANMÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahanmääräiset velat ja saamiset on kirjattu tapahtumapäivän kursseihin. Tilinpäätöksessä valuuttamääräiset velat ja saamiset on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän keskipurssiin.

Kaikki kurssierot on kirjattu tulosvaikutteisesti.

KERTYNYT POISTOERO

Kertyneet poistoerot on taseessa jaettu omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan. Tilikauden aikana tapahtunut poistoeron muutos on tuloslaskelmassa jaettu laskennallisen verovelan muutokseen ja tilikauden tulokseen. Vuoden 2004 aikana syntyneestä negatiivisesta poistoerosta on kirjattu laskennallinen verosaaminen.

Osakeyhtiölain mukaan konsernin vapaaseen omaan pääomaan sisältyvä verovelalla vähennetty poistoero ei ole jakokelpoista vapaata omaa pääomaa.

VEROT

Konsernituloslaskelman verot sisältävät yhtiöiden verotettavan tuloksen perusteella määräytyvät verot, laskettuna paikallisten verosäännösten ja verokantojen mukaisesti. Lisäksi tuloslaskelman verot sisältävät poistoeroon liittyvän verovelan muutoksen sekä laskennallisen verosaamisen tai velan muutoksen.

Laskennalliset verovelat ja saamiset on kirjattu kaikista olennaisista väliaikaisista eroista, lukuunottamatta kohdistettua konserniaktiivaa (erona IFRS:n mukaisesta käsittelystä). Tappioihin liittyvän laskennallisen verosaatavan kirjaamisessa on huomioitu hyväksikäytön realistisuus.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 000 euroa

2004

2003

1. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

1.1 Liikevaihto

Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain

Toimialoittainen jakauma

Piirilevyt	152 372	142 473
Mekaniikka ja moduulit	45 051	39 840
Yhteensä	197 423	182 313

Maantieteellinen jakauma

Suomi	78 358	72 868
Muu Eurooppa	55 926	47 209
Aasia	37 058	31 348
Pohjois-Amerikka	26 081	30 888
Yhteensä	197 423	182 313

1.2 Liiketoiminnan muut tuotot

Käyttöomaisuuden myyntivoitot	83	125
Muut	1 189	1 089
Yhteensä	1 272	1 214

1.3 Materiaalit ja palvelut

Aineet ja tarvikkeet (tavarat)

Ostot tilikauden aikana	82 768	73 709
Varaston muutos	-1 214	1 638
Yhteensä	81 554	75 347

Ulkopuolisilta ostetut palvelut

	4 915	4 677
Yhteensä	86 469	80 024

1.4 Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

Henkilöstökulut

Palkat	34 105	33 619
Palkkiot	1 006	931
Eläkekulut	4 605	4 588
Muut henkilöstökulut	3 726	3 334
Yhteensä	43 442	42 472

Johdon palkat ja palkkiot

Emoyhtiön toimitusjohtaja, hänen sijaisensa sekä hallituksen jäsenet	521	442
--	-----	-----

Konsernin ja emoyhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin

Toimihenkilöitä	1 005	978
Työntekijöitä	2 503	2 352
Yhteensä	3 508	3 330

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa eläkesitoumukset

Emoyhtiön toimitusjohtaja sekä hänen sijaisensa voivat halutessaan siirtyä eläkkeelle 60-vuotiaana.

1 000 euroa	2004	2003
1.5 Poistot ja arvonalennukset		
Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	23 883	29 728
Yhteensä	23 883	29 728
1.6 Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokrat	1 185	1 510
Muut kulut	32 121	32 671
Yhteensä	33 306	34 181
1.7 Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista		
Osinkotuotot muilta	19	8
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	19	8
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Muilta	1 107	1 682
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	1 107	1 682
Korko- ja muut rahoituskulut		
Muille	2 155	3 028
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	2 155	3 028
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 029	-1 338
Erään korkotuotot ja muut rahoitustuotot sisältyy kurssivoittoja (netto)	-9	26
1.8 Satunnaiset erät		
Yhteensä	0	0
1.9 Väliittömät verot		
Tilikauden suoriteperusteiset verot	-164	-70
Laskennallisen verosaamisen muutos	-3 767	3 618
Yhtiöveron hyvitys	3 513	
Yhteensä	-418	3 548
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-418	3 548
Tuloverot satunnaisista eristä	0	0
Yhteensä	-418	3 548

2. TASEEN LIITETIEDOT

2.1 Käyttöomaisuus ja muut pitkäaikaiset sijoitukset

2.1.1 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet				
1 000 euroa	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Käyttöomaisuus				
Hankintameno 1.1.2004	3 285	5 087	3 842	12 215
Lisäykset	769	0	146	915
Vähennykset	-5	0	77	72
Siirrot erien välillä	-8	0	-306	-313
Muuntoero	-7	0	-169	-176
Hankintameno 31.12.2004	4 034	5 087	3 591	12 712
Kertyneet poistot 1.1.2004	2 751	3 280	2 030	8 062
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot 1.1.2004	-5	0	0	-5
Tilikauden poisto	283	738	377	1 398
Muuntoero	-17	0	-88	-105
Kertyneet poistot 31.12.2004	3 012	4 018	2 320	9 349
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	1 022	1 070	1 271	3 363

Koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2004

2.2 Sijoitukset

1 000 euroa	Omat osakkeet	Osakkeet omistusyhteisyrityksissä	Muut osakkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2004	758	663	261	1 682
Lisäykset	0	2 025	0	2 025
Vähennykset	0	-1 962	0	-1 962
Hankintameno 31.12.2004	758	726	260	1 745
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	758	726	260	1 745

Aineelliset hyödykkeet

Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
3 682	44 667	175 488	837	4 235	228 909
0	1 628	13 265	70	1 174	16 136
0	-314	-846	-13	-3 313	-4 487
0	0	618	-71	-242	306
-239	-474	-4 594	35	-661	-5 933
3 443	45 506	183 931	858	1 193	234 932
245	14 367	108 159	308	0	123 080
0	0	-510	-72	0	-582
51	2 467	19 827	140	0	22 485
-23	-84	-1 633	36	0	-1 704
272	16 750	125 844	413	0	143 279
3 170	28 757	58 087	445	1 193	91 652
		58 087			

Konserniyritykset

	Konsernin omistusosuus %	Emoyhtiön omistusosuus %	kpl	Emoyhtiön omistamien osakkeiden/osuuksien	
				nimellisarvo 1 000 euroa	kirjanpitoarvo 1 000 euroa
Aspocomp AB, Ruotsi	100,00	0,00			
Aspocomp GmbH, Saksa	100,00	100,00	1 000	51	41
Aspocomp Chin-Poon Holdings Ltd., Neitsytsaaret	51,00	51,00	34 323 000	25 199	36 836
ACP Electronics Ltd., Kiina	51,00	0,00			
P.C.B. Center (Thailand) Co., Ltd., Thaimaa	56,40	51,00	20 400 000	3 848	7 824
Calcorp Ltd., Thaimaa	56,40	0,00			
Aspocomp Oy, Suomi	100,00	100,00	40 000	6 728	15 717
Yhteensä					60 418

1 000 euroa 2004 2003

2.3 Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	9 983	8 468
Keskeneräiset tuotteet	5 734	5 497
Valmiit tuotteet/tavarat	5 949	5 494
Muu vaihto-omaisuus	942	1 330
Yhteensä	22 608	20 789

2.4 Saamiset

Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset osakkuusyhtiöiltä	0	50
Saamiset muilta yhtiöiltä	80	40
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	80	90
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	33 738	39 396
Siirtosaamiset	9 209	5 768
Laskennalliset verosaamiset		
Vahvistetuista tappioista	1 022	5 000
Muut verosaamiset	2 601	2 390
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	46 571	52 553

Aspocomp AB:n vahvistetuista tappiosta ei ole kirjattu laskennallista verosaamista.

Aspocomp Group Oyj:n ja P.C.B. Center (Thailand) Co., Ltd:n tappiosta on kirjattu 1,0 miljoonan euron laskennallinen verosaaminen. Muu osa laskennallisista verosaamisista koostuu ajoituseroista.

2.5 Rahoitusarvopaperit

Jälleenhankinta	25 155	20 877
Kirjanpitoarvo	25 030	20 840
Erotus	125	37

1 000 euroa	2004	2003
2.6 Oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	10 041	10 041
Osakeanti	10 041	0
Osakepääoma 31.12.	20 082	10 041
Ylikurssirahasto 1.1.	83 948	83 948
Osakeanti	-10 041	0
Ylikurssirahasto 31.12.	73 907	83 948
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	758	758
Lisäykset tilikauden aikana	0	0
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	758	758
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	7 402	13 846
Osingonjako	-2 982	-2 982
Muuntoero	-1 900	-2 605
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	2 520	8 258
Tilikauden voitto / tappio	5 963	-856
Oma pääoma yhteensä	103 230	102 149
Kertyneestä poistoerosta ja vapaaehtoisista varauksista omaan pääomaan merkitty osuus	0	0
Vapaasta omasta pääomasta jakokelpoisia varoja	8 483	7 402
2.7 Tilinpäätössiirtojen kertymä		
Kertynyt poistoero 31.12.	0	0
Laskennallinen verovelka	0	0
Vapaaehtoiset varaukset omassa pääomassa 31.12.	0	0
2.8 Pakolliset varaukset		
Eläke -ja palveluvuosikulut	1 303	786
Työttömyyseläkevaraukset	623	886
Yhteensä	1 925	1 672

1 000 euroa	2004	2003
2.9 Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	21 075	28 692
Yhteensä	21 075	28 692
Laskennallinen verovelka		
Tilinpäättösiirtojen verovelka	0	0
	0	0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	21 075	28 692
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua	0	0
2.10 Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	22 856	25 849
Ostovelat	18 407	23 178
Siirtovelat	9 443	12 231
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	50 705	61 258

1 000 euroa 2004 2003
3. MUUT LIITETIEDOT
3.1 Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Velat, joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä kiinteistöön		
Rahalaitoslainat	4 716	4 613
Annetut kiinnitykset	5 707	6 190
Muiden puolesta	1 766	1 766
Vakuudeksi annetut kiinnitykset yhteensä	7 473	7 956

Muut annetut vakuudet		
Pankkitakaukset	353	353
Muut takaukset	1 900	1 900
Lainojen vakuudeksi annetut tuotannon koneet	19 799	22 129
Muut annetut vakuudet yhteensä	22 052	24 382

Käyttöleasingvastuut		
Seuraavana vuonna maksettavat	38	48
Myöhemmin maksettavat	87	130
Käyttöleasingvastuut yhteensä	125	178

Rahoitusleasingsopimukset		
Taseeseen kirjattu arvo		
Rakennukset	13 501	14 481
Koneet ja kalusto	1 021	3 583
Rahoitusleasingsopimukset yhteensä	14 522	18 064

Pitkäaikaiset lainat	18 505	22 780
Lyhytaikaiset lainat	4 164	3 499
Lainat yhteensä	22 669	26 279

Rahoitusleasingsopimuksista maksamatta olevat määrät		
Vuosi 2004	0	4 109
Vuosi 2005	3 132	1 722
Vuosi 2006	1 889	478
Vuosi 2007	1 543	193
Vuosi 2008	1 610	188
Vuosi 2009	1 368	0
Seuraavat vuodet	601	271
Yhteensä	10 143	6 961

Rahoitusleasingsopimusten jäännösarvovastuu	14 615	19 661
Maksamatta olevat rahoitusleasingmaksut ja jäännösarvovastuu yhteensä	24 758	26 621

Osakeyhtiölain 14 A luvun 6 §:n mukaan vastaanottavat yhtiöt (Aspocomp Group Oyj ja Aspo Oyj) vastaavat yhteisvastuullisesti jakautuvan yhtiön ennen jakautumista syntyneistä veloista. Yhtiön vastuun kokonaismäärä on enintään siirtyneen netto-omaisuuden arvo.

3.2. Johdannaisopimukset

Valuuttatermiinit		
Käypä arvo	82	-47
Kohde-etuuden arvo	2 644	4 566
Sähköjohdannaiset		
Käypä arvo	-83	-30
Kohde-etuuden arvo	670	670

Emoyhtiön tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma

1 000 euroa Liite 2004 2003

TULOSLASKELMA

Liiketoiminnan muut tuotot	1.1	2 434	2 108
Henkilöstökulut	1.2	-1 672	-1 491
Poistot ja arvonalentumiset	1.3	-137	-124
Liiketoiminnan muut kulut	1.4	-2 899	-1 891
Liikevoitto (-tappio)		-2 273	-1 399
Rahoitustuotot ja -kulut	1.5	12 758	1 744
Voitto (tappio) ennen satunnaisia eriä		10 485	345
Satunnaiset erät +/-	1.6	9 750	5 500
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		20 235	5 845
Tilinpäätössiirrot	1.7	0	5
Välittömät verot	1.8	0	0
Tilikauden voitto (tappio)		20 235	5 850

TASE

VASTAAVAA

Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	2.1	50	22
Aineelliset hyödykkeet	2.1	528	451
Sijoitukset	2.2	65 812	62 579
Pysyvät vastaavat yhteensä		66 389	63 052

Vaihtuvat vastaavat

Pitkäaikaiset saamiset		80	90
Lyhytaikaiset saamiset	2.3	48 836	36 537
Rahoitusarvopaperit	2.4	25 030	20 840
Rahat ja pankkisaamiset		1 326	2 722
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		75 272	60 190

Vastaavaa yhteensä 141 661 123 242

VASTATTAVAA

Oma pääoma	2.5		
Osakepääoma		20 082	10 041
Ylikurssirahasto		73 907	83 948
Omien asiakkaiden rahasto		758	758
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		19 137	16 269
Tilikauden voitto (tappio)		20 235	5 850
Oma pääoma yhteensä		134 119	116 866

Tilinpäätössiirtojen kertymä 2.6 0 0

Vieras pääoma

Pitkäaikainen vieras pääoma	2.7	1 101	3 575
Lyhytaikainen vieras pääoma	2.8	6 441	2 800
Vieras pääoma yhteensä		7 542	6 376

Vastattavaa yhteensä 141 661 123 242

1 000 euroa 2004 2003

RAHOITUSLASKELMA

Liiketoiminta		
Liikevoitto	-2 273	-1 399
Oikaisut liikevoittoon	137	124
Nettokäyttöpääoman muutos	-4 954	-301
Korot	646	1 744
Saadut osingot	8 600	0
Liiketoiminnan rahavirta	2 155	168
Investoinnit		
Osakkeiden ostot	-3 232	-1 350
Muun käyttöomaisuuden ostot	-260	-131
Muun käyttöomaisuuden myynnit	18	31
Investointien rahavirta yhteensä	-3 474	-1 449
Rahavirta ennen rahoitusta	-1 319	-1 281
Rahoitus		
Pitkäaikaisen lainojen lyhennykset	-2 474	-3 692
Lyhytaikaisen rahoituksen muutos	-181	12 433
Maksetut osingot	-2 982	-2 982
Saadut ja maksetut konserniavustukset	9 750	5 500
Rahoitus yhteensä	4 112	11 259
Likvidien varojen lisäys	2 793	9 978
Likvidit varat 1.1.	23 562	13 584
Likvidit varat 31.12.	26 356	23 562

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1 000 euroa

2004 2003

1. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

1.1 Liiketoiminnan muut tuotot

Käyttöomaisuuden myyntivoitot	18	0
Muut	2 416	2 108
Yhteensä	2 434	2 108

1.2 Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

Henkilöstökulut

Palkat	1 378	1 204
Eläkekulut	225	211
Muut henkilöstökulut	68	77
Yhteensä	1 672	1 491

Johdon palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja, hänen sijaisensa ja hallituksen jäsenet	521	442
--	-----	-----

Henkilöstö 31.12.2004

Toimihenkilöitä	18	16
Yhteensä	18	16

Emoyhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin

Toimihenkilöitä	17	15
Yhteensä	17	15

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan eläkesitoumukset

Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa voivat halutessaan siirtyä eläkkeelle 60-vuotiaana.

1.3 Poistot ja arvonalennukset

Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	137	124
Yhteensä	137	124

1.4 Liiketoiminnan muut kulut

Vuokrat	134	132
Muut kulut	2 765	1 760
Yhteensä	2 899	1 891

1 000 euroa

2004 2003

1.5 Rahoitustuotot ja -kulut

Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista

Osinkotuotot

Saman konsernin yrityksiltä	8 600	0
Yhtiöveron hyvitys	3 513	0
Osinkotuotot yhteensä	12 113	0

Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä

Korko- ja muut rahoitustuotot

Saman konsernin yrityksiltä	31	28
Muilta	1 278	2 991

Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä

1 309	3 020
--------------	--------------

Korkokulut ja muut rahoituskulut

Saman konsernin yrityksille	100	93
Muille	563	1 183

Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä

663	1 276
------------	--------------

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä

Erään korko- ja rahoitustuotot sisältyy kurssivoittoja (netto)

279	1 600
------------	--------------

1.6 Satunnaiset erät

Satunnaiset tuotot, konserniavustus	9 750	5 500
Yhteensä	9 750	5 500

1.7 Tilinpäätössiirrot

Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	0	5
Yhteensä	0	5

1.8 Välittömät verot

Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	0	0
Yhteensä	0	0

2. TASEEN LIITETIEDOT

2.1 Käyttöomaisuus ja muut pitkäaikaiset sijoitukset

2.1.1 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

1 000 euroa	Aineettomat hyödykkeet		Aineelliset hyödykkeet			
	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä	Maa-alueet	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Käyttöomaisuus						
Hankintameno 1.1.2004	91	22	113	220	542	762
Lisäykset	48	0	48	0	212	212
Vähennykset	0	0	0	0	-18	-18
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2004	139	22	161	220	736	955
Kertyneet poistot 1.1.2004	70	20	91	0	311	311
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poisto	19	1	20	0	117	117
Kertyneet poistot 31.12.2004	89	22	111	0	428	428
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	50	0	50	220	308	528

2.2 Sijoitukset

1 000 euroa	Osakkeet konserni-yritykset	Omat osakkeet	Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2004	59 211	758	2 610	62 579
Lisäykset	1 207	0	2 025	3 232
Hankintameno 31.12.2004	60 418	758	4 635	65 812
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	60 418	758	4 635	65 812

Konserniyritykset

	Konsernin omistus-osuus-%	Emoyhtiön omistus-osuus-%	Kpl	Nimellisarvo 1 000 euroa	Kirjanpitoarvo 1 000 euroa
Aspocomp GmbH, Saksa	100,00	100,00	1 000	5	41
Aspocomp Oy, Suomi	100,00	100,00	40 000	6 728	15 717
P.C.B. Center (Thailand) Co., Ltd., Thaimaa	56,40	51,00	20 400 000	3 848	7 824
Aspocomp Chin-Poon Holding Ltd., Neitsytsaaret	51,00	51,00	34 323 000	25 199	36 836
Yhteensä					60 418

Muut osakkeet ja osuudet

	Omistus-osuus %	Kpl	Nimellisarvo 1 000 euroa	Kirjanpitoarvo 1 000 euroa
Aspocomp Group Oyj	1,00	200 000	200	758
Asperation Oy	50,00	6 216	155	2 655
Imbera Electronics Oy	50,00	3 202	80	1 980
Yhteensä				5 393

1 000 euroa	2004	2003
2.3 Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset osakkuusyhtiöiltä	0	50
Muut lainasaamiset	80	40
Yhteensä	80	90
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		
	80	90
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Lainasaamiset	31 232	
Siirtosaamiset	10 042	32 519
Yhteensä	41 273	32 519
Saamiset ulkopuolisilta		
Siirtosaamiset	7 563	4 018
Yhteensä	7 563	4 018
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	48 836	36 537
2.4 Rahoitusarvopaperit		
Jälleenhankinta	25 155	20 877
Kirjanpitoarvo	25 030	20 840
Erotus	125	37
2.5 Oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	10 041	10 041
Osakeanti	10 041	0
Osakepääoma 31.12.	20 082	10 041
Ylikurssirahasto 1.1.	83 948	83 948
Osakeanti	-10 041	0
Ylikurssirahasto 31.12.	73 907	83 948
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	758	758
Omien osakkeiden rahaston lisäys/ vähennys	0	0
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	758	758
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	22 119	19 251
Osingonjako	-2 982	-2 982
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	19 137	16 269
Tilikauden voitto/tappio	20 235	5 850
Oma pääoma yhteensä	134 119	116 866
Vapaasta omasta pääomasta jakokelpoisia varoja		
	39 372	22 119
2.6 Tilinpäätössiirtojen kertymä		
Kertynyt poistoero	0	0

1 000 euroa	2004	2003
2.7 Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 101	3 575
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	1 101	3 575
2.8 Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 202	2 384
Ostovelat	352	98
Siirtovelat	522	307
Yhteensä	3 076	2 788
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Siirtovelat	3 365	12
Yhteensä	3 365	12
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	6 441	2 800

3. MUUT LIITETIEDOT

3.1 Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Muut annetut vakuudet		
Leasingvastuutakaukset	21 885	22 265
Pankkitakauksen vastasitoumus	353	353
Muut takaukset	1 900	1 900
Yhteensä	24 138	24 518

Osakeyhtiölain 14 A luvun 6 §:n mukaan vastaanottavat yhtiöt (Aspocomp Group Oyj ja Aspo Oyj) vastaavat yhteisvastuullisesti jakautuvan yhtiön ennen jakautumista syntyneistä veloista. Yhtiön vastuun kokonaisuus on enintään siirtyneen netto-omaisuuden arvo.

Tunnusluvut

ASPOCOMP-KONSERNIN TALOUDELLINEN KEHITYS JA OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT 2000-2004

	2004	2003	2002	2001	2000
Liikevaihto, milj. euroa	197,4	182,3	182,9	221,8	239,8
Liikevoitto, milj. euroa	9,7	-5,3	-23,2	-27,4	21,6
% liikevaihdosta	4,9	-2,9	-12,7	-12,3	9,0
Tulos ennen satunnaisia eriä ja veroja, milj. euroa	8,6	-6,6	-25,9	-29,9	21,2
% liikevaihdosta	4,4	-3,6	-14,2	-13,5	8,8
Tulos ennen veroja, milj. euroa	8,6	-6,6	-25,9	-29,9	22,0
% liikevaihdosta	4,4	-3,6	-14,2	-13,5	9,2
Tilikauden tulos, milj. euroa	6,0	-0,9	-18,6	-26,9	16,2
% liikevaihdosta	3,0	-0,5	-10,1	-12,1	6,7
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	6,7	-2,4	-14,9	-18,7	13,2
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	6,3	-1,9	-10,2	-11,5	15,2
Omavaraisuusaste, %	62,9	57,1	61,0	56,5	64,6
Gearing, %	8,6	20,3	30,0	35,7	0,6
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, milj. euroa	15,7	13,8	19,8	73,3	68,3
% liikevaihdosta	8,0	7,6	10,8	33,0	28,5
Henkilöstön määrä 31.12.	3 438	3 426	2 907	3 178	1 948
Henkilöstö keskimäärin	3 508	3 330	3 075	3 314	2 007
Tulos/osake (EPS), euroa	0,30	-0,04	-0,93	-1,33	0,80
Tulos/osake (EPS), euroa (optioilla laim.)					0,76
Oma pääoma/osake, euroa	5,15	5,10	5,43	6,51	7,98
Nimellisosinko/osake, euroa (hallituksen ehdotus*)	0,30*	0,15	0,15	0,00	0,25
Osinko/tulos, %	100,00	-348,07	-16,13	0,00	31,45
Efektiivin osinkotuotto, %	6,17	2,59	4,80	0,00	1,67
Hinta/voitto-suhde (P/E)	16,2	-134,6	-3,4	-4,5	18,9
Osakkeen osakeantioikaistu kurssikehitys					
keskikurssi, euroa	6,00	4,41	3,78	7,25	27,05
alin kurssi, euroa	4,65	3,06	2,11	4,45	12,25
ylin kurssi, euroa	7,11	6,13	6,63	15,00	43,48
Tilikauden viimeisen kauppapäivän päätöskurssi, euroa	4,86	5,80	3,13	6,03	15,00
Osakkeen markkina-arvo 31.12., milj. euroa	96,6	115,3	62,1	121,1	304,3
Osakkeen vaihdon kehitys, 1 000 kpl	10 400,9	4 925,6	4 618,1	6 220,0	7 121,6
Osakkeen vaihdon kehitys, %	52,3	24,8	23,1	30,8	35,1
Osakkeen kokonaisvaihto, milj. euroa	62,4	21,7	17,5	45,1	192,7
Osakeantioikaistut osakemäärät, 1 000 kpl					
kauden lopussa 31.12. yhteensä, rekisteröity	20 082	20 082	20 082	20 284	20 284
kauden lopussa 31.12. yhteensä, ulkopuolella	19 882	19 882	19 882	20 082	
kauden keskimääräinen osakemäärä	19 882	19 882	19 969	20 222	19 155
keskimääräinen laimennusvaikutuksella oikaistu osakemäärä					19 976

Tunnuslukujen laskentaperusteet

Oman pääoman tuotto-% (ROE) =	$\frac{\text{voitto ennen satunnaisia eriä ja veroja} - \text{verot}}{\text{oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus (keskiarvo)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI) =	$\frac{\text{voitto ennen satunnaisia eriä ja veroja} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskiarvo)}} \times 100$
Omavaraisuusaste, % =	$\frac{\text{oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}{\text{taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100$
Gearing, % =	$\frac{\text{korolliset velat} - \text{rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}} \times 100$
Henkilöstön keskimäärä =	keskiarvo kuukauden lopussa lasketuista henkilöstömääristä
Tulos/osake (EPS), euroa =	$\frac{\text{tulos ennen satunnaisia eriä ja veroja} - \text{verot} \pm \text{vähemmistöosuus}}{\text{tilikauden keskimääräinen osakkeiden lukumäärä}}$
Oma pääoma/osake, euroa =	$\frac{\text{oma pääoma}}{\text{osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Osinko/osake, euroa =	tilikaudelta jaettu osakekohtainen osinko
Osinko/tulos, % =	$\frac{\text{osakekohtainen osinko}}{\text{osakekohtainen tulos}} \times 100$
Efektiiivinen osinkotuotto, % =	$\frac{\text{osinko} / \text{osake}}{\text{tilikauden viimeisen kauppapäivän päätöskurssi}} \times 100$
Hinta/voitto -suhde (P/E) =	$\frac{\text{tilikauden viimeisen kauppapäivän päätöskurssi}}{\text{tulos} / \text{osake}}$
Osakkeen keskiarvo =	$\frac{\text{osakkeen kokonaisvaihto}}{\text{tilikaudella vaihdettujen osakkeiden lukumäärä}}$
Osakekannan markkina-arvo =	konsernin ulkopuolella olevien osakkeiden lukumäärä x tilikauden viimeisen kauppapäivän päätöskurssi

Yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden vaikutus on eliminoitu tunnuslukuja laskettaessa.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Aspocomp Group Oyj:n osakkeet noteerataan Helsingin Pörssin päälistalla. Noteeraus alkoi 1.10.1999 Aspo Oyj:n jakauduttua kahdeksi erilliseksi yhtiöksi. Aspocomp Group Oyj:n kaupan käyntitunnus on ACG1V.

Varsinainen yhtiökokous päätti 2.4.2004 valtuuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai luovuttamisesta sekä uusmerkinnästä ja/tai vaihtovelkakirjalainojen ottamisesta. Valtuutukset ovat voimassa yhden vuoden yhtiökokouksen päätöksestä. Hallitus ei ole käyttänyt valtuuksia.

Liikkeeseenlaskettujen osakkeiden lukumäärä on 17. joulukuuta 2004 kaupparekisteriin merkityn rahastoannin jälkeen 20 082 052. Rahasto-

annissa yhdellä vanhalla osakkeella sai vastikkeetta yhden uuden osakkeen. Kaikkiaan rahastoannissa annettiin 10 041 026 uutta osaketta ja osakepääoma nousi 10 041 026 eurolla 20 082 052 euroon. Enimmäisosakepääoma on 34 916 710 euroa.

Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä sekä antaa oikeuden samaan osinkoon.

Rahastoannissa annetut osakkeet oikeuttavat täyteen osinkoon 1.1.2004 alkaneelta tilikaudelta.

Hallintarekisteröityjen ja ulkomaisessa omistuksessa olevien osakkeiden määrä 31.12.2004 oli yhteensä 1 558 326 kappaletta eli 7,76 % osake- ja äänimäärästä.

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2004

Omistajat	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampo	2 626 752	13,08
Nyberg Henrik	1 610 984	8,02
Nordea Pankki Suomi Oyj (hallintarekisteröidyt)	1 355 502	6,75
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 005 600	5,01
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva	1 000 000	4,98
Vehmas Aatos Ensio	796 912	3,97
Vehmas Tapio	748 262	3,73
Pohjola Finland Value Sijoitusrahasto	686 000	3,42
Vehmas Kerttu Anna-Liisa	666 160	3,32
Estlander Henrik	405 168	2,02
OP-Suomi Kasvu Sijoitusrahasto	368 700	1,84
Etola Erkki Olavi	200 000	1,00
Aspocomp Group Oyj	200 000	1,00
Sijoitusrahasto Sampo Suomi Osake	199 372	0,99
Ulkomarkkinat Oy	168 000	0,84
Vahinkovakuutusosakeyhtiö Pohjola	165 400	0,82
Ingman Finance Oy Ab	160 000	0,80
Nyberg Berndt Gustav Henrik	155 196	0,77
Sijoitusrahasto Sampo Suomi Yhteisösake	139 300	0,69
Merisalo Kunto	126 620	0,63
Hallintarekisteröityjen ja ulkomaisten omistuksessa olevien osakkeiden määrä 31.12.2004 oli yhteensä 1 558 326 eli 7,76 % osake- ja äänimäärästä.		

JOHDON OSAKKEENOMISTUS

Aspocomp Group Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä tämän sijainen omistivat 31.12.2004 yhteensä 232 260 osaketta, mikä oli 1,16 % osakkeiden kokonaismäärästä ja äänimäärästä.

MUUTOKSET YHTEYSTIEDOISSA

Pyydämme ilmoittamaan mahdolliset muutokset osoite- tai muissa tiedoissa suoraan arvo-osuustilipankkiin.

OSINKOPOLITIIKKA

Aspocomp Group Oyj:n hallitus määritteli marras-kuussa 2003 yhtiön pitkäaikaisen osinkopolitiikan ja päivitti sitä joulukuun 2004 rahastoannin jälkeen. Osinkopolitiikkaa määriteltessään hallitus on arvioinut yhtiön osakekohtaista osinkotavoitetta suhteessa pitkäaikaisiin tulos- ja kassavirtanäkymiin

ylläpitoinvestointien jälkeen. Hallituksen tavoitteena on vuosittain esittää jaettava osinkoa siten, että pitkällä aikavälillä osinko on vähintään 0,30 euroa osakkeelta tilivuotta kohden nykyisellä liikkeelleasetetulla osakemäärällä.

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUMA 31.12.2004

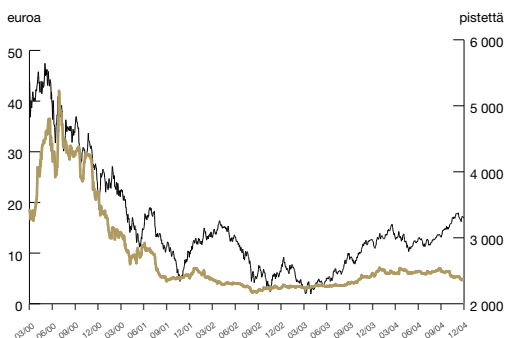
Osakkeiden määrän mukaan

Osakkeita kpl	Omistajien lukumäärä	% -osuus omistajista	Osakemäärä kpl	%-osuus osakekannasta
1-100	334	12,61	25 282	0,13
101-500	815	30,78	243 898	1,22
501-1 000	552	20,85	431 826	2,15
1 001-10 000	804	30,36	2 493 864	12,42
10 001-100 000	115	4,34	3 218 286	16,03
100 001-500 000	19	0,72	3 173 748	15,80
500 001-	9	0,34	10 492 172	52,25
Odotusluettelolla ja yhteistilillä yhteensä			2 976	0,02
Yhteensä	2 648	100,00	20 082 052	100,00

Omistajaryhmittäin

	Omistuksia, %	Osakkeita, %
Kotitaloudet	85,76	44,85
Yritykset	10,61	10,62
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	1,36	36,18
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	1,28	1,93
Ulkomaat	0,76	0,58
Julkisyhteisöt	0,23	5,83
Odotusluettelolla ja yhteistilillä yhteensä		0,02
Yhteensä	100,00	100,00

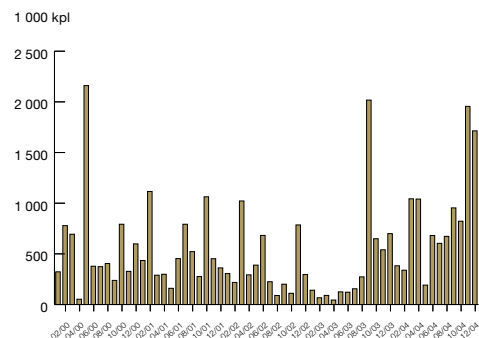
Osakkeen kurssikehitys ja HEX Portfolioindeksi



Kurssi- ja vaihtotiedot ovat osakeantioikaistuja.

— Aspocomp Group Oyj
 — HEX Portfolioindeksi

Osakkeiden vaihtomäärät



Aspocomp-konsernin hallintotapa

1. YLEISTÄ

Tässä asiakirjassa esitetään Aspocomp Group Oyj:n hallintotapa, joka noudattaa joulukuussa 2003 annettua suositusta listayhtiöiden hallinnon järjestämisestä. Aspocomp Group Oyj:n konsernihallinnon periaatteet on päivitetty kesäkuussa 2004.

Tätä hallintotapaa noudattaen hallitus uskoo edistävänsä osakkeenomistajien omistusten arvonnousua ja samalla suojaavansa osakkeenomistajien oikeuksia ja kohtelevansa kaikkia osakkeenomistajia tasavertaisesti.

2. KONSERNIRAKENNE

Konsernin emoyhtiö on Aspocomp Group Oyj, jonka virallisia toimielimiä ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja ja tämän sijainen.

3. YHTIÖKOKOUS

Osakkeenomistajien saataville on asetettava ennen yhtiökokousta riittävästi tietoa käsiteltävistä asioista.

Yhtiökokous on järjestettävä siten, että osakkeenomistajat voivat tehokkaasti käyttää omistaja-oikeuksiaan.

Toimitusjohtajan, hallituksen puheenjohtajan ja riittävän määrän hallituksen jäseniä on oltava läsnä yhtiökokouksessa.

Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevan henkilön on osallistuttava valinnasta päättävään yhtiökokoukseen, ellei hänen poissaololleen ole painavia syitä.

Varsinainen yhtiökokous on konsernin ylin päätävä elin ja se kokoontuu kerran vuodessa. Yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ovat osakeyhtiölain mukaisia, mikäli yhtiöjärjestyksessä ei toisin määritellä. Yhtiökokouksessa käsiteltäviä asioita ovat mm. seuraavat:

- yhtiöjärjestyksen muuttaminen
- tilinpäätöksen hyväksyminen
- osingonjako
- hallituksen jäsenten valitseminen
- tilintarkastajien valitseminen
- hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot.

Ylimääräinen yhtiökokous kutsutaan koolle, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos osakeyhtiölaki sitä vaatii.

4. HALLITUS

Hallituksen on laadittava toimintaansa varten kirjallinen työjärjestys, jonka keskeinen sisältö on selostettava.

Yhtiön on ilmoitettava tilikauden aikana pidettyjen

hallituksen kokousten lukumäärä sekä jäsenten keskimääräinen osallistuminen hallituksen kokouksiin.

Hallituksen on arvioitava vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet.

Hallitukseen on valittava vähintään viisi jäsentä.

Hallituksen jäsenet on valittava vuodeksi kerrallaan.

Hallitukselle ilmoitetut jäsen ehdokkaat on ilmoitettava yhtiökokouskutsussa, jos ehdotus on hallituksen nimitysvaliokunnan tekemä tai jos ehdokasta kannattavat osakkeenomistajat, joilla on vähintään 10 % yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, ja ehdokas on antanut suostumuksensa valintaan. Yhtiökokouskutsun toimittamisen jälkeen asetetut ehdokkaat on julkistettava erikseen.

Jos hallituksen jäseniä asetetaan yhtiöjärjestyksen mukaan erityisessä järjestyksessä, yhtiön on selostettava asettamisjärjestys yhtiökokouskutsussa.

Hallitukseen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.

Yhtiön on annettava hallituksen jäsenille riittävät tiedot yhtiön toiminnasta.

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen on arvioitava jäsentensä riippumattomuus ja ilmoitettava, ketkä heistä on katsottu riippumattomiksi.

Jäsen ei ole riippumaton yhtiöstä, jos

- a) jäsenellä on työ- tai toimosuhde yhtiöön;
- b) jäsen on ollut työ- tai toimosuhteessa yhtiön viimeisen kolmen vuoden aikana ennen hallituksen jäsenyyden alkamista;
- c) jäsen saa yhtiöltä tai yhtiön toimivaan johtoon kuuluvilta henkilöiltä vähäistä suuremman korvauksen hallitustehtäviin liittymättömistä palveluista tai muusta neuvonnasta, esimerkiksi hallituksen jäsen toimii konsultointitehtävissä yhtiössä;
- d) jäsen kuuluu toimivaan johtoon toisessa yhtiössä, ja yhtiöiden välillä on yhtiöön nähden asiakkuus-, toimittajius- tai yhteistyösuhde, joka on merkittävä tuolle toiselle yhtiölle; tai
- e) jäsen kuuluu toimivaan johtoon sellaisessa yhtiössä, jonka hallituksen jäsen kuuluu toimivaan johtoon ensin tarkoitettussa yhtiössä (ristikkäinen valvonta-suhde). Lisäksi hallitus voi kokonaisarviointiin perusteella katsoa, että jäsen ei ole riippumaton yhtiöstä, jos
- f) jäsen on mukana yhtiön tulokseen sidotussa tai osakejohtannaisessa palkitsemisjärjestelmässä.

- Arvioinnissa otetaan huomioon palkitsemisjärjestelmän taloudellinen merkitys; tai
- g) yhtiön tiedossa on muu seikka, joka voi vaikuttaa jäsenen itsenäisyyteen ja kykyyn edustaa kaikkia osakkeenomistajia. Jäsen ei ole riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta, jos
- h) jäsenellä on OYL 1 luvun 3 §:n mukainen määräysvalta yhtiöön tai jäsen on a) – b) -kohdissa tarkoitetussa suhteessa sellaiseen tahoon, jolla on määräysvalta yhtiöön; tai
- i) jäsen on itse yhtiön merkittävä osakkeenomistaja tai jäsen on a) – b) -kohdissa tarkoitetussa suhteessa merkittävään osakkeenomistajaan. Merkittävällä osakkeenomistajalla tarkoitetaan sitä, jolla on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista tai yhteenlasketusta äänimäärästä. Riippumattomuuden arvioinnissa on kaikissa tilanteissa otettava huomioon myös jäsenen OYL 1 luvun 4 §:n mukaiseen lähipiiriin kuuluvien yksityisten henkilöiden tai oikeushenkilöiden vastavat olosuhteet. Yhtiöön rinnastetaan yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvat yhtiöt.

Yhtiön on ilmoitettava hallituksen jäsenistä seuraavat henkilö- ja omistustiedot:

- nimi
- syntymävuosi
- koulutus
- päätoimi
- keskeinen työkokemus
- hallituksen jäsenyyden alkamisaika
- keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät
- osakeomistukset yhtiössä
- yhtiön osakejohdanniisiin kannustinjärjestelmiin perustuvat omistukset ja oikeudet.

Hallituksen jäsenen on annettava hallitukselle riittävät tiedot hänen pätevyytensä ja riippumattomuutensa arvioimiseksi sekä ilmoitettava tiedoissa tapahtuvista muutoksista.

Hallitus toimii osakeyhtiölaissa ja muussa lain-säädännössä sekä yhtiöjärjestyksessä annetuin ja rajatuin valtuuksin ja vastuin. Hallituksen tulee käyttää valtuuksiaan osakkeenomistajien omistusten arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä yhtiön ja osakkeenomistajien edun mukaisesti. Jos hallitus joutuu tekemään päätöksen, jonka seuraukset asettavat osakkeenomistajat eriarvoiseen asemaan, hallituksen on kohdeltava kaikkia osakkeenomistajia oikeudenmukaisesti.

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten lukumäärän ja valitsee hallituksen jäsenet. Hallituksen jäsenen toimikausi on yksi vuosi. Hallituksessa on oltava vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä.

Hallituksen tärkeimpiä tehtäviä ovat:

- konsernin liiketoimintastrategioiden hyväksyminen

- liiketoimintasuunnitelmien arvioiminen ja hyväksyminen ja niiden toteutuksen valvominen sekä tarvittavista korjaavista toimenpiteistä päättäminen
- 12 kuukauden kumulatiivisten investointivaltuuksien hyväksyminen sekä merkittävistä investoinneista, yritysostoista ja omaisuuden myynnistä päättäminen
- osinkopolitiikasta päättäminen ja osingonjakohdotuksen valmisteleminen varsinaiselle yhtiökokoukselle
- yhtiön johdon, hallituksen jäsenten ja osakkeenomistajien välisten mahdollisten eturistiriitojen tarkkaileminen ja ratkaiseminen
- konsernin organisaatorakenteen vahvistaminen
- hallituksen puheenjohtajan ja tämän sijaisen nimittäminen ja erottaminen
- toimitusjohtajan ja tämän sijaisen nimittäminen ja erottaminen
- toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkaedusta päättäminen sekä toimitusjohtajan toiminnan arviointikriteerien määrittelemine ja toiminnan säännöllinen arviointi suhteessa asetettuihin kriteereihin
- toimitusjohtajan seuraajasta tehtyjen suunnitelmien hyväksyminen ja ylläpitäminen
- hallituksen toiminnan arviointikriteerien määrittelemine ja oman toiminnan säännöllinen arviointi asetettuja kriteereitä vastaan
- suuntaviivojen asettaminen laskentaperiaatteille, riskienhallinnalle ja sisäiselle valvonnalle vuosittain
- hallituksen työryhmien nimittäminen.

Hallitus päättää varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen vuoden aikana pidettävien kokousten määrän. Tyypillisesti neljässä kokouksessa käsitellään osavuosikatsauksia ja vuosikertomusta. Muissa kokouksissa hallitus toimii konsernin arvonnäkökulmalla asettamalla konsernille toiminnallisia ja strategisia tavoitteita.

5. HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen voi edellyttää hallituksen valiokuntien perustamista.

Valiokunnan on säännöllisesti raportoitava työstään hallitukselle.

Hallituksen on vahvistettava valiokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä, jonka pääkohdat on selostettava.

Yhtiön on ilmoitettava tilikauden aikana pidettyjen valiokunnan kokousten lukumäärä.

Hallitus valitsee keskuudestaan valiokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan.

Yhtiön on ilmoitettava valiokunnan kokoonpano.

5.1. Palkitsemisvaliokunta

Hallitus voi tehostaa toimitusjohtajan ja yhtiön muuhun johtoon kuuluvien henkilöiden palkitsemis- ja nimitysasioiden sekä muun henkilöstön palkitsemisjärjestelmien käsittelyä perustamalla palkitsemisvaliokunnan.

Toimitusjohtaja tai yhtiön muuhun johtoon kuuluva henkilö ei saa olla palkitsemisvaliokunnan jäsen.

Hallituksen on määriteltävä palkitsemisvaliokunnan tehtävät:

- valmistele toimitusjohtajan ja tämän sijaisen palkkioita ja kannustimia koskevan esityksen ja esittelee sen hallitukselle
- hyväksyy konsernin johtoryhmän jäsenten palkat ja muut edut toimitusjohtajan ehdotuksen perusteella.

5.2. Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta on perustettava sellaisessa yhtiössä, jonka liiketoiminnan laajuus edellyttää taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelua koko hallitusta pienemmässä kokoonpanossa.

Tarkastusvaliokuntaan on valittava vähintään kolme jäsentä. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävä alueen edellyttämä pätevyys.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten on oltava yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä.

Hallituksen on määriteltävä tarkastusvaliokunnan tehtävät:

- arvioi ja tarkkailee kirjanpitoikäytäntöjä, tilinpäätöksiä, taloudellisen raportoinnin prosesseja, kaikkia riskienhallintaan liittyviä seikkoja sekä tilintarkastuksen tuloksia
- seuraa sisäistä valvontajärjestelmää ja lakiin perustuvia ja muita konsernin velvoitteita.

5.3. Nimitysvaliokunta

Hallitus voi tehostaa hallituksen jäsenten nimitys- ja palkitsemisasioiden valmistelua perustamalla nimitysvaliokunnan.

Toimitusjohtaja tai yhtiön muuhun johtoon kuuluva henkilö ei saa olla nimitysvaliokunnan jäsen.

Hallituksen on määriteltävä nimitysvaliokunnan tehtävät:

- valmistele hallituksen jäseniä koskevia esityksiä, jotka hallitus saattaa yhtiökokouksen käsiteltäviksi
- määrittelee hallituksen jäsen ehdokkailta edellytettävät osaamisalueet ja esittää ne osakkeenomistajille. Jäsen ehdokkailta odotetaan osaamista vähintään seuraavista: kirjanpito ja rahoitus, kansainvälinen markkinointi, liikkeenjohto, teollinen toiminta, asiakaslähtöisyys, riskien hallinta tai strateginen johtaminen sekä englanninkielen taito.

6. TOIMITUSJOHTAJA JA JOHTORYHMÄ

Hallitus nimittää toimitusjohtajan.

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot on määriteltävä kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa, jonka hallitus hyväksyy.

Yhtiön on ilmoitettava toimitusjohtajan henkilö- ja omistustiedot.

Toimitusjohtajaa ei tule valita hallituksen puheenjohtajaksi.

Yhtiön on selostettava johdon organisaatio.

Mikäli yhtiössä on johtoryhmä, yhtiön on selostettava johtoryhmän kokoonpano, tehtävät sekä jäsenten vastuualueet.

Yhtiön on ilmoitettava johtoryhmän jäsenten henkilö- ja omistustiedot. Jos yhtiössä ei ole johtoryhmää, yhtiön on määriteltävä ne muuhun johtoon kuuluvat henkilöt, joista tiedot on ilmoitettava.

Toimitusjohtaja johtaa ja valvoo konsernin liiketoimintaa hallituksen antamien ohjeiden ja päätösten mukaisesti. Toimitusjohtajan sijainen käyttää toimitusjohtajan valtuuksia tämän ollessa väliaikaisesti estynyt. Hallitus nimittää konsernin johtoryhmän toimitusjohtajan esityksen perusteella. Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa tämän työssä ja sen jäsenet ovat vastuussa konsernin hallinnon järjestämisestä käytännössä. Säännöllisesti kokoontuvan johtoryhmän puheenjohtajana on toimitusjohtaja.

7. PALKITSEMISEN

Yhtiön on ilmoitettava hallituksen jäsenen palkkiot ja muut etuudet hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä tilikaudelta.

Hallituksen jäsenten osakeomistusta voidaan kasvattaa maksamalla hallitus- ja valiokuntapalkkiot kokonaan tai osittain yhtiön omina osakkeina.

Yhtiön nähden ulkopuolisen hallituksen jäsenen osallistuminen osakejohdannaiseen palkitsemisjärjestelmään ei ole suositeltavaa.

Yhtiön on ilmoitettava hallituksen jäsenelle tilikauden aikana palkkiona luovutettujen osakkeiden ja osakejohdannaisten oikeuksien määrät.

Yhtiön on selostettava yhtiön toimitusjohtajalle ja muulle johdolle suunnatun palkitsemisjärjestelmän perusteet ja päätöksentekojärjestys.

Yhtiön on selostettava seuraavat toimitusjohtajan ja hallituksen päätoimisen puheenjohtajan toimitusuhteeseen kuuluvat taloudelliset etuudet:

- palkat ja muut etuudet tilikaudelta
- tilikauden aikana palkkioksi saadut osakkeet ja osakejohdannaiset oikeudet
- eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet
- irtisanomisaikaa, irtisanomisajan palkkaa sekä muita mahdollisia irtisanomisen perusteella saatavia korvauksia koskevat ehdot.

8. TILINTARKASTUS, SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Yhtiön on määriteltävä sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet.

Yhtiön on selostettava periaatteet, joiden mukaan riskienhallinta on järjestetty.

Yhtiön on selostettava, miten sisäisen tarkastuksen toiminto on yhtiössä järjestetty.

Hallituksella on kokonaisvastuu konsernin taloudesta ja tileistä sekä sisäisestä valvonnasta. Toimitusjohtajan vastuulla on järjestää nämä asiat käytännössä.

Emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt ovat erillisiä oikeudellisia yksiköitä eri maissa. Jokaisen yhtiön kirjanpito- ja veroasiat hoidetaan kunkin yhtiön oman kotimaan lakien ja muiden voimassaolevien säädösten mukaan. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten vastuulla on varmistaa, että päivittäiset toiminnot noudattavat lakia, muita pakottavia säännöksiä, yhtiön johtamisjärjestelmää ja hallituksen päätöksiä.

Konsernin johdon talousraportointi perustuu konserniyhtiöiden tilinpäätöksiin. Jokaisessa konserniyhtiössä, oli kyseessä kokonaan omistuksessa oleva tytäryhtiö tai enemmistöosakkuusyhtiö, suoritetaan vuosittain varsinainen tilintarkastus. Jokaisella tytäryhtiöllä on ko. yhtiön yhtiökokouksen valitsema tilintarkastaja. Kaikki tilintarkastajien raportit ja muu tieto ovat emoyhtiön tilintarkastajien käytössä. Yhteisyritysten tilintarkastajat toimivat yhteistyössä konsernin tilintarkastajien kanssa.

Vastuullinen tilintarkastaja ja konsernin johto valmistelevat yhteistyössä konserniyhtiöiden vuosittaisen tilintarkastussuunnitelman. Tilintarkastajat antavat osakkaille lain vaatiman tilintarkastuskertomuksen konserniyhtiöiden ja koko konsernin tilinpäätöksestä. Lisäksi he raportoivat toimitusjohtajalle ja hallitukselle vähintään kahdesti vuodessa. Hallitus ja tilintarkastajat tapaavat vähintään kerran vuodessa ilman toimitusjohtajaa tai muuta konsernijohtoa.

9. SISÄPIIRIHALLINTO

Yhtiön on noudatettava Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta ja selostettava sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat.

Aspocomp Group Oyj noudattaa Helsingin Pörssin ohjeita ja suosituksia koskien yhtiön hallintoa ja ohjausjärjestelmää sekä sisäpiiriohjeita ja muita suosituksia yhtiön toimintatavoista arvopärimarkkinoilla.

Lakimääräisten sisäpiiriläisten lisäksi Aspocomp Group Oyj:n pysyviä sisäpiiriläisiä ovat

- konsernin johtoryhmän jäsenet
- emoyhtiön hallituksen sihteeri
- tytäryhtiöiden toimitusjohtajat
- Aspocomp Group Oyj:n henkilökunta.

10. TIEDOTTAMINEN

Hallituksen tai tarkastusvaliokunnan valmisteleva ehdotus tilintarkastajaksi on ilmoitettava yhtiökokouksussaan. Jos tilintarkastajaehdokka ei ole hallituksen tiedossa yhtiökokouksua toimitettaessa, ehdokkuus on julkistettava erikseen.

Yhtiön on ilmoitettava tilintarkastajan palkkiot tilikaudelta. Jos tilintarkastajalle on maksettu palkkioita tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista, nämä palkkiot on mainittava erikseen.

Yhtiön on huolehdittava siitä, että ainakin seuraavat asiakokonaisuudet esitetään yhtiön Internet-sivuilla:

- tieto listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä annetun suosituksen noudattamisesta sekä mahdollisista poikkeamisista ja niiden syistä
- yhtiökokous
- yhtiöjärjestys
- hallitus ja hallintoneuvosto
- toimitusjohtaja ja muu johto
- tilintarkastaja
- osakkeet, osakepääoma sekä suuret osakkeenomistajat ja tehdyt liputusilmoitukset viimeiseltä 12 kuukaudelta
- yhtiöjärjestyksessä olevat lunastusmääräykset
- yhtiön tiedossa olevat osakassopimukset
- vuosikertomus
- muut tässä suosituksessa selostettavaksi edellytetyt seikat.

Yhtiöllä on oltava kotisivut Internetissä.

Yhtiön on esitettävä Internet-sivuillaan kaikki ne tiedot, jotka on julkistettu listayhtiötä koskevan tiedonantovelvollisuuden nojalla.

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Konsernin vapaa oma pääoma konsernitaseen mukaan on 8 483 037,12 euroa, josta jakokelpoista on 8 483 037,12 euroa. Emoyhtiön vapaa oma pääoma on 39.371.892,70 euroa.
Rekisteröity osakemäärä 31.12.2004 oli 20 082 052, josta yhtiön hallussa oli 200 000 osaketta.

Hallitus ehdottaa, että:

- osinkoa jaetaan 0,30 euroa / osake
19 882 052 osakkeelle 5 964 615,60 euroa
- emoyhtiön voittovarojen tilille jätetään 33 407 277,10 euroa
39 371 892,70 euroa

HALLITUKSEN ALLEKIRJOITUS

Vantaalla 15. päivänä helmikuuta 2005

Tuomo Lähdesmäki
puheenjohtaja

Karl Van Horn
varapuheenjohtaja

Aimo Eloholma

Roberto Lencioni

Gustav Nyberg

Anssi Soila

Maija-Liisa Friman
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä ja tilintarkastuskertomus

Edellä oleva tilinpäätös on laadittu hyvän kirjanpito-tavan mukaisesti. Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Vantaalla 1. päivänä maaliskuuta 2005

PricewaterhouseCoopers Oy, KHT-yhteisö
Ilkka Haarlaa, KHT

ASPOCOMP GROUP OYJ:N OSAKKEENOMISTAJILLE

Olemme tarkastaneet Aspocomp Group Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1. - 31.12.2004. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja emoyhtiön hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on

tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpito-laissa tarkoitettulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös konsernitilinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä toimitusjohtajan sijaiselle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Vantaalla 1. päivänä maaliskuuta 2005

PricewaterhouseCoopers Oy, KHT-yhteisö
Ilkka Haarlaa, KHT

Sijoittajasuhteet

Aspocomp-konsernin tavoitteena on palvella kaikkia markkinoiden osapuolia tasapuolisesti arvopaperimarkkinalain mukaisesti. Sijoittajasuhdeyhdyshenkilöinä toimivat:

Talousjohtaja Pertti Vuorinen
Puh. (09) 7597 0714
Faksi (09) 7597 0720
pertti.vuorinen@aspocomp.com

Viestintäassistentti Heidi Nurminen
Puh. (09) 7597 0725
Faksi (09) 7597 0720
heidi.nurminen@aspocomp.com

Analyytikot

Aspocompia sijoituskohteena analysoivat mm. seuraavat analyytikot:

CAI Cheuvreux

Peter Knox
Puh. +44 207 621 5182
pknox@caicheuvreux.com

Carnegie Investment Bank AB, Finland Branch

Janne Rantanen
Puh. (09) 6187 1237
janne.rantanen@carnegie.fi

Deutsche Bank AG, Helsinki Branch

Jussi Uskola
Puh. (09) 2525 2551
jussi.uskola@db.com

eQ Pankki

Jari Honko
Puh. (09) 6817 8647
jari.honko@eqonline.fi

Evli Pankki Oyj

Matti Riikonen
Puh. (09) 4766 9631
matti.riikonen@evli.com

FIM Pankkiiriliike

Erik Sucksdorff
Puh. (09) 6134 6398
erik.sucksdorff@fim.com

Handelsbanken Capital Markets

Petri Arjama
Puh. 010 444 2408
pear02@handelsbanken.se

Kaupthing Bank Oyj

Mika Metsälä
Puh. (09) 4784 0241
mika.metsala@kaupthing.fi

Mandatum Pankkiiriliike

Erkki Vesola
Puh. 010 236 4712
erkki.vesola@mandatum.fi

Nordea / Alpha Team

Karri Rinta
Puh. (09) 3694 9433

Pankkiiriliike Opstock

Hannu Rauhala
Puh. (09) 404 4392
hannu.rauhala@oko.fi

Aspocomp ei ole vastuussa luettelossa olevien analytikoiden kannanotoista.

Hallitus



Tuomo Lähdesmäki

- S. 1957, diplomi-insinööri, MBA
- Senior partner, Boardman Oy
- Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2003, riippumaton hallituksen jäsen vuodesta 2002, hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokuntien puheenjohtaja.
- Aspocomp Group Oyj:n osakkeita: 25 958 kpl. Ei omistuksia tai oikeuksia, jotka perustuvat yhtiön osakejohdannaisiin kannustinjärjestelmiin.
- Luottamustehtävät: hallituksen puheenjohtaja, VTI Technologies Oy ja Turun Yliopistosäätiö, hallituksen varapuheenjohtaja, Citycon Oy, hallituksen jäsen, Amer-yhtymä ja Metsä Tissue Oy.
- Aikaisempi työkokemus: toimitusjohtaja, Elcoteq Network Oyj, 1997–2001, toimitusjohtaja, Leiras Oy, 1991–1997, johtotehtävät, Swatch Group, 1990–1991, johto- ja asiantuntijatehtävät, Nokia-konserni, 1983–1989.



Karl Van Horn

- S. 1935, kauppatieteiden maisteri, insinööri
- Hallituksen puheenjohtaja, Arlington Capital Investors Ltd.
- Hallituksen jäsen vuodesta 1999, hallituksen varapuheenjohtaja 2000-2002 ja 2004-2005, hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.
- Ei Aspocomp Group Oyj:n osakkeita eikä omistuksia tai oikeuksia, jotka perustuvat yhtiön osakejohdannaisiin kannustinjärjestelmiin.
- Aikaisempi työkokemus: johtotehtävät investointipankkiiriliikkeissä.



Aimo Eloholma

- S. 1949, diplomi-insinööri
- Head of International Operations, TeliaSonera International
- Riippumaton hallituksen jäsen vuodesta 2000, hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokuntien jäsen.
- Aspocomp Group Oyj:n osakkeita: 2 192 kpl. Ei omistuksia tai oikeuksia, jotka perustuvat yhtiön osakejohdannaisiin kannustinjärjestelmiin.
- Luottamustehtävät: hallituksen puheenjohtaja, OJSC Megafon (Venäjä), hallituksen jäsen, Fintur Holdings B.V. (Hollanti).
- Aikaisempi työkokemus: varatoimitusjohtaja, Sonera Oyj, 2001–2003, johto- ja asiantuntijatehtävät, Sonera Oyj ja sen edeltäjät, 1973–2001.



Roberto Lencioni

- S. 1961, oikeustieteen kandidaatti
- Toimitusjohtaja, Oy Gard (Baltic) Ab
- Riippumaton hallituksen jäsen vuodesta 1999, hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokuntien jäsen.
- Aspocomp Group Oyj:n osakkeita: 8 384 kpl. Ei omistuksia tai oikeuksia, jotka perustuvat yhtiön osakejohdannaisiin kannustinjärjestelmiin.
- Luottamustehtävät: hallituksen jäsen, Aspo Oyj, Oy Autotank Ab, Aspokem Oy ja ESL Shipping Oy.
- Aikaisempi työkokemus: johtotehtävät, Oy Baltic Protection Alandia Ab, 1990–2002, toimitusjohtaja, Oy Baltic Insurance Brokers Ab, 1994–2001, myyntipäällikkö, Aspocomp Oy, 1988–1990, konsernilakimies, Aspoyhtymä, 1986–1988, hallituksen jäsen, HYY-Yhtiöt Oy, 1983–1986, hallituksen puheenjohtaja, HYY-Yhtiöt Oy, 1983–1984.



Gustav Nyberg

- S. 1956, diplomiekonomi, eMBA
- Toimitusjohtaja, Aspo Oyj
- Hallituksen jäsen vuodesta 1999, hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja.
- Aspocomp Group Oyj:n osakkeita: 155 196 kpl. Ei omistuksia tai oikeuksia, jotka perustuvat yhtiön osakejohdannaisiin kannustinjärjestelmiin.
- Luottamustehtävät: hallituksen jäsen, Teknisen Kaupan Liitto ry.
- Aikaisempi työkokemus: johtotehtävät, Elfa International Ab, 1985–1995 ja Finnboard, 1979–1984.



Anssi Soila

- S. 1949, diplomi-insinööri, ekonomi
- Riippumaton hallituksen jäsen vuodesta 2004, hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.
- Aspocomp Group Oyj:n osakkeita 7 330 kpl. Ei omistuksia tai oikeuksia, jotka perustuvat yhtiön osakejohdannaisiin kannustinjärjestelmiin.
- Luottamustehtävät: hallituksen puheenjohtaja, Kemira Oyj, Normet Oy, Sponda Oyj ja Å&R Carton, hallituksen jäsen, Lindström Oy ja Medone Oy.
- Aikaisempi työkokemus: toiminut 25 vuotta Kone Oy:n palveluksessa, viimeiset viisi vuotta Kone Oy:n toimitusjohtajana, 1973–1999.

Johtoryhmä



Maija-Liisa Friman

- S. 1952, diplomi-insinööri
- Toimitusjohtaja 1.4.2004 alkaen
- Johtoryhmän jäsen.
- Aspocomp Group Oyj:n osakkeita 8 000 kpl. Mukana yhtiön osakejohdannaisessa kannustinjärjestelmässä.
- Luottamustehtävät: hallituksen jäsen, Metso Oyj ja Sponda Oyj.
- Aikaisempi työkokemus: toimitusjohtaja, Vattenfall Oy, 2000–2004, toimitusjohtaja, Gyproc Oy, 1993–2000, kansainväliset johtotehtävät Kemira-konsernissa Suomessa, Meksikossa ja USA:ssa, 1978–1993.



Pertti Vuorinen

- S. 1949, ekonomi
- Talousjohtaja, vt.toimitusjohtaja 14.8.2003–31.3.2004
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 1999.
- Aspocomp Group Oyj:n osakkeita 25 200 kpl. Mukana yhtiön osakejohdannaisessa kannustinjärjestelmässä.
- Luottamustehtävät: hallituksen jäsen Aspocomp-konsernin yhtiöissä.
- Aikaisempi työkokemus: talousjohtaja, Aspo-konserni, 1990–1999, talousjohtaja, Oy Huolintakeskus Ab, 1989–1990, talousjohtaja, Oy Mallasjuoma, 1986–1989, erilaiset taloushallinnon esimiestehtävät, Orion-konserni, 1979–1986.



Sami Holopainen

- S. 1972, tekniikan lisensiaatti
- Kehitysjohtaja
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2002.
- Aspocomp Group Oyj:n osakkeita 4 800 kpl. Mukana yhtiön osakejohdannaisessa kannustinjärjestelmässä.
- Luottamustehtävät: hallituksen jäsen, Asperation Oy ja Imbera Electronics Oy.
- Aikaisempi työkokemus: Ennen siirtymistään Aspocompiin vuonna 2000 Sami Holopainen työskenteli useissa organisaation kehittämiseen ja tietotekniikkaan liittyvissä tutkimusprojekteissa Teknillisen korkeakoulun tuotantotalouden osastolla.



Maire Laitinen

- S. 1953, varatuomari
- Lakiasiaintohtaja 1.5.2005 alkaen
- Johtoryhmän jäsen.
- Mukana yhtiön osakejohdannaisessa kannustinjärjestelmässä.
- Aikaisempi työkokemus: Ennen siirtymistä Aspocompiin Maire Laitinen työskenteli TeliaSonera-konsernissa, viimeksi TeliaSonera International -yksikön lakiasioista vastaavana johtajana ja ennen Telian ja Soneran yhdistymistä Soneran lakiasiaintohtajana sekä hallituksen ja hallintoneuvoston sihteerinä.



Jari Ontnonen

- S. 1954, insinööri
- Tuotantojohtaja, piirilevyt
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 1999.
- Aspocomp Group Oyj:n osakkeita 4 222 kpl. Mukana yhtiön osakejohdannaisessa kannustinjärjestelmässä.
- Luottamustehtävät: hallituksen jäsen, Compocoat Finland Oy, Cibo-Print Oy, Galvatek Technology Oy, P.C.B. Center (Thailand) Co., Ltd. ja Suomen PCS Oy.
- Aikaisempi työkokemus: Telecom-liiketoimintayksikön johtaja, Aspocomp Oy, 1999–2001, Liiketoimintayksikkö 2:n johtaja, Aspocomp Oy, 1998–1999, tehtaajohtaja, Aspocomp Oy, 1991–1998, tuotantopäällikkö, Aspocomp Oy, 1987–1991, tuotantopäällikkö, Wihuri Oy Wipak, 1983–1987.



Hannu Pääri

- S. 1951
- Teknologiajohtaja
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 1999.
- Aspocomp Group Oyj:n osakkeita 3 880 kpl. Mukana yhtiön osakejohdannaisessa kannustinjärjestelmässä.
- Luottamustehtävät: hallituksen puheenjohtaja, Asperation Oy, hallituksen jäsen, ACP Holdings Co., Ltd., Imbera Electronics Oy ja P.C.B. Center (Thailand) Co., Ltd.
- Aikaisempi työkokemus: kehitysjohtaja, Aspocomp Oy, hankintajohtaja, Aspocomp Oy, laatujohtaja, Aspocomp Oy.



Rami Raulas

- S. 1961, kauppatieteiden maisteri
- Myynti- ja markkinointijohtaja 7.12.2004 alkaen
- Johtoryhmän jäsen.
- Aspocomp Group Oyj:n osakkeita 1 100 kpl. Mukana yhtiön osakejohdannaisessa kannustinjärjestelmässä.
- Aikaisempi työkokemus: Markkinointijohtaja, Fujitsu Siemens Computers Nordic, 2003–2004, Mobiliiliiketoimintayksikön johtaja, Fujitsu Siemens Computers EMEA, 2000–2003, maa-johtaja ja toimitusjohtaja, Fujitsu Computers ja Fujitsu Siemens Computers Baltic, 1998–2000, kansainväliset myynnin- ja markkinoinnin johtotehtävät, Fujitsu Computers Europe, 1996–1998, PC-divisioonajohtaja, ICL, 1993–1996, markkinoinnin johtotehtävät, Nokia Data, 1986–1992.



Reijo Savolainen

- S. 1955, insinööri
- Johtaja, mekaniikka ja moduulit
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 1999.
- Aspocomp Group Oyj:n osakkeita 1 000 kpl. Mukana yhtiön osakejohdannaisessa kannustinjärjestelmässä.
- Aikaisempi työkokemus: Johtaja, Aspocomp Oy EMS, 1998–2000, Mekatronikka-ryhmän johtaja, Aspocomp Oy, 1997–1998, toimitusjohtaja, hallituksen jäsen, Aspomec Oy, 1994–1997, myyntipäällikkö, Aspomec Oy, 1989–1994.

Kartta ja yhteystiedot



KONSERNIN PÄÄKONTTORI

Aspocomp Group Oyj
Äyritie 12 a
PL 230
01511 VANTAA
Puh. +358 9 759 7070
Faksi +358 9 7597 0720

PIIRILEVYTUOTANTO

Aspocomp Oy
Tutkijantie 11
90570 OULU
Puh. +358 8 551 5700
Faksi +358 8 551 5711

Aspocomp Oy

Valutie 4
17500 PADASJOKI
Puh. +358 3 55 251
Faksi +358 3 552 5240

Aspocomp Oy

Örninkatu 15
24100 SALO
Puh. +358 2 770 6600
Faksi +358 2 770 6611

ACP Electronics Co., Ltd.

189 Jin Feng Road
Suzhou New District
Jiangsu Province
Postcode 215011
CHINA
Puh. +86 512 6661 0031
Faksi +86 512 6661 3035
www.acelectronics.com

P.C.B. Center (Thailand) Co., Ltd.

600 Sukhapibal 8 Road
Nongkham Sriracha
Chonburi 20230
THAILAND
Puh. +66 38 480 591
Faksi +66 38 480 590
www.pcbc-th.com

PIIRILEVYJEN- SUUNNITTELUPALVELUT

Aspocomp Oy
Sinikalliontie 11
02630 ESPOO
Puh. +358 9 59 181
Faksi +358 9 591 8245

MEKANIKKATUOTANTO

Aspocomp Oy
Yrittäjätie 13
01800 KLAUKKALA
Puh. +358 9 878 011
Faksi +358 9 8780 1200

MODUULITUOTANTO

Aspocomp Oy
Ruskontie
PL 350
90501 OULU
Puh. +358 8 551 1500
Faksi +358 8 551 1511

MYYNTIKONTTORIT

Aspocomp Oy
Yrittäjätie 13
01800 KLAUKKALA
Puh. +358 9 878 011
Faksi +358 9 8780 1200

Aspocomp Oy

Ruskontie
PL 350
90501 OULU
Puh. +358 8 551 1500
Faksi +358 8 551 1511

Aspocomp Oy

Tutkijantie 11
90570 OULU
Puh. +358 8 551 5700
Faksi +358 8 551 5711

Aspocomp Group Oyj

Äyritie 12 a
PL 230
01511 VANTAA
Puh. +358 9 759 7070
Faksi +358 9 7597 0720

Aspocomp GmbH

Kupfergasse 11
45892 Gelsenkirchen
GERMANY
Puh. +49 209 798 691
Faksi +49 209 798 693

Aspocomp GmbH

Siegfriedstrasse 1
D-86356 Neusäß
GERMANY
Puh. + 49 821 454 4913
Faksi + 49 821 454 4914

Aspocomp AB

Veddestavägen 13
P.O. Box 602
17526 Järfälla
SWEDEN
Puh. +46 8 621 0770
Faksi +46 8 621 1775

Aspocomp AB

Sickla Industriväg 7
13134 Nacka
SWEDEN
Puh. +46 8 642 8090
Faksi +46 8 644 3835

P.C.B. Center (USA) Co., Ltd.

1555 Willow Lake Road
Discovery Bay, Ca. 94514
USA
Puh. +1 925 516 2602
Faksi +1 925 516 2081

www.aspocomp.com

Tietoja osakkeenomistajille

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Aspocomp Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 7.4.2005 klo 12.00 Ravintola Palace Gourmetissa, Eteläranta 10, Helsinki.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 24.3.2005 on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, on ilmoitauduttava viimeistään 4.4.2005 klo 16.00 mennessä joko kirjallisesti osoitteeseen Aspocomp Group Oyj, PL 230, 01511 Vantaa, puhelimitse numeroon (09) 7597 0724 Marian Ärväkselle, telefaksilla numeroon (09) 7597 0720 tai sähköpostitse osoitteeseen yhtiokokous@aspocomp.com. Ilmoittautumisesta tulee käydä ilmi osakkeenomistajan nimi, mahdollinen edustaja sekä yhteystiedot.

OSINGONMAKSU

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2004 jaetaan osinkoa 0,30 euroa osaketta kohti. Osinko maksetaan osakkaalle, joka täsmäytyspäivänä on merkitty Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään omistajaluetteloon, Hallitus ehdottaa osingonmaksun täsmäytyspäiväksi 12.4.2005 ja maksupäiväksi 19.4.2005.

TALOUDELLISET JULKAISUT VUONNA 2005

Aspocomp Group Oyj julkaisee osavuositiedot 4.5.2005, 3.8.2005 ja 2.11.2005.

ASPOCOMP GROUP Oyj

Äyritie 12 a, PL 230, 01511 Vantaa, puhelin (09) 759 7070, faksi (09) 7597 0720, www.aspocomp.com

Kotipaikka Helsinki, Y-tunnus 1547801-5