

ANORA

Vuosikertomus 2023

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS
TOIMITUSJOHTAJA JACEK PASTUSZKA
KOMMENTOI ANORAN VUOTTA 2023
9

VASTUULLISUUS
ANORAN VASTUULLISUUSTYÖ
VUONNA 2023
60

TILINPÄÄTÖS
ANORAN KONSERNITILINPÄÄTÖS
2023
126



Tämä on Anora

Anora on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa sekä vastuullisuuden edelläkävijä alallaan maailmanlaajuisesti.

Kattava portfoliomme koostuu omista ikonisista pohjoismaisista brändeistämme ja kansainvälisesti arvostettujen päämiestemme viineistä ja väkevistä tuotteista. Liiketoimintaamme kuuluu myös maailmanluokan teollinen toiminta tislauksessa, pulloituksessa ja logistiikassa. Anoran osake on listattu Nasdaq Helsinkiin.

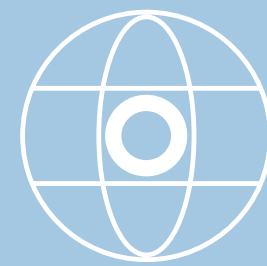
Pyrimme jatkuvasti vähentämään ympäristövaikutustamme kehittämällä tuotantolaitoksiamme ja ilmastoystävällisempiä pakkausvaihtoehtoja. Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus ovat organisaatiokulttuurimme ytimessä, ja haluamme taata osallistavan ja turvallisen työympäristön. Edistämme vastuullista juomakulttuuria tukemalla ehkäisevän päihdetyön ohjelmia sekä kehittämällä mietoja ja alkoholittomia tuotteita.



Viinit
#1



Väkevät
#1



Vientiä yli
30
maahan



Ilmastoystävällisten
pakkausten
edelläkävijä
Pohjoismaissa

- Tislaamo
- Logistiikka
- Pääkonttori
- Tuotanto
- Myynti



Sisällysluettelo

LIIKETOIMINTAKATSAUS	2	VASTUULLISUUS	60
Taloudelliset avainluvut	4	Johdanto	61
Anoran vuosi 2023 lyhyesti	5	Vastuullisuustiekartta	62
Vastuullisuuden kohokohdat	7	Sitoumukset, sidosryhmäyhteistyö ja ESG-luokitukset	63
Liiketoiminnan kohokohdat	8	Anoran arvoketju	65
Toimitusjohtajan katsaus	9	Vastuullisuustiekartta – Planeetta	66
Strategia – Arvomme	11	Vastuullisuustiekartta – Ihmiset	75
Segmentit	14	Vastuullisuustiekartta – Tuote	85
Segmentti – Wine	16	VASTUULLISUUSRAPORTIN LIITTEET	90
Segmentti – Spirits	17	Raportointiviitekehys	95
Segmentti – Industrial	18	GRI-sisältöindeksi	97
Liiketoiminnan tärkeimmät trendit	19	Varmennusraportti	103
Toimintaympäristö	20	HALLINNOINTI	105
Anora sijoituskohteena & ESG-tunnusluvut	22	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023	106
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	25	Palkitsemisraportti 2023	114
Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023	33	Hallitus	120
Ilmaston liittyvät riskit ja mahdollisuudet (TCFD-raportointi)	41	Johtoryhmä	123
EU:n taksonomia-asetuksen mukainen selvitys	44	TILINPÄÄTÖS	126
Konsernin tunnusluvut	57		

Anoran vuosi 2023

Taloudelliset avainluvut



Henkilöstö
vuoden lopussa

1 219

Osakekohtainen
osinko*, euroa

0,22

Osinkotuotto*

5,0 %

Liikevaihto,
milj. euroa

726,5

Vertailukelpoinen
käyttökate, milj. euroa

68,2



Rekisteröityjä
osakkeenomistajia noin

28 200

Osakkeen
kaupankäyntitunnus:

ANORA

ISIN-tunnus:

FI4000292438

Markkina-arvo vuoden
lopussa, milj. euroa

295

Anora Group myi Larsenin
konjakkiliiketoimintansa
Ranskassa

* Hallituksen esitys

Anoran vuosi 2023 lyhyesti

Vuosi 2023 oli Anoralle kokonaisuutena haastava, ja sitä leimasivat useat vastoinkäymiset markkinoilla sekä heikompi taloudellinen kehitys. Samalla kun Anora on erittäin sitoutunut pitkän aikavälin kasvustrategiaan, se on viime aikoina tehostanut keskittymistä kannattavuuteen ja velkaantuneisuuden pienentämiseen parantaakseen myös tulevaisuuden osingonmaksukykyä.

Vuoden aikana Anora toteutti useita toimenpiteitä toimintamallinsa uudistamiseksi ja kannattavuuden parantamiseksi, mukaan lukien uudelleenjärjestelyihin liittyvät muutosneuvottelut neljännellä vuosineljänneksellä ja kustannussäästötoimenpiteitä toisella neljänneksellä. Anora on edennyt hyvin niille asetetuissa tavoitteissa. Vuosi päättyi myönteisimmissä merkeissä ja näiden kustannusleikkausten ja viimeisimpien hinnankorotusten tulokset näkyivät, mitä tukivat myös matalammat raaka-ainehinnat ja vakaammat valuuttakurssit.

Koko vuoden 2023 liikevaihto oli 726,5 milj. euroa, eli kasvua oli 3,4 prosenttia. Globus Wine on raportoitu osana Anoran Wine-segmenttiä 1.7.2022 alkaen. Hinnankorotukset ja väkevien alkoholijuomien kansainvälinen myynti vaikuttivat myös myönteisesti liikevaihtoon, kun taas heikentyneillä valuutoilla, erityisesti heikentyneillä Norjan ja Ruotsin kruunuilla, oli negatiivinen vaikutus liikevaihtoon. Ruotsin päämiesviinien myynti laski, seurauksena aikaisemmin vuoden aikana päätettyjen sopimusten ja valuuttakurssien vaikutuksesta.

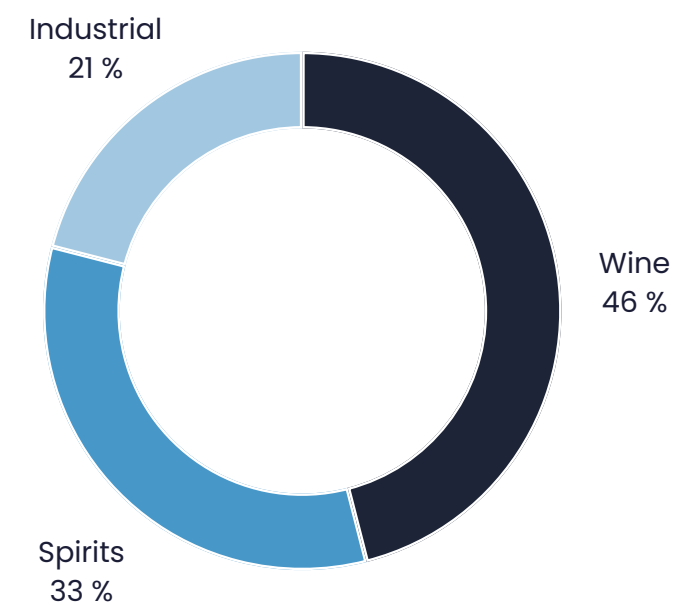
Koko vuoden 2023 vertailukelpoinen käyttökate laski 76,1 miljoonasta eurosta 68,2 miljoonaan euroon tai 9,4 prosenttiin liikevaihdosta. Vertailukelpoista käyttökatetta painoivat pääasiassa Wine-segmentissä menetetyt päämiehet, korkeat tuotantokustannukset ja epäsuotuisat valuuttakurssit. Alaskirjaukset laskivat liiketulosta ja emoyhtiön jakokelpoisia varoja.

AVAINLUVUT

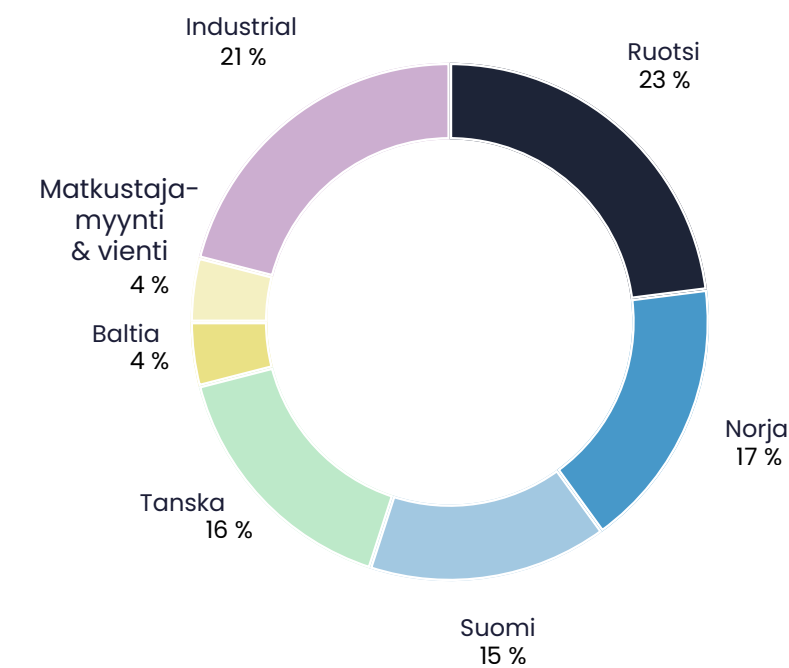
	2023	2022
Liikevaihto, milj. euroa	726,5	702,7
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	68,2	76,1
% liikevaihdosta	9,4	10,8
Käyttökate, milj. euroa	67,5	67,9
Liiketulos, milj. euroa	-31,3	34,7
Kauden tulos, milj. euroa	-39,9	18,1
Osakekohtainen tulos, euroa	-0,59	0,26



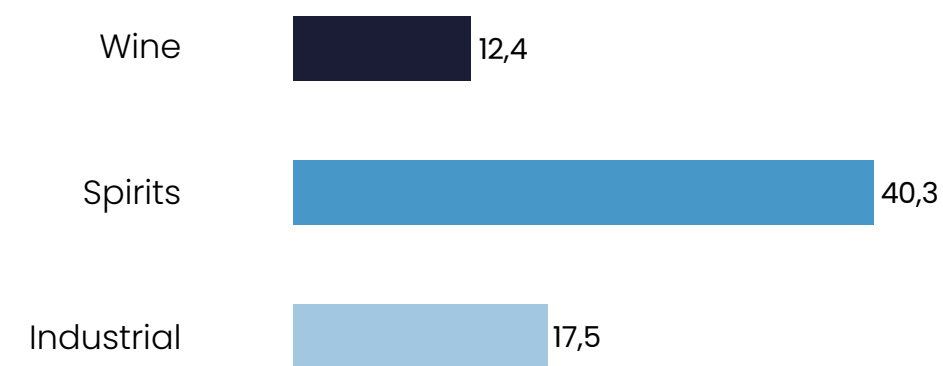
Liikevaihto segmenteittäin %



Liikevaihto maittain %*



Vertailukelpoinen käyttökate segmenteittäin milj. EUR



Juomien liikevaihto brändikategorioittain %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin.

Liikevaihto,
milj. euroa

726,5

Vertailukelpoinen
käyttökate, milj. euroa

68,2

Työntekijöitä vuoden
lopussa

1 219

Osakekohtainen osinko*
euroa

0,22

* Hallituksen esitys

Anoran vuosi 2023

Vastuullisuuden kohokohdat

Toimitimme tieteesen perustuvat päästövähennystavoitteemme SBTi:n validoitavaksi joulukuussa 2023

Vuonna 2023 vähensimme fossiilisia Scope 1-2 päästöjämme 21 % verrattuna vuoteen 2022

60 %

omista tuotteistamme on jo pakattu ilmastoystävällisempiin pakkauksiin

Ensimmäinen alkoholiton versio Blossan vuosikertaglogistä lanseerattiin vuonna 2023

Koskenkorvan tislaamo siirtyi kokonaan uusiutuvaan tuulivoimaan vuoden 2023 alussa

Anora sopi ostavansa **2,3 milj. kiloa** uudistavasti viljeltyä ohraa vuonna 2023. Uudistavan viljelyn tavoitteena on tehdä pelloista hiilinieluja.

85 %

Gjelleråsenin tuotantolaitoksella käytetystä energiasta oli uusiutuvaa, mm. maalämpöenergiaa

99,8 %

jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöaste tuotantolaitoksillamme

Liiketoiminnan kohokohdat 2023



Anora sai onnistuneesti päätökseen Larsenin konjakkiliiketoimintansa myynnin International Beverage Holdings Limitedille.

Anora jatkaa Larsen-, Renault-, Monopol- ja Ibis-tuotteiden myyntiä yksinoikeudella Pohjoismaissa ja Baltiassa sisältäen verovapaan myynnin ja matkustajamyynnin.

Lue lisää hallituksen toimintakertomuksesta [sivulla 25](#).



Syyskuussa Anoran markkinoille tuoma rajoitetun erän Blossa 23 -vuosikertaglögi myi erittäin hyvin.

Anora toi markkinoille Blossan vuosikertaglögin myös alkoholittomana versiona ensimmäistä kertaa. Kuluttajien toivoma tuote menestyi erinomaisesti.

Lue lisää Anoran Wine-liiketoiminnasta [sivulla 16](#).



Hallitus nimitti Jacek Pastuszkan Anora Group Oyj:n toimitusjohtajaksi 25.10.2023 alkaen

Jacek Pastuszka liittyi Anoraan työskenneltyään pitkän aikaa maailmanlaajuisessa Carlsberg Breweries -panimoryhmässä. Tätä ennen hän on toiminut useissa kaupallisissa ja johtotehtävissä AIG American International Groupissa, Danonella ja Procter & Gambrella.

Lue toimitusjohtajan katsaus [sivulla 9](#).



Anoran Koskenkorvan tislaamo palkittiin Starch Europe -järjestön turvallisuusohjelman Year Award -palkinnolla jo kolmatta vuotta peräkkäin.

Palkinto myönnetään tuotantolaitoksille, jotka eivät ole rekisteröineet kalenterivuoden aikana yhtään työntekijän poissaoloon johtanutta työtaturmaa. Se on merkittävä tunnustus Anoran työlle työturvallisuuden kehittämiseksi.

Lue lisää turvallisuustyöstämme [sivulla 78](#).



Koskenkorvan brändipalkinnot

Koskenkorva-brändi on saanut yhteensä 11 mitalia maailman arvostetuimmalta viinien ja väkevien alkoholijuomien globaalilta yhteisöltä IWSC:ltä. Koskenkorva Climate Action Vodka voitti kultamitalin.

Lue lisää Anoran Spirits-liiketoiminnasta [sivulla 17](#).



Anora voitti Aquavit Producer of the Year -palkinnon arvostetussa International Spirits Challenge 2023 -kilpailussa, joka on yksi alan tunnetuimmista.

Akvaviitti on ainutlaatuinen pohjoismainen kategoria, jonka historia ulottuu 1400-luvulle. Juomalla on edelleen erityinen merkitys monissa pohjoismaisissa perinteissä ja juhlissa.

Lue lisää Anoran huippuluokan tuotantolaitoksista [sivulla 18](#).

Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2023 oli Anoralle kokonaisuutena haastava, ja sitä leimasivat useat vastoinkäymiset markkinoilla sekä heikompi taloudellinen kehitys. Kuten aikaisemmin olemme todenneet, samalla kun olemme erittäin sitoutuneita pitkän aikavälin kasvustrategiaamme, olemme viime aikoina tehostaneet keskittymistä kannattavuuteen ja velkaantuneisuuden pienentämiseen parantaaksemme myös tulevaisuuden osingonmaksukykyä.

Vuoden aikana toteutimme useita toimenpiteitä toimintamallimme uudistamiseksi ja kannattavuutemme parantamiseksi. Käynnistimme uudelleenjärjestelyihin liittyvät muutosneuvottelut neljännellä vuosineljänneksellä ja kustannussäästötoimenpiteitä toisella neljänneksellä. Olemme edenneet nyt hyvin niille asetetuissa tavoitteissa. Vuotemme päättyi myönteisimmissä merkeissä ja näimme tuloksia näistä kustannusleikkauksista ja viimeisimmistä hinnankorotuksista, mitä tukivat myös matalammat raaka-ainehinnat ja vakaammat valuuttakurssit.

Liikevaihto kasvoi, kannattavuus heikkeni

Koko vuoden 2023 liikevaihto oli 726,5 milj. euroa, eli kasvua oli 3,4 prosenttia. Globus Wine on raportoitu osana Anoran Wine-segmenttiä 1.7.2022 alkaen. Hinnankorotukset ja väkevien alkoholijuomien kansainvälinen myynti



” Vuotemme päättyi myönteisimmissä merkeissä ja näimme tuloksia kustannusleikkauksista ja viimeisimmistä hinnankorotuksista.”

vaikuttivat myös myönteisesti liikevaihtoon, kun taas heikentyneillä valuutoilla, erityisesti heikentyneillä Norjan ja Ruotsin kruunuilla, oli negatiivinen vaikutus liikevaihtoon. Koskenkorvan myynti kasvoi edelleen kaksinumeroisena ja vastasi lähes 15 prosenttia väkevien alkoholijuomien kokonaismyynnistämme. Ruotsin päämiesviinien myynti laski, seurauksena aikaisemmin vuoden aikana päätettyjen sopimusten ja valuuttakurssien vaikutuksesta. Huomionarvoista on, että olemme voittaneet joitakin tärkeitä uusia päämiehiä viime aikoina, kuten eteläafrikkalaisen Spierin sekä Charles Smith Wines -viinien tuottaja The Wine Groupin.

Koko vuoden 2023 vertailukelpoinen käyttökate laski 76,1 miljoonasta eurosta 68,2 miljoonaan euroon tai 9,4 prosenttiin liikevaihdosta. Vertailukelpoista käyttökatetta painoivat pääasiassa Wine-segmentissä menetetyt päämiehet, korkeat tuotantokustannukset ja epäsuotuisat valuuttakurssit.

Velkaantuneisuus pienehi ja tase vahvistui

Pyrkimyksemme velkaantuneisuuden pienentämiseen eteni-
vät myös hyvin. Vuoden lopussa kassatilanteemme oli vahva,
mitä tukivat matalampi käyttöpääoma varastojen laskun
seurauksena sekä Larsenin divestointi. Rahat ja pankki-
saamisemme olivat 212,7 milj. euroa. Tämän seurauksena
nettovelkamme laski 137,5 milj. euroon ja korolliset netto-
velkamme suhteessa vertailukelpoiseen käyttökatteseemme
olivat 2,0x eli paljon alle pitkäaikaisen tavoitetasomme
2,5x. Tämä mahdollistaa myös mahdollistaa hallituksemme
esityksen yhtiökokoukselle, jonka mukaan tilikaudelta 2023
maksetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelta.

Vuosittaisen arvonalentumistestauksemme
perusteella teimme Norjassa yhteensä 65,4 milj. euron
alaskirjaukset omistettuihin käyttöomaisuuseriin ja
käyttöoikeusomaisuuseriin Centre of Excellence -ohjelman
seurauksena, mikä laski konsernin liikeluolasta -31,3
(34,7) milj. euroon. Teimme alaskirjauksen myös Tanskan
tytäryhtiöiden osakkeiden arvoon pääasiassa Globus Winen
heikon kannattavuuden vuoksi, mikä vähentää Anora Group
Oyj:n jakokelpoisia varoja 58,7 milj. eurolla 100,2 milj.
euroon. Muiden konserniyhtiöiden omistamien osakkeiden
osalta kirjasimme yhteensä 23,6 milj. euron alaskirjaukset
Vingruppenin omistamiin yhtiöihin Ruotsissa ja Norjassa
viimeaikaisten päämiesten menetysten vuoksi, mikä
vähensi niiden emoyhtiöiden jakokelpoisia varoja. Tehdyillä
alaskirjauksilla ei ollut vaikutusta konsernin lainoihin,
rahavirtaan tai taloudellisiin tavoitteisiin.

**” Vuoden lopulla
toimitimme
tieteeseen
perustuvat
päästövähennys-
tavoitteemme
Science Based
Targets initiative
-aloitteen
arvioitavaksi.”**

Näkymät vuodelle 2024

Vuonna 2024 päämarkkinoidemme volyymien odotetaan
olevan hieman alhaisemmat kuin vuonna 2023 toimintaym-
pärinön haastavan taloustilanteen vuoksi.

Tulevana vuonna olemme edelleen sitoutuneita
lyhyen aikavälin toimenpiteisiimme, joilla pysäytetään
kannattavuuden lasku, vahvistetaan tasetta ja investoidaan
kannattavaan kasvuun. Tämä käsittää lisähinnantarkistukset
sekä jatkuvan keskittymisen nettokäyttöpääoman
vähentämiseen ja varaston kiertonopeuden parantamiseen.
Olen vakuuttunut, että jatkuva asiakaskeisyys
yhdessä toiminnan tehostamisen kanssa auttavat meitä
tavoitteidemme ja strategiamme saavuttamisessa.

Vuoden 2023 lopulla toimitimme tieteeseen
perustuvat päästövähennystavoitteemme Science Based
Targets initiative -aloitteen arvioitavaksi, ja odotamme
validoinnin tulosta vuoden 2024 aikana. Näin jatkamme
kunnianhimoista vastuullisuustyötämme toimialamme
edelläkävijöinä.

Haluan kiittää asiakkaitamme, kumppaneitamme,
osakkeenomistajiamme sekä noin 1 200 henkilöstömme
jäsentä heidän antamastaan panoksesta tähänastisella
matkallamme.

Jacek Pastuszka

Toimitusjohtaja

Strategia

Arvomme

Yhdessä luomamme arvot ovat menestyksemme perusta ja kaiken toimintamme lähtökohta. Arvomme ovat riittävän käytännönläheisiä, jotta niitä voidaan soveltaa jokapäiväisessä työssä, ja samalla meillä on vapaus toimia ja innoittaa muutokseen

**Courage to EXPLORE**

Meillä on **paloa** ja kunnianhimoa olla toimialamme edelläkävijöitä. Haastamme **rohkeasti** asioiden nykytilaa ja pyrimme jatkuvasti kehittymään paremman tulevaisuuden puolesta.

**ENERGY to inspire**

Näemme ongelmien sijaan **ratkaisuja**, ja kunnianhimoisetkin tavoitteet voidaan saavuttaa. **Positiivinen** asenteemme näkyy kaikessa mitä teemme. Siksi kanssamme on hauskaa ja innoittavaa työskennellä.

**EMPOWERING to win**

Työskentelytavassamme yhdistämme pohjoismaisuuden parhaat puolet: otamme **muut huomioon**, olemme avoimia ja aikaansaavia. Jokaisella meistä on vapaus ja **vastuu** tehdä päätöksiä – mahdollistaen menestyksemme.

Strategia

Strategiamme vuoteen 2030: Kasvua vastuullisuuden kautta

Anoran visiona on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien talo, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta. Viemme Pohjoismaiden parhaita juomia maailmalle ja tuomme parhaat tuotteet maailmalta Pohjoismaihin.

Me olemme Anora, let's drink better!

Vastuullisuus on strategiamme ytimessä ja muodostaa pohjan kaikkien viljaviinapohjaisten tuotteidemme valmistukselle. Se on myös olennainen osa kaikkea päätöksenteoamme. Vastuullisuus luo meille kilpailuetua, ja uuden ja kunnianhimoisen vastuullisuustiekarttamme ansiosta olemme alan edelläkävijöiden joukossa.

Kasvustrategiamme perustuu kolmeen strategiseen valintaan.

Ruotsin, Norjan ja Suomen monopolimarkkinoilla pyrimme kasvamaan markkinoita nopeammin. Haluamme saavuttaa kategorioiden kasvua eri kuluttajatilanteissa ja myyntikanavissa ja näin vahvistaa asemaamme Pohjoismaiden johtavana viinejä ja väkeviä alkoholijuomia tarjoavana yhtiönä.

Tanskassa ja Baltian maissa pyrimme laajentamaan toimintaamme vakiinnuttaaksemme asemamme alueellisena johtajana. Tanskassa otimme merkittävän askeleen jo vuonna 2022, kun hankimme Tanskan johtavan viiniyhtiön Globus Winen.

Meillä on kunnianhimoisia kasvutavoitteita kansainvälisesti,

ja pyrimme laajentamaan liiketoimintaamme Pohjoismaiden ulkopuolella vahvoilla ja vastuullisilla avainbrändeillämme.

Strategisten valintojemme tukena on tärkeitä ajureita.

Kuluttajien tavoittamisen parantamiseksi keskitymme avainbrändeihimme, luomme digitaalisia kanavia ja kehitämme tarvelähtöisiä innovaatioita sekä investoimme näihin toimintoihin.

Asiakaskeskeisyys ei tarkoita ainoastaan tiiviimpää yhteistyötä monopolien kanssa vaan myös asemamme vahvistamista päivittäistavarakaupassa sekä ensisijaisen toimittajan asemaan yltämistä anniskelumyynnissä. Maailmanlaajuinen matkustajamyynni on kansainvälisen kasvun tärkeä mahdollistaja.

Tuemme jatkossakin kasvuaamme yritysostoilla vuoteen 2030 ulottuvalla strategiakaudeksemme.

Optimoimme toimitusketjumme ja pyrimme löytämään uusia tehostamiskohteita ja luomaan toiminnoistamme alan vastuullisimmat.

Pitkän tähtäimen vastuullisuustavoitteemme ja -tiekartta on esitetty vastuullisuusraporttimme [sivulta 60](#) lähtien.

Taloudelliset tavoitteemme vuodelle 2030

Taloudelliset tavoitteemme sekä vuosina 2022–2023 saavutetut tasot on esitetty hallituksen toimintakertomuksessa.

3–5 %

Liikevaihdon vuotuinen kasvu

Yritysostot mukaan lukien,
suurin osa orgaanista kasvua

16 %

Vertailukelpoinen käyttökateprosentti

Keskittymällä entistä vahvemmin katetta kasvattavaan liiketoimintaan ja välillisistä kustannuksista saataviin mittakaavaetuihin

< 2,5x

Korollinen nettovelka/ vertailukelpoinen käyttökate

Velkatasot voivat hetkellisesti ylittyä
yrityskauppojen yhteydessä

50–70 %

Osinkosuhde

Anora pyrkii ylläpitämään
vakaata tai kasvavaa osinkoa
(prosenttia tilikauden tuloksesta)

Strategia

Kasvustrategiamme vuoteen 2030

Kasvua johtavana viinien ja väkevien juomien yhtiönä eri kuluttajatilanteissa ja myyntikanavissa Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa

Aseman vakiinnuttaminen alueellisena johtajana Tanskassa ja Baltian maissa

Tunnustettu #1 vastuullisuudessa (ESG)

Laajentuminen Pohjoismaiden ulkopuolelle vahvoilla ja vastuullisilla avainbrändeillämme

Segmenttiemme esittely

Segmentit

Anora Groupilla on kolme raportointisegmenttiä: Wine, Spirits ja Industrial.



Wine

Wine-segmentti kehittää, markkinoi ja myy päämiesten viinejä ja Anoran omia viinibrändejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla. Globus Wine on raportoitu osana Anoran Winesegmenttiä 1.7.2022 alkaen.



Spirits

Spirits-segmentti kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omia väkevien alkoholijuomien brändejä että päämiestemme brändejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla. Segmentti kattaa lisäksi Anoran omat toiminnot Virossa, Latviassa, Tanskassa ja Saksassa sekä maailmanlaajuisen matkustajamyynnin ja viennin.



Industrial

Industrial-segmentti sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan – teolliset tuotteet ja sopimusvalmistuksen, logistiikkayritys Vecturan ja toimitusketjutoiminnot.

Brändit

Vahva ja monipuolinen portfolio omia ja päämiestemme brändejä

Anoran avainbrändejä

Viinit








Keskeisiä päämiestemme brändejä

Viinit











Väkevät alkoholijuomat







Väkevät alkoholijuomat










SEGMENTTI – WINE

Markkinajohtaja Pohjoismaissa, Tanskan, Norjan ja Suomen #1

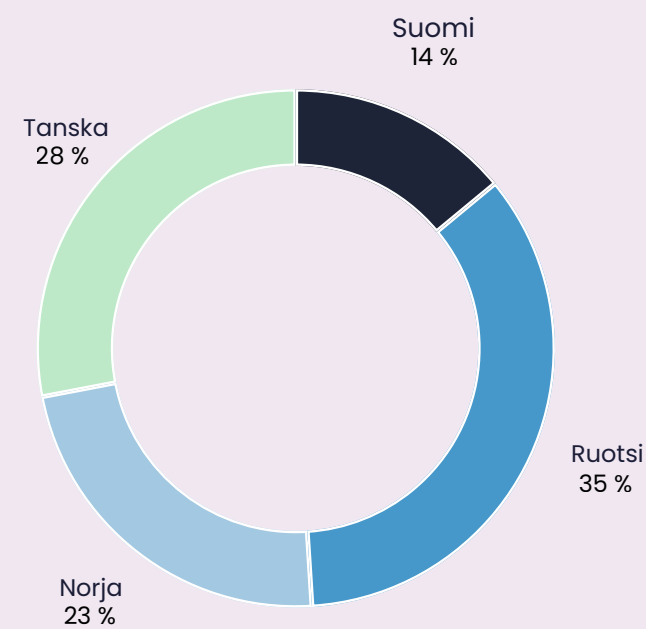
Anoran viiniliiketoiminta on Pohjoismaiden suurinta. Olemme ainoa yhtiö, jolla on kaikilla Pohjoismaiden markkinoilla omat täyttö- ja pakkaustoiminnot, omien viinibrändien kehitystä sekä päämiesten premium-viinien maahantuontia.

Anoran **päämiesviinien liiketoiminnasta** vastaavat itsenäiset viinien maahantuontiyhtiöt, jotka toimivat Vingruppenin alaisuudessa. Näin voimme tarjota laajan viinivalikoiman asiakkaillemme. Pyrimme luomaan uutta liiketoimintaa osallistumalla menestyksekkäästi monopolien tuotekilpailutuksiin. Meillä on vahva asema anniskelumuynissä, minkä ansiosta voimme laajentaa päämiestemme viinien jakelua tälle tärkeälle kanavalle.

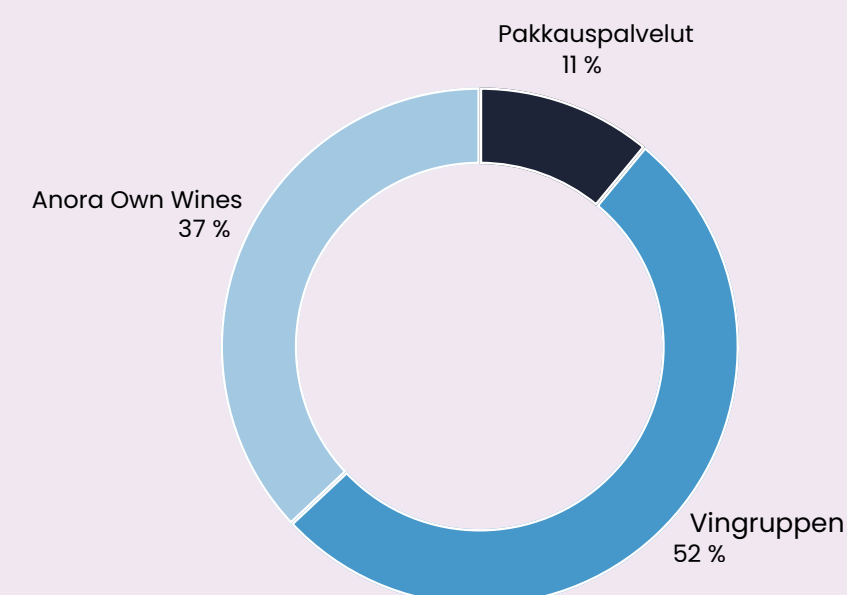
Anoran **omien viinibrändien liiketoiminta** kehittää viinejä erityisesti pohjoismaisille kuluttajille. Omat viinibrändimme ovat menestyneet jo hyvin Norjassa ja Suomessa, ja vuonna 2022 Anorasta tuli johtava viiniyhtiö Tanskassa hankittuamme Globus Winen, jonka liiketoiminta perustuu yksinomaan omiin viinibrändeihin. Ruotsi on Pohjoismaiden suurin markkina omille viinibrändeille ja tarjoaa Anoralle uusia kasvumahdollisuuksia. Pyrimme myös parantamaan asemaamme italialaisissa viineissä, sillä Italia on selkeästi johtava alkuperämaa Pohjoismaiden viinimarkkinoilla.

Täyttö- ja pakkaustoimintomme vastaavat täysin Pohjoismaiden monopolien tiukkoja vastuullisuusvaatimuksia. Tarjoamme näitä resursseja myös päämiehille, jotka pyrkivät vahvistamaan tarjontaansa vastuullisissa pakkauksissa.

Liikevaihto maittain %*



Liikevaihto, omat ja päämiesten tuotteet %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin.

Liikevaihto yhteensä,
milj. euroa

334,3

Bruttokate,
% liikevaihdosta

26,9 %

Vertailukelpoinen käyttökate,
milj. euroa

12,4

Pitkän tähtäimen kasvuprioriteetit

Pyrimme markkinajohtajaksi vastuullisten viinien kasvavassa kategoriassa ja vahvistamaan asemaamme eri markkinoilla.

- Vingruppenin kasvattaminen monopolien tuotetehokkuuteen ja anniskelumuynyntiin keskittymällä
- Menestyminen omien viinibrändien kasvavilla markkinoilla Pohjoismaissa
- Digitaalisten alustojen laajentaminen kasvun vauhdittamiseksi

Vingruppen – päämiesviinien suurin maahantuojaja Pohjoismaissa

Useita itsenäisiä viinien maahantuontiyhtiöitä, pitkä historia pohjoismaisilla monopolimarkkinoilla.



Omat viinibrändit – nopeasti kasvava kategoria Pohjoismaissa

Pohjoismaisille kuluttajille suunnattujen viinien kehitystä, hankintaa, pakkausta ja markkinointia.



Johtavat digitaaliset alustamme ovat keskeisiä kanavia myynnin edistämiseksi Ruotsissa ja Suomessa



SEGMENTTI – SPIRITS

Markkinajohtaja Pohjoismaissa ja vahva haastaja kansainvälisesti

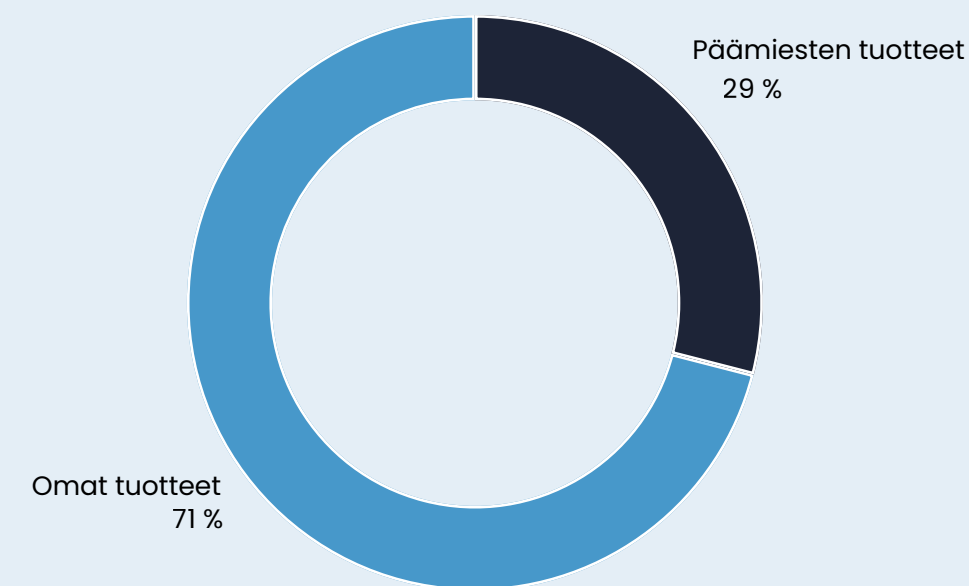
Anora on Pohjoismaiden markkinajohtaja, jolla on ainutlaatuinen portfolio ikonisia paikallisia väkevien alkoholijuomien brändejä sekä johtavia kansainvälisiä päämiesbrändejä. Anoralla on kunnianhimoiset tavoitteet kasvattaa liiketoimintaansa Pohjoismaissa ja laajentua uusille kansainvälisille markkinoille.

Pyrimme rakentamaan pitkän tähtäimen kannattavaa kasvua monopolimarkkinoilla. Pyrimme tarjoamaan **päämiehillemme** parhaat markkinakanavat ja kasvattamaan yhteistä liiketoimintaa nopeasti kasvavissa kategorioissa, kuten rommeissa, tequiloissa, viskeissä ja gineissä. **Oma väkevien alkoholijuomien valikoimamme** sisältää yli sata brändiä ja keskitymme vahvistamaan investointeja avainbrändeihimme, joilla on merkittävä kasvupotentiaali. Optimoimme investointejamme tunnettuihin ja arvostettuihin paikallisiin brändeihin, jotka ovat liiketoimintamme perusta. Vahva innovaatiotyömme ja kumppanuutemme ready-to-drink-juomien (RTD) sekä mietojen ja alkoholittomien tuotteiden (NoLo) kategorioissa tarjoavat merkittäviä kasvumahdollisuuksia nykyisten terveyteen ja helppouteen liittyvien kuluttajatrendien takia.

Pohjoismaissa kasvamisen lisäksi tavoitteemme on kasvattaa kansainvälisen liiketoimintamme osuutta merkittävästi sekä orgaanisen kasvun että yritysostojen kautta. Keskitymme vakiinnuttamaan asemamme markkinajohtajana Tanskassa ja Baltian maissa, mihin sisältyy myös laajeneminen Liettuassa. Koskenkorva-brändin panostus vastuullisuuteen ja innoittava, kasvavalla vodkamarkkinalla resonoinva tarina tarjoavat houkuttelevia mahdollisuuksia Pohjoismaiden ulkopuolisessa kasvussa.

Tämä edellyttää tehokkaiden markkinakanavien muodostamista jakelijoiden, oman toimintamme ja/tai hankintojen avulla.

Liikevaihto, omat ja päämiesten tuotteet %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin.

Liikevaihto yhteensä,
milj. euroa

237,0

Bruttokate,
% liikevaihdosta

42,1 %

Vertailukelpoinen käyttökate,
milj. euroa

40,3

Pitkän tähtäimen kasvuprioriteetit

- Päämiesliiketoiminnan laajentaminen, jotta voimme tarjota parhaan ja kilpailukykyisimmän tuotevalikoiman asiakkaillemme
- Omien avainbrändien laajentaminen
- Paikallisten ja taktisten brändien optimointi kattamaan kaikki kuluttajasegmentit
- Markkinaosuuden kasvattaminen kasvavissa ja läheisissä kategorioissa (RTD- sekä NoLo-tuotteet)

Kansainväliset markkinat kasvun merkittävänä vauhdittajana

- Menestyminen Tanskan, Viron ja Latvian avoimilla markkinoilla
- Avainbrändien laajentaminen Pohjoismaiden ulkopuolelle
- Matkustajamyynnin ja digitaalisten kanavien kasvattaminen uusilla kokeiluilla ja bränditietoisuudella

Monopolimarkkinat

Anora on Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa johtava toimija, jolla on vahva valikoima omia brändejä ja tunnettuja kansainvälisten päämiesten brändejä.

Kansainväliset markkinat

Anoralla on omaa toimintaa Tanskassa, Baltian maissa ja Saksassa, minkä lisäksi viemme brändejämme noin 30 maahan paikallisten jakelijoiden kautta. Maailmanlaajuinen matkustajamyyni tarjoaa mahdollisuuden vahvistaa brändiarvoa monopoleille sekä laajentua uusille markkinoille.

Avainbrändit

KOSKENKORVA
VODKA

XANTÉ

LINE
AQUAVIT

SKAGERRAK
NORDIC DRY GIN

Päämiesten brändit, jotka täydentävät valikoimaamme



BROWN-FORMAN

DISTELL

hermó

ILVA SARONNO

PROXIMO

SAZERAC



Underberg

SEGMENTTI – INDUSTRIAL

Tehokkuuden luominen teollisilla palveluilla ja ratkaisuilla

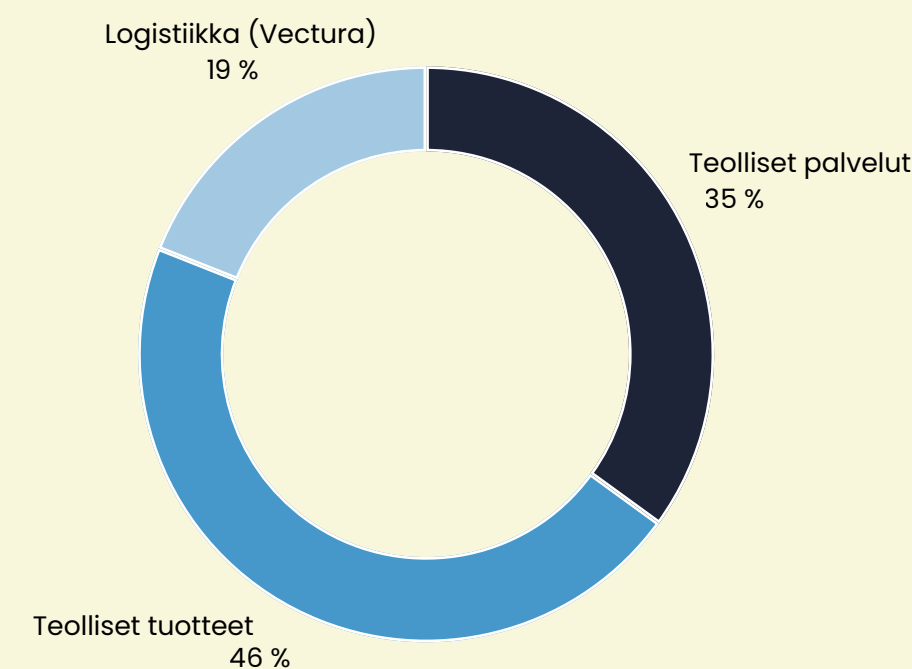
Anora on suurin viinin ja väkevien alkoholijuomien tuottaja Pohjoismaissa. Ainutlaatuinen ja tehokas toimitusketjumme tukee kasvutavoitteitamme. Tarjoamme lisäksi asiakkaillemme logistiikka-, tuotanto- ja pakkauspalveluita sekä teollisia tuotteita.

Ensiluokkaiset markkinakanavamme perustuvat Anoran omiin logistiikkakeskuksiin. Olemme integroineet kaikki **logistiikka-toiminnot** osaksi sisäisiä toimintoja vuodesta 2022 lähtien, ja tänä päivänä yli 20 % kaikista toimituksista Pohjoismaiden monopolikanavissa kulkee Anoran kautta. Norjassa logistiikkayhtiö Vectura tarjoaa **logistiikkapalveluita** myös ulkoisille asiakkaille.

Kehitämme modernien **pullottamoidemme** toiminnan tuottavuutta ja tehokkuutta jatkuvasti. Olemme markkinajohtajia ilmastoystävällisissä pakkauksissa, kuten PET-muovipulloissa ja hanapakkauksissa, joilla on lasipulloihin verrattuna huomattavasti pienempi hiilijalanjälki.

Anoran **tislaamot** ovat erikoistuneet eri alkoholijuomakategorioihin vastatakseen niiden erilaisiin tarpeisiin ja vaatimuksiin. Suurin osa Anoran juomatuotteissa käytetystä viljaviinasta tuotetaan Koskenkorvan tislaamolla, jossa raaka-aineena käytetty ohra hyödynnetään kokonaisuudessaan, eikä mikään osa siitä päädy jätteeksi. Tuotannon sivuvirtoja käytetään tärkkelyksen, rehuraaka-aineen ja teknisten etanoliin tuottamiseen, joita myymme teollisuusasiakkaille. Akvaviittien tislaukseen ja kypsytykseen erikoistuneet laitoksemme toimivat Norjassa ja Ruotsissa.

Liikevaihto tuoteryhmittäin %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin.

Liikevaihto yhteensä,
milj. euroa

269,5

Bruttokate,
% liikevaihdosta

44,2 %

Vertailukelpoinen käyttökate,
milj. euroa

17,5

Pitkän tähtäimen kasvuprioriteetit

- Lisämahdollisuuksia tehokkuudessa pullotus- ja logistiikkalaitosten välillä
- Tunnistetun lisäpotentiaalın arvioitu arvo 5–10 miljoonaa euroa vuodessa

Toimitusketjumme

Logistiikkakeskukset

Suurimmat logistiikkakeskukset Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa
Logistiikkavolyymi: 238 miljoonaa litraa

Pullottamot

Huippuluokan väkevien alkoholijuomien ja viinien pullottamot Suomessa, Tanskassa, Norjassa, Virossa ja Ranskassa (syyskuun 2023 loppuun asti)
Tuotantovolyymi: 136 miljoonaa litraa

Tislaamot

Tislaamot Suomessa, Norjassa ja Ruotsissa
Tuotantovolyymi: 28 miljoonaa litraa

Toimintaympäristö – Trendit

Liiketoiminnan tärkeimmät trendit

Kaikki innovaatiotyömme – alkaen inspiroivista brändielämyksistä ja uusien makujen luomisesta ilmastoystävällisten pakkausvaihtoehtojen kehittämiseen – perustuu syvään ymmärrykseen pohjoismaisesta kuluttajasta. Seuraamme tarkasti kuluttajakäyttäytymisen muutoksia ja kehittyviä trendejä varmistaaksemme, että laaja portfoliomme ja sen 100 vuotuisista tuotelanseerausta on markkinoiden eturintamassa luomassa arvoa asiakkaillemme, kumppaneillemme ja kuluttajillemme.

Terveystietoisuus lisääntyy jatkuvasti

Kasvava kiinnostus hyvinvointia kohtaan lisää kysyntää terveellisemmille vaihtoehdoille kaikkiin tilanteisiin. Kuluttajia kiinnostavat esimerkiksi vähäsokeriset-, vegaaniset- ja luomutuotteet sekä luonnollisista ja funktionaalisista ainesosista valmistetut, miedot tuotteet, mausta ja laadusta tinkimättä. Etenkin Z-sukupolven edustajat ja millenniaalit kuluttavat alkoholia entistä maltillisemmin ja kokeilevat avoimemmin uusia tuotteita, mikä kasvattaa alkoholittomien ja mietojen juomien kysyntää: NoLo-kategoria kasvoi 8% vuosina 2019–2023. Myös ready-to-drink-juomat (RTD) ovat kasvussa, ja niiden kertyvän vuotuisen kasvuprosentin odotetaan olevan yli 12 % vuosina 2022–2027.

Lue lisää Anoran työstä vastuullisen pohjoismaisen juomakulttuurin tukemiseksi [sivulla 86](#).

Vastuullisuus vaikuttaa ostopäätöksiin

Sosiaaliset- ja ympäristövaikutukset ovat yhä suurempi tekijä ostopäätöksissä, kun kuluttajat pyrkivät tekemään arvojensa mukaisia valintoja. Esimerkiksi Yhdysvalloissa 70 % viiniä säännöllisesti juovista pitää vastuullisuutta tärkeänä. Tämä tarkoittaa kasvavaa kiinnostusta koko tuotantoprosessin vastuullisuutta, erilaisia pakkausvaihtoehtoja, eettisiä sertifikaatteja sekä läpinäkyvää viestintää kohtaan.

Vastuullisuus on Anoran strategian keskiössä, ja olemme Pohjoismaiden johtaja ilmastoystävällisissä pakkauksissa. Lue lisää kunnianhimoisesta vastuullisuustyöstämme [sivulla 88](#).

Laatu voittaa määrän myös epävarmoina aikoina

Premiumisaatio on jo pitkään näkyvillä ollut trendi, etenkin väkevässä alkoholijuomissa. Vaikka taloudellinen epävarmuus ja nousevat elinkustannukset ovat tehneet kuluttajista hintatietoisempia ja lisänneet edullisempien tuotteiden myyntiä, kuluttajilla on enemmän halukkuutta tehdä kompromisseja määrän kuin laadun suhteen. Kiinnostus pienempiin pakkauskokoihin on kasvussa, ja myös niin sanottujen helposti lähestyttävien premium-tuotteiden suosio kasvaa. Esimerkiksi laadukas crémant ja cava valitaan yhä useammin samppanjan sijaan.

Toisaalta haastava taloudellinen ympäristö edistää myös eskapismia, jota nostalgiset ja leikkisät juomabrändit tarjoavat.

Laaja viinien ja väkevien alkoholijuomien valikoima antaa Anoralle mahdollisuuden tarjota erilaisia makuvaihtoehtoja kaikissa hintasegmenteissä. Lue lisää Anoran Wine- ja Spirits-liiketoiminnoista [sivuilta 16-17](#).

¹Lähde: IWSR, joulukuu 2023
²IWSR, lokakuu 2023
³IWSR



Toimintaympäristö

Viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinat Pohjoismaissa

Myyntikanavat

Suomen, Ruotsin ja Norjan vähittäismyyntimarkkinoilla suurin osa viineistä ja väkevästä alkoholijuomista myydään valtioiden vähittäismyyntimonopoleissa (Alko, Systembolaget ja Vinmonopolet). Nämä muodostavat Anoran suurimman myyntikanavan. Noin 90 prosenttia markkinavolyymeistä myydään valtioiden vähittäismyyntimonopoliin kautta.

Monopolimarkkinoilla mietojen ja alkoholittomien viinien ja glögien, ready-to-drink-tuotteiden, oluiden ja siiderien myyntikanavana toimii myös päivittäistavarakauppa.

Tanskassa ja Baltian maissa vähittäismyyntimarkkinat koostuvat pääosin päivittäistavarakaupoista.

Anniskelumyyntikanavalla on tärkeä rooli uusien tuotteiden lanseerauksessa, ja se antaa Anoralle mahdollisuuden rakentaa ja edistää brändien tunnettuutta sekä vaikuttaa kuluttajatrendeihin.

Matkustajamyynä koostuu lento-, laiva- ja rajaliikenteessä tapahtuvasta myynnistä. Se on ollut perinteisesti tärkeä kanava Pohjoismaiden ja Baltian maiden alueilla maiden välisten hintaerojen takia, jotka johtuvat alkoholin erilaisesta verotuksesta ja verovapaasta myynnistä. Kaikki Anoran kotimarkkinoiden ulkopuolella tapahtuva kuluttajatuotteiden myynti luokitellaan vienniksi. Anora vie alkoholijuomia noin 30 maahan.

Kilpailuympäristö

Anoran kilpailijat ovat maailmanlaajuisia, pohjoismaisia ja paikallisia väkevien alkoholijuomien ja viinien tuottajia sekä maahantuojia. Väkevien alkoholijuomien markkinaan verrattuna viinimarkkina on fragmentoitunut, sillä pieniä tuottajia, maahantuojia ja jakelijoita on useita.

Markkinaympäristö

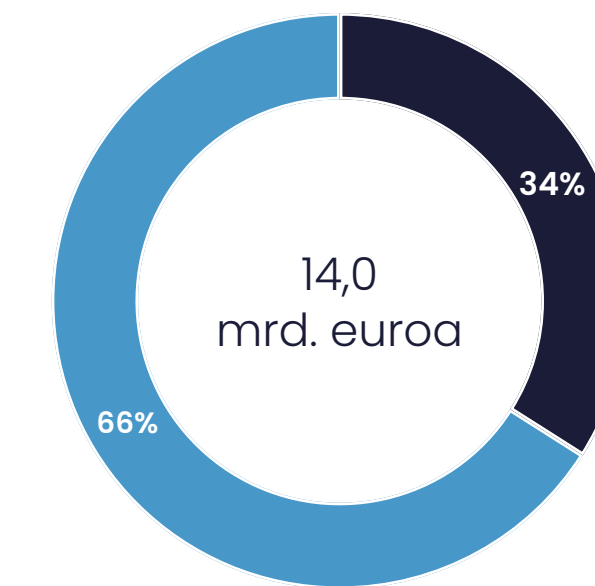
Vuoden 2023 markkinaympäristöä on kuvattu hallituksen toimintakertomuksessa.

Markkinan koko ja kasvu

Pohjoismaiden viinien ja väkevien alkoholijuomien markkina on melko suuri, ja sen arvioitu arvo on 14,0 miljardia euroa, josta 66 prosenttia on viinejä ja 34 prosenttia väkeviä alkoholijuomia. Markkina on vakaa, ja sekä viinien että väkevien alkoholijuomien odotettu kasvu on 1–2 prosenttia. Historiallisesti viinin ja väkevien alkoholijuomien markkina on ollut suhdanteille lähes immuuni, ja taloudellisilla laskukausilla on ollut vähäinen vaikutus keskimääräiseen kulutukseen. Vaihteluita voi kuitenkin olla kanava- ja hintaluokkakohtaisesti.

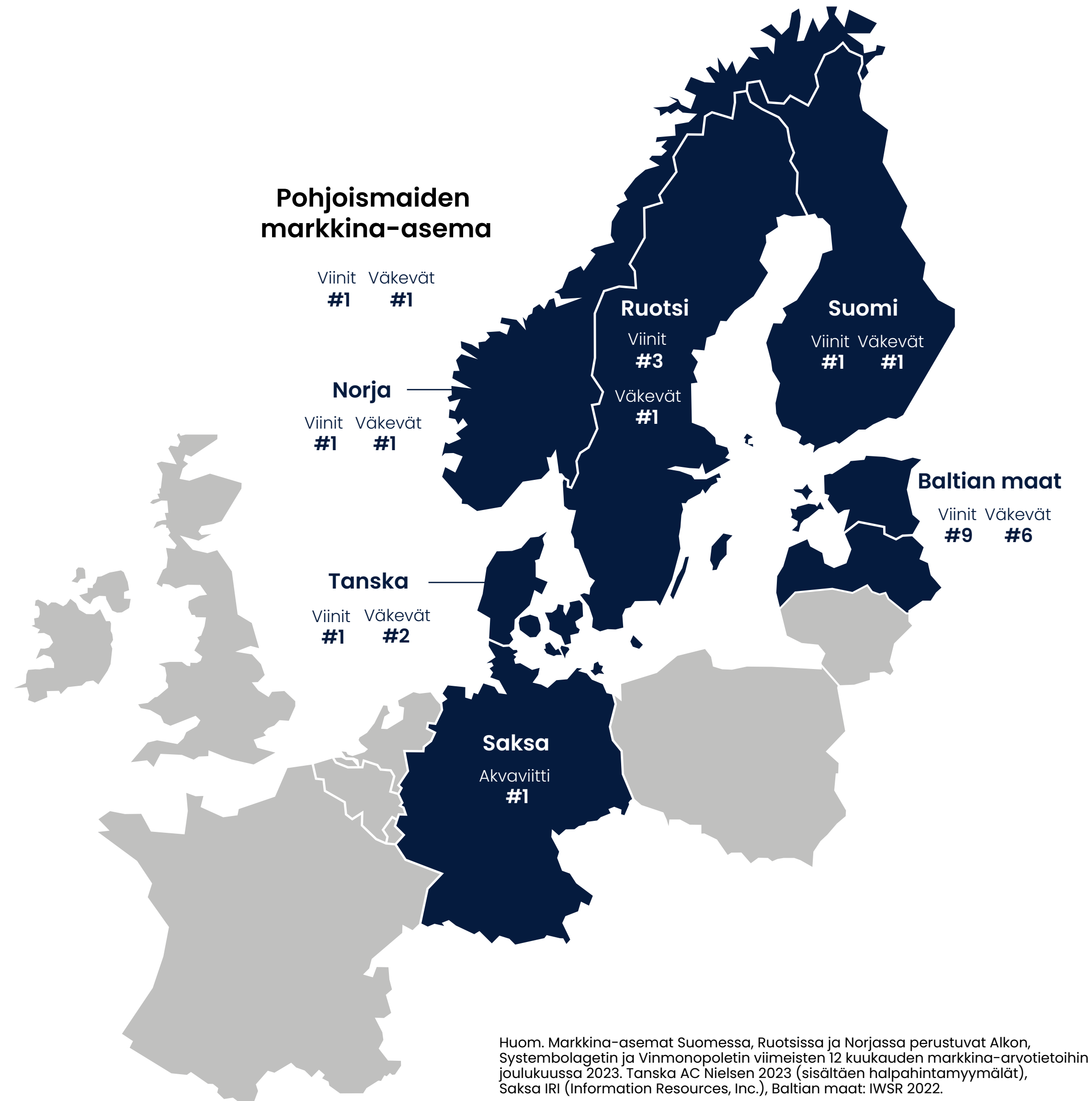
Elinkustannusten noustessa hinnasta on tulossa tärkeämpi ostokriteeri kuluttajille, jotka ovat siirtyneet suosimaan hieman edullisempia tuotteita. Toisaalta monet kuluttavat vähemmän alkoholia kuin aiemmin mutta keskittyvät tällöin laatuun. Anoralla on laaja valikoima tuotteita, jotka vastaavat erilaisten kuluttajaryhmien kysyntään.

Pohjoismaisten viini- ja väkevien alkoholijuomien markkinoiden arvo %



- Väkevät alkoholijuomat
- Viinit

Lähde: GlobalData Plc 2024. Pohjoismaiden markkinoilla tarkoitetaan Suomen, Ruotsin, Norjan ja Tanskan väkevien alkoholijuomien ja viinien markkinoita.



Teolliset tuotteet

Anora valmistaa viljaviinaa Koskenkorvan tislaamalla. Koskenkorvan tislaamo on myös maailman ainoa ohratärkkelyksen tuottaja. Ohratärkkelystä ja rehuraaka-aineita valmistetaan tislausprosessin sivutuotteista.

Merkittävä osa ohratärkkelyksestä myydään paperi- ja kartonkiteollisuudelle, missä sitä käytetään sidonta-aineena. Ohratärkkelystä käytetään myös käymis- ja tuoreusaineena oluentuotannossa ja muissa elintarviketeollisuuden sovelluksissa.

Rehuraaka-ainetta toimitetaan jatkuvasti A-Rehu Oy:n tuotantolaitokselle, joka sijaitsee Koskenkorvan tehdasalueella.

Koskenkorvan tislaamo tuottaa myös teknistä etanolia, joka jalostetaan edelleen teknisiksi etanolituotteiksi Rajamäen tehtaalla. Teknisiä etanoleja käytetään maalämpöeristeissä ja myydään teollisuuden eri tarpeisiin, lääketeollisuudesta ja terveydenhuoltoalasta teknokemian aloille.

Anora sijoituskohteena

Arvon luominen kannattavan kasvun, vahvan rahavirran ja vakaa osingonmaksun kautta

Liikevaihdon kasvu

- Liikevaihdon kasvu kasvattamalla markkina-osuuksia ja laajentamalla kansainvälisesti
- Yritysostot vahvistamaan kyvykkyyksiämme ja tukemaan laajentumista

Paremmat katteet

- Tuotannon tehostaminen kannattavuuden parantamiseksi ja investointien rahoittamiseksi

Vahva rahavirta

- Hyvin suunnatut ja rajatut investoinnit
- Alhainen ja vakaa käyttöpääoma

Vakaa osingonmaksu

- Osinkopolitiikassa korostuu vahva ja vakaa osingonmaksu

Tietoa osakkeenomistajille

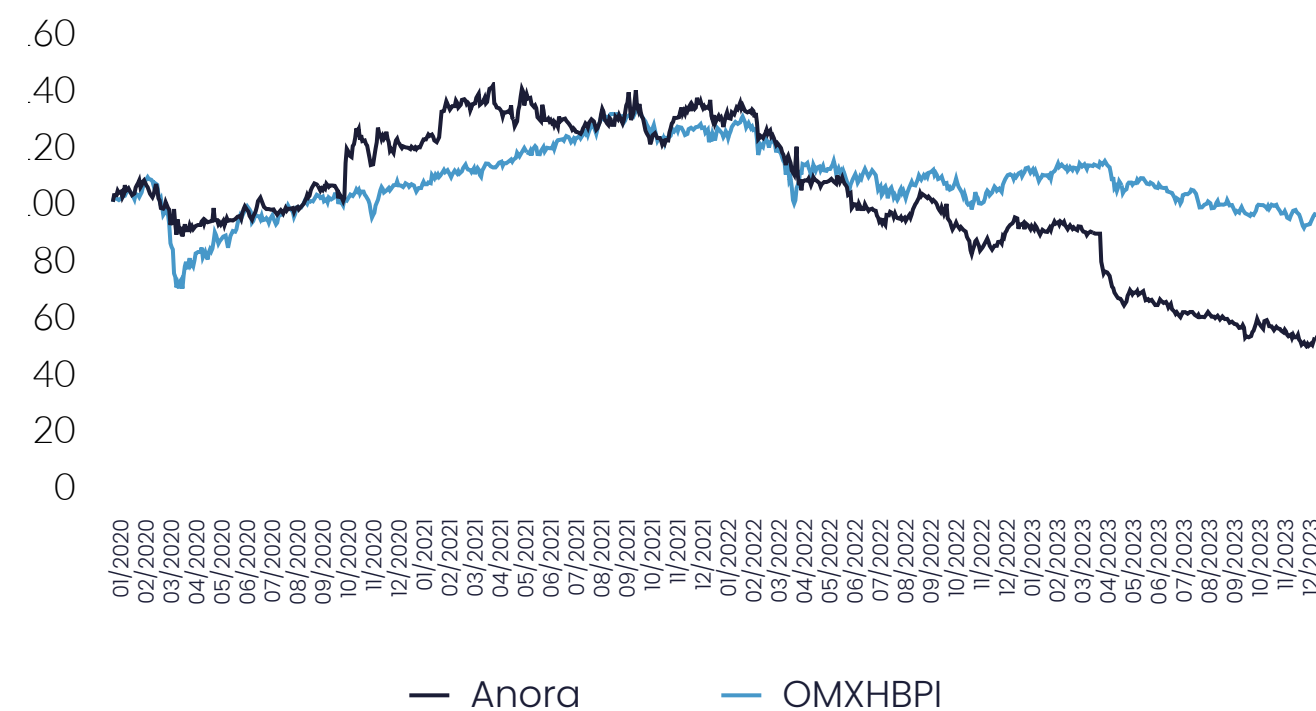
Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä. Kaikki osakkeet tuottavat yhden äänen ja yhtäläiset äänestysoikeudet.

Varsinainen yhtiökokous

Anoran varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 17.4.2024 Tanssin talossa Helsingissä. Lisätietoa löytyy kokoukskutsusta, joka on saatavilla osoitteessa www.anora.com/investors.

Osakkeen hinnan kehitys

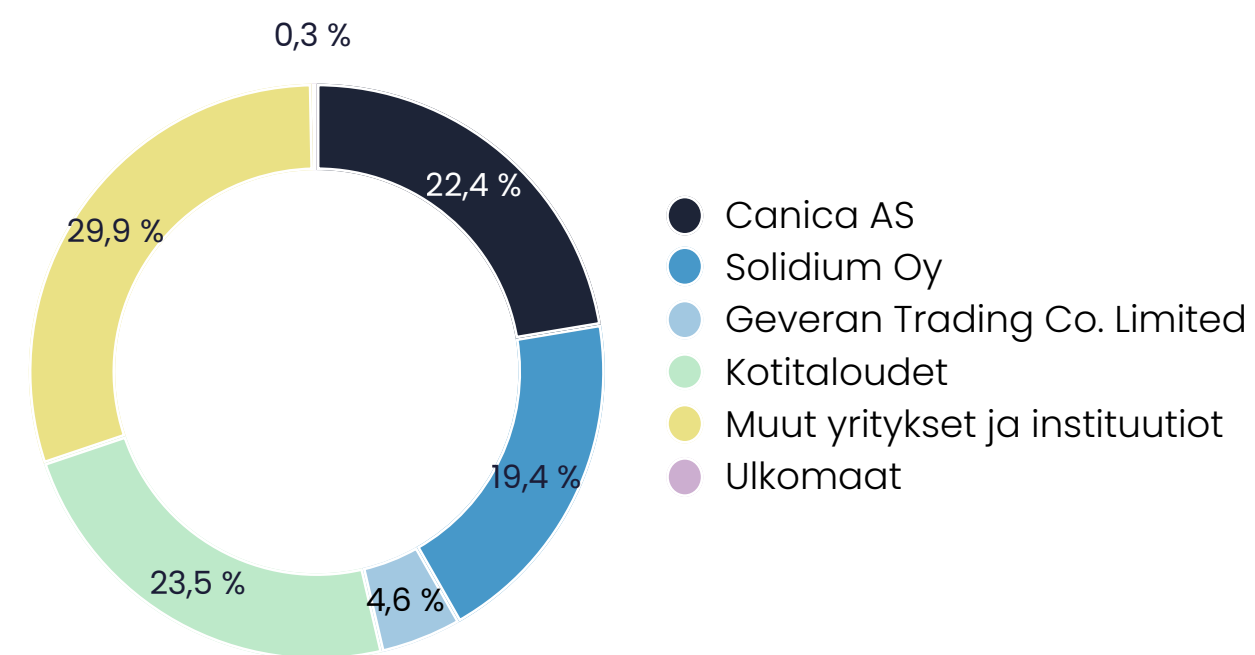
Osakekurssin kehitys, indeksi 100 = 1.1.2020



Lähde: Nasdaq Helsinki

Hallituksen esitys osingosta
Hallitus esittää, että 31.12.2023 päättyvältä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelta.

Omistusrakenne 31.12.2023*



* Graafi havainnollistaa Anoran omistusrakenteen, jossa ovat mukana suurimmat osakkeenomistajat yhtiön saamien tietojen perusteella. Euroclear Finlandin tiedoissa Canica AS:n ja Geveran Trading Co. Limitedin omistukset sisältyvät hallintarekisteröityihin osakkeisiin. Ulkomaat käsittää suoraan rekisteröityneiden ulkomaalaisten omistajien omistussuuden.

AVAITIETOJA ANORAN OSAKKEESTA

	2023	Nasdaq Helsinki Oy
Markkina:	Nasdaq Helsinki Oy.	Korkein hinta: 7,69 euroa
Toimiala:	Ruoka ja juoma/Kulutustavarat	Alhaisin hinta: 3,98 euroa
Kaupankäyntitunnus:	ANORA	Päätöshinta: 4,36 euroa
ISIN-tunnus:	FI4000292438	Markkina-arvo: 294,5 miljoonaa euroa
Listautumispäivä:	23.3.2018	Osakkeiden määrä: 67 553 624

YHTIÖKOKOUKSEEN JA OSINGONMAKSUUN LIITTYVIÄ TÄRKEITÄ PÄIVÄMÄÄRIÄ VUONNA 2024

5.4.	Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä
21.3.–12.4.	Ennakoäänestys
12.4.	Viimeinen ilmoittautumispäivä
17.4.	Varsinainen yhtiökokous
19.4.	Osingon ehdotettu täsmäytyspäivä
26.4.	Osingon ehdotettu maksupäivä

TALOUDELLISEN RAPORTOINNIN KALENTERI VUONNA 2024

14.2.	Tilinpäätöstiedote 2023
Viikko 12	Vuosikertomus 2023
7.5.	Osavuosikatsaus tammi–maaliskuulta 2024
20.8.	Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuulta 2024
7.11.	Osavuosikatsaus tammi–syyskuulta 2024

Anora noudattaa 30 päivän hiljaista jaksoa ennen taloudellisten raporttien julkaisua.

Vastuullisuuden tunnusluvut

ESG-avainluvut löytyvät alla olevasta taulukosta. Lue lisää Vastuullisuus- ja Hallinnointi-osiosta [sivuilla 60 ja 105](#).

	2023	2022	2021	2020	2019
Ympäristövastuu (E)					
Viljan käyttö (milj. kg)	174,0	184,3	208,5	214,1	211,5
Koskenkorvan tehtaan omavaraisuus höyryn tuotannossa	44 %	44 %	67 %	65 %	62 %
Jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöaste	99,8 %	99,8 %	99,5 %	99,5 %	99,5 %
Veden kulutus (1 000 m ³)	870,4	694,5	575,9	631,3	502,6
Sosiaalinen vastuu (S)					
Anoran valmistamien tuotteiden keskimääräinen alkoholipitoisuus (til-%)	30,0	30,2	Entinen Altia: 31,5 Entinen Arcus: 24,3	29,7	31,3
Sairauspoissaoloprosentti	5,0	5,3	Entinen Altia: 4,0 Entinen Arcus: 4,8	4,0	3,7
Tapaturmataajuus (LTIF, työmatkat poislukien)	4,6	7,0	Entinen Altia: 5 Entinen Arcus: 10,5	7	91
Sukupuolijakauma, koko henkilöstö	37 %	37 %	37 %	43 %	42 %
Hallintotapa (G)					
Sukupuolijakauma, hallitus*	43 %	50 %	50 %	43 %	43 %
Sukupuolijakauma, johtoryhmä	29 %	29 %	29 %	33 %	29 %
Hallituksen jäsenten osallistumisaste (keskimääräinen %)	100 %	96 %	96 %	99 %	94 %
Hallituksen riippumattomuus **					
Riippumaton yhtiöstä	7/7	8/8	7/8	7/7	7/7
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista	5/7	6/8	7/8	6/7	6/7

Sukupuolijakauma = naispuolisten johtajien/työntekijöiden osuus suhteessa miespuolisiin kollegoihin samassa ryhmässä
Hallituksen riippumattomuus = riippumattomien hallituksen jäsenten määrä (kuten Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodissa on määritely)

* Osakkeenomistajien valitsevat hallituksen jäsenet. Lisäksi Anoran työntekijät ovat valinneet kaksi miespuolista jäsentä hallitukseen.

** Osakkeenomistajien valitsevat hallituksen jäsenet. Lisäksi Anoran työntekijät ovat valinneet kaksi jäsentä hallitukseen, he eivät ole riippumattomia yhtiöstä mutta ovat riippumattomia osakkeenomistajista.

Hallituksen toimintakertomus



Hallituksen toimintakertomus 2023

Anora on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa sekä vastuullisuuden edelläkävijä alallaan maailmanlaajuisesti. Anora Groupiin kuuluvat lisäksi Anora Industrial sekä logistiikkayhtiö Vectura. Anoran osake on listattu Nasdaq Helsinkiin.

Vuosi 2023 oli Anoralle kokonaisuutena haastava, ja sitä leimasivat useat vastoinkäymiset markkinoilla sekä heikko taloudellinen kehitys. Vuoden aikana toteutettiin useita toimenpiteitä toimintamallin uudistamiseksi ja kannattavuuden parantamiseksi, kuten uudelleenjärjestelyihin liittyvät muutosneuvottelut ja kustannussäästöt. Yhtiö on edennyt hyvin niille asetetuissa tavoitteissa. Vuosi päättyi myönteisimmissä merkeissä ja kustannusleikkauksista ja viimeisimmistä hinnankorotuksista nähtiin jo tuloksia, mitä tukivat myös matalammat raaka-ainehinnat ja vakaammat valuuttakurssit.

Koko vuoden 2023 liikevaihto oli 726,5 milj. euroa, eli kasvua oli 3,4 prosenttia. Heinäkuussa 2022 hankittu Globus Wine, Tanskan johtavan viiniyhtiö, on raportoitu osana Anoran Wine-segmenttiä 1.7.2022 alkaen. Wine-segmentin menetetyillä päämiehillä ja heikentyneillä valuutoilla oli edelleen negatiivinen vaikutus koko vuoden liikevaihtoon ja kannattavuuteen.

Yllä kuvattujen haasteiden vuoksi Anora päivitti tulosohjeistustaan kahdesti vuoden 2023 aikana. Anora julkisti 28.2.2023 ensimmäisen tulosohjeistuksensa vuodelle 2023, jolloin arvioitiin, että vuonna 2023 Anoran vertailukelpoisen käyttökateen odotettiin olevan 80–90 miljoonaa euroa. Anora laski 15.8.2023 yllä esitettyä

tulosohjeistuksen vaihteluväliä 70–78 milj. euroon, mihin syynä olivat Globus Winen aiemmin arvioitua merkittävästi heikompi ennakoitu kannattavuus vuodelle 2023 ja valuuttakurssimuutokset, sillä Ruotsin ja Norjan kruunujen heikentymisellä oli ollut merkittävä negatiivinen vaikutus Anoran ensimmäisen vuosipuoliskon tulokseen erityisesti Wine-segmentissä. Viimeisimmän, 18.12.2023 julkistetun tulosohjeistuksen mukaisesti vuonna 2023 Anoran vertailukelpoisen käyttökateen odotettiin olevan 66–69 miljoonaa euroa. Tällöin keskeiset syyt tulosohjeistuksen alentamiseen olivat Wine-segmentin aiemmin ennustettua heikompi kannattavuus sekä matalampi monopolimyynti neljännellä vuosineljänneksellä.

Koko vuoden 2023 vertailukelpoinen käyttökate laski 76,1 miljoonasta eurosta 68,2 miljoonaan euroon tai 9,4 prosenttiin liikevaihdosta. Vuoden 2022 vertailukelpoista käyttökateä heikensi Globus Winen virheellisesti laskettuun varastokirjanpitoon tehty 3,2 miljoonan euron korjaus, jolla ei ollut vaikutusta varaston määrään.

Vuonna 2023 Anora sai menestyksekkäästi päätökseen Larsenin konjakkiliiketoimintansa myynnin International Beverage Holdings Limitedille. Anora raportoi 11,6 miljoonan euron kertaluonteisen voiton Larsenin konjakkiliiketoiminnan myynnistä liiketoiminnan muissa tuotoissa.

TUNNUSLUVUT

	2023	2022
Liikevaihto, milj. euroa	726,5	702,7
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	68,2	76,1
% liikevaihdosta	9,4	10,8
Käyttökate, milj. euroa	67,5	67,9
Vertailukelpoinen liiketulos, milj. euroa	34,8	42,9
% liikevaihdosta	4,8	6,1
Liiketulos, milj. euroa	-31,3	34,7
Kauden tulos, milj. euroa	-39,9	18,1
Osakekohtainen tulos, euroa	-0,59	0,26
Liiketoiminnan nettorahavirta, milj. euroa	135,3	-0,4
Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate (liukuva 12 kk)	2,0	4,0
Henkilöstö kauden lopussa	1 219	1 251

Vuoden lopussa kassatilanne oli vahva. Rahat ja pankkisaamiset olivat 212,7 milj. euroa, mitä tuki matalampi käyttöpääoma varastojen laskun seurauksena. Tämän seurauksena nettovelka laski 139,4 milj. euroon ja korolliset nettovelat suhteessa vertailukelpoiseen käyttökatteeseen olivat 2,0x eli paljon alle pitkäaikaisen tavoitetason 2,5x.

Anoran liiketoimintamalli

Anoran liiketoimintamalli perustuu kattavaan valikoimaan yhtiön omia brändejä ja laajaan valikoimaan tunnettuja kansainvälisiä päämiesten viinejä ja väkeviä alkoholijuomia. Anora tarjoaa näitä tuotteita päivittäistavarakaupassa, anniskelumyynnissä sekä matkustajamyynnissä ja vientimarkkinoilla toimiville asiakkailleen. Anora tarjoaa asiakkailleen myös tuotantoon, pakkaustoimintoihin ja logistiikkaan liittyviä palveluita.

Anoran teolliset tuotteet – viljaviinat, ohratärkkelys, tekniset etanolit ja rehuraaka-aineet – valmistetaan tislauksen sivutuotteena ja niitä tarjotaan yritysasiakkaille teollisuuden eri toimialoilla.

Logistiikkayhtiö Vectura AS tarjoaa logistiikkapalveluja Norjan viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinoilla.

Anoran integroitu toimintamalli tuo merkittäviä mittakaavaetuja hankinnassa, tuotannossa ja jakelussa ja mahdollistaa yhteisten toimintojen, kuten kuluttajatutkimuksen, innovaatio- ja tuotekehityksen sekä keskitettyjen tukitoimintojen hyödyntämisen tehokkaasti.

Markkinaympäristö 2023

Vuonna 2023 kokonaismyynnin volyymi laski Pohjoismaiden markkinoilla* 2,1 prosenttia. Väkevissä alkoholijuomissa laskua oli 3,7 prosenttia ja viineissä 1,8 prosenttia verrattuna edellisvuoteen. Kaikissa maissa oli haasteita ja volyymit laskivat sekä väkevissä alkoholijuomissa että viineissä. Korona-pandemian jälkeen kulutus on odotetusti siirtynyt monopolikanavista takaisin anniskelumyyntiin, matkustajamyyntiin ja rajakauppaan. Pandemiaa edeltävään, vuoden 2019 tasoon verrattuna kasvua oli Norjassa (15,1 prosenttia) ja Ruotsissa (4,6 prosenttia) vuonna 2023, kun Suomessa volyymit laskivat 5,7 prosenttia.

Raaka-aineiden, työn, energian ja polttoaineen saatavuus- ja kustannusongelmat ovat jo osittain vaikuttaneet toimintaympäristöön. Myös palkkainflaatio on vähitellen lisääntynyt. Vuoden aikana nähtiin hintamuutoksia monopolimarkkinoiden hinnoittelujaksoilla korkeampien tuotantokustannusten vuoksi. Joitakin merkkejä on ollut myös kokonaismyynnin hidastumisesta inflaation ja kuluttajahintojen nousun vuoksi, minkä vuoksi kuluttajat ovat osittain siirtyneet edullisempiin tuotteisiin.

Anora Industrialin toimialalla sekä teollisten tuotteiden että palveluiden markkinakehityksessä oli epävarmuutta. Ohran ja rehun hinnat laskivat edellisvuoden ennätystasolta. Tärkkelyksen kysyntä laski sellu- ja paperiteollisuuden matalamman kysynnän vuoksi. Teknisen etanolin hinta alkoi laskea neljännellä vuosineljänneksellä. Teollisten palvelujen volyymit laskivat edellisvuodesta.

Tärkeimpiä tapahtumia

Larsenin divestointi

Anora myi Larsenin konjakkiliiketoimintansa International Beverage Holdings Limitedille 29.9.2023. Divestointi käsitti Anoran Larsen-, Renault-, Monopol- ja Ibis brändit ja Anoran Tytäryhtiö Larsen S.A.S:n tuotantolaitoksen Ranskan Cognacissa sekä Anoran eaux-de vie kypsytyksvaraston.

Uudelleenjärjestelyihin keskittynyt säästöohjelma

Osana Anoran strategian toteuttamista ja kannattavuuden parantamista Anora aloitti marraskuussa 2023 muutosneuvottelut kaikissa liiketoimintasegmenteissään, Wine, Spirits ja Industrial, toimintamallinsa ja rakenteensa kehittämiseksi. Kaikkiaan neuvottelujen piirissä oli noin 650 henkilöä. Anora arvioi, että suunniteltujen muutosten tuoma tehokkuus ja selkeämpi keskittyminen strategiaan tuovat toisivat arviolta 3–4 miljoonan euron säästöt ja vähentäisivät noin 40 työpaikkaa.

Tavoitteena oli vahvistaa kaupallista keskittymistä kasvukategorioihin, vähentää kompleksisuutta ja luoda lisäsynergioita Anoran 2030 strategian mukaisesti. Suunnitelmat koskivat kaupallisia toimintoja Anoran Wine- ja Spirits-segmenteissä Pohjoismaissa sekä Anora Industrialin Suomen toimintoja. Muutokset olivat lisäyksiä aiemmin julkaistuihin kannattavuuden parannussuunnitelmiin tuotantolaitosten erikoistumisstrategian puitteissa. Anora on edennyt hyvin niille asetetuissa tavoitteissa. Muutosneuvottelut alkoivat marraskuussa ja päättyivät tammikuussa 2024.

* Pohjoismaiden markkinoiden myyntivolyyymi sisältää kokonaisuudessaan monopolimyynnin Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa sekä myynnin Tanskassa. Anniskelumyyntiä ei huomioida. Myyntivolyymin prosentuaalinen muutos miljoonista litroista laskettuna. Lähteet: Alko, Systembolaget, Vinmonopolet ja Nielsen IQ.

Menestyneitä tuotelanseerauksia ja -palkintoja

Innovaatiot ovat Anoralle keskeinen kasvun lähde. Seuraavat esimerkit kuvaavat Anoran brändien onnistumisia vuonna 2023:

- Merkittäviä uusia tuotelanseerauksia olivat Kron Vodka Rhubarb Ruotsissa sekä Koskenkorva Climate Action ja Dirty Opland Aquavit Norjassa. Suomessa uusia lanseerauksia oli useita, kuten Leijona Capri Lemonello, Leijona Namu ja Koskenkorva Winterapple sekä päivittäistavarakaupan uudet alkoholittomat juomat ja miedot alkoholijuomat.
- Anora kasvoi merkittävästi uusissa omissa vuonna 2023 lanseeraamisissaan viineissä, joita olivat esimerkiksi Il Capolavoro -hanapakkaus ja Sköna Hönan Ruotsissa, YOKO Rosé -hanapakkaus ja 3 Generationin Pinot Noir PET-pullossa Norjassa sekä Il Capolavoro pullossa Suomessa. Globus Wine laajensi italialaisten brändiensä Ragnatelan ja Veronian tarjontaa useilla kokovaihtoehdoilla.
- Syyskuussa Anora toi markkinoille rajoitetun erän Blossa 23 -vuosikertaglogiä juhlistamaan juoman 20-vuotista historiaa, sekä lanseerasi uudelleen Blossa Winter Applen vuodelta 2004. Blossa vuosikertaglogista tehtiin ensimmäistä kertaa myös alkoholiton versio, joka on saatavilla Ruotsissa ja Suomessa. Blossa 23 -vuosikertaglogi myi erittäin hyvin.
- Kansainvälisessä matkustajamyynnissä Koskenkorva Climate Action sai alle 40 euron tuotteissa “Best Spirits Product” -tunnustuksen, joka myönnettiin Cannesissa TFWA Global Travel Retail -messujen yhteydessä järjestetyssä arvostetussa TR Business Awards 2023 -gaalassa. Skagerrak ja Valhalla Herb Liqueur Shot saivat samassa kategoriassa “Highly Recommended” -kunniamaininnan.

- Gilde Juleaquavit 2023 voitti arvostetun hopeisen tunnustuksen Global Spirits Design & Packaging Masters -kilpailussa joulukuussa.
- Xanté voitti kolme mitalia The Liqueur Masters 2023 (The Spirits Business Awards) -kilpailussa marraskuussa - yhdessä alan arvostetuimmassa väkevien juomien kilpailussa. Xanté Cognac & Pear -päärynäkonjakki voitti arvostetun Master Medal -mitalin ja Xanté Rum & Pear (hedelmäliköörit) ja Xanté Passion Fruit & Pear (matala-alkoholiset) saivat molemmat kultamitalin.

Uutta päämiesviineissä

Anoran tuotevalikoima viineissä sisältää laajan valikoiman laadukkaita viinejä ympäri maailmaa. Päämiesportfoliota kehitetään jatkuvasti uusilla lanseerauksilla tai päämiehillä, jotka vastaavat kuluttajatrendeihin ja kysyntään.

Vuonna 2023 Anora osallistui aktiivisesti monopolien tarjouskilpailuihin ja aloitti yhteistyön Penfoldsin and Anselmo Mendesin kanssa Ruotsissa.

Anora päämies Terre Cevico ja Wennerco toivat kaikkien aikojen ensimmäisen frizzante-viinin “Tutto è Possibile Less Is More” PET-pullossa Suomen markkinoille. Tämä viini lanseerattiin monopolimyynnin tilausvalikoimaan ja se on herättänyt kiinnostusta sekä lehdistön että kuluttajien parissa.

Muita menestyksekkäitä lanseerauksia olivat Codorniun Ars Collecta Rosé – Codorniun joulukuussa Alkoon lanseeraama uusi cava, joka myi yli puolet vuotuisesta ennusteestaan vain kolmessa viikossa, sekä 19 Crimes Glow:n Halloween-kausipakkaukset. Nämä Treasury Wine Estaten lanseeraamat silmiinpistävät bag-in-box-kausipakkaukset nostivat kyseisten 19 Crimes -viinien myyntiä Alkossa lokakuun aikana 46 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.

Anora Industrialin tapahtumia

Marraskuussa 2023 Koskenkorvan tehdas palkittiin jälleen Starch Europe -järjestön turvallisuusohjelman Year Award -palkinnolla. Koskenkorvan tislaamolle myönnettiin kyseinen palkinto nyt jo kolmatta kertaa peräkkäin. Year Award -palkinto myönnetään yrityksille, joissa ei ole kalenterivuoden aikana tapahtunut yhtään työntekijän poissaoloon johtanutta työtapaturmaa (LTI), mikä on hieno tunnustus Anoran työturvallisuuden parantamiseksi tehtyjen toimenpiteiden tehokkuudesta.

Koskenkorvan tislaamon uusi lämmöntalteenottojärjestelmä otettiin käyttöön vuonna 2023. Uusi järjestelmä lisää lämmönkiertoa tislaamossa ja vähentää höyryvoimantuotantoa 10 prosenttia pitkällä aikavälillä. Anoran sopimus Fortumin kanssa sopimuksen tuulisähkön toimituksesta Kalaxin tuulivoimalasta Närpiöstä on voimassa ja jatkuu vuoteen 2025 asti. Investoinnit lämmöntalteenottojärjestelmään ja tuulivoimahankkeeseen tukevat Anoran tavoitetta vähentää Koskenkorvan tislaamon hiilidioksidipäästöjä. Vuonna 2023 Koskenkorvan tislaamon oman bioenergialaitoksen omavaraisuusaste oli 44 (44) prosenttia. Tislaamon hiilidioksidipäästöt olivat edelleen trendin mukaisessa selkeässä laskussa vuodesta 2014 lähtien.

Ohran korkean hinnan vaikutusten lieventämiseksi Koskenkorvan tislaamon käyntinopeutta laskettiin vuoden aikana. Tehtaalla käytettiin yhteensä 174,0 (184,3) miljoonaa kiloa viljaa. Ohran keskimääräinen markkinahinta vuonna 2023 oli 277,1 euroa tonnilta (347,8 euroa tonnilta), laskua 20 prosenttia.

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Anoran taloudelliset tavoitteet ja yhtiön kasvustrategia ja vastuullisuustiekartta vuosille 2022–2030 esiteltiin yhtiön Pääomamarkkinapäivässä 29.11.2022. Anoran visiona on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholi-juomien tarjoaja, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta.

Taloudelliset tavoitteet

Seuraavassa taulukossa on esitetty Anoran taloudelliset tavoitteet ja niissä edistyminen.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet vuoteen 2030		Toteuma 2023	Toteuma 2022
Liikevaihdon vuotuinen kasvu sisältäen yritysostot, suurin osa orgaanista kasvua	3–5 %	3,4 %	5,7 %
Vertailukelpoinen käyttökateprosentti keskittymällä katetta kasvattavaan liiketoimintaan ja välillisistä kustannuksista saataviin mittakaavaetuihin	16 %	9,4 %	10,8 %
Velkaantuneisuusaste korollisen nettovelan suhteena vertailukelpoiseen käyttökatteeseen (viim. 12 kk) velkatasot voivat hetkellisesti ylittyä yrityskauppojen yhteydessä	<2,5x	2,0x	4,0x
Osinkosuhte prosenttia tilikauden tuloksesta	50–70 %	-37,2 %	83,1 %

Osingonjakopolitiikka: Anora pyrkii ylläpitämään vakaata tai kasvavaa osinkoa. Osinkosuhte on 50–70 prosenttia tilikauden tuloksesta.

Strategiset tukipilarit

Anoran kasvustrategia perustuu strategisiin ydinpilareihin, ja sen keskiössä on vastuullisuus:

- Kategorioiden kasvun laajentaminen eri kuluttajatilanteisiin ja -kanaviin, ja siten aseman

- vakiinnuttaminen johtavana viinien ja väkevien alkoholijuomien talona Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa.
- Yhtiön aseman laajentaminen Tanskassa ja Baltiassa sekä maailman johtavien vastuullisten brändien rakentaminen pohjoismaisista suosikeista kansainvälisiksi haastajiksi Pohjoismaiden ulkopuolella.

Pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet

Anoran pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet ovat seuraavat:

- Odotetaan hyväksyntää tieteeseen perustuville tavoitteille: kokonaispäästöjen 42 prosentin vähennys lyhyellä aikavälillä ja 90 prosentin vähennys pitkällä aikavälillä (sisältäen Scope 1–2 päästöt ja Scope 3 -päästöt, jotka ovat peräisin ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta) sekä 30,3 prosentin vähennys maan ja metsän käytön (Forest, Land and Agriculture, FLAG) -hiilidioksidipäästöissä vuoteen 2030 mennessä.
- Koskenkorvan tislaamo hiilineutraali vuoden 2026 aikana ja koko tuotanto vuoteen 2030 mennessä ilman hiilikompensatioita.
- Uudistavasti viljellystä ohrasta valmistettujen omien viljaviinatuotteiden osuuden nostaminen 30 prosenttiin.
- Kaikki Anoran pakkaukset ovat vuoteen 2030 mennessä kevyitä, sataprosenttisesti kierrätettäviä ja valmistettu sertifioituista lähteistä peräisin olevista tai kierrätetyistä materiaaleista.

Tunnistettua tehokkuuspotentiaalia

Anora tavoittelee strategiakaudestaan 5–10 miljoonan euron tehokkuuspotentiaalia toimitusketjussa erikoistumisstrategian kautta Suomen, Norjan ja Tanskan pullottamoissa. Suunnitelman mukaan väkevien juomien tuotanto keskitettäisiin Suomeen Rajanmäen tehtaalle, kun taas Gjelleråsenin tehdas Norjassa keskittyisi akvaviittien

ja katkeroiden tislaamiseen, kypsyttämiseen ja pullottamiseen. Viinintuotannon osaaminen keskitettäisiin Tanskaan Globus Winen tehtaalle. Suunnitellut muutokset yksinkertaistaisivat tuotannon jalanjälkeä, parantaisivat tuotantolinjojen käyttöastetta ja vähentäisivät kustannuksia. Erikoistumisen odotetaan tulevan päätökseen vuonna 2025 ja sisältää yhteensä noin 40 henkilötyövuoden vaiheittaisen vähentämisen Norjassa kolmen vuoden aikana.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin suorat tutkimus- ja kehitysmenot olivat 2,3 milj. euroa vuonna 2023 (2,2 ja 3,5 milj. euroa vuosina 2022 ja 2021, vastaavasti) ja ne liittyivät alkoholijuomien tuotekehitykseen. Tutkimus- ja kehitysmenojen osuus liikevaihdosta oli 0,3 prosenttia vuonna 2023 (0,3 ja 0,7 prosenttia vuosina 2022 ja 2021, vastaavasti).

Taloudellinen katsaus

Liikevaihto ja tilikauden tulos

Anora Groupin liikevaihto vuonna 2023 oli 726,5 miljoonaa euroa eli kasvoi 3,4 prosenttia edellisvuodesta. Edellisvuodesta kasvanut liikevaihto on seurausta siitä, että Globus Wine on raportoitu osana Anoran Wine-segmenttiä 1.7.2022 alkaen. Hinnankorotukset ja väkevien alkoholijuomien kansainvälinen myynti vaikuttivat myös myönteisesti liikevaihtoon, kun taas heikentyneillä valuutoilla, erityisesti heikentyneillä Norjan ja Ruotsin kruunuilla, oli negatiivinen vaikutus liikevaihtoon. Konsernin tuloslaskelma sisältää Larsenin divestoidun liiketoiminnan tuloslaskelman 29.9.2023 asti.

Anora Groupin vertailukelpoinen käyttökate vuonna 2023 oli 68,2 (76,1) miljoonaa euroa eli 9,4 (10,8) prosenttia liikevaihdosta. Vertailukelpoista käyttökate painoivat pääasiassa Wine-segmentissä menetetyt päämiehet, korkeat tuotantokustannukset ja epäsuotuisat valuuttakurssit. Heikentyneiden Norjan ja

Ruotsin kruunujen vaikutus bruttokatteeseen oli arviolta 13,9 miljoonaa euroa. Marraskuun alusta lähtien Ruotsin ja Norjan kruunut ovat jälleen alkaneet vahvistua. Ohran ja polttoaineen hinnat olivat myös alle edellisvuoden tason. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät on esitetty [sivulla 58](#).

Anora käynnisti uudelleenjärjestelyihin liittyvät muutosneuvottelut neljännellä vuosineljänneksellä ja kustannussäästötoimenpiteitä toisella neljänneksellä. Anora on edennyt hyvin niille asetetuissa tavoitteissa.

Koko vuonna 2023, työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut olivat 103,8 (93,8) miljoonaa euroa, josta palkkojen osuus oli 83,0 (74,0) miljoonaa euroa. Kasvu oli pääosin seurausta Globus Winen hankinnasta. Liiketoiminnan muut kulut olivat 134,1 (137,6) miljoonaa euroa.

Tilikauden tulos oli -39,9 (18,1) miljoonaa euroa ja osakekohtainen tulos -0,59 (0,26) euroa.

Alla olevat taulukot esittävät liikevaihdon ja vertailukelpoisen käyttökateen liiketoimintasegmenteittäin.

LIKEVAIHTO SEGMENTEITTÄIN, SISÄINEN JA ULKOINEN YHTEENSÄ

Milj. euroa	2023	2022	Muutos %
Wine	334,3	316,6	5,6
Spirits	237,0	233,8	1,4
Industrial	269,5	285,5	-5,6
Anora Group, liikevaihto, ulkoinen	726,5	702,7	3,4

VERTAILUKELPOINEN KÄYTTÖKATE (EBITDA)

Milj. euroa	2023	2022	Muutos %
Wine	12,4	23,5	-47,7
Spirits	40,3	37,8	6,6
Industrial	17,5	17,7	-1,3
Konserni ja kohdistukset	-1,9	-2,8	
Anora Group	68,2	76,1	-10,4
% liikevaihdosta	9,4	10,8	

Wine

Wine-segmentti kehittää, markkinoi ja myy päämiesten viinejä ja Anoran omia viinibrändejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla ja Tanskassa. Globus Wine sisältyy Wine-segmenttiin 1.7.2022 alkaen.

Vuonna 2023 Wine-segmentin liikevaihto kasvoi 5,6 prosenttia 334,3 (316,6) milj. euroon. Edellisvuodesta kasvanut liikevaihto johtuu siitä, että Globus Wine on raportoitu osana Anoran Wine-segmenttiä 1.7.2022 alkaen. Liikevaihtoon vaikuttivat negatiivisesti epäsuotuisat valuuttakurssit ja Ruotsissa aiemmin menetetyt päämiehet. Valuuttakurssien negatiivinen vaikutus liikevaihtoon oli arviolta 20,7 milj. euroa.

Vuoden 2023 vertailukelpoinen käyttökate oli 12,4 (23,5) miljoonaa euroa eli 3,7 (7,4) prosenttia liikevaihdosta. Käyttökateen laskua selittivät nousseet tuotantokustannukset heikentyneiden valuuttakurssien seurauksena, mutta myös kannattavampien partnereiden aiemmat menetykset. Omat viinit suoriutuivat hyvin paikallisvaluutoissa kaikilla markkinoilla. Vuoden 2022 vertailukelpoista käyttökateä heikensi Globus Winen virheellisesti laskettuun varastokirjanpitoon tehty 3,2 miljoonan euron korjaus, jolla ei ollut vaikutusta varaston määrään.

Spirits

Spirits-segmentti muodostuu kahdesta liiketoiminta-alueesta, jotka ovat Spirits ja International. Spirits kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omien että päämiesten väkeviä alkoholijuomabrändejä pohjoismaisissa alkoholimonopoleissa. International-liiketoiminta-alue muodostuu Anoran omista toiminnoista Virossa, Latviassa, Tanskassa ja Saksassa sekä maailmanlaajuisesta matkustajamyynnistä ja viennistä.

Spirits-segmentin liikevaihto vuonna 2023 kasvoi 1,4 prosenttia 237,0 (233,8) milj. euroon. Kasvun taustalla olivat hinnankorotukset ja kansainvälisen myynnin kasvu.

Valuuttakurssien negatiivinen vaikutus liikevaihtoon oli arviolta 11,3 miljoonaa euroa.

Vuonna 2023 vertailukelpoinen käyttökate kasvoi 40,3 (37,8) milj. euroon eli 17,0 (16,2) prosenttiin liikevaihdosta seurauksena säästöistä liiketoiminnan kuluissa.

Industrial

Industrial-segmentti sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan, toimitusketjutoiminnot ja logistiikkayhtiö Vecturan Norjassa.

Industrial-segmentin liikevaihto laski 5,6 prosenttia 269,5 (285,5) milj. euroon vuonna 2023, mihin vaikuttivat negatiivisesti tärkkelyksen ja rehun laskeneet myyntivolyymit. Ulkoinen liikevaihto laski 3,0 prosenttia ja oli 155,1 (160,0) miljoonaa euroa. Sisäinen myynti laski pääasiassa Larsenin divestoinnin vaikutuksesta.

Vuonna 2023 vertailukelpoinen käyttökate oli 17,5 (17,7) milj. euroa eli 6,5 (5,9) prosenttia liikevaihdosta. Vertailukelpoinen käyttökate laski pääasiassa pulloituslitrojen laskun vuoksi, mitä vaikutusta kumosi ohran matalampi hinta.

Rahoituserät

Liiketoiminnan muut tuotot koko vuonna 2023 olivat 20,3 (10,9) miljoonaa euroa, joka koostui suurimmaksi osin Larsenin divestoinnista aiheutuneesta 11,6 miljoonan kertaluonteisesta voitosta. Lisäksi 4,0 (4,2) miljoonaa euroa kertyi höyryn, energian ja veden myynnistä, 0,0 (1,1) miljoonaa euroa vakuutuskorvauksista sekä 1,4 (1,4) miljoonaa euroa vuokratuotoista.

Nettorahoituskulut olivat 22,8 (11,9) miljoonaa euroa koko vuonna 2023 korkotason nousun vuoksi.

Vakuutuskorvausvaatimus Globus Wine -hankintaan liittyen

Anora teki toisella neljänneksellä vakuutusvaatimuksen Globus Wine -hankintaan liittyvien takuiden ja

vahinkovakuutus käytännön nojalla. Anoralla on siis ehdollista omaisuutta mahdollisen vakuutuskorvauksen muodossa.

Arvon alentumistestauksen vaikutukset

Vuosittaisen arvonalentumistestauksen perusteella tehtiin yhteensä 65,4 milj. euron alaskirjaukset omistettuihin käyttöomaisuuseriin ja käyttöoikeusomaisuuseriin Industrial-segmentissä Gjelleråsenin tuotantolaitoksella Norjassa sen menetettyä tuotantovolyymejä muille Anoran tuotantolaitoksille Centre of Excellence -ohjelman seurauksena, sekä Vecturassa, joka jakaa saman käyttöoikeusomaisuuden ja on kärsinyt heikosta kannattavuudesta viime vuosina. Tämän seurauksena konsernin liiketulos laski -31,3 (34,7) milj. euroon.

Alaskirjaus tehtiin myös emoyhtiön Tanskan tytäryhtiöiden osakkeiden arvoon pääasiassa Globus Winen heikon kannattavuuden vuoksi. Näillä alaskirjauksilla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen, mutta ne vähentävät Anora Group Oyj:n jakokelpoisia varoja 58,7 milj. eurolla 100,2 milj. euroon.

Muiden konserniyhtiöiden omistamien osakkeiden osalta kirjattiin yhteensä 23,6 milj. euron alaskirjaukset Vingruppenin omistamiin tiettyihin yhtiöihin Ruotsissa ja Norjassa viimeaikaisten päämiesten menetysten vuoksi, mikä vähensi niiden emoyhtiöiden jakokelpoisia varoja.

Tehdyt alaskirjaukset eivät vaikuta konsernin lainoihin, rahavirtaan tai taloudellisiin tavoitteisiin.

Rahavirta ja tase

Liiketoiminnan nettorahavirta oli 135,3 (-0,4) miljoonaa euroa vuonna 2023. Liiketoiminnan rahavirran parantuminen oli pääosin seurausta edellisvuotta matalammasta nettokäyttöpääomasta. Vuonna 2023 käyttöpääoman muutoksella oli 109,2 (-44,8) milj.

euron vaikutus, seurauksena matalammasta vaihto-omaisuuden tasosta ja saamisten myynnin lisäämisestä. Nettokäyttöpääoma parani -79,2 (63,7) miljoonaa euroon joulukuun lopussa. Myydyt saamiset olivat katsauskauden lopussa 173,6 (59,4) miljoonaa euroa. Myös Larsenin divestoinnilla oli myönteinen vaikutus rahavirran yleiseen kehitykseen vuonna 2023.

Vuonna 2023 bruttoinvestoinnit olivat 12,6 (10,7) miljoonaa euroa. Katsauskaudella investoinnit kohdistuivat lähinnä korvausinvestointeihin sekä työturvallisuuden ja energiatehokkuuden parantamiseen.

Konsernin nettovelka raportointikauden lopussa oli 137,5 (300,9) miljoonaa euroa. Nettovelan väheneminen johtui pääasiassa Larsenin liiketoiminnan myynnistä. Raportoitu nettovelka suhteessa vertailukelpoiseen käyttökatteeseen oli 2,0 (4,0).

Anora Groupin likviditeetti pysyi vahvana koko kauden ajan. Rahavarat yhteensä olivat 212,7 (91,4) miljoonaa euroa, ja korollinen velka, mukaan lukien vuokrasopimusvelat, oli yhteensä 350,2 (392,3) miljoonaa euroa. Konsernilla on 150,0 (60,0) miljoonan euron valmiusluottolimiitti, josta 0,0 (0,0) miljoonaa euroa oli käytössä raportointikauden lopussa. Joulukuussa 2023 Anora hyödynsi rahoitus sopimuksensa ensimmäistä pidennysoptiota pidentämällä kertalyhenteisen määräaikaishainan ja valmiusluottolimiitin maturiteettia yhdellä vuodella joulukuuhun 2026 asti.

Nettovelkaantumisaste raportointikauden lopussa oli 33,7 (62,5) prosenttia, ja omavaraisuusaste oli 35,9 (37,0) prosenttia. Konsernin taseen loppusumma tilikauden päättyessä oli 1 135,7 (1 301,3) miljoonaa euroa.

Henkilöstö

Anora Groupilla oli 1 219 (1 251) työntekijää kauden lopussa ja keskimäärin 1 273 (1 159) työntekijää vuonna 2023.

HENKILÖSTÖ MAITTAIN KAUDEN LOPUSSA

	2023	2022
Suomi	416	414
Norja	360	370
Ruotsi	171	165
Tanska	171	174
Viro	61	68
Latvia	31	33
Ranska	0	22
Saksa	9	5
Yhteensä	1 219	1 251

Anoran arvot toimivat perustana työntekijöiden taitojen ja osaamisen rakentamiselle sekä painopisteenä heidän kehittämisessään. Uudistetut suoritusarvot sisältävät hyvinvoinnin ja osaamisen elementtejä. Anora toteutti ensimmäistä kertaa seuraajasuunnittelunsa arvioiden osaamisen rakentamista arvojen pohjalta.

Anora haluaa varmistaa kaikille työntekijöilleen osallistavan ja turvallisen työpaikan. Anoran monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuustyötä ("DEI") jatkettiin edelleen ja Anoran DEI-lähestymistapaa täsmennettiin edelleen uudistetussa Code of Conduct- ja rekrytointipolitiikassa. Code of Conduct -ohjeet päivitettiin ja julkistettiin vuoden aikana. Säännöstö ilmaisee yhtiön sitoutumisen harjoittaa liiketoimintaa luotettavasti, oikeudenmukaisesti ja noudattaa vastaavia lakeja ja määräyksiä. Omistautuminen on määritelty säännöstössä,

ja se koskee kaikkia henkilöitä, jotka työskentelevät minkä tahansa Anora Groupin yhtiön palveluksessa.

Vuosittainen Anora Tasting -henkilöstökysely tarjoaa arvokasta tietoa henkilöstön sitoutumisesta, johtamisesta, tiimien suorituskyvystä ja hyvinvoinnista. Kysely toteutettiin marraskuussa ja sen tulosten pohjalta suunniteltuja koulutuksia ja toimia toteutettiin läpi organisaation. Anora on sitoutunut parantamaan työntekijöidensä hyvinvointia ja jatkaa ulkoisen henkisen hyvinvoinnin Auntie-palvelun käyttöä.

Anoran muutosneuvottelut käynnistettiin marraskuussa 2023 ja ne päättyivät tammikuussa 2024 kaikissa toimintamaissa. Muutokset organisaatorakenteessa vahvistavat kaupallista fokusta, vähentävät kompleksisuutta ja luovat synergioita Anoran strategian mukaisesti. 37 henkilön työsuhde päättyy uusien rakenteiden myötä. Uudet organisaatiot aloittavat toimintansa helmikuussa 2024.

TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

Milj. euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	83,0	74,0
Eläkekulut		
Määritetyt maksusuunnitelmat	10,5	9,1
Etuuspohjaiset järjestelyt	0,1	0,0
Osakeperusteiset maksut	0,0	0,6
Muut sosiaalikulut	10,2	10,1
Yhteensä	103,8	93,8

Henkilöstön kokonaispalkat koostuvat kiinteistä ja muuttuvista palkanosista, päivärahoista ja palkanlisistä, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista sekä työsuhde-eduista. Työsuhde-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin sisältyy 4,9 (0,1) miljoonaa euroa henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Anoran hallitus on päättänyt uuden jakson alkamisesta yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitettussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Järjestelmä koostuu pääosin suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä (Performance Share Plan) ("PSP"), jota täydentää ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (Restricted Share Plan) ("RSP"), joka on tarkoitettu sitouttamisjärjestelmäksi erikseen valituille avainhenkilöille erityistilanteissa.

Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma (PSP) 2023–2025

PSP 2023–2025 alkoi vuoden 2023 alusta lukien ja sen nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon kuluessa. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan.

Suoritusmittarit, joiden perusteella PSP 2023–2025-ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettava osakepalkkio maksetaan, ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys sekä Sustainalyticsin ESG-luokitukseen perustuva mittari. PSP 2023–2025-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 54 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet.

Jos kaikki ohjelmalle PSP 2023-2025 asetetut suoritustavoitteet saavutetaan, tämän ensimmäisen ohjelman perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 667 000 osaketta.

Ehdollinen osakepalkkio-ohjelma (RSP)

2023–2025

RSP 2023–2025 alkoi vuoden 2023 alusta lukien ja sen nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan viimeistään vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon kuluessa.

RSP 2023–2025-ohjelman perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 67 000 osaketta.

Muita ehtoja

Ohjelmien nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrää on rajoitettu osakkeen kurssikehitykseen kytketyllä leikkurilla. Anora Group soveltaa osakeomistussuositusta yhtiön johtoryhmän jäseniin. Sen mukaan johtoryhmän kunkin jäsenen odotetaan säilyttävän omistuksessaan vähintään puolet yhtiön osakepalkkiojärjestelmistä saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä vastaa vähintään hänen bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

Anora Group tiedotti järjestelmän alkamisesta pörssitiedotteella 9.6.2022. Hallituksen päättämää pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää koskeva pörssitiedote julkaistiin 21.12.2022. Katso myös lisätietoja kohdassa "Kauden jälkeiset tapahtumat" 14.2.2024 pörssitiedotteella julkistetusta uudesta 2024-2026 jaksosta johdon ja valittujen avainhenkilöiden osakepohjaisessa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä.

Muut kuin taloudelliset tiedot 2023

Vastuullisuuden hallinnointi

Anoran hallinto- ja toimielimet ovat varsinainen yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Anoran ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön hallinnosta tarkastusvaliokunnan sekä palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tuella. Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa yhtiön ohjaamisessa.

Anoran hallitus valvoo vastuullisuuden sekä ympäristö-, yhteiskuntavastuu- ja hallinto- eli ESG-kriteereiden asianmukaista hallinnointia Anoralla ja vastuullisuuden johtamista sekä ESG:hen liittyviä riskejä. Hallitus vastaa Anoran vastuullisuusstrategian ja merkittävien vastuullisuusinvestointien hyväksymisestä.

Anoran tarkastusvaliokunta käsittelee säännöllisesti vastuullisuuteen ja ilmastoon liittyviä asioita, kuten ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia, osana Anoran TCFD-raportointia. (TCFD viittaa ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista käsittelevään työryhmään, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Tarkastusvaliokunta myös tukee Anoran hallitusta vastuullisuuteen sekä ESG-kriteereihin liittyvien toimintojen asianmukaisessa hallinnoinnissa sekä ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvien riskien hallinnassa.

Anoran johtoryhmä on vastuussa vuoteen 2030 ulottuvan vastuullisuustiekartan toimeenpanosta ja sen seurannasta sekä toimii ohjausryhmänä. Johtoryhmä keskustelee myös tavoitteista ja sopii yksiköiden välisistä sitoumuksista, hyväksyy tiekarttaan sisältyvät toimenpiteet ja tavoitteet sekä valmistelelee vastuullisuusinvestointeja.

Anoran päätöksentekoelemistä liiketoiminta-alueiden johtoryhmät vastaavat tiekartan tavoitteiden toteuttamisesta sekä investointisuunnitelmista ja tiekartan vaatimien toimenpiteiden jalkauttamisesta toimintasuunnitelmiin. Vastuullisuusaiheista keskustellaan säännöllisesti sekä johtoryhmän että tarkastusvaliokunnan kokouksissa.

Anoran vastuullisuusjohtaja koordinoi vastuullisuustyön edistämistä Anoralla ja tuottaa tiekartan toteuttamista koskevat katsaukset. Hän myös johtaa ESG-aiheisia toimia sekä raportoi ja viestii niistä. Vastuullisuustyötä koordinoi vastuullisuustyöryhmä, joka koostuu vastuullisuustiekartan liiketoiminta-alueiden johtajista. Liiketoiminnan vastuullisuustehtävissä keskitytään myös Anoran asiakkaiden näkökulmiin, auditointeihin, sertifiointeihin ja muihin kriteereihin.

Anoran vastuullisuuden hallinnointi auditointiin vuonna 2023 Anoran sisäisen tarkastajan Deloitte Oy:n toimesta.

Anora aloitti EU:n tulevaan kestävyysraportointidirektiiviin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) liittyvät valmistelut vuoden 2023 aikana. Tämä sisälsi uuden ja päivitetyn olennaisuusanalyysin toteutuksen tulevan direktiivin ja kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaisesti. Analyysin avulla Anora voi tunnistaa olennaiset vastuullisuuteen liittyvät aiheet, joista sen on raportoitava uusien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS)

mukaisesti ja jatkaa valmistautumista vuoden 2024 uusiin raportointivaatimuksiin.

Muita valmistelutoimenpiteitä olivat ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitteen kehitys, ESG-dataan liittyvät valmistelut, tieteeseen perustuvien tavoitteiden laskeminen Scope 1–3 -päästöille ja näiden tavoitteiden toimittaminen SBTi:n validoitavaksi, sekä vastuullisuusraportin ensimmäisen ulkoisen varmennuksen toteutus vuoden 2023 raportin osalta. Vuonna 2024 Anora keskittyy erityisesti uuden vastuullisuusraportin rakentamiseen, biodiversiteettikartoituksen toteuttamiseen sekä ilmastonmuutokseen liittyvien skenaarioanalyysien tekemiseen.

Vastuullisuuden johtaminen

Anoran hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä laativat Anoran vastuullisuusstrategian, mutta jokainen työntekijä on vastuussa sen toteuttamisesta. Keskeisiin käytäntöihimme kuuluvat Anoran eettiset periaatteet ja toimittajien eettiset periaatteet, jotka ovat OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien ohjeiden ja YK:n liiketoiminta- ja ihmisoikeusperiaatteiden mukaisia. Anoran johtoryhmä hyväksyi Anoran uuden ihmisoikeussitoumuksen kesäkuussa 2023. Johtamisjärjestelmillämme on ISO9001:2015-, ISO14001:2015- ja ISO45001:2018-sertifioinnit, ja ne koskevat laatua, työterveyttä, turvallisuutta ja ympäristönhallintaa.

Olennaisuus ja vastuullisuustavoitteet

Olennaisuusanalyysi

Vuonna 2023 Anora toteutti uuden ja päivitetyn olennaisuusanalyysin tulevan EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaisesti. Analyysissa huomioitiin sekä vaikutukset (ulospäin suuntautuvat) että riskit ja mahdollisuudet (sisäänpäin suuntautuvat). Analyysin perusteella Anora voi tunnistaa olennaiset vastuullisuuteen liittyvät aiheet, joista sen on raportoitava tilikaudesta 2024 alkaen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Tähän työhön osallistui monia organisaation osia ja muun muassa henkilöstöhallinnon, ympäristön, ihmisoikeuksien, hankinnan, etiikan, rahoituksen, strategian, vastuullisuuden, viestinnän sekä yhteiskuntasuhteiden asiantuntijoita.

Uusi olennaisuusanalyysi paransi myös ymmärrystä Anoran globaalien liiketoiminnan ja arvoketjun vaikutuksista sekä taloudellisista riskeistä ja mahdollisuuksista lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Anoran olennaiset vastuullisuusaiheet koskevat riskejä, vaikutuksia ja mahdollisuuksia, joille annettu pisteytys ylitti määrätyn kynnyksen. Ensi kertaa toteutetun kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin perusteella Anoralle olennaisimpia aiheita ovat ilmastonmuutos, vesi, luonnon monimuotoisuus, kiertotalous, omat ja arvoketjun työntekijät, loppukäyttäjät sekä eettisesti kestävä liiketoiminta.

Uusi olennaisuusanalyysi täydentää vuonna 2022 tehtyä analyysia vuoteen 2030 ulottuvan vastuullisuustiekartan perustana.

Osana vuoden 2022 olennaisuusanalyysia toteutimme 20 syvähaastattelua ulkoisten sidosryhmiemme kanssa keskittyen asiakkaisiin ja rahoitusyhteisöön. Tämän lisäksi julkaisimme avoimen kyselyn, johon saimme yli 200 vastausta työntekijöiltä ja ulkoisilta sidosryhmiltä, kuten viranomaisilta, pankeilta, analyytikoilta, sijoittajilta, kuluttajilta, yritysasiakkailtamme, alan etujärjestöiltä, medialta, kansalaisjärjestöiltä, omistajiltamme, poliittisilta päättäjiltä ja toimittajilta. Vuoden 2023 olennaisuusanalyysia täydennettiin lisähaastatteluilla, joissa keskityttiin luonnon monimuotoisuuteen ja arvoketjun ihmisoikeuksiin.

Olennaisuusanalyysin perusteella Anoralla nähdään olevan vahva ja ennakoiva ote vastuullisuusasioihin. Anoralla katsotaan myös olevan kyky toimia alansa edelläkävijänä Pohjoismaissa ajatusjohtajuudessa ja vastuullisuusteemoissa.

Uudessa arvioinnissa moni aihe katsottiin olennaiseksi eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien näkökulmasta. Nämä aiheet kuvataan yksityiskohtaisesti vuoden 2024 vastuullisuusraportissamme, jolloin kestävyysraportointidirektiivi ja -standardit koskevat Anoraa ensimmäistä kertaa. Tämä raportti keskittyy olennaisiin aiheisiin, joille oli asianmukaiset tavoitteet vuonna 2023.

Vastuullisuustavoitteet

Päivitetyn olennaisuusanalyysin tekemisen lisäksi olemme jakaneet matriisin olennaisiin osa-alueisiin kuvataksemme, kuinka vahvasti ne liittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG:t) ja ovat niiden kanssa yhdenmukaisia. Anoran toiminta on tällä hetkellä läheisesti viiden tavoitteen mukaista.



Olennaiset aiheet

- Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus
- Vastuullisen juomakulttuurin edistäminen
- Kuluttajien valistaminen vastuullisista ja kestävästä valinnoista
- Terveelliset ainesosat
- Matala-alkoholiset ja alkoholittomat tuotteet
- Vastuullinen markkinointi
- Tuotteiden laadukkuus ja elintarviketurvallisuus

SDG 3: 'Terveystyö ja hyvinvointia'. Tämä merkittävä aihe liittyy pyrkimyksiimme edistää vastuullista juomakulttuuria, sisältäen vastuullisen markkinoinnin, vastuullisen juomisen trendiä ja "sober curious" -ilmiötä tukevien alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden määrän lisäämisen sekä tuotteidemme haitallisten vaikutusten vähentämisen. Tärkeäksi koetaan myös tuotteiden korkealaatuisuus ja elintarviketurvallisuus.



Olennaiset aiheet

- Tuotteiden vesijalanjälki
- Ympäristön kannalta hyväksyttävä jäteveden käsittely

SDG 6: 'Puhdas vesi ja sanitaatio'. Tuotantolaitoksemme sijaitsevat alueilla, jotka eivät kärsi vesipulasta. Koska olemme kuitenkin viinien merkittävä maahantuojaja ja jotkin viininviljelymaat kärsivät vesipulasta, aihe on meille erittäin olennainen. Suojaamme Suomessa merkittävää pohjavesialuetta, jonka lähteistä peräisin olevaa vettä käytetään Rajamäellä valmistetuissa tuotteissamme. Pyrimme myös vähentämään vedenkulutustamme toteuttamalla pitkälle kehittyneitä jätevesien hallintaprosesseja.



Olennaiset aiheet

- Jätteen vähentäminen
- Ilmastoystävälliset pakkaukset
- Yhteiskunnallisesti vastuullinen hankinta
- Toimitusketjujen läpinäkyvyys ja vastuullisuus
- Turvallinen työpaikka
- Työntekijöiden kehittäminen
- Johtajuus ja ihmisten johtaminen
- Tuotteiden eettisyyssertifikaatit
- Luomutuotteet

SDG 12: 'Vastuullista kuluttamista'. Painopistealueemme tältä osin liittyy ilmastoystävällisiin pakkauksiimme ja kiertotalouspohjaiseen tuotantomme, erityisesti Koskenkorvan tislauksella, sekä tuotteidemme sertifiointeihin, kuten Reilu kauppa ja Fair for Life.



Olennaiset aiheet

- Oman tuotannon kasvihuonekaasupäästöt
- Toimitusketjujen kasvihuonekaasupäästöt
- Uudet kiertotaloustuotantomallit
- Ympäristövastuullinen hankinta
- Tuotteiden ympäristösertifikaatit

SDG 13: 'Ilmastoteko'. Tämän tavoitteen osalta keskitymme oman tuotantomme päästöjen vähentämiseen niin Koskenkorvan tislauksella kuin arvoketjussamme, sekä sitoumukseemme asettaa tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, jotka olemme lähettäneet validoitavaksi vuonna 2023.



Olennaiset aiheet

- Uudistava viljely
- Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen

SDG 15: 'Maanpäällinen elämä'. Olennaiset painopisteemme tämän tavoitteen osalta liittyvät erityisesti pyrkimyksiimme edistää uudistavaa viljelyä ja luonnon monimuotoisuuden suojeleminen.

Politiikat

Anoran visio on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo, joka luo kasvua vastuullisuuden avulla. Vastuullisuus on olennainen osa Anoran liiketoimintastrategiaa. Anora on sitoutunut kunnianhimoiseen, vuoteen 2030 ulottuvaan vastuullisuustiekarttaan, joka kattaa yhtiön koko arvoketjun sekä uudet toiminta-alueet. Tiekartta pohjaa vuosikymmen kestäneeseen vastuullisuustyöhön erityisesti kiertotalouteen perustuvassa tuotannossa sekä kattavaan olennaisuusanalyysiin, joka toteutettiin vuonna 2022 ja jota täydennettiin ja päivitettiin vuonna 2023. Anoran vastuullisuustyö keskittyy kolmeen teemaan: planeettaan, ihmisiin ja tuotteeseen.

Tämä muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys sisältää Suomen kirjanpitolain mukaisen kuvauksen Anoran lähestymistavasta ympäristö-, yhteiskunta-, henkilöstö- ja ihmisoikeusasioihin ja kattaa myös korruption ja lahjonnan vastaiset toimet sekä tuotteiden laatuun, turvallisuuteen ja vastuullisuuteen liittyvät aiheet. Anoran vuoden 2023 vastuullisuusraportti tarjoaa lisätietoja kattavasta vastuullisuustyöstämme.

Eettiset periaatteemme ja arvomme auttavat meitä tekemään oikeita valintoja ja ohjaamaan työtämme jatkuvasti kehittyvässä liiketoimintaympäristössä. Tämä luo perustan pitkäaikaiselle menestyksellemme. Anoran vaatimustenmukaisuusjärjestelmä sisältyy hallintomalliimme, ja se on suunniteltu vahvistamaan yhtiömme suorituskykyä sekä eettisen liiketoiminnan kulttuuria konserninlaajuisesti kaikilla tasoilla. Seuraamme tämän kulttuurin kehittymistä vuosittaisella Anora Tasting -henkilöstökyselyllä.

Politiikat, menettelyt ja ohjeet ovat vaatimustenmukaisuusohjelmamme perusta. Tarkistamme ja päivitämme politiikkamme ja menettelymme vuosittaisen

hallintaprosessin mukaisesti. Sääntely-ympäristön muuttuessa jatkuvasti haluamme myös varmistaa, että konsernimme politiikat pysyvät ajan tasalla.

Riskienhallintatoiminnon tuella kukin liiketoiminta-alue, toiminto ja yksikkö vastaa omaan toimintaansa liittyvien vaatimustenmukaisuusriskien tunnistamisesta ja hallinnasta. Tämän prosessin tehostamiseksi hyödynnämme vuotuisten riskiarviointien tuloksia, kun ohjaamme vaatimustenmukaisuuteen ja riskien lieventämiseen liittyviä toimenpiteitä yrityksissä ja liiketoiminnoissa.

Riskienhallintatoiminto ja liiketoimintayksiköt päivittävät yhdessä riskiarviointeja ja riskien lieventämiseen tähtäviä toimintoja vuoden aikana vastatakseen riskiympäristön muutoksiin. Näiden toimenpiteiden etenemisestä raportoidaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja liiketoiminnoillemme neljännesvuosittain, puolivuositain tai vuosittain.

Ympäristö

Yksi Anoran vastuullisuustiekartan pääteemoista on planeetta. Teema kattaa toiminnat, joka liittyvät Koskenkorvan tislaamon kiertotalousmalliin, uudistavaan viljelyyn, ympäristövastuulliseen hankintaan, päästöjen vähentämiseen omassa toiminnassa ja arvoketjussa, vesivarojen käyttöön sekä luonnon monimuotoisuuteen.

a) Politiikat ja toimintatavat

Anora hallinnoi lähestymistapaansa ympäristöasioihin erilaisten standardien, politiikkojen ja periaatteiden avulla.

Anoralla on laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka. Tämä politiikka perustuu Anoran vuoden 2030 vastuullisuustiekarttaan, jossa kuvataan yhtiön vastuullisuustavoitteet ja joka perustuu YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöarvojen hallinta ja toteuttaminen ovat osa vastuullisuustyötämme ja siten ensisijaisia Anoralle.

Olemme sitoutuneet toimintamme jatkuvaan parantamiseen. Poliitiikan mukaisesti:

- Noudatamme toimintamaidemme lakeja, määräyksiä ja toimialan sääntöjä.
- Näiden periaatteiden toteuttamisesta vastaavat johtoryhmä, eri toimintojen johtajat sekä myös jokainen työntekijä oman tehtävänsä vaikutusalueella.
- Edistämme näitä periaatteita globaalissa toimitusketjussamme.

Ympäristövaikutuksia hallitaan ISO 14001 -standardin avulla. ISO 14001 on kansainvälinen standardi, ja sen vaatimukset luovat puitteet ja säännösten ympäristöjärjestelmän luomiselle. Anoran Suomen tuotantolaitoksilla sekä pääkonttorilla on ISO 14001 -sertifiointi.

ISO 14001 -standardi sisältää seuraavat keskeiset elementit:

- ympäristöpolitiikka
- suunnittelu
- toteutus ja toiminta
- tarkastukset ja korjaavat toimenpiteet
- johdon arviointi.

Anoran ympäristötyön kannalta oleellisia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat muun muassa seuraavat:

- Anoran eettiset periaatteet
- Anoran eettiset periaatteet toimittajille ja alihankkijoille
- Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka
- Anoran hankintapolitiikka ja vastuullisen hankinnan periaatteet
- ISO 14001:2015 -ympäristöjärjestelmä, joka kattaa Anoran toiminnan Suomessa

Anoran johtoryhmä on laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikan täytäntöönpanosta vastaava ylin taso.

Anora on varmistanut, että politiikka on niiden sidosryhmien saatavilla, joihin se mahdollisesti vaikuttaa ja joiden tukea tarvitaan sen täytäntöönpanossa. Poliitiikka löytyy osoitteesta anora.com/fi/vastuullisuus/politiikat

b) Ympäristöriskit ja niiden hallinta

Ympäristöriskejä arvioidaan säännöllisesti osana Anora Groupin riskienhallintaa ja Anoran ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää. Konsernin riskienhallintaprosessien päivitetyn arvioinnin lisäksi Anora on myös toteuttanut erillisen ja tarkistetun ilmastonmuutosta koskevan riski- ja mahdollisuusarvioinnin. Tästä arvioinnista on lisätietoja Ilmaston liittyvät riskit ja mahdollisuudet (TCFD) -osiossa.

Ilmatoriskien lisäksi muita keskeisiä tunnistettuja ympäristöriskejä ovat luonnonkatastrofit, saastevuodot maaperään tai vesistöihin (myös pohjavesialueisiin), Anoralle myönnettyjen ympäristölupien ehdoissa määriteltyjen jätevesirajojen ylitykset, entistä tiukempien ympäristösäännösten noudattamiseen liittyvät kustannukset sekä niiden noudattamatta jättämisestä seuraavat sakot ja sanktiot. Riskejä hallitaan esimerkiksi ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän ja pohjavesialueiden maanomistuksen kautta sekä valvomalla jätevesien laatua säännöllisesti ja seuraamalla tarkasti lainsäädännössä tapahtuvia muutoksia.

c) Tulokset ja tunnusluvut (KPIt)

Vuoden 2023 aikana Anora päivitti laskelman vertailuvuotena toimivan vuoden 2021 päästöistä koko arvoketjussaan (Scope 1–3). Laskentaa täydennettiin lisäämällä Globus Wine vertailuvuoteen, ja päästöt ja tavoitteet laskettiin lisäksi maa-, metsä- ja maataloussektorille (Forest, Land, and Agriculture, FLAG). Joulukuussa 2023 Anora toimitti tavoitteensa SBTi:n validoitavaksi.

KPI	2023	2022	2021
Fossiiliset päästöt yhteensä ja muutos edelliseen vuoteen verrattuna (Scope 1 ja 2)	21 434 tCO ₂ e -21,0 %	27 144 tCO ₂ e +5,5 %	25 737 tCO ₂ e* -3.2 %
Uudistavasti viljellyn ohran sovittu ostomäärä: <i>Tavoite on kasvattaa uudistavasti viljellyn ohran osuus 30 prosenttiin omista viljaviinatuotteista vuoteen 2030 mennessä.</i>	2,3 milj. kiloa	0,056 milj. kiloa	0,050 milj. kiloa
Jäteveden määrä (1 000 m ³): <i>Tavoite vähentää vuoteen 2030 mennessä jäteveden määrää 20 prosenttia vuoteen 2021 verrattuna</i>	246,6	238**	293*
Jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöaste (%)	Koskenkorva, Gjelleråsen, Globus Wine 100 %, Rajamäki 99,9 %	Koskenkorva, Rajamäki, Gjelleråsen ja Globus Wine 100 %	Koskenkorva, Cognac, Rajamäki ja Tabasalu: 99,5 % Gjelleråsen: Noin 100 %
Kaatopaikkajäte (t): <i>Tavoite: nolla vuoteen 2030 mennessä</i>	11,13	11,57	28,18*

Kaikki luvut koskevat kokonaista vuotta tammikuusta joulukuuhun

* Lukuihin on yhdistetty aiemmat Altian ja Arcuksen tiedot

** Lukuun ottamatta Globus Winea, vuoden 2023 luvuissa Globus Wine on huomioitu

Sitoumuksemme seuraaviin tavoitteisiin toimitettiin SBTi:lle:

- Lyhyen aikavälin tavoitteet: Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia Scope 1–2 päästöjä, sekä Scope 3-kategorian ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alkuperä- ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta aiheutuvia päästöjä vuoteen 2030 mennessä 42 prosenttia verrattuna vuoden 2021 tasoon.
- Pitkän aikavälin tavoitteet: Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia Scope 1–2 päästöjä, sekä Scope 3-kategorian ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alkuperä- ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta aiheutuvia päästöjä vuoteen 2050 mennessä 90 prosenttia verrattuna vuoden 2021 tasoon.
- Maan ja metsän käyttöä koskevat FLAG-tavoitteet: Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia, maan ja metsän käyttöä koskevia Scope 3 -kategorian kasvihuonekaasupäästöjä vuoteen 2030 mennessä 30,3 prosenttia verrattuna vuoden 2021 tasoon.

Yksi Anoran keskeisistä, päästöjen vähentämiseen liittyvistä tavoitteista on saavuttaa hiilineutraali oma tuotanto vuoteen 2030 mennessä ja Koskenkorvan tislauksen hiilineutraalius jo vuoden 2026 aikana. Kumpaankin tavoitteeseen pyritään ilman hiilikompensaatioita.

Yhteiskunta-, henkilöstö- ja ihmisoikeusaiheet

Anoran vastuullisuustiekartan toinen pääteema on ihmiset. Anora pyrkii rakentamaan työympäristöä, joka on turvallinen, osallistava ja edustaa pohjoismaista monimuotoisuutta, edistyksellisyyttä ja tasa-arvoa. Anoran tavoitteena on nolla tapaturmaa ja vahva turvallisuuskulttuuri. Anora tekee jatkuvasti töitä varmistaakseen arvoketjunsä oikeudenmukaisuuden ja läpinäkyvyyden, jotta tuotteet hankitaan kestävästi ja ihmisoikeuksia suojellaan.

a) Poliitikat ja toimintatavat

Anora on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia ja kansainvälisiä työelämän normeja Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n keskeisimpien sopimusten mukaisesti ja odottaa samaa toimittajiltaan, päämiehiltään ja alihankkijoiltaan. Anora haluaa taata turvalliset ja terveelliset työolot kaikille työntekijöilleen sekä ihmisille, joiden työpaikkaan tai työoloihin yhtiö voi vaikuttaa. Monimuotoisuuden, oikeudenmukaisuuden ja osallisuuden edistäminen on myös Anoralle tärkeä painopistealue.

Anoran toimitusketjussa tehtävään ihmisoikeustyöhön sovelletaan BSCI-ohjelman eettisiä periaatteita, jotka Anora on ottanut käyttöön kaikissa toiminnoissaan. amfori BSCI -ohjelman eettisten sääntöjen arvot ja periaatteet painottuvat vahvasti työoloihin ja ihmisoikeuksiin. Anora on amfori BSCI -ohjelman suora jäsen ja kehittää tässä roolissa vastuullista hankintaa.

Anoran kaikilla Suomen toiminnoilla on ISO 45001 -sertifiointi. Suomen toimintoihin lukeutuvat Rajamäen ja Koskenkorvan tuotantolaitokset sekä Anoran pääkonttori Ruoholahdessa. ISO 45001 -työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä luo kansainvälisesti tunnustetun kehyksen työterveys- ja työturvallisuusriskien hallintaan. Sen avulla voimme arvioida järjestelmällisesti vaaroja ja toteuttaa riskinhallintatoimenpiteitä, jotka vähentävät työtapaturmia, sairauksia ja vaaratilanteita. Standardin käyttöönotto osoittaa työntekijöillemme ja ulkoisille sidosryhmillemme, että olemme sitoutuneet työntekijöiden terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin.

Vuonna 2023 julkaistussa Anoran uudessa ihmisoikeussitoumuksessa kuvataan lähestymistapaamme ihmisoikeuksiin arvoketjussamme sekä ihmisoikeuksia koskevaan huolellisuusvelvoiteprosessiin.

Vuonna 2023 Anoran julkaisemassa, Norjan avoimuuslakia koskevassa raportissa kuvataan ihmisoikeuksiin liittyvä huolellisuusvelvoiteprosessi. Raportissa on tietoa ihmisoikeusarvioinnistamme ja sitoumuksestamme ihmisoikeuksiin. Raportti on julkaistu englanniksi ja norjaksi.

Yhteiskunta-, henkilöstö- ja ihmisoikeustoiminnan oleellisia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat esimerkiksi seuraavat:

- Anoran eettiset periaatteet
- Anoran toimittajien eettiset periaatteet
- laatu-, turvallisuus ja -ympäristöpolitiikka
- Anoran ihmisoikeussitoumus
- Anoran hankintapolitiikassa kuvatut hankintaperiaatteet, mukaan lukien vastuu ihmisoikeuksista ja ympäristöstä arvoketjussa.
- vastuullisen hankinnan periaatteet
- häirinnänvastainen politiikka
- työntekijöiden alkoholinkäyttöä koskeva Anoran politiikka
- amfori BSCI -aloitteen eettiset periaatteet
- ISO 45001:2018 -työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä, joka koskee Anoran toimintoja Suomessa.

Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikan, hankintapolitiikan ja häirinnänvastaisen politiikan täytäntöönpanosta vastaava ylin taso on Anoran johtoryhmä.

Anora on varmistanut, että politiikka on niiden sidosryhmien saatavilla, joihin se mahdollisesti vaikuttaa ja joiden tukea tarvitaan sen täytäntöönpanossa. Poliitikat löytyvät osoitteesta <https://anora.com/en/sustainability/policies>

b) Henkilöstö- ja ihmisoikeusriskit ja niiden hallinta

Riskejä arvioidaan osana Anoran riskienhallintaa ja Anoran ISO 45001 - työterveys- ja turvallisuusjärjestelmää. Pääasialliset henkilöstöriskit liittyvät Anoran kykyyn rekrytoida, kehittää, motivoida ja pitää palveluksessa ihmisiä, joilla on oikeanlaista osaamista sekä Anoran kykyyn menestyä päivittäisessä johtamistyössä, ylläpitää hyvää yhteistyösuhdetta työntekijöiden ja työntekijäliittojen kanssa sekä hallita tapaturmien määrää. Hallitakseen riskejä Anora kehittää arvolupaustaan työnantajana, sekä rekrytointiaan ja sitouttamistaan, sekä toteuttaa vuosittain henkilöstön tyytyväisyyskyselyn ja ylläpitää tiivistä yhteistyötä ammattiliittojen kanssa.

Anoran johtoryhmä hyväksyi Anoran uuden ihmisoikeuspolitiikan kesäkuussa 2023. Ihmisoikeuspolitiikkaa päivitetään säännöllisesti, ja se toimii välineenä Anoran ihmisoikeuksiin liittyvien toimien viestimiseen. Keskeiset ihmisoikeuskysymyksemme liittyvät toimitusketjuumme. Maatalouden arvoketjut ja osa maantieteellisistä alueista, joilta hankimme materiaalia, ovat alttiita ihmisoikeusriskeille. Tiedämme, että meidän on aktiivisesti seurattava mahdollisia riskejä kasvattavia muutoksia omassa toimintaympäristössämme ja toimittajiemme toimintaympäristöissä. Olemme sitoutuneet säännöllisiin toimenpiteisiin varmistaksemme, että voimme tunnistaa kaikki riskit ja ryhtyä tarvittaviin toimiin niiden poistamiseksi tai lieventämiseksi.

Teimme vuonna 2023 ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin ulkoisten ihmisoikeusasiantuntijoiden avulla. Tässä arvioinnissa tunnistettiin seuraavat todelliset tai mahdolliset keskeiset ihmisoikeusriskit:

- oikeus terveyteen ja turvallisuuteen
- oikeus syrjimättömyyteen työssä
- oikeus ihmisarvoiseen työhön
- oikeus yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin
- pakkotyö.

Jos haavoittuvassa asemassa oleviin henkilöihin tai ryhmiin kohdistuu haitallisia vaikutuksia, Anora on sitoutunut huolellisuusvelvoiteprosesseihin perustuviin toimenpiteisiin, joilla se voi estää haitallisten ihmisoikeusvaikutusten aiheuttamisen tai niihin myötävaikuttamisen omassa toiminnassaan (sisältäen myös toimitusketjun). Näillä toimenpiteillä myös puututaan ilmeneviin vaikutuksiin ja korjataan niitä.

Anora on sitoutunut parantamaan järjestelmällisesti vastuullista hankintaansa. Anoralla on jo käytössä seuraavat prosessit ja järjestelmät tunnistettujen riskien hallitsemiseksi:

- Anoran eettiset periaatteet sekä toimittajille ja alihankkijoille suunnatut eettiset periaatteet
- kolmannen osapuolen auditoinnit ja sertifiointit
- sisäiset auditoinnit ja toimittajakäynnit
- riskimaaprofiilit, joista saamme kokonaisvaltaisen käsityksen ihmisoikeustilanteesta toimitusketjumme maissa
- toimittajien itsearviointityökalut, joilla voidaan sekä viestiä Anoran sitoumuksista että saada laajempi käsitys toimittajiemme lähestymistavasta vastuullisuuteen (mukaan lukien ihmisoikeuksiin)
- kaikille työntekijöillemme suunnattu ihmisoikeuskoulutus, jossa jaamme vaikutusarvioinnin havaintoja ja vahvistamme sisäistä osaamista

Ihmisoikeuksien hallintaprosessimme kehittyvät jatkuvasti ja tunnistamme sen aktiivista huomiota vaativaksi alueeksi.

c) Tulokset ja tunnusluvut (KPIt)

Vuonna 2023 Anora jatkoi organisaation ja yrityskulttuurin rakentamista vuonna 2021 tapahtuneen fuusion jälkeen. Vuonna 2022 Anora julkisti yhtiön uudet arvot: Courage to explore, Energy to inspire ja Empowering to win. Vuonna 2023 käynnistettiin menestyksekkäästi johtamisohjelman

KPI	2023	2022	2021
amfori BSCI -auditoitujen toimittajien määrä	2	0	0
Turvallisuushavaintojen määrä per henkilö**** <i>Tavoite: kolme havaintoa henkilöä kohti vuoteen 2025 mennessä</i>	3,6	2,9	2,6*
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF)**** <i>Tavoite: Nolla vuoteen 2030 mennessä</i>	4,6	7,0	5** 10,5***

* Aiempi Altia Industrial

** Entisessä Altiassa

*** Entisessä Arcuksessa

**** Ei sisällä Globus Winea, Saksaa eikä Vingruppen Ruotsia

pilottiryhmä, joka keskittyi arvoon Courage to explore. Henkilöstölle vuosi oli kuitenkin edelleen haastava fuusiota seuranneesta yhtiön tilanteesta sekä haastavasta taloustilanteesta johtuen. Anora pyrki parantamaan työhyvinvointia tarjoamalla monenlaisia terveydenhuollon palveluita. Vuonna 2023 Anora toteutti toisen fuusion jälkeisen Anora Tasting -henkilöstökyselyn, johon vastasi 83 prosenttia työntekijöistä. Vuoden 2023 kyselyn perusteella havaittiin esimerkiksi, että 78 prosenttia Anoran työntekijöistä on erittäin tyytyväisiä lähiesihenkilöönsä.

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen Anoran tavoite on tehdä enemmän turvallisuushavaintoja ja vähentää onnettomuuksista johtuvia poissaoloja. Raportointivuonna Anora keskittyi prosessien jatkuvaan kehittämiseen ja yhdenmukaistamaan turvallisuustoimia organisaatiossa sekä myös tarjoamaan työntekijöille turvallisuuskoulutuksia. Vuonna 2022 hankitun Globus Winen osalta turvallisuustietoja on raportoitu sisäisesti vuoden 2023 viimeiseltä neljännekseltä alkaen, mutta ne eivät sisälly vielä Anoran vuoden 2023 lukuihin. Saksa ja Vingruppen Ruotsi eivät sisälly LTIF-lukuihin. Kehitys oli vuonna 2023 edellisvuoteen verrattuna myönteisempää, ja esimerkiksi Anoran työajan menetykseen johtavien vaaratilanteiden esiintymistiheys (LTIF) oli vuonna 2023 4,6, kun se vuonna 2022 oli 7,0. Vuoden aikana ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa.

Lahjonnan ja korruption torjunta

Anora ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Yhtiö on sitoutunut toimimaan reilusti, eikä se tarjoa asiattonta etua millekään taholle. Anora odottaa myös edustajiensa, konsulttiensa, asiamiestensä, alihankkijoidensa ja muiden liikekumppaniensa pidättäytyvän ehdottomasti kaikesta korruptoivasta käytöksestä suorittaessaan palveluja Anoralle tai Anoran puolesta. Anora ei tue poliittisia puolueita tai organisaatioita suoraan tai epäsuoraan. Anora ei myöskään osallistu yksittäisten ehdokkaiden vaalikampanjoiden rahoitukseen.

a) Poliitikot ja toimintatavat

Anoran eettisissä periaatteissa kuvataan yhtiön sitoutuminen eettiseen liiketoimintaan. Anora päivitti lahjonnan ja korruption vastaiset politiikkansa vuonna 2023. Kaikki yhtiön työntekijät tutustuvat yhtiön eettisiin periaatteisiin, mukaan lukien lahjonnan ja korruptionvastaiseen toimintaan. Anoralla on riippumattoman kolmannen osapuolen ylläpitämä Whistleblowing-ilmoituskanava, joka on kaikkien yhtiön työntekijöiden ja sen sidosryhmien käytettävissä. Kaikki Anoralle joko tämän kanavan tai muuta kautta raportoidut huolenaiheet tutkitaan vakiintuneen prosessin mukaisesti, jotta varmistetaan toiminnan täsmällisyys, nimettömyys ja tasapuolisuus.

Lahjonnan- ja korruptionvastaisuuden kannalta oleellisia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat muun muassa seuraavat:

- Anoran eettiset periaatteet
- Lahjonnan- ja korruptionvastainen politiikka
- Whistleblowing-ilmoituskanava

Lahjonnan- ja korruptionvastaisen politiikan täytäntöönpanosta vastaava ylin taso Anoralla on johtoryhmä.

Anora on varmistanut, että politiikka on niiden sidosryhmien saatavilla, joihin se mahdollisesti vaikuttaa ja joiden tukea tarvitaan sen täytäntöönpanossa. Poliitiikka löytyy osoitteesta anora.com/fi/vastuullisuus/politiikat.

b) Korruption ja lahjontaan liittyvät riskit ja niiden hallinta

Riskejä arvioidaan osana Anora-konsernin riskienhallintaa. Lahjontaan ja korruption liittyviin pääriskihin lukeutuvat mahdollisten sakkujen ja seuraamusmaksujen lisäksi lahjonnasta tai korruptiosta syntyvä maineriski erityisesti silloin, kun kyseessä ovat Anoran avainhenkilöt ja liikekumppanit. Koska alkoholiin liittyvä liiketoiminta on usein erittäin säänneltyä, tarvittavien toimi- ja muiden lupien hankintaan ja ylläpitämiseen liittyy usein myös korruptio- tai lahjontariski erityisesti maissa, joissa on paljon korruptiota. Alkoholijuomien markkinointiin liittyvien säädösten mahdollinen rikkominen aiheuttaa myös riskin Anoran toiminnalle. Näitä riskejä hallitaan sopimusvelvoitteilla, kolmansien osapuolten tarvittaessa suorittamalla toimittajia ja jakelijoita koskevilla huolellisuusvelvoitetarkastuksilla sekä sisäisellä koulutuksella, joka koskee Anoran lahjonnan- ja korruptionvastaista politiikkaa.

KPI	2023	2022	2021
Korruptionvastaisten politiikkojen viestintä ja koulutus	Kurssin suoritti 32,5 prosenttia työntekijöistä, joille se oli relevantti.	Korruption vastaisista politiikoista on viestitty sisäisesti.	Uudet työntekijät ovat suorittaneet verkkokurssin. Sisäinen viestintä on hoidettu.*
Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta raportoitujen väärinkäyttötapausten määrä	4	0	0**

* Vuoden 2022-2021 tiedot koskevat entistä Altiaa. Entisessä Arcuksessa korruptionvastaiset asiat käsiteltiin uusien työntekijöiden perehdytyksessä.

** Luvut koskevat entistä Altiaa. Epäkohtien raportointitapa entisessä Arcuksessa ja vuotta 2021 koskevat tiedot eivät näin ollen ole yhteneväisiä. Entisen Arcuksen whistleblowing-prosessin kautta ei raportoitu yhtään korruption tai lahjontaan liittyvää tapahtumaa vuonna 2021.

c) Tulokset ja tunnusluvut (KPIt)

Anoran vuoden 2030 vastuullisuustiekartan kolmas pääteema on tuote. Anora keskittyy kehittämään ilmastoystävällisiä pakkauksia ja lisäämään vastuullisten sekä alkoholittomien ja mietojen alkoholijuomien (NoLo) osuutta tuotevalikoimassaan. Anoran tärkeitä prioriteetteja ovat myös tuotteiden laatu ja turvallisuus sekä vastuullinen juomakulttuuri ja vastuullinen markkinointi.

Tuotteiden laatu, turvallisuus ja vastuullisuus

Anoran vuoden 2030 vastuullisuustiekartan kolmas pääteema on tuote. Anora keskittyy kehittämään ilmastoystävällisiä pakkauksia ja lisäämään vastuullisten sekä alkoholittomien ja mietojen alkoholijuomien (NoLo) osuutta tuotevalikoimassaan. Anoran tärkeitä prioriteetteja ovat myös tuotteiden laatu ja turvallisuus sekä vastuullinen juomakulttuuri ja vastuullinen markkinointi.

a) Poliitiikat ja toimintatavat

Vastuullisuus on osa Anoran omia brändejä ja tuotekehitystä koskevia strategioita. Anora kehittää aktiivisesti ilmastoystävällisiä pakkauksia vaihtoehtoina lasipulloille. Esimerkkejä ovat hanapakkaukset, viinipussit, tetrat,

tölkit sekä PET- ja rPET-pullot. Tuotteiden laadun ja turvallisuuden kannalta tärkeimmät prosessit on tunnistettu, ja tätä koskeva ohjeistus sisältyy Anoran hallintajärjestelmään. Laadun tunnuslukuja seurataan myös kuukausittain, esimerkiksi asiakasvalituksia ja tuotantopoikkeamien osuutta.

Anoralla on käytössä ISO 9001 -laatujärjestelmän (QMS) sertifiointi. ISO 9001 on maailmanlaajuisesti tunnustettu laadunhallintastandardi. Se auttaa organisaatioita parantamaan suorituskykyään, vastaamaan asiakkaiden odotuksiin ja osoittamaan sitoutumisensa laatuun. Sen vaatimukset määrittelevät, miten laadunhallintajärjestelmä luodaan sekä miten sitä käytetään, ylläpidetään ja parannetaan jatkuvasti. ISO 9001 -standardin täytäntöönpano tarkoittaa, että Anora on ottanut käyttöön tehokkaat prosessit ja koulutetun henkilöstön korkealaatuisten tuotteiden ja palvelujen toimittamiseksi.

FSSC 22000 v.5.1- elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä on sertifiointijärjestelmä, joka perustuu olemassa olevaan kansainvälisesti tunnustettuun ISO 22000 -standardiin. Sitä täydentävät tekniset standardit, kuten elintarviketeollisuutta koskeva ISO TS 22002-1 ja pakkausten valmistusta koskeva ISO TS 22002-4.

Tuotteiden laatua, turvallisuutta ja vastuullisuutta sekä markkinointia ja kulutusta koskevia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat esimerkiksi seuraavat:

- eettiset periaatteet
- laatu-, turvallisuus ja -ympäristöpolitiikka
- markkinointi, sisäiset ohjeet vastuulliseen markkinointiin
- vastuullisen markkinoinnin politiikka
- ISO 9001:2015 -laadunhallintajärjestelmä, joka kattaa Anoran toiminnot Suomessa, Tabasalun tehtaan Virossa ja Gjelleråsenin tuotantolaitoksen Norjassa
- FSSC22000 v.5.1 -elintarviketurvallisuusstandardi, joka kattaa Anoran Rajamäen tehtaan toiminnot Suomessa
- ISO /IEC 17025 -standardi testi- ja kalibrointilaboratorioista kattaa Gjelleråsenin laboratorion
- Suomessa ja Ruotsissa Anoralle myönnetty Reilun kaupan sertifiointi ja Fair for Life -sertifiointi
- luomutuotannon sertifiointi Koskenkorvan tislaamolla, Rajamäen alkoholijuomatehtaalla, Tabasalun juomatehtaalla (päämiest tuotteiden toimitukset ja varastointi), Sundsvallin tislaamolla, Gjelleråsenin tuotantolaitoksella ja Globus Winen Køgen tehtaalla.

Anora on varmistanut, että politiikka on niiden sidosryhmien saatavilla, joihin se mahdollisesti vaikuttaa ja joiden tukea tarvitaan sen täytäntöönpanossa. Poliitiikka löytyy osoitteesta anora.com/fi/vastuullisuus/politiikat.

b) Tuotteiden laatuun, turvallisuuteen ja vastuullisuuteen liittyvät riskit ja niiden hallinta

Anoran tuotteiden laatua ja turvallisuutta koskevat olennaiset riskit liittyvät epäonnistumiseen raaka-aineiden sekä lopputuotteiden laadun ja turvallisuuden varmistamisessa toimitusketjussa. Kyse voi olla hygieniastandardien noudattamatta jättämisestä, tuotteiden

laadun epätasaisuudesta, tuotteiden saastumisesta sekä vioista raaka-aineissa tai pakkauksissa. Toteutuessaan tällaiset riskit voivat johtaa tuotteiden takaisinvetoon ja yhtiöön kohdistuviin oikeusvaateisiin. Koska alkoholiin liittyvä liiketoiminta on erittäin säädeltyä, voi esimerkiksi alkoholijuomien markkinointiin ja mainontaan tai niiden verotukseen kohdistuvalla tiukemmalla sääntelyllä olla vaikutus yhtiön toimintaan.

Tämän tyyppisten riskien hallitsemiseksi Anora ylläpitää laatua ja elintarviketurvallisuutta kansainvälisten standardien ja lainsäädännöllisten vaatimusten mukaisesti. Anoralla on käytössä nykyaikaiset menetelmät tuotantoprosessien turvallisuuden varmistamiseksi ja erilaisten mikrobiologisten, kemiallisten ja fysikaalisten vaaran aiheuttajien eliminoimiseksi.

Laatua tarkkaillaan jatkuvasti tuotannon aikana sekä linjatarkastusten että testauksen ja lopputuotteiden analysoinnin avulla. Ohjeistuksia ja prosesseja ylläpidetään mahdollisten tuotteiden takaisinvetojen varalta, ja tilanteita harjoitellaan säännöllisesti haamutesteillä. Sovellettavaa lainsäädäntöä ja siihen tehtäviä muutoksia käydään läpi säännöllisin väliajoin.

c) Tulokset ja tunnusluvut (KPIt)

KPI	2023	2022	2021
Kierrätysmateriaalit Anoran pakkauksissa* <i>Tavoite: Anoran pakkauksissa käytetyt kierrätettävät tai kierrätetyt materiaalit tai sertifioituista lähteistä peräisin olevat materiaalit: 100 % vuoteen 2030 mennessä</i>	Lasipullot 50 % Muovipullot 22 % Hanapakkaukset 18 %	Lasipullot 34 % Muovipullot 21 % Hanapakkaukset 29 %	Lasipullot 36 % Muovipullot 16 % Hanapakkaukset 29 %
Alkoholittomien juomien ja mietojen alkoholijuomien osuus nettomyynnistä** <i>Tavoite: 5 % vuoteen 2030 mennessä</i>	4 %	4 %	Ei tietoja

* Lukuihin sisältyvät Anoran omassa tuotannossa ja omien brändien pakkauksissa käytetyt kierrätysmateriaalit, pois lukien etiketit ja sulkijat. Aiempien Altian ja Arcuksen tiedot on yhdistetty. Globus Wine sisältyy 2023 lukuihin.

** Laajuus: omat tuotteet, sisältäen alle viinit alle 10 til-%, väkevät alle 30 til-%, RTD-juomat sekä alkoholittomat tuotteet

Ilmaston liittyvät riskit ja mahdollisuudet (TCFD)

Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet sisältyvät Anora-konsernin riskienhallintaan, mutta vuonna 2022 niihin keskityttiin vahvemmin ja niitä analysoitiin Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -suositusten ja -ohjeiden perusteella, jolloin Anora toteutti workshopin, jossa tunnistettiin ilmaston liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Samat riskit ja mahdollisuudet säilyivät olennaisina vuonna 2023. Vuoden 2023 aikana Anora kehitti prosessejaan ilmatoriskien hallinnan ja raportoinnin integroimiseksi. Anora jatkaa kehitystyötä ja suunnittelee toteuttavansa TCFD:n mukaiset skenaarioanalyysit vuoden 2024 aikana.

Anoran ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arviointi huomioi TCFD:n mukaiset neljä teemaa: hallinnon, strategian, riskienhallinnan sekä mittarit ja tavoitteet.

Hallinto

Anoran hallitus hyväksyy Anoran vastuullisuusstrategian, vuoden 2030 vastuullisuustiekartan sekä merkittävät vastuullisuusinvestoinnit. Hallitus valvoo konsernin vastuullisuutta koskevaa hallintoa, esimerkiksi ESG-riskien arviointia ja ilmaston liittyviä aiheita. Hallitukselle välitetään säännöllisesti vastuullisuutta ja ilmasto koskevaa tietoa, ja hallitus käy aiheesta keskustelua säännöllisesti.

Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta vastuullista hallintoa koskevassa valvonnassa konsernissa ja huomioi esimerkiksi vastuullisuustyön ja vastuullisuusriskien hallinnon. Tarkastusvaliokunta ja hallitus ottaa myös vastuullisuuden ja ilmaston liittyvät tekijät huomioon asettaessaan tulostavoitteita. Anoran pitkän tähtäimen

suunnitelmaan sisältyy Anoran ESG-luokitusta ja Anoran Scope 1-2 -päästöluokkien hiilidioksidipäästöjen vähentämistä koskevat tavoitteet. Hallitus arvioi myös neljännesvuosittaisissa liiketoimintakatsauksissa tärkeimmät vastuullisuustulokset ja ESG-luokitukset.

Anora on asettanut johtotason tehtäville vastuullisuuden ja ilmaston liittyviä vastuita. Johtoryhmä ja SVPt ovat vastuussa vastuullisuustiekartan toteuttamisesta, tavoitteiden asettamisesta ja niihin sitoutumisen varmistamisesta eri yksiköissä, vastuullisuustiekartan mukaisten toimintojen ja tavoitteiden hyväksynnästä sekä vastuullisuusinvestointien valmistelusta. Johtoryhmä valvoo myös ympäristöasioita riskinhallintaprosessin kautta.

Liiketoiminta-alueiden johtoryhmät ja SVPt ovat vastuussa tiekartan tavoitteiden täytäntöönpanosta, investointien suunnittelusta sekä tiekartan mukaisten toimintojen toteuttamisesta omilla liiketoiminta-alueillaan.

Vastuullisuustyöryhmä muodostettiin vuonna 2022 vastuullisuustiekartan luomisen yhteydessä, ja siihen sisältyy kaikki liiketoiminta-alueet. Ryhmä keskustelee kehitysalueista, synergiamahdollisuuksista ja yhteistyön parantamisesta, ja se on myös vastuussa liiketoiminta-alueiden sisällä asetettavista omista tavoitteista ja toiminnoista.

Anoran vastuullisuusjohtajalla on operatiivinen näkymä vuoden 2030 vastuullisuustiekartan täytäntöönpanoon. Hän myös johtaa ja koordinoi vastuullisuusaiheista raportointia ja viestimistä niihin liittyvän lainsäädännön mukaisesti. Vastuullisuusjohtaja kuuluu laajennettuun johtoryhmään ja raportoi toimitusjohtajalle. Vastuullisuusjohtaja esittelee ja esittää ilmaston liittyvät aiheet johtoryhmälle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Strategia

Anora on tunnistanut ilmatoriskejään TCFD:n ohjeistuksen mukaisesti kahdessa pääkategoriassa: siirtymäriskit sekä fyysiset riskit. TCFD:n mukaan siirtymäriskit liittyvät siirtymään kohti hiilineutraalia taloutta. Fyysiset riskit puolestaan liittyvät ilmastonmuutoksen fyysisiin vaikutuksiin, ja ne voidaan jakaa akuutteihin ja kroonisiin riskeihin. Anora keskittyy riskiarvioinnissaan ilmaston liittyviin riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka koskevat olennaisesti Anoran toimintoja ja joita Anora voi aktiivisesti lieventää (katso riskit ja mahdollisuudet alla olevista taulukoista).

TAULUKKO 1: ILMASTOON LIITTYVÄT RISKIT

RISKIN TYYPPI	Vastuullisuusstandardit	Muuttuvat sääolot	Kohoava keskilämpötila
	Tuotteiden vastuullisuutta koskevat säädökset sekä jälleenmyyjien ja monopolien vaatimukset lisääntyvät, minkä takia hankintavaatimukset saattavat muuttua nopeasti. Anoran pitää varmistaa, että sen oma tuotanto, päämiehet sekä viinin ja viljelystuotteiden tuottajat hallinnoivat ilmastoasioita Anoran toimintamarkkinoilla voimassa olevien ilmastostandardien tai -sertifiointien mukaisesti.	Anoran raaka-aineiden saatavuuteen kohdistuu jo tällä hetkellä vuosittain äkillisesti muuttuvien tai odottamattomien sääolojen riski (pakkaneen, raekuurot, kuivuus, metsäpalot jne.). Tällainen riski kohdistuu etenkin viinirympälesatoon. Anora toimii eri maantieteellisillä alueilla, joiden sääolot poikkeavat toisistaan.	Pitkällä aikavälillä jatkuvasti kohoava keskilämpötila ja esimerkiksi peräkkäiset kuivat jaksot tärkeimpien kasvukausien aikana voivat vaikuttaa Pohjoismaissa sekä ohra- että perunasadon laatuun ja määrään.
LUOKKA	Siirtymäriski – markkina ja maine	Fyysinen riski – akuutti	Fyysinen riski – krooninen
AIKAJÄNNE	Lyhyt/keskipitkä/pitkä	Lyhyt/keskipitkä	Lyhyt/keskipitkä/pitkä
VAIKUTUSTASO	Keskitaso	Keskitaso	Keskitaso
VASTAUS-ESIMERKIT	Päämiehiä ja toimittajia kannustetaan hallinnoimaan ilmastoon liittyviä riskejä, validoimaan tuloksiaan ja ottamaan käyttöön yhdenmukaiset Anoran toimintamarkkinoita koskevat ilmasto-/ympäristö-sertifioinnit.	Varaudutaan raaka-aineiden saatavuutta koskeviin muutoksiin ja ennakoivasti tunnistetaan muutoksia viinin ja viljan globaaleissa toimitusketjuissa. Tehdään uusia alkuperiä ja rypälälajeja koskevia hankintasopimuksia, joilla varmistetaan viinien ja väkevien alkoholijuomien korkea laatu pitkällä aikavälillä.	Ohralajikkeiden valinnassa optimoidaan säänkestävyys

TAULUKKO 2: ILMASTOON LIITTYVÄT MAHDOLLISUUDET

MAHDOLLISUUDEN TYYPPI	Täyttö lähellä kohdemarkkinaa	Etanolin tuotanto Koskenkorvalla	Uudistava viljely
	Globaali siirtymä vähähiiliseen talouteen voi vaikuttaa kilpailukykyyn ja hintoihin fossiilivapaiden energianlähteiden kysynnän kasvaessa. Täyttö lähellä markkinaa mahdollistaa sekä logistiikkapäätösten optimoinnin että paikallisesti suosittujen pakkausten käytön. Logistiikka/kuljetus on riippuvainen fossiilisista polttoaineista, mutta myös fossiilittomia vaihtoehtoja on olemassa.	Siirtymä kohti hiilidioksidivapaata tuotantoa Koskenkorvalla on mahdollisuus, koska se mahdollistaa paremman hallinnan ja pääsyn koko toimitusketjuun ja sen vastuullisuuteen. Tämä sisältää esimerkiksi tislaustoiminnot, ja paikallisesti hankitun viljan käytön etanolin tuotannossa.	Suuri osa Anoran tuotannosta ja päästöistä on peräisin ohran ja viinin raaka-aineiden ostoista. Uudistava viljely antaa mahdollisuuden vähentää päästöjä, edistää luonnon monimuotoisuutta ja varmistaa laadukkaampi tuotanto.
LUOKKA	Siirtymä – raaka-ainetehokkuus/markkina	Siirtymä – raaka-ainetehokkuus	Siirtymä – tuotteet ja palvelut
AIKAJÄNNE	Lyhyt/keskipitkä	Keskipitkä	Keskipitkä/pitkä
VAIKUTUSTASO	Keskitaso	Keskitaso	Keskitaso
VASTAUSESIMERKIT	Viinejä ei kuljeteta valmistusmaasta pulloissa vaan suurissa pakkaamattomissa erissä täytettäväksi lähempänä kohdemarkkinaa käyttämällä asiakkaiden vaatimuksiin vastaavia räätälöityjä ja vastuullisia pakkausratkaisuja. Suuret viinierät kuljetetaan matalapäästöisillä kuljetustavoilla, esimerkiksi biodieseliä käyttävillä junilla.	Investoidaan energiaa säästäviin ja kiertotaloutta tukeviin teknologioihin, käytetään fossiilivapaita energianlähteitä sähkön ja höyryn tuottamiseen, varmistetaan viljatuotteiden seurattavuus ja kehitetään uusia vastuullisia tisleitä esimerkiksi uudistavan ohran viljelyn kautta.	Koulutetaan maanviljelijöitä ja tarjotaan heille sopimuskannustimia. Tehdään yhteistyötä BSAG:n (Balti Sea Action Group) sekä paikallisten maanviljelykonsulttien ja viranomaisten kanssa.

Ohessa olevissa taulukoissa kuvattujen riskien lisäksi Anora on tunnistanut muitakin liiketoimintaansa mahdollisesti vaikuttavia riskejä, jotka liittyvät ilmastoon. Tällaisia riskejä ovat esimerkiksi epäonnistuminen vihreän siirtymän mahdollisuuksien hyödyntämisessä, pakkaus-, energia- tai vastuullisuusraportointia koskevan lainsäädännön ennakoinnissa ja toimintojen hiilipäästöjen vähentämiseen tähtäävissä investoinneissa. Raaka-aineiden hinta voi myös kohota alhaisemman saatavuuden ja heikomman laadun takia, ja mainehaittaa voi aiheutua, jos toimitusketjussa tapahtuu epäeettistä tai kestäväntöntä toimintaa.

Muita tunnistettuja fyysisiä riskejä ovat esimerkiksi ympäristöystävällisen energian saatavuuden epävarmuus ja epävakaus, pandemia, kontaminaatio, toimitusketjuun ja raaka-aineiden satoon vaikuttavat uudet lajit tai virukset sekä muutokset viinien makuprofilissa. Yksi globaalisti tunnistettu ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski koskee veden käsittelyä ja saatavuutta erityisesti Anoran viinitoimitusketjun toimialoilla ja yhteisöissä. Omiin toimintoihimme liittyviä vesiriskejä käsitellään osana yleistä riskienhallintaa, eikä ilmastomuutos aiheuta akuuttia ja merkittävää riskiä veden saatavuuteen tai laatuun Pohjoismaissa. Lue lisää Anoran vesivarojen huolehtimisesta englanniksi [verkkosivuiltamme](#).

Muut tunnistetut mahdollisuudet liittyvät ympäristöystävällisiin logistiikkavaihtoehtoihin (esim. biopolttoaineet ja sähkörekat), aurinkopaneeleihin, viljelyalueiden laajennuksiin, Koskenkorva Climate Action -vodkaan, ympäristöystävällisiin pakkauksiin sekä vastuullisuuden tuomiin kilpailuetuihin.

Anoran tavoite on olla vastuullisuuden edelläkävijä, ja siksi ilmastoon liittyvät toimet ovat yksi Anoran strategian kulmakivistä. Anora pyrkii tavoittelemaan esimerkiksi yritysostojen kautta uusia mahdollisuuksia, ja Globus Winen

hankinta oli esimerkki kohdemarkkinoita lähellä tapahtuvan täytön mahdollisuudesta. Anora ymmärtää myös, että kuluttajakäyttäytymisen muutoksilla voi olla sille strategisia ja taloudellisia vaikutuksia. Esimerkiksi vastuullisempaan tuotantoon tähtäävä uudistava viljely on tärkeä osa Anoran strategiaa.

Riskienhallinta

Ilmaston liittyvien riskien arviointi on osa Anoran yleistä riskienhallintaa. Anora aloitti ilmaston liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tarkemman arvioinnin vuonna 2022 järjestämällä vuorovaikutteisen TCFD-workshopin, jossa aihetta esiteltiin olennaiselle henkilöstölle ja jossa tunnistettiin ilmastoriskejä ja -mahdollisuuksia. Anora huomioi ilmastotekijät myös Koskenkorvan tislamoissa koskevassa hiilineutraaliuden investointisuunnitelmassa. Vuonna 2023 Anora jatkoi ilmaston liittyvien riskien arvioinnin yhdistämistä osaksi Anoran yleistä riskienhallintaa. Ilmaston liittyviä riskejä arvioidaan säännöllisesti, niihin liittyviä vastuita päivitetään, toimintoja priorisoidaan ja riskien vähentämisen keinoista keskustellaan.

Osana ilmaston liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointia tunnistettuja riskejä käsiteltiin erilaisten kriteerien avulla ja selvitettiin, miten ne liittyvät Anoraan ja millainen aikajänne ja vaikutustaso niillä on. Anora määrittelee ilmastoriskien aikajänteen seuraavasti: lyhyt (1–2 vuotta), keskipitkä (3–5 vuotta) ja pitkä (yli 5 vuotta). Aikajänteet ovat linjassa Anoran yleisen riskienhallinnan kanssa. Monet tunnistetut ilmastoriskit voivat kuitenkin ilmetä useilla aikajänneillä. Riskienhallinnassa arvioidaan myös riskien suuruusluokkaa ja vaikutustasoa.

Anora luokittelee ilmaston liittyvät riskit TCFD:n suositusten mukaisesti ja jakaa ne näin ollen kahteen

päluokkaan: siirtymäriskeihin ja fyysisiin riskeihin. Anoran käytössä oleva riskinluokitusprosessi perustuu ERM:ään ja ISO31000:aan. Ilmaston liittyvien riskien luokituksessa ja niihin liittyvässä terminologiassa seurataan myös TCFD:n suosituksia. Vaikutusasteeseen ja aikajänteeseen liittyvä terminologia on linjassa yleisesti Anoran riskienhallintaan liittyvän terminologian kanssa. Ilmaston liittyvien riskien vaikutus kuvataan sanallisesti, eli ei vielä esimerkiksi rahassa mitattuna.

Anora pyrkii kehittämään omia prosesseja riskien tunnistamiseen ja arviointiin sekä integroimaan ilmaston liittyvät riskit osaksi yleistä riskienhallintajärjestelmää. Vuonna 2022 tunnistetut ilmastoriskit- ja mahdollisuudet vietiin vuonna 2023 osaksi Anoran yleistä riskienhallintajärjestelmää, jossa riskit ja mahdollisuudet arvioitiin samoilla menetelmillä laajuuden ja todennäköisyyden osalta kuin muutkin riskit.

Mittarit ja tavoitteet

Anoran ilmaston liittyvät mittarit ja tavoitteet perustuvat Anoran vuoden 2030 vastuullisuustiekarttaan. Anora mittaa muun muassa veden- ja energiankulutusta ja jätteen hallintaa sekä kasvihuonekaasupäästöjä. Vuonna 2023 Anora päivitti koko arvoketjunsaa Scope 1–3 -luokkien päästölaskennan lähtötason (2021) lisäämällä hankitun Globus Winen tiedot sekä laskemalla päästöt ja tavoitteet myös maan ja metsänkäytön (Forest, Land and Agriculture, FLAG) -päästöille. Anora toimitti joulukuussa 2023 tieteeseen perustuvat tavoitteensa SBTi:lle validoitavaksi. Anora on sisällyttänyt vastuullisuuden palkitsemispolitiikkoihinsa, pitkän aikavälin (2023-2025) kannustinjärjestelmäänsä sekä Bridge Plan -osakepalkkiojärjestelmään. Vastuullisuuden toteutumista tältä osin mitataan Anoran Scope 1-2 -

fossiililla hiilidioksidipäästöillä sekä Sustainalyticsin ESG-luokituksella.

Tulevaisuutta ajatellen Anoran tärkeimmät ilmaston liittyvät tavoitteet ovat oman tuotannon hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä ja Koskenkorvan tislamon hiilineutraalius vuoden 2026 aikana, ilman hiilikompensaatiota.

EU:n taksonomia-asetuksen mukainen selvitys

EU:n kunnianhimoisten ilmasto- ja ympäristötavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi Euroopan parlamentti ja neuvosto esittelivät EU-taksonomiaksi kutsutun kehyksen, josta syntyi vuonna 2020 taksonomia-asetus (EU) 2020/852. Taksonomia pyrkii tarjoamaan selkeän määritelmän ympäristön kannalta kestäville ja vastuullisille taloudellisille toiminnoille ja siten ohjaamaan rahoitusta vihreään siirtymään. Kahden aikaisemman ilmastotavoitteen lisäksi taksonomiaa laajennettiin neljällä jäljellä olevalla ympäristötavoitteella vuonna 2023 Environmental Delegated Act -asetuksen ja Climate Delegated Act -asetuksen muutosten myötä.

Vuonna 2022 Anora raportoi vapaaehtoisesti taksonomiakelpoisuudestaan suhteessa näihin neljään jäljellä olevaan ympäristötavoitteeseen perustuen raportteihin, joissa kuvattiin ehdotetut toimenpiteet sekä seulontakriteerit, jotta sijoittajille voitaisiin antaa kattavampi kuva Anoran taksonomiakelpoisuudesta. Lopullinen Environmental Delegated Act -asetus ei kuitenkaan sisältänyt sellaisia taloudellisia toimintoja, joka olisivat vastanneet Anoran toimialaa tai toimintaa. Tämän vuoksi Anora jatkaa raportointiaan julkaistujen Delegated Acts -asetusten mukaisesti ja on jättänyt pois vapaaehtoisen raportoinnin vuodelta 2023.

Anora suoritti koko liiketoimintansa osalta arvioinnin taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden täyttymisestä raportointivuodelta 2023, ja tulokset esitetään osana tätä raporttia.

Laatimisperiaatteet

Anoran konsernitilinpäätös laaditaan IFRS:n vaatimusten mukaisesti ja Euroopan unionin edellyttämällä tavalla. Kaikki taksonomia-asetuksen mukaiset keskeiset tunnusluvut lasketaan konsernitilinpäätöksen sisältämien taloustietojen perusteella vuoden 2023 osalta. Keskeisten tunnuslukujen taksonomiakelpoiset osuudet perustuvat konsernin tulkintoihin Disclosures Delegated Act -asetuksessa ilmoitetuista määritelmistä.

Taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 mukainen arviointi

Anora on Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo, jonka toimintaan kuuluu juomien tuotanto, maahantuonti, myynti ja jakelu. Anoran toimintaan kuuluvat myös teolliset toiminnot tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikkapalveluissa sekä teknisten etanolien, juomaetanolin, rehuraaka-aineiden ja ohratärkkelyksen tuotanto. Anora arvioi osana taksonomia-arviointiaan kaikki liiketoimintasegmenttinsä ja toimintonsa suhteessa EU-taksonomian Climate Delegated Act -asetuksessa, sen muutoksissa sekä EU Environmental Delegated Act -asetuksessa lueteltujen taloudellisten toimintojen toimintakuvauksiin ja teknisiin kriteereihin. Arvioinnissa tunnistettiin seuraavat taksonomiakelpoiset toiminnot:

- 5.4 Jätevedenkeräys- ja käsittelyjärjestelmien uusiminen
 - Anora käyttää tuotantolaitoksillaan jäteveden-käsittelyjärjestelmiä. Näiden järjestelmien päivitykset ja uudistukset parantavat jäteveden laatua ja auttavat minimoimaan ympäristövaikutuksia. Tällä hetkellä näiden parannusten energiatehokkuuden parannuksia ei voida mitata määrällisesti, mikä johtaa siihen, etteivät taksonomian mukaisuuden kriteerit täyty.



- 4.24 Lämmityksen/jäähdytyksen tuottaminen bioenergiasta
 - Arviolta 40 % Koskenkorvalla myydystä lämmöstä tuotetaan maataloudesta saadusta biomassasta (pääosin ohran ja kauran kuoresta). Tällä hetkellä biomassan alkuperän biodiversiteetistä ei ole saatavilla taksonomian teknisten ehtojen edellyttämiä tietoja. Koska nämä tiedot puuttuvat, taksonomian mukaisuuden vaatimukset eivät täyty.
- 6.6. Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut
 - Anora on laskenut kustannusarvioon perustuen, kuinka suuri osa sen lähtevästä logistiikkapalvelusta tapahtuu EURO VI -päästöstandardien mukaisilla ajoneuvoilla (noin 89 % käytössä olevasta ajoneuvokannasta). Ajoneuvot eivät vielä täytä taksonomian mukaisuutta edellyttävällä tavalla raskaaseen käyttöön tarkoitettujen ajoneuvojen nollapäästöjen tai vähäpäästöisyyden kriteereitä.
- 7.3. Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus
 - Monet LVI-laitteiden ja energiategokkaiden valaistusjärjestelmien asennukset sekä rakennusten rakenteiden eristeiden lisäämiset katsotaan taksonomiakelpoisiksi kulueriksi. Tällä hetkellä asetuksen (EU) 2017/1369 edellyttämä tieto yksittäisistä komponenteista, muodollinen ilmatoriskien arviointi sekä Climate Delegated Act -asetuksen edellyttämä arviointi kemikaalien käytöstä asennetuissa laitteissa puuttuvat, joten taksonomian mukaisuus ei täyty.
- 7.4. Sähköautojen latausasemien asentaminen, ylläpito ja korjaus rakennuksissa (sekä rakennusten yhteydessä olevat pysäköintipaikat)
 - Tabasalun tehtaassa sähköautojen virtalähteiden rakennukseen kohdistuvat kuluerät katsotaan taksonomiakelpoisiksi. Koska laitteita koskeva

muodollinen ilmatoriskiarviointi puuttuu, tämän kuluerän ei katsota kuitenkaan täyttävän taksonomian mukaisuuden kriteerejä.

Yritysten on kuvattava, miten kaksoislaskenta on vältetty, kun taloustietoja on kohdistettu toimintoihin, joiden taksonomiakelpoisuutta arvioidaan. Yllä luetellut toiminnot vastaavat hyvin tuloja ja kustannuseriä, jotka on huomioitu eri liiketoimintasegmenttien kirjanpidossa. Siksi luvut voidaan tarkasti kohdentaa yllä esitetyin perustein. Taksonomiakelpoisten investointien osalta Anora tunnisti tuotantolaitoksiinsa tehtyjä investointeja, jotka liittyivät esimerkiksi LED-valojen vaihtamiseen loisteputkivalaistusjärjestelmien tilalle sekä energiategokkaampiin lämmitys- ja ilmastointilaitteisiin. Nämä investoinnit katsottiin taksonomiakelpoisiksi muilta yrityksiltä ostetun taksonomiakelpoisten toimintojen tuotannon perusteella, erityisesti toimintojen 7.3 Energiategokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus sekä 7.4. Sähköautojen latausasemien asentaminen, ylläpito ja korjaus rakennuksissa osalta. Raportointivuoden aikana Anora teki myös muita investointeja, jotka parantavat merkittävästi sen tuotantoprosessien energiategokkuutta. Koska nämä investoinnit kuitenkin liittyvät toimintaan, jota ei pidetä itsessään taksonomiakelpoisena, on Anora soveltanut varovaisuusperiaatetta, ja jättänyt ne pois taksonomiaraportoinnistaan.

Vähimmäissuojan vaatimus

Taksonomia-asetuksessa vähimmäissuojalla tarkoitetaan yrityksen täytäntöön panemia toimia, joilla varmistetaan seuraavien vaatimusten täytyminen: a) OECD:n monikansallisia yhtiöitä koskevat ohjeet, b) YK:n yrityksiin ja ihmisoikeuksiin liittyvät ohjausperiaatteet, c) periaatteet ja oikeudet kahdeksasta perussopimuksesta, jotka on määritelty Kansainvälisen työjärjestön (ILO)

peruseriaatteiden ja työntekoa koskevan oikeuden julistuksessa sekä d) ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus.

Platform on Sustainable Finance on työryhmä, joka vastaa taksonomia-asetuksen teknisten tietojen ja ehtojen valmistelusta. Lokakuussa 2022 työryhmä julkaisi vähimmäissuojaa koskevan lopullisen raportin, jossa esitetään ehdotus soveltuvuus-kriteereiksi. Käytännössä yritysten on osoitettava, että niiden omassa toiminnossa, niiden merkittävien liiketoimintakumppanien toiminnossa ja niiden toimitusketjuissa on pantu täytäntöön riittävät menetelmät seuraaviin tekijöihin liittyvien haittavaikutusten estämiseksi ja riskien vähentämiseksi: a) ihmisoikeudet ja työolosuhteet (YK:n pääperiaatteiden ja OECD:n määrittelemällä tavalla), b) korruptio ja lahjonta, c) reilun kilpailun varmistaminen ja d) verotus.

Anoralla ei ole oikeuden päätöksiä tai vakavia rikkomuksia näistä aiheista vuodelta 2023. Anoran käytössä olevat hallintokäytännöt ja -politiikat on suunniteltu estämään erilaisten riskien toteutumisesta aiheutuvat haittavaikutukset, sisältäen yhteiskunnalliset aiheet. Anora on myös esimerkiksi amfori BSCI:n jäsen, joka valvoo toimitusketjua monissa maissa keskittyen yhteiskunnallisesti haitallisiin vaikutuksiin. Ihmisoikeudet olivat vuonna yksi Anoran tärkeimmistä vastuullisuusprioriteeteista, ja Anora suoritti kattavan ihmisoikeusarvioinnin toiminnoissaan. Perustuen tähän arviointiin, Anora alkoi yhdenmukaistamaan vastuullisen hankinnan käytäntöjään ja rakentamaan yhteistä ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitemenettelyä, ja täten kohti vähimmäissuojan vaatimuksia. Anoran toiminnastaan tunnistamia, harvoja taksonomiakelpoisia toimintoja, ei kuitenkaan pidetä taksonomian mukaisina, koska ne eivät täytä kyseisten toimintojen merkittävän mahdollisen vaikutuksen kriteerejä.

TAKSONOMIAN MUKAISIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVISTÄ TUOTTEISTA TAI PALVELUISTA SAATU OSUUS LIIKEVAIHDOSTA – VUODEN 2023 TIEDOT

Tilikausi 2023	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteeri						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Taksonomian mukaisten tai taksonomiatarkoitusten osuus liikevaihdosta, vuosi 2022 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siistymätoiminta (20)				
	Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2023 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)							
Taloudelliset toiminnot (1)		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T				
TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																							
Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																							
		0	0,0 %																	0 %	N/A		
Ympäristön kannalta kestävästä (taksonomian mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																							
Josta mahdollistavat toiminnot																							
Josta siirtymätoiminnot																							
Taksonomiatarkoitukset muuten ympäristön kannalta kestävästä (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot																							
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla		CCM 4.24	0,8	0,1 %																	0,1 %		
Tielikenteen tavaraliikennepalvelut		CCM 6.6	12,6	1,7 %																	1,2 %		
Taksonomiatarkoituksesta muuten ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin taksonomian mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)			13,4	1,8 %																	1,3 %		
Taksonomiatarkoituksesta toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)			13,4	1,8 %																	1,3 %	N/A	
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																							
Ei-taksonomiatarkoituksesta toiminnoista saatu liikevaihto			713,1	98,2 %																	98,7 %		
YHTEENSÄ			726,5	100 %																	100 %		

TAKSONOMIAN MUKAISIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVIEN TUOTTEIDEN JA PALVELUJEN OSUUS INVESTOINNEISTA – VUODEN 2023 TIEDOT

Tilikausi 2023	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteeri						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Taksonomian mukaisten tai taksonomiatarkoitusten osuus investoinneista, vuosi 2022 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siistymätoiminta (20)			
	Koodi (2)	Investoinnit (3)	Osuus investoinneista, vuosi 2023 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojaustoimet (17)				%	M	T
Taloudelliset toiminnot (1)		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E						
TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																						
Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																						
		0	0,0 %																			
Ympäristön kannalta kestävien (taksonomian mukaisten) toimintojen investoinnit (A.1)																						
Josta mahdollistavat toiminnot																						
Josta siirtymätoiminnot																						
Taksonomiatarkoitusten mukaiset ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot																						
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien uudistaminen	CCM 5.4	0,03	0,1 %																	0,0 %		
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.3	0,22	1,0 %																	0,6 %		
Sähköautojen latausasemien asentaminen, ylläpito ja korjaus rakennuksissa (sekä rakennusten yhteydessä olevat pysäköintipaikat)	CCM 7.4	0,0	0,0 %																	0,0 %		
		0,25	1,1 %																	0,6 %		
Taksonomiatarkoitusten mukaisen ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin taksonomian mukaisten) toimintojen investoinnit (A.2)																						
		0,25	1,1 %																	0,6 %		
		0,25	1,1 %																	0,6 %		
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																						
		21,75	98,9 %																	99,4 %		
		22,0	100 %																	100,0 %		

TAKSONOMIAN MUKAISIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVIIN TUOTTEISIIN JA PALVELUIHIN LIITTYVÄ OSUUS LIIKETOIMINTAKULUISTA – VUODEN 2023 TIEDOT

Tilikausi 2023	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteeri						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Taksonomian mukaisten tai taksonomiatarkoitusten osuus liiketoimintakuluista, vuosi 2022 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siistymätoiminta (20)
	Koodi (2)	Liike-toiminta-kulut (3)	Osuus liike-toimintakuluista, vuosi 2023 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)			
Taloudelliset toiminnot (1)		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E			
TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																			
Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																			
		0	0,0 %																
Ympäristön kannalta kestävien (taksonomian mukaisten) toimintojen liiketoimintakulut (A.1)																			
Josta mahdollistavat toiminnot																			
Josta siirtymätoiminnot																			
Taksonomiatarkoitukset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot																			
		0,0	0 %														0 %		
Taksonomiatarkoitusten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin taksonomian mukaisten) toimintojen liiketoimintakulut (A.2)																			
		0,0	0 %														0 %		
Taksonomiatarkoitusten toimintojen liiketoimintakulut (A.1+A.2)																			
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																			
		17,6	100 %														100 %		
Ei-taksonomiatarkoitusten toimintojen liiketoimintakulut																			
YHTEENSÄ																			
		17,6	100 %														100 %		

Liikevaihtotunnuslukujen kontekstiedot

Anora on laskenut liikevaihdon Disclosures Delegated Act -asetuksen määritelmän mukaisesti samalla laskentamenetelmällä, joka koskee IFRS:n alaisia asiakassopimuksiin perustuvia tuloja tuotteiden ja palveluiden myynnistä. Anoran taksonomiakelpoinen liikevaihto (liikevaihtotunnusluvun osoittaja) määriteltiin arvioimalla yllä kuvatuin perustein taksonomiakelpoisen toiminnan osuus kaikesta liikevaihdosta. Anoran taksonomiakelpoisen liikevaihdon osuus on erittäin matala, koska suurin osa Anoran liiketoiminnasta ei vastaa taloudellisia toimintoja, joilla on merkittävä mahdollinen vaikutus taksonomia-asetuksen ilmastonmuutostavoitteisiin. Anoran liikevaihdon määritelmä on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedossa 1.1.

Investointitunnuslukujen kontekstiedot

Anora on sisällyttänyt Disclosures Delegated Act -asetuksen mukaiset investointitietonsa sekä aineellisen ja aineettoman omaisuutensa ennen poistoja ja arvonalentumisia sulkien pois tilikauden aikana tapahtuneet arvomuutokset. Lisätietoja Anoran investointien (investointitunnusluvun nimittäjä) määrittelyperiaatteista on tilinpäätöksen liitetietojen osissa 2.1 ja 2.2. Investointien taksonomiakelpoisuus määriteltiin arvioimalla, kohdistuuko investointi taksonomiakelpoiseen toimintaan tai onko ostettu tuote tai palvelu toisen yrityksen taksonomiakelpoisen toiminnan tulos. Soveltuvuus arvioidaan edellä kuvatuilla kriteereillä. Taksonomiakelpoiset investoinnit vastaavat aineelliseen omaisuuteen tehtyjä lisäyksiä, jotka ovat esimerkiksi rakennusten energiatehokkuutta parantavia laitteita ja sähköautojen latausasemien asennuksia.

Liiketoimintakulujen tunnuslukujen kontekstiedot

Climate Delegated Act -asetuksen mukaisia taksonomiakelpoisiin toimintoihin liittyviä vastaavia liiketoiminnan kuluja ei tunnistettu.

Hallinnointi

Anora noudattaa suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodia. Lisätietoja Anoran hallituksen hyväksymistä hallinnointiperiaatteista on saatavilla Anoran sivustolla osoitteessa: anora.com/fi/sijoittajat/hallinnointi. Vuoden 2023 selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvitys julkaistaan viikolla 12 vuonna 2024.

Varsinainen yhtiökokous 2024

Anora Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 19.4.2023. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2022. Yhtiökokous vahvisti toimielinten palkitsemisraportin.

Tilintarkastaja

Yhtiökokous valitsi uudelleen tilintarkastajaksi PricewaterhouseCoopers Oy:n toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. PricewaterhouseCoopers Oy oli ilmoittanut yhtiölle, että päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Markku Katajisto.

Osingonjako

Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti maksaa osinkoa 0,22 euroa osakkeelta tilikaudelta 2022. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen osinkoerä 0,11 euroa osaketta kohti maksettiin osakkeenomistajille, jotka olivat osingonmaksun täsmäytyspäivänä 21.4.2023 rekisteröitynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Toinen osinkoerä 0,11 euroa osaketta kohti maksettiin osakkeenomistajille, jotka olivat osingonmaksun täsmäytyspäivänä 18.10.2023 rekisteröitynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osinkoerien vastaavat maksupäivät olivat 28.4.2023 ja 25.10.2023.

Hallitus

Varsinainen yhtiökokous valitsi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksen mukaisesti hallitukseen seitsemän jäsentä toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Varsinaisen yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi Anoran henkilöstö on valinnut kaksi edustajaa ja varaedustajaa hallitukseen henkilöstön osallistumista koskevan Anoran ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen sopimuksen mukaisesti toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuoden 2023 lopussa hallituksen jäsenet olivat Kirsten Ægidius, Michael Holm Johansen (puheenjohtaja), Christer Kjos, Annareetta Lumme-Timonen, Jyrki Mäki-Kala (varapuheenjohtaja), Florence Rollet, Torsten Steenholt, Arne Larsen (valittu työntekijäjäsen) ja Jussi Mikkola (valittu työntekijäjäsen).

Hallituksen valiokunnat vuoden 2023 lopussa

Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeisessä hallituksen järjestäytymiskokouksessa nimitettiin seuraavat jäsenet hallituksen valiokuntiin:

- Tarkastusvaliokunta: Jyrki Mäki-Kala (puheenjohtaja), Christer Kjos, Annareetta Lumme-Timonen ja Torsten Steenholt
- Henkilöstövaliokunta: Michael Holm Johansen (puheenjohtaja), Kirsten Ægidius ja Florence Rollet.

Hallituksen palkkiot

Varsinaisen yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten palkkiot koostuvat seuraavista vuosipalkkioista:

- 65 000 euroa, puheenjohtaja
- 46 500 euroa, varapuheenjohtaja
- 31 000 euroa, jäsen

Näiden vuosipalkkioiden lisäksi maksetaan yhtiökokouksen valitsemille hallituksen jäsenille, jotka hallitus nimittää hallituksen pysyvien ja väliaikaisten valiokuntien jäseniksi, seuraavia vuosipalkkioita:

Tarkastusvaliokunta:

- 10 000 euroa, puheenjohtaja
- 5 000 euroa, jäsen

Henkilöstövaliokunta:

- 8 000 euroa, puheenjohtaja
- 4 000 euroa, jäsen

Näiden palkkioiden lisäksi varsinaisen yhtiökokouksen valitsemille hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkio hallituksen ja sen valiokunnan jokaiselta kokoukselta. Kokouspalkkio kultakin kokoukselta on 600 euroa ja 1 200 euroa, kun osallistuminen edellyttää matkustamista

henkilön asuinmaan ulkopuolelle. Matkakulut korvataan yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

Varsinainen yhtiökokous päätti, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsemat hallituksen jäsenet voivat valintansa mukaan saada palkkionsa rahana tai yhtiön osakkeina tai näiden yhdistelmänä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on suosittanut, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsemat hallituksen jäsenet kerryttäisivät Anorassa osakeomistuksen, joka ylittäisi kunkin jäsenen yhden vuosipalkkion euromäärän.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä 6 755 362 oman osakkeen hankinnasta, joka vastaa noin 10,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, osana yhtiön kannustin- tai korvausjärjestelmää tai yhtiöllä pidettäväksi, edelleen luovutettaviksi, mitätöitäviksi, tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka. Lisätietoa tästä valtuutuksesta löytyy 19.4.2023 julkistetusta pörssitiedotteesta.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään myös osakeannista yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Hallitus voi päättää laskea liikkeeseen joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Osakeanti voisi tapahtua myös suunnatusti osakkeenomistajien etuoikeuksista poiketen (suunnattu

osakeanti). Valtuutuksen nojalla liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 755 362, joka vastaisi noin 10,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ehdotuksen päivämäärän tilanteen mukaan. Valtuutusta voidaan käyttää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka. Lisätietoa tästä valtuutuksesta löytyy 19.4.2023 julkistetusta pörssitiedotteesta.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista palkitsemistarkoituksiin

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään myös kannustin- ja palkitsemisosakeannista yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Hallitus voi päättää laskea liikkeeseen joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Osakeanti voisi tapahtua myös suunnatusti osakkeenomistajien etuoikeuksista poiketen (suunnattu osakeanti). Valtuutuksen nojalla liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 351 072, joka vastaisi noin 2,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka. Lisätietoa tästä valtuutuksesta löytyy 19.4.2023 julkistetusta pörssitiedotteesta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta vuoden 2023 lopussa

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet edustavat Anoran kolmea suurinta osakkeenomistajaa.

Osakkeenomistajat nimittivät seuraavat jäsenet:

- Stein Erik Hagen, Canica AS, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja
- Petter Söderström, Solidium Oy
- Anne Lise E. Gryte, Geveran Trading Co. Limited

Lisäksi Anoran hallituksen puheenjohtaja Michael Holm Johansen ja varapuheenjohtaja Jyrki Mäki-Kala osallistuvat nimitystoimikunnan kokouksiin asiantuntijajäseninä.

Anoran osakkeenomistajien nimitystoimikunta on toimittanut 7.12.2023 julkistetussa pörssitiedotteessa ehdotuksensa 17.4.2024 pidettäväksi suunnitellulle varsinaiselle yhtiökokoukselle, mukaan lukien hallituksen jäsenten palkitsemiseen liittyvät tiedot. Lisätietoja löytyy kyseisestä pörssitiedotteesta.

Toimitusjohtaja ja konsernijohto

Pekka Tennilä toimi Anora Group Oyj:n toimitusjohtajana 25.10.2023 asti. Hallitus nimitti Jacek Pastuszkan Anora Group Oyj:n toimitusjohtajaksi 25.10.2023 alkaen.

Anoran johtoryhmän kokoonpano 31.12.2023:

- Jacek Pastuszka, toimitusjohtaja
- Sigmund Toth, talousjohtaja
- Janne Halttunen, SVP, Wine
- Kirsi Puntila, SVP, Spirits
- Hannu Tuominen, SVP, Anora Industrial
- Mikkel Pilemand, SVP, kasvujohtaja (CGO)
- Kirsi Lehtola, SVP, henkilöstöjohtaja (CHRO).

Johana Sundén, henkilöstöjohtaja (CHRO), ja Risto Gaggl, SVP Industrial, nimitettiin tehtäviinsä ja johtoryhmän jäseniksi 1.1.2024 alkaen.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsinkiin. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on ”ANORA” ja ISIN-tunnus FI4000292438. Kaikki osakkeet tuottavat yhden äänen ja yhtäläiset äänestysoikeudet. Katsauskauden lopussa Anora Group Oyj:n osakepääoma oli 61 500 000 euroa ja liikkeeseen laskettujen osakkeiden määrä oli 67 553 624.

Liputusilmoitukset

Yhtiö ei vastaanottanut liputusilmoituksia tilikauden 2023 aikana.

Omistusrakenne

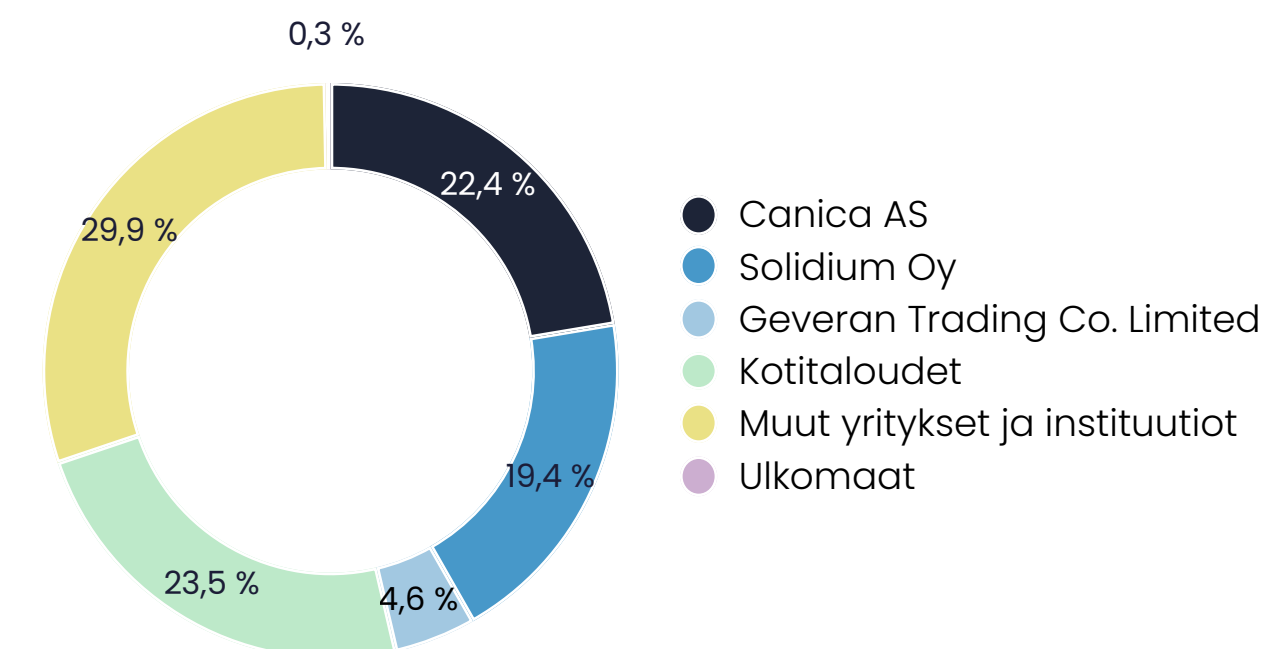
Anoralla oli katsauskauden lopussa 28 168 (28 074) rekisteröityä osakkeenomistajaa Euroclear Finlandissa. Hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus oli 40,9 (45,6) prosenttia.

OSAKETIETOA

	2023	2022
Osakkeiden lukumäärä	67 553 624	67 553 624
Osakepääoma, euroa	61 500 000	61 500 000
Osakekohtainen tulos, euroa	-0,59	0,26
Osinko/osake, euroa	0,22*	0,22
Osakkeen kaupankäynti, Nasdaq Helsinki		
Osakkeen päätöskurssi, euroa	4,36	7,36
Osakkeen ylin kurssi, euroa	7,69	11,04
Osakkeen alin kurssi, euroa	3,98	6,62
Kaupankäyntivolyymi	19 221 711	13 082 762
Markkina-arvo, milj. euroa	294,5	497,2

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Omistusrakenne 31.12.2023*



* Graafi havainnollistaa Anoran omistusrakenteen, jossa ovat mukana suurimmat osakkeenomistajat yhtiön saamien tietojen perusteella. Euroclear Finlandin tiedoissa Canica AS:n ja Geveran Trading Co. Limitedin omistukset sisältyvät hallintarekisteröityihin osakkeisiin. Ulkomaat käsittää suoraan rekisteröityneiden ulkomaalaisten omistajien omistuosuuden.

OMISTUSRAKENNE SEKTOREITTAIN 31.12.2023

Sektori	Osakkeiden määrä	% osakkeista
Julkisyhteisöt	17 569 501	26,0
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	12 397 619	18,4
Kotitaloudet	15 841 587	23,5
Yritykset	4 420 785	6,5
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	696 624	1,0
Ulkomaat	16 627 508	24,6
Yhteensä	67 553 624	100,0
Hallintarekisteröidyt osakkeet	27 629 079	40,9

OMISTUKSEN JAKAANTUMINEN SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2023

Osakemäärä	Omistajien määrä	% omistajista	Osakemäärä	% osakkeista
1-100	9 538	33,86	540 101	0,80
101-500	11 834	42,01	3 120 582	4,62
501-1 000	3 486	12,38	2 666 944	3,95
1 001-5 000	2 810	9,98	5 888 222	8,72
5 001-10 000	293	1,04	2 102 251	3,11
10 001-50 000	163	0,58	3 227 277	4,78
50 001-100 000	18	0,06	1 444 667	2,14
100 001-500 000	17	0,06	3 487 630	5,16
500 001-& yli	9	0,03	45 075 950	66,73
Yhteensä	28 168	100,0	67 553 624	100,0

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT EUROCLEARIN YLLÄPITÄMÄSSÄ
REKISTERISSÄ 31.12.2023

Osakkeenomistaja	Osakkeiden määrä	% osakkeista
1 Solidium Oy	13 097 481	19,4
2 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 031 240	3,0
3 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 290 000	1,9
4 WestStar Oy	1 199 705	1,8
5 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	641 000	0,9
6 Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas	456 170	0,7
7 Savolainen Heikki Antero	359 571	0,5
8 OP-Henkivakuutus Oy	276 376	0,4
9 Eriksson Trygve	200 000	0,3
10 Rantalainen-Yhtiöt Oy	190 000	0,3
10 suurinta omistajaa yhteensä	19 741 543	29,2

Omistajatietojen lähde: Euroclear Finland

Johdon omistus

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2023 suoraan tai määräysvaltayhtiöidensä kautta yhteensä 173 743 Anora Group Oyj:n osaketta, mikä vastaa 0,26% kaikista osakkeista.

Valtuutukset, optio- ja osakeperustaiset
palkitsemisjärjestelmät

Anoralla ei ollut vuoden 2023 aikana osakeoptio-ohjelmia. Hallituksella on valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta ja uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi tai osana yhtiön palkitsemisjärjestelmää. Hallitus ei ole käyttänyt mitään näistä valtuutuksista vuonna 2023. Valtuutukset esitellään tarkemmin Hallinnointi-osiossa. Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä esitellään Henkilöstö-osiossa.

Riskit ja riskienhallinta

Riskien hallinta

Anoran riskienhallinnan tarkoitus ja tavoite on:

- tukea Anora Groupin strategian toteutusta,
- tunnistaa riskit sekä menetelmät, joilla vähennetään henkilö- ja omaisuusvahinkojen, vaarojen ja liiketoiminnan keskeytymisen todennäköisyyttä ja vaikutusta,
- varmistaa kannattavuuden kehittyminen ja myötävaikuttaa omistaja-arvoon,
- turvata liiketoiminnan jatkuvuus.

Anoran hallituksen hyväksymässä riskienhallinta-politiikassa kuvataan Anora Groupin riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä niihin liittyvät raportointiperiaatteet ja toimintatavat. Poliitiikan avulla varmistetaan myös yhtenäinen riskienhallinnan toimintamalli koko konsernissa ja yritysriskienhallintaprosessin tiivis yhteys muihin johtamisprosesseihin (kuten strategia- ja suunnitteluprosesseihin).

Anoran riskienhallintapolitiikka perustuu COSO ERM -viitekehykseen, SFS-ISO 31000 -standardin mukaisiin riskienhallintaperiaatteisiin ja -ohjeisiin sekä suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodiin. Ilmatoriskien luokittelussa ja termeissä noudatetaan lisäksi TCFD:n suosituksia. (TCFD viittaa ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista käsittelevään työryhmään, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.)

Anoran riskienhallinta on järjestelmällinen prosessi, jonka tarkoitus on taata riskien kokonaisvaltainen ja asianmukainen tunnistus, arviointi, hallinta, seuranta ja raportointi koko konsernissa. Se on olennainen osa Anora Groupin suunnittelu- ja johtamisprosessia, päätöksentekoa, päivittäistä johtamista ja toimintoja sekä hallinta- ja raportointimenettelyjä.

Riskienhallintapolitiikassa kuvataan Anoran riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä raportoinnin periaatteet. Tämän mukaisesti riskit raportoidaan konsernin raportointivastuita noudattaen. Konsernin merkittävimpien taloudellisten riskien hallintaperiaatteita on kuvattu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, kohdassa 4.1, Taloudellisten riskien hallinta. Riskienhallintatoiminto vastaa myös konsernin maailmanlaajuisista vakuutuksista. Liiketoiminta-alueet ja toiminnot raportoivat riskeistä ja niissä tapahtuneista muutoksista neljänneksittäin. Johtoryhmä tukee ja koordinoi riskienhallintaa ja raportoi siihen liittyvistä keskeisistä riskeistä ja olennaisista muutoksista hallituksen tarkastusvaliokunnalle osavuositarkastusten ja tilinpäätösten yhteydessä. Hallitus arvioi tarkastusvaliokunnan tukemana merkittävimmät riskit, niiden hallintatoimenpiteet sekä riskienhallinnan tehokkuuden ja toimivuuden. Hallitus raportoi merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä niissä tapahtuneista muutoksista osavuositarkastuksissa ja tilinpäätöksissä.

Riskienhallinta

Strategiset riskit

- Toimintaympäristö
- Teknologia
- Sääntely
- Ilmastonmuutos
- Maine
- Yrityskaupat ja -hankinnat
- Ihmisoikeudet

Operatiiviset riskit

- Organisaatio, johtaminen ja henkilöstö
- IT ja tietoturva
- Tuotanto ja prosessit
- Liiketoiminnan häiriöt
- Laatu
- Sopimus- ja vastuuriskit
- Compliance

Vahinko- ja omaisuusriskit

- Terveys ja turvallisuus
- Omaisuus
- Ympäristö
- Tulipalot, onnettomuudet ja luonnonkatastrofit

Rahoitusriskit

- Likviditeetti
- Kannattavuus
- Korko-, valuutta- ja luottoriskit
- Verotus
- Laskenta ja raportointi
- Pääomarakenne

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit jaotellaan raportointi- ja riskinarviointitarkoituksessa neljään eri luokkaan: strategiset riskit, operatiiviset riskit, vahinkoriskit ja taloudelliset riskit.

Strategiset ja liiketoimintariskit liittyvät päätöksentekoon, resurssien allokontiin, liiketoimintamalliin, johtamisjärjestelmiin ja kykyyn reagoida toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin (pitkä aikaväli, 3–5 vuotta). Strategisten riskien arviointi kattaa myös sääntelykehysten ja eettisesti kestävät liiketoimintatavat, joita sovelletaan yhtiön toimintaan ja toimialaan. Liiketoimintaan liittyviä vastuullisuusriskejä on kuvattu muita kuin taloudellisia tietoja koskevassa selvityksessä, joka julkaistaan osana hallituksen toimintakertomusta. Operatiiviset riskit liittyvät strategian toteuttamiseen ja päivittäiseen liiketoimintaan. Tällaisia riskejä ovat esimerkiksi poikkeamat prosessissa, järjestelmissä ja henkilöiden toiminnassa (lyhyt aikaväli, 1–2 vuotta). Vahinkoriskit ovat Anoran sisällä tai sen toimintaympäristössä tapahtuvia virheitä, toimintahäiriöitä ja onnettomuuksia, jotka aiheuttavat vahinkoa tai menetyksiä. Taloudelliset riskit liittyvät markkinahintojen muutoksiin, rahoitusvarojen riittävyyteen lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä sekä vastapuolten kykyyn täyttää taloudelliset velvoitteensa. Seuraavassa taulukossa esitetään lyhyt yhteenveto keskeisimmistä Anoran toimintaan myönteisesti tai kielteisesti vaikuttavista epävarmuuksista.

Riski	Kuvaus	Riskien hallinta
Raaka-aineiden hintariski	Anoran liiketoiminnan kannattavuuteen vaikuttaa keskeisesti kotimaisen ohran saatavuus ja sen markkinahinta.	Anora varmistaa ohran saatavuuden ja hinnan sopimusviljelyllä ja yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa.
Asiakkaisiin ja kuluttajakysyntään liittyvät riskit	Anoran markkina-alueilla yhtiön asiakkaita ovat pohjoismaiset vähittäismyyntimonopolit, alkoholia myyvät tukkukaupat, ravintolat, päivittäistavara- ja matkustajamyynit, kansainväliset alkoholijuomayhtiöt sekä vientimarkkinoilla toimivat maahantuojat. Laaja asiakaspohja antaa Anoralle monipuolisen mahdollisuuden pitkäjänteiseen asiakasyhteistyön kehittämiseen.	Vahva markkina-asema, tehokkaat teolliset prosessit, hyvä laatu ja tunnetut tuotemerkit parantavat Anoran mahdollisuuksia hallita riskiä. Kulutustottumusten muutoksiin ja toiminnan sopeuttamistarpeeseen varaudutaan panostamalla kuluttajalähtöiseen tuotekehitykseen.
Tuoteturvallisuusriskit	Kuluttajakäyttäytymisen muutokset voivat pitkällä aikavälillä muuttaa Anoran tuotteiden kysynnän painotusta eri tuotekategorioiden välillä. Alkoholijuomia valmistavalle yhtiölle, merkittävä riski on huolehtia raaka-aineiden ja valmisteiden laadusta ja turvallisuudesta koko tuotantoketjussa.	Anoralla on käytössä nykyaikaiset menetelmät tuotantoprosessien turvallisuuden varmistamiseksi ja erilaisten mikrobiologisten, kemiallisten ja fysikaalisten vaaran aiheuttajien eliminoimiseksi. Anora noudattaa tuoteturvallisuuden varmistamisessa elintarviketurvallisuuden hallinta ja laatusertifikaattien edellyttämiä toimintatapoja.
Vahinkoriskit	Anoralla on tuotantolaitoksia Suomessa, Norjassa, Tanskassa ja Virossa. Tulipalo tai muu odottamaton tekijä voi keskeyttää tuotantolaitoksen toiminnan.	Kaikki tuotantolaitokset on vakuutettu aineellisten ja toiminnan keskeytymisen varalta konsernin vakuutusohjelmissa. Keskeisillä tuotantolaitoksilla tehdään riskikartoitus 1–2 vuoden välein. Jatkuvuussuunnitelmilla pyritään rajoittamaan toiminnan keskeytysten aiheuttamia vahinkoja.
Rahoitusriskit	Keskeisimmät rahoitukseen liittyvät riskit Anoran toiminnassa ovat valuutan transaktio- ja muuntoeroriskit, korkoriski sekä jälleenrahoitus- ja likviditeettiriski.	Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on vähentää rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä aiheutuvia tulos- ja tase- ja rahavirtavaikutuksia sekä varmistaa riittävä maksuvalmius. Konsernin merkittävimpien taloudellisten riskien hallintaperiaatteita on kuvattu tarkemmin konsernitalinpäätöksen liitetiedoissa, kohdassa 4.1. Rahoitusriskien hallinta.
Compliance	Keskeisimmät compliance-riskit Anoran toiminnassa liittyvät raportointia, viranomais- ja toimilupia, alkoholijuomien markkinointia, kilpailuoikeutta ja henkilötietojen käsittelyä koskevien lakien, sääntöjen ja viranomaispäätösten ja niiden ehtojen rikkomiseen.	Ohjeistuksella ja säännöllisellä koulutuksella pyritään hallitsemaan compliance-riskkejä ja varmistamaan eettisesti kestävä toimintatavat yhtiön toiminnassa. Compliance-riskien hallinnan tavoitteena on välttää yhtiön kannattavuudelle, toiminnan jatkuvuudelle ja maineelle haitalliset sanktiot ja seuraamukset sekä viranomaistutkinnot ja -päätökset.

Hyödykkeiden hintariski

Ohra

Vuonna 2023 Anora käytti etanolin ja tärkkelyksen valmistukseen noin 174,0 (184,3) miljoonaa kiloa viljaa. Korkealuokkaisen kotimaisen ohran saatavuus oli varmistettu vuoden 2023 loppuun asti sopimusviljelyllä yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa. Ohran markkinahinta vaihtelee merkittävästi satovuosittain. Vaihtelun taustalla ovat useat suomalaisen ohran kysyntään ja tarjontaan vaikuttavat tekijät. Ohran hinta on siten Anoralle merkittävä riski tilikauden aikana. Hintariskiä ei ole suojattu johdannaisinstrumenteilla.

Sähkö

Voimakas nousu sähkön markkinahinnassa on Anoralle merkittävä riski. Suomessa riskiä hallitaan noudattamalla Anoran sähkönhankintaperiaatteita ja myös ulkopuolisen asiantuntijan avulla. Periaatteissa määritellään ne rajat, joiden puitteissa sähkön hintariskiltä suojaudutaan. Suojaukset tehdään Nasdaq OMX Oslo ASA -markkinan OTC-johdannaistuotteilla.

Vuoden 2023 lopussa suojaustaso seuraavan 12 kuukauden toimituksille oli 83,6 % (78,0 %), mikä vastasi asetettuja tavoitteita. Vuonna 2023 keskimääräinen suojaustaso oli 86,8 % (76,2 %).

Sähkön hintariskin suojauksiin sovelletaan IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa ja suojauksen tehokkuus testataan neljännesvuosittain. Kaikki vuonna 2022 tehokkaat suojaukset olivat tehokkaita myös vuonna 2023.

Anora hankkii kuluttamansa sähkön Suomen hinta-alueen spot-hintaan sidottuna toimituksena suoraan Nord Pool Spot -markkinoilta. Osana sähkönhankintaansa Anora hankkii fyysistä sähköä myös kahdenvälisiin kiinteähintaisiin sopimuksiin perustuen.

Herkkyys markkinariskeille

Alla olevassa taulukossa on kuvattu konsernin tuloksen ja oman pääoman (ennen veroja) herkkyyttä sähkön hintojen ja valuuttakurssien sekä korkotasojen muutoksille. Anoran soveltaessa suojauslaskentaa herkkyys kohdistuu omaan pääomaan. Kun suojauslaskentaa ei sovelleta, herkkyys on ilmoitettu mahdollisena vaikutuksena tuloslaskelmaan.

RAHOITUSVÄLINEIDEN HERKKYYS MARKKINARISKEILLE (ENNEN VEROJA) IFRS 7 –STANDARDIN

Milj. euroa	2023		2022	
	Tuloslaskelma	Oma pääoma	Tuloslaskelma	Oma pääoma
+/-10 % sähkö	-	+/-0,2	-	+/-0,8
+/-10 %:n muutos euron/Norjan kruunun vaihtokurssissa	+/-1,2	+/-1,3	-/+0,1	+/-0,3
+/-10 %:n muutos euron/Ruotsin kruunun vaihtokurssissa	+/-2,9	+/-3,9	+/-6,4	+/-1,9
+/-10 %:n muutos euron/Yhdysvaltain dollarin vaihtokurssissa	-/+1,1	-/+1,3	-/+0,2	-/+0,6
+/-10 %:n muutos euron/Australian dollarin vaihtokurssissa	-/+0,1	-/+0,1	-/+0,0	-/+0,1
+/-1 %-yksikön muutos korkotasoissa	-2,1	-	-1,6	-0,0

Herkkyys valuuttakurssien muutoksille on laskettu rahoitusinstrumenteista aiheutuvista valuuttojen nettopositioista.

Konsernin vaihtuvakorkoinen velkapositio muodostuu vaihtuvakorkoisista veloista, 210,0 (210,0) miljoonaa euroa.

Yhden prosenttiyksikön korkotason nousun vaikutus tuloslaskelmaan olisi -2,1 (-1,6) miljoonaa euroa.

Markkinakorkojen nousun vaikutus tulokseen on laskettu nettokorkokuluista.

Lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät yleiseen taloudelliseen kehitykseen, lainsäädännön muutosten vaikutukseen, geopoliittiseen ympäristöön, arvoketjun häiriöihin, raaka-aineiden hintaan ja saatavuuteen sekä kyberriskeihin. Lyhyen aikavälin riskit liittyvät myös hankittujen liiketoimintojen integraatioon sekä niihin liittyviin talouden prosesseihin.

Merkittävät epävarmuustekijät liittyvät yleiseen taloudelliseen kehitykseen ja sen vaikutukseen kulutukseen sekä kilpailuympäristöön ja siihen, miten mahdolliset lainsäädännön muutokset vaikuttavat esimerkiksi alkoholiveroon, valmisteveroon ja kuluttajakäyttäytymiseen. Kohonneet inflaatiotasot Anoran toimintamaissa luovat monia riskejä ja voivat johtaa taantumaan toiminta-alueella ja sitä laajemminkin heikkenevän taloustilanteen ja kuluttajien vähenevän rahankäytön seurauksena. Myös palkkainflaatio on vähitellen lisääntynyt. Maailmanlaajuisten pääomamarkkinoiden epävakaa tilanne voi vaikuttaa merkittävästi rahoituksen saatavuuteen, valuuttakursseihin ja korkotasoon.

Yllättävät ja ennakoimattomat häiriöt arvoketjussa, tuotannossa ja toimituksissa ovat merkittäviä lyhyen aikavälin operatiivisia riskejä, samoin kuin raaka-aineiden

hinnankehityksen nopeat ja merkittävät muutokset. Riskit voivat aiheutua sisäisistä tai ulkoisista tapahtumista.

Yhä epävakampi geopoliittinen ympäristö voi myös vaikuttaa negatiivisesti Anoran liiketoimintaan, kannattavuuteen ja toimintaympäristöön. Merkittävät riskit ja epävarmuustekijät liittyvät jo olemassa olevien maailmanlaajuisten toimitusketjujen häiriöiden lisääntymiseen, myös merireitteihin liittyviin mahdollisiin uhkiin, viljan saatavuuteen sekä hintojen nousupaineeseen kaikissa tuotantokustannuksissa. Energian ja polttoaineen hintojen nousuun ja tuotantomäärien vaihteluun liittyvät riskit jatkuvat edelleen. Raaka-aineisiin, työhön, energiaan ja polttoaineisiin liittyvät mahdolliset saatavuus- ja kustannusongelmat voivat vaikuttaa toimintaympäristöön ja Anoran liiketoimintaan ja kannattavuuteen lähitulevaisuudessa. Jotkut riskit ovat jo osittain toteutuneet.

Kyberriskien uhkan taso on myös lisääntynyt viime aikoina, ja viranomaiset ovat varoittaneet kyberhyökkäysten uhasta ja määrän kasvusta. On jo tullut ilmi raportoituja tapauksia kyberhyökkäyksistä yrityksiä ja valtion viranomaisia kohtaan vakavin seurauksin. Anora parantaa jatkuvasti kyberturvallisuustoimintojaan ja -teknologioitaan. Ei voi sulkea pois sitä, etteikö Anora tai sen yhteistyökumppanit voisi joutua sellaisen kyberhyökkäyksen kohteeksi, joka mahdollisesti vaikuttaisi merkittävästi Anoran liiketoimintaan, kannattavuuteen ja toimintoihin.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Anora julkisti 8.1.2024, että Anora Groupin talousjohtaja Sigmund Toth on irtisanoutunut yhtiön palveluksesta. Hän jatkaa nykyisessä tehtävässään viimeistään 1.8.2024 saakka. Sigmund on erittäin sitoutunut edistämään yhtiön menestystä irtisanoutumisajallaan, varmistaen tehtävien sujuvan siirron seuraajalleen.

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 14.2.2024, että se oli päättänyt uuden jakson alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitettussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. PSP 2024–2026-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 50 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos PSP 2024–2026-ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, ohjelman perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 1 294 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). RSP 2024–2026-ohjelman nojalla erityistilanteissa maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 129 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Anora julkisti 8.3.2024, että Stein Eriksen (49), KTM, on nimitetty Anora Groupin talousjohtajaksi (CFO) sekä johtoryhmän jäseneksi elokuusta 2024 alkaen. Hän raportoi tehtävässään toimitusjohtaja Jacek Pastuszkalle. Stein Eriksen on viimeksi toiminut talousjohtajana norjalaisessa pörssilistatussa XXL ASA:ssa, joka on Pohjoismaiden suurin urheiluliikeketju. Hän on toiminut myös yhdistetyssä roolissa XXL ASA:n väliaikaisena toimitusjohtajana ja talousjohtajana. Tätä ennen Stein on tehnyt pitkän uran Orklalla, arvostetussa norjalaisessa listayhtiössä, joka on yksi johtavista brändeihin ja kuluttajayhtiöihin keskittyvistä teollisista sijoitusyhtiöistä. Orklalla Stein on viimeksi toiminut Orkla Caren talousjohtajana ja Orkla ASA:n SVP Finance -tehtävässä.

Hallituksen osinkoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 31.12.2023 tilinpäätöksen mukaan 100 191 758 euroa, joka sisältää tilikauden tappion -11,539,890 euroa. Emoyhtiön

taloudellisessa tilanteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus ehdottaa 17.4.2024 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2023 maksetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelta.

Pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteidensa mukaan Anora pyrkii ylläpitämään vakaata tai kasvavaa osinkoa, ja osinkosuhde on 50–70 prosenttia tilikauden tuloksesta.

Yhtiökokous 2024

Anora Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2024 on suunniteltu pidettäväksi 17. huhtikuuta 2024. Yhtiökokouskutsu ja ohjeet julkaistaan pörssitiedotteella ja Anoran verkkosivuilla.

Näkymät vuodelle 2024

Markkinanäkymät

Vuonna 2024 päämarkkinoidemme volyymien odotetaan olevan hieman alhaisemmat kuin vuonna 2023 toimintaympäristön haastavan taloustilanteen vuoksi.

Tulosohjeistus

Vuonna 2024 Anoran vertailukelpoisen käyttökatteen odotetaan olevan 75–85 miljoonaa euroa (2023: 68,2 milj. euroa).

Helsinki, 19.3.2024

Anora Group Oyj
Hallitus

Konsernin tunnusluvut

		2023	2022	2021	2020	2019
Tuloslaskelma						
Liikevaihto	milj. euroa	726,5	702,7	478,2	342,4	359,6
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	68,2	76,1	71,7	52,4	44,8
(% liikevaihdosta)	%	9,4	10,8	15,0	15,3	12,4
Käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	67,5	67,9	62,9	40,3	43,1
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	milj. euroa	34,8	42,9	51,2	35,0	26,8
(% liikevaihdosta)	%	4,8	6,1	10,7	10,2	7,5
Liiketulos (EBIT)	milj. euroa	-31,3	34,7	42,4	22,9	25,1
Tulos ennen veroja	milj. euroa	-53,9	23,4	38,6	21,3	24,6
Kauden tulos	milj. euroa	-39,9	18,1	31,2	17,8	18,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (EBITDA)	milj. euroa	-0,7	-8,2	-8,8	-12,1	-1,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (EBIT)	milj. euroa	-66,1	-8,2	-8,8	-12,1	-1,7
Tase						
Rahavarat	milj. euroa	212,7	91,4	168,9	130,7	64,2
Oma pääoma	milj. euroa	408,7	481,4	507,9	156,3	151,2
Määräysvallattomien osuus	milj. euroa	0,5	0,9	0,9	-	-
Lainat	milj. euroa	216,3	247,5	162,6	116,1	82,6
Sijoitettu pääoma	milj. euroa	624,1	728,9	670,5	272,4	233,8
Kannattavuus						
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	-9,0	3,6	9,3	11,6	12,2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	-1,7	4,2	7,4	7,7	8,5

		2023	2022	2021	2020	2019
Rahoitus ja taloudellinen asema						
Nettovelka	milj. euroa	137,5	300,9	126,0	-3,9	28,9
Nettovelkaantumisaste	%	33,7	62,5	24,8	-2,5	19,1
Omavaraisuusaste	%	35,9	37,0	41,2	34,3	37,8
Liiketoiminnan nettorahavirta	milj. euroa	135,3	-0,4	50,8	56,1	52,6
Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate		2,0	4,0	1,8	-0,1	0,6
Osakekohtaiset tunnusluvut						
Osakekohtainen tulos (laimentamaton)	euroa	-0,59	0,26	0,67	0,49	0,51
Osakekohtainen tulos (laimennettu)	euroa	-0,58	0,26	0,67	0,49	0,51
Oma pääoma/osake	euroa	6,04	7,13	7,52	4,33	4,18
Osinko/osake	euroa	0,22	0,22*	0,45	0,75	0,42
Osinko/tulos	%	-37,2	83,1*	67,6	152,2	82,6
Efektiivinen osinkotuotto	%	5,0	3,0*	4,1	7,5	5,1
Hinta/tulos		-7,4	27,8	16,3	20,3	16,1
Osakkeen päätöskurssi	euroa	4,36	7,36	10,86	9,98	8,18
Osakkeen ylin kurssi	euroa	7,69	11,04	12,00	10,40	8,22
Osakkeen alin kurssi	euroa	3,98	6,62	9,62	7,01	7,08
Osakkeen markkina-arvo kauden lopussa	milj. euroa	294,5	497,2	733,6	360,7	295,6
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa		67 553 624	67 553 624	67 553 624	36 140 485	36 140 485
Henkilöstö						
Henkilöstö kauden lopussa		1 219	1 251	1 055	637	632
Henkilöstö keskimäärin		1 273	1 159	799	650	682

* Hallituksen osinkoehdotus yhtiökokoukselle 0,22 euroa osakkeelta tilikaudelta 2022.

VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKUJEN TÄSMÄTYKSET IFRSTILINPÄÄTÖSLUKUIHIN JA VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT

Milj. euroa	2023	2022
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Liiketoimintojen ja hyödykkeiden myyntien voitot ja tappiot	12,3	0,8
Liiketoimintojen lopettamiseen liittyvät kulut ja uudelleenjärjestelykulut	-7,1	-0,1
Kustannukset suljetussa vapaaehtoisessa eläkejärjestelyssä	-	0,3
Altian ja Arcuksen sulautumiseen liittyvät kulut	-1,3	-4,6
Vaihto-omaisuuden käypään arvoon arvostus	-0,3	-2,0
Muut olennaiset projektit	-4,3	-2,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-0,7	-8,2
Vertailukelpoinen käyttökate		
Liiketulos	-31,3	34,7
Vähennettynä:		
Poistot ja arvonalentumiset	98,8	33,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	0,7	8,2
Vertailukelpoinen käyttökate	68,2	76,1
% liikevaihdosta	9,4	10,8
Vertailukelpoinen liiketulos		
Liiketulos	-31,3	34,7
Vähennettynä:		
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	66,1	8,2
Vertailukelpoinen liiketulos	34,8	42,9
% liikevaihdosta	4,8	6,1

TUNNUSLUKUJEN MÄÄRITELMÄ JA KÄYTTÖTARKOITUS

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Bruttokate	Liikevaihto ja liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut	Bruttokate on tuloksellisuutta osoittava mittari.
Bruttokateprosentti %	Bruttokate / Liikevaihto	
Liiketulosprosentti	Liiketulos / Liikevaihto	Liiketulos osoittaa liiketoiminnasta kertyneen tuloksen.
Käyttökate (EBITDA)	Liiketulos ennen poistoja	Käyttökate on Konsernin tuloksellisuutta osoittava mittari.
Käyttökateprosentti	Käyttökate / Liikevaihto	
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	Liiketulos ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä	Vertailukelpoinen käyttökate, vertailukelpoinen liiketulos ja vertailukelpoinen liiketulosprosentti esitetään käyttökateen ja liikeluoksen lisäksi tarkoituksena tuoda esiin taustalla oleva liiketoiminnan tulos ja parantaa eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta. Anora katsoo, että nämä vertailukelpoiset tunnusluvut antavat merkityksellistä lisätietoa, sillä niiden ulkopuolelle jätetään olennaisia tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka heikentävät eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta.
Vertailukelpoinen liiketulosprosentti	Vertailukelpoinen liiketulos / Liikevaihto	
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä	
Vertailukelpoinen käyttökateprosentti	Vertailukelpoinen käyttökate / Liikevaihto	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Olenaisia tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomia eriä, kuten liiketoimintojen ja omaisuuserien luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot, arvonalentumistappiot, liiketoimintojen lopettamisesta ja uudelleenjärjestelystä johtuvat menot, konsernin merkittävät projektit, kuten yrityshankintoihin ja sulautumiseen liittyvät välittömät transaktiomenot, sulautumiseen liittyvät integraatiokulut, vaihto-omaisuuden käypään arvoon arvostamiseen sulautumisen yhteydessä liittyvät kulut, vapaaehtoisen eläkejärjestelyn muutokset ja muista konsernin kehittämishankkeista johtuvat menot.	Vertailukelpoinen käyttökate on sisäinen, Anoran tuloksellisuutta osoittava mittari sekä segmenttitason keskeinen tunnusluku yhdessä liikevaihdon kanssa.
Sijoitettu pääoma	Oma pääoma yhteensä + Lainat	ROI-tunnusluvun perusta.
Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden tulos / Oma pääoma yhteensä (kauden alkamispäivän ja päättymispäivän keskiarvo)	Tätä mittaria voidaan käyttää arvioitaessa, kuinka tehokkaasti Anora on pystynyt kerryttämään tulosta suhteessa Yhtiön omaan pääomaan.

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	(Tilikauden tulos + Korkokulut) / (Oma pääoma yhteensä + Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat) (kauden alkamispäivän ja päättymispäivän keskiarvo)	Tätä mittaria käytetään arvioitaessa, kuinka tehokkaasti Anora on pystynyt kerryttämään nettotulosta suhteessa Yhtiön sijoitettuun pääomaan.
Lainat	Pitkäaikaiset lainat + lyhytaikaiset lainat	Nettovelka on mittari, joka osoittaa Konsernin ulkoista velkarahoituksen kokonaismäärää.
Nettovelka	Lainat + pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset leasingvelat –rahavarat	
Nettovelkaantumisaste, %	Nettovelka / Oma pääoma yhteensä	Nettovelkaantumisaste auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa ja on hyödyllinen mittari, jonka avulla johto seuraa Konsernin velkaantumista. Lainaportfolion merkittävä mittari.
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Varat yhteensä – Saadut ennakot)	Omavaraisuusaste auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa ja on hyödyllinen mittari, jonka avulla johto seuraa Konsernin liiketoiminnassa käytettävän pääoman tasoa.
Nettovelka / Vertailukelpoinen käyttökate	Nettovelka / Vertailukelpoinen käyttökate	
Tulos / osake	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos / Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä kauden aikana	
Oma pääoma / osake	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma / Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä kauden lopussa	
Osinko / osake	Kauden osingonjako / Osakkeiden laimentamaton lukumäärä kauden lopussa	
Osinko / tulos %	Osinko/osake / Tulos/osake	
Efektiivinen osinkotuotto, %	Osinko/Osake / Osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa	
Hinta / tulos	Osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa / Tulos/osake	
Osakekannan markkina-arvo	Tilikauden lopun osakkeiden määrä X osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa	

Vastuullisuus



Johdanto

Anoran visiona on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien tarjoaja, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi olemme sitoutuneet vuoteen 2030 ulottuvaan kattavaan vastuullisuustiekarttaan. Haluamme Anoran vastuullisuuskäytäntöjen toimivan esimerkkinä koko alallemme tämän vuosikymmenen loppuun mennessä.

Näemme itsemme alan edelläkävijöinä. Valmistamme juomamme pohjoismaisella, vastuullisella tavalla. Olemme Koskenkorvan tislaamossa investoineet yli vuosikymmenen ajan viljapohjaisten alkoholijuomien tislaamiseen kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Pakkaamme tuotteemme ilmastoystävällisiin pakkauksiin ja vähennämme kuljetuspäästöjä pakkaamalla viinimme lähellä markkinoita, joilla ne myydään. Tarjoamme kuluttajille laajan valikoiman alkoholittomia ja vähäalkoholisia tuotteita vastuullisen juomakulttuurin tukemiseksi.

Vuonna 2023 otimme tärkeitä askelia vastuullisuustyösämme. Yksi kohokohta oli ihmisoikeuksiin ja toimitusketjumme keskittynyt laaja-alainen työ, johon sisältyi koko arvoketjumme kattava ihmisoikeusarviointi, ihmisoikeus-sitoumus, vastuullisen hankinnan periaatteet, toimittajien itsearviointikysely, vastuullisuus- ja ihmisoikeuskoulutus työntekijöillemme sekä kenttäopas toimittajavierailuja varten.

Anora on reagoinut ja valmistautunut ennakoivasti vastuullisuustyöhömme vaikuttavaan tulevaan lainsäädäntöön sekä omassa toiminnassaan että toimitusketjussaan. EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaiset raportointivaatimukset tulivat voimaan tammikuussa 2024. Osa näistä pakollisista raportointivaatimuksista on jo huomioitu tässä vuoden

2023 vastuullisuusraportissamme. Vuoden 2023 raportointikauteemme on vaikuttanut myös heinäkuussa 2022 voimaan tullut Norjan avoimuuslaki.

Olemme keskittyneet myös EU:n suunniteltuun yritysten kestäväää toimintaa koskevaan huolellisuusvelvoitteeseen (Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD), joka toteutuessaan asettaisi yrityksille velvoitteita lieventää negatiivista vaikutustaan ihmisoikeuksiin ja ympäristöön. Näemme yhteisen sääntelyn myönteisenä yrityksille. Seuraamme edelleen keskustelua yritysvastuuta koskevista paikallisista tai EU:n laajuisista uusista säädöksistä ja valmistaudumme niihin.

Vuonna 2023 käytimme myös aikaa ja resursseja valmistautuessamme päätökseen Euroopan komission uudesta ehdotuksesta, joka koskee pakkausten ja pakkausjätteiden sääntelyä. Toteutuessaan se korvaisi nykyisen pakkaus- ja pakkausjätedirektiivin. Jos ehdotus hyväksytään vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla tehtävässä päätöksessä, sillä arvioidaan olevan merkittävä vaikutus Anoran tulevaan toimintaan.

Anoran vastuullisuustiekartta on jaettu kolmeen painopistealueeseen: planeettaan, ihmisiin ja tuotteeseen. Se on laadittu kattamaan kaikki vastuullisuuden osatekijät ja myös tukemaan vahvuuksiamme. Tiekartta perustuu aiempaan työhömme ja vastuullisuusinvestointeihin, joita Anora on tehnyt viimeisen vuosikymmenen aikana.

Osana kunnianhimoista vastuullisuustiekarttaa Anora toimitti loppuvuodesta 2023 tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteen Science Based Targets -aloitteen (SBTi) validoitavaksi. Pyrimme edelleen hiilineutraaliin tuotantoon ilman kompensatioita Koskenkorvan tislaamalla vuonna 2026 ja kaikilla tuotantolaitoksillamme vuoteen 2030 mennessä.

Vuonna 2023 päivitimme eettiset periaatteemme, julkaisimme uudet toimittajille suunnatut uudet eettiset periaatteet ja kehityimme kolmessa ESG-luokituksessa; Sustanalyticsissa, EcoVadisissa ja S&P Globalissa. Koskenkorvan tislaamossa siirryimme vuoden 2023 alussa 100-prosenttisesti uusiutuvaan sähköön, ja Anora vähensi oman toimintansa fossiilisia CO₂-päästöjä 21 prosenttia vuonna 2023.

Vastuullisuustiekartan mukaisesti pyrimme edelleen kehittämään työtämme luonnon monimuotoisuuden parantamiseksi ja tuemme ohran uudistavaa viljelyä. Ohra on viljapohjaisten tuotteidemme tärkein raaka-aine. Ohran uudistavalla viljelyllä on merkittävä vaikutus maankäytön päästöihin, sillä ostamme vuosittain noin 180 miljoonaa kiloa ohraa. Vuonna 2023 teimme sopimuksia noin 2,3 miljoonan kilon uudistavasti viljellyn ohran ostamisesta, mikä oli merkittävästi edellisvuotta (0,056 miljoonaa kiloa) enemmän.

Jatkamme reilun, turvallisen ja inklusiivisen työn kehittämistä maailmanlaajuisessa toimitusketjussamme ja omissa toiminnoissamme. Kaikessa omassa tuotannossamme olemme jo vuosia rakentaneet turvallista työkuultuuria, jota vahvistetaan jatkuvasti matkalla kohti vuotta 2030.

Tiekarttamme mukaisesti haluamme johtaa siirtymää ilmastoystävällisiin pakkauksiin. Tavoittemme on, että kaikki pakkauksemme ovat vuoteen 2030 mennessä kevyitä, lähes sataprocenttisesti kierrätettäviä ja valmistettu sertifioiduista lähteistä peräisin olevista tai kierrätetyistä materiaaleista.

Vastuullisuustyömme tulokset on kuvattu yksityiskohtaisemmin tässä raportissa.

Tervetuloa vuoden 2023 vastuullisraporttimme pariin.



” Vuonna 2023 toimitimme tieteeseen perustuvat päästövähennystavoittemme validoitavaksi.”

Petra Gräsbeck,
viestintä- ja
vastuullisuusjohtaja

Vastuullisuustiekartta

HIILINEUTRAALI

tuotanto ilman
kompensatioita

KIERTO- TALOUTEEN

perustuva tuotanto

UUDISTAVA

viljely



**REILU JA
TURVALLINEN**
työpaikka ja arvoketju

VASTUULLINEN JUOMAKULTTUURI

matala-alkoholiset ja
alkoholittomat tuotteet

YMPÄRISTÖ- YSTÄVÄLLISET

pakkaukset

Sitoumukset, sidosryhmä- yhteistyö ja ESG-luokitukset

Vastuullisuutta tukevat sitoumuksemme

Anora on ollut vuoden 2022 lopusta lähtien mukana YK:n Global Compact -aloitteessa, joka on maailman suurin vapaaehtoinen yritys vastuualoite. YK:n Global Compact -hankkeeseen liittymällä olemme voineet yhdenmukaistaa tämänhetkiset ja tulevat strategiamme ja toimintomme muun muassa yleisesti tunnustettujen ympäristö-, työ- ja ihmisoikeuseriaatteita koskevien toimenpiteiden kanssa. Sen ansiosta voimme muutoinkin tehostaa edelleen vuoteen 2030 ulottuvassa vastuullisuustiekartassamme hahmoteltua vastuullisuustyötämme.

Vuonna 2022 sitouduimme liittymään Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi). SBTi on maailmanlaajuisesti tunnustettu organisaatio, joka kannustaa yrityksiä siirtymään kohti hiilidioksidipäästötöntä taloutta määrittelemällä ja edistämällä parhaita käytäntöjä tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden asettamisessa. Aloitteeseen liittyminen auttaa meitä asettamaan optimitavoitetasot päästövähennyksillemme

kaikissa päästöluokissa. Toimitimme tavoitteemme SBTi:lle validoitavaksi joulukuussa 2023. Odotamme, että SBTi vahvistaa tavoitteemme vuoden 2024 aikana, jotta varmistumme että ehdotetut tavoitteemme ovat varmasti tieteellisesti asianmukaisia ja linjassa maailmanlaajuisten ilmastotavoitteiden kanssa. SBTi:n kattavassa arviointiprosessissa selvitetään ehdotettujen tavoitteiden uskottavuus ja kunnianhimo.

Anora on amfori BSCI:n jäsen ja hyväksynyt amfori BSCI:n eettiset periaatteet toimintoissaan. amfori on aloite, jonka tavoitteena on parantaa työolosuhteita toimitusketjussa. Anora tukee useita sosiaalisia sertifikaatteja, kuten Reilu kauppa ja Fair for Life. Lisäksi Anora jatkaa yhteistyötään Baltic Sea Action Groupin (BSAG) ja ProAgrian kanssa uudistaviin viljelykäytäntöihin liittyvissä asioissa.



Sidosryhmäyhteistyö

Anoran sidosryhmiä ovat sijoittajat, omistajat, suomalaiset ohranviljelijät, asiakkaat, toimittajat, päämiehet, yksityiset sijoittajat ja viranomaiset. Osana vuoden 2022 olennaisuusanalyysiamme teimme kaikkien ulkoisten sidosryhmiemme parissa syvähaastatteluja ja avoimen kyselyn. Olennaisuusarviointia uudistettiin ja päivitettiin vuonna 2023. Tulosten mukaan Anoran katsotaan olevan merkittävä toimija, jolla on potentiaalia olla alansa edelläkävijä vastuullisuudessa ja vaikuttaa asioihin myönteisesti. Sidosryhmien odotukset liittyivät kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen koko toimitusketjussa, konkreettisiin tekoihin vastuullisuusasioissa, saavutuksista kertomiseen ja läpinäkyvyyteen niiden tavoitteiden osalta, joita ei ole vielä saavutettu.

Vuonna 2023 osallistuimme useisiin alan työryhmiin pohjoismaisten alkoholimonopoliin kanssa ja jatkamme tiivistä keskustelua vastuullisuuskysymyksistä monopoliin vastuullisuustiimien kanssa.

Pyrimme palvelemaan kansallisia ja kansainvälisiä medioita proaktiivisesti, avoimesti ja läpinäkyvästi. Anoraa seuraavat lähinnä suomalaiset tiedotusvälineet ja kansainvälisen juoma-alan julkaisut. Tarjoamme tietoa toiminnastamme lehdistötiedottein sekä infotilaisuuksien ja haastattelumahdollisuuksien muodossa. Haluamme vastata kaikkien sidosryhmiemme tiedon tarpeeseen sosiaalisen median välityksellä. LinkedIn on pääasiallinen sosiaalisen median kanavamme, jossa jaamme säännöllistä ja monipuolista tietoa yhtiöön liittyvistä aiheista, kuten vastuullisuudesta, arvoistamme, yrityskulttuuristamme ja tarjoamistamme uramahdollisuuksista, vastuullisesta juomakulttuurista ja taloudellisesta tilastamme.

Tarjoamme myös tietoa esimerkiksi talousraporteistamme muun muassa videoiden muodossa. Muiden viranomaisten kanssa pidämme kaikilla markkinoillamme tiiviisti yhteyttä muun muassa tuote- ja alkoholimarkkinointisäännöksistä.

Osallistumme myös alan yhteistyöhön ja keskusteluun Ruotsissa SVL:n (Sprit & Vinleverantörsföreningen), Norjassa VBF:n (Vin- og brennevinleverandørenes forening) sekä Suomessa Elintarviketeollisuusliitto ETL:n ja Suomen alkoholijuomakauppa ry:n (SAJK) kautta.

ESG-luokituksemme vuonna 2023

Anora osallistui vuonna 2023 viiteen ESG- eli ympäristö-, yhteiskuntavastuu- ja hallintotapa-aiheiseen arviointiin, joita suorittivat EcoVadis, S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA), Sustainalytics, CDP Climate Change ja MSCI ESG Rating.

Anora sai EcoVadisin yhteiskuntavastuuta mittaavassa arvioinnissa Gold Medal -luokituksen helmikuussa 2024. Anoran pisteet olivat 74/100 (68/100), ja Anora ylsi arviointien yhtiöiden parhaaseen viiteen prosenttiin (prosenttipiste 97). Anora on saanut Gold Medal -luokituksen myös kolmessa aikaisemmassa EcoVadisin arvioinnissa. EcoVadisin raportti korosti vahvuutena Anoran edistynyttä hallintajärjestelmää niin ympäristöasioissa kuin työ- ja ihmisoikeusaiheissa, ja pistemäärämme olikin korkein, 90/100 (80/100), arvioinnin ympäristöaiheita koskevassa osuudessa sekä 80/100 (70/100) työ- ja ihmisoikeusosuudessa. EcoVadisin raportin mainitsemia kehityskohteita olivat esimerkiksi vastuullisuusraportin ulkoinen varmennus sekä raportoinnin selkeyttäminen vastuullisuustoimenpiteiden ja mittareiden kattavuudessa koko yhtiössä.

Anoran S&P Global ESG -luokitus vuodelle 2023 julkaistiin 16.2.2024, ja Anora sai 49 (39) pistettä, eli parannusta oli 10 pistettä edellisvuoteen verrattuna. Vertaisryhmässämme, joka koostuu 98 juomayrityksestä, keskimääräinen pistemäärä oli 29 (28) pistettä, ja Anora oli tässä ryhmässä parhaan neljänneksen joukossa. S&P Global ESG-luokitus arvioi yrityksen suoriutumista ja hallintaa olennaisten ESG-riskien, -mahdollisuuksien ja -vaikutusten osalta, perustuen yrityksen raportteihin, media- ja sidosryhmäanalyysiin sekä mallinnusmenetelmiin.

Morningstar Sustainalytics antoi Anoralle 28.3.2023 ESG-riskiluokituksen 22,7 ja arvioi Anoran olevan keskitason riskin tasolla ESG-tekijöiden aiheuttamien olennaisten taloudellisten vaikutusten osalta. Tämä on parannus verrattuna edelliseen arviointiin, jossa Anoran arvioitiin kuuluvan korkean riskin luokkaan 30,2 pisteellä. Tavoitteemme on päästä arvioinnissa matalan riskin (10–20) luokkaan. Sustainalyticsin ESG-luokituksemme sisältyy myös suoritusperusteiseen osakepalkkiojärjestelmäämme (PSP) 2023–2025.

Anora sai ensimmäisen CDP:n ilmastonmuutokseen liittyvän luokituksensa vuodelta 2023 6. helmikuuta 2024. Anora sai luokituksen B (asteikolla A–D-), joka osoittaa koordinoitua toimintaa ilmastoasioissa. Pistemäärä on samalla tasolla Euroopan keskiarvon (B) kanssa sekä elintarvike- ja juomateollisuuden keskiarvoa (B-) parempi. CDP on voittoa tavoittelematon organisaatio, joka ylläpitää maailmanlaajuisia raportointialustaa, jonka kautta yritykset ja kaupungit voivat raportoida ympäristövaikutuksistaan.

Anora on saanut keväällä 2023 viimeisimmän MSCI ESG-luokituksensa, BBB (asteikolla AAA–CCC), mikä on asteikon keskitasolla. MSCI arvioi yrityksiä huomioiden toimialan arvioinnissaan ja keskittyen yrityksen liiketoimintamallin kannalta tärkeimpiin kysymyksiin.



Anoran arvoketju

Toimitusketju



Viinit

Tuomme sekä päämiestemme että Anoran omien brändien viinejä, ja hankinta kohdistuu kaikkiin viinialueisiin ja -tyyleihin sekä hintasegmentteihin suurista kansainvälisistä viiniyhtiöistä pieniin perheomisteisiin tuottajiin.

Viiniä hankitaan yli 35 maasta



Ohra

Suomessa viljelty ohra on yksi tärkeimmistä raaka-aineistamme viljaviinoissa, teknisessä etanolissa, ohratärkkelyksessä ja rehuraaka-aineissa. Ohran uudistavan viljelyn edistäminen on yksi vastuullisuutta koskevista päätavoitteistamme.

Vuosittain käytetään yli 180 miljoonaa kiloa suomalaista ohraa



Muut materiaalit

Hankimme raaka-aineita esimerkiksi lasi-, muovi- ja hanapakkauksiimme varten sekä mausteita ja muita ainesosia juomatuotantoamme varten.

Vuoteen 2030 mennessä 100 prosenttia pakkauksistamme on valmistettu sertifioiduista tai kierrätetyistä raaka-aineista

Anoran omat toiminnot

Segmentit - Wine, Spirits ja Anora Industrial



Kuluttajatutkimus, innovaatiot ja tuotekehitys

Kehitämme jatkuvasti tarjontaamme ja luomme uusia innovaatioita keskittyen kuluttajalähtöisyyteen, erilaisiin tilanteisiin ja vastuullisuuteen. Kehitämme myös uusia innovaatioita kiertotalouden soveltamisesta teollisen tuotantomme sivuvirroista.

Yli 100 uutuuslansseerausta vuosittain



Tislaus, kypsytykset ja sekoitus

Anoran ainutlaatuiset tuotantolaitokset ovat erikoistuneet eri väkevien alkoholijuomien tislaukseen ja kypsytykseen Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Tislaamomme Koskenkorvalla on esimerkki huipputason laadusta, vastuullisuudesta ja innovaatiosta.

Tislaustuotanto yli 28 miljoonaa litraa vuonna 2023

Hiilineutraali Koskenkorvan tislaamo vuoden 2026 aikana



Pullotus ja pakkaus

Tarjoamme ensiluokkaisissa viinien ja väkevien alkoholijuomien pullottamoissamme kilpailukykyisiä palveluita asiakkaillemme. Olemme ilmastoystävällisten pakkausten markkinajohtaja Pohjoismaissa.

Yli 136 miljoonaa litraa pullotettu vuonna 2023

Jopa 72 %:n vähennys tuotteen päästöissä kun se pakataan lähellä kohdemarkkinia



Logistiikka ja varastointi

Tarjoamme asiakkaillemme tehokkaita logistiikka- ja varastointipalveluita päälogistiikka-keskuksissamme Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Osuutemme Pohjoismaiden monopolien kaikista kuljetuksista on yli 20 %.

238 miljoonaa litraa kuljetettu vuonna 2023



Asiakkaat

Myymme ja markkinoimme tuotteitamme asiakkaillemme vastuullisesti alkoholimonopolioiden kautta, vähittäiskaupassa, anniskelumarkkinoilla, matkustajamyynnissä sekä yli 30 maahan suuntautuvassa viennissä. Teollisuustuotteitamme, teknisiä etanoleja ja tärkkelystä, myydään eri teollisuusaloille lääketeollisuudesta ja terveydenhuoltoalasta kemikaali- ja teknokemian aloille.

Suurin viinin ja väkevien alkoholijuomien tuottaja Pohjoismaissa.

Markkinajohtaja maalämmön lämmitysneusteissa.



Kuluttajat

Palkitut ja vastuulliset brändimme vastaavat pohjoismaisten kuluttajien mieltymyksiä. Tuemme moderneja elämäntapavalintoja alkoholittomien ja matala-alkoholisten juomien (NoLo) tuotevalikoimalla sekä edistämällä vastuullista juomakulttuuria.

Ensimmäinen alkoholiton versio Blossan vuosikertaglogistia lanseerattiin vuonna 2023.

Planeetta



Anoran vastuullisuustiekartan Planeetta-teema keskittyy ilmastoon ja ympäristöön liittyviin aiheisiin, kuten uudistavaan viljelyyn, hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen, kiertotalouden edistämiseen ja luonnon monimuotoisuuden suojeluun. Planeetta-teeman kolme ensisijaista tavoitettamme:

- Parannamme kiertotaloutta vähentämällä jäteveden määrää 20 prosentilla, nostamalla jätteen kierrätysasteen 90 prosenttiin ja vähentämällä kaatopaikkajätteen nollaan vuoteen 2030 mennessä.
- Koskenkorvan tislaamon tuotanto on hiilineutraalia vuonna 2026, ja kaikki oma tuotantomme on hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä – ilman hiilikompensatioita.
- Tuemme uudistavaa viljelyä ja lisäämme uudistavasti viljelyn ohran osuuden 30 prosenttiin omissa viljelyinapohjaisissa tuotteissamme vuoteen 2030 mennessä.

Lisäksi olemme sitoutuneet asettamaan tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet ja toimittaneet tavoitteemme SBTi:lle validoitavaksi joulukuussa 2023. Tavoitteemme on vähentää kokonaispäästöjämme lyhyellä tähtäimellä 42 prosenttia ja pitkällä tähtäimellä 90 prosenttia (sisältäen Scope 1–2 päästöt ja Scope 3 -päästöt, jotka ovat peräisin ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alkupään ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta). Pyrimme myös vähentämään metsän ja maan käytöstä (Forest, Land and Agriculture, FLAG) syntyviä päästöjä 30,3 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Osana vastuullisuustiekarttamme olemme myös yhdenmukaistaneet toimintomme erityisesti viiden YK:n Kestävän Kehityksen tavoitteen (SDGt) kanssa. Planeetta-teeman osalta olemme linjanneet toimintamme SDG 6:n (Puhdas vesi ja sanitaatio), SDG 12:n (Vastuullista kuluttamista), SDG 13:n (Ilmastotekoja) ja SDG 15:n (Maanpäällinen elämä) mukaiseksi.

Lisätietoja SDG-tavoitteistamme muita kuin taloudellisia tietoja koskevassa osiossa hallituksen toimintakertomuksessa [sivulla 34](#).



Planeetta

Ympäristövaikutukset ja vaikutusten hallinta

Katsaus vuoteen 2023

Planeetta-toimenpiteiden keskiössä oli vuonna 2023 erityisesti kolme teemaa. Ensinnäkin energiankulutuksen ja hiilidioksidipäästöjemme vähentämiseen tähtäävät toimenpiteet määriteltiin kriittisen tärkeäksi osaksi toimintojamme. Yksi kohokohdista oli Koskenkorvan tislaamo, missä siirryimme vuoden alussa käyttämään 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä, millä on merkittävä vaikutus Anoran Scope 2 -päästöluokan fossiilisten päästöjen vähentämiseen. Lisäksi Koskenkorvan tislaamossa otettiin testikäyttöön prosessivesilämpöpumppu. Kun lämpöpumppu saadaan täysin käyttöön, sen on tarkoitus vähentää tislaamon tarvitsemää höyryntuotantoa 10 prosenttia ja täten myös vähentää polttoaineen kulutusta.

Yksi erityinen haaste vuonna 2023 liittyi vuoden 2022 tavoin ohran keskimääräistä korkeampaan hintaan ja heikompaan saatavuuteen. Tämän seurauksena Koskenkorvan tislaamon käyntinopeutta laskettiin, mikä johti alhaisempaan energiaomavaraisuuskapasiteettiin kuin useimpina aiempina vuosina. Alhainen omavaraisuus lisäsi tarvetta fossiilisille polttoaineille tislaamon voimanlähteenä samoissa määrin kuin vuonna 2022.

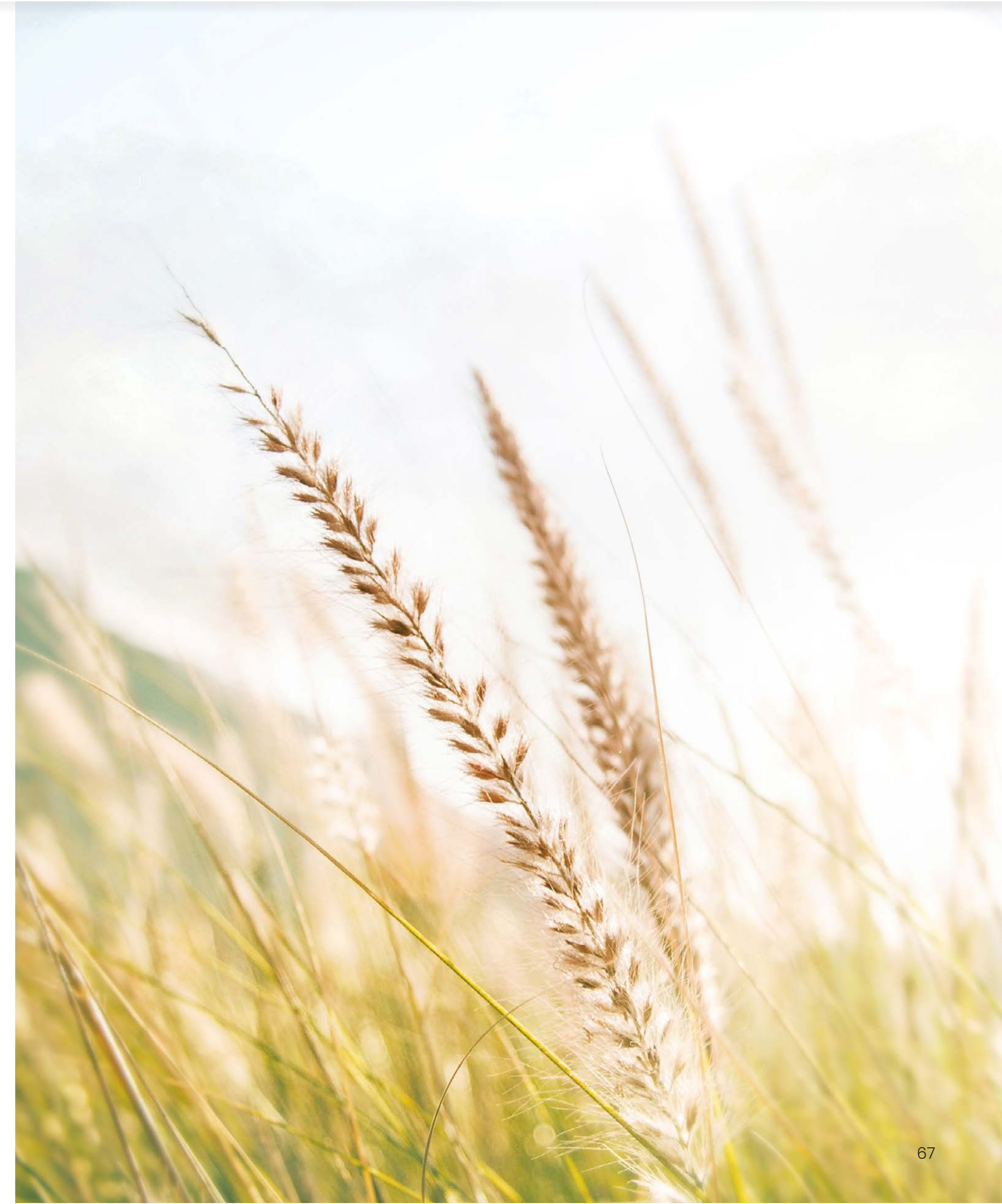
Toinen vuoden 2023 ensisijainen painopisteemme oli uudistavaan viljelyyn liittyvän tietoisuuden lisääminen ja sitä koskevan sitoutumisemme laajentaminen. Vuonna 2023 teimme sopimuksia yli 2,3 (0,056) miljoonan uudistavasti viljellyn ohrakilon ostamisesta 19 (2) viljelijältä.

Kolmanneksi valmistaudumme EU:n tuleviin lainsäädäntöihin, jotka vaikuttavat Planeetta-teeman mukaisiin toimintoihimme, ja toimimaan niiden mukaisesti.

Anora mittaa energiaan, veteen, jäteveteen ja jätteisiin liittyviä mittareita sekä laatukustannuksia yhdenmukaisesti kaikissa toimipaikoissaan (joitain poikkeuksia Globus Winen osalta lukuun ottamatta). Vuoden 2023 aikana tehtiin säännöllisesti sisäisiä ympäristöauditointeja.

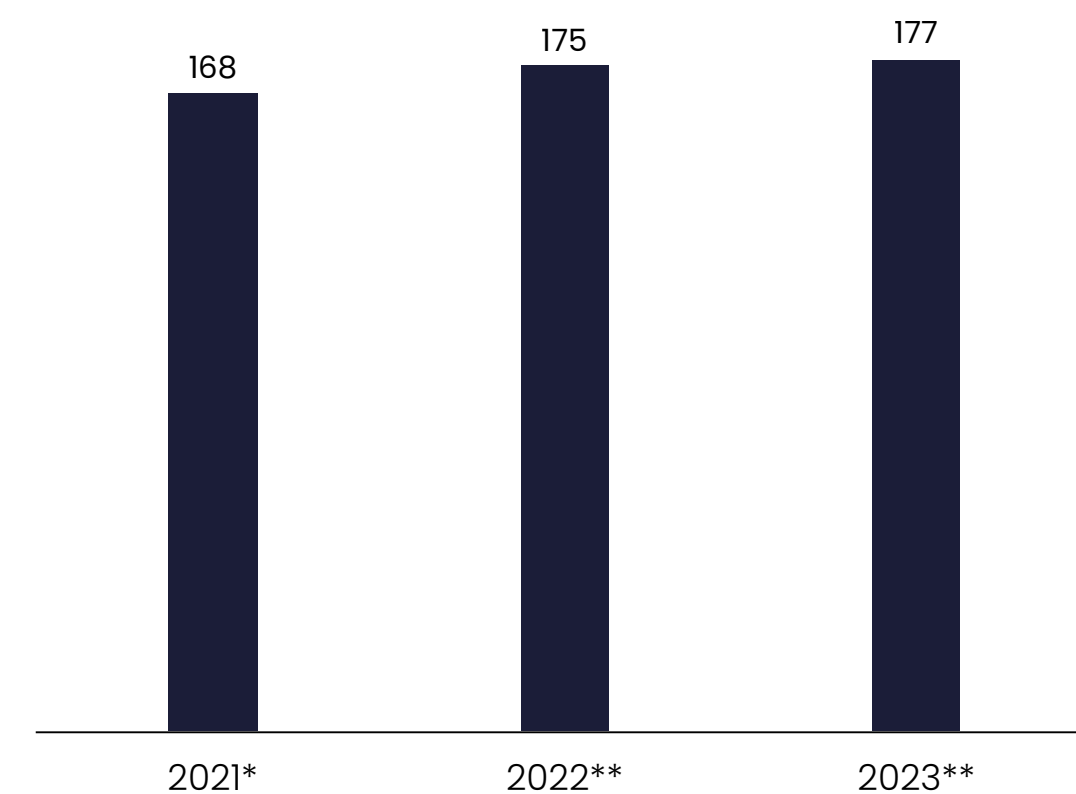
Edistymisemme ilmastonmuutoksen hillitsemisessä

Vuonna 2022 Anora raportoi ensi kertaa koko arvoketjunsä (Scope1–3 -päästöt) perustuen vuoden 2021 tietoihin. Analyysi paljasti, että suurin osa päästöistä on peräisin arvoketjusta (Scope 3). Merkittävin päästöjen lähde on ostetut tavarat ja palvelut, eli ohra, viinit ja pakkaukset. Päästöistä alle 10 prosenttia on peräisin Anoran omasta toiminnasta (Scope 1–2 -päästöt). Tutustu tarkemmin laskelmiimme [sivulla 70](#).



Päivitimme vuonna 2023 vuoden 2021 perustason laskelmat, jotta voisimme asettaa päästövähennystavoitteet Science-Based Targets (SBTi) -aloitteen mukaisesti. Tässä yhteydessä lisäsimme lukuihin Globus Winen tiedot sekä laskimme maan ja metsän käyttöön liittyvät päästöt ja tavoitteet. Joulukuussa 2023 Anora toimitti tavoitteensa SBTi:lle tarkistettavaksi, ja odotamme validoinnin tulosta vuoden 2024 aikana. Vuonna 2024 Anora keskittyy luomaan suunnitelman hiilestä irtautumiseksi, jotta Scope 3 -päästöt sekä maan ja metsän käytöstä aiheutuvat päästöt vähenevät tavoitteiden mukaisesti.

Energian kokonaiskulutus (Scope 1 ja 2) GWh



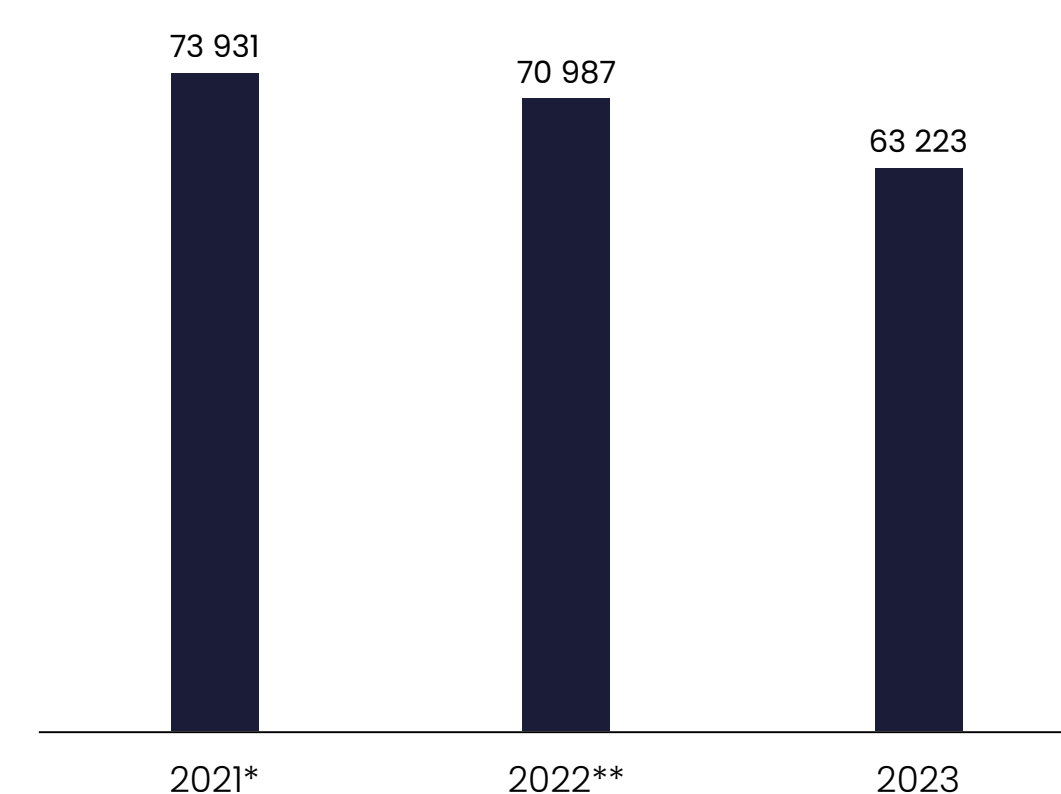
* Ex-Altian ja Ex-Arcuksen 2021 luvut on yhdistetty.

** Sisältää Globus Winen koko vuoden datan, sekä Anoran ajoneuvojen polttoaineen kulutuksen, joka ei ole sisällynyt 2021 lukuihin.

SBTi:lle toimittamamme sitoumukset koskivat seuraavia tavoitteita:

- **Lähiajan tavoitteet:** Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia Scope 1–2 -päästöjä ja Scope 3 -päästöjä ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alkupään ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta vuoteen 2030 mennessä 42 prosenttia verrattuna vuoden 2021 perustasoon.
- **Pitkän aikavälin tavoitteet:** Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia Scope 1–2 -päästöjä ja Scope 3 -päästöjä ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alkupään ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta vuoteen 2050 mennessä 90 prosenttia verrattuna vuoden 2021 perustasoon.

Kokonaishiilidioksidipäästöt (Scope 1 ja 2) biogeeniset ja fossiiliset t CO₂ ekvivalenttipäästöt



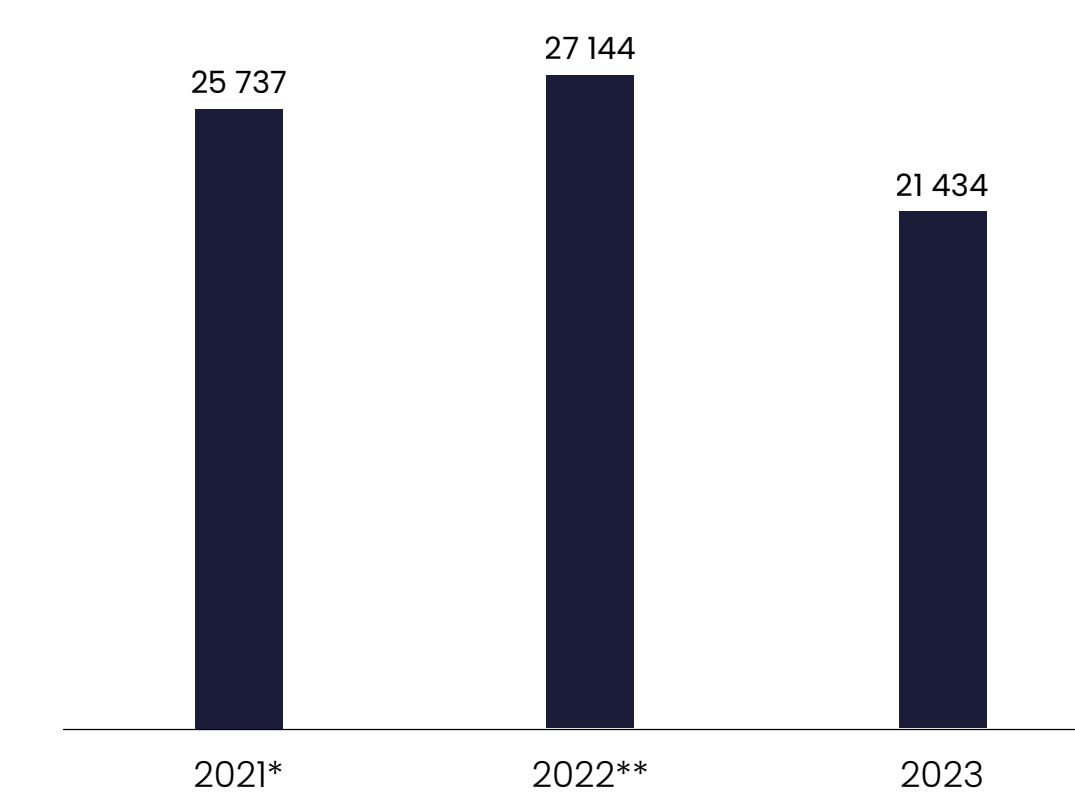
* Vuoden 2021 lukua on korjattu vuoden 2021 raportista tarkennetulla uudelleenlaskennalla.

** Sisältää Globus Winen koko vuoden datan, sekä Anoran ajoneuvojen polttoaineen kulutuksen, joka ei ole sisällynyt 2021 lukuihin. Päästöt on laskettu market-based laskennalla.

- **Maan ja metsän käyttöä koskevat FLAG-tavoitteet:** Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia, maan ja metsän käyttöä koskevia Scope 3 -tason kasvihuonekaasupäästöjä vuoteen 2030 mennessä 30,3 prosenttia verrattuna vuoden 2021 perustasoon.

Toimintojemme hiilivapaaksi muuttaminen Koskenkorvan tislaamolla on yksi keskeisistä tavoitteistamme matkallamme kohti hiilineutraaliutta, sillä tislaamon osuus kaikista omista toiminnoistamme peräisin olevista (Scope 1-2) päästöistä vuonna 2023 oli noin 70 (85) prosenttia. Vuodesta 2023 lähtien kaikki Koskenkorvan tislaamossa käytetty sähkö on ollut Kalaxin tuulivoimapuiston fossiilitonta tuulivoimaa, joka myös vähensi Koskenkorvan osuutta Anoran kokonaispäästöistä.

Kokonaishiilidioksidipäästöt (Scope 1 ja 2) fossiiliset tCO₂ ekvivalenttipäästöt



* Vuoden 2021 lukua on korjattu vuoden 2021 raportista tarkennetulla uudelleenlaskennalla.

** Sisältää Globus Winen koko vuoden datan, sekä Anoran ajoneuvojen polttoaineen kulutuksen, joka ei ole sisällynyt 2021 lukuihin. Päästöt on laskettu market-based laskennalla.

Lisäksi Koskenkorvan tislaamossa testattiin prosessivesilämpöpumppua vuoden 2023 jälkipuoliskolla. Lämpöpumpun on tarkoitus vähentää tislaamon tarvitsemää höyryntuotantoa 10 prosenttia ja myös tulevaa polttoaineen kulutusta. Koska lämpöpumppu oli vuoden aikana edelleen testivaiheessa, tästä käytöstä havaittu positiivinen vaikutus energiankulutukseen jäi vähäiseksi vuonna 2023.

Koskenkorvan tislaamon käyntinopeutta laskettiin vuoden aikana, mikä vähensi energiaomavaraisuuttamme tehtaalla ja lisäsi tarvetta käyttää fossiilisia polttoaineita tislaamon voimanlähteenä. Höyryntuotannon fossiiliset hiilidioksidipäästöt pysyivät vuonna 2023 vuoden 2022 tavallista korkeammalla tasolla. Tislaamon fossiilisten hiilidioksidipäästöjen kokonaismäärä väheni kuitenkin 34 prosenttia edellisvuodesta, koska tislaamossa siirryttiin käyttämään fossiilivapaata tuulivoimalla tuotettua sähköä.

Vuonna 2022 A-Rehu, joka on Koskenkorvan tehtaalla toimiva Anoran ulkopuolinen karja- ja siipikarjarehutehdas, teki merkittävän investointipäätöksen uuden rehukuivaimen rakentamisesta. Tätä hanketta jatkettiin yhdessä Anoran kanssa vuonna 2023. Kun rehukuivain otetaan käyttöön, se käyttää tislaamon voimalaitoksesta saatua energiaa, mutta osa jäännösenergiasta kuitenkin palautetaan, ja sitä voidaan käyttää uudelleen tislausprosessissa. Sillä on potentiaalia vähentää höyryntuotannon tarvetta 20 prosenttia tehdasalueella. Uusi rehukuivain on tarkoitus ottaa täysin käyttöön vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla.

**” Yksi koho-
kohdista oli
Koskenkorvan
tislaamo, missä
siirryimme
vuoden alussa
käyttämään
100-prosenttisesti
uusiutuvaa
sähköä.”**

Vuoden aikana Koskenkorvan tislaamo edisti myös biogeenisiin Scope 1 -päästöihin liittyvää työtään yhteistyössä Linden kanssa. Tässä yhteydessä parannettiin käymisestä vapautuvan hiilidioksidin talteenottokapasiteettia.

Koskenkorvan tislaamo pyrkii myös vähentämään höyryntuotannon päästöjään entisestään lähivuosina ottamalla käyttöön uutta teknologiaa toimintojensa höyryn ja prosessilämmön kierrättämiseen. Korvaamalla tislaamon vielä käytössä olevan, fossiilisella polttoaineella toimivan höyrykattilan, uusinta teknologiaa hyödyntävällä fossiilipäästöttömällä biomassakattilalla, olemme askelen lähempänä fossiilipäästöjen nollatason saavuttamista omissa toiminnoissamme tislaamolla vuoden 2026 aikana.

Gjelleråsen, nykyaikainen tuotantolaitoksemme Norjassa, hyödyntää nesteiden tuotannossa painovoimaa. Tuotantolaitoksen sähkö sekä kaukolämpö ja -jääditys on peräisin maalämmöstä ja alkuperätakuun alaisesta vihreästä sähköstä. Tämä tekee tuotantolaitoksesta sataprozenttisesti uusiutuvalla energialla käyvän sähkön sekä lämmön ja jäähdyttämisen osalta. Kaiken kaikkiaan noin 85 prosenttia laitoksesta käy uusiutuvalla energialla, kun taas jäljelle jäävä 15 prosenttia energiasta on peräisin nestekaasusta (LPG).

Vuonna 2023 Anoran omien toimintojen (Scope 1 ja 2) fossiiliset kokonaispäästöt vähenivät 21 prosenttia (+5,5 prosenttia) verrattuna vuoden 2022 fossiilisiin päästöihin. Tämä johtui pääasiassa Koskenkorvan tislaamon käyttämään sähkөөn liittyvien fossiilisten päästöjen vähenemisestä. Toimintojemme kokonaisenergiankulutus oli 177 (175) GWh. Anoran kokonaisenergiankulutuksesta 65,7 (42,9) prosenttia on peräisin uusiutuvista lähteistä.

Yhteistyö toimittajiemme kanssa päästöjen vähentämiseksi

Osana työtämme Scope 3 -päästöjen vähentämiseksi pyrimme tekemään tiivistä yhteistyötä sellaisten kumppaneiden kanssa, jotka keskittyvät vastuullisuuteen ja joiden työ liittyy laadultaan tunnustettuihin sosiaalisiin tai ympäristöllisiin vastuullisuussertifiointeihin.

Vuonna 2023 Anora jatkoi yhteistyötä toimittajiensa kanssa vähentääkseen päästöjä ja muita kielteisiä ympäristövaikutuksia toimitusketjussa. Esimerkiksi saapuvan kuljetuksen tarjouspyynnöissä pyysimme toimittajia lähettämään arvioidut CO₂e -päästöt kuljetusreittiä kohti. Näin pystymme tekemään valistuneempia päätöksiä toimittajista ja reiteistä. Lisäsimme myös maantie- ja rautatiekuljetusten määrää Anoran sisäisillä kuljetusreiteillä Pohjoismaissa ja otimme Suomen ja Viron, Suomen ja Latvian sekä Viron ja Latvian välisillä kuorma-autoreiteillä polttoaineeksi vetykäsitellyn kasviöljyn, jonka hiilidioksidipäästöt ovat 88 prosenttia vähäisemmät kuin dieselillä.

Vuoden aikana Anora toteutti toimittaja- ja sopimuspakkaaja-auditointeja. Merkittävä osa näistä auditoinneista tehtiin paikan päällä, koska elintarviketurvallisuutta ja hygieniaa pidetään meille erittäin tärkeinä ja niiden laatu on arvioitava toimipaikalla.

Anoran koko arvoketjun kattava päästölaskenta 2023

Anora laski koko arvoketjunsä päästöt (Scope 1–3) toisen kerran vuoden 2023 tiedoilla (perustasona vuosi 2021).

Vuonna 2023, vain 5 (7) prosenttia päästöistämme on Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä. Scope 1–2 -päästöistä noin 70 (90) prosenttia on peräisin Koskenkorvan tislaamosta. Vaikka päästöt ovat vähentyneet noin puolella vuoteen 2014 verrattuna, tislaus on energiaintensiivistä. Siksi olemme laatineet vuoden 2030 tiekartassamme toimintasuunnitelman fossiilisten päästöjen vähentämiseksi nollassa Koskenkorvan tislaamossa vuonna 2026 ja kaikissa tuotantolaitoksissamme vuoteen 2030 mennessä.

Suurin osa vaikutuksestamme on peräisin arvoketjustamme ja erityisesti ostetuista tavaroista ja palveluista, joista eniten päästöjä aiheuttavat ohra, viini ja pakkaukset. Olemme luoneet laajan suunnitelman myös logistiikkaan liittyvistä toimenpiteistä. Havaittujen tulosten pohjalta kolme edellä mainittua aluetta ovat kuitenkin selkeästi tärkeimpiä kehityskohteita. Niistä aiheutuvia päästöjä voimme vähentää ohran ja viinin uudistavalla viljelyllä sekä kehittämällä ilmastoystävällisiä pakkauksia edelleen.

Merkittävä osa, noin 50%, Anoran arvoketjun päästöistä aiheutuu maan ja metsän käytön (Forest, Land & Agriculture, FLAG) päästöistä, jotka sisältävät maan käytön muutosten ja -hallinnan päästöt ohran ja viinin viljelystä. Kaikki Anoran arvoketjun FLAG-päästöt ovat peräisin ostetuista tuotteista.

SCOPE 1 + 2

21 434 tCO₂e
josta
70 % tulee
Koskenkorvan
tislaamolta

SCOPE 3

● FLAG-päästöt

FLAG-päästöt 48,4 %
jakautuen:

Ohra, maankäytön
muutokset ja hallinta 79 %

Viini, maankäytön
muutokset ja hallinta 21 %

● Katgoria 1

Ostetut tuotteet ja
palvelut 38,8 %
jakautuen:

Pakkaukset 47 %

Viinit 19 %

Väkevät ja etanoli 15 %

Muut palvelut ja kulut
(esim. markkinointi ja IT) 13 %

Muut raaka-aineet 7 %

SCOPE 3
yhteensä:
436 943 tCO₂e

● Katgoria 2

Tuotantohyödykkeet
0,6 %

● Katgoria 3

Polttoaineiden tuotanto ja
energiansiirto
1,6 %

● Katgoria 4

Saapuva kuljetus ja jakelu
6,1 %

● Katgoria 5

Toiminnasta syntyvät jätteet
ja jätevesi
0,1 %

● Katgoria 6

Liikematkustus
0,3 %

● Katgoria 7

Työmatkaliikenne
0,4 %

● Katgoria 9

Lähtävä kuljetus ja jakelu
3,6 %

● Katgoria 12

Myytyjen tuotteiden
loppukäsittely
0,2 %

Toimemme pilaantumisen hallitsemiseksi ja vähentämiseksi

Vuoden 2024 pakollisiin vastuullisuusraportointivaatimuksiin valmistautuminen alkoi jo vuonna 2023. Anoran kaksois-olennaisuusanalyysin mukaan pilaantuminen ei ole Anoralle olennainen teema.

Anora hyödyntää erilaisia työkaluja ja menetelmiä arvioidessaan tuotantolaitoksiaan ja liiketoimintaansa sekä tunnistaakseen todelliset ja mahdolliset fyysiset saaste- ja siirtymäriskit toiminnassaan ja arvoketjussaan. Näitä toimenpiteitä ovat esimerkiksi ennaltaehkäisy ja valvonta, huolta aiheuttavien aineiden käytön minimointi, korvaaminen ja asteittain käytöstä poistaminen etenkin kuluttajatuotteissa sekä vaara- ja hätätilanteiden välttäminen ja toteutuneiden vaara- ja hätätilanteiden ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvien vaikutusten hallinta ja rajoittaminen.

Seuraamme tarkasti jätevesiemme laatua ja olemme sitoutuneet vähentämään toimipaikkojemme aiheuttamaa vesistöjen ympäristökuormitusta minimoimalla mahdolliset epäpuhtaudet jätevesissämme. Valvomme tuotantolaitoksiamme varmistaaksemme, että vesiriskit minimoidaan. Vuoden 2023 raportointijaksolla pilaantumisongelmia ei aiheutunut eikä kielteisiä ympäristövaikutuksia raportoitu.

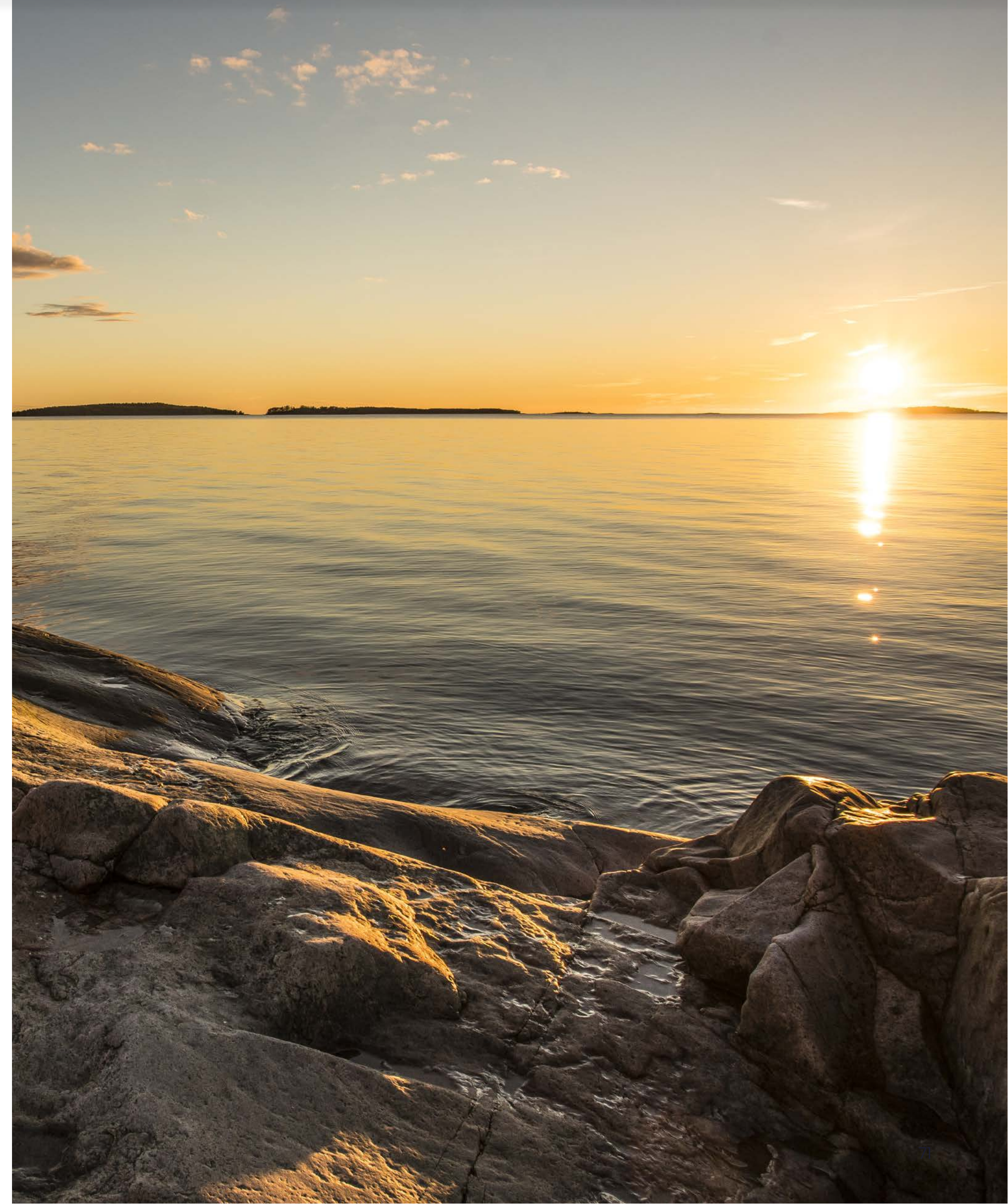
Vesivarojemme hallinta

Anoran tavoite on vähentää toiminnoistaan syntyvän jäteveden määrää 20 % vuoteen 2030 mennessä. Tämän tavoitteen saavuttaminen vaatii valmistusprosessissa syntyvän jäteveden vähentämistä ja vedenkierron tehostamista edelleen. Anoran tuotantolaitokset eivät sijaitse vesipulasta kärsivillä alueilla.

Vuonna 2023 Anoran kolmessa suurimmassa tuotantolaitoksessa (Koskenkorva, Rajamäki ja Gjelleråsen) syntyi yhteensä merkittävästi vähemmän jätevettä, 26,0 % vähemmän (-18,8 %) kuin vuonna 2021. Vuoden 2023 raportoitu jätevesimäärä on kuitenkin korkeampi kuin vuonna 2022, johtuen Globus Winen tietojen lisäämisestä laskentaan. Anoran veden käyttö kasvoi vuonna 2023. Tämän taustalla vaikuttivat tarve käyttää vanhempaa paineilmakompressoria Rajamäellä väliaikaisesti, mikä vaati enemmän jäähdytysvettä, sekä Koskenkorvalla useampi pienempi syy, kuten lämpötilojen vaikutus jäähdytysveden määrään sekä pesujen määrä tuotannosta riippuen.

Vuonna 2022 Rajamäen tehtaalla otettiin vesivuotojen käsittelyn ensimmäiset askeleet tavoitteena vähentää nestemäisen jätteen määrää, ja vuoden 2023 aikana asennettiin uudet osastokohtaiset vesimittarit veden kulutuksen kuukausittaiseen seurantaan. Rajamäki jatkoi nestemäisen jätteen vähentämistä osana meneillään olevaa monivuotista kiertotalousprojektia. Jätevettä vähennettiin myös ohjaamalla jäähdytysvettä hulevesiviemäriin, koska jäähdytysvesi on puhdasta ja se voidaan palauttaa ympäristöön. Koskenkorvalla jäteveden vähentäminen keskittyi prosessiveden kierrätyksen jatkotestaukseen, ja prosessin tehostamiseksi tehtiin pieniä lisäinvestointeja. Gjelleråsenissa pystyimme mittaamaan jäteveden laatua uudella tavalla ja aloittamaan uusia veden uudelleenkäyttöprosesseja.

Suomessa Anora omistaa 984 hehtaarin suuruisen pohjavesialueen. Tuotteisiimme tarvittava vesi otetaan tältä alueelta, ilman suodatusta, itsestään uudistuvista puhtaista pohjavesilähteistä. Tämä metsä- ja suoalue sijaitsee Rajamäen tuotantolaitoksen ympärillä, ja sen suojelulla on tärkeä rooli tuotteidemme laadun varmistamisessa. Pohjavesi täyttää kaikki laatuvaatimukset ilman minkäänlaista kemiallista tai mekaanista käsittelyä.





Alueella on vettä paljon yli tarpeidemme, ja vedessä on juuri oikea koostumus erilaisia mineraaleja. Tätä vettä on käytetty Rajamäen tehtaalla vuodesta 1888, jolloin tehdas perustettiin. Tuotteemme ovat myös selvästi tunnistettavissa aidoiksi niissä käytetyn veden laadun ansiosta.

Vuonna 2023 Anora julkaisi kuvauksen vesivaroista huolehtimisesta, joka löytyy [verkkosivustoltamme](#).

Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien hallinta

Vuoden 2030 vastuullisuustiekartassa suunnittelemme suorittavamme kokonaisvaltaisen biodiversiteettikartoituksen vuonna 2024 ja laativamme suunnitelman toimiemme tehostamiseksi tällä osa-alueella. Luonnon monimuotoisuus on elämän edellytys, ja edistämällä biodiversiteettiä tuemme myös ilmastonmuutoksen hillintää. Luontokato vaarantaa myös raaka-aineiden tuotannon merkittävällä tavalla. Anora keskittyy luonnon monimuotoisuudessa kolmeen osa-alueeseen:

- **Ohra:** Uudistava viljely edistää luonnon monimuotoisuutta.
- **Viiniviljely:** Uudistava viljely tukee luonnon monimuotoisuutta viiniviljelyalueilla.
- **Metsät:** Anoralla on 150 hehtaarin laajuinen suojeltu suoalue ja 800 hehtaarin metsäalue, jotka toimivat hiilinieluna noin 830 000 hiilidioksiditonille. Kehittyvä metsänhoitosuunnitelmamme auttaa suojelemaan omistamiemme metsien monimuotoisuutta tuleville sukupolville.

Uudistavan viljelyn edistäminen

Anora ostaa vuosittain noin 180 miljoonaa kiloa suomalaista ohraa. Tämän vuoksi uudistavan viljelyn edistäminen on keskeisen tärkeää toimintojemme tulevaisuuden kannalta ja syy sen vahvaan korostamiseen vuoteen 2030 ulottuvassa tiekartassamme. Anora keskittyi vuonna 2023 uudistavaan viljelyyn entistä vahvemmin tavoitteenaan lisätä uudistavasti viljelyn ohran osuus 30 prosenttiin omissa viljaviinapohjaisissa tuotteissa vuoteen 2030 mennessä. Pyrimme lisäämään tietoisuutta uudistavasta viljelystä, tarjoamaan viljelijöille siihen liittyvää tietoa ja koulutusta sekä sitouttamaan sopimusviljelijämme lisäämään uudistavan viljelyn määrää vuosittain.

Osana tätä prosessia jatkamme yhteistyötämme Baltic Sea Action Groupin kanssa. Tarjotaksemme viljelijöille kokonaisvaltaista tukea ja koulutusta uudistavaan viljelyyn liittyen teemme yhteistyötä myös ProAgrian kanssa. Tähänastiset tulokset ovat olleet rohkaisevia. Vuonna 2021 yksi maatila toimitti meille 50 000 kg uudistavasti viljeltyä ohraa, ja vuonna 2022 tilojen määrä nousi kahteen.

Teimme kasvukaudelle 2023 sopimukset 19 maatalan kanssa uudistavasti viljelyn ohran tuottamiseksi. BSAG ja ProAgria kouluttivat kaikki nämä maatilat uudistavaan ohraviljelyyn. ProAgria suoritti kasvukauden aikana maatilatarkastuksia kaikilla sopimusmaatiloilla. Uudistavasti viljeltyä ohraa tuotettiin vuonna 2023 arviolta 2,3 miljoonaa kiloa. Vuoden loppuun mennessä tätä ohraa oli hankittu jo noin 1,1 miljoonaa kiloa ja se oli varastossa Seinäjoella odottamassa käsittelyä Koskenkorvan tislaamossa.

Uudistava viljely – positiivinen vaikutus veteen, luonnon monimuotoisuuteen ja päästöihin.

Uudistava viljely on systemaattinen lähestymistapa, jonka tavoite on sellaisten kestävien viljelykäytäntöjen omaksuminen, joilla on myönteinen vaikutus tuottavuuteen, luonnon monimuotoisuuteen ja ilmastoon. Uudistavat viljelymenetelmät lisäävät hiilidioksidin sitoutumista viljelymaihin ja voivat tarjota ratkaisun ilmastonmuutoksen lieventämiseen. Tämä hyödyttää myös viljelijöitä, sillä kasvihuonekaasupäästöt ovat pienemmät, maaperän suojele tehostuu, sadot ovat runsaampia ja viljelykasvit ovat laadukkaampia.

Tällä hetkellä uudistavaa viljelyä ei pidetä selkeästi määriteltynä ja vakiintuneena menetelmänä, ja se kehittyy edelleen, kun moderneja innovaatioita aletaan hyödyntää enemmän perinteisten viljelytekniikoiden kanssa. Näin sekä Anora että sopimusperusteiset ohranviljelijät voivat sopeutua sekä mautilojen että toimitusketjujen teknisiin ja taloudellisiin realiteetteihin. Uudistavan maanviljelyn määritelmät perustuvat yleisesti käytäntöihin, periaatteisiin (esimerkiksi maaperän häiriöiden minimointi, maaperän kattavuuden säilyttäminen ja elävien juurien säilyttäminen) sekä tuloksiin (esimerkiksi maaperän terveys, veden laatu ja luonnon monimuotoisuus).

Uudistavalla viljelyllä voidaan vähentää hiilipäästöjä ja lieventää ympäristövaikutuksia ja riskejä eri puolilla planetaarisia rajoja, mikä auttaa luomaan perustan paremmalle kestäkyvyllä tulevaisuudessa. Uudistavan viljelyn ekologiset hyödyt liittyvät maaperän terveyden ja hedelmällisyyden parantamiseen, mikä johtaa paremmin

voiviin viljelyskasveihin ja parempiin satoihin. Uudistavia viljelymenetelmiä käyttöön ottaneiden viljelijöiden viljelymaiden maaperän kosteus on yleisesti parantunut. Kasvien pitkiin juuriin on tarttunut myös paremmin tummanruskeita maaperän aggregaatteja. Maaperätestit ja visuaaliset indikaattorit, kuten kastemadot, ovat myös paljastaneet aktiivisempia mikrobiyhteisöjä maaperässä. Ne ovat terveellisen veden, ravinteiden ja hiilen kierron olennaisia kulmakiviä. Maaperän parantunut monimuotoisuus on parantanut laajemminkin luonnon monimuotoisuutta maalla, ilmassa ja vedessä.

Uudistavilla viljelytiloilla on pienemmät kemikaalien ja torjunta-aineiden päästöt, mikä vähentää pohja- ja pintavesiin vaikuttavaa kemiallista pilaantumista. Tämä puolestaan voi vähentää mahdollisten haitallisten leväkukintojen ja juomaveden pilaantumista. Kun maaperän kunto paranee, myös vesitehokkuus lisääntyy, mikä parantaa maaperän vedenpidätyskykyä ja lisää pohjaveden kertymistä. Tilalla myös säästyy enemmän vettä, ja kestäkyky kuivia kausia ja tulvia kohtaan paranee.

Monien hyvien puolien lisäksi uudistavaan viljelyyn liittyy myös haittatekijöitä, joista merkittävin on ohrasadon kallistuminen kilomäärässä mitattuna verrattuna perinteisempiin viljelymenetelmiin. Suuremmat mittakaavaedut, kokemukset pidemmältä ajalta ja muut tekijät voivat tulevina vuosina alentaa kustannuksia lähelle perinteisen ohranviljelyn kustannuksia.



Ruoantuotantosektorilla on huomattava vaikutus Anoran päästöihin, ja uskomme, että investoimalla ohran uudistavaan viljelyyn ja laajentamalla sitä voimme merkittävästi vähentää päästöjämme ja edistää luonnon monimuotoisuutta tulevina vuosina. On myös huomionarvoista, että Anoran palkittu Koskenkorva Vodka Climate Action on maailman ensimmäinen kokonaan uudistavasti viljelystä ohrasta valmistettu vodka.

Edistymisemme resurssien ja kiertotalouden hallinnassa

Anoralla työ resurssien ja kiertotalouden eteen tarkoittaa toiminnoissamme tarvitsemiemme raaka-aineiden kierrätystä ja uudelleenhyödyntämistä mahdollisimman suurelta osin, kaiken käytettävän raaka-aineen tuoton maksimoimista sekä materiaalien uudelleenkäytön ja kierrätyksen optimointia lajittelun avulla ja jätteen vähentämistä koko ekosysteemissämme. Me Anoralla näemme roolimme edelläkävijänä kiertotaloudessa ja jätteen hyödyntämisessä. Tavoittemme on nostaa kokonaiskierrätysaste Anoran omissa toiminnoissa 90 prosenttiin ja vähentää kaatopaikkajätteen määrä nollaan vuoteen 2030 mennessä. Vuonna Anoran 2023 kokonaiskierrätysaste oli 92,4 (92,4) prosenttia eli saavutimme tavoittemme konsernitason. Jatkamme kierrätysasteen nostamista eri tuotantolaitoksillamme.

Olemme määritelleet kierrätysasteen osuutena jätteen kokonaismäärästä, josta syntyy kierrätettyä materiaalia, kun taas kierrätys- ja hyötykäyttöaste sisältää myös sen osuuden jätteen kokonaismäärästä, joka kerätään ja jaellaan energiaksi ohjattavaksi, eli poltetaan esimerkiksi jätteenpolttolaitoksessa kaukolämmön tuottamiseksi. Vuonna 2023 tuotimme 11,13 (11,57) tonnia kaatopaikkajätettä. Jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöasteemme on erittäin korkea kaikissa tuotanto-

laitoksissamme. Vuonna 2023 koko yhtiön jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöaste oli 99,8 (99,8) prosenttia.

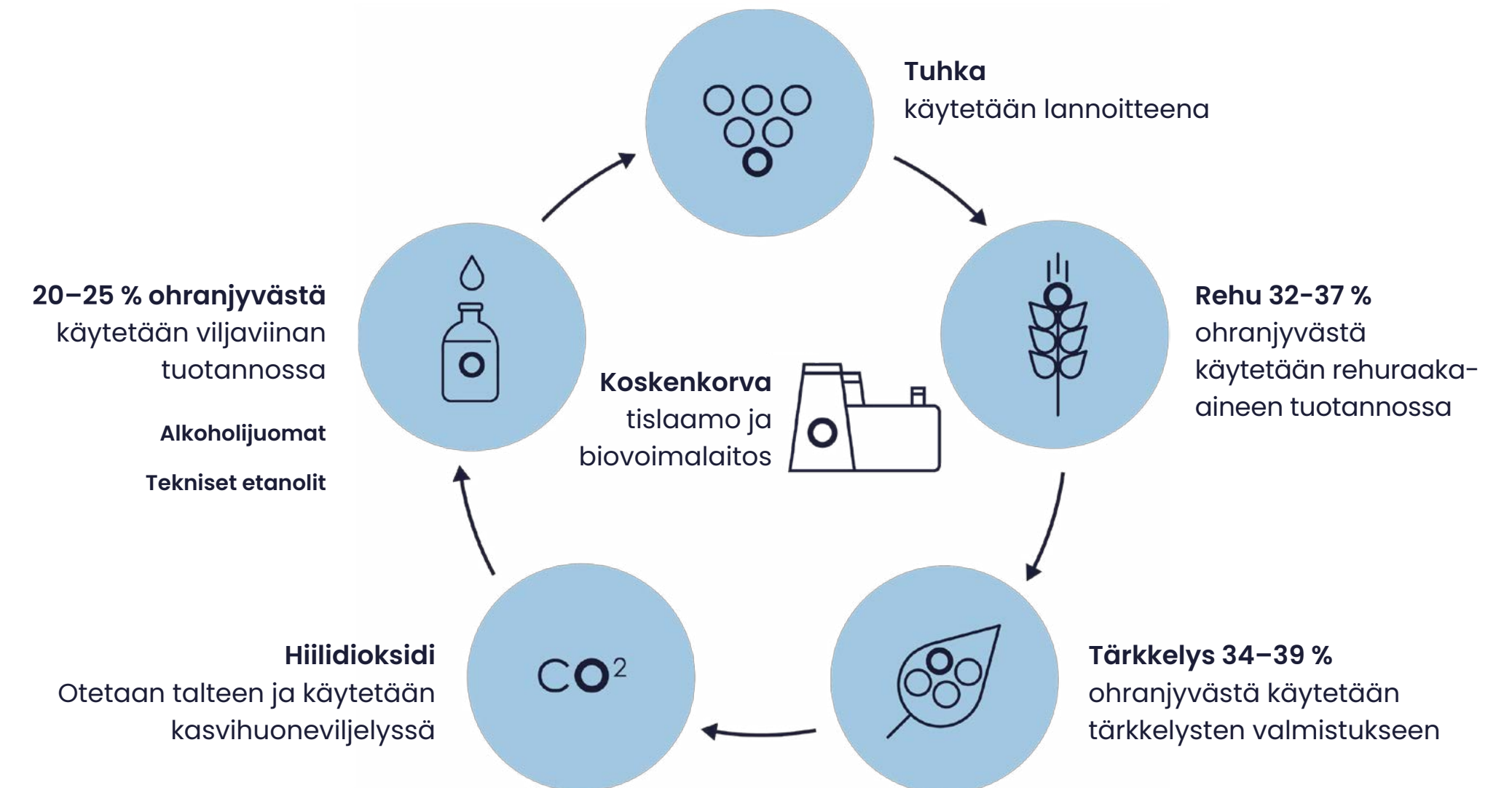
Palkitussa Koskenkorvan tislauksessamme jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöaste oli 100 prosenttia ja kierrätysaste 99,2 prosenttia. Tislaamon toiminta on täysin kiertotalouden mukaista. Se hyödyntää tuotantolaitoksen alueella toimivista yrityksistä ja vastuullisuustoimenpiteistä koostuvaa laajaa ekosysteemiä, jossa huomioidaan kaikki tislauksen sivuvirrat. Kaikki nämä tekijät tuovat tehokkuutta ja parantavat ympäristötuloksia esimerkiksi vähentämällä päästöjä, ja näin voimme olla noin 44-prosenttisesti omavaraisia höyryntuotannossa. Tislaamo on paras esimerkki Anoran liiketoiminnan kehittämistä vihreän siirtymän nopeuttamiseksi.

Anoran Gjelleråsenin tehdas Norjassa auttaa vähentämään ruokahävikkiä hyödyntämällä muodoltaan poikkeavia perunoita ja ylijäämäperunatärkkelystä palkittujen akvaviittiensa tuotannossa.

Keräämme Rajamäellä jäännösalkoholia ja otamme sen talteen käytettäväksi teknisissä etanolituotteissa. Keräämme myös tuotteissamme käytettyjen marjojen ja hedelmien kuoret, jotka kuljetetaan kolmannen osapuolen yhtiölle, joka hyödyntää ne biokaasun tuotannossa. Vuonna 2023 Rajamäellä edistettiin kiertotaloutta esimerkiksi muovin erilliskeräyksellä ja kierrätyksen aloittamisella. PET-pulloille hankittiin uusi puristin, ja kaikkien PET-pullojen keräys ja kierrätys aloitettiin. Lisäksi pakkauslinjalla testattiin 30-prosenttisesti kierrätettyä materiaalia sisältävää kutistekalvoa positiivisin tuloksin. Pullojen välikappaleet korvattiin myös muovisilla, mikä vähensi merkittävästi kartonkijätettä. Rajamäen juomalaitoksen kierrätysaste parani vuonna 2023 ja oli 93,1 prosenttia.

Lisäksi perustimme Rajamäelle uuden materiaalien kierrätyslinjan, jossa käytetään noin 1,5 miljoonan PET-pullon verran ylijäänyttä etikettijätettä rakennuseristeiden

Koskenkorvan tislaamon kiertotalousmalli



valmistuksen raaka-aineena. Etikettien PET-muovista valmistetun taustanauhan kerääminen alkoi joulukuussa 2023 kahden linjan pilottihankkeena. Etikettikumppanimme toimittaa materiaalin keräysyksiköt ja vastaa kuljetuksesta Rajamäeltä Suomessa toimivaan esikäsittely-yritykseen, joka käsittelee materiaalin teknologiateollisuuden käyttöön kemiallisen kierrätysprosessinsa kautta.

Rajamäellä tavoittemme on kerätä kaikki PET-etikettien taustamateriaalit tuotantolaitoksen kaikilta linjoilta vuonna 2024. Pyrimme laajentamaan tätä kiertotalouden mukaista keräämistä myös Anoran muihinkin tuotantolaitoksiin.

Ihmiset



Anoran vastuullisuustiekartan Ihmiset-teeman alla keskitymme nykyaikaisen, osallistavan työpaikan rakentamiseen, vahvan turvallisuuskulttuurimme edistämiseen sekä varmistamaan, että arvoketjumme on oikeudenmukainen, läpinäkyvä ja vastuullinen. Kolme ensisijaista ihmisiä koskevaa tavoitettamme:

- Riskimaista 100 prosenttia lisätään auditointien tai sertifiointien piiriin, ja 100 prosenttia toimittajista allekirjoittaa amforin eettiset periaatteet. Alkuperäinen tavoitevuosi oli 2023, mutta tarvitsemme lisää aikaa koko hankintaketjun kattamiseen.
- Lisäämme turvallisuushavaintojen määrää ja vähennämme poissaoloon johtavien onnettomuuksien määrän nolnaan vuoteen 2030 mennessä.
- Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus työssä.

Ihmiset-painopistealueella olemme linjanneet toimintamme läheisesti YK:n Kestävän kehityksen tavoitteisiin 3 (Terveys ja hyvinvointi) ja 12 (Vastuullinen kulutus ja tuotanto).

Lisätietoja SDG-tavoitteistamme muita kuin taloudellisia tietoja koskevassa osiossa hallituksen toimintakertomuksessa [sivulla 34](#).



Ihmiset

Anoran toiminnan vaikutukset ihmisiin ja vaikutusten hallinta

Katsaus vuoteen 2023

Vuoden 2021 fuusion jälkeinen integraatio henkilöstöön liittyen jatkui vuonna 2023, millä on edelleen vaikutus koko konserniin. Myös haastava taloussuhdanne vaikutti Anoraan koko vuoden ajan. Strategian toteuttamiseksi ja kannattavuuden parantamiseksi Anora käynnisti muutosneuvottelut, joiden tarkoitus oli kehittää yhtiön toimintamallia. Neuvottelut koskivat kaikkia kolmea liiketoimintasegmenttiä (Wine, Spirits ja Industrial) sekä noin 650:tä työntekijää kuudessa maassa. Organisaatoraken- teiden muutoksilla pyrittiin keskittämään kaupallista toimintaa, vähentämään monimutkaisuutta ja luomaan synergioita. Uusien rakenteiden käyttöönoton seurauksena 37 ihmistä menetti työ- paikkansa. Uudet organisaatiot tulivat voimaan helmikuussa 2024. Lokakuussa 2023 Anora julkaisi uudet eettiset periaat- teensa, nimeltään ”Anora Way”, jotka ovat saatavilla sisäisesti sekä yhtiön ulkoisilla sivustoilla. Anoralla on myös toimittajil- leen eettiset periaatteet, jotka kattavat esimerkiksi lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet. Toimittajilta vaaditaan näiden periaatteiden hyväksymistä. Vuonna 2023 Anora edisti edelleen sisäisesti työntekijöilleen yhtiön Whistleblowing-ilmoituskana- van käyttöä.

Sosiaalisen vastuullisuuden edistäminen

Anoran henkilöstöhallintoon liittyvä toiminta on OECD:n monikansallisille yrityksille suunnattujen toimintaohjeiden ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaista.

Anoran liiketoiminnan menestys ja strategian toteutus riippuvat yrityksen kyvystä rekrytoida ja sitouttaa motivoituneita ja päteviä työntekijöitä. Avainhenkilöiden saatavuudella ja mahdollisella menetyksellä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Anoran liiketoimintaan. Näin ollen pidämme työntekijöitämme kaikissa toimintamaissamme yrityksen arvokkaimpana resurssina.

Yhtiömme arvot, Courage to explore, Energy to inspire ja Empowering to win, ovat linjassa vastuullisuustiekarttamme kanssa. Uskommekin niiden tarjoavan meille parhaan mahdollisen kehyksen, jonka puitteissa voimme saavuttaa vastuullisuustavoitteemme nopeammin. Myös Anoran johtamiskulttuuri on määritelty arvojemme mukaisesti, ja Anoran työntekijät sovelsivat arvoja päivittäisessä työssään koko vuoden 2023 ajan. Arvot sisältyvät myös Anoran perehdyttämisen prosessiin, ja yhtiö on valinnut arvojen mukaiset johtamiskompetenssit, jotka otetaan huomioon rekrytoinneissa.

Etsimme jatkuvasti tapoja valita joukkoomme parhaat mahdolliset tekijät, joilla on tarvitsemaamme osaamista. Moderni pohjoismainen työtapamme houkuttelee ihmisiä, jotka jakavat arvomme ja tavoitteemme ja joilla on rohkeus viedä meidät vieläkin pidemmälle. Tarjoamme tasa-arvoiset mahdollisuudet nykyisille ja tuleville työntekijöille ja tuemme monimuotoisuutta kaikilla organisaatiomme tasoilla. Kunnioitamme pohjoismaalaista perintöämme samalla, kun teemme siitä yhdessä jotain uutta. Työntekijämme eli Anorafolks ovat parhaita lähettäiläitämme.



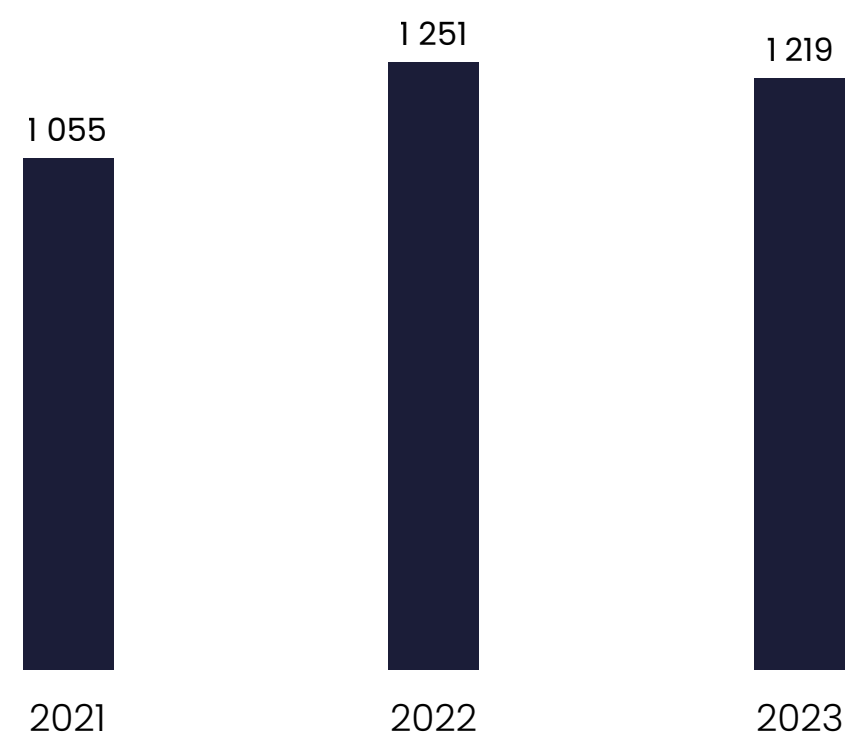
Oman työvoiman hallinta

Anoran henkilöstöhallinto käsittelee erityisesti Anoran omiin työntekijöihin kohdistuvien olennaisten vaikutusten tunnistamista, arviointia, hallintaa ja/tai korjaamista sekä politiikkoja, jotka kattavat työntekijöihimme liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Raportointikaudella määritetyt HR-aiheiset painopisteet, jotka on tarkoitus toteuttaa vuosina 2022–2025, ovat seuraavat:

- Vahvistamme arvopohjaista käyttäytymistä liittämällä arvot henkilöstöprosesseihin.
- Sitoutamme, palkkaamme ja kehitämme ihmisiä, joilla on yhtiön tarvitsemat kyvykkyydet kasvun tavoitteluun
- Otamme käyttöön Anoran palkitsemisfilosofian, jolla ohjaamme palkitsemista haluttua kulttuuria ja tuloksia kohti.

Henkilöstön määrän kehitys



Tilanne vuoden lopussa

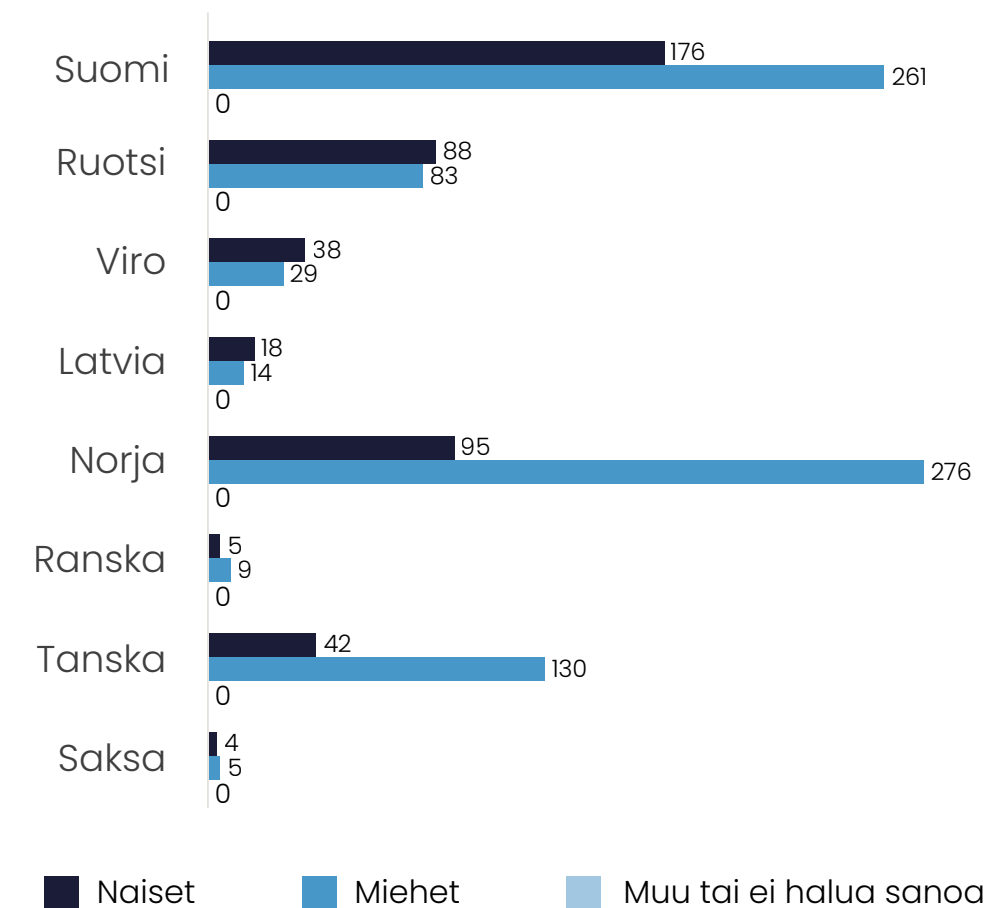
- Kehitämme HR-toimintoja yhtenäisen järjestelmän pohjalle, valituilla konserniprosesseilla ja vahvalla paikallisella läsnäololla.

Vuoden 2023 lopussa Anoran työntekijämäärä oli 1 219 (1 251). Konsernina tavoitteenamme on tarjota kiinnostavia ja mielekkäitä työtehtäviä hyvin johdetussa ja turvallisessa työympäristössä, jossa ihmisiä kohdellaan sekä oikeudenmukaisesti että yhdenvertaisesti. Uskomme, että optimaalinen työhyvinvointi syntyy tarkkaan määritellyistä tavoitteista, intohimoisista ja motivoituneista työntekijöistä sekä positiivisesta ja palkitsevasta työympäristöstä.

Työntekijämme oikeudet työssä ja työ sopimukset

Anoralla ymmärrämme, että meidän on johdonmukaisesti panostettava työntekijöiden osaamisen kehittämiseen, jotta voimme tukea optimaalisesti yrityksemme kasvua

Henkilöstö keskimäärin maittain ja sukupuolittain



Henkilöstön keskimääräinen ikä vuoden lopussa: 46,0 vuotta.



sekä työntekijöiden tyytyväisyyttä. Jatkuvan oppimisen ja suorituskyvyn kehittämisen periaate on kriittinen osa arvojamme ja tapaamme harjoittaa liiketoimintaamme.

Työehtosopimuksissamme määritellään sekä työterveys ja -turvallisuus että työolot, jotka on saavutettava työsuhteen aikana. Anora vastaa työnantajana henkilöstönsä terveydestä ja turvallisuudesta työpaikalla toimintamaidemme lakien edellyttämällä tavalla. Näin luodaan edellytykset työhyvinvointia tukevalle johtamiselle sekä edistetään työkykyä ylläpitävää toimintaa. Tärkeimmät työhön liittyvät sopimukset koskevat työsuhteita ja työaikoja. Työehtosopimuksemme sisältävät useita määräyksiä, joita noudatetaan tiukasti ja sovelletaan ensisijaisesti lakeihin nähden.

Anoralla on myös kattavat työntekijöiden oikeuksia koskevat politiikat, jotka koskevat koko yhtiötä. Nämä politiikat koskevat työoloja, työsuhteita, uranhallintaa, perheystävällisiä ohjelmia, joustavaa työn järjestämistä, terveydenhuollon kattavuutta, suojavarusteiden tarjoamista, pakollisia terveystarkastuksia, työntekijöiden tyytyväisyyskyselyä, työoloja koskevaa työehtosopimusta ja muita aiheita.

Anoralla on häirinnän vastainen politiikka ja nollatoleranssipolitiikka syrjintää ja kaikenlaista laitonta häirintää koskien. Tämä tarkoittaa, että konserni ei missään toimintamaassaan hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää, joka kohdistuu työntekijöihin, asiakkaisiin, urakoitsijoihin tai muihin työpaikoillamme oleviin ihmisiin. Anora on sitoutunut toimeenpanemaan politiikkansa kaikilla organisaatiotasolla. Eettisen ja turvallisen käytöksen vaatimus koskee kaikkia työntekijöitä. Vastaavasti kunnioittavaa käytöstä toivotaan ja odotetaan Anoran päämiehiltä, toimittajilta ja muilta ulkopuolisilta yhteistyökumppaneilta. Anoran häirinnänvastaisuuspolitiikasta laaditussa asiakirjassa määritetään säännöt ja ohjeet, joita sovelletaan työpaikan tilanteisiin ja työpaikalla käyttäytymiseen.

Työntekijöidemme terveydestä, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista huolehtiminen

Anora tarjoaa työntekijöilleen kattavampia työterveyshuollon palveluja kuin mitä laki edellyttää. Vaikka näissä palveluissa on maakohtaisia eroja, perusperiaate on sama kaikille työntekijöille. Työterveyshuoltojärjestelyn tavoitteena on edistää ja tukea Anoran työntekijöiden työkykyä työuran kaikissa vaiheissa. Tavoitteemme on, että yksilöä koskeviin työterveysasioihin voidaan reagoida mahdollisimman aikaisessa vaiheessa ennen kuin niistä kasvaa suurempia ongelmia.

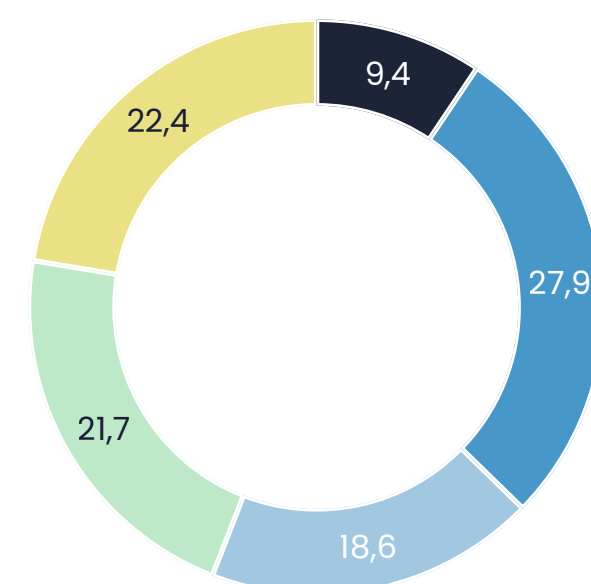
Työterveys ja -turvallisuus on keskeinen osa Anoran yritys vastuuta ja vastuullisuusstrategiaa. Anoran tavoitteena on vähentää tapaturmista ja muista onnettomuuksista johtuvien poissaolojen ja sairauksien määrää. Anoran työterveys ja -turvallisuus-, ympäristö- ja laatu- eli HSEQ-politiikka koskee kaikkia toimipisteitämme. Anoran kaikilla Suomen toiminnoilla on ISO 45001

-sertifointi. Suomen toimintoihin lukeutuvat Rajamäen ja Koskenkorvan tuotantolaitokset sekä Anoran pääkonttori Ruoholahdessa. Anoran kaikille työntekijöille tarjotaan myös työterveyspalvelut paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Palvelujen laatua arvioi HR-osasto, ja työntekijät voivat ottaa yhteyttä työterveyspalveluihin matalalla kynnyksellä.

Vuonna 2023 Anora keskittyi sekä kehittämään että luomaan yhteistä turvallisuuskulttuuria kaikissa yrityksissään ja erityisesti tuotantolaitoksissaan. Kokonaisuutena Anoran turvallisuuskulttuuri ja -tulokset paranivat vuonna 2023, ja turvallisuustietojen seuranta oli kattavampaa.

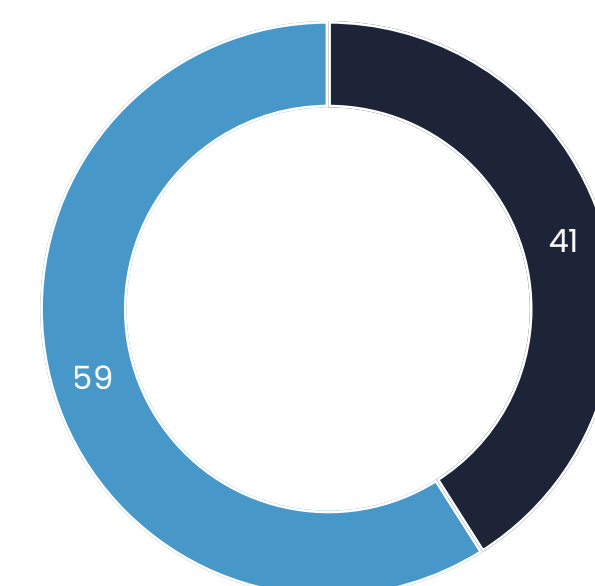
Anora jatkoi yhteistyötä ulkoisen palveluntarjoajan Auntien kanssa työntekijöiden psyykkisen turvallisuuden ja hyvinvoinnin tukemisessa. 60 prosenttia Anoran työntekijöistä täytti tiimin toimintasuunnitelman, joka perustui yksittäisten tiimien hyvinvointitoimintaa koskevaan sitoutumiskyselyyn.

Työsuhteiden kesto %



- Alle 1 vuotta
- 1–4 vuotta
- 5–9 vuotta
- 10–20 vuotta
- yli 20 vuotta

Henkilöstöryhmät 2023 %



- Työntekijät
- Toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt

Tilanne vuoden lopussa

Anoran keskeinen työterveys- ja työturvallisuusperiaate perustuu ennakoivaan toimintaan ja ennakointiin. Tämän tueksi Anoralla on käytössä työsuojelun toimintasuunnitelma, joka auttaa yritystä tehostamaan ennakoivaa työturvallisuutta ja systemaattisesti kehittämään työoloja työpaikan omien tarpeiden mukaan.

Jokaisen työntekijän vastuulla on sekä tuntea turvallisuussäännöt ja -menettelyt että myös noudattaa niitä esimerkiksi tuotantolaitoksessa, toimistossa tai tislaamossa sekä omalla toiminta-alueellaan. Tätä varten jokainen Anoran työntekijä on vastuussa omasta turvallisuudestaan ja ympärillään olevien turvallisuudesta. Lisäksi vierailijoiden ja ulkopuolisten urakoitsijoiden on noudatettava huolellisesti vahvistettuja turvallisuussääntöjä, joiden täytäntöönpanosta vastaa nimetty yhteyshenkilö.

Koko Anorassa työntekijöitä kannustetaan ennakoivasti kehittämään ja myös kyseenalaistamaan yrityksen toimintaa osana omaa jatkuvaa suorituskyvyn parantamistaan sekä kunnioittamaan ympäristöään ja luomaan ilmapiiri, jossa poikkeamista tai vaaratilanteista voidaan helposti raportoida ilman pelkoa seurauksista tai syyllisyydestä.

Konsernina meillä on yleiset turvallisuussääntöasiakirjat, joissa määritellään turvallisuussäännöt kaikille tiloissamme työskenteleville (omille työntekijöillemme sekä ulkopuolisille työntekijöille) kaikissa toimintamaissamme.

Lähestymistapamme riskinhallintaan

Anoralla on käytössä työterveyttä ja työturvallisuutta koskeva ISO 45001-standardi. ISO 45001 luo kansainvälisesti tunnustetun kehyksen työterveys- ja työturvallisuusriskien hallintaan. Sen avulla voimme arvioida järjestelmällisesti vaaroja ja toteuttaa riskinhallintatoimenpiteitä, jotka vähentävät työtapaturmia, sairauksia ja vaaratilanteita. Standardin mukaisesti kaikkien osastojen on tunnistettava työhön liittyvät riskit, arvioitava ne ja luotava prosessit

niiden poistamiseksi, lieventämiseksi tai hallitsemiseksi niin, että onnettomuudet ja vaaratilanteet estetään.

Anoran johto on vastuussa sen varmistamisesta, että jokaisessa tehtävässä noudatetaan riskinarviointiprosessia ja että arvioinnin tulosten perusteella luodaan tarvittaessa lieventämistoimenpiteitä. Tästä prosessista saatavat tiedot tuodaan myös helposti kaikkien kyseisiin tehtäviin osallistuvien työntekijöiden saataville.

Jokainen vaaratilanne, tapaturma, läheltä piti -tilanne tai poikkeama työssä tutkitaan ja tapahtuman syyt analysoidaan kattavasti. Riskinarviointiasiakirja tai perehdytys- tai työohjeet päivitetään tapahtuman jälkeen saatavien uusien ja tärkeiden näkemysten perusteella.

Vuoden 2023 terveys- ja turvallisuustuloksemme

Anoran vähimmäisturvallisuusvaatimukset jaetaan neljään kategoriaan: käytössä olevat henkilökohtaiset suojavarusteet, ulkopuoliset alihankkijat, kemikaalien käsittely ja korkeissa paikoissa työskentely. Lisäksi käytössä on seuraavat seitsemän turvallisuusmittaria: työajan menettämiseen johtaneet tapaturmat (LTI), lääkinnällistä hoitoa vaativat tapaturmat yhteensä (TRI), poissaoloon johtaneet tapaturmat (LTIF), lääkinnällistä hoitoa vaativien tapaturmien taajuus (TRIF), sairauspoissaolojen määrä (%), tapaturmista johtuvat poissaolot (%) ja turvallisuushavaintojen määrä. Anora laskee turvallisuuteen liittyvät luvut (LTIF ja TRIF) miljoonaa työtuntia kohti. Seuraamme kumppaniperusteisia tapaturmia vain sisäisillä mittareilla. Pääasiallinen tavoitteemme vuotuisten työterveys- ja turvallisuuslukujen osalta on työtapaturmien vähentäminen. Pyrimme siihen, että työajan menettämiseen johtaneiden tapaturmien (LTIF) määrä on nolla vuoteen 2030 mennessä.

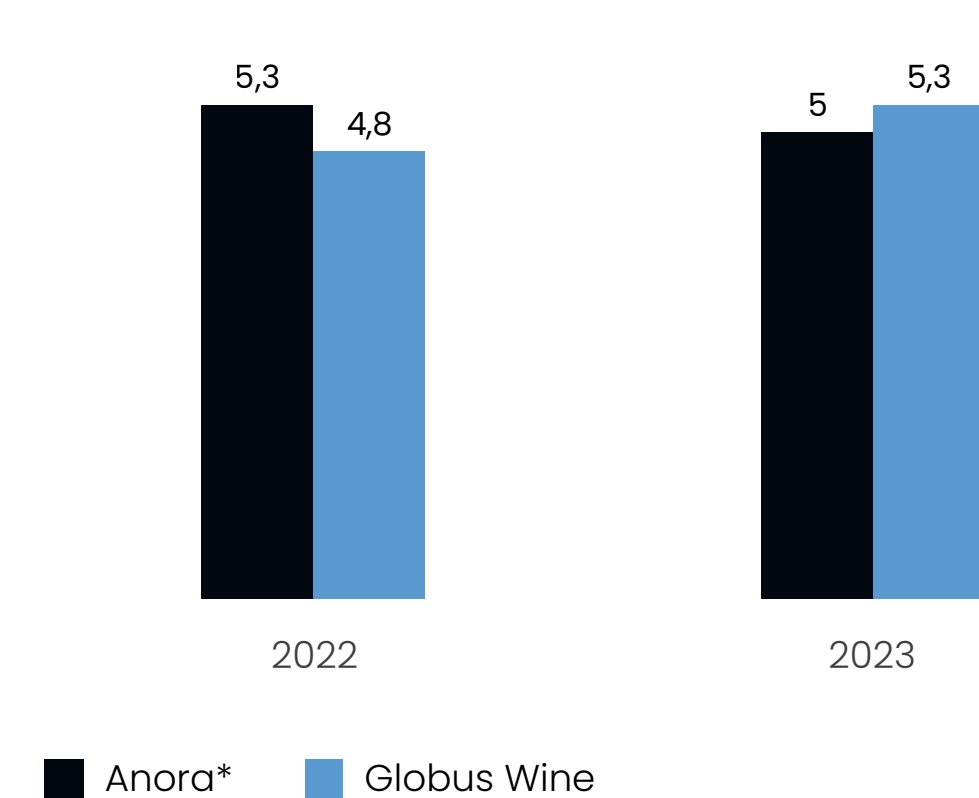
Vuonna 2023 Anoran sairauspoissaolojen kokonaisaste oli 5,0 (5,1) prosenttia ja LTIF (ei sisällä työmatkoja) oli 4,6 (7,0). Molemmat tunnusluvut koskevat omia



työntekijöitämme. Globus Winea koskevat LTIF-luvut on ollut saatavilla viimeiseltä vuosineljännekseltä alkaen, mutta ne eivät vielä sisälly Anoran koko 2023 vuoden lukuihin. Saksa ja Vingruppen Ruotsi eivät sisälly lukuihin, koska näitä tietoja ei toistaiseksi ole saatavilla. Äskettäin divestoidun Larsen-yhtiön turvallisuuteen liittyvät tiedot huomioidaan luvuissa syyskuuhun 2023 asti.

Vuonna 2023 Anoran toiminnoissa tapahtui yhteensä 15 (20) tapaturmaa. LTI oli 9 (15). Useimmat tapaturmat tapahtuvat tuotantolaitoksilla ja ovat verrattain lieviä. Anora Groupin toiminnoissa ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa vuonna 2023 (0). Vuonna 2023 neljä suurinta

Sairauspoissaolot %

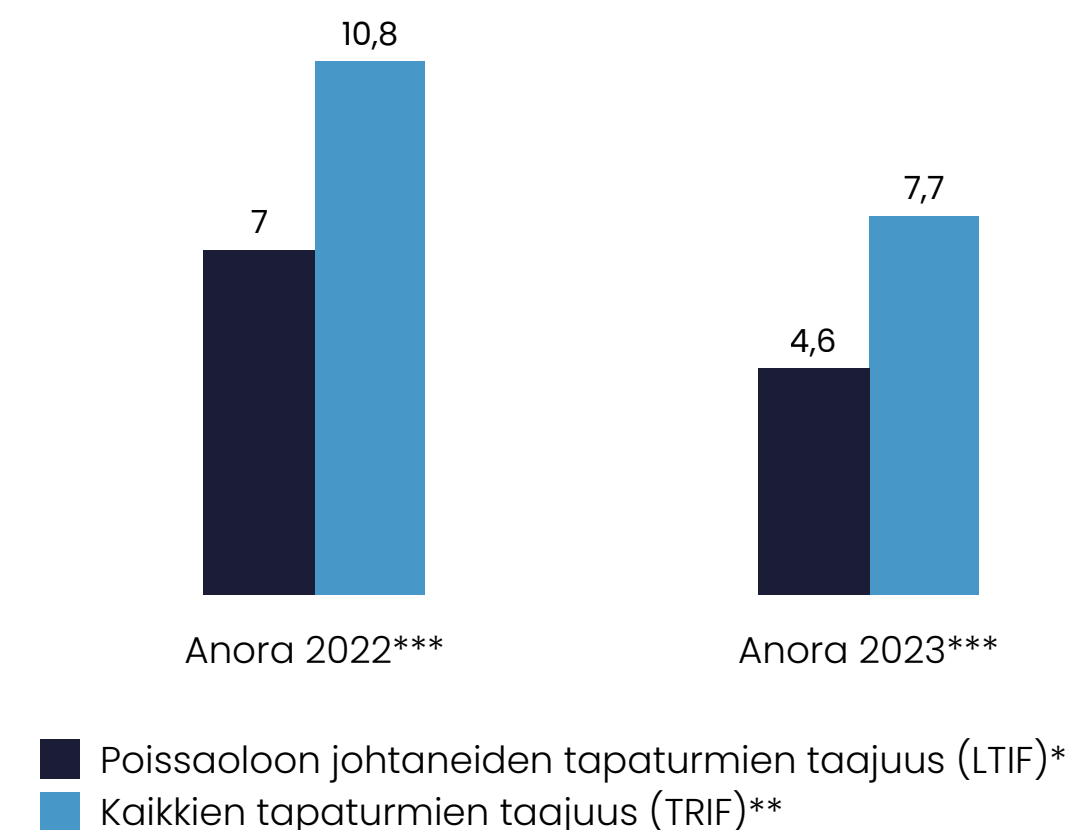


* Anoran luvut sisältävät koko entisen Altia Groupin ja entisten Arcus-yhtiöiden Norjan luvut. Globus Wine raportoidaan erilaisten laskentamenetelmien takia. Sairauspoissaolojen määrä tunneissa tehtyjä työtunteja kohden x 100 %.

syytä onnettomuuksiin liittyivät veitsien, putkien ja letkujen, kiinteiden säiliöiden ja koneiden sekä trukkien käyttöön.

Saavuttaaksemme vuoden 2030 tavoitteemme ja kehittääksemme entistä vahvemman turvallisuuskulttuurin meidän on kasvatettava työntekijöitämme keräämiemme turvallisuushavaintojen määrää. Vuonna 2023 turvallisuushavaintojen raportointia parannettiin. Vuoden 2018 lähtötaso oli 1,3 havaintoa työntekijää kohti, mutta vuonna 2023 keräsimme 2 590 (2 021) havaintoa, mikä vastaa noin 3,6 (2,9) havaintoa työntekijää kohti (ei sisällä Globus Winea). Vuonna 2023 havaintoja tehtiin kaikkiaan 28 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022. Tavoitteemme

Tapaturmataajuus %



* Tapaturmataajuus, eli sattuneiden vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien ja tehtyjen työtuntien suhde miljoonaa työtuntia. Ei sisällä työmatkoja.

** Kaikkien tapaturmien taajuus, ei sisällä työmatkoja.

*** Anoran luku ei sisällä Globus Winen dataa, jota oli saatavilla vasta vuoden 2023 viimeiseltä vuosineljännekseltä. Saksa ja Vingruppen Ruotsi eivät sisälly lukuihin, koska näitä tietoja ei toistaiseksi ole saatavilla.

vuodelle 2025 on kirjata kolme havaintoa työntekijää kohti kaikissa toiminnoissamme.

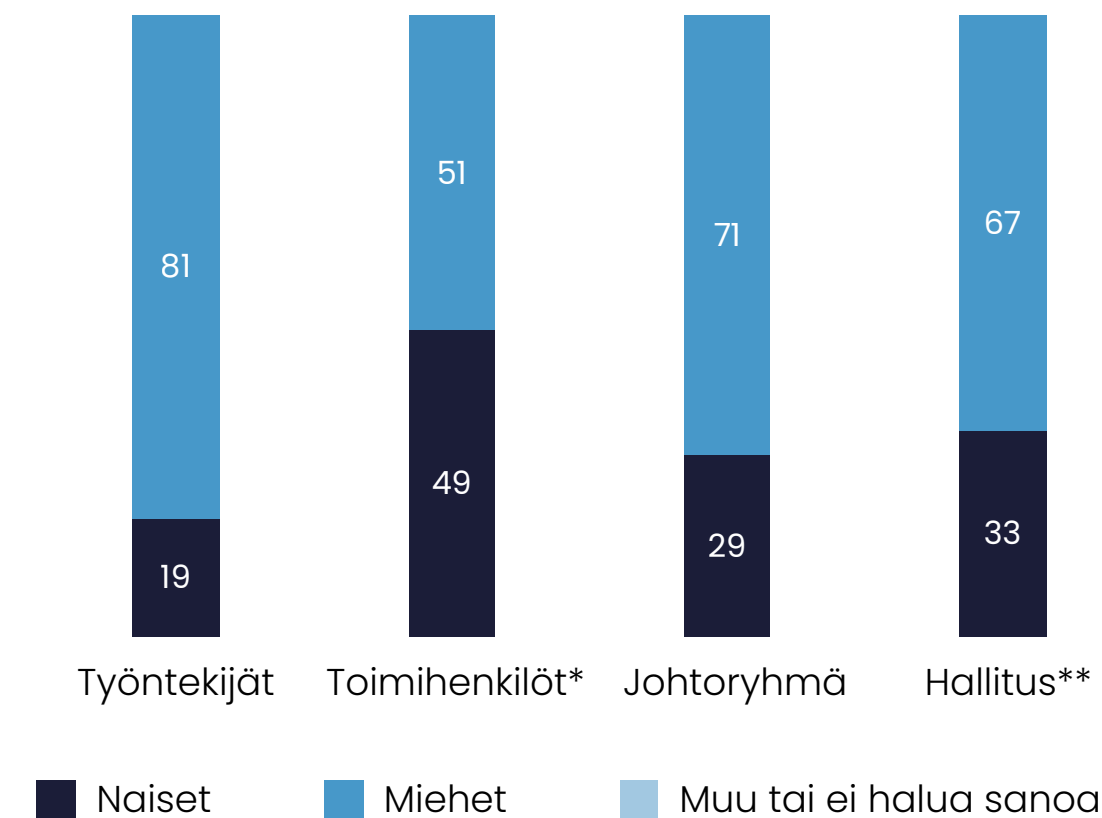
Vuoden aikana järjestimme turvalaitteiden verkkokoulutusta kaikissa maissa. Myös lupa korkealla työskentelyyn otettiin käyttöön. Lisäksi jatkoimme onnettomuuksien raportointia kaikilla toimipaikoilla ja esittelimme esihenkilöille kuukausittaisen työturvallisuusteeman.

Vuonna 2023 Anoran Koskenkorvan tislaamolle myönnettiin jälleen kerran Starch European turvallisuusohjelman vuosipalkinto sen kunniaksi, ettei kalenterivuoden aikana rekisteröity yhtään työntekijän poissaoloon johtanutta työtapaturmaa. Vuosipalkinto on tärkeä tunnustus Anoran työlle työturvallisuuden kehittämisessä, ja Koskenkorvan tislaamo sai vuonna 2023 palkinnon jo kolmantena peräkkäisenä vuonna.

Yhtiömme monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden parantaminen

Haluamme olla alamme edelläkävijä Pohjoismaissa osallistavana työpaikkana, joka edustaa pohjoismaisen kulttuurin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (Diversity, Equity, Inclusion, DEI). Monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen liittyvien prosessien auditointi aloitettiin vuonna 2022, ja sitä laajennettiin vuonna 2023. Tehostettu monimuotoisuus-, tasa-arvo- ja osallistavuustyömme on myös vuoteen 2030 ulottuvan vastuullisuustiekarttamme painopistealueita. Lisäksi näitä aiheita käsiteltiin vuonna 2023 käynnistetyssä Anoran työntekijöille suunnatussa vastuullisuuden verkkokoulutuksessa.

Sukupuolijakauma %



* Ei sisällä johtoryhmän jäseniä

** Sisältää seitsemän osakkeenomistajien valitsemaa ja kaksi Anoran työntekijöiden valitsemaa hallituksen jäsentä.

Tilanne vuoden lopussa

Vuonna 2023 työntekijöistämme oli naisia 37 (37) prosenttia. Osakkeenomistajien valitseman hallituksen jäsenistä 43 (50) prosenttia oli naisia 33 (40) prosenttia, osakkeenomistajien ja Anoran työntekijöiden valitsemista jäsenistä). Anoran on vielä työskenneltävä parantaakseen sukupuolten tasapuolista edustusta konsernin johtoryhmässä. Tällä hetkellä johtoryhmän jäsenistä 29 (29) prosenttia on naisia.

Tammikuussa 2023 kaikki Anora Groupin työntekijät liitettiin osana fuusion jälkeistä integraatiotyötämme henkilöstöhallinnon keskitettyyn IT-järjestelmään. Nyt voimme tarkastella henkilöstöämme tehokkaasti kansallisuuksien, sukupuolten, palkkatasa-arvon ja monien muiden muuttujien näkökulmasta sekä arvioida parhaat mahdolliset ratkaisut monimuotoisuuden ja osallistavuuden edistämiseksi.

Työntekijämme tyytyväisyyden, sitoutumisen ja osaamisen kehittäminen

Työntekijöiden tyytyväisyys, sitouttaminen ja osaamisen kehittäminen on keskeinen osa strategiaamme. Investoimme jokaisen työntekijämme henkilökohtaiseen kehittämiseen. Seuraamme kaikissa monikansallisissa toiminnoissamme säännöllisesti tavoitteiden saavuttamista vuosittaisen aikataulun mukaisesti. Toteutamme myös kehityskeskustelut jäsennellyllä lähestymistavalla, jossa keskustelut kirjataan ja niihin palataan myöhemmin. Kehityskeskusteluihin sisältyy tavoitteiden asettaminen, henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien laatiminen ja jatkuva tuki, joka parantaa työhyvinvointia. Kannustimet ovat myös osa työntekijöiden kokonaiskorvausta, ja niitä käytetään strategiaamme toteuttamiseen ja henkilökohtaisen suorituksen palkitsemiseen. Anoran toimihenkilöt, ylemmät toimihenkilöt ja johtajat osallistuvat vuotuisen tulospalkkio-ohjelmaan, ja toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden (noin 67 (67) prosenttia kokonaishenkilömäärästä) suoriutumisosasto sisältää tavoitteiden asettamisen ja seurannan, kehityssuunnitelman sekä jatkuvan tuen työhyvinvoinnin parantamiseksi.

Vuonna 2023 jatkoimme organisaatio- ja yrityskulttuurimme rakentamista tehostamalla konsernin rekrytointi- ja perehdytysprosessia, järjestämällä koulutuksia arvoihin perustuvan rekrytointin ja päätöksenteon tukemiseksi, sisällyttämällä arvomme osaksi tavoitteiden asettamista, käymällä kehityskeskusteluja, toteuttamalla seuraajasuunnitteluohjelmaa, kehittämällä johtajuutta ja hallintoa, käymällä suorituskyvyn arviointikeskusteluja sekä toteuttamalla koulutussuunnitelmia.

Lanseerasimme vuonna 2023 myös uuden vastuullisuuden verkkokurssin työntekijöillemme. Palautetta kerättiin pilottiohjelmasta, ja työntekijöitä pyydetään suorittamaan kurssi vuonna 2024.



Keskimäärin vuonna 2023 käytettiin koulutukseen 2,5 tuntia työntekijää kohti (1 074 henkilöä ja 2 805 tuntia, poislukien Globus Winen työntekijät).

Vuosittaisen Anora Tasting –kyselyn tulokset

Vuoden 2023 jälkipuoliskolla toteutimme kaikille työntekijöille suunnatun vuosittaisen työntekijöiden sitoutumiskyselyn, Anora Tastingin. Kysely järjestettiin toista kertaa. Kyselyn tulokset käytiin läpi, ja järjestimme myös koulutuksia ja laadimme toimintasuunnitelmia, joita noudatetaan johdonmukaisesti koko organisaatiossa, hallitusta myöden. Anora Tasting -kyselyssä mitataan kuutta ensisijaista mittaria: sitoutumista, johtajuutta, tiimin tehokkuutta, organisatorisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin indeksiä, ympäristöä, johtamista ja eNPS:ää.

Vuonna 2023 kyselyyn vastasi 83 (88) prosenttia työntekijöistä, 940 (967). Osallistumisprosentti laski hieman vuodesta 2022 mutta ylitti silti ulkoisen pohjoismaisen 81 prosentin vertailuarvon. Kuudesta mitatusta indeksistä neljä oli sekä pääosin positiivisia että vakaita.

Ihmiset-painopistealueen kohokohta oli, että 78 (79) prosenttia kyselyyn vastanneista ilmoitti olevansa erittäin tyytyväinen suoraan esihenkilöönsä. Tulos osoittaa, että esihenkilömme pystyivät tukemaan tiimejään, esittivät odotuksensa selkeästi, antoivat palautetta ja seurasivat tiimiensä toimintaa.

Lisäksi työturvallisuutta, työkuorman kestävyyttä ja esihenkilöltä saatua tukea kuvaava OSI-mittari oli 72/100 (71/100). Tulos parani vuodesta 2022 ja jäi vain hieman alle maailmanlaajuisen vertailuarvon 77/100.

Anoran työntekijöiden sitoutuneisuusindeksissä tulos vuonna 2023 oli 77 (78), kun maailmanlaajuinen vertailuarvo on 81/100. Tätä mitataan yhdistelmänä energiaa (mukaan lukien kysymykset ylpeydestä,

motivaatiosta, ilosta ja halukkuudesta tehdä vähän ylimääräistä) ja selkeyttä (kysymykset organisaation, tiimin ja työntekijän tavoitteista). Tiimien tehokkuutta mittavaan indeksin tulos oli 74 (74), kun maailmanlaajuinen vertailuarvo on 77/100.

Negatiivisempi kehitys nähtiin asenteissa ylintä johtoa kohtaan, ja tulos 52 (61) jäi selvästi ulkoisen vertailuarvon (66) alapuolelle. Lisäksi eNPS (Employee Net Promoter Score) -tulos laski tasoon –18 (6) vertailuarvon ollessa 14. Useat tekijät vaikuttivat näihin negatiivisiin tuloksiin. Anora antoi vuoden 2023 jälkipuoliskolla kaksi tulosvaroitusta ja ilmoitti koko konsernia koskevista budjettileikkauksista. Kaikkiin Anoran eri toimintamaiden toimipaikkoihin ja toimistoihin kohdistunut johtoryhmän strategiakiertue otettiin alkuvuodesta 2023 hyvin vastaan, mutta paikallisia tapaamisia vähennettiin myöhemmin kustannussyistä. Kyselyn järjestämisen aikaan ilmoitettiin myös muutosneuvotteluista, joten ajoitus ei ollut optimaalinen. Vaikka matkustamista, työntekijöiden etuja ja rekrytointia rajoitettiin voimakkaasti vuoden 2023 jälkipuoliskolla, pakollista koulutusta ja turvallisuusopastusta jatkettiin ilman leikkauksia tai keskeytyksiä. Vuoden 2023 kyselyyn lisättiin myös avoin kommenttiosio, joka osoittautui hyödylliseksi, oivaltavaksi ja informatiiviseksi työkaluksi Anoran työntekijöiden näkemysten ja mielipiteiden arvioimiseksi.

Anora Tasting -kyselyn vertailuarvot saadaan Brilliant-yhtiöltä, joka toteuttaa vuosittain kaikki Pohjoismaat kattavan kyselyn, johon osallistuu noin 330 (pohjoismaalaista ja Pohjoismaiden ulkopuolista) yhtiötä ja noin 670 000 vastaajaa. Anora Tasting -kysely järjestetään jatkossa vuosittain. Vuosien 2022 ja 2023 tulokset antavat meille vahvan lähtötason vuonna 2024 ja sen jälkeen toteutettaville kyselyille.

Seuraajasuunnittelun kehittäminen vuonna 2023

Anora toteutti vuonna 2023 seuraajasuunnittelun ensimmäisen kerran. Sen yhteydessä laskemme suorituskykyyn ja arvoon perustuvan toiminnan ja kalibroimme nämä tekijät kaikilla Anoran sektoreilla. Näin voimme paremmin ymmärtää sekä organisaatiota että hierarkiaa ja parantaa näkyvyyttä ja avoimuutta organisaatioissa ja niiden tehtävissä. Seuraajasuunnittelussa huomioidaan myös ihmiset ja selvitetään mahdollisuudet ja uhkat.

Tutkimus ja toteutus tapahtui vuoden 2023 aikana, ja lisää tuloksia saadaan vuonna 2024. Ennen seuraajasuunnittelua sekä työntekijät että esihenkilöt kävivät kehityskeskusteluja ja suorittivat itsearviointeja, joissa keskityttiin yksilöiden omiin mielipiteisiin ja kokemuksiin Anoran arvoista. Tämä johti hedelmällisempiin keskusteluihin kuin aiempina vuosina. Henkilökohtaiset kehityskeskustelut olivat kaikkien saatavilla Anoralla, kun taas johtamisohjelma oli avoin valikoidulle työntekijäryhmälle.

Uuden arvopohjaisen johtamisohjelmamme kehittäminen

Anoran johtamisohjelma liittyy läheisesti seuraajasuunnittelutyöhön, ja se aloitettiin kesällä 2023 nimellä Regenerate the Future. Tämä arvopohjainen johtamisohjelma keskittyy yhtä lailla itsensä kuin tiiminsä ja organisaationsa johtamiseen. Ohjelman tavoitteena on ohjata Anoran johtajia selventämään omaa tarkoitustaan, arvopohjaansa ja visiotaan ja luoda toimintasuunnitelma suurimpien erottavien tekijöiden perusteella. Johtajat luovat vertaisryhmässä johtajien verkoston, jossa kasvumahdollisuuksia tarkastellaan yhdessä.

Vuonna 2023 johtamisohjelmassa keskityttiin arvoon Courage to explore. Sen tavoitteena on kehittää ideoita, joiden mukaan ”rohkeasti johtaminen alkaa sinusta”, ”itsensä tunteminen on edellytys muiden johtamiselle”, ”jokaisen johtajan on löydettävä oma johtamistyylinsä ja -tapansa”, ”johtamisessa on kyse ihmissuhteista” ja ”nämä ihmissuhteet rakentuvat johtajana käymillesi keskusteluille”. Pilottiryhmään kuului 18 henkilöä, jotka valittiin tunnistettujen roolien kasvupotentiaalin perusteella, joilla oli hyvät sisäiset verkostot organisaatiossa ja jotka voisivat näin saada aikaan suurimman heijastusvaikutuksen organisaatiossa.

Ohjelmasta saatu palaute oli erittäin myönteistä, ja suurimmat hyödyt vuonna 2023 olivat johtajien paremmat kyvyt ratkaista ongelmia ja parantaa tuottavuutta sekä paremmat verkostoitumistaidot. Nämä hyödyt tukivat tavoitetta virtaviivaistaa yhtiön toimintaa ja tehdä siitä kannattavampaa. Vuonna 2024 ohjelmaan osallistuu 36 henkilöä, ja painopiste on yrityksen arvossa Energy to inspire, kun taas vuonna 2025 arvossa Empowering to win.

Ihmisoikeustyö toimitusketjussa

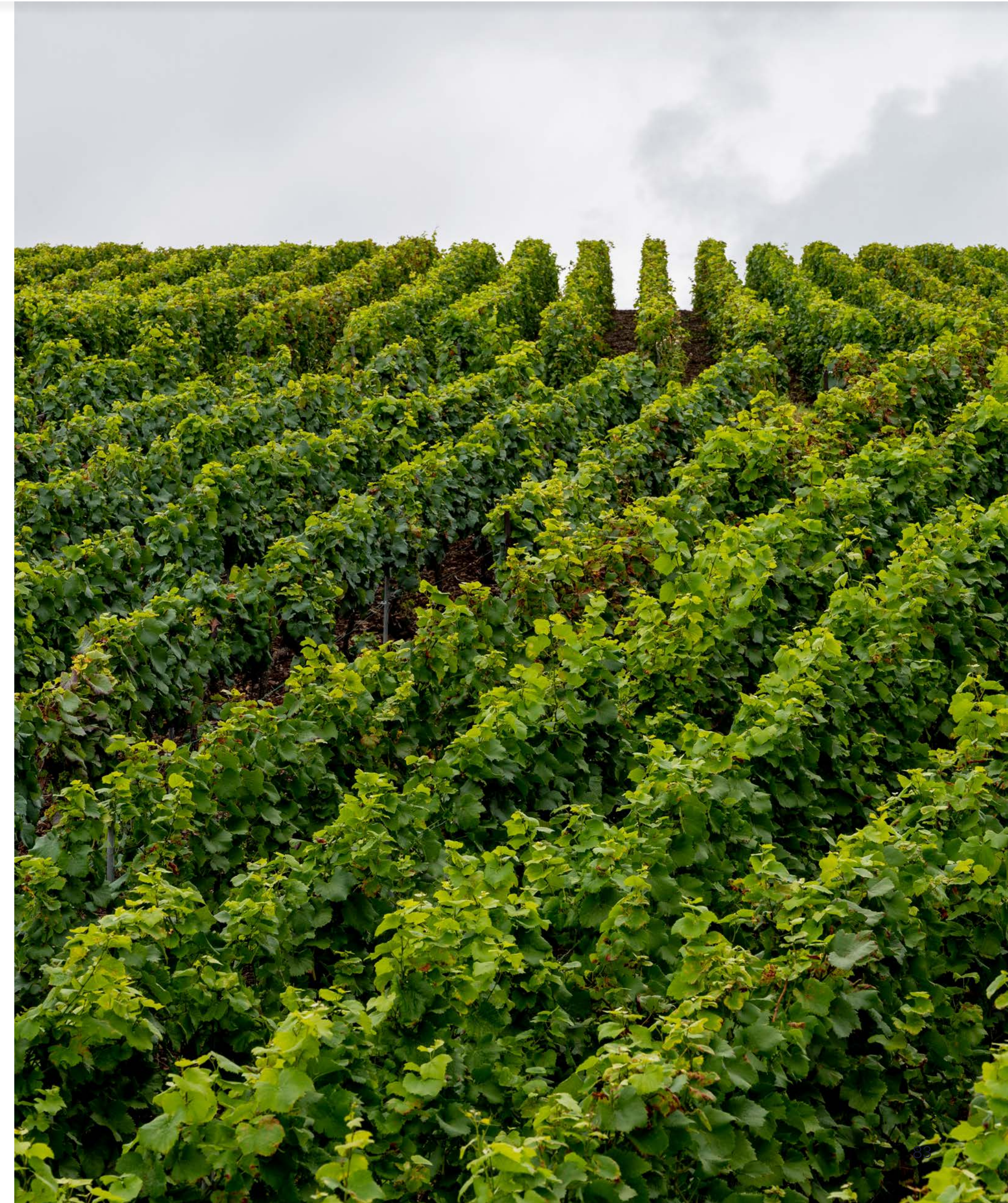
Anora harjoittaa liiketoimintaa ympäri maailmaa. Tämä tekee vaatimustenmukaisuudesta, avoimista suhteista ja eettisistä arvoista kriittisiä, koska tiedämme, että liiketoiminnan harjoittamiseen liittyy tietyissä osissa maailmaa suurempi riski mahdollisista ihmisoikeusloukkauksista.

Pyrimme kaikissa toiminnoissamme parantamaan työolosuhteita toimitusketjussamme Anoran amfori BSCI -jäsenyyden ja muiden vastuullisuusaloitusten jäsenyyksien sekä suorien projektien kautta. Kaikilla toimitusketjumme työntekijöillä on oikeus turvalliseen työympäristöön ja oikeudenmukaiseen palkkaan,

työehdoista sopimiseen ja lainmukaisiin työaikoihin. Heidän ei tule kärsiä syrjinnästä, velkaorjuudesta tai pakkotyöstä. Olemme ottaneet käyttöön amfori BSCI -aloitteen eettiset säännöt kaikissa toiminnoissamme, ja sen eettisten sääntöjen arvot ja periaatteet painottuvat vahvasti työoloihin ja ihmisoikeuksiin. amfori BSCI suorittaa auditointeja varmistaakseen periaatteiden noudattamisen. Hyödynnämme amfori BSCI -kehystä tehostaaksemme yhteiskunta- ja ympäristövastuuta koko toimitusketjussamme. Työntekijämme ja kaikki tuottajamme tuntevat nämä eettiset säännöt.

Vuonna 2023 ihmisoikeudet olivat yksi Anoran tärkeimmistä vastuullisuusprioriteeteista. Anora suoritti kattavan ihmisoikeusarvioinnin toiminnoissaan ja laati tulosten perusteella ihmisoikeussitoumuksen. Koska Anoran arvoketju on sekä laaja että globaali ja tuotteidemme hankinta on erittäin hajanaista, aloimme myös yhtenäistää vastuullisia hankintakäytäntöjämme ja rakentaa yhteistä lähestymistapaa ihmisoikeuksiin liittyvään huolellisuusvelvoitteeseen. Anora raportoi 30. kesäkuuta toiminnastaan Norjan avoimuuslain (Transparency Act) mukaisesti, mikä oli tärkeä askel kohti ihmisoikeusraportoinnin vaatimuksia, jotka sisältyvät EU:n yritysraportointidirektiivin (CSRD) ja mahdolliseen tulevaan direktiiviin yritystoiminnan vastuullisuutta koskevasta huolellisuusvelvoitteesta (CSDDD).

Anora tekee myös tiivistä yhteistyötä pohjoismaisten monopolien kanssa. Anora huolehtii jäljitettävyydestä ja tietojen keräämisestä yhdessä Ruotsin monopolin Systembolagetin vastuullisuusaloitusten Worldfavorin kanssa. Vuoden 2024 aikana Systembolaget tekee riskianalyysin, joka perustuu vastuullisuusaloitusten kautta annettuihin tietoihin. Mahdolliset riskit tunnistetaan, ja niitä seurataan erilaisilla toimenpiteillä, kuten työntekijähaastatteluilla kenttäkäyntien tai auditointien yhteydessä.



Vuonna 2023 käytössä oli vielä erilliset toiminnan-ohjausjärjestelmät Altian ja Arcuksen fuusion sekä Globus Winen hankinnan vuoksi. Siksi emme saaneet konsernitasolta tietoja sertifiointien kattavuudesta tai siitä, kuinka suuri osa kumppaneistamme on hyväksynyt toimittajien eettiset periaatteet. Uusista toimittajien eettisistä periaatteista on ilmoitettu toimittajille, ja ne lähetettiin vuonna 2023 toimittajien hyväksyttäväksi ja allekirjoitettavaksi.

Ihmisoikeusriskien auditoinnit

Ihmisoikeusarvion perusteella Anora päätti vuonna 2023 keskittää auditoinnit tunnistettuihin olennaisiin ihmisoikeusriskialueisiin: viinintuotannossa Italiaan sekä väkevässä alkoholijuomissa rommin tuotantomaihin Karibiassa. Italia on kaupallisesti tärkeä viinialue Pohjoismaille, ja vaikka se ei ole amfori BSCI:n määrittelemä riskimaa, olemme tietoisia siitä, että Italian viiniteollisuudelle tyypillistä ovat kausityöntekijät, jotka ovat usein maahanmuuttajia, ja työnvälitysjärjestelmä. Nämä voivat altistaa työntekijät ihmisoikeusriskeille.

Rommiin tarvittava sokeriruokotuotanto on yleistä maaseutualueilla, ja sokeriruokoa viljellään alueilla, joilla on korkeat lämpötilat, jota ilmaston lämpeneminen voimistaa entisestään. Nämä olosuhteet voivat aiheuttaa työntekijöille kroonisen munuaissairauden, joka voi johtaa kuolemaan. Elokuussa 2023 toteutimme amfori BSCI -auditoinnin Demerara Distilleries Limitedille Guyanassa, Etelä-Amerikan koillisosassa. Rommitislaamo sai auditoinnissa korkeimman mahdollisen kokonaisluokituksen A.

Vingruppenissa Ruotsissa toteutettiin vuoden 2023 aikana uusi riskianalyysi, ja yhtiön pysyvään valikoimaan kuuluvia viinejä tarjoavia päämiehiä arvioitiin osana Systembolagetin analyysia. Tämä riskianalyysi on tärkeä nykyisen lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi ja työntekijöiden oikeuksien varmistamiseksi, mutta kyse on

myös luottamuksen ja tietopohjan rakentamisesta koko toimitusketjussa. Tämä antaa meille mahdollisuuden parantaa tuotteidemme vastuullisuutta nopeammin, joka taas on tärkeä kaupallinen etu vähittäismyymiä ja loppukuluttajia ajatellen.

Vuonna 2023 tehtiin kaksi amfori BSCI -auditointia. Anora suoritti myös sisäisiä auditointeja ja etäauditointeja.

Vastuullinen yhteiskunnan jäsen

Anora on vastuullinen toimija yhteiskunnassa. Vuonna 2023 maksoimme 907,0 (1 014,8) miljoonaa euroa valmiste- ja tuloveroja, josta 235,7 (260,5) miljoonaa euroa Suomeen. Maksoimme työntekijöille yhteensä 103,8 (93,8) miljoonaa euroa palkkoja ja muita epäsuoria työnantajamaksuja ja ostimme raaka-aineita, tarvikkeita ja palveluja 441,4 (414,3) miljoonan euron edestä. Ostimme suomalaista ohraa noin 1 400 viljelijältä yhteensä 42,2 (56,1) miljoonan edestä. Liikevaihtomme oli 726,5 (702,7) miljoonaa euroa, investoimme 12,6 (10,7) miljoonaa euroa liiketoimintamme kehittämiseen ja jaoimme omistajillemme yhteensä 15,1 (30,4) miljoonaa euroa osinkoina.

Verostrategiamme

Olemme vastuullinen veronmaksaja kaikissa toimintamaissamme (eli Suomessa, Norjassa, Ruotsissa, Tanskassa, Virossa, Latviassa, Saksassa ja Ranskassa). Pyrimme edistämään konsernin strategista kehitystä ja tukemaan liiketoimintoja sekä varmistamaan niiden asianmukaisen toteutuksen myös veronäkökulmasta katsottuna. Verotukseen liittyvien asioiden hoito on keskitetty konsernitasolle, jossa veroihin liittyvät päätökset tehdään. Epäselvissä tapauksissa konserni konsultoi veroasiantuntijoita ja pyytää veroviranomaisilta verokäytäntöjä selkeyttävää suullista tai kirjallista

” Anora suoritti kattavan ihmisoikeus-arvioinnin toiminnoissaan ja laati tulosten perusteella ihmisoikeus-sitoumuksen.”

ohjeistusta. Meille on tärkeää noudattaa kaikkia sovellettavissa olevia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säännöksiä verojen maksamiseen, keräämiseen ja tilittämiseen sekä veroilmoituksiin liittyen. Periaatteemme on maksaa verot siihen maahan, missä tulot on ansaittu. Anora Groupilla ei ole toimintaa verokeitaissa, emmekä harjoita verosuunnittelua, joka pyrkii pienentämään konsernin tai yksittäisen toimintamaan verotettavaa voittoa. Siirtohinnoittelussa noudatamme paikallisia lakeja ja Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD:n) siirtohinnoitteluohjeistusta. Konsernin sisäisiin liiketoimiin, jotka liittyvät tuotteisiin, palveluihin, immateriaalioikeuksiin ja rahoitukseen, sovelletaan markkinaehtoperiaatetta. Maksamme ja tilitämme useita erilaisia veroja, joista merkittävin on valmistevero. Valmisteverot eivät sisälly yhtiön raportoituun liikevaihtoon. Tuloverojen lisäksi maksamiamme veroja ovat muun muassa työnantajan sosiaaliturvamaksut ja kiinteistöverot. Valmisteverojen lisäksi merkittävimpiä tilittämiämme veroja ovat arvonlisäverot, palkoista ja palkkioista pidätetyt ennakkoerot ja lähdeverot.

Ohjeistuksen mukainen yhteenveto veroista ja maksuista julkaistaan osana vuosikertomusta. Yhteenveto perustuu konsernin kirjanpitojärjestelmistä kerättyyn tietoon ja se sisältää verotyyppin mukaan ryhmitellyt olennaiset verot ja maksut. Ohjeistusten mukaisesti sovellamme veroraportointiimme olennaisuusperiaatetta. Periaatteen pohjalta maakohtaisia verotietoja esitetään Suomen, Norjan ja Ruotsin osalta. Nämä maat muodostavat yhtiön päämarkkina-alueen, josta on peräisin 90 prosenttia yhtiön liikevaihdosta. Muiden toimintamaidemme (Tanska, Viro, Latvia, Saksa ja Ranska) osalta erikseen raportoitavien maiden 10 prosentin olennaisuuskynnys ei ylity, minkä vuoksi näiden maiden tiedot esitetään kollektiivisesti.

Tuote



Anoran vastuullisuustiekartan Tuote-teema keskittyy sitoumukseemme tukea vastuullista juomakulttuuria ja tavoitetta edistää nopeaa siirtymistä ilmastoystävällisiin pakkauksiin koko yhtiön tuotevalikoimassa. Tuote-teeman kolme ensisijaista tavoitettamme:

- Kaikki pakkauksemme ovat vuoteen 2030 mennessä kevyitä, sataprosenttisesti kierrätettäviä ja valmistettu sertifioituista lähteistä peräisin olevista tai kierrätetyistä materiaaleista.
- Lisäämme vastuullisten vaihtoehtojen ja alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden määrää.
- Tuemme modernia, vastuullista juomakulttuuria.

Tuote-painopistealueella olemme linjanneet toimintamme läheisesti YK:n Kestävän kehityksen tavoitteisiin 3 (Terveys ja hyvinvointi), 12 (Vastuullinen kulutus ja tuotanto) sekä 15 (Maanpäällinen elämä).

Lisätietoja SDG-tavoitteistamme muita kuin taloudellisia tietoja koskevassa osiossa hallituksen toimintakertomuksessa [sivulla 34](#).



Tuote

Anoran tuotteiden vaikutukset ja vaikutusten hallinta

Katsaus vuoteen 2023

Vastuullisuus aiheena liittyy olennaisesti juomiemme kehitykseen, sisältäen esimerkiksi päätökset siitä, minkälaisia raaka-aineita tuotteisiimme valitaan, kuten luomutuotteisiin, uudistavasti viljellystä viljasta tuotettuihin juomiin ja matala-alkoholisten juomien valmistukseen. Raaka-ainehävikin vähentäminen ja uusien raaka-aineiden tarpeellisuuden arviointi ovat osa päivittäistä tuotekehitystyötämme. Lisäksi tarkistamme jatkuvasti tuotemerkintöjä sekä pakkauksissamme kuluttajille suunnattuja QR-koodeja ja tuotetietoja, kuten vegaanisymboleja, energiamerkintöjä ja vastuullisuustietoja.

Vuoden 2023 Anoran Tuote-painopistealueeseen vaikutti kaksi ensisijaista ulkoista tekijää. Ensinnäkin pohjoismaiset monopolit ovat sopineet vähentävänsä toimitusketjujensa hiilidioksidipäästöjä 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä, minimoivansa raskaiden lasipullojen käytön, maksimoivansa hiilijalanjäljeltään alhaisten pakkausten osuuden sekä tukevansa uusia innovatiivisia vähähiilisiä pakkausratkaisuja.

Toiseksi vuonna 2023 keskityimme äskettäin voimaan tulleisiin sekä mahdollisiin uusiin lainsäädäntömuutoksiin valmistautumiseen ja niiden toteutumiseen niin Suomessa kuin EU:n laajuisesti. Tämä koskee esimerkiksi EU:n pakkauksia ja pakkausjätteitä koskevaa asetusta. Vaikka nämä toimenpiteet vaativat paljon resursseja, Tuote-painopistealueessamme vastuullisuustyö jatkui koko vuoden ajan.

Huomionarvoista oli myös rPET-pullojen jatkuva kehittäminen vuoden 2023 aikana. Kierrätettyjen materiaalien osuus on lähes kaikissa Anoran väkevien

juomien PET-pulloissa jo 50 prosenttia, mikä on selvästi edellä EU:n rPET-pulloille vuodelle 2025 asettamaa 25 prosentin tavoitetta.

Koskenkorva Vodka Climate Action listattiin vuonna 2023 Vinmonopoleetissa Norjassa sokkomaistelun perusteella. Koskenkorva Vodka Climate Action on maailman ensimmäinen yksinomaan uudistavasti viljellystä ohrasta valmistettu vodka.

Tuotteidemme vastuullisuuden edistäminen

Anora on Pohjoismaiden markkinajohtaja viinien ja väkevien alkoholijuominen kestävässä pakkausratkaisussa. Omasta tuotevalikoimastamme yli 60 prosenttia on jo pakattu ilmastoystävällisiin pakkauksiin, joiden hiilijalanjälki on 60–90 prosenttia lasia alhaisempi. Pakkauksilla on kriittisen tärkeä rooli toiminnassamme; ne ovat keskeinen mittari vastuullisuustavoitteillemme. Suomessa toimme ensimmäiset sataprosenttiset rPET-viinipullomme markkinoille vuonna 2020.

Vuonna 2023 tuotannossa tapahtui muutoksia tietyissä maissa. Viinintuotanto lopetettiin Anoran Gjelleråsenin tuotantolaitoksella Norjassa, ja se siirtyi kokonaan Globus Winen tehtaalte Tanskaan vuonna 2024. Tämän seurauksena Gjelleråsen keskittyy akvaviittien tuotantoon, mikä pienentää tuotantovolyymiä ja vähentää henkilöstömäärää vuodesta 2024 eteenpäin. Anoran Rajamäen tuotantolaitos Suomessa keskittyy väkevien alkoholijuomien tuotantoon.

Vastuullisen juomakulttuurin tukeminen

Anora on edelleen vahvasti sitoutunut tukemaan modernin pohjoismaisen, vastuullisen juomakulttuurin kehittämistä. Ymmärrämme, että alkoholituotteilla on myös kielteisiä vaikutuksia, ja niistä on tarkoitus nauttia vastuullisesti, kohtuullisesti ja paikallisia ikärajoja noudattaen. Tietyissä tilanteissa alkoholia ei kannata juoda lainkaan, minkä vuoksi alkoholittomien vaihtoehtojen kehittäminen on myös tärkeä osa vastuullisuustyötämme. Olemme keränneet tärkeää tietoa alkoholinkäytön vaikutuksista ja kerromme myös näkemyksemme modernin vastuullisen pohjoismaisen juomakulttuurin luomisesta verkkosivuillamme osoitteessa anora.com/en/sustainability/lets-drink-better.

Vuonna 2023 Anora keskittyi viiniin ja vähäalkoholisiin valmisjuomasekoituksiin (ready-to-drink, RTD), joiden valikoima on Suomessa merkittävä. Vuoden 2024 arvion mukaan alkoholittomien ja matala-alkoholisten juomien trendi kasvaa edelleen, kun taas alkoholin pitkäaikaisen kulutuksen ennustetaan jatkavan laskuaan.

Uusia tuotteita lanseerattiin ympäri vuoden. Esimerkiksi Anora julkaisi uuden matala-alkoholisen viinin, Apes & Grapes Crisp & Floral, 7-prosenttinen hanapakkaus, Ruotsissa ja Saaremaa 4,5% -valmisjuomasekoituksia lanseerattiin Suomessa. Blossa-vuosikertaglögi on ollut menestys siitä lähtien, kun se lanseerattiin ensimmäisen kerran vuonna 2003, ja brändin 20-vuotisjuhlan kunniaksi Blossa-vuosikertaglogista julkaistiin vuonna 2023 ensimmäisen kerran myös täysin alkoholiton versio.

Kuluttajat olivat säännöllisesti kysyneet sitä, ja se osoittautui suureksi menestykseksi.

Alkoholituotteiden mahdollisen negatiivisen vaikutuksen takia toimialaamme säännellään voimakkaasti kaikilla markkinoillamme niin myynnin, markkinoinnin kuin valmisteverojen näkökulmasta. Meillä on myös oma vastuullisen markkinoinnin politiikkamme, joka on nykyainsäädäntöä tiukempi. Norjassa jatkoimme tukeamme Ung Dialogille, joka järjestää opiskelijoille kohdistettuja vastuullisen juomisen kampanjoita. Suomessa jatkoimme tukeamme Raiteen tuelle, kouluille suunnatulle valistusohjelmalle, jonka tavoite on ehkäistä alaikäisten alkoholinkäyttöä. Jatkoimme yhteistyötä ”Puhutaan alkoholista” kampanjan kanssa, joka on pääyhteistyömme. Se on tutkimukseen perustuva pitkän aikavälin ohjelma tietoisuuden parantamiseksi, ja sen tarkoitus on auttaa nuoria lykkäämään ensimmäisiä alkoholikokeilujaan sekä vähentämään alkoholinkäyttöä sitä jo kokeilleilla. Sitä hyödyntää yli 75 prosenttia kouluista Ruotsissa, ja se on myös saatavilla muilla kotimarkkinoillamme, esimerkiksi Suomessa ja Baltian maissa.

Vaikka alkoholittomat tisleet ovat globaaleihin alkoholi-markkinoihin verrattuna edelleen suppea tuotekategoria, tuotantomäärien arvioidaan kasvavan vuositasolla keskimäärin 15,5 prosenttia vuosina 2021–2025. Matala-alkoholisempien alkoholijuomien kysynnän kasvun taustalla vaikuttaa lisääntynyt kiinnostus terveyttä ja hyvinvointia kohtaan: maailmanlaajuisesti noin 40 prosenttia kuluttajista on ilmoittanut haluavansa vähentää alkoholin käyttöä terveydellisistä syistä. Ihmiset ovat nyt innokkaita kokeilemaan uusia alkoholittomia ja matala-alkoholisia juomavaihtoehtoja, jotka tarjoaisivat perinteisiä alkoholijuomia vastaavan makuelämyksen ja toimisivat samoissa sosiaalisissa yhteyksissä.

Työmme kuluttajien kierrätysasteen parantamiseksi

Pakkausratkaisuja kehittäessä on välttämätöntä huomioida eri markkinoiden kierrätysinfrastruktuurit ja kuluttajien kierrätyskäyttäytyminen. Vaikka kolmella päämarkkinallamme Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa on toimiva ja kuluttajille tuttu kierrätysjärjestelmä, tilanne ei ole samanlainen kaikilla markkinoilla, joissa tuotteitamme kulutetaan. Palautus- ja kierrätysaste on myös tärkeä osa ilmastoystävällistä pakkaamista, minkä vuoksi pyrimme nostamaan astetta edelleen, vaikka se onkin jo erittäin korkea Pohjoismaissa: 80–90 prosenttia. On tärkeää muistuttaa kuluttajia kierrätyksestä ja kierrätysmenetelmistä. Pyrimme jatkuvasti parantamaan pullojen ja hanapakkausten kierrätysastetta edelleen kaikilla markkinoillamme erilaisten viestintäkampanjoiden avulla.

Vuoden 2023 työmme uuden ja tulevan lainsäädännön hallinnassa

Vuosi oli Anoran Tuote-painopistealueelle lainsäädännöllisesti haastava. EU:n laajuisesta mahdollisesta uudesta lainsäädännöstä keskustellaan parhaillaan, ja se hyväksytään todennäköisesti vuoden 2024 alussa.

EU:n nykyisellä lainsäädännöllä pyritään saavuttamaan 25 prosentin kierrätysmateriaalin osuus PET-pakkauksissa vuoteen 2025 mennessä. Vuonna 2023 lähes kaikki Anoran väkevien alkoholijuomien PET-pakkaukset olivat 50-prosenttisesti kierrätetystä PET-muovista valmistettuja, eli kaksinkertaisesti nykyisen lainsäädännön tavoitetason verran. EU aikoo kuitenkin mahdollisesti siirtyä pois kierrätettävistä PET-pulloista ja sen sijaan edistää pullojen ja pakkausten uudelleentäyttöä. Anora on edelleen sitoutunut ottamaan käyttöön rPET-innovaatioita ja uusia tavoitteita mutta seuraa





tiivisti lainsäädäntöprosessia. Anora myös valmistautuu mahdollisiin lakimuutoksiin ja niiden voimaantuloon EU-alueella.

Pakkauksista syntyvien päästöjen vähentämiseen on edelleen merkittäviä ulkoisia syitä, kuten EU-lainsäädäntö ja erityisesti kertakäyttömuovi- eli SUP-direktiivi. Anora noudattaa SUP-direktiiviä ehkäistäkseen ja vähentääkseen tiettyjen muovituotteiden ympäristövaikutuksia ja edistääkseen siirtymää kiertotalouteen. SUP-direktiivi sisältää myös kunnianhimoisia tavoitteita muovin ja muiden materiaalien keräykselle. Osana direktiivin noudattamista tulemme varustamaan tuotteemme kiinnitetyillä sulkijoilla vuoteen 2024 mennessä. Tämä tarkoittaa korkkeja, jotka pysyvät kiinni pullossa myös avaamisen jälkeen.

Uudesta EU:n laajuisesta lainsäädännöstä sovittiin 4. joulukuuta 2023, ja tämän päätöksen myötä kaikkiin viinituotteiden (ei kuitenkaan väkevien alkoholijuomien) pakkauksiin pitää sisältyä suoraan tai QR-koodin kautta kuluttajille tietoa esimerkiksi viinin ravintosisällöistä ja vastuullisuuskriteereistä.

Pakkaus on suurin tapamme viestiä kuluttajien kanssa. Useimmissa alkoholituotteidemme pakkauksissa on "Juo vastuullisesti" -kehotus tai linkki paikalliselle tai eurooppalaiselle verkkosivustolle, jossa on tietoa alkoholista ja kohtuullisesta kulutuksesta. Tällainen sivusto on esimerkiksi <https://responsibledrinking.eu>. Myös väkevien alkoholijuomien pakkauksissa on tietoa yhden annoksen koosta ja sen sisältämästä energiamäärästä. Vuoden aikana Anora lanseerasi myös vastuullisen markkinointipolitiikan.

Suhteellisen uuden EU-lainsäädännön vuoksi myös tuottajan vastuu pakkausmateriaalien kierrätettävyydestä oli vuoden aikana tarkastelussa. Tältä osin katsomme kuitenkin olevamme edelläkävijöitä, ja lähestymistapaamme voikin kuvata sanoin 'kehdosta kehtoon' pikemmin kuin 'kehdosta hautaan'. Tällä tarkoitamme sitä, että kun käyttämämme materiaalit palautetaan meille, voimme palauttaa ne kiertotalouden piiriin käsittelemällä ja käyttämällä ne uudelleen.

Ilmastoystävällisten pakkausten kehittäminen edelleen jätteiden ja päästöjen vähentämiseksi

Anora on alan johtava toimija Pohjoismaissa, ja yli 60 prosenttia sen omista tuotteista on jo pakattu ilmastoystävällisiin pakkauksiin (esim. PET-, tetra- ja hanapakkaukset). Pohjoismaissa kuluttajat ovat laajalti tottuneet hanapakkauksiin, ja tämä pakkauskategoria kehittyi edelleen merkittävästi vuonna 2023.

Hanapakkauksen hiilijalanjälki on yli 80 prosenttia alhaisempi kuin perinteisillä lasipulloilla. Kun hanapakkaukset vielä täytetään lähellä myyntimarkkinaa, viinintuotannon ympäristövaikutus on entistäkin vähäisempi. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi Etelä-Amerikasta ostetun viinin kuljettamisessa säiliöissä Pohjoismaihin ja pakkausta lähellä myyntimarkkinaa.

Vuoden 2023 aikana Anora onnistui nostamaan kierrätetyn muovin osuuden lähes kaikkien väkevien juomien PET-pulloista 50 prosenttiin, kehitti uusia pieniä (alle kolmen litran) kierrätettäviä hanapakkauksia sekä kehitti useita uusia kevyitä pulloja (kuten 0,7 litran ja 1 litran Koskenkorva-pullot).

Anora on onnistuneesti vähentänyt lasipulloissaan käytettävän lasin määrää vaarantamatta brändiensä alkuperäistä ulkoasua. Toinen erittäin monipuolinen pakkausmateriaali Anoran tuotteissa on PET, jota käytetään sekä viineissä että väkevissä alkoholijuomissa. PET-pullot ovat kevyitä, ja niiden hiilijalanjälki on yli 60 pienempi kuin vastaavien lasipullojen. Anoralla on useita viinipullotyyppisiä, jotka on valmistettu 100-prosenttisesti kierrätetystä PET-muovista. Väkevien alkoholijuomien valikoimassa Anoran PET-pullojen muovista 25-50 prosenttia on kierrätettyä.

Sekä lasi- että PET-muovimateriaalit soveltuvat hyvin juomatuotteisiin, mutta säilytysajoissa on eroja. Jos tuote

on tarkoitettu säilytettäväksi pidemmän aikaa, lasi on paras pakkausmateriaali, koska lasissa juoman ominaisuudet pysyvät muuttumattomina jopa kymmeniä vuosia. PET on erittäin vastuullinen materiaali tuotannossa ja logistiikassa, ja se on myös erittäin kevyt. Tämä materiaali ei kuitenkaan sovellu hyvin premium-tuotteille, joita säilytetään usein vuosia. PET-pakkauksessa myytävät tuotteet tulisi yleensä kuluttaa vuoden kuluessa ostosta. Muita PET-muovin etuja ovat rikkoutumattomuus, keveys, vastaavan tilavuuden lasipulloa pienempi koko sekä pienempi hiilijalanjälki.

Muovisiin pakkausmateriaaleihin sovelletaan tiukkoja määräyksiä niiden käyttöturvallisuuden varmistamiseksi. Ulkopuoliset laboratoriot varmistavat Anoran PET-pullojen elintarviketurvallisuuden ja yhteensopivuuden niiden sisältämän nesteen kanssa. Anora seuraa sääntelyn muutoksia huolellisesti ja mukauttaa pakkauksiaan ja prosessejaan vastaavasti. Kevyemmät pullot vähentävät Anoran logistiikkapäästöjä, ja PET-pullot ovat lasipulloja vähemmän energiaintensiivisiä.

Lahjapakkauksia kutsutaan usein toissijaisiksi pakkauksiksi. Anora välttää ylimääräisiä pakkauskerroksia vastuullisuussyistä, ja monet asiakkaat ovat myös haluttomia sisällyttämään lahjapakkauksia tuotevalikoimaansa. Tästä huolimatta osa premium-tuotteista myydään edelleen lahjapakkauksessa. Toissijaisissa pakkauksissa käytetään esimerkiksi pahvilaatikoita, pahvitarjottimia ja kutistekalvoa, ja niiden osalta Anora on keskittynyt käytettyjen materiaalien yhdenmukaistamiseen, pitämään pakkaukset mahdollisimman kevyinä sekä mahdollisuuksien mukaan poistamaan tarpeettomat brändäyssyistä käytetyt pahvilaatikot. Kierrätetyn raaka-aineen määrää on lisätty mahdollisuuksien mukaan.

Meille saapuvissa tuotteissa ja materiaaleissa olemme minimoineet pahvin käytön ja monissa tapauksissa korvanneet sen uudelleenkäytettävillä muovialustoilla.

Meillä on myös toimittajiemme kanssa sopimukset pahvin keräyksestä, takaisin toimittamisesta ja uudelleenkäytöstä.

Uudet vastuullisemmat pakkaukset on otettu laajalti hyvin vastaan Pohjoismaissa, mutta muilla markkinoilla ne ovat vielä harvinaisempia, kuten esimerkiksi siirtyminen lasista PET- tai rPET-muovipulloihin. Siksi EU:n mahdollinen uusi pakkauksia ja pakkausjätteitä koskeva asetusta ja siihen liittyvä siirtymä rPET-pulloista uudelleentäyttöön voivat aiheuttaa negatiivisia vaikutuksia Pohjoismaissa.

Osana koko juoma-alan siirtymää kohti vastuullisempia ratkaisuja lasiteollisuus, tietoisena yleisestä kehityksestä, etsii myös tapoja kehittää pakkaustensa vastuullisuutta. Lasiteollisuus ja alkoholijuomien tuottajia edustava järjestö spiritsEUROPE käyvätkin parhaillaan asiasta neuvotteluja ja osallistuvat niihin liittyviin hankkeisiin.

Vastuullisuustavoitteet ovat muuttumassa, ja kun pohjoismaiset monopolit saavat asetettua selvästi määritetyt painot kevyille pulloille ja alkavat soveltaa luokittelua yksityiskohtaisemmin, tulevat myös juoma-alan suuret toimijat huomioimaan uudet määritykset. Tämä taas edistää keskustelua entisestään niin, että tulevaisuuden tavoitteista voidaan sopia yhdessä. Teknologinen kehitys tulee myös mahdollistamaan entistä kevyemmät pakkaukset, jotka tulevat vähentämään päästöjä merkittävästi matkalla kohti vuotta 2030 ja sen jälkeen.

” Blossan 20-vuotisjuhlan kunniaksi vuosikertaglogistä julkaistiin vuonna 2023 ensimmäisen kerran myös täysin alkoholiton versio.”



Liitteet

Vastuullisuuden tunnusluvut
Raportointiviitekehys
GRI-sisältöindeksi
Varmennusraportti

Planeetta

JÄTTEIDEN KIERRÄTYS- JA HYÖTYKÄYTTÖASTE ANORAN TUOTANTOLAITOKSILLA, %

Yksikkö	2023	2022	2021
Koskenkorva	100,0 %	100 %	99,8 %
Rajamäki	99,9 %	100 %	96,9 %
Tabasalu	84,9 %	88,5 %	87,7 %
Cognac	100,0 %	96,7 %	100,0 %
Gjelleråsen	100,0 %	100 %	100,0 %
Globus Wine, Køge	100,0 %	100 %	100,0 %
Anoran tuotantolaitosten kokonaistulos	99,8 %	99,5 %	99,5 %

MATERIAALIEN JA RAAKA-AINEIDEN KÄYTTÖ

	2023	2022	2021	2021
	Anora	Anora	Altia	Arcus
Nesteet *				
Nestemäinen raaka-aine, juomat (m ³)	135 587	81 105	62 510	20 798
Nestemäinen raaka-aine, juomat ilman vettä (m ³)	11 115	12 807	N/A	14 901
Nestemäinen raaka-aine, tekniset tuotteet (m ³)	15 489	17 941	17 941	N/A
Materiaalit				
Vilja (t)	174 024	184 280	214 306	N/A
Pakkausmateriaali (t)	50 713	49 169	32 724	6 194
Tuotteiden raaka-aineet (t) **	5 830	4 990	4 754	245
Päämiestuotteet **				
Nesteet (m ³)	50 160	43 526	32 206	11 319
Nesteet (m ³), Vectura	555	770	N/A	770
Pakkausmateriaalit (t) ***	22 463	15 178	10 961	4 217
Pakkausmateriaalit (t), Vectura	279	276	N/A	276

* Arvio perustuu valmiiden tuotteiden tilavuuteen

** Globus Winen luvut eivät mukana laskennassa

*** Laskentametodia on uudistettu vuoden 2023 osalta

YMPÄRISTÖLUVUT

	Anora 2023	Anora 2022	Altia 2021	Arcus 2021
Käytetyt polttoaineet/Suora energiakulutus				
Maakaasu, uusiutumaton (MWh)	676	1 163	1 400	0
Polttoaine (diesel ja bensiini), uusiutumaton (MWh)	6 325	4 910	0	144
Epäsuora energiankulutus				
Höyry, kokonaiskulutus (MWh)	110 618	109 160	105 220	1 270
Höyry (MWh) epäsuora, uusiutumaton	34 474	52 350	29 650	1 270
Höyry (MWh) epäsuora, uusiutuva	76 145	56 810	75 570	0
Sähkö, kokonaiskulutus (MWh)	50 674	52 165	46 90	5 010
Sähkö (MWh) epäsuora, uusiutumaton	13 490	40 948	43 020	0
Sähkö (MWh) epäsuora, uusiutuva	37 184	11 218	3 880	5 010
Kaukolämpö- ja jäähdytys, kokonaiskulutus (MWh)	8 524	7 861	2 210	5 170
Kaukolämpö ja -jäähdytys (MWh) epäsuora, uusiutumaton	5 630	698	60	0
Kaukolämpö ja -jäähdytys (MWh) epäsuora, uusiutuva	2 894	7 163	2 150	5 170
Kokonaisenergian käyttö, uusiutumaton (MWh)	60 595	100 068	74 130	1 414
Kokonaisenergian käyttö, uusiutuva (MWh)	116 223	75 191	81 60	10 180
Kokonaisenergian käyttö, uusiutumaton + uusiutuva (MWh)	176 817	175 259	155 730	11 594
Vesi ja jätevesi				
Veden kulutus (1000 m ³)	870,4	694,5	533,6	42,3
Jäteveden määrä (1000 m ³) *	246,6	238,5	257,7	35,3
Jättemäärät				
Vaaralliset jätteet (t)	7,9	7,0	52,0	0,0
Kaatopaikkajäte (t)	11,1	11,6	28,2	0,0
Hyötykäytetty jäte				
Energiahyötykäyttö (t)	645,1	723,1	12 623,4	396,0
Muu hyötykäyttö (t)	7 860,5	8 953,3	3261,2	950,7
Jätteen kokonaismäärä (t) **	8 524,6	9 695,0	15 964,8	1 346,7

Suora energiankäyttö (Scope 1) tarkoittaa omassa tuotannossa tai energiantuotannossa käytettyä energiaa, kuten uusiutumattomien polttoaineiden polttaminen sekä dieselin ja bensiinin käyttö yhtiön ajoneuvoissa. Laskentatapaa on laajennettu ja vuoden 2022-2023 luvut sisältää käytetyt polttoaineet sekä tuotantolaitoksilla että Vecturan rekoissa ja muissa yhtiön ajoneuvoissa. Yhtiön ajoneuvojen polttoaineet eivät ole sisältyneet vuosien 2021 lukuihin. Epäsuora energiankäyttö (Scope 2) tarkoittaa hankittua energiaa, joka on tuotettu raportoivan yhtiön ulkopuolella, mutta jota käytetään tuottamaan energiaa yhtiön välittömiin energiantarpeisiin.

* Globus Wine mukana jäteveden määrässä vuodesta 2023 eteenpäin.

** Jätteen kokonaismäärä sisältää vaarallisen -, kaatopaikka-, energiahyötykäytetyn - ja muun hyötykäytetyn jätteen. Vaaraton jäte koostuu kaatopaikka-, energiahyötykäytetystä - ja muusta hyötykäytetystä jätteestä.

PÄÄSTÖT

	2023	2022	2021*
Kasvihuonekaasut, suora ja epäsuora, Scope 1-2			
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt, fossiilinen (tCO ₂ e), Scope 1	1 689	1 475	1 441
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt, fossiilinen (tCO ₂ e), Scope 2, markkinaperusteinen	19 745	25 670	24 296
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt, fossiilinen (tCO ₂ e), Scope 2, sijaintiperusteinen	10 217	-	-
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt, biogeeninen (tCO ₂ e), Scope 1	12 681	13 168	14 428
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt, biogeeninen (tCO ₂ e), Scope 2	29 109	30 675	33 430
Kasvihuonekaasut, epäsuora, arvoketju, Scope 3			
CO₂ -ekvivalenttipäästöt, fossiilinen (tCO₂e), Scope 3, ei-FLAG	225 588		257 826
Kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut, ei-FLAG	169 379	-	169 379
Kategoria 2: Tuotantohyödykkeet	2 790	-	2 524
Kategoria 3: Polttoaineiden tuotanto ja energiansiirto	6 980	-	6 838
Kategoria 4: Saapuva kuljetus ja jakelu	26 573	-	28 442
Kategoria 5: Toiminnasta syntyvät jätteet ja jätevesi	274	-	537
Kategoria 6: Liikematkustus	1 325	-	357
Kategoria 7: Työmatkaliikenne	1 530	-	1 105
Kategoria 9: Lähtevä kuljetus ja jakelu	15 858	-	16 348
Kategoria 12: Myytyjen tuotteiden loppukäsittely	835	-	688
CO₂ -ekvivalenttipäästöt, fossiilinen (tCO₂e), Scope 3, FLAG-päästöt	211 398	-	258 591
Scope 3 päästöt yhteensä (tCO₂e)	436 943		516 417
Merkittävät päästöt ilmaan			
VOC-päästöt (t)	6,52	6,75	6,84
Hiukkaspäästöt ilmaan (t)	1,63	1,81	4,69
Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti			
kgCO ₂ e päästöt (Scope 1-2) per liikevaihto (€)	0,03 kgCO ₂ e/€	-	-
kgCO ₂ e päästöt (Scope 1-3) per liikevaihto (€)	0,63 kgCO ₂ e/€	-	-

FLAG (Forest, land and agriculture), eli maankäytön päästöt viljasta ja viinistä raportoidaan erillisenä kategoriana osana Scope 3 päästöjä

* Scope 3 päästöjen laskenta on tarkennettu vuoden 2021 osalta, ja lukuihin on lisätty Globus Wine sekä FLAG-päästöjen osuus on laskettu

ANORAN TUOTANTOLAITOSTEN YMPÄRISTÖTUNNUSLUVUT

Ympäristötavoite	2023				2022				2021		
	Koskenkorva	Rajamäki	Gjelleråsen	Globus Wine, Køge	Koskenkorva	Rajamäki	Gjelleråsen	Globus Wine, Køge	Koskenkorva	Rajamäki	Gjelleråsen
Energiätehokkuus (MWh/m ³ tai t tuotetta) *	1,00	0,34	0,33	0,06	0,91	0,32	0,28	0,03	0,81	0,31	0,27
Veden käytön tehokkuus (m/m ³ tai t tuotetta)	4,09	2,43	2,26	0,50	2,99	2,03	2,03	0,46	2,05	2,47	1,90
Jäteveden laatu (kg COD/m ³ tai t tuotetta)	3,47	3,34	13,00	-	4,45	2,48	-	-	4,24	2,14	13,90
Jättemateriaalin määrä (kg/m ³ tuotetta) **	-	26,13	15,4	8,10	-	24,83	19,00	9,67	-	23,46	20,94

* Gjelleråsen: MWh/tuotettu hyödyke, Globus Wine, Køge: MWh/m³ viiniä

** Koskenkorvan tehtaalla ei seurata jättemateriaalin määrän tunnuslukua, koska se ei ole oleellinen ko. yksiköille.

Ihmiset

ANORAN VEROJALANJÄLKI

Tiedot tilikaudelta 2023	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Norja	Tanska	Muut maat
Tilikaudelta maksetut verot, M€						
Yhteisövero	5,0	2,3	2,3	0,3	0,1	0,0
Kiinteistövero	0,5	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0
Työnantajamaksut	17,6	8,1	5,6	3,7	0,2	0,0
Tilikaudelta tilittävät verot						
Arvonlisäverot, myynnit	534,6	142,5	110,4	225,8	38,8	17,1
Arvonlisäverot, hankinnat	190,4	56,8	44,2	86,8	4,0	6,7
Valmisteverot	902,0	233,4	159,8	447,0	32,3	29,6
Ennakonpidätykset	25,7	7,3	4,4	7,6	5,0	1,4
Mahdolliset muut verot (mm. lähdeverot)	11,3	0,1	1,1	0,0	9,6	0,4
Liikevaihto maittain eriteltyä, M€	843,4	286,0	185,7	193,5	125,7	52,5
Tulos ennen veroja maittain eriteltyä, M€	-40,1	-8,5	-17,5	-14,2	-2,5	2,6
Henkilöstö maittain eriteltyä *	1 219	416	171	360	171	101

Taulukossa on esitetty merkittävimmät verot ja veronluonteiset maksut, jotka yhtiö on paikallisten lakien mukaan velvollinen maksamaan tai perimään.

Muut maat (Viro, Latvia, Saksa ja Ranska) on esitetty yhtenä kokonaisuutena, koska eivät täytä erillisinä raportointikohteina olennaisuusrajana pidettyä 10 % osuutta konsernin liikevaihdosta.

* Tilanne 31.12.2023

TYÖSUHTEEN MUOTO, VAKINAISET / MÄÄRÄAIKAISET, OSA-AIKAISET / KOKOPÄIVÄISET 2023 (TILANNE VUODEN LOPUSSA)

	Osa-aikaiset	Kokoaikaiset	Vakinaiset	Määräaikaiset
Miehet	7	764	748	23
Naiset	16	432	430	18
Muu tai ei halua sanoa	0	0	0	0
Anora yhteensä	23	1196	1178	41

IKÄ- JA SUKUPUOLIJAKAUMA 2023 (TILANNE VUODEN LOPUSSA)

	<30 vuotta	30-50 vuotta	>50 vuotta
Hallitus *			
Naiset	0 %	0 %	33 %
Miehet	0 %	22 %	44 %
Muu tai ei halua sanoa	0 %	0 %	0 %
Johtoryhmä			
Naiset	0 %	0 %	29 %
Miehet	0 %	14 %	57 %
Muu tai ei halua sanoa	0 %	0 %	0 %
Toimihenkilöt			
Naiset	2 %	29 %	18 %
Miehet	2 %	30 %	19 %
Muu tai ei halua sanoa	0 %	0 %	0 %
Työntekijät			
Naiset	2 %	10 %	7 %
Miehet	8 %	42 %	31 %
Muu tai ei halua sanoa	0 %	0 %	0 %

Laskettu prosentteina työntekijäkategorista (esim. naispuoliset hallituksen jäsenet, >50 vuotta, prosentteina koko hallituksen jäsenistä)

* Sisältäen seitsemän osakkeenomistajien valitsemaa ja kaksi Anoran työntekijöiden valitsemaa hallituksen jäsentä. Prosentit eivät täsmää tarkasti 100 %:iin pyöristyksen vuoksi

Tuote

KIERRÄTYSMATERIAALIT ANORAN PAKKAUKSISSA *

Kuluttajapakkaus	Anora 2023	Anora 2022	Altia 2021	Arcus 2021
Lasipullot				
Pakkausmateriaalit (t)	25 135	15 029	9 746	4 902
% kierrätysmateriaali	50 %	34 %	30 %	47 %
Muovipullot				
Pakkausmateriaalit (t)	1 484	1 136	1 000	283
% kierrätysmateriaali	22 %	21 %	20 %	1 %
Hanapakkaukset				
Pakkausmateriaalit (t)	2 395	822	321	551
% kierrätysmateriaali	18 %	29 %	45 %	20 %

* Yllä olevat luvut koskevat Anoran omaa tuotantoa sekä omia brändejä. Etiketit ja sulkijat eivät ole mukana luvuissa. Globus Winen luvut sisältyvät laskentaan 2023 alkaen.

Raportointiviitekehys

Raportoinnin kuvaus

Anora julkaisee vuoden 2023 vastuullisuustietonsa osana vuoden 2023 vuosikertomusta, sen vastuullisuusosiossa.

Anora on raportoinut vastuullisuustietoja vuodesta 2008. Raportti julkaistaan yhtiön verkkosivustolla kerran kalenterivuodessa englanniksi ja suomeksi. Anora julkaisee myös muita kuin taloudellisia tietoja koskevan selvityksen, jossa kuvataan yleisesti yhtiön lähestymistapa ympäristö-, yhteiskunta-, henkilöstö- ja ihmisoikeusasioihin sekä korruption ja lahjonnan vastaisiin toimiin. Tämä selvitys on linjassa EU-direktiivin kanssa, joka koskee muiden kuin taloudellisten tietojen sekä monimuotoisuutta koskevien tietojen julkaisemista. Yhtiö raportoi taksonomiakelpoisuudestaan osana taksonomia-asetusta (EU) 2020/852. Yhtiö raportoi myös ilmastoon liittyvistä riskeistä ja -mahdollisuuksistaan Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) -suositusten ja -ohjeiden perusteella.

EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaiset raportointivaatimukset tulivat voimaan tammikuussa 2024, ja osa näistä pakollisista raportointivaatimuksista on jo huomioitu vuoden 2023 vastuullisuusraportissamme. Anora julkaisee ensimmäisen CSRD:n mukaisen raporttinsa vuonna 2025, koskien tietoja tilikaudelta 2024.

Vastuullisuusraportoinnin laajuus

Vuosikertomuksen 2023 vastuullisuusosioon sisältyy yleisiä ja olennaisia tietoja Anoran toimintojen taloudellisista, yhteiskunnallisista ja ympäristöllisistä vaikutuksista 1. tammikuuta 2021 ja 31. joulukuuta 2023 väliseltä ajalta. Altia ja Arcus fuusioituivat Anoraksi 1. syyskuuta 2021, ja historiatiedot vuodelta 2021 raportoidaan osittain erikseen kahden fuusiota edeltävän yhtiön osalta, ja tämä on osoitettu selkeästi raportissa. Anora hankki Globus Winen 1. heinäkuuta 2022, ja sitä koskevat vastuullisuustiedot sisältyvät Anoran 2022 ja 2023 lukuihin koko vastaavien vuosien osalta, mutta laskentaeroista johtuen on joitain poikkeuksia, jotka on merkitty selkeästi raporttiin. Larsenin divestointi saatiin päätökseen syyskuun 2023 lopussa, ja Larsenin Cognacin tehtaan vastuullisuustiedot sisältyvät Anoran lukuihin syyskuun 2023 loppuun saakka.

Anora raportoi vastuullisuudesta Global Reporting Initiative (GRI) -raportointiohjeistukseen mukaisesti.

Ympäristötiedot

Ympäristövastuuta koskevat raportoidut tavoitteet ja tunnusluvut keskittyvät Anoran omiin toimintoihin. Anoran oman toiminnan ympäristövaikutukset syntyvät Koskenkorvan, Rajamäen, Gjelleråsenin, Køgen (Globus Wine), Tabasalun, Brunnan, Cognacin ja Atlungstadin tuotantolaitoksilla sekä Anoran toimistoilla, joista neljän ensimmäisen mainitun tuotantolaitoksen vaikutukset ovat merkittävimmät. Logistiikkayhtiö Vectura toimii Gjelleråsenin tiloissa, ja sen ympäristötiedot on laskettu mukaan Gjelleråsenin lukuihin.

Anora raportoi päästöluokkien Scope 1-3 kasvihuonekaasupäästöt GHG-protokollan mukaisesti. Scope 1 -päästöt ovat suoria, Anoran omasta tuotannosta ja ajoneuvoista peräisin olevia päästöjä. Scope 2 -päästöt ovat epäsuoria päästöjä, jotka ovat peräisin ulkopuolelta ostetusta energiasta, jota käytetään yhtiön omassa toiminnassa. Scope 3-päästöt ovat Anoran arvoketjusta, ja osana arvoketjun päästöjä Anora raportoi maan- ja metsänkäytön FLAG (Forest, Land and Agriculture) -päästönsä. Anora on laskenut arvoketjunsä (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt ensimmäisen kerran vuonna 2022 koskien vuotta 2021. Vuoden 2023 aikana Anora on päivittänyt tämän vertailuvuoden (2021) laskelman lisäämällä siihen Globus Winen datan sekä laskemalla FLAG-päästöt, sekä laskenut samoilla kriteereillä vuoden 2023 Scope 3 päästöt.

Anora laskee vuotuisten hiilidioksidipäästöjen vähentymisen edelliseen raportointivuoteen verrattuna sekä vuoden 2014 lähtötasoon verrattuna. Lähtövuodeksi on valittu Koskenkorvan biovoimalaitoksen rakentamis- ja käyttöönottovuosi.

Anora ei tuota mitään muita välittömiä kasvihuonekaasupäästöjä kuin hiilidioksidipäästöjä (CO₂). Ostetusta energiasta peräisin olevat hiilidioksidipäästöt on laskettu markkinaperusteisella laskentatavalla kertomalla energiankulutus sen tuotantoa vastaavalla päästökijällä (kg CO₂/GWh). Anora on laajentanut Scope 2 -laskentaansa vuonna 2023 ja raportoi myös sijaintiperusteiset Scope 2 -päästönsä markkinaperusteisten päästöjen ohella.

Laskelmiin on käytetty seuraavia päästökertoimien lähteitä:

- **Höyry:** paikalliset höyryn toimittajat
- **Sähkö:** maakohtaiset eurooppalaiset jäännösjakaumatiedot
- **Kaukolämpö:** paikalliset kaukolämmön toimittajat
- **Maakaasu, polttoaineet ja nestekaasu:** DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)

Kasvihuonekaasupäästöjen lisäksi Anora raportoi VOC-päästöt sekä ilmaan vapautuvat hiukkaspäästöt. Anoran omissa toiminnoissa ei aiheudu muita päästöjä ilmakehään.

Henkilöstötiedot

Henkilöstötietojen lähteinä on käytetty Anoran yhtenäistä henkilöstöhallinnon järjestelmää, sekä paikallisia palkanlasku- ja raportointijärjestelmiä, eikä tietoihin sisälly olettamuksia. Tapaturmataajuuksien raportoinnissa ei huomioida työmatkoja. Sovellettavat laskentamallit sekä mahdolliset erot ja esittämistapaerot edellisten vuosien vastuullisuusraportointiin kuvataan tarvittaessa osana näitä kaavoja ja taulukoita.

Varmennus

Tämä on Anoran ensimmäinen vastuullisuusraportti, joka on varmennettu kolmannen osapuolen toimesta.

GRI-sisältöindeksi

Koodi	GRI-sisältö	Sijainti	Kommentit
GRI 2: Yleinen sisältö (2021)			
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt			
2-1	Organisaation yleistiedot	Tämä on Anora, s. 2; Hallituksen toimintakertomus, s. 25; Takakansi, s. 210	
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Raportointiviitekehys, s. 95-96; katso kommentit	Anoran vastuullisuusraportin laajuus vastaa Anoran taloudellisen raportin laajuutta. Raportointitavassa ei ole eroja standardissa esitettyjen tietojen tai olennaisten aiheiden välillä, ellei toisin mainita. Vähemmistöosuuksia koskevien tietojen oikaisut eivät ole sovellettavissa Anoran kontekstissa.
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Raportointiviitekehys, s. 95-96; Takakansi, s. 210; katso kommentit	Raportti on julkaistu 20.3.2024
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Katso kommentit	Ei oikaisuja vuonna 2023.
2-5	Raportoinnin varmennus	Raportointiviitekehys, s. 95-96; Varmennusraportti, s. 103-104	
Toimialat ja työntekijät			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Tämä on Anora, s. 2; Liiketoimintakatsaus, s. 14-21; Anoran arvoketju, s. 65, Raportointiviitekehys, s. 95	
2-7	Palkansaajat	Ihmiset, s. 77-81, Liitteet, s. 93; katso kommentit	Raportoitu osittain. Työsuhteen tyyppiä alueittain ei raportoida, koska joillain alueilla on hyvin vähän työntekijöitä, ja yksittäiset henkilöt voitaisiin tunnistaa datasta.
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	Katso kommentit	Muita kuin omia työntekijöitä on arviolta 100 henkilötyövuosina mitattuna. Muut kuin omat työntekijät työskentelevät pääasiassa Anoran tuotantolaitoksilla tuotanto- tai logistiikkatehtävissä.
Hallinnointi			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Hallinnointi 2023, s. 106-108, 111-113, 120-122; katso kommentit	Anora ei tällä hetkellä kerää tai luovuta tietoja hallituksensa aliedustettujen ryhmien edustuksesta luottamuksellisuussyistä. Anoran työntekijät ovat valinneet kaksi jäsentä hallitukseen.
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Hallinnointi 2023, s. 106-107	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Katso kommentit	Hallituksen puheenjohtaja ei ole yhtiön johtoryhmässä.
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Vastuullisuuden hallinnointi, s. 33	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuuden hallinnointi, s. 33	
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Hallituksen toimintakertomus, s. 41; katso kommentit	Anoran hallitus tarkistaa ja hyväksyy vuosikertomuksen sekä sen sisältämät tiedot, sisältäen vastuullisuustiedot ja olennaiset aiheet.
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Hallinnointi 2023, s. 109; katso kommentit	Eturistiriitoja ei ole havaittu hallitusten jäsenten riippumattomuusarvioinnissa esitettyjen tietojen lisäksi.

Koodi	GRI-sisältö	Sijainti	Kommentit
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 38-39	
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	Katso kommentit	Toimitusjohtaja käy läpi Anoran vastuullisuustiekartan ja muut ESG-aiheet yhtiökokouksessa. Vastuullisuustyö ja -saavutukset ovat aina sisällytettynä kvartaalipuheluihin osakkeenomistajien ja analyytikoiden kanssa. Hallitus hyväksyy vuosikertomuksen sekä sen sisältämät tiedot, sisältäen vastuullisuustiedot ja olennaiset aiheet. Tarkastusvaliokunta keskustelee tarkemmista vastuullisuusaiheista yrityksen vastuullisuustiimin kanssa.
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Katso kommentit	Tarkastusvaliokunta tilasi sisäisen auditoinnin arvioidakseen Anoran vastuullisuuden hallinnoinnin vuonna 2023, mikä sisälsi myös hallituksen ja tarkastusvaliokunnan roolien arvioinnin. Sisäisen auditoinnin havaintojen käsittelemiseksi on laadittu toimintasuunnitelmat, joille on määritetty vastuuhenkilöt tai -yksiköt sekä määräjät.
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Palkitsemisraportti 2023, s. 114-118 ; Katso kommentit	Vuoden 2023 aikana johtajille tai hallituksen jäsenille ei maksettu sopimuksen allekirjoituspalkkioita tai rekrytointikannustimia. Vuonna 2023 ei toteutettu palkkioiden takaisinperintää.
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Palkitsemisraportti 2023, s. 106-107, 114-118	
2-21	Vuosittaisen kompensaaion suhdeluku	Palkitsemisraportti 2023, s. 116	
Strategia, politiikat ja toimintatavat			
2-22	Lausunto kestävä kehityksen strategiasta	Liiketoimintakatsaus, s. 12	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Hallituksen toimintakertomus, s. 33-40	
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 35-40	
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Katso kommentit	Ei sovellettavissa. Anoralla ei ole muita epäkohtien raportointiin tarkoitettuja kanavia sen organisaatiotasoisien raportointijärjestelmien, tavanomaisten ihmisoikeusprosessien ja Whistleblowing-ilmoituskanavan lisäksi. Mikäli negatiivisia vaikutuksia ilmenee, Anora ryhtyy yksilöllisesti suunniteltuihin toimiin niiden hoitamiseksi ja korjaamiseksi perustuen toteutuneisiin vaikutuksiin ja saatavilla olevaan tietoon.
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Hallituksen toimintakertomus, s. 38 ; Ihmiset, s. 76	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	Katso kommentit	Anoralle ei määrätty seuraamuksia lakien ja määräysten rikkomisesta raportointikauden aikana.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vastuullisuus, s. 63-64	
Sidosryhmävuorovaikutus			
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Vastuullisuus, s. 64	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Katso kommentit	Suurin osa (85 prosenttia) Anoran työntekijöistä kuuluu työehtosopimusten piiriin, lukuun ottamatta Latviaa ja Viroa, joissa työehtosopimuksia ei ole yleisestikään. Paikalliset lait ja työehtosopimukset määrittävät työsuhteen ehdot Latviassa ja Virossa.

Koodi	GRI-sisältö	Sijainti	Kommentit
GRI 3: Olennaiset aiheet (2021)			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Hallituksen toimintakertomus, s. 33–34	
3-2	Olennaiset aiheet	Hallituksen toimintakertomus, s. 34	
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 35–40 ; Planeetta, s. 67–74 ; Ihmiset, s. 76–84 ; Tuote, s. 85–89	
200: Taloudelliset standardit			
201: Taloudelliset tulokset (2016)			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Ihmiset, s. 84 ; Liitteet, s. 93 ; Katso kommentit	Anora raportoi tuotetun suoran taloudellisen lisäarvon ja jakautuneen taloudellisen arvon. Tuloksena säilytettävä taloudellinen arvo on -19,3 miljoonaa euroa. Anora ei julkista tarkempia maakohtaisia tietoja eikä tarkempia tietoja pääomantarjoajille suoritetuista maksuista.
205: Korruptionvastaisuus (2016)			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Hallituksen toimintakertomus, s. 38–39 ; Katso kommentit	Jokainen työntekijä, mukaan lukien Anoran hallitus, on perehtynyt yhtiön eettisiin periaatteisiin, mukaan lukien lahjonnan ja korruption vastaisen toiminnan ohjeet, minkä vuoksi yksityiskohtaisia erittelyjä työntekijäryhmittäin tai alueittain ei raportoida. Vastaavasti Anoralla on toimittajien eettiset periaatteet, mukaan lukien lahjonnan ja korruption vastaisen toiminnan ohjeet, jotka Anora edellyttää kumppaneitaan allekirjoittamaan. Yksityiskohtaisempaa tietoa korruption vastaisen toiminnan koulutuksista ei ole tällä hetkellä saatavilla, ja tiedon kerääminen on Anoralla kehitysvaiheessa.
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Katso kommentit	Ei tapauksia vuonna 2023
207: Verot (2019)			
207-1	Lähestymistapa verotukseen	Ihmiset, s. 84 ; Liitteet, s. 93	
207-2	Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 53–54 ; Ihmiset, s. 84 ; katso kommentit	Anoran veroihin liittyvät riskit ja lähestymistapa niiden tunnistamiseen, hallintaan ja seurantaan on integroitu yritystason riskienhallintaprosessiin. Anoralla on riippumattoman kolmannen osapuolen ylläpitämä Whistleblowing-ilmoituskanava, joka on avoin kaikille työntekijöille ja ulkopuolisille sidosryhmille, jotta he voivat ilmaista huolenaiheensa organisaation liiketoimien ja veroaiheiden suhteen.
300: Ympäristöstandardit			
301: Materiaalit (2016)			
301-1	Käytetyt materiaalit painon tai määrän mukaan	Liitteet, s. 90 ; katso kommentit	Anora on tunnistanut tämän indikaattorin olennaiseksi ja raportoi materiaalien käytön kokonaismäärän, mutta ei tällä hetkellä pysty raportoimaan jaottelua uusiutuviin ja uusiutumattomiin materiaaleihin. Yhtiö pyrkii kehittämään toimiaan voidakseen raportoida puuttuvat tiedot lähitulevaisuudessa.
301-2	Kierrätetyn materiaalin osuus	Liitteet, s. 90 ; katso kommentit	Data kierrätetystä materiaalista raportoidaan Anoran oman tuotannon ja omien merkien pakkausmateriaalin osalta (pois lukien etiketit ja sulkijat).
302: Energia (2016)			
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Liitteet, s. 91	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Planeetta, s. 66–69 ; Liitteet, s. 91–92	Anoran kokonaisenergiankulutus kasvoi noin 0,9 % vuonna 2023 verrattuna vuoteen 2022.

Koodi	GRI-sisältö	Sijainti	Kommentit
303: Vesi ja jätevedet (2018)			
303-1	Vesi jaettuna resurssina	Hallituksen toimintakertomus, s. 34, 36; Planeetta, s. 71, 73; Liitteet, s. 91-92; katso kommentit	Anoran tuotantolaitokset eivät toimi alueilla, joissa on pulaa vedestä. Anora noudattaa viranomaisten asettamia rajoituksia veden ottamiselle ja mittaa sekä seuraa säännöllisesti pohjaveden korkeutta. Anora tunnistaa veteen liittyviä vaikutuksia ja riskejä esimerkiksi osana jatkuvaa ISO 14001 -standardin mukaista ympäristöhallintaa tuotantolaitoksillaan. Veteen liittyvät tavoitteemme asetetaan ja niitä seurataan osana vastuullisuustiekarttaamme. Lisätietoa Anoran vesivarojen huolehtimisesta löytyy englanniksi verkkosivuiltamme: https://assets.ctfassets.net/197jjpt91b9r/22PYqOEccPH9SGu0Zwzlok/2f12403228055bf580c69591f7c63739/Water_management_at_Anora.pdf
303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta	Planeetta, s. 71; katso kommentit	Kaikki Anoran jätevedenkäsittelylaitokset toimivat paikallisten viranomaisten asettamien paikallisten ympäristölupien ja paikallisen lainsäädännön rajoissa. Vähimmäisvaatimukset jätevesipäästöjen laadulle määrittävät paikalliset viranomaiset, jotka huomioivat myös vesistön profiiliin asianmukaisia lupia määrittäessään. Lisätietoa Anoran vesivarojen huolehtimisesta löytyy englanniksi verkkosivuiltamme https://assets.ctfassets.net/197jjpt91b9r/22PYqOEccPH9SGu0Zwzlok/2f12403228055bf580c69591f7c63739/Water_management_at_Anora.pdf
303-5	Vedenkulutus	Liitteet, s. 91-92; katso kommentit	Anora raportoi vain kokonaisvedenkulutuksen, joka pohjimmiltaan vastaa vedenoton määrää. Pääasialliset veden lähteet ovat joko pohjavettä tai kunnallista vettä, mutta tarkkoja kulutustietoja lähdekohtaisesti ei ole tällä hetkellä saatavilla. Yhtiö pyrkii raportoimaan tarkempia tietoja lähitulevaisuudessa.
305: Päästöt (2016)			
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	Planeetta, s. 67-70; Liitteet, s. 91; Raportointiviitekehys, s. 95	
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Planeetta, s. 67-70; Liitteet, s. 91; Raportointiviitekehys, s. 95	
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3)	Planeetta, s. 67-70; Liitteet, s. 91	
305-4	Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti	Liitteet, s. 91	
305-7	Typen ja riken oksidit ja muut merkittävät päästöt ilmaan	Liitteet, s. 91; katso kommentit	Kasvihuonekaasupäästöjen lisäksi Anora raportoi sen VOC-päästöt ja hiukkaspäästöt, sisältäen kaikki Anoran toiminnat. Anoran toiminnasta ei synny muita päästöjä ilmaan.
306: Jätevedet ja jätteet (2020)			
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	Planeetta, s. 66, 70, 74; Tuote, s. 88-89; Liitteet, s. 90-91	
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	Planeetta, s. 66-67, 74; Tuote, s. 87-89; Liitteet, s. 90-91	
306-3	Syntyneet jätteet	Liitteet, s. 90-91; katso kommentit	Anora raportoi jätteensä kokonaismäärän jaoteltuna vaaralliseen -, kaatopaikka-, poltettuun- ja kierrätettyyn jätteeseen. Jätteen kokonaismäärä koostuu raportoiduista jätelajeista.
306-5	Jätteiden ohjaaminen loppukäsittelyyn	Liitteet, s. 90-91; katso kommentit	Anora raportoi jätteensä kokonaismäärän jaoteltuna vaaralliseen -, kaatopaikka-, poltettuun - ja kierrätettyyn jätteeseen. Kaikki vaaralliset jätteet on raportoitu vaarallisessa jätteessä, ja Anora pyrkii tulevaisuudessa raportoimaan sen eri kierrätysmenetelmien osuudet. Vaarattoman jätteen määrä voidaan laskea kaavalla: jätteen kokonaismäärä - vaarallinen jäte.

Koodi	GRI-sisältö	Sijainti	Kommentit
308: Toimittajien ympäristöarviointi (2016)			
308-2	Toimitusketjun negatiiviset ympäristövaikutukset ja toiminnot näiden korjaamiseksi	Planeetta, s. 67-74 ; katso kommentit	Anora on tunnistanut tämän indikaattorin olennaiseksi ja raportoi toimintatavoistaan edistää vastuullisuutta toimitusketjuissaan, mutta ei tällä hetkellä pysty raportoimaan tarkkaa lukua arvioiduista toimittajista. Anora yhtenäistää ympäristöarviointiprosessejaan ja yhteistyötään toimittajien kanssa.
400: Sosiaaliset standardit			
403: Työterveys- ja turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Hallituksen toimintakertomus, s. 37-38 ; Ihmiset, s. 78-79 ; katso kommentit	ISO 45001:2018 Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä -sertifikaatti kattaa Anoran toiminnan Suomessa. Järjestelmä kattaa kaikki työpaikalla olevat työntekijät. Muissa toimintamaissaan Anora toimii Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkaansa mukaisesti.
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Hallituksen toimintakertomus, s. 54-55 ; Ihmiset, s. 79 ; katso kommentit	Anoran prosessien, toimintakäytäntöjen sekä toistuvien koulutusten avulla työntekijät voivat tunnistaa työhön liittyviä riskejä ja arvioida riskejä niiden pienentämiseksi. Anora kannustaa työntekijöitään poistumaan sellaisista työtilanteista, joiden he uskovat voivan aiheuttaa vammoja tai terveysongelmia, ja ilmoittamaan läheltä piti -tilanteista tai muista havainnoista Anoran turvallisuushavainnointijärjestelmän kautta. Työntekijät voivat raportoida havainnoistaan vilpittömästi ilman pelkoa kostotoimista.
403-3	Työterveyspalvelut	Ihmiset, s. 78-79 ; katso kommentit	Työterveyspalvelut kattavat kaikki Anoran työntekijät paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Henkilöstöhallinto arvioi palveluiden laatua ja työntekijä voi helposti tavoittaa maantieteellisesti laajat terveyspalvelut.
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Ihmiset, s. 78-79 ; katso kommentit	Työntekijät osallistuvat säännöllisesti työterveyteen ja turvallisuuteen liittyvään konsultaatioon ja viestintään terveys- ja turvallisuuskomitean, kyselyjen, havainto- ja läheltä piti-tilanteiden raportointien sekä toistuvien työterveys- ja turvallisuustapaamisten kautta. Työsuojelutoimikunnat tapaavat paikallisten lainsäädännöllisten vaatimusten mukaisesti kullakin toimipaikalla. Suomessa kaikilla toimipaikoilla on puolivuositainen yhteistapaaminen ja kavrtaaleittainen tapaaminen toimipaikoittain. Työsuojelutoimikuntien vastuut ja toiminta määräytyvät paikallisen lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisesti kattaen asiat, joilla voi olla vaikutusta työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen tai työkykyyn. Tehdaspäällikkö osallistuu toimikuntien kokouksiin varmistaakseen päätösten toimeenpanon. Työsuojeluorganisaatiot ja edustajat selvittävät työympäristön olosuhteita ja arvioivat mahdollisia riskejä sekä ennaltaehkäiseviä ja korjaavia toimenpiteitä.
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Ihmiset, s. 79-80 ; katso kommentit	Anoran tapaturmaraportointi kattaa kaikki työntekijät ja Anoran tiloissa työskentelevät, jotka eivät ole Anoran työntekijöitä. Anora seuraa sisäisesti mittareita, jotka sisältävät muut kuin Anoran omat työntekijät.
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Ihmiset, s. 78-80 ; katso kommentit	Toimintamaasta riippuen ylimääräiseen terveydenhuoltoon voi kuulua mm. erikoislääkärin palvelut tai muut lääketieteelliset- tai kuntoutuspalvelut.
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 37-38 ; Ihmiset, s. 83-84	

Koodi	GRI-sisältö	Sijainti	Kommentit
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Ihmiset, s. 80–81 ; katso kommentit	Vuonna 2022 hankitulta Globus Winelta on raportoitu sisäisesti turvallisuusdataa vuoden 2023 viimeisen vuosineljänneksen ajalta, mutta nämä tiedot eivät vielä sisälly Anoran konsernin laajuisiin turvallisuuslukuihin. Saksa ja Vingruppen Ruotsi eivät sisälly lukuihin, koska dataa ei toistaiseksi ole saatavilla näiden osalta. Anoran tavoitteena on kerätä nämä tiedot ja sisällyttää ne turvallisuusdataansa tulevaisuudessa. Turvallisuusdata divestoidusta Larsenista sisältyy lukuihin syyskuuhun 2023 asti. Raportoitu sairauspoissaoloprosentti ja tapaturmaraportointi kattaa ainoastaan omat työntekijät. Anora seuraa kumppaniperusteisia mittareita ainoastaan sisäisesti. LTIF ja TRIF -tiedot perustuvat 1 958 630 työtunnin kokonaismäärään. Vakavia työtapaturmia ei sattunut vuonna 2023.
404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Ihmiset, s. 81 ; katso kommentit	Raportoitu osittain, lukuja ei ole eritelty sukupuolen ja työntekijäkategorian mukaan. Globus Winen työntekijät eivät ole mukana laskennassa, sillä koulutustuntien määrä ei ollut saatavilla.
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Ihmiset, s. 81 ; katso kommentit	Henkilöstön osaamisen parantamiseksi Anoran verkkokoulutusta pilottitettiin n. 30 työntekijällä, minkä jälkeen se laajennettiin koskemaan koko Anoraa.
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Katso kommentit	Tällä hetkellä ei ole saatavilla tietoja yleisen suoritus- ja urakehitysarvioinnin käyneistä työntekijöiden prosenttiosuudesta, ja Anora pyrkii parantamaan raportointiaan lähitulevaisuudessa.
405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016)			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Liiketoimintakatsaus, s. 24 ; Ihmiset, s. 80–81 ; Liitteet, s. 93 ; Hallinnointi, s. 107	
414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi (2016)			
414-2	Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Hallituksen toimintakertomus, s. 37–38 ; Ihmiset, s. 83–84 ; katso kommentit	Yhtenäisiä tietoja toimittajien tarkasta lukumäärästä ja prosenttiosuuksista ei ole vielä saatavilla, sillä Anora edelleen yhtenäistää hankintakäytäntöjään ja tietojärjestelmiään. Kaksi amfori BSCI -auditointia suoritettiin vuonna 2023.
416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (2016)			
416-2	Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	Katso kommentit	Ei tapauksia vuonna 2023.
417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio (2016)			
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	Katso kommentit	Ei tapauksia vuonna 2023.
Anoran omat vastuullisuusindikaattorit			
	Alkoholittomien - ja matala-alkoholisten juomien osuus nettomyynnistä	Hallituksen toimintakertomus, s. 40	
	Uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuus	Katso kommentit	Osuus oli 0,33 % vuonna 2023. Sitä mitataan uudistavasti viljellyn ohran käytetystä kilomäärästä per vuosi, ja osuus lasketaan jakamalla uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuus normaalin etanolin määrästä, jota on käytetty Anoran omiin tuotteisiin Rajamäen tuotantolaitoksella.
	Kasvihuonekaasupäästöt, Scope 1-3, (tCO ₂ e), markkinaperusteinen	Liitteet s. 91 ; katso kommentit	Anoran fossiiliset Scope 1-3 päästöt olivat 457 542 tCO ₂ e vuonna 2023. Laskenta sisältää Scope 1-2 markkinaperusteiset- sekä Scope 3 (Kategoria 1-7 & 9) päästöt.
	Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF)	Ihmiset s. 80	

Riippumattoman varmentajan varmennusraportti

Käännös englanninkielisestä tekstistä (alkuperäinen)

Anora Group Oyj:n johdolle

Olemme Anora Group Oyj:n (myöhemmin myös yhtiön) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet tietyt vastuullisuustiedot raportointikaudelta 1.1.-31.12.2023 Anora Group Oyj:n vuosikertomuksessa 2023 (jäljempänä Tietyt vastuullisuus tiedot).

Tietyt vastuullisuustiedot

Rajoitetun varmuuden antavan toimeksiantomme kohteena olivat GRI Standards of the Global Reporting Initiative – standardien mukaiset tunnusluvut sekä yhtiön omat raportointiohjeet, jotka on identifioitu yhtiön Vuosikertomuksessa 2023 esitetyssä GRI-indeksissä.

Johdon vastuu

Anora Group Oyj:n johto vastaa Tiettyjen vastuullisuustietojen laatimisesta raportointikriteeristön eli Anora Group Oyj:n Vuosikertomuksessa vuodelta 2023 esitettyjen sisäisten raportointiohjeiden ja Global Reporting Initiativen GRI standardien mukaisesti. Anora

Group Oyj:n johto vastaa myös sellaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä, jonka johto katsoo tarpeelliseksi, jotta on mahdollista laatia Tietyt vastuullisuustiedot, joissa ei ole väärinkäytöksistä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Varmentajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme noudattaneet IESBAn (the International Ethics Standards Board for Accountants) antamien Eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Näiden sääntöjen pohjana ovat peruseriaatteet ovat rehellisyys, objektiivisyys, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

PricewaterhouseCoopers Oy soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Varmentajan velvollisuudet

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella Tietyistä vastuullisuustiedoista rajoitetun varmuuden antava johtopäätös. Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevan taloudellisen informaation tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” ja (ISAE) 3410 ”Kasvihuonekaasuraportteja koskevat varmennustoimeksiannot” mukaisesti. Nämä standardit edellyttävät, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Tietyissä vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyyttä.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa.

Varmennustoimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi Tiettyihin vastuullisuustietoihin sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että Tietyissä vastuullisuustiedoissa on olennainen virheellisyys.

Olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet yhtiön ylimmän johdon edustajia;
- Tehneet yhden fyysisen toimipaikkavierailun Koskenkorvan tehtaalla Suomessa;
- Haastatelleet Tiettyjen vastuullisuustietojen sisältämien tietojen keruusta ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla;
- Arvioineet yhtiön raportointiohjeiden ja menettelytapojen soveltamista;
- Testanneet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti;
- Testanneet tietojen yhdistelyä ja suorittaneet uudelleenlaskentaa otospohjaisesti;
- Arvioineet Tiettyjen vastuullisuustietojen esittämistavan oikeellisuutta.

Rajoitetun varmuuden antava johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Anora Group Oyj:n Tiettyjä vastuullisuustietoja 31.12.2023 päättyneeltä raportointikaudelta ole kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella.

Varmennusraporttiamme luettaessa on otettava huomioon Tiettyjen vastuullisuustietojen tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat luontaiset rajoitteet.

Tämä varmennusraportti on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, varmennusraportista ja esittämästämme johtopäätöksestä vain Anora Group Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsingissä 19.3.2024

PricewaterhouseCoopers Oy

Tiina Puukkoniemi
Partner, KHT

Yritysvastuun raportointi- ja varmennuspalvelut

Hallinnointi



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023

Tämä Anora Group Oyj:n* selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu tilikaudelta 2023.

Anora Group Oyj (jatkossa ”Anora” tai ”yhtiö”) on listattu Nasdaq Helsinkiin. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Helsingissä.

Anoran eri toimielimien tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lain, yhtiökokouksen hyväksymän Anoran yhtiöjärjestyksen ja Anoran hallituksen hyväksymien Anoran hallinnointiperiaatteiden mukaisesti.

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 (”hallinnointikoodi”) mukaisesti ja se annetaan hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä. Anora noudattaa hallinnointikoodin kaikkia suosituksia.

Yhtiö ilmoittaa hallinnointikoodin edellyttämät tiedot myös yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.anora.com. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2020 on saatavissa osoitteesta www.cgfinland.fi/en.

Toimielimet

Yhtiön johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiön johtaminen ja hallinto perustuvat lisäksi yhtiökokouksen ja yhtiön tekemiin päätöksiin.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin. Yhtiökokouksessa osakkeenomistaja käyttää päätösvaltaansa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista. Yhtiökokouksen kutsuu koolle hallitus vuosittain kuuden kuukauden kuluessa edellisen tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle siten kuin osakeyhtiölaissa on säädetty. Varsinainen yhtiökokous päättää muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta ja vastuuvapaudesta, valitsee hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut jäsenet ja tilintarkastajan sekä päättää näiden palkkioista. Yhtiökokous käsittelee yhtiön palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin osakeyhtiölain mukaisessa järjestyksessä. Yhtiökokous päättää myös yhtiöjärjestyksen muuttamisesta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella joka vuosi ehdotuksia yhtiön hallituksen kokoonpanoon, valintaan ja palkitsemiseen liittyen. Yhtiökokouksen hyväksymän nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan nimitystoimikunta koostuu kolmesta fyysisestä osakkeenomistajien nimeämästä jäsenestä, jotka yhtiön kolme

suurinta osakkeenomistajaa nimittävät. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimivat nimitystoimikunnan asiantuntijajäseninä. He eivät ole nimitystoimikunnan varsinaisia jäseniä, eikä heillä ole äänestys-oikeutta. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy seuraavan nimitystoimikunnan valitsemiseen. Nimitystoimikunnan jäsenet eivät ole oikeutettuja palkkioon yhtiöltä jäsenyytensä perusteella, ellei yhtiökokous toisin päätä.

Nimitystoimikunnan tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeisiin riittävä asiantuntemus, tietämys ja pätevyys ja että heillä on mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallituksen jäsenen tehtävien täyttämiseen. Nimitystoimikunnan tulee kiinnittää huomiota hyvän ja tasapainoisen sukupuolijakauman ja monimuotoisuuden saavuttamiseen hallituksessa arvioiden hallituksen pätevyyttä kokonaisuutena. Nimitystoimikunta arvioi hallituksen uusien jäsen ehdokkaiden riippumattomuuden yhtiökokoukselle esittämässään ehdotuksessa.

Nimitystoimikunnan tehtäviin ja toimivaltaan kuuluu yhtiökokoukselle tehtävän hallituksen jäsenten lukumäärää, hallituskokoonpanoa ja hallituksen jäsenten ja toimikuntien palkitsemista koskevan ehdotuksen valmistelu ja esittely sekä hallituksen jäsenten mahdollisten seuraajaehdokkaiden kartoitus.

Nimitystoimikunta jättää ehdotuksensa hallitukselle viimeistään 31. tammikuuta joka vuosi. Nimitystoimikunnan ehdotukset julkaistaan yhtiön tiedotteessa ja sisällytetään yhtiökokoukskutsuun.

*Altia Oyj:n ja Arcus ASAn fuusio toteutettiin 1.9.2021. Lakisääteisessä rajat ylittävässä absorptiosulautumisessa Arcus ASA sulautui Altia Oyj:hin ja purkautui ja Altia Oyj:n toiminimeksi tuli Anora Group Oyj.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus myös varmistaa hyvän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän noudattamisen Anora-konsernissa. Hallitus on vahvistanut Anora Groupin hallinnointiperiaatteet.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään kahdeksan yhtiökokouksen valitsemaa hallituksen jäsentä. Yhtiökokous valitsee puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen. Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan www.anora.com hallituksen jäsenten henkilötiedot.

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsemat kaksi hallituksen jäsentä ja varajäsentä.

Hallitus on vahvistanut hallituksen työjärjestyksen, joka sisältää hallituksen toimintaperiaatteet ja luettelon tärkeimmistä hallituksessa käsiteltävistä ja päätettävistä asioista. Tämän mukaisesti hallitus muun muassa vahvistaa yhtiön strategian taloudelliset tavoitteet, budjetit, merkittävimmät investoinnit ja riskienhallinnan periaatteet sekä Anora Groupin vastuullisuusstrategian (ja merkittävät vastuullisuusinvestoinnit. Hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin välisiä toimia ja sitä, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet

täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Hallitus valitsee ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan. Hallitus käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät koko konsernin tai liiketoiminta-alueiden toimintaa koskevat asiat. Hallitus on myös hyväksynyt tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan työjärjestykset.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa. Hallitukselle annetaan kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudesta ja riskeistä. Toimitusjohtaja talousjohtaja ja lakiasiainjohtaja (joka toimii hallituksen sihteerinä) osallistuvat hallituksen kokouksiin. Johtoryhmän jäsenet ja muut yhtiön edustajat osallistuvat kokouksiin hallituksen kutsusta. Kaikista kokouksista laaditaan pöytäkirja. Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen monimuotoisuus

Monimuotoisuus on keskeinen periaate Anoran hallituksen jäsenten valinnassa ja hallituksen kokoonpanosta päätettäessä, jotta yhtiöllä on aina taitava, osaava, kokenut ja tehokas hallitus. Monimuotoisuus on hyvin toimivan hallituksen keskeinen tekijä. Hallituksen on aina pystyttävä reagoimaan Anoran liiketoiminnallisten ja strategisten tavoitteiden tarpeisiin sekä tukemaan ja haastamaan yhtiön johtoa rakentavasti ja ennakoivasti.

Monimuotoinen hallituksen kokoonpano tukee ja palvelee yhtiön menestyksensä kehityksen ja kasvun nykyisiä ja tulevia tarpeita. Hallituksen monimuotoisuutta vahvistaa hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutus,

osaaminen ja kokemus eri ammattialoilta ja liiketoiminnan johtamisesta eri kehitysvaiheissa. Hallituksen jäsenten erilaiset henkilökohtaiset ominaisuudet lisäävät osaltaan hallituksen monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta lisää ja tukee relevantti kokemus yhtiölle strategisesti tärkeiltä toimialoilta ja markkinoilta, nyt ja tulevaisuudessa, vahva kansainvälisen liiketoiminnan ja toimintaympäristön osaaminen sekä monipuolinen ikä-, sukupuoli- ja toimikausijakauma. Hallitus hyväksyy monimuotoisuuden periaatteet.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa hallituksen toimivaltaan kuuluvissa asioissa. Valiokunnat ovat valmistelevia elimiä, jotka avustavat hallitusta käsittelemällä toimialueeseensa kuuluvia asioita ja tekemällä näitä asioita koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokuntien kokouksista laaditaan pöytäkirja. Hallitus vahvistaa valiokuntien työjärjestykset. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan vuosittain hallitukselle. Hallitus nimittää vuosittain järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan tarkastus- ja henkilöstövaliokuntien puheenjohtajan ja jäsenet.

Tarkastus- ja henkilöstövaliokunnan lisäksi hallitus voi yksittäisissä tapauksissa perustaa valiokunnan valmistelemaan tapauskohtaista asiakokonaisuutta. Hallitus ei vahvista tällaisille valiokunnille työjärjestyksiä eikä julkista valiokunnan toimikautta, kokoonpanoa, kokousten lukumäärää tai jäsenten osallistumisastetta, ellei hallitus erikseen toisin päättä.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta käsittelemällä ja valmistelemalla yhtiön taloudelliseen raportointiin ja valvontaan liittyviä kysymyksiä ja tekemällä näitä koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokunnan tehtäviin kuuluu seurata yhtiön taloudellista tilannetta ja valvoa taloudellista raportointiprosessia sekä seurata tilinpäätösraportoinnin prosessia; käsitellä osavuosikatsaukset ja tilinpäätös ja esittää ne hallituksen hyväksyttäväksi; seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta; arvioida yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta sekä tukea hallitusta vastuullisuuteen sekä ympäristöön yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvien toimintojen asianmukaisen hallinnoinnin valvonnassa Anora Groupissa sekä vastuullisuutta koskevassa hallinnoinnissa ja ESG:hen liittyvissä riskeissä. Tarkastusvaliokunta avustaa myös hallitusta sen velvollisuudessa seurata ja arvioida miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Lisäksi tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu valmistella tilintarkastajan valintapäätös, arvioida lakisääteisen tilintarkastajan ja tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamista yhtiölle sekä muut hallituksen valiokunnalle antamat tehtävät. Valiokunta käsittelee johdon, tilintarkastajan sekä sisäisen tilintarkastajan ja muiden sidosryhmien ilmoittamat vakavat väärinkäytökset. Valiokunnassa on vähintään kolme jäsentä.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta käsittelemällä ja valmistelemalla yhtiön palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin, johdon ja henkilöstön palkitsemiseen ja johdon nimityksiin liittyviä kysymyksiä ja tekemällä näitä koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokunnan tehtäviin kuuluu käsitellä, arvioida ja tehdä hallitukselle esityksiä Anora-konsernin johdon ja henkilöstön palkkaus- rakenteesta sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä; seurata niiden toimivuutta sen varmistamiseksi, että ne edistävät yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista ja perustuvat henkilökohtaiseen suoritukseen; käsitellä ja valmistella muita johdon ja henkilöstön palkitsemiseen liittyviä kysymyksiä ja tehdä näitä koskevia esityksiä hallitukselle; sekä käsitellä ja valmistella sellaisia johdon nimityskysymyksiä, jotka tulevat hallituksen päätettäväksi. Lisäksi henkilöstövaliokunta ehdottaa hallitukselle toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän nimitysasiat ja heidän palkkionsa sekä arvioi toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten suoritukset ja ehdottaa hallitukselle heidän vuosittaiset palkkionsa ja muut kannustinpalkkiot. Valiokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä.

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan. Hallitus päättää toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdoista. Toimitusuhteen ehdot kirjataan kirjalliseen johtajasopimukseen. Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön liiketoiminnan johtamisesta ohjaamisesta ja valvonnasta. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa

siitä, että yhtiön kirjanpito on Suomen lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi. Toimitusjohtaja valmistelee asioita hallituksen päätettäväksi kehittää yhtiötä hallituksen antamien ohjeiden ja hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtaja on myös vastuussa siitä, että yhtiötä johdetaan soveltuvien lakien mukaisesti. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen mutta on läsnä hallituksen kokouksissa ja käyttää siellä puhevaltaa, ellei hallitus toisin pääätä yksittäisen käsiteltävän asian osalta.

Johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat Anora Group Oyj:n toimitusjohtaja puheenjohtajana sekä muita hallituksenniemeämiä ylimmän johdon henkilöitä. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti toimitusjohtajan johdolla käsittelemään koko konsernia koskevia asioita. Johtoryhmä ei ole yhtiön päätöksentekuelin, vaan se avustaa toimitusjohtajaa konsernin strategian toteuttamisessa ja operatiivisessa johtamisessa. Johtoryhmän tehtävänä on johtaa ja tarkastella yhtiön liiketoiminnan avainalueita kokonaisuudessaan mikä edellyttää kehitysprosessien konserniperiaatteiden ja konsernimenetelmien suunnittelua, ja talousasioiden kehityksen ja konsernin toimintasuunnitelman seuranta.

Vastuullisuuden hallinnointi

Hallitus hyväksyy Anoran vastuullisuusstrategian ja merkitsevät vastuullisuusinvestoinnit sekä valvoo asianmukaisella hallinnointitasolla vastuullisuuden ja ESG-toimintojen sekä ESG:hen liittyviä riskien asianmukaista hallinnointia. Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta konsernin vastuullisuuteen ja ESG:hen liittyvien toimintojen riskien asianmukaisen hallinnoinnin valvonnassa. Johtoryhmä on vastuussa vastuullisuusstrategian täytäntöönpanosta, vastuullisuustoimintojen hyväksymisestä ja vastuullisuusstrategian mukaisista tavoitteista sekä vastuullisuuteen liittyvien investointiehdotusten valmistelusta hallitukselle. Konsernin vastuullisuusjohtaja koordinoi vastuullisuusstrategian täytäntöönpanoa ja johtaa ESG-aiheisiin liittyvää raportointia ja viestintää.

Tarkastustoiminta

Sisäinen tarkastus

Hallitus on valinnut Deloitte Oy:n yhtiön uudeksi sisäiseksi tarkastajaksi 2022 alkaen.

Sisäinen tarkastaja raportoi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle. Sisäinen tarkastus seuraa ja arvioi järjestelmien toimintaa sekä sisäisen valvonnan ja yhtiön talousraportoinnin asianmukaisuutta ja tehokkuutta riippumattomalla tavalla. Sisäisen tarkastuksen kohteet ja tarkastussuunnitelma päätetään vuosittain tarkastusvaliokunnassa. Sisäistä tarkastusta ohjaa hallituksen hyväksymä sisäisen tarkastuksen toimintaohje.

Sisäinen tarkastus on riippumaton ja objektiivinen varmistus, jonka tarkoitus on tukea organisaatiota sen tavoitteiden saavuttamisessa tuomalla riskinhallinnan, valvonnan ja hallinnoinnin tehokkuuden arviointiin järjestelmällisen ja johdonmukaisen lähestymistavan sekä tukea johtoa, tarkastusvaliokuntaa ja viime kädessä hallitusta vapautumaan vastuistaan.

Ulkoisen tarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Anoralla on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto. Yhtiön tilintarkastaja antaa tilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Anora Group Oy:n tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Markku Katajisto.

Lähipiiriliiketoimet

Hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Yhtiö arvioi ja seuraa lähipiiritoimia yhtiön ja sen lähipiirin välillä ja varmistaa, että mahdolliset esteellisyystilanteet huomioidaan yhtiön päätöksenteossa asianmukaisesti. Yhtiö pitää kirjaa lähipiiristään mukaan lukien yrityksistä, joilla on määräysvalta tai vaikutusvalta yhtiöön.

Yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvat ja tavallisin kaupallisin ehdoin toteutettavat lähipiiritoimet hyväksytään yhtiön hyväksymisohjeiden ja -prosessien mukaisesti. Lähipiiritoimet, jotka eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan tai joita ei toteuteta tavallisin kaupallisin ehdoin edellyttävät hallituksen hyväksyntää.

Yhtiön talousosasto ja lakiasianosasto valvovat lähipiiritoimia osana yhtiön raportointi- ja kontrolliprosesseja ja raportoivat lähipiiritoimista tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunta arvioi säännöllisesti raportoituja lähipiiritoimia ja yhtiön lähipiiritoimia koskevien periaatteiden ja prosessien asianmukaisuutta. Yhtiö raportoi yhtiön ja sen lähipiirin välisistä lähipiiritoimista edellytetyllä tavalla vuosittain tilinpäätöksen liitetiedoissa. Yhtiö julkistaa olennaiset lähipiiritoimet arvopaperimarkkinalain vaatimusten edellyttämällä tavalla.

Eturistiriidat

Hallituksen hyväksymän eturistiriitoja koskevan politiikan ja lähipiiriliiketoimien valvontaa ja arviointia koskevien yhtiön periaatteiden lisäksi yhtiön eturistiriitojen tunnistamiseen ja ehkäisyyn liittyvien prosessien tukena on hallituksen jäsenten jatkuva arviointi mahdollisista osakeyhtiölain mukaisista eturistiriitatilanteista sekä hallituksen suorittaman listayhtiöiden hallinnointikoodin vaatimusten ja suositusten mukaisen riippumattomuusarvioinnin tulosten julkistaminen sekä olennaisten lähipiiriliiketoimien julkistaminen arvopaperimarkkinalain edellyttämällä tavalla.

Sisäisen valvonnan menettelytavat ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla varmistetaan että yhtiön liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen on mahdollista. Tehokkaan valvonnan avulla ennaltaehkäistään poikkeamat tavoitteista tai ne havaitaan mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta korjaaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä. Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa toiminnan tuloksellisuus tehokkuus jatkuvuus ja keskeytymättömyys, ja että konsernin taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on sekä ulkoisesti että sisäisesti luotettavaa ja säädösten mukaista ja että sisäisiä periaatteita, politiikkoja ja toimintaohjeita noudatetaan.

Lisäksi sisäinen valvonta varmistaa, että lakeja ja sopimuksia noudatetaan. Sisäisen valvonnan toimet kohdistuvat kaikkiin konsernin tasoihin ja toimintoihin. Tietojärjestelmät ovat tehokkaan sisäisen valvonnan kannalta kriittisen tärkeitä. Valvontatoimenpiteiden suunnittelu lähtee liiketoiminnan tavoitteiden määrittelemisestä ja tavoitteita uhkaavien riskien tunnistamisesta ja arvioinnista. Valvontatoimenpiteet kohdistetaan riskiperusteisesti ja valvontatoimenpiteet valitaan tarkoituksenmukaisesti siten, että riskit ovat hallinnassa.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain johtoryhmässä sekä liiketoiminta-alueiden johtoryhmissä. Kukin liiketoiminta-alue vastaa oman liiketoimintansa valvonnan tehokkuudesta. Liiketoiminta-alueet ja konsernin talousorganisaatio vastaavat taloudellisen raportoinnin prosesseista.

Tarkastusvaliokunta arvioi taloudellisen raportoinnin prosesseja ja sisäistä valvontaa. Lisäksi konsernin taloudellista tilannetta seurataan tarkastusvaliokunnan ja hallituksen kokouksissa.

Riskienhallinta

Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteutumista, riskien tunnistamista sekä keinoja pienentää riskien toteutumistodennäköisyyttä ja vaikutusta sekä varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus. Riskin aiheuttaja voi olla yhtiön sisäinen tai ulkoinen tapahtuma. Hallitus on hyväksynyt konsernin riskienhallintapolitiikan, jossa kuvataan konsernin riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä raportoinnin periaatteet. Sen mukaisesti yhtiön riskienhallintatoiminto tukee ja koordinoi riskienhallintaa osana konsernin suunnitteluja ohjausprosesseja. Se myös säännöllisesti raportoi keskeisimmät riskit johdolle ja tarkastusvaliokunnalle. Hallitus arvioi säännöllisesti konsernin merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä ja raportoi niistä vuosittain hallituksen toimintakertomuksessa. Liiketoiminta-alueet vastaavat operatiiviseen toimintaansa liittyvistä riskeistä niiden tunnistamisesta, ennaltaehkäisemisestä ja keskeisistä rajoittamiskeinoista. Konsernin rahoitustoiminto tukee liiketoiminta-alueita niiden taloudellisten riskien tunnistamisessa ja hallinnoimisessa. Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi yhtiön riskienhallintajärjestelmän toimivuutta.

Fusion jälkeen yhtiö integroi ja kehittää riskienhallinnan periaatteita, prosesseja ja käytänteitä. Hallitus on vuonna 2023 hyväksynyt Anoran uuden riskienhallintapolitiikan.

Sisäpiirihallinto

Sisäpiirihallinnossaan yhtiö noudattaa Nasdaq Helsingin Sisäpiiriohjetta, jota täydentää Hallituksen hyväksymä Yhtiön Sisäpiiriohje. Yhtiö ylläpitää omia sisäpiiriluette-loitaan. Yhtiöllä ei ole pysyviä sisäpiiriläisiä. Johtohenkilöt eivät saa toteuttaa liiketoimia (omaan tai kolmannen henkilön lukuun) suoraan tai välillisesti yhtiön rahoitusvälineillä 30 kalenteripäivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen kunkin osavuositarkastuksen tai vuositilin päätöksen (tilinpäätöstiedotteen) julkistamista. Yhtiö soveltaa suljettua ajanjaksoa kalenterivuoden neljänneksen päättymisen ja yhtiön osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavan päivän välillä (”Suljettu ikkuna”). Suljettu ikkuna käsittää kuitenkin aina vähintään 30 kalenteripäivää ennen osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja julkistamispäivän. Kielto on voimassa siitä riippumatta, onko kyseisellä henkilöllä sisäpiiritietoa hallussaan tänä aikana. Hankekohtaista sisäpiiriluetteloa ylläpidetään siten kuin laissa tai asetuksissa vaaditaan. Hankekohtaiset sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla, kunnes hanke on päättynyt. Johtotasemassa olevat henkilöt (ja heidän lähipiirinsä) ovat soveltuvan EU-oikeuden ja kotimaisen lainsäädännön ja määräysten mukaisesti velvoitettuja ilmoittamaan kaikki liiketoimensa yhtiön rahoitusvälineillä. Hallitus, johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja ovat velvollisia julkistamaan liiketoimensa yhtiön rahoitusvälineillä.

Hallinnointi vuonna 2023

Varsinainen yhtiökokous

Anoran varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 19.4.2023.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilipäätöksen tilikaudelta 2022 ja päätti vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta. Yhtiökokous valitsi hallituksen jäsenet ja päätti heidän palkitsemisestaan. Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajan ja vahvisti yhtiön palkitsemisraportin.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2022 jaetaan osinkoa yhteensä EUR 0,22 osakkeelta kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä maksettiin 28.4.2023 ja toinen erä 18.10.2023. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä osakeannista yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi sekä palkitsemistarkoituksiin.

Yhtiökokouksen päätökset ovat nähtävillä verkkosivuillamme.

Hallitus

Yhtiökokous valitsi hallituksen jäsenmääräksi seitsemän ja valitsi hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt:

- Michael Holm Johansen, s. 1959, puheenjohtaja, MS (Management), B.Sc. (Business Administration)
- Jyrki Mäki-Kala, s. 1961, varapuheenjohtaja, M.Sc. (Econ.) CFO
- Kirsten Ægidius, s. 1963, M.Sc. (International Economics Strategy)
- Christer Kjos, s. 1984, B.S. (Finance)
- Annareetta Lumme-Timonen, s.1967, M.Sc. (Eng.), D.Sc (Tech.)
- Florence Rollet, s.1966, M.Sc. (Business & Commerce)
- Torsten Steenholt, s. 1969, M.Sc. (Pharmacy), M.Sc. (Chemical Research), Master Brewer EVP

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsemat kaksi hallituksen jäsentä ja varajäsentä:

- Arne Larsen, s. 1969, Skilled Cooper (varajäsen Bjørn Oulie); ja
- Jussi Mikkola, s. 1983, Team Leader (varajäsen Laura Koivisto)

Henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti työntekijöiden valitsemien hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuutta ja todennut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä Arne Larsenia ja Jussi Mikkolaa

lukuun ottamatta, jotka ovat Anora Groupin palveluksessa. Lisäksi kaikki hallituksen jäsenet Christer Kjosia ja Annareetta Lumme-Timosta lukuun ottamatta ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Christer Kjos toimii Canica Holding AG:n toimitusjohtajana ja Annareetta Lumme-Timonen toimii Solidium Oy:ssä sijoitusjohtajana.

Anoran hallitus kokoontui vuonna 2023 kaksitoista kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 100 %.

Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat:

- Jyrki Mäki-Kala, puheenjohtaja,
- Christer Kjos,
- Annareetta Lumme-Timonen ja
- Torsten Steenholt.

Vuonna 2023 tarkastusvaliokunta kokoontui yksitoista kertaa ja jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 95 %.

Henkilöstövaliokunta

Hallituksen henkilöstövaliokunnan jäsenet ovat:

- Michael Holm Johansen, puheenjohtaja,
- Kirsten Ægidius ja
- Florence Rollet.

Vuonna 2023 henkilöstövaliokunta kokoontui kahdeksan kertaa ja jäsenten osallistumisaste oli 100 %.

Hallituksen väliaikaisen integraatio- ja strategiavalioikunnan työ on päättynyt alkuvuodesta 2023.

Hallituksen monimuotoisuus

Vuoden 2023 yhtiökokouksen jälkeen Anoran hallitukseen kuului yhdeksän jäsentä, joista yhtiökokous on valinnut seitsemän jäsentä ja Anoran työntekijät kaksi jäsentä. Yhtiökokouksen valitsemilla hallituksen jäsenillä on kansainvälistä työkokemusta eri johtotehtävistä, ja he ovat tai ovat olleet johtotehtävissä tai hallituksen jäseniä pörssi-yhtiöissä tai listaamattomissa yhtiöissä erityisesti juomateollisuudessa. Työntekijöiden valitsemien hallituksen kahden jäsenen työkokemus ja osaaminen täydentävät yhtiön hallituksen monimuotoisuutta, erityisesti koskien työkokemusta yhtiön teollisessa toiminnassa. Yhtiökokouksen valitsemista seitsemästä jäsenestä kolme ovat naisia ja neljä miehiä. Molemmat työntekijöiden valitsemat jäsenet ovat miehiä. Hallituksen jäsenet jakautuvat iältään 39 ja 67 ikävuoden välille. Hallituksen eri jäsenet ovat toimineet tehtävissään alkaen 2017, 2020, 2021, 2022 ja 2023.

Toimitusjohtaja

KTM Pekka Tennilä (s. 1969) toimi Anora Group Oyj:n toimitusjohtajana 25.10.2023 saakka. Hallitus nimitti Jacek Pastuszkan (s. 1963) yhtiön toimitusjohtajaksi 25.10.2023 alkaen.

Johtoryhmä

Anoran johtoryhmään kuuluivat vuoden lopussa:

- Jacek Pastuszka, toimitusjohtaja, s. 1963, M.Sc. (Economy)
- Janne Halttunen, SVP Wine, s. 1970, kauppatieteiden maisteri
- Kirsi Lehtola, CHRO, s. 1963, varatuomari
- Mikkel Pilemand, CGO, s. 1971, M. Sc. (International Business)
- Kirsi Puntila, SVP Spirits, s. 1970, kauppatieteiden maisteri
- Sigmund Toth, talousjohtaja, s. 1976, Master Business Administration (Diplôme ESSEC)
- Hannu Tuominen, SVP Industrial, s. 1958, diplomi-insinööri

Johanna Sundén, CHRO (s. 1973 M.Sc. Communications) ja Risto Gaggl, SVP Industrial (s.1968, diplomi-insinööri) nimettiin tehtäviinsä ja johtoryhmän jäseniksi 1.1.2024 alkaen.

Palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous 2020 vahvisti yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan. Palkitsemispolitiikassa määritellään periaatteet Anoran hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen vuonna 2022 selostetaan yhtiön palkitsemisraportissa, jonka vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous vahvisti.

HALLITUKSEN JA VALIOKUNTIEN KOKOUSTEN LUKUMÄÄRÄT JA JÄSENTEN OSALLISTUMISASTEET 2023

	Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Henkilöstö- valiokunta
Michael Holm Johansen	12/12		8/8
Jyrki Mäki-Kala	12/12	11/11	
Kirsten Ægidius	12/12		8/8
Ingeborg Flønes	(19.4.2023 saakka) 4/4		2/2
Christer Kjos	12/12	10/11	
Annareetta Lumme-Timonen	12/12	11/11	
Florence Rollet	(19.4.2023 alkaen) 8/8		6/6
Torsten Steenholt	12/12	6/6	2/2
Sanna Suvanto-Harsaae	(19.4.2023 saakka) 4/4	4/5	
Arne Larsen	12/12		
Jussi Mikkola	12/12		

Osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet

Anora Group Oyj on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Vuoden 2023 lopussa Anora Group Oyj:n osakkeiden lukumäärä oli 67 553 624.

Hallituksen jäsenten toimitusjohtajan ja johtoryhmän ja heidän määräysvalta-yhteisöjen osakeomistus yhtiössä vuoden 2023 lopussa on selostettu alla.

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSAKEOMISTUKSET 31.12.2023

		# osakkeiden lkm 31.12.2023
Michael Holm Johansen	puheenjohtaja	80 000
Jyrki Mäki-Kala	varapuheenjohtaja	13 600
Kirsten Ægidius	jäsen	6 100
Christer Kjos	jäsen	0
Annereetta Lumme-Timonen	jäsen	4 600
Torsten Steenholt	jäsen	20 000
Florence Rollet	jäsen	4 620
Arne Larsen	jäsen	0
Jussi Mikkola	jäsen	100
yhteensä		129 020
% kaikista osakkeista		0,19%
Anoran osakkeiden lukumäärä		67 553 624

JOHDON OSAKEOMISTUKSET 31.12.2023

		# osakkeiden lkm 31.12.2023
Jacek Pastuszka	CEO	0
Sigmund Toth	CFO	14 057
Janne Halttunen	SVP Wines	9 300
Kirsi Lehtola	CHRO	5 100
Mikkel Pilemand	CGO	0
Kirsi Puntila	SVP Spirits	6 666
Hannu Tuominen	SVP Industrial	9 600
yhteensä		44 723
% kaikista osakkeista		0,07%
Anoran osakkeiden lukumäärä		67 553 624

Hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla tai johtoryhmän jäsenillä taikka heidän määräysvalta-yhteisöillään ei ole osakeperusteisia oikeuksia Anorassa tai sen konserniyhtiössä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiö ilmoitti 23.10.2023 että Anora Group Oyj:n kolme suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa ovat nimittäneet osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan seuraavat edustajat:

- Stein Erik Hagen, Canica AS
- Petter Söderström, Solidium Oy
- Anne Lise E. Gryte, Geveran Trading Co. Limited

Nimitystoimikunta valitsi puheenjohtajakseen Stein Erik Hagenin. Anoran hallituksen puheenjohtaja Michael Holm Johansen ja varapuheenjohtaja Jyrki Mäki-Kala toimivat nimitystoimikunnan asiantuntijajäseninä.

Yhtiö julkisti 7.12.2023 nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Ulkoinen tarkastus

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Anora Group Oyj:n tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Markku Katajisto. PwC:lle vuonna 2023 suoritettujen palkkiot varsinaisesta tilintarkastuksesta olivat 1,1 miljoonaa euroa. Lisäksi PwC:lle maksettiin muista palveluista konserniyhtiöille yhteensä 0,2 miljoonaa euroa.

Palkitsemisraportti 2023

Hyvät osakkeenomistajat

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajana minulla on ilo esitellä teille Anoran palkitsemisraportti vuodelle 2023. Raportissa kerrotaan Anoran toimielinten palkitsemisesta ja kuvataan tarkemmin Anoran yleiset palkitsemisperiaatteet sekä tulevaisuuden painopistealueet.

Vuoden 2023 aikana jatkoimme työtämme edistääksemme asemaamme Pohjoismaiden johtavana viinien ja väkevien alkoholijuomien talona, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta.

Vuosi 2023 oli haastava kannattavuutemme laskiessa Covid-19 pandemian jälkeisen markkinoiden normalisoitumisen sekä merkittävän inflaatiopaineen seurauksena. Keskeisiä haasteita myynnin ja kannattavuuden kannalta olivat päämiesviinien myynnin lasku ja siitä johtuva markkinaosuuden menetys sekä epäsuotuisat valuuttakurssit erityisesti Ruotsissa ja Norjassa. Haasteiden vuoksi tulosperusteisia vuosibonuksia ei maksettu koko organisaatiossa, eikä vuonna 2023 päättyneestä pitkän aikavälin suoritusperusteisesta osakepalkkio-ohjelmasta maksettu palkkioita.

Anoran organisaatio osoitti kuitenkin ketteryytensä ja kykynsä reagoida nopeasti muuttuvaan liiketoimintaympäristöön. Vuoden 2023 toisella puoliskolla saimme huomata jo positiivisia tuloksia päättäväisesti toimeenpannuista korjaavista toimenpiteistä, kuten tuotantolaitosten erikoistumisstrategian toimeenpanosta, hinnankorotuksista ja toteutetuista kustannussäästöistä.

Taseen parantamiseksi käyttöpääomaa – varastonhallinta mukaan lukien – parannettiin merkittävästi. Larsenin konjakkiliiketoiminnan myynti saatiin myös onnistuneesti päätökseen vuonna 2023, mikä paransi Anoran tasetta entisestään.

Haasteista huolimatta tiimimme on kokonaisuudessaan tehnyt erinomaista työtä luodakseen perustan Anoran tulevalle kasvulle ja kehitykselle.

Vuonna 2023 nähtiin useita johtoryhmän muutoksia, jotka vahvistavat Anoran johtoa. Yhdessä uuden toimitusjohtajan, Jacek Pastuszkkan, ja uuden energisen ydintiimin myötä olemme valmiita tekemään käännöksen vuonna 2024.

Palkitseminen on yksi Anoran Henkilöstövaliokunnan keskeisiä prioriteetteja. Palkitseminen perustuu kokonaisvaltaiseen lähestymistapaan, joka koostuu erilaisiin tarpeisiin ja tilanteisiin tarkoituksenmukaisista palkkauksen ja palkitsemisen elementeistä. Palkitsemista on kehitettävä ja parannettava jatkuvasti, jotta sen tehokkuus ja vaikuttavuus säilyvät korkeina. Palkitsemiskäytäntöjen kehittämisen katsotaan olevan olennainen osa sekä tuloksiin perustuvan työskentelykulttuurin kehittämistä että strategian toteuttamista.

Olen vakuuttunut siitä, että jatkuva kuluttaja- ja asiakaskeskeisytemme yhdistettynä parannettuun tehokkuuteen mahdollistaa meille tavoitteidemme saavuttamisen ja strategiamme toteuttamisen, ja katson luottavaisin mielin Anoran vahvaan tulevaisuuteen.

Michael Holm Johansen
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja



Johdanto

Tämän raportin on laatinut Anoran hallituksen henkilöstövaliokunta, ja sen pohjana on varsinaisessa yhtiökokouksessa 2020 hyväksytty toimielinten palkitsemispolitiikka. Raportti on vuoden 2020 pörssiyhtiöiden hallinnointikoodin mukainen. Hallituksen ja toimitusjohtajan toteutuneet palkkiot vuonna 2023 perustuvat tavoitteisiin, jotka on määritelty Anoran palkitsemispolitiikassa asetetuissa palkitsemisperiaatteissa.

Hallituksen jäsenten kokonaispalkkioihin sisältyvät vuosi- ja kokouspalkkiot, ja niiden tarkoituksena on tarjota riittävä kompensatio hallituksen jäsenten sitoutumisesta hallitustyöhön ja siihen liittyviin vastuisiin. Pyrkimyksenä on tarjota kilpailukykyisiä palkkioita, jotta hallituksen jäseniksi voidaan houkuttaa osaavia henkilöitä ja jotta he myös pysyvät tehtävissään. Tämä tukee Anoran menestystä pitkällä tähtäimellä.

Toimitusjohtajan palkkiot perustuvat Anoran palkitsemisperiaatteisiin, jotka on määritelty Anoran palkitsemispolitiikassa. Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteita ovat toimitusjohtajan intressien yhtenäistäminen osakkeenomistajaintressin kanssa sekä omistaja-arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä. Muita keskeisiä tavoitteita ovat palkitseminen erinomaisesta henkilökohtaisesta suoriutumisesta, saavutuksista Anoran strategian toteuttamisessa ja Anoran taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa sekä sitouttaminen, mitkä yhdessä tukevat Anoran pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Anoralla palkitsemista ohjaa periaate, jonka mukaan tuloksista palkitaan. Tämä koskee kaikkea työntekijöiden

ja johdon palkitsemista. Lyhyen ja pitkän aikavälin tulos- ja suoritusperusteisten palkitsemisohjelmien palkkiot perustuvat ennalta määriteltyjen tulosten saavuttamiseen sekä valitun strategian menestyksekkääseen toteuttamiseen. Tulospäätöksistä muuttuva palkitseminen ei koske hallituksen jäseniä.

Olennaisinta palkitsemiskäytännöissä ja niiden kehittämisessä on yhtiön menestyksen tukeminen. Menestystä mitataan taloudellisilla mittareilla ja strategian toteutumista kuvaavilla indikaattoreilla. Palkitsemisessa huomioidaan myös kunnianhimoisten vastuullisuustavoitteiden toteutumisen edistäminen. Taloudelliseen menestykseen ja vastuullisuustavoitteiden sekä strategian toteuttamiseen kannustetaan ja niistä onnistumista palkitaan sekä lyhyen että pitkän aikavälin palkkioin.

Hallitus päätti 9. kesäkuuta 2022 uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Järjestelmä koostuu vuosittain käynnistettävistä ohjelmista, joista ensimmäinen käynnistettiin järjestelmän perustamisen yhteydessä vuosille 2022–2024. Niin ikään samassa yhteydessä käynnistettiin siirtymävaiheen ohjelma vuosille 2022–2023. Molemmat järjestelmät ovat suoritusperusteisia, ja osakepalkkiot perustuvat neljään suoritusmittariin: 1) liikevaihdon kasvu (35 %:n painotus), 2) osakekohtainen tulos (35 %:n painotus), 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 %:n painotus) ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 %:n painotus). ESG-suoritusmittari kohdistuu näissä ohjelmissa hiilidioksidipäästöjen

vähentämiseen Suomen toiminnoissa ansaintajaksojen loppuun mennessä verrattuna vuosien 2019–2021 keskimääräisiin päästöihin.

Hallitus päätti 21. joulukuuta 2022 seuraavasta osakepalkkio-ohjelmasta vuosille 2023–2025 osana pitkän aikavälin suoritusperusteista osakepalkkiojärjestelmää yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Kahden aiemman ohjelman mukaisesti osakepalkkiot ovat suoritusperusteisia ja perustuvat neljään suoritusmittariin: 1) liikevaihdon kasvu (35 %:n painotus), 2) osakekohtainen tulos (35 %:n painotus), 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 %:n painotus) ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 %:n painotus). Tässä ohjelmassa ESG-suoritusmittarina käytetään Sustainalyticsin tuottamaa ESG-riskiluokitusta vuoden 2025 lopussa.

Hallitus päätti 13. helmikuuta 2024 seuraavasta osakepalkkio-ohjelmasta vuosille 2024–2026 osana pitkän aikavälin suoritusperusteista osakepalkkiojärjestelmää yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Aikaisempien ohjelmien mukaisesti osakepalkkiot ovat suoritusperusteisia ja perustuvat neljään suoritusmittariin: 1) liikevaihdon kasvu (35 %:n painotus), 2) osakekohtainen tulos (35 %:n painotus), 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 %:n painotus) ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 %:n painotus). Tässä ohjelmassa ESG-suoritusmittarina käytetään Sustainalyticsin tuottamaa ESG-riskiluokitusta vuoden 2026 lopussa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna työntekijöiden keskimääräisten palkkioiden ja yhtiön vertailukelpoisen käyttökateen kehittymiseen on kuvattu alla taulukossa. Hallituspalkkioissa tapahtuneet muutokset vuodesta 2021 vuoteen 2022 perustuvat Altian ja Arcuksen yhdistymiseen Anoraksi. Toimitusjohtajan kokonaispalkkioiden kasvu verrattuna aiempiin vuosiin johtuu fuusiosta ja aiempina vuosina voimassa olleiden suoritusperusteisten osakepalkkio-ohjelmien ennenaikaisesta keskeyttämisestä ja maksamisesta rahapalkkioina vuonna 2022. Vuonna 2023 korkeimmin palkatun työntekijän (toimitusjohtaja) kokonaispalkkioiden suhde kaikkien työntekijöiden keskimääräiseen vuotuisen kokonaispalkkioon (pois lukien toimitusjohtaja) oli 9,5 (18,1). Vuotuiset kokonaispalkkiot laskivat 46,1 % toimitusjohtajan osalta ja kasvoivat muiden työntekijöiden osalta 2,9 % vuonna 2023 verrattuna vuoteen 2022, ja muutos kokonaispalkkioiden suhteessa oli -15,9%

PALKKIOIDEN KEHITYMINEN 2019–2023

EUR	2023	2022	2021	2020	2019*
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	68,2	76,13	71,7**	52,4	44,8
Hallitukselle maksetut kokonaispalkkiot	451 032	565 433	368 000	358 725	279 450
Toimitusjohtajalle maksetut kokonaispalkkiot	615 177	1 140 815	872 031	573 679	337 737
Työntekijöiden keskimääräinen palkkio***	64 711	62 866	64 791	57 796	49 688

* Perustuu Altia Oyj:n tietoihin ennen Altian ja Arcuksen fuusioitumista.

** Perustuu Anora-konsernin tietoihin vuodelta 2021 sisältäen aiemman Arcuksen tiedot ajalta syyskuu–lokakuu 2021.

*** Työntekijöiden keskimääräinen palkkio lasketaan jakamalla kaikki työntekijöille maksetut palkkiot (pois lukien toimitusjohtajan palkkiot) keskimääräisellä työntekijämäärällä vuoden aikana.

Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkkiot koostuvat vuosi- ja kokouspalkkioista.

Anoran varsinainen yhtiökokous 2023 päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiot seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtaja: 65 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 46 500 euroa
- Hallituksen jäsenet: 31 000 euroa

Yllä esitettyjen vuosipalkkioiden lisäksi päätettiin seuraavista vuosipalkkioista, jotka maksetaan hallituksen jäsenille, jotka nimitetään hallituksen pysyvien ja väliaikaisten valiokuntien jäseniksi:

- Tarkastusvaliokunta:
 - Puheenjohtaja: 10 000 euroa
 - Jäsen: 5 000 euroa
- Henkilöstövaliokunta:
 - Puheenjohtaja: 8 000 euroa
 - Jäsen: 4 000 euroa

Vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksestä, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet voivat harkintansa mukaan vastaanottaa vuosipalkkion rahana, yhtiön osakkeina tai näiden yhdistelmänä. Kaikki varsinaisen yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet päättivät vastaanottaa vuosipalkkionsa rahana vuonna 2023. Hallituksen jäsenten osakeomistukset löytyvät osoitteesta anora.com/fi/sijoittajat/anoran-osake/johdon-omistukset.

Vuosipalkkioiden lisäksi päätettiin maksaa kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta kokouspalkkiona 600 euroa, jos kokous pidetään jäsenen asuinmaassa, tai 1 200 euroa, jos kokous pidetään jäsenen asuinmaan ulkopuolella. Etäyhteydellä järjestetyistä kokouksista on maksettu 600 euron palkkio.

Kokouksiin liittyvät matkakulut korvataan Anoran matkustuspolitiikan mukaisesti. Mitään muita taloudellisia palkkioita ei maksettu hallituksen jäsenyyteen liittyen.

Hallituksen vuosipalkkion maksaminen muuttui vuodesta 2022. Vuonna 2022 puheenjohtajan vuosipalkkio oli 60 000 euroa, varapuheenjohtajan 45 000 euroa ja jäsenen 30 000 euroa. Hallituksen pysyvien valiokuntien, tarkastus- ja henkilöstövaliokuntien, jäsenten vuosipalkkiot eivät muuttuneet vuodesta 2022. Myös kokouspalkkiot pysyivät samoina vuonna 2023.

Yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet eivät olleet työ- tai toimisuhteessa yhtiöön. Heille ei siten tarjottu mahdollisuutta osallistua Anoran lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinohjelmiin eikä heille tarjottu mitään eläke-etuja yhtiön toimesta. Hallituksen jäsenet eivät niin ikään ole oikeutettuja saamaan minkäänlaisia päättymiskorvauksia hallituskauden päättyessä.

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsevat kaksi hallituksen jäsentä ja varajäsentä. Aiemmin mainitun henkilöstön osallistumista koskevan sopimuksen mukaisesti henkilöstöedustajille maksetaan hallituksen päättämä kokouspalkkio. Hallituksen työntekijöiden edustajien kokouspalkkiot ovat samat kuin varsinaisen yhtiökokouksen valitsemilla hallituksen jäsenillä.

Hallituksen jäsenten toteutuneet palkkiot vuonna 2023 olivat yhteensä 451 032 euroa. Alla olevassa taulukossa on eritelty hallituksen jäsenille maksetut palkkiot.

HALLITUKSEN JÄSENILLE VUONNA 2023 MAKSETUT PALKKIOT

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio, hallitus	Kokouspalkkiot, hallitus*	Vuosipalkkio, valiokunta	Kokouspalkkiot, valiokunta*	Yhteensä
Michael Holm Johansen Hallituksen puheenjohtaja Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	75 332	11 400	8 000	4 800	99 532
Sanna Suvanto-Harsaae Hallituksen varapuheenjohtaja 19.4.2023 saakka Tarkastusvaliokunnan jäsen 19.4.2023 saakka	-	2 400	-	2 400	4 800
Jyrki Mäki-Kala Hallituksen varapuheenjohtaja Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	46 500	8 400	10 000	6 600	71 500
Torsten Steenholt Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen Henkilöstövaliokunnan jäsen 19.4.2023 saakka	31 000	10 200	5 000	4 800	51 000
Kirsten Ægidus Hallituksen jäsen Henkilöstövaliokunnan jäsen	31 000	10 800	4 000	4 800	50 600
Ingeborg Flønes Hallituksen jäsen 19.4.2023 saakka Henkilöstövaliokunnan jäsen 19.4.2023 saakka	-	3 000	-	1 200	4 200
Christer Kjos Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen	31 000	10 800	5 000	6 000	52 800
Annareetta Lumme-Timonen Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen	31 000	9 000	5 000	6 600	51 600
Florence Rollet Hallituksen jäsen 19.4.2023 alkaen Henkilöstövaliokunnan jäsen 19.4.2023 alkaen	31 000	8 400	4 000	3 600	47 000
Arne Larsen Hallituksen jäsen, työntekijöiden edustaja	-	9 600	-	-	9 600
Jussi Mikkola Hallituksen jäsen, työntekijöiden edustaja	-	8 400	-	-	8 400
YHTEENSÄ					451 032

* Kokouspalkkiot raportoidaan vuodelle, jolloin ne on maksettu.

Toimitusjohtajan palkkiot

Pekka Tennilä toimi Anora Groupin toimitusjohtajana 25.10.2023 saakka. M.Sc. (Econ.) Jacek Pastuszka nimitettiin Anora Groupin uudeksi toimitusjohtajaksi 25.10.2023 alkaen. Toimitusjohtajalle maksettavat palkkiot perustuvat toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka vahvistettiin vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuonna 2023 maksetut tai erääntyneet palkkiot olivat tämän politiikan mukaisia.

Toimitusjohtajan palkitsemisen tärkein tavoite on toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien yhdenmukaistaminen sekä omistaja-arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä. Muita keskeisiä tavoitteita ovat palkitseminen erinomaisesta henkilökohtaisesta suoriutumisesta, Anoran strategian toteuttamisesta sekä Anoran taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Lisäksi palkitsemisella tavoitellaan sitouttamista.

Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot muodostuvat sekä kiinteistä että muuttuvista palkkioista. Vuonna 2023 kiinteät palkkiot koostuivat kiinteästä kuukausipalkasta ja eduista. Vuonna 2023 muuttuvat palkkiot koostuivat lyhyen aikavälin tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suoritusperusteisista osakepalkkio-ohjelmista.

Maksettu kokonaispalkkio vuonna 2023

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszka

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszkan kiinteä kuukausipalkka oli 55 853 euroa. Kiinteään kuukausipalkkaan sisältyy verotettavana työsuhde-etuna matkapuhelin. Kiinteän palkan lisäksi toimitusjohtajalle myönnetään kuukausittainen 3 500 euron suuruinen asuntoetu.

Jacek Pastuszkalle ei maksettu tulospalkkioita tai sopimuksen allekirjoituspalkkioita vuonna 2023.

Toimitusjohtaja Pekka Tennilä

Toimitusjohtaja Pekka Tennilän kiinteä kuukausipalkka oli 40 000 euroa vuonna 2023. Kiinteään kuukausipalkkaan sisältyvät verotettavina työsuhde-etuina autoetu sekä matkapuhelin.

Toimitusjohtaja Pekka Tennilän enimmäispalkkio vuoden 2022 suoriutumisen perusteella ansaitusta ja vuonna 2023 maksettavasta lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmasta vastasi 60 % hänen vuosipalkastaan. Toimitusjohtajan suoriutumista vuoden 2022 lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmässä mitattiin konsernin vertailukelpoisella käyttökatteella (30 %:n painotus), konsernin nettoliikevaihdolla (40 %:n painotus), yrityskaupoilla ja -järjestelyillä (20 %:n painotus) ja konsernin poissaoloihin johtaneiden tapaturmien esiintyvyydellä (LTIF) (10 %:n painotus). Koska lyhyen aikavälin tulospalkkioille asetettu kannattavuuteen perustuva maksatuskynnys ei ylittynyt, ohjelmasta ei maksettu vuonna 2023 palkkioita tilikaudelta 2022.

Vuonna 2023 kertyneet ja vuonna 2024 maksettavat vaihtuvat palkkiot

Toimitusjohtaja Pekka Tennilän enimmäispalkkio vuoden 2023 suoriutumisen perusteella ansaitusta lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmasta vastasi 60 % hänen vuosipalkastaan. Toimitusjohtajan suoriutumista vuoden 2023 lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmassa mitattiin Anora-konsernin vertailukelpoisella käyttökatteella (30 %:n painotus), Anora-konsernin nettoliikevaihdolla (40 %:n painotus), kasvuhankkeilla (20 %:n painotus) ja rakennehankkeilla (10 %:n painotus). Lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelman mukaisesti Pekka Tennilä ei ole oikeutettu ohjelmasta maksettaviin palkkioihin, koska hänen toimitusuhteensa päättyi 25.10.2023.

YHTEENVETO VUONNA 2023 MAKSETUISTA JA KERTYNEISTÄ KOKONAIKSPALKKIOISTA

Palkkio Toimitusjohtaja Jacek Pastuszka	Maksettu 2023	%	Kertynyt 2023, maksetaan 2024
Kiinteät palkkiot	128 862	100 %	-
Lyhyen aikavälin tulospalkkiot*	-	0 %	-
Pitkän aikavälin suoritusperusteiset palkkiot	-	0 %	-
Palkkiot yhteensä	128 862	100 %	

Palkkio Toimitusjohtaja Pekka Tennilä	Maksettu 2023	%	Kertynyt 2023, maksetaan 2024
Kiinteät palkkiot	486 315	100 %	-
Lyhyen aikavälin tulospalkkiot*	0	0 %	-
Pitkän aikavälin suoritusperusteiset palkkiot	-	0 %	-
Palkkiot yhteensä	486 315	100 %	

* Maksetut lyhyen tähtäimen kannustinpalkkiot perustuvat vuoden 2022 suoritukseen.

Osallistuminen pitkän aikavälin suoritusperusteisiin osakepalkkio-ohjelmiin

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszka (25.10.2023 alkaen)

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszkalle osoitettiin enintään 199 000 osaketta vuosien 2024–2026 suoritusperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa.

Toimitusjohtaja Pekka Tennilä (25.10.2023 saakka)

Vuonna 2022 hallitus hyväksyi kolme uutta pitkän aikavälin suoritusperusteista osakepalkkio-ohjelmaa: siirtymävaiheen suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma vuosille 2022–2023 sekä suoritusperusteiset osakepalkkio-ohjelmat vuosille 2022–2024 ja 2023–2025. Näissä järjestelmissä toimitusjohtajalle on osoitettu suurimpana mahdollisena määränä 40 000, 61 000 ja 85 000 osaketta viitaten edellä mainittuihin ohjelmiin tässä järjestyksessä.

Kolmen vuoden ansaintajakson ohjelmissa palkkion suurin mahdollinen arvo perustuen osakkeen arvoon ohjelmaa perustettaessa on 85 % toimitusjohtajan kiinteästä bruttovuosipalkasta. Palkkion enimmäisarvo on rajattu tasoon, jossa osakkeen hinta nousee kolminkertaiseksi suhteessa osakkeen arvoon ohjelmaa perustettaessa.

Vuosien 2022–2023 ja 2022–2024 ohjelmissa palkkiot perustuvat seuraaviin suoritusmittareihin: 1) liikevaihdon kasvu (35 %:n painotus), 2) osakekohtainen tulos (35 %:n painotus), 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 %:n painotus), ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 %:n painotus). ESG-suoritusmittari kohdistuu näissä ohjelmissa hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen Suomen toiminnoissa ansaintajaksojen loppuun mennessä verrattuna vuosien 2019–2021 keskimääräisiin päästöihin.

Vuosien 2023–2025 järjestelmässä palkkiot perustuvat seuraaviin suoritusmittareihin: 1) liikevaihdon kasvu (35 %:n painotus), 2) osakekohtainen tulos (35 %:n painotus), 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 %:n painotus) ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 %:n painotus). Tässä ohjelmassa ESG-suoritusmittarina käytetään Sustainabilitysin tuottamaa ESG-riskiluokitusta vuoden 2025 lopussa.

Vuosien 2022–2023 siirtymävaiheen ohjelman sekä vuosien 2022–2024 ja 2023–2025 suoritusperusteisten osakepalkkio-ohjelmien osalta Pekka Tennilälle on myönnetty hyvän lähtijän kohtelu ja hänelle on tarjottu tilaisuus mahdollisiin palkkioihin mainituista jatkuvista suunnitelmista niiden suoritusmittareiden ja maksuehtojen mukaisesti kunkin suunnitelman päättyessä, kuitenkin suhteutettuna 25. lokakuuta 2023 asti.

Muita toimitusjohtaja Jacek Pastuszkan palkkioihin liittyviä tietoja

Anoralla on voimassa toimitusjohtajaa koskeva osakeomistussuositus. Toimitusjohtajan suositellaan kerryttävän ja säilyttävän omistuksessaan Anoran osakkeita, kunnes osakeomistusten arvo vastaa vähintään hänen kiinteää bruttomääräistä vuosipalkkaansa. Osakeomistusta odotetaan karutettavan Anoran osakepalkkio-ohjelmien myötä saaduista palkkioista.

Yhtiö ja toimitusjohtaja eivät ole sopineet toimitusjohtajan eläkeiästä. Toimitusjohtajalla ei ole yhtiön maksamaa täydentävää eläkevakuutusta. Toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika. Jos sopimus päättyy irtisanomiseen Anoran toimesta, maksetaan toimitusjohtajalle irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden palkkaa vastaava irtisanomiskorvaus.

YHTEENVETO TOIMITUSJOHTAJA PEKKA TENNILÄLLE MYÖNNETYISTÄ, ANSAITUISTA JA MAKSETUISTA TOIMITUSJOHTAJAN OSAKEPERUSTEISISTA KANNUSTINPALKKIOISTA

LTI-järjestelmä	2019–2021	2020–2022	2022–2023	2022–2024	2023–2025
Suurin mahdollinen määrä myönnettyjä osakkeita (brutto)	45 000 (Altia Oyj:n osakkeet)	45 000 (Altia Oyj:n osakkeet)	40 000	61 000	85 000
Myöntämispäivä	7.2.2019	13.2.2020	9.6.2022	9.6.2022	21.12.2022
Osakkeen hinnan hankintahetkellä	7,20 euroa	8,50 euroa	10,31 euroa	10,31 euroa	7,37 euroa
Ansaittujen osakkeiden määrä (brutto) / maksettu vastaava rahaosuus*	27 000 osaketta / 289 440 euroa	18 000 osaketta / 144 720 euroa			
Myöntämispäivä	14.1.2022*	14.4.2022*			
Osakkeen hinta myöntämishetkellä	10,72 euroa	10,72 euroa			

* Vuosien 2019–2021 ja 2020–2022 suoritusperusteiset osakepalkkiojärjestelmät keskeytettiin ennenaikaisesti. Ansaitut osakkeet muunnettiin rahaksi perustuen elokuun 2021 määräpainotettuun keskimääräiseen osakekohtaiseen hintaan ja maksettiin vuoden 2022 tammikuussa (2019–2021-palkkio) ja huhtikuussa (2020–2022-palkkio)..

Hallitus

Vuoden lopussa, mikäli ei toisin ilmoitettu.

Michael Holm Johansen



Hallituksen puheenjohtaja

s. 1956, MS (Management), B.Sc. (Business Administration)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen puheenjohtaja vuoteen 2021 saakka
- Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 80 000 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- President, Central and Southern Europe, The Coca-Cola Company (2006–2011)
- President, South East Europe, The Coca-Cola Company (2003–2006)

Jyrki Mäki-Kala



Hallituksen varapuheenjohtaja

s.1961, kauppatieteiden maisteri

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2020
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 13 600 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- Talousjohtaja, Neste Oyj (2013–2022)
- Talousjohtaja, Kemira Oyj (2008–2013)
- Lukuisia johtajapositioita, Kemira Pulp and Paper (2005–2007)
- Lukuisia johtajapositioita, Nokia Chemicals/Finnish Chemicals Oy (1988–2005)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Orthex Oyj, hallituksen jäsen
- Outokumpu Oyj, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Kirsten Ægidius



Hallituksen jäsen

s. 1963, kauppatieteiden maisteri (International Economics, Strategy)

Toimitusjohtaja, Interflora Denmark

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen jäsen vuoteen 2021 saakka
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

Osakeomistus: 6 100 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- COO, Harboes Bryggeri AS (2018–2019)
- SVP, Hilding Anders International AB (2016–2017)
- Vice President EMEA & CEO, Weber Stephen Nordic (2014–2015)

Keskeiset luottamustehtävät:

- New Nordic Healthbrands AB, hallituksen jäsen

Christer Kjos



Hallituksen jäsen
s. 1984, B.S. (Finance)

Toimitusjohtaja, Canica Holding AG

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Osakeomistus: -

Pääasiallinen työkokemus:

- B1 Capital AG, perustaja, johtoryhmän jäsen (2013–2015)
- Credit Agricole Cheuvreux AG, Head of Pan European Equity Sales for Zürich (2011–2012)
- Merrill Lynch Capital Markets AG, Equity Sales, Switzerland (2010–2011)
- Bank of America / Merrill Lynch, Associate (2008–2010)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Curida Holding AS, hallituksen jäsen
- Nordic Corporate Bank AS, nimityskomitean puheenjohtaja

Annareetta Lumme-Timonen



Hallituksen jäsen
s. 1967, DI, TkT

Sijoitusjohtaja, Solidium Oy

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Osakeomistus: 4 600 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- 3i Nordic plc, Investment Manager (2000–2007)
- SFK Finance Oy, Investment Manager (1997–2000)
- Visiting Scholar, Wharton Business School (1995 & 1997)
- Kera Oy, Development Manager (1995–1996)
- Sitra, the Finnish Innovation Fund, Industry Analyst (1991–1994)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Metso Oyj, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja
- Tietoevry Oyj, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja

Torsten Steenholt



Hallituksen jäsen
s. 1969, proviisori, kemian tutkimuksen maisteri, panimomestari

EVP, Global Operations, Chr. Hansen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2017
- Tarkastusvaliokunta jäsen

Osakeomistus: 20 000 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- SVP Global Product Supply, Chr. Hansen (2012–2017)
- Vice President Supply Chain, Carlsberg Group (2009–2012)
- COO, Unicer (2007–2009)
- Brewery Director, Carlsberg UK Ltd (2003–2007)

Keskeiset luottamustehtävät:

- CO-RO A/S, hallituksen varapuheenjohtaja
- Gram Equipment A/S, hallituksen jäsen
- Bacteria AG, hallituksen jäsen

Florence Rollet



Hallituksen jäsen

s. 1966, Emlyon Business School, Graduate 1987

Master of Science -ohjelman johtaja,
Emlyon Business School

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

- Hallituksen jäsen vuodesta 2023
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

Osakeomistus: 4 620 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- Luxurytechfunds, Venture Partner (2018–)
- Julius Baer, Chief Marketing Officer (2016–2018)
- Tiffany&Co, President EMEA (2013–2016)
- Parfums Christian Dior, European Development Director (2007–2013)
- Coty Inc, General Manager Coty Beauty France / Coty Prestige France (1999–2007)
- Reckitt Benckiser Sales Development Director (1995–1999)
- Pepsi-Cola France, Sales Director, South France (1994–1995)
- Brasseries Kronenbourg, Marketing/Sales positions (1987–1995)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Arla Food, hallituksen jäsen

Arne Larsen



Hallituksen jäsen

s. 1969, Skilled Cooper, Norja

Ei-riippumaton yhtiöstä, riippumaton
merkittävistä osakkeenomistajista

- Arcus Norway AS:n Elected Shop Steward Norwegian Food and Allied Workers Unionissa
- Anoran hallituksen henkilöstöedustaja vuodesta 2021

Osakeomistus: -

Pääasiallinen työkokemus:

- Vinmonopolet AS and Arcus AS, operator in botteling plant (1986–1993)
- Vinmonopolet AS and Arcus AS, Cooper trainee and skilled Cooper (1993–)
- Elected Leader of International commettee, LO Oslo (2018–2020)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Elected Member of the National delegates meeting of NNN
- Elected Leader of trade union branch
- Elected Leader of local trade union branch

Varajäsen:

Bjørn Oulie

Jussi Mikkola



Hallituksen jäsen

b. 1983, Team Leader, Suomi

Ei-riippumaton yhtiöstä, riippumaton
merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen henkilöstöedustaja vuodesta 2021

Osakeomistus: 100 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- Team Leader, A-Pullo Oy (2003–2012)
- Team Leader, Altia & Anora (2012–)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Safety Representative, Anora
- Chief Shop Steward, Anora

Varajäsen:

Laura Koivisto

Johtoryhmä

Vuoden lopussa, mikäli ei toisin ilmoitettu.

Jacek Pastuszka



Toimitusjohtaja

s. 1963, kauppatieteiden maisteri

Osakeomistus: -

Keskeinen työkokemus:

Anoran palveluksessa 25. lokakuuta 2023 alkaen toimitusjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä.

Aikaisemmin Jacek toimi Carlsbergin Länsi-Euroopan liiketoiminta-alueen johtajana (Executive Vice President Western Europe) sekä Carlsberg Groupin johtoryhmän jäsenenä. Hän on työskennellyt myös Ringnesin toimitusjohtajana Norjassa sekä useissa eri johtajapositioissa Carlsbergilla, Danonella, AIG Lifessa ja Procter & Gambrella.

Sigmund Toth



Talousjohtaja

s. 1976, Master, Business Administration (Diplôme ESSEC)

Osakeomistus: 14 057 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Arcuksen talousjohtaja ja väliaikainen toimitusjohtaja, Arcuksen palveluksessa vuodesta 2015.

Toiminut aikaisemmin konsulttina McKinsey & Companylla sekä useassa positiossa Finance & Accounting -toiminnoissa Procter & Gambrella.

Janne Halttunen



SVP, Wine

s. 1970, kauppatieteiden maisteri

Osakeomistus: 9 300 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Altian SVP, Scandinavia vuodesta 2017, Anoran johtoryhmässä vuodesta 2015, Anoran palveluksessa vuodesta 2009.

Aloitti Altiassa vuonna 2009 Oy Wennerco Ab:n toimitusjohtajana. Aiemmin toiminut Altian Partner Business and Export -liiketoiminnan johtajana, Altian liiketoiminnan kehitysjohtajana, Partner Brands -liiketoiminnan toimitusjohtajana sekä Craft & Cask Oy:n hallituksen jäsenenä. Lisäksi useita johtotehtäviä British American Tobaccossa Sveitsissä, Espanjassa ja Isossa-Britanniassa.

Kirsi Puntila



SVP, Spirits

s. 1970, kauppatieteiden maisteri

Osakeomistus: 6 666 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Altian SVP, Marketing vuodesta 2016, Anoran johtoryhmässä vuodesta 2016, Anoran palveluksessa vuodesta 2014.

Toimi aiemmin Altian Spirits Category -osaston johtajana ja Altia Brandsin markkinointijohtajana Tukholmassa. Työskennellyt aiemmin myös The Absolut Companyn (Pernord Ricard S.A) kansainvälisenä markkinointijohtajana (Kahlua ja Absolut -valikoimat).

Keskeiset luottamustehtävät:

- Neova Oy, hallituksen jäsen

Hannu Tuominen

Johtoryhmän jäsen 31.12.2023 saakka



SVP, Anora Industrial (31.12.2023 saakka)

s. 1958, diplomi-insinööri

Osakeomistus: 9 600 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Anoran SVP, Anora Industrial (aikaisemmin Industrial Services and Supply Chain) vuodesta 2009, Anoran johtoryhmässä vuodesta 2008, Anoran palveluksessa vuodesta 2008.

Aiemmin toiminut Altian väliaikaisena toimitusjohtajana (Interim CEO) 11/2013–05/2014. Työskenteli Vaisala Oy:n tuotantojohtajana ja divisioonan johtajana vuosina 1992–2007. Lisäksi toiminut useassa johtotehtävässä Fiskars-konsernissa.

Keskeiset luottamustehtävät:

- Roal Oy, hallituksen jäsen

Risto Gaggl

Johtoryhmän jäsen 1.1.2024 alkaen



SVP, Anora Industrial (1.1.2024 alkaen)

s. 1968, diplomi-insinööri (valmistustekniikka)

Osakeomistus: -

Keskeinen työkokemus:

Anoran palveluksessa lokakuusta 2023 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen 1.1.2024 alkaen.

Toiminut aiemmin yli 10 vuotta toimitusketjusta vastaavana johtajana Fiskars Group Oy:ssä. Ennen Fiskarsia toimi useissa kansainvälisissä tehtävissä Elcoteqissa, viimeksi Business Excellence -johtajana.

Mikkel Pilemand**Kasvujohtaja (CGO)**

s. 1971, kauppatieteiden maisteri (International Business)

Osakeomistus: -

Keskeinen työkokemus:

Anoran palveluksessa toukokuusta 2023 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen vuodesta 2023.

Ennen siirtymistään Anoralle työskenteli myyntijohtajana (Chief Commercial Officer) Tanskan suurimmassa verkkokaupassa, päivittäistavara-kauppa nemlig.comissa. Laaja kansainvälinen kokemus vastuullisista kaupallisista ja bränditehtävistä mm. kuluttajatuote-yhtiöissä Procter & Gamble, Reckitt Benckiser ja Carlsberg.

Kirsi Lehtola

Johtoryhmän jäsen 31.12.2023 saakka

**Henkilöstöjohtaja (CHRO, 31.12.2023 saakka)**

s. 1963, varatuomari

Osakeomistus: 5 100 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Anoran henkilöstöjohtaja vuodesta 2016, Anoran johtoryhmässä vuodesta 2016, Anoran palveluksessa vuodesta 2016.

Toiminut HR-johtotehtävissä vuodesta 2007. Ennen Altiaa toiminut OP-finanssiryhmän HR johtajana, Stora Enso -konsernin henkilöstöpalvelujen henkilöstöjohtajana sekä Stora Enso Oyj:n Publication Paper ja Finland-liiketoiminnan henkilöstöjohtajana.

Keskeiset luottamustehtävät:

- Metsäteollisuus ry:n neuvoa-antavan komitean jäsen (2008–2013)

Johanna Sundén

Johtoryhmän jäsen 1.1.2024 alkaen

**Henkilöstöjohtaja (CHRO, 1.1.2024 alkaen)**

s. 1973, viestinnän maisterin tutkinto

Osakeomistus:

Keskeinen työkokemus:

Anoran palveluksessa tammikuusta 2024 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen 1.1.2024 alkaen.

Laaja kokemus HR-toiminnoista ja kansainvälisten HR-tiimien johtamisesta. Toiminut useissa henkilöstöhallinnon johtotehtävissä kansainvälisissä yrityksissä, kuten Orkla Healthissa, jossa toimi henkilöstöjohtajana ennen siirtymistään Anoralle, Wilhelmsen Groupissa ja Lindorffilla.

Tilinpäätös



Sisältö

KONSERNITILINPÄÄTÖS	128	3. Rahoituserät ja pääomarakenne	152	EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS	189
Konsernin tuloslaskelma	128	3.1. Rahoitustuotot ja -kulut	153	Anora Group Oyj:n tuloslaskelma (FAS)	189
Konsernin laaja tuloslaskelma	128	3.2. Rahoitusvarat ja -velat	153	Anora Group Oyj:n tase (FAS)	190
Konsernin tase	129	3.2.1 Rahoitusvarat	153	Anora Group Oyj:n rahavirtalaskelma (FAS)	192
Konsernin rahavirtalaskelma	130	3.2.2 Rahoitusvelat	154	Anora Group Oyj:n tilinpäätöksen liitetiedot	193
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	131	3.2.3 Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä niiden käyvät arvot	157	HALLITUKSEN VOITONJAKOESITYS	202
KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	132	3.3. Johdannaiset ja suojauslaskenta	159	TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	202
Yleiset tiedot	132	3.4. Omaa pääomaa koskevat tiedot	161	TILINTARKASTUSKERTOMUS	203
1. 1. Liiketulos	134	4. Rahoitus- ja pääomariskit	163	ANORA GROUP OYJ:N ESEF-TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVA KOHTUULLISEN VARMUUDEN ANTAVA RIIPPUMATTOMAN TILINTARKASTAJAN VARMENNUSRAPORTTI	209
1.1. Segmentti-informaatio	135	4.1. Rahoitusriskien hallinta	164		
1.2. Liiketoiminnan tuotot	137	4.2. Pääomariskien hallinta	169		
1.3. Liiketoiminnan muut tuotot	139	5. Konsolidointi	170		
1.4. Materiaalit ja palvelut	139	5.1. Yleiset konsolidointiperiaatteet	171		
1.5. Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	140	5.2. Muutokset konsernirakenteessa	172		
1.6. Liiketoiminnan muut kulut	140	5.3. Tytäryhtiöt	174		
1.7. Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kulut	140	5.4. Osuudet osakkuusyriyksissä ja yhteisjärjestelyissä	176		
2. Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat	141	6. Muut liitetiedot	179		
2.1. Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	142	6.1. Tuloverot	180		
2.2. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	145	6.2. Vakuudet ja vastuusitoumukset sekä ehdolliset varat ja velat	184		
2.3. Vuokrasopimukset	148	6.3. Lähipiiritapahtumat	184		
2.4. Vaihto-omaisuus	149	6.4. Osakeperusteiset maksut	186		
2.5. Myyntisaamiset ja muut saamiset	150	6.5. Raportointikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	188		
2.6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat veloitteet	150				
2.7. Ostovelat ja muut velat	151				
2.8. Varaukset	151				

SYMBOLIT



Laadintaperiaatteet



Johdon arviot

KONSERNIN TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Liikevaihto	<u>1.2</u>	726,5	702,7
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>1.3</u>	20,3	10,9
Materiaalit ja palvelut	<u>1.4</u>	-441,4	-414,3
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	<u>1.5</u>	-103,8	-93,8
Liiketoiminnan muut kulut	<u>1.6</u>	-134,1	-137,6
Poistot ja arvonalentumiset	<u>2.1-2.3</u>	-98,8	-33,2
LIIKETULOS		-31,3	34,7
Rahoitustuotot	<u>3.1</u>	24,6	5,6
Rahoituskulut	<u>3.1</u>	-47,4	-17,5
Osuus osakkuusrytysten ja yhteisrytysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin	<u>5.4</u>	0,2	0,6
TULOS ENNEN VEROJA		-53,9	23,4
Tuloverot	<u>6.1</u>	13,9	-5,3
TILIKAUDEN TULOS		-39,9	18,1
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		-39,9	17,9
Määräysvallattomille omistajille		0,0	0,2
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos, euroa			
Laimentamaton		-0,59	0,26
Laimennettu		-0,58	0,26

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Tilikauden tulos		-39,9	18,1
MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittäminen		-0,1	0,1
Tuloverot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	<u>6.1</u>	0,0	-0,0
Yhteensä		-0,1	0,1
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset		-6,7	3,1
Muuntoerot	<u>3.4</u>	-12,8	-16,9
Eriin liittyvät tuloverot	<u>6.1</u>	1,0	-0,7
Yhteensä		-18,5	-14,5
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-18,6	-14,4
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		-58,5	3,7
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		-58,4	3,5
Määräysvallattomille omistajille		-0,1	0,2

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä

KONSERNIN TASE

Milj. euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	2.1	304,3	310,5
Muut aineettomat hyödykkeet	2.1	206,3	226,1
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	2.2	62,7	76,7
Käyttöoikeusomaisuus	2.3	67,9	136,8
Osuudet osakkuusryityksissä, yhteisryityksissä ja yhteisissä toiminnoissa	5.4	12,3	20,7
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat	3.2.1	0,7	0,7
Muut saamiset	3.2.1	0,0	0,0
Laskennalliset verosaamiset	6.1	0,0	0,6
Pitkäaikaiset varat yhteensä		654,1	772,1
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	2.4	144,2	186,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.5	110,1	241,9
Johdannaissopimukseen perustuvat saamiset		0,8	5,8
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		6,1	3,9
Rahavarat		212,7	91,4
Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät	5.4	7,6	-
Lyhytaikaiset varat yhteensä		481,6	529,2
VARAT YHTEENSÄ		1 135,7	1 301,3

Milj. euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	3.4		
Osakepääoma		61,5	61,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		336,8	336,8
Vararahasto		0,0	0,5
Suojausrahasto		-1,5	4,2
Muuntoerot		-44,0	-33,0
Kertyneet voittovarot		54,5	110,7
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		407,3	480,5
Määräysvallattomien omistajien osuus		0,5	0,9
Oma pääoma yhteensä		407,8	481,4
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	6.1	36,5	57,3
Lainat	3.2.2	214,8	216,0
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat	3.2.2	0,1	0,6
Vuokrasopimusvelat	3.2.2	120,7	132,4
Muut velat		0,0	0,0
Eläkevelvoitteet	2.6	2,4	2,7
Pitkäaikaiset velat yhteensä		374,5	409,1
Lyhytaikaiset velat			
Lainat	3.2.2	1,5	31,5
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat lyhytaikaiset velat	3.2.2	0,6	-
Vuokrasopimusvelat	3.2.2	13,3	12,4
Varaukset	2.8.	3,9	-
Ostovelat ja muut velat	2.7	329,6	364,4
Johdannaissopimukseen perustuvat velat		2,2	0,2
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		2,2	2,3
Lyhytaikaiset velat yhteensä		353,4	410,9
Velat yhteensä		727,9	820,0
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		1 135,7	1 301,3

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA			
Tulos ennen veroja		-53,9	23,4
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset	<u>2.1-2.3</u>	98,8	33,2
Osuus osakkuusrytysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin	<u>5.4</u>	-0,2	-0,6
Pitkäaikaisten varojen nettomyyntivoitot	<u>1.3, 1.6</u>	-12,2	-0,9
Rahoitustuotot ja -kulut	<u>3.1</u>	22,8	11,9
Muut oikaisut		0,2	-0,1
Oikaisut yhteensä		109,3	43,5
Käyttöpääoman muutokset			
Vaihto-omaisuuden muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		8,3	-29,2
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		119,8	0,0
Osto- ja muiden velkojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		-18,9	-15,6
Käyttöpääoman muutos		109,2	-44,8
Maksetut korot	<u>3.1</u>	-28,2	-11,8
Saadut korot	<u>3.1</u>	12,0	2,7
Muut maksetut rahoitustuotot ja kulut	<u>3.1</u>	-8,0	-2,6
Maksetut tuloverot		-5,2	-10,7
Rahoituserät ja verot		-29,4	-22,4
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA		135,3	-0,4

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	<u>2.1-2.2</u>	-12,6	-10,7
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	<u>1.3</u>	0,9	1,2
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavien varojen luovutustulot		0,0	-
Luovutustulot tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynnistä (nettovaikutus)		52,3	-
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat		-0,1	-85,9
Saadut korot sijoituksista yhteisiin toimintoihin	<u>5.4</u>	0,9	0,9
Saadut osingot	<u>3.1</u>	0,2	0,1
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA		41,6	-94,3
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			
Yrityslainaohjelman muutokset		-30,0	10,0
Lainojen nostot		-	293,5
Lainojen takaisinmaksut	<u>3.2.2</u>	-1,5	-234,9
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	<u>3.2.2</u>	-11,1	-12,0
Maksetut osingot ja muu voitonjako	<u>3.4</u>	-15,1	-30,4
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA		-57,7	26,2
RAHAVAROJEN MUUTOS			
Rahavarat tilikauden alussa		91,4	168,9
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		2,1	-9,0
Rahavarojen muutos		119,2	-68,5
RAHAVARAT TILIKAUDEN LOPUSSA	<u>3.2.3</u>	212,7	91,4

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Milj. euroa	Liite	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Vararahasto	Suojausrahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022		61,5	336,8	0,4	1,7	-15,0	121,6	507,0	0,9	507,9
Laaja tulos										
Tilikauden tulos		-	-	-	-	-	17,9	17,9	0,2	18,1
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksilla oikaistuna)										
Rahavirran suojaukset		-	-	-	2,4	-	-	2,4	-	2,4
Muuntoerot	3.4	-	-	-	-	-18,0	1,1	-17,0	0,0	-16,9
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleenmäärittäminen		-	-	-	-	-	0,1	0,1	-	0,1
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-	2,4	-18,0	19,0	3,5	0,2	3,7
Liiketoimet omistajien kanssa										
Osingonjako		-	-	-	-	-	-30,5	-30,5	-0,2	-30,7
Osakeperusteiset maksut		-	-	-	-	-	0,6	0,6	-	0,6
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-	-	-	-29,9	-29,9	-0,2	-30,2
OMA PÄÄOMA 31.12.2022		61,5	336,8	0,5	4,2	-33,0	110,7	480,5	0,9	481,4
Oma pääoma 1.1.2023		61,5	336,8	0,5	4,2	-33,0	110,7	480,5	0,9	481,4
Laaja tulos										
Tilikauden tulos		-	-	-	-	-	-39,9	-39,9	0,0	-39,9
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksilla oikaistuna)										
Rahavirran suojaukset		-	-	-	-5,7	-	-	-5,7	-0,0	-5,7
Muuntoerot	3.4	-	-	-	-	-11,0	-1,7	-12,7	-0,1	-12,8
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleenmäärittäminen		-	-	-	-	-	-0,1	-0,1	-	-0,1
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-	-5,7	-11,0	-41,8	-58,4	-0,1	-58,5
Liiketoimet omistajien kanssa										
Osingonjako		-	-	-	-	-	-14,9	-14,9	-0,2	-15,1
Osakeperusteiset maksut		-	-	-	-	-	0,0	0,0	-	0,0
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-	-	-	-14,8	-14,8	-0,2	-15,1
Rahastosiirto		-	-	-0,5	-	-	0,5	0,0	-	0,0
OMA PÄÄOMA 31.12.2023		61,5	336,8	0,0	-1,5	-44,0	54,4	407,3	0,5	407,8

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

YLEISET TIEDOT

Tietoa Anorasta

Anora Group Oyj (”Yhtiö”, ”emoyhtiö”) on julkinen osakeyhtiö, joka yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa (”Konserni”, ”Anora-konserni”, ”Anora”) on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa. Anoralla on laaja portfolio ikonisia brändejä, kuten Koskenkorva, Linie, Skagerrak, Chill Out, Ruby Zin, Wongraven, O.P. Anderson ja Falling Feather. Vientiä Anoralla on yli 30 markkinalle.

Yhdessä päämiestemme kanssa tuomme laadukkaiden juomien maailman pohjoismaisille kuluttajille. Vahva päämiesportfolio sisältää merkittäviä viinejä sekä tunnettuja väkeviä alkoholibrändejä, kuten Jack Daniels, Fireball, Fernet Branca, Jose Cuervo, Larsen ja Underberg.

Toimintaan kuuluu myös teolliset toiminnot tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikkapalveluissa sekä teknisten etanolien, juomaetanolin, rehuraaka-aineiden ja ohratärkkelyksen tuotanto.

Anoran asiakkaita ovat alkoholin vähittäismyyntimonopolit, alkoholijuomia myyvät tukut, ravintolat, päivittäistavara-kaupat, matkustajamyynit, vientimarkkinoilla toimivat maahantuojat ja teollisuusasiakkaat.

Anora Group Oyj:n, Anora-konsernin emoyrityksen, kotipaikka on Helsinki. Anora Group Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö. Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä. Emoyrityksen rekisteröity osoite on Kaapeliaukio 1, 00180 Helsinki. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.anora.com tai Konsernin pääkonttorista osoitteesta: Kaapeliaukio 1, 00180 Helsinki.

Anora Group Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 19.3.2024 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu 31.12.2023 voimassa olevien ja EU:ssa hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2023 voimassa olevia SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös Suomen kirjanpitolain ja osakeyhtiölain vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta noteeraamattomia osakkeita ja johdannaisia. Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina. Luvut on pyöristetty lähimpään miljoonaan yhden desimaalin tarkkuudella, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä yhteissummasta. Jos luku on 0 euroa, se esitetään viivana.

1.1.2023 astui voimaan IASB:n muutos IAS 12:een koskien laskennallisia veroja yksittäisestä liiketoimesta johtuviin varoihin ja velkoihin. Tämä muutos säätelee tapaa, jolla yhteisöt kirjaavat

laskennallisen veron liiketoimista, jotka johtavat sekä omaisuuserän että velan alkuperäiseen kirjaamiseen, ja kaventaa alkuperäistä kirjaamista koskevan poikkeuksen soveltamisalaa siten, että sitä ei enää sovelleta liiketoimiin, joista syntyy yhtäläinen verotettava ja vähennyskelpoinen väliaikainen ero. Muutosta sovelletaan liiketoimiin, jotka ovat tapahtuneet esitetyn vertailukauden alussa tai sen jälkeen.

Anora-konsernin osalta tämä koskee kaikkia väliaikaisia eroja, jotka liittyvät käyttöoikeusomaisuuseriin ja vuokrasopimusvelkoihin vertailukauden alussa 1.1.2022. Muutoksella ei ole ollut vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan tai taseeseen, koska laskennalliset verot käyttöoikeusomaisuuseriin ja vuokrasopimusvelkoihin liittyvistä väliaikaisista eroista on kirjattu jo aiemmin. Tästä johtuvat laskennalliset verosaamiset ja -velat on kuitenkin aiemmin esitetty nettomääräisinä taseessa ja liitetiedoissa. Siksi tämän muutoksen soveltaminen vaikuttaa konsernilla ainoastaan vuokrasopimuksista johtuvien laskennallisten verosaamisten ja -velkojen esittämiseen bruttomääräisinä liitetiedossa 6.1.

Muilla päättyneellä tilikaudella sovelletuilla uusilla IFRS-standardeilla, standardien muutoksilla ja IFRIC-tulkinnolla ei ole ollut olennaista vaikutusta Anora-konserniin.

1.1.2024 tai sen jälkeen voimaan astuvilla uusilla IFRS-standardeilla, standardien muutoksilla ja IFRIC-tulkinnolla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdolta kirjanpidollisten arvioiden tekemistä, joihin saattaa sisältyä harkintaa tilinpäätösstandardien soveltamisessa.

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot ja niihin liittyvät oletukset pohjautuvat johdon parhaaseen tietämykseen tilinpäätöshetkellä. Näin ollen toteutuvat tulokset voivat poiketa tehdyistä arvioista. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset kirjataan sille tilikaudelle, jolla arvioita tai oletuksia korjataan.

Olennot laimisperiaatteet ja kriittiset kirjanpidolliset arviot ja tehdyt harkinnat on kuvattu kunkin liitetiedon yhteydessä seuraavasti;

- Liiketoiminnan tuotot – Liitetieto 1.2
- Aineettomat hyödykkeet – Liitetieto 2.1
- Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet – Liitetieto 2.2
- Vuokrasopimukset – Liitetieto 2.3
- Rahoitusvarat ja -velat – Liitetieto 3.2
- Vaihto-omaisuus – Liitetieto 2.4
- Myyntisaamiset ja muut saamiset – Liitetieto 2.5
- Työsuhde-etuuksista aiheutuvat velvoitteet – Liitetiedot 2.6 ja 6.4
- Muutokset konsernirakenteessa – Liitetieto 5.2
- Tuloverot – Liitetieto 6.1

Liitetietojen uudelleenluokitukset

Vertailutiedot on tarvittaessa luokiteltu uudelleen, jotta tiedot olisivat johdonmukaisia kuluvan tilikauden lukujen kanssa.

Konsernituloslaskelman tai konsernitaseen osalta ei ole tehty tällaisia uudelleenluokituksia. Yksittäisten liitetietojen uudelleenluokituksia kuvataan tarkemmin liitetiedon yhteydessä, jos uudelleenluokituksen vaikutus on olennainen.

1 Liiketulos

Liikevaihto
726,5
milj. euroa

Vertailukelpoinen
käyttökate
68,2
milj. euroa

LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

RAHOITUSERÄT JA
PÄÄOMARAKENNE RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT



1.1 SEGMENTTI-INFORMAATIO

Kuvaus segmenteistä ja keskeisistä toiminnoista

Anoran raportointisegmentit tässä konsernitilinpäätöksessä ovat Wine, Spirits ja Industrial.

Hallitus on määritellyt konsernin ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi, joka on vastuussa resurssien kohdistamisesta, strategiapäätöksistä ja toimintasegmenttien tuloksellisuuden arvioinnista. Raportoitavat segmentit perustuvat Anoran toiminnalliseen rakenteeseen ja ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle tapahtuvaan sisäiseen raportointiin, jota käytetään segmenttien tuloksellisuuden arvioimiseen.

Segmenttien tuloksen raportointi sisäisen raportoinnin tarkoituksiin perustuu sisäisiin bruttokate ja vertailukelpoinen käyttökate tunnuslukuihin, jotka on johdettu seuraavasti:

- Liikevaihto ja segmentin välittömät kulut, sisältäen myytyjä tuotteita vastaavat kulut, jotka sisältyvät bruttokatteeseen ja vertailukelpoiseen käyttökatteeseen määritetään ja esitetään samojen laatimisperiaatteiden mukaisesti kuin konsernitilinpäätöksessä.
- Segmenteille kohdistetut yhteisiin toimintoihin tai liiketoiminnan tukipalveluihin liittyvät kulut koostuvat sellaisista kuluista kuin keskitetyn markkinoinnin kulut, IT-infrastruktuuriin liittyvät kulut, yhteisten tukipalvelujen kulut, pääkonttorin kulut mukaan lukien talous- ja rahoitustoimintoihin, viestintään sekä laki- ja HR-toimintoihin liittyvät kulut, sekä tietyt varastointi- ja palvelukulut. Sisäisessä raportoinnissa kulujen kohdistaminen perustuu budjetoituihin lukuihin. Poikkeamat budjetoiduista määristä esitetään sarakkeessa "Konserni ja kohdistukset" ja ne voivat olla joko budjetin ylityksiä tai säästöjä budjetin mukaisiin lukuihin verrattuna. Näitä poikkeamia ei kohdisteta segmenteille sisäisessä raportoinnissa.
- Konserni ja kohdistukset sisältävät budjettipoikkeamien lisäksi joitakin kohdistamattomia pääkonttorin kustannuksia.

Raportoitavat segmentit ovat seuraavat:

Wine

Wine-segmentti kehittää, markkinoi ja myy Anoran omia viinibrändejä ja päämiesten viinejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla. Tanskan viinisegmentti sisältää myös sopimusvalmistus- ja logistiikkapalvelut muiden konserniyhtiöiden puolesta. Vuoden 2023 aikana konserni on käynnistänyt Center of Excellence -ohjelman tuotannon tehostamiseksi, jonka seurauksena viinin sopimusvalmistus keskitetään tulevina vuosina Globus Wineen Tanskaan. Muutoksella ei ollut olennaista vaikutusta yksittäisten segmenttien liikevaihtoon tai kannattavuuteen vuonna 2023.

Spirits

Spirits-segmentti kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omia väkevien alkoholijuomien brändejä että päämiesten brändejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla sekä Virossa, Latviassa, Tanskassa ja Saksassa, ja lisäksi maailmanlaajuisesta matkustajamyynnistä ja viennistä.

Industrial

Industrial-segmentti sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan – teolliset tuotteet ja sopimusvalmistuksen (liittyy pääasiassa Spirits-liiketoimintaan mutta jossain määrin myös Wine-liiketoimintaan), logistiikkayritys Vecturan ja toimitusketjutoiminnot. Industrial-

segmentti sisältää tuotanto- ja/tai logistiikkatoiminnot viidessä tehtaassa (Koskenkorva ja Rajamäki Suomessa, Gjelleråsen Norjassa, Sundsvall Ruotsissa ja Tabasalu Virossa). Lisäksi Atlungstadissa Norjassa ja Skånessa Ruotsissa on kaksi pientä akvaviittislaamaa.

Segmenttien liikevaihto ja tulos

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat tehdään markkinaehtoperiaatteen mukaisesti. Seuraavissa taulukoissa esitetään segmenttien liikevaihto ja vertailukelpoinen käyttökate sekä vertailukelpoisen käyttökateen täsmäytys konsernin liiketulokseen:

1.1.–31.12.2023						
Milj. euroa	Wine	Spirits	Industrial	Konserni ja kohdistukset	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto, ulkoinen	334,3	237,0	155,1	0,0	0,0	726,5
Liikevaihto, sisäinen	0,0	0,0	114,3	0,0	-114,3	0,0
Liikevaihto yhteensä	334,3	237,0	269,5	0,0	-114,3	726,5
Liiketoiminnan muut tuotot, ulkoinen	0,0	0,0	8,0	12,3	0,0	20,3
Liiketoiminnan muut tuotot, sisäinen	0,0	0,0	15,6	26,1	-41,8	0,0
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	0,0	0,0	23,6	38,4	-41,8	20,3
Materiaalit ja palvelut	-244,4	-137,3	-174,0	0,0	114,3	-441,4
Bruttokate	89,9	99,7	119,0	38,4	-41,8	305,4
Henkilöstökulut ja muut välilliset kulut	-82,6	-60,3	-104,0	-32,8	41,8	-237,9
Käyttökate	7,3	39,5	15,1	5,6	0,0	67,5
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹⁾	5,0	0,8	2,4	-7,5	0,0	0,7
Vertailukelpoinen käyttökate	12,4	40,3	17,5	-1,9	0,0	68,2
KÄYTTÖKATE						67,5
Poistot ja arvonalentumiset						-98,8
LIIKETULOS						-31,3

1.1.–31.12.2022						
Milj. euroa	Wine	Spirits	Industrial	Konserni ja kohdistukset	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto, ulkoinen	309,7	233,0	160,0	0,0	0,0	702,7
Liikevaihto, sisäinen	6,9	0,8	125,5	0,0	-133,2	0,0
Liikevaihto yhteensä	316,6	233,8	285,5	0,0	-133,2	702,7
Liiketoiminnan muut tuotot, ulkoinen	0,7	0,0	10,0	0,2	0,0	10,9
Liiketoiminnan muut tuotot, sisäinen	2,1	0,4	6,2	37,2	-45,9	-0,0
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	2,8	0,4	16,2	37,4	-45,9	10,9
Materiaalit ja palvelut	-225,9	-131,8	-178,2	-0,3	121,9	-414,3
Bruttokate	93,5	102,4	123,5	37,1	-57,2	299,3
Henkilöstökulut ja muut välilliset kulut	-70,5	-66,6	-105,6	-45,9	57,1	-231,4
Käyttökate	23,0	35,8	17,9	-8,8	-0,0	67,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹⁾	0,6	2,0	-0,2	5,9	0,0	8,3
Vertailukelpoinen käyttökate	23,5	37,8	17,7	-2,8	-0,0	76,1
KÄYTTÖKATE						67,9
Poistot ja arvonalentumiset						-33,2
LIIKETULOS						34,7

¹⁾ Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ovat tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomia olennaisia eriä, kuten liiketoimintojen ja omaisuuserien myynnistä syntyneitä nettovoittoja tai -tappioita, arvonalentumistappioita, liiketoimintojen lopettamisesta ja uudelleenjärjestelyistä johtuvia menoja, konsernin merkittävimpiä projekteja kuten yrityshankintoihin ja sulautumiseen liittyviä välittömiä transaktiomenoja, sulautumiseen liittyviä integraatiokuluja, vaihto-omaisuuden käypään arvoon sulautumisen yhteydessä liittyviä kuluja, vapaaehtoiseen eläkejärjestelyyn tehtyjä muutoksia sekä muihin yritystason kehityshankkeista johtuvia menoja. Liiketoimintojen, aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot on esitetty liitetiedossa 1.3. ja henkilöstökulut uudelleenjärjestelyihin liittyen liitetiedossa 1.5.

Muut koko yritystä koskevat tiedot

Liikevaihdon maantieteellinen jakautuma

Tilikausien 2023 ja 2022 liikevaihdon jakauma segmentteittäin ja maittain:

Milj. euroa	2023	2022
Wine		
Suomi	48,6	47,1
Ruotsi	115,9	134,7
Norja	78,4	83,7
Tanska	86,8	44,2
Muut maat	4,6	0,0
Wine, yhteensä	334,3	309,7
Spirits		
Suomi	62,4	56,3
Ruotsi	52,6	51,3
Norja	56,3	48,5
Tanska	20,0	18,5
Muut maat	45,7	58,4
Spirits, yhteensä	237,0	233,0
Industrial		
Suomi	120,7	127,1
Norja	27,0	27,3
Muut maat	7,4	5,6
Industrial, yhteensä	155,1	160,0
YHTEENSÄ	726,5	702,7

Merkittävät asiakassuhteet

Konsernilla on merkittäviä asiakassuhteita Suomessa Alkon kanssa, Norjassa Vinmonopoletin kanssa ja Ruotsissa Systembolagetin kanssa liittyen Wine- ja Spirits-segmenttien liikevaihtoon. Alkon osuus konsernin liikevaihdosta oli 91,6 miljoonaa euroa (2022: 89,6

miljoonaa euroa). Vinmonopoletin osuus konsernin liikevaihdosta oli 107,4 miljoonaa euroa (2022: 90,9 miljoonaa euroa). Systembolagetin osuus konsernin liikevaihdosta oli 140,8 miljoonaa euroa (2022: 151,5 miljoonaa euroa). Industrial -segmentin liikevaihdosta 43,9 miljoonaa euroa (2022: 45,7 miljoonaa euroa) kertyi yhdeltä ulkopuoliselta asiakkaalta. Minkään muun yksittäisen ulkopuolisen asiakkaan osuus ei ollut yli 10 prosenttia Anoran kokonaisliikevaihdosta 31.12.2023 ja 31.12.2022 päättyneillä tilikausilla.

Pitkäaikaisten varojen maantieteellinen jakautuma

Pitkäaikaisten varojen yhteismäärä lukuun ottamatta rahoitusinstrumentteja ja laskennallisia verosaamisia oli 31.12.2023 ja 31.12.2022 varojen sijainnin mukaisesti jaoteltuna seuraava:

Milj. euroa	2023	2022 Oikaistu
Suomi	103,4	100,1
Ruotsi	43,1	40,9
Norja	339,9	438,6
Viro	2,0	2,0
Latvia	0,6	0,4
Tanska	151,1	157,4
Muut maat	1,0	10,7
YHTEENSÄ	641,1	750,1

Vertailukauden 2022 luvut ovat muuttuneet, koska vuoden 2022 raportissa esitetty erittely sisälsi laskentavirheen (Norja 53,9 miljoonaa euroa, Tanska -41,7 miljoonaa euroa, Ruotsi -8,1 miljoonaa euroa, Suomi -3,3 miljoonaa euroa ja muut maat 2,8 miljoonaa euroa). Virheellä ei ole ollut vaikutusta raportoituihin taselukuihin.

1.2 LIIKETOIMINNAN TUOTOT

Myyntituloutusperiaatteet

Myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen tai palvelun asiakkaalle. Transaktiohintaa voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyymialennuksia, bonuksia,

markkinointitukia ja tuotepalautuksia. Muuttuvat vastikkeet on arvioitu käyttäen todennäköisimmän arvon menetelmää, mikäli ne eivät ole vielä toteutuneet raportointijakson päättyessä. Myyntituotot oikaistaan välillisillä veroilla, valmisteveroilla ja pantti- ja kierrätysmaksuilla.

Wine- ja Spirits-liiketoiminnot tyypillisesti myyvät vain alkoholi- ja alkoholittomia tuotteita. Näiden tuotteiden myynti kirjataan konsernin tuloslaskelmaan sillä hetkellä, kun ne toimitusehtojen mukaisesti toimitetaan asiakkaille.

Anoran teollisille asiakkaille tuotettuja sopimuspalveluja koskevat sopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen, joka on sarja erillisiä palveluja, kuten sopimusvalmistuspalveluja, asiakaspalvelua ja logistiikkaa. Tuloutus tapahtuu tietynä hetkenä, kun tuotteiden määräysvalta toimitusehtojen mukaisesti siirtyy asiakkaalle. Tuotot palveluiden myynnistä kirjataan palvelujen toimitushetkellä, mikä useimmiten vastaa valmistettujen tavaroiden tai jaettujen tavaroiden toimittamista toimitusehtojen mukaisesti asiakkaille. Tähän sisältyy logistiikkaliiketoiminta, sillä tämä liiketoiminta toimii asiamiehenä liikekumppaneidensa puolesta ja siksi logistiikkapalvelut katsotaan suoritetuksi silloin, kun tavarat toimitetaan toimitusehtojen mukaisesti asiakkaille.

Logistiikkaliiketoiminnan toimintokohtaisten palveluiden tuotot, kuten kuormalavojen varastointivuokrat, kuormalavojen jakaminen isommista eurolavoista pienemmiksi neljänneslavoiksi, hävityspalvelut jne., kirjataan ajan kuluessa. Näiden palvelujen tulouttamisen lähtötiedot perustuvat kauden aikana käytettyihin todellisiin lavojen varastointipaikkoihin, jakson aikana jaettujen lavojen todelliseen määrään tai jakson aikana hävitettyjen lavojen todelliseen määrään.

Pääsääntöisesti myyntisaamiset erääntyvät 0-60 päivää laskutuspäivästä. Kauppahinnat eivät sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja.

Merkittävimmät tulovirrat syntyvät omien tuotteiden sekä päämiestuotteiden myynnistä pohjoismaiden alkoholimonopoleille, Horeca-asiakkaille, tukkukauppiaille ja travel retail -asiakkaille. Lisäksi tulovirtoja syntyy sopimusvalmistuksesta, logistiikkapalveluiden myynnistä sekä sekä teollisten tuotteiden kuten tärkkelyksen, rehun ja teknisen etanolin myynnistä.

Partnerien kanssa tehdyissä sopimuksissa, jotka oikeuttavat Anoran jakelemaan partnerien tuotteita, Anora toimii loppuasiakkaaseen nähden päämiehenä ja sillä on määräysvalta tuotteeseen, hinnoittelua koskeva harkintavalta ja omistusoikeus tuotevarastoon. Näin ollen myyntituottona kirjataan bruttomäärä, johon Anora on oikeutettu näiden tuotteiden myynnissä.

Logistiikkaliiketoiminnan varastopalveluiden tuotto tuloutetaan ajan kuluessa.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat

Sopimukseen perustuvat varat edustavat määrää, jolla Anoralla on oikeus vastaanottaa tavaroita, jotka odotetaan palautettavan varastoon sopimusten palautuslausekkeiden mukaisesti. Sopimukseen perustuvat varat arvostetaan vaihto-omaisuuden aiempaan kirjanpitoarvoon vähennettynä mahdollisilla tavaroiden takaisin saamiseksi odotettavissa olevilla menoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Sopimukseen perustuvat velat edustavat saatua tai saatavaa, joka odotetaan palautettavan palautusvelvoitteena. Sopimukseen perustuvien varojen ja velkojen määrä on konsernissa hyvin pieni ja nämä sisältyvät konsernin taseen muihin saamisiin tai muihin velkoihin.

Liikevaihdon jakauma tulovirroittain

Milj. euroa	2023	2022
Viinit	334,3	309,7
Väkevät alkoholijuomat	237,0	233,0
Teolliset tuotteet	71,3	75,3
Tuotteiden myynti, yhteensä	642,6	618,0
Sopimusvalmistuspalvelut	60,2	61,0
Logistiikkapalvelut	23,7	23,8
Palveluiden myynti, yhteensä	83,9	84,8
Liikevaihto	726,5	702,7

Myyntituottoihin liittyvät valmisteverot

Myyntituotoista vähennetty valmisteverojen määrä on merkittävä. Alla on esitetty verollisen myynnin määrät sekä valmisteverot:

Milj. euroa	2023	2022 Oikaistu
Myyntituotot vähennettynä myynnin oikaisuerillä	1 403,2	1 372,4
Valmisteverot	-676,8	-669,7
Liikevaihto	726,5	702,7
Veron osuus myyntituotoista, %	48,2 %	48,8 %

Vuoden 2022 tilinpäätöksessä valmisteveron määrä sisälsi virheen laskentavirheen vuoksi (aiemmin julkistetut myyntituotot oikaisuerillä vähennettynä sekä valmisteverot olivat molemmat 334,5 miljoonaa euroa korkeammat, liikevaihto ennallaan). Virhe on korjattu vuoden 2022 vertailulukuihin, eikä sillä ole ollut vaikutusta liikevaihtoon tai maksettuihin veroihin, tuloslaskelman, taseen tai rahavirtojen lukuihin.



Kriittiset arviot ja johdon harkinta - Tuloutusperiaatteet

Anora tarjoaa volyymiperusteisia alennuksia, bonuksia ja muita alennuksia asiakkailleen avoimilla markkinoilla ja on-trade-asiakkailleen monopolimarkkinoilla. Nämä luokitellaan muuttuviksi vastikkeiksi asiakkaiden kanssa tehdyissä sopimuksissa. Konserni arvioi muuttuvan vastikkeen, johon se on oikeutettu, luovuttaessaan tuotteet asiakkaille. Muuttuva vastike on arvioitu sopimuksen alkaessa arvioitujen myyntimäärien perusteella käyttämällä historiallisia ja vuoden kuluessa kertyneitä myyntitietoja sekä muita tietoja kaupankäynnistä yksittäisten asiakkaiden tai asiakasryhmien kanssa. Konserni arvioi alennukset, hyvitykset ja bonukset käyttäen todennäköisimmän rahamäärän menetelmää.

1.3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät pääasiassa pitkäaikaisten omaisuuserien myyntivoittoja, tuottoja energian, veden, höyryn ja hiilidioksidin myynnistä, päästöoikeuksien myyntivoittoja, vuokratuottoja ja tuottoja ydinliiketoimintaan kuulumattomista palveluista sekä sopimusten päättämiseen liittyviä maksuja.

Myyntivoitot tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynnistä liittyvät Larsenin konjakkiliiketoiminnan myyntiin, ja tämä on segmenttiraportoinnissa esitetty sarakkeessa konserni ja kohdistukset.

Milj. euroa	2023	2022
Myyntivoitot tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynnistä	11,6	-
Aineettomien ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	0,8	0,9
Päästöoikeuksien myyntivoitot	0,1	1,2
Vuokratuotot	1,4	1,4
Tuotot energian, veden, höyryn ja hiilidioksidin myynnistä	4,0	4,2
Vakuutuskorvaukset	-	1,1
Muut tuottoerät	2,3	2,2
YHTEENSÄ	20,3	10,9

1.4 MATERIAALIT JA PALVELUT

Materiaalit ja palvelut koostuvat materiaalimenoista, kuten ohran, viinin, erilaisten alkoholien, nesteiden, pohjaveden ja muiden eri juomissa tarvittavien ainesosien hankintamenoista, pakkaustarvikkeiden hankintamenoista, tuotantokustannuksista, varastojen muutoksista, hylätyistä ja epäkuranteista materiaaleista aiheutuvista kuluista sekä ulkoisista palveluista kuten logistiikasta ja varastoinnista.

Milj. euroa	2023	2022
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Myytyjen tuotteiden kustannukset	-428,1	-407,5
Epäkuranttius ja varaston uudelleenarvostus	-3,8	-4,0
Ulkopuoliset palvelut	-9,5	-2,9
YHTEENSÄ	-441,4	-414,3

1.5 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

Anora henkilöstölleen maksamat kokonaispalkkiot muodostuvat kiinteistä ja muuttuvista peruspalkoista, lisistä, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista ja luontaiseduista.

Milj. euroa	2023	2022
Palkat	-83.0	-74.0
Eläkekulut		
Maksupohjaiset järjestelyt	-10.5	-9.0
Etuuspohjaiset järjestelyt	-0.1	0.0
Osakepalkinta	-0.0	-0.6
Muut henkilösivukulut	-10.2	-10.1
YHTEENSÄ	-103.8	-93.8

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut sisältävät henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja 4,9 milj. euroa (2022: 0,1 milj. euroa). Uudelleenjärjestelykulut 4,9 milj. euroa jakautuvat 0,7 milj. euroa Wines-segmentille, 0,9 milj. euroa Spirits-segmentille, 2,4 milj. euroa Industrial-segmentille ja 0,9 milj. euroa konsernille ja kohdistuksille.

Konsernin henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	2023	2022
Työntekijät	542	538
Toimihenkilöt	731	621
YHTEENSÄ	1,273	1,159

Lisätietoja konsernin eläkejärjestelyistä esitetään liitetiedossa 2.6.

Johdon palkitsemista koskevat tiedot esitetään lähipiiriliiketoimia koskevassa liitetiedossa 6.3.

1.6 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2023	2022
Käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien omaisuuserien myyntitappiot ja romutukset	-0.2	-0.2
Lyhytaikaiset, arvoltaan vähäiset ja muut vuokrasopimukseen liittyvät kulut	-6.6	-4.7
Markkinointikulut	-28.0	-29.9
Matkustus- ja edustuskulut	-3.9	-5.2
Ostopalvelut	-27.3	-35.5
Huolto- ja ylläpitokulut	-14.0	-14.8
Ajoneuvot ja kuljetuspalvelut	-7.9	-0.5
Energiakulut	-11.8	-9.8
IT-kulut	-10.1	-12.0
Myyntiin liittyvät muuttuvat kulut	-14.8	-16.0
Muut kuluerät	-9.4	-9.1
YHTEENSÄ	-134.1	-137.6

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät tilintarkastajan palkkiot, milj. euroa	2023	2022
Tilintarkastuspalkkiot	-1.2	-1.2
Veroneuvonta	0.0	0.0
Muut palkkiot	-0.1	-0.3
YHTEENSÄ	-1.4	-1.4

Ylläolevassa taulukossa on konsernin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopersin suoritetut palvelut sekä muiden konsernin tilintarkastajien suoritetut palvelut tilikauden aikana.

1.7 TUTKIMUS- JA TUOTEKEHITYSTOIMINNAN KULUT

Liiketulokseen sisältyy tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kuluja 2,3 milj. euroa (2022: 2,2 milj. euroa). Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kulujen osuus liikevaihdosta oli 0,3 % vuonna 2023 (2022: 0,3 %).

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

LIIKETULOS

**OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT**RAHOITUSERÄT JA
PÄÄOMARAKENNE RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT

2.1 LIIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET



Aineettomat hyödykkeet koostuvat liikearvosta, markkinointiin liittyvistä aineettomista hyödykkeistä (tavaramerkit ja yritysbrändit), asiakassuhteisiin liittyvistä omaisuuseristä, ohjelmistoista, ja ennakkomaksuista. Aineettomat oikeudet kirjataan hankintahintaan tai käypään arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja kumulatiivisilla arvonalennuksilla.

Liikearvo

Liiketoimintojen hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus hankinnan kohteessa yhteenlaskettuina ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvo merkitään taseeseen hankintamenoa vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta.

Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu niille rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmille, joiden odotetaan hyötyvän niistä liiketoimintojen yhdistämisistä, joista liikearvot ovat syntyneet.

Markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet (Tavaramerkit ja yritysbrändit)

Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet ovat joko tulleet yrityshankintojen yhteydessä tai hankittu erikseen. Yrityshankinnan yhteydessä hankitut markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet kirjataan käypään arvoon hankintahetkellä ja erikseen hankitut markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet kirjataan hankintahintaan.



Keskeiset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut – tavaramerkkien taloudellinen vaikutusaika

Kun markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet kirjataan ensimmäisen kerran taseeseen, arvioidaan onko hyödykellä oletettu taloudellinen vaikutusaika vai ei. Arviossa annetaan erityistä painoa hyödykkeen käytölle ja sille minkälainen elinkaari vastaavilla hyödykkeillä on ollut, kuinka vakaata hyödykkeeseen liittyvä liiketoiminta on ja kuinka todennäköisesti konserni pystyy säilyttämään hyödykkeen taloudellisen arvon. Konserni myös kohdentaa voimavaroja pitääksensä laillisen hallinnan hyödykkeeseen suurimmilla ja tärkeimmillä markkinoilla.

Ne markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet, joille on arvioitu taloudellinen vaikutusaika, poistetaan tasapoistoina niiden arvioituina taloudellisina vaikutusaikoina. Markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet, joilla on määrittelemätön taloudellinen vaikutusaika, testataan arvonalentumisen varalta ainakin vuosittain tai useammin, mikäli arvonalentumiseen on viitteitä.

Markkinointiin liittyvien aineettomien oikeuksien arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Tavaramerkit, joiden vaikutusaika on määrittelemätön:	ei poistoa
Tavaramerkit, joiden vaikutusaika on määritetty:	0–50 vuotta
Yhtiön brändit, joiden vaikutusaika on määritetty:	5 vuotta

Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet (Asiakassuhteet)

Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet ovat syntyneet yrityshankintojen yhteydessä ja on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä.

Ne poistetaan tasapoistoin odotettuna taloudellisena vaikutusaikana.

Asiakassuhteiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:
Asiakassuhteet viini: 7-15 vuotta

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat ohjelmistoista ja aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksuista. Nämä aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen hankintahintaan ja poistetaan taloudellisina vaikutusaikoinaan. Aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät menot aktivoidaan vain, jos pystytään osoittamaan, että hyödyke kerryttää taloudellista hyötyä tulevaisuudessa, yrityksellä on määräysvalta hyödykkeeseen ja hyödykkeen hankintameno pystytään määrittämään luotettavasti. Kaikki muut menot kirjataan kuluiksi niiden syntymishetkellä.

Muiden aineettomien hyödykkeiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

It-kehitys ja ohjelmistomenot	3–10 vuotta
-------------------------------	-------------

Tutkimustoiminnasta aiheutuvat menot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jolla ne syntyvät. Konsernilla ei ole sellaisia uusien tuotteiden ja prosessien kehittämistoimintaan liittyviä projekteja, jotka täyttäisivät aktivoimisen edellytyksenä olevat IFRS-standardien mukaiset yksilöitävyyskriteerit tai muut kriteerit.

Päästöoikeuksien kirjanpitokäsittelyä on kuvattu liitetiedossa 6.2.

Aineettomien hyödykkeiden hankinnoista ei ole olennaisia sopimussitoumuksia.

LIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavaramerkit ja asiakassuhteet	Ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	353,3	330,9	41,5	2,1	374,4
Lisäykset	-	0,1	0,3	2,6	2,9
Vähennykset	-2,8	-16,1	-2,4	-	-18,4
Kurssierot	-10,7	-9,4	-0,9	-	-10,3
Siirrot erien välillä	-	-0,1	3,4	-3,3	0,0
Hankintameno 31.12.2023	339,8	305,4	41,9	1,3	348,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-42,8	-111,3	-37,0	-	-148,3
Poistot	-	-8,9	-2,3	-	-11,2
Arvonalentumiset	-	-	-0,8	-	-0,8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	13,9	2,2	-	16,1
Kurssierot	7,3	1,1	0,8	-	1,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-35,5	-105,3	-37,0	-	-142,3
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	310,5	219,5	4,6	2,1	226,1
KIRJANPITOARVO 31.12.2023	304,3	200,1	4,9	1,3	206,3
Hankintameno 1.1.2022	327,3	300,0	40,6	0,8	341,4
Tytäryritysten hankinta	41,4	43,9	0,7	-	44,6
Lisäykset	-	0,1	0,3	1,7	2,1
Vähennykset	-	-0,4	-0,0	-	-0,4
Kurssierot	-15,4	-12,8	-0,5	-	-13,3
Siirrot erien välillä	-	-	0,4	-0,4	0,0
Hankintameno 31.12.2022	353,3	330,9	41,5	2,1	374,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-49,5	-109,5	-35,2	-	-144,7
Poistot	-	-8,1	-2,4	-	-10,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,4	0,0	-	0,4
Kurssierot	6,7	5,9	0,7	-	6,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-42,8	-111,3	-37,0	-	-148,3
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	277,8	190,6	5,4	0,8	196,7
KIRJANPITOARVO 31.12.2022	310,5	219,5	4,6	2,1	226,1

Merkittävimpiä tavaramerkkejä ovat esimerkiksi Gammel Opland, Aalborg, Gammel Dansk, Bradstad, Lysholm Linie, Løiten, Hot'n sweet, Renault, Xanté, Blossa, Chill Out, Explorer, 1-Enkelt ja Arsenitch. Ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet koostuvat lähinnä tietokoneohjelmistoista.

Arvonalentumistestaus

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa mahdollisten arvonalentumisten selvittämiseksi. Jos mitään näyttöä arvonalentumisesta ilmenee (laukaiseva tapahtuma), arvioidaan kyseisestä omaisuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosaikutteisesti ja arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen.

Arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittämiseen käytetyissä arvioissa on tapahtunut sellainen positiivinen muutos, että kerrytettävissä oleva rahavirta ylittää omaisuserän kirjanpitoarvon. Arvonalentumistappiota peruutetaan vain siihen määrään asti kuin mikä omaisuserän kirjanpitoarvo olisi ollut ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei koskaan peruuteta.

Kriittiset arviot ja johdon harkinta - arvonalentumistestaus:

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytettävien laskelmien laatiminen edellyttää tulevaisuutta koskevien arvioiden tekemistä. Johdon arviot ja näihin liittyvät kriittiset epävarmuustekijät liittyvät kerrytettävissä olevaa rahamäärää koskevien laskelmien osatekijöihin, joihin kuuluvat diskonttaus korko, budjetti, ennustejakson jälkeinen kasvuvauhti, sekä liikevaihdon ja liiketuloksen kehitys, mukaan

lukien pääraaka-aineiden ja energian arvioidut kustannustasot. Diskonttauskorko kuvastaa senhetkisiä arvioita rahan aika-arvosta sekä relevanttia riskilisää, joka puolestaan kuvastaa riskejä ja epävarmuustekijöitä, joita ei ole otettu huomioon oikaisemalla vastaisia rahavirtoja koskevia arvioita.

Tavaramerkkien arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottava yksikkö on tavaramerkki itse, arvoa määrittäessä tulevaisuuden rahavirrat lasketaan ”relief from royalty” -mallilla verojen jälkeen.

Liikearvon ja määrittelemättömän vaikutusajan omaavien aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistestaus

Liikearvon kohdistaminen

Liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmille, jotka edustavat tasoa, jolla johto seuraa liikearvoa.

Konsernin kolme segmenttiä muodostavat ryhmän rahavirtaa tuottavia yksiköitä (CGU) ja ne edustavat alinta tasoa, jolla liikearvoa seurataan sisäisessä raportoinnissa.

Tilikauden 2023 aikana rahavirtaa tuottavien yksikköiden rakenteessa ei tapahtunut muutoksia. Liikearvon kohdistaminen rahavirtaa tuottaville yksiköille on esitetty alla olevassa taulukossa:

Milj. euroa	2023	%	2022	%
Wine	105,4	34,6 %	106,3	34,2 %
Spirits	198,9	65,4 %	204,2	65,8 %
Yhteensä	304,3	100,0 %	310,5	100,0 %

Arvonalentumistestaus – Liikearvo

Keskeisiä oletuksia arvonalentumistestauksessa ovat liiketulos ja diskonttauskorko.

Konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille kohdistettu liikearvo testataan arvonalentumisen varalta vuosittain tai milloin on aiheutta olettaa, että kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, vertaamalla kirjanpitoarvoa kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Vuosittaiset arvonalentumistestaukset toteutettiin 31.12.2023 ja 31.10.2022.

Käytetyt rahavirta-arviot perustuvat konsernin hallituksen hyväksymiin seuraavan vuoden rahavirtaa tuottavien yksikköiden taloudellisiin suunnitelmiin. Laskelmissa käytetty ennustejakso kattaa viisi vuotta, jonka jälkeiset rahavirrat on arvioitu ekstrapoloimalla ennakoitua rahavirrat tasaista yksikkökohtaista pitkäaikaista kasvuarviota käyttäen. Tätä pidemmän aikavälin ennakoitua rahavirrat on arvioitu käyttämällä 2 %:n vuosittaista kasvuvauhtiarviota, joka perustuu pitkän aikavälin inflaatio-odotukseen. Tämä kasvuvauhtiarvio ei ole muuttunut vuoden 2022 arvonalentumistestauksissa käytetystä arviosta.

Diskonttokorot ennen veroja heijastavat riskejä, jotka liittyvät asianomaisiin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin ja maihin, joissa ne toimivat. Johto tekee arviot muiden oletusten kuin WACC:n kehityksestä perustuen sekä sisäisiin että ulkoisiin näkemyksiin toimialan historiasta ja tulevaisuudesta.

Arvioitujen rahavirtojen diskonttauksessa käytetyt keskimääräiset painotetut pääomakustannukset on esitetty seuraavassa taulukossa:

Käytetyt diskonttauskorot ennen veroja, %	2023	2022
Wine	8,2 %	8,0 %
Spirits	8,6 %	8,4 %

Seuraavassa taulukossa esitetään laskelmissa käytetyt keskimääräiset liikevoittoprosentit:

Käytetyt liikevoittoprosentit ennen veroja, %	2023	2022
Wine	5,6 %	9,5 %
Spirits	16,6 %	13,2 %

Yhtiön analyysin mukaan jokseenkin mahdollinen muutos missään keskeisessä oletuksessa ei aiheuta minkään testattavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän alentuvan vastaamaan testattavan yksikön kirjanpitoarvoa.

Arvonalentumistestaus – Tavaramerkit

Vastaavat arvonalentumistestaukset on tehty tavaramerkeille, joilla on määrittelemätön tai 50 vuoden taloudellinen vaikutusaika. Käytetyt arviot perustuvat ”relief from royalty” -malliin verojen jälkeen, jossa tavaramerkin vuotuinen rojaltiltaso on odotettu olevan tuotemerkin pitkän aikavälin tuotto. Laskelmissa käytetty ennustejakso kattaa viisi vuotta. Tätä pidemmän aikavälin ennakoitua rahavirrat on arvioitu käyttämällä 2 %:n vuosittaista kasvuvauhtiarviota, joka perustuu pitkän aikavälin inflaatio-odotukseen. Tämä kasvuvauhtiarvio ei ole muuttunut vuoden 2022 arvonalentumistestauksissa käytetystä arviosta. Kassavirrat on diskontattu verojen jälkeisellä maakohtaisella diskonttokorolla sen mukaan, mikä on kyseisen tavaramerkin pääasiallinen markkina.

Käytetyt diskonttauskorot verojen jälkeen, %	2023	2022
Norjalaiset tavaramerkit	7,3 %	7,1 %
Tanskalaiset tavaramerkit	6,5 %	7,1 %

Merkittäväällä osalla konsernin tavaramerkeistä ei ole määritettyä taloudellista vaikutusaikaa. Näitä ei poisteta mutta ne testataan vuosittain arvonalentumistestauksessa. Kun tavaramerkit kirjataan ensimmäisen kerran taseeseen, arvioidaan onko hyödykkeellä oletettu taloudellinen vaikutusaika vai ei. Arviossa annetaan erityistä painoa hyödykkeen käytölle ja sille minkälainen elinkaari vastaavilla hyödykkeillä on ollut, kuinka vakaata hyödykkeeseen liittyvä liiketoiminta on ja kuinka todennäköisesti konserni pystyy säilyttämään hyödykkeen taloudellisen arvon. Konserni myös kohdentaa voimavaroja pitääksen laillisen hallinnan hyödykkeeseen suurimmilla ja tärkeimmillä markkinoilla.

Tilinpäätöshetkellä kaikki konsernin tavaramerkit, joilla on määrittämätön taloudellinen vaikutusaika, on kohdistettu Spirits-segmentille. Näiden erien kirjanpitoarvo on 128,3 milj. euroa (2022: 134,3 milj. euroa). Suurin osa tavaramerkeistä liittyen Spirits-liiketoimintaan ovat tavaramerkkejä, jotka ovat olleet olemassa useita kymmeniä vuosia ja jotkut ovat jopa satoja vuosia vanhoja. Jos arvonalennustetit näyttävät laskevia tuottokäyriä, tavaramerkistä saatetaan kirjata arvonalentumista ja uusi arvio poistoajasta tehdään ja se ei ole enää määrittämätön ja jäljelle jäävälle arvolle määritetään poisto aika ja se poistetaan tasapoistoin.

2.2 AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET



Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet koostuvat pääosin tehdas- ja varastorakennuksista, maa-alueista sekä alkoholijuomateollisuuteen käytettävistä koneista ja kalustosta. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Mikäli käyttöomaisuushyödykkeen eri osien taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liittyvät myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun niiden yritykselle tuottama taloudellinen hyöty ylittää alun perin arvioidun suoritustason. Kaikki muut menot, esimerkiksi tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset, kirjataan kuluiksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Julkiselta taholta, esimerkiksi valtiolta, saadut avustukset, kirjataan tulosvaikutteisesti samalla tilikaudella kuin menot, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Julkiset avustukset, jotka kattavat konsernille syntyneitä aineellisen käyttöomaisuuden hankintamenoa, vähennetään kyseisen hyödykkeen kirjanpitoarvosta.

Arvioidut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	3–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan jokaisena tilikauden päättymispäivänä, ja poistoajoja oikaistaan vastaavasti, jos ne poikkeavat huomattavasti aiemmista arvioista. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti siihen määrään asti kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Rajamäen kiinteistö on pantattu lainojen vakuudeksi, katso liitetieto 6.2.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaan ei liity olennaisia sopimussitoumuksia.



Kriittiset arviot ja johdon harkinta – Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet:

Taloudellisen vaikutusajan arviointi on merkittävin aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liittyvä arvio.

Arvonalentumiset – Industrial-segmentin tuotanto

Vuoden 2023 aikana konserni käynnisti Centre of Excellence -ohjelman, jonka seurauksena tiettyjen tuotekategorioiden tuotanto siirrettiin Norjan tuotantolaitoksesta muihin tuotantolaitoksiin Suomessa ja Tanskassa. Tämä siirto oli laukaiseva tapahtuma konsernin Industrial-segmenttiin kuuluvan Norjan Gjelleråsenissa sijaitsevan tuotantolaitoksen arvonalentumistestauksille. Industrial-segmentillä ei ole kohdistettua liikearvoa tai aineettomia hyödykkeitä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Tämän tuotantoliiketoiminnan suurin omaisuuserä on Gjelleråsenin toimitiloihin liittyvä käyttöoikeusomaisuuserä.

Tämä Gjelleråsenissa sijaitseva toimitila on kaikkien Norjan liiketoimintayksiköiden käytössä. Omaisuuserä on kohdistettu liiketoimintayksiköille erillisten vuokratkomponenttien muodostavien tilojen todellisen käytön perusteella. Pääosa tiloista on Gjelleråsenin Industrial Production- ja Industrial Logistics -liiketoimintojen käytössä. Gjelleråsenin Wine- ja Spirits-segmenttien toiminnot käyttävät vähemmän merkittävän osan Gjelleråsenin toimitiloista.

Tämän lisäksi tuotannossa käytetään muuta omaisuutta, kuten vuokrattuja ja yhtiön omistamia tuotanto- ja pullotuskoneita ja -laitteita sekä tuotantoliiketoimintaan liittyviä ohjelmistoja.

Gjelleråsenin tuotantoliiketoiminta on erillinen rahavirtaa tuottava yksikkö (CGU), ja sillä on hyvin määritellyt kassavirrat, sen tulot tulevat pääasiassa sisäisiltä asiakkailta ja sillä on itsenäinen kustannuspohja, joka liittyy Gjelleråsenin pullotus- ja tuotantoyksiköihin. Gjelleråsenin tuotantoliiketoiminnan rahavirtaa tuottavalle yksikölle on määritetty kerrytettävissä oleva rahamäärä käyttöarvolaskelman avulla 31.12.2023. Laskettu kerrytettävissä oleva rahamäärä oli negatiivinen liiketoiminnan tappiollisuudesta johtuen.

Lisäksi erilliset arvonalentumisarviot on tehty rahavirtaa tuottavan yksikön yksittäisille omaisuuserille.

Johdon arvion perusteella vuokratun kiinteistön tilat voidaan edelleen vuokrata ja siten omaisuuserä voi tuottaa itsenäisesti kassavirtaa. Asiaan liittyvän käyttöoikeusomaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla (fair value less costs of disposal, FVLCOD) määritettiin tuottomenetelmää käyttäen. Käyvän arvon määrittäminen on luokiteltu käyvän arvon hierarkian tasolle 3 johtuen arvostuksessa käytettyjen havainnoimattomien syöttötietojen vuoksi. Tärkeimmät oletukset ovat arviolta 1 200 Norjan kruunun neliövuokra 2 %:n vuosi-inflaatiolla, edelleenvuokrauksen alkaminen vuodesta 2025 vuokrasopimuksen jäljellä olevalle osalle vuoden 2036 loppuun asti, kaikki uuden

vuokralaisen kattamiin tiloihin liittyvät toimintakulut, käyttäen omaisuuseräkohtaista diskonttokorkoa 11,8 % ennen veroja. Tästä kerrytettävissä oleva rahamäärä on 11,1 miljoonaa euroa.

Kaikki muut koneet ja laitteet (sekä vuokratut että yhtiön omistamat) on arvioitu yksilöllisesti. Prosessi- ja pullotuslaitteilla ei yleensä ole katsottu olevan käytettyjen laitteiden markkinoita, ja siksi niiden arvoksi arvioitiin nolla. Tynnyreillä, ajoneuvoilla ja laboratoriovälineillä on katsottu olevan käypä arvo vähennettynä niiden luovutuksesta johtuvilla menoilla, joka vastaa vähintään niiden kirjanpitoarvoa.

Edellä kuvatun arvioinnin tuloksena Gjelleråsenin tuotantoliiketoiminnan rahavirtaa tuottavaan yksikköön kirjattiin 39,0 milj. euron arvonalentuminen, josta 28,0 milj. euroa liittyy vuokrattuun kiinteistöön, 5,2 milj. euroa vuokrattuihin koneisiin ja laitteisiin, 5,5 milj. euroa yhtiön omistamiin koneisiin ja laitteisiin ja 0,3 miljoonaa euroa ohjelmistoihin. Arvonalentumiskirjaus kohdistettiin omaisuuserille, jotka eivät tuota itsenäistä kassavirtaa siten, että niiden kirjanpitoarvoa on alennettu korkeimpaan seuraavista: käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla (jos mitattavissa), käyttöarvo (jos määritettävissä) ja nolla.

Arvonalentumiset – Logistiikkaliiketoiminta

Vectura harjoittaa konsernin logistiikkaliiketoimintaa Norjassa, ja se on osa Industrial-segmenttiä. Tämä logistiikkaliiketoiminta on kärsinyt heikosta kannattavuudesta viime vuosina. Lisäksi, kuten edellä on todettu, Gjelleråsenin tuotantoliiketoimintoja varten vuokrattuun kiinteistöön kirjattiin arvonalennus. Tämä osoitti viitteitä siitä, että myös logistiikkaliiketoiminnan käytössä olevan vuokratun kiinteistön ja koko logistiikkaliiketoiminnan arvo saattaa olla alentunut.

Logistiikkaliiketoiminnan käytössä oleva vuokrattu Gjelleråsenin kiinteistö on liiketoiminnan merkittävin omaisuuserä. Tämän lisäksi logistiikkaliiketoiminnan käytössä on muita omaisuuseriä, kuten

vuokrattuja koneita ja laitteita, yhtiön omistamia koneita ja laitteita sekä joitakin liiketoimintaan liittyviä ohjelmistoja.

Gjelleråsen logistiikkaliiketoiminta on erillinen rahavirtaa tuottava yksikkö (CGU), koska se on erillinen juridinen yhtiö, jolla on selkeästi määritellyt kassavirrat ja jonka tulot tulevat pääosin sisäisistä asiakkaista ja sillä on itsenäinen kustannuspohja. Gjelleråsen logistiikkaliiketoiminnan rahavirtaa tuottavalle yksikölle on 31.12.2023 määritetty kerrytettävissä oleva rahamäärä käyttöarvolaskelman avulla. Kerrytettävissä oleva rahamäärä oli 15,3 miljoonaa euroa.

Logistiikkaliiketoiminnan käyttämän kiinteistövuokratkomponentin ROU-omaisuuden FVLCOD määritettiin käyttämällä samaa arvostusmenetelmää ja samoja keskeisiä oletuksia kuin edellä kuvattu tuotantoliiketoiminnan käyttämän kiinteistövuokratkomponentin ROU-omaisuuden arvostus. Tästä kerrytettävissä oleva rahamäärä on 15,5 miljoonaa euroa.

Mikään muu rahavirtaa tuottavan yksikön omaisuuserä ei pysty tuottamaan itsenäisiä kassavirtoja. Arvonalentumiset kohdistettiin näille omaisuuserille siten, että niiden kirjanpitoarvoa alennettiin korkeimpaan seuraavista: käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla (jos mitattavissa), käyttöarvo (jos määritettävissä) ja nolla.

Gjelleråsenin logistiikkaliiketoiminnan rahavirtaa tuottavaan yksikköön liittyvä arvonalennus kirjattiin yhteensä 25,7 milj. euroa, josta 21,7 milj. euroa liittyy ROU-rakennukseen, 1,2 milj. euroa ROU-koneisiin ja laitteisiin, 2,3 milj. euroa yhtiön omistamiin koneisiin ja laitteisiin ja 0,5 miljoonaa euroa liittyen ohjelmistoihin.

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	3,0	114,4	185,5	8,8	311,7
Lisäykset	-	0,1	1,9	7,5	9,5
Vähennykset	-0,5	-5,2	-25,7	-0,0	-31,4
Kurssierot	-	-0,0	-2,4	-0,3	-2,8
Siirrot erien välillä	0,0	2,1	7,2	-9,3	0,0
Hankintameno 31.12.2023	2,5	111,4	166,5	6,6	287,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	0,0	-93,9	-141,1	-	-235,0
Poistot	-	-2,3	-7,3	-	-9,6
Arvonalentumiset	-	-	-8,3	-0,3	-8,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	3,1	24,2	-	27,2
Kurssierot	-	0,0	1,5	0,0	1,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	0,0	-93,2	-131,0	-0,3	-224,4
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	3,0	20,5	44,4	8,8	76,7
KIRJANPITOARVO 31.12.2023	2,5	18,3	35,5	6,4	62,7
Hankintameno 1.1.2022	3,0	113,4	177,5	5,3	299,3
Tytäryritysten hankinta	-	-	7,6	0,0	7,7
Lisäykset	0,0	0,1	1,6	6,8	8,6
Vähennykset	-0,0	-0,1	-0,8	-0,0	-0,9
Kurssierot	-	-0,0	-2,6	-0,2	-2,9
Siirrot erien välillä	0,0	1,0	2,1	-3,2	0,0
Hankintameno 31.12.2022	3,0	114,4	185,5	8,8	311,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	0,0	-91,4	-136,6	-	-228,0
Poistot	-	-2,6	-6,9	-	-9,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,0	0,6	-	0,6
Kurssierot	-	0,0	1,8	-	1,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	0,0	-93,9	-141,1	-	-235,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	3,0	22,0	41,0	5,3	71,3
KIRJANPITOARVO 31.12.2022	3,0	20,5	44,4	8,8	76,7

2.3 VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimus on sopimus tai sopimuksen osa, joka tuottaa oikeuden käyttää omaisuuserää tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan. Sopimus sisältää vuokrasopimuksen, jos kyseessä on yksilöity omaisuuserä ja sopimus tuottaa yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevan määräysvallan. Käyttöoikeusomaisuuserä ja vuokrasopimusvelka kirjataan vuokrasopimuksen alkamispäivänä kuvastamaan Anoran oikeutta käyttää vuokrasopimuksen kohde-etuutta ja vastaavasti maksamattomia tulevia vuokramaksuja.

Anora toimii pääsääntöisesti vuokralleottajana. Konsernilla on tavanomaiseen liiketoimintaan liittyviä vuokrasopimuksia kuten tuotanto-, jakelu- ja toimistotiloja, tuotannon koneita ja kalustoa, trukkeja ja toimistotekniikkaa.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan diskonttaamalla odotettavissa olevat vuokramaksut nykyarvoon. Vuokramaksuiksi luetaan kiinteät vuokramaksut, odotettavissa olevat maksut, jotka liittyvät jäännösarvotakuisiin ja mahdollinen osto-option toteutushinta, jos sen käyttö on kohtuullisen varmaa. Vuokra-aika on vuokrasopimuksen ei-purettavissa oleva jakso. Mahdolliset jatko-optiot lisätään vuokra-aikaan, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää näitä optioita.

Vuokramaksut diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, jos korko on helposti määritettävissä. Jos sisäistä korkoa ei voida helposti määrittää, käytetään lisäluoton korkoa diskonttokorkona. Diskonttokoron määrittämisessä on käytetty kriteereinä kohdeomaisuuserän luokkaa, maantieteellistä sijaintia, valuuttaa ja vuokralleottajan luottoriskipreemioita.

Vuokrasopimusvelka ja sitä vastaava käyttöoikeusomaisuuserä arvioidaan uudelleen, jos

vuokrasopimuksen alkuperäisten ehtojen mukainen kassavirta muuttuu, esimerkiksi jos vuokra-aika muuttuu tai jos vuokramaksut muuttuvat indeksin tai vaihtuvan koron perusteella. Vuokrasopimusvelka esitetään taseessa omalla rivillä jaoteltuna lyhytaikaiseen tai pitkäaikaiseen velkaan.

Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon perustuen vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen määrään sisällyttäen vuokralle antajalle vuokra-ajan alkamispäivään mennessä suoritettavat maksut, alkuperäisen arvion mukaiset ennallistamismenot ja vuokralle ottajan alkuvaiheen välittömät menot vähennettyinä mahdollisesti saaduilla kannustimilla. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan vuokra-ajan tai vaikutusaikansa kuluessa, riippuen siitä kumpi on lyhyempi jakso. Rakennuksiin ja rakennelmiin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien poistoajat ovat 2–32 vuotta ja koneisiin ja kalusteisiin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien poistoajat ovat 2–15 vuotta.

Aineellisiin hyödykkeisiin liittyvät käyttöoikeusomaisuuserät esitetään taseessa omalla rivillä.

IFRS 16 -standardi sisältää alle 12 kk vuokrasopimuksia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia helpotuksia. Vuokrasopimusvelkaa ei kirjata alle 12 kk vuokrasopimuksista tai arvoltaan vähäisistä omaisuuseristä. Anora käyttää raja-arvona 5000 euron hankintahintaa. Helpotusten piiriin kuuluvien vuokrasopimusten vuokramenot kirjataan kuluksi tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Vuokrasopimukset sisältävät Destilleriveien 11 AS:n kanssa solmitun sopimuksen tuotanto-, jakelu- ja hallintorakennuksen vuokraamisesta Gjelleråsenissa 25 vuoden määräaikaisella sopimuksella 1.1.2012 alkaen. Tämän sopimuksen mukainen vuosivuokra vuonna 2024 on noin 8,8 miljoonaa euroa. Gjelleråsenin tilojen vuokrasopimus sisältää mahdollisuuden jatkaa vuokrasopimusta 10 vuodella alkuperäisen 25 vuoden määräaikaisen

kauden jälkeen. Tämän option käyttöä ei pidetä tällä hetkellä todennäköisenä, joten se ei sisälly käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelan laskelmaan vuosien 2023 ja 2022 lopussa.

Vuokrasopimukset sisältävät Destilleri ApS:n kanssa solmitun sopimuksen tilojen vuokraamisesta pientislaamaa varten Tanskan Aalborgissa, jossa Aalborg aquavit ja Gammel Dansk -tuotteet on historiallisesti valmistettu. Sopimuksen määräaikainen kausi ulottuu lokakuuhun 2031 asti, jonka jälkeen Anora voi irtisanoa sopimuksen 12 kuukauden irtisanomisajalla. Sitä vastoin vuokranantaja ei voi purkaa sopimusta vielä 18 vuoden ajan lokakuun 2031 jälkeen. Tämä vuokranantajan irtisanomispäivä on oletettu vuokrasopimuksen päättymispäiväksi, jota on käytetty käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan laskennassa tilikausien 2023 ja 2022 lopussa.

Vuonna 2012 Gjelleråseniin muuton yhteydessä silloinen Arcus solmi sopimukset uusien koneiden ja laitteiden vuokraamisesta Gjelleråsenin tuotanto- ja jakelutoimintoihin liittyen. Näiden sopimusten rahoituskumppani on Nordea Finans ja sopimukset ovat vaihtuvakorkoisia. Nämä sopimukset ovat voimassa vuoteen 2027 asti.

Muut vuokrasopimukset koskevat toimistotiloja, muita koneita ja kalustoa, autoja, trukkeja, logistiikan rekkoja ja muita toimistokoneita.

Kriittiset arviot ja johdon harkinta – Käyttöoikeusomaisuuserät:

Keskeisimmät johdon arviot liittyvät diskonttokorkojen määrittämiseen ja vuokrasopimukseen liittyvien mahdollisten jatko-optioiden käyttöön.

Käyttöoikeusomaisuuserien arvonalentuminen

Lisätietoja käyttöoikeusomaisuuserien arvonalentumisesta on liitetietojen kohdassa 2.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUS

Milj. euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	158,1	35,9	194,0
Lisäykset	6,9	2,4	9,3
Vähennykset	-21,0	-3,5	-24,5
Kurssierot	-6,9	-1,9	-8,8
Hankintameno 31.12.2023	137,0	32,9	170,0
Kertyneet poistot 1.1.2023	-35,2	-22,1	-57,2
Poistot	-9,7	-2,9	-12,6
Arvon alentumiset	-49,7	-6,4	-56,1
Vähennysten kertyneet poistot	19,8	3,3	23,1
Kurssierot	-0,3	1,0	0,7
Kertyneet poistot 31.12.2023	-75,0	-27,1	-102,1
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	122,9	13,9	136,8
KIRJANPITOARVO 31.12.2023	62,1	5,8	67,9

Milj. euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	136,5	37,0	173,4
Tytäryhtiöhankinnat	18,1	0,6	18,7
Lisäykset	10,8	0,8	11,5
Vähennykset	-0,5	-0,7	-1,2
Kurssierot	-6,7	-1,7	-8,4
Hankintameno 31.12.2022	158,1	35,9	194,0
Kertyneet poistot 1.1.2022	-27,6	-20,2	-47,8
Poistot	-9,9	-3,3	-13,2
Vähennysten kertyneet poistot	0,5	0,4	0,9
Kurssierot	1,8	1,0	2,8
Kertyneet poistot 31.12.2022	-35,2	-22,1	-57,2
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	108,9	16,8	125,7
KIRJANPITOARVO 31.12.2022	122,9	13,9	136,8

2.4 VAIHTO-OMAISUUS



Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Itse valmistettujen tuotteiden arvostus perustuu standardihintaan, jossa kiinteät ja muuttuvat tuotantokustannukset kohdistetaan tuotteiden standardikustannuksiin eri allokaatioiden perusteella.

Raaka-aineet, tarvikkeet ja kauppavarat arvostetaan painotettuun keskihintaan. Puolivalmisteet arvostetaan painotettuun keskihintaan. Uudelleen pakatut kauppavarat arvostetaan standardihintaan pakkaustoimipaikalla.

Itse valmistettujen tuotteiden ja uudelleen pakattujen tuotteiden standardihinta edustaa likimääräistä todellista hintaa painotetun keskihinnan kaavan mukaan.

Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksesta johtuvista menoista, muista välittömistä menoista ja asianmukaisesta osuudesta hankinnan ja valmistuksen muuttuvista menoista sekä valmiiden tuotteiden osalta kiinteistä yleismenoista, jotka on määritetty normaalin toiminta-asteen mukaisesti.

Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

VAIHTO-OMAISUUS

Milj. euroa	2023	2022 Oikaistu
Aineet ja tarvikkeet	39,6	68,4
Keskeneräiset tuotteet	14,5	20,1
Valmiit tuotteet	43,5	72,9
Kauppavarat	49,9	27,4
Muu vaihto-omaisuus	0,2	0,6
Yhteensä ennen epäkuranttiusvarausta	147,7	189,3
Epäkuranttiusvaraus	-3,5	-3,1
YHTEENSÄ	144,2	186,2

Vuoden 2022 tilinpäätöksessä esitetty erittely sisälsi luokitteluvirheen, joka aiheutui hankitun Globus Wine AS:n varastojen virheellisestä luokittelusta. Lisäksi epäkuranttiusvaraus on esitetty erillisellä rivillä vuoden 2022 liitetietoon verrattuna. Tämä virhe on korjattu vuoden 2023 tilinpäätöksessä, ja vertailukauden luvut on oikaistu (aineet ja tarvikkeet -13,8 miljoonaa euroa, valmiit tuotteet 20,5 miljoonaa euroa, kauppavarat -3,6 miljoonaa euroa, epäkuranttivaraukset -3,1 miljoonaa euroa). Virheellä ei ollut vaikutusta tuloslaskelmassa, taseessa tai rahavirroissa esitettyihin lukuihin.

2.5 MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset merkitään taseeseen alkuperäiseen laskutusarvoon mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettyinä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Arvonalentumista koskeva vähennyserä perustuu myyntisaamisten odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 mukaan. Odotettavissa olevien luottotappioiden malli on tulevaisuuteen katsova ja perustuu historialliseen luottotappioasteeseen. Luottotappiovaraus perustuu myyntisaamisten ikäjakaumaan ja alueellisiin saamissalkkuihin. Myyntisaamiset kirjataan lopullisina luottotappioina kun on epätodennäköistä, että suoritusta saadaan, esimerkiksi kun velallinen ei sitoudu konsernin takaisinmaksusuunnitelmaan.

Myydyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun saaminen on myyty ja kauppahinta saatu. Konserni kirjaa myyntisaamiset pois taseesta kaupantekohetkellä, kun konsernilla ei enää ole sopimusperusteista oikeutta näihin rahavirtoihin ja olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet konsernin ulkopuolelle. Myytyihin myyntisaamisiin liittyvät kulut kirjataan muihin rahoituskuluihin.

MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Milj. euroa	2023	2022
Myyntisaamiset	96,3	227,3
Ennakkomaksut asiakkaille ja toimittajille	3,4	6,3
Siirtosaamiset	6,2	4,0
Muut saamiset	4,2	4,3
YHTEENSÄ	110,1	241,9

Myytyjen myyntisaamisten määrä tilikauden 2023 lopussa oli 173,6 milj. euroa (2022: 59,4 milj. euroa).

Myyntisaamiset osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä esitetään liitetiedossa 6.3.

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

Milj. euroa	2023	2022
Erääntymättömät myyntisaamiset	85,6	213,8
1-90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	10,9	12,4
yli 90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1,5	1,8
Arvonalentumistappiot	-1,7	-0,8
YHTEENSÄ	96,3	227,3

MUUTOS ARVONALENTUMISTAPPIOISSA KAUDEN AIKANA

Milj. euroa	2023	2022
Odotetut arvonalentumistappiot kauden alussa	-0,8	-0,9
Odotettujen arvonalentumistappioiden jaksotukset kauden aikana	-1,0	0,0
Odotettujen arvonalentumistappioiden jaksotusten peruutukset kauden aikana	0,1	0,4
Toteutuneet luottotappiot kauden aikana	0,0	-0,3
Muuntoerot	0,0	0,0
ODOTETUT ARVONALENTUMISTAPPIOT KAUDEN LOPUSSA	-1,7	-0,8

Merkittävä osa konsernin liikevaihdosta tulee monopolimyynnistä Pohjoismaissa ja tähän ei liity olennaista luottoriskiä. Konsernin luottoriski kohdistuu suuren määrään pieniä asiakkaita Horeca-markkinoilla, teollisiin asiakkaisiin ja pieneen jakelijamäärään kotimarkkinoiden ulkopuolella. Tällä perusteella konserni käyttää yksinkertaistettua mallia myyntisaamisten odotettujen arvonalentumistappioiden kirjaamiseen. Myyntisaamisiin liittyvät arvonalentumistappiot perustuvat myyntisaamisten ikäjakaumaan, alueellisiin saamissalkkuihin ja historiallisiin luottotappioiden määrään. Analyysissa on otettu huomioon makroekonomista informaatiota.

2.6 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT VELVOITTEET

Konsernin eläkejärjestelyt

Konsernilla on erilaisia eläkejärjestelyjä paikallisten olosuhteiden ja käytäntöjen mukaisesti eri maissa. Suomen, Norjan, Ruotsin, Tanskan ja Saksan yhtiöissä lakisääteiset eläkevelvoitteet on järjestetty eläkevakuutusyhtiöiden kautta silloin kun järjestelyt ovat maksupohjaisia, ja niitä hoidetaan paikallisen lainsäädännön ja vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Lahjaeläke ja rahoittamattomat eläkejärjestelyt

Maksupohjaisten eläkejärjestelyjen lisäksi konsernilla on eräille Norjan työntekijöille muutamia lahjaeläkkeitä ja muita rahoittamattomia etuusperusteisia järjestelyjä. Maksupohjaiseen järjestelmään siirtyessä Norjassa oli henkilöitä, jotka joutuisivat epäsuosiolliseen asemaan aikaisen eläköitymisen sattuessa 65-67 vuoden iässä. Tämän korvaamiseksi sovittiin, että lahjaeläke maksettaisiin kaikille niille, joita tämä koskisi. 31.12.2023 tämän etuuden piirissä oli 70 työntekijää ja 15 eläkkeellä olevaa entistä työntekijää.

Etuusperusteisissa järjestelyissä eläke-etuuden suuruus eläkkeellejäämishetkellä lasketaan palkan, työssäolovuosien ja oletetun eliniän perusteella. Norjan eläkejärjestelyt koskevat ainoastaan muutamaa henkilöä, joten niihin liittyvien eläkevelkojen määrät eivät ole konsernin kannalta olennaisia. Tilikauden 2023 lopussa etuusperusteinen eläkevelka oli 2,4 miljoonaa euroa (2022: 2,7 miljoonaa euroa).

2.7 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Milj. euroa	2023	2022 Oikaistu
Ostovelat	96,6	103,5
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	13,2	13,3
Korkovelat	0,2	0,2
Hankintajaksotukset	10,6	12,5
Muut siirtovelat	28,1	41,1
Valmistevero	114,5	126,0
ALV -velka	59,6	62,1
Muut velat	6,8	5,7
YHTEENSÄ	329,6	364,4

Vertailukauden 2022 luvut on oikaistu vastaamaan päivitettyä velkojen luokittelua (Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset 13,2 miljoonaa euroa, hankintajaksotukset -3,5 miljoonaa euroa, muut siirtovelat -0,8 miljoonaa euroa, muut velat -8,0 miljoonaa euroa.) Muutoksella ei ollut vaikutusta tuloslaskelmassa, taseessa tai rahavirroissa esitettyihin lukuihin.

2.8 VARAUKSET



VARAUKSET

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellisten voimavarojen siirtymistä pois yrityksestä, ja veloitteen määrä voidaan arvioida luotettavasti. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättämispäivänä. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Uudelleenjärjestelykuluja koskeva varaus kirjataan vain, kun varauksen yleiset kirjaamiskriteerit täyttyvät ja kun johto on laatinut ja hyväksynyt asianmukaisen suunnitelman, johon se on sitoutunut, ja se on antanut niille, joihin järjestely vaikuttaa, riittävän perusteen odottaa, että yhteisö toteuttaa uudelleenjärjestelyn, joko aloittamalla suunnitelman toimeenpanon tai tiedottamalla suunnitelman keskeisistä kohdista niille, joihin järjestely vaikuttaa.

Uudelleenjärjestelyvaraukseen sisältyvät kustannukset ovat kustannuksia, jotka ovat joko lisäkustannuksia tai aiheutuvat suoraan järjestelystä tai ovat seurausta jatkuvasta sopimusveloitteesta ilman vastaista taloudellista hyötyä Anoralle tai sopimusveloitteen purkamisesta aiheutuneesta maksusta.

Konsernilla on vuoden 2023 lopussa 3,9 milj. euroa uudelleenjärjestelyihin liittyvää varausta. Konsernilla ei ollut varauksia 31.12.2022.

Milj. euroa	Kauden alussa	Lisäykset 2023	Vähennykset 2023	Muut-erot	Kauden lopussa 31.12.2023
Uudelleenjärjestelyvaraus	0,0	4,9	-1,1	0,1	3,9
YHTEENSÄ	0,0	4,9	-1,1	0,1	3,9

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

Osakekohtainen
tulos

-0,59
euroa

Osinko

0,22
euroa

LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

**RAHOITUSERÄT
JA PÄÄOMA-
RAKENNE**

RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT



3.1 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

RAHOITUSTUOTOT

Milj. euroa	2023	2022
Korkotuotot		
Lainat, muut saamiset ja rahat ja pankkisaamiset	12,0	2,7
Korkotuotot yhteensä	12,0	2,7
Valuuttakurssivoitot		
Kurssivoitot valuuttatermiineistä	4,8	0,0
Valuuttakurssivoitot konsernin sisäisistä lainoista ja konsernitilistä	8,0	2,3
Valuuttakurssivoitot yhteensä	12,9	2,3
Osinkotuotot		
Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	0,0	0,0
Osinkotuotot yhteensä	0,0	0,0
Muut rahoitustuotot		
Muut rahoitustuotot	-0,2	0,7
Muut rahoitustuotot yhteensä	-0,2	0,7
RAHOITUSTUOTOT YHTEENSÄ	24,6	5,6

RAHOITUSKULUT

Milj. euroa	2023	2022
Korkokulut		
Jaksotettuun hankintamenoön kirjatut velat	-22,8	-6,4
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset (korkoriski)	-	-0,3
Vuokrasopimusvelkojen korot	-5,5	-5,0
Muut korkokulut, eläkevastuu	0,0	0,0
Korkokulut yhteensä	-28,3	-11,7
Valuuttakurssitappiot		
Kurssitappiot valuuttatermiineistä	-5,8	-0,5
Valuuttakurssitappiot konsernin sisäisistä lainoista ja konsernitilistä	-8,6	-3,3
Valuuttakurssitappiot yhteensä	-14,4	-3,9
Muut rahoituskulut		
Muut rahoituskulut	-4,7	-1,9
Muut rahoituskulut yhteensä	-4,7	-1,9
RAHOITUSKULUT YHTEENSÄ	-47,4	-17,5

Liikevoittoon sisältyy myyntisaamisista ja ostoveloista aiheutuvia valuuttakurssieroja 0,1 milj. euroa (2022: -0,7 milj. euroa) sekä valuuttajohdannaisista aiheutuvia kurssieroja -0,8 milj. euroa (2022: 1.4 milj. euroa).

3.2 RAHOITUSVARAT JA -VELAT

3.2.1 RAHOITUSVARAT



IFRS 9 mukaan luokittelu on liiketoimintamallilähtöinen ja pitää sisällään kolme luokkaa: käypään arvoon tulosvaikutteisesti, jaksotettuun hankintamenoön ja käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta. Luokittelu tapahtuu alkuperäisen hankinnan yhteydessä omaisuuserän käyttötarkoituksen perusteella. Luokittelun perusteet arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Kaikki rahoitusinstrumenttien ostot ja myynnit kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä, joka on päivä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään rahoitusinstrumentin. Rahoitusvarat kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoön, joka vastaa niiden käypää arvoa hankintahetkellä. Mikäli kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti, transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konsernilla ei enää ole sopimusperusteista oikeutta rahavirtoihin tai se on siirtänyt rahoitusvaroihin kuuluvaan erään liittyvät olennaiset riskit ja edut konsernin ulkopuolelle. Rahoitusvarat sisältyvät pitkäaikaisiin tase-eriin silloin, kun niiden maturiteetti on yli 12 kuukautta.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Arvonalentumismallin mukaan on kirjattava arvon alentumista koskeva vähennyserä, joka perustuu odotettavissa oleviin luottotappioihin. Arvon alentumista koskeva vähennyserä kirjataan myyntisaamisten sekä sopimuksiin perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Myyntisaamisten vähennyseriä kuvataan tarkemmin liitetiedossa 2.5. Myyntisaamiset ja muut saamiset.

Arvostusmalli ei koske rahoitusvaroja, jotka arvostetaan käypään arvoon, jolloin odotetut luottotappiot on jo otettu huomioon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Ryhmään kuuluvat rahoitusvarat, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa tai jotka Anora-konserni on muutoin nimenomaisesti luokitellut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi. Myydyt myyntisaamiset luokitellaan tähän ryhmään. Ryhmään luokitellaan myös suojaustarkoituksessa pidettävät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Ryhmään kuuluvat erät kirjataan alun perin käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin kunkin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon, joka on toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta määritetty raportointikauden päättymispäivän ostonoteeraus. Käyvän arvon muutoksista johtuvat realisoitumattomat ja realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät, jos ne liittyvät rahoituserien suojaukseen.

Jaksotettuun hankintameno

Lainat ja muut saamiset syntyvät, kun luovutetaan rahaa, tavaroita tai palveluja velalliselle, ja ne sisältyvät lyhyt- tai pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin erääntymisaikansa mukaisesti. Nämä varat pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on sopimusperusteisten rahavirtojen kerääminen. Anorassa pitkäaikaisiin saamisiin kuuluvat yli vuoden kuluttua erääntyvät lainasaamiset ja muut saamiset. Lyhytaikaisiin tase-eriin sisältyvät myyntisaamiset ja rahavarat esitetään lyhytaikaisissa rahoitusvaroissa. Saamisten arvostusperusteena on jaksotettu hankintameno, kun instrumenttiin liittyvät maksusuoritukset ovat kiinteitä

tai määritettävissä olevia eikä instrumentteja noteerata rahoitusmarkkinoilla. Konsernin sisäisten valuuttamääräisten lainasaamisten kurssierot esitetään rahoituserissä lainoihin liittyvissä valuuttakurssieroissa.

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta

Käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettavia rahoitusvaroja ovat noteeraamattomat osakkeet, joita ei pidetä kaupankäyntitarkoituksessa ja joiden alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä konserni on tehnyt lopullisen valinnan niiden kuulumisesta tähän ryhmään. Käyvän arvon muutokset esitetään muun laajan tuloksen erissä.

3.2.2 RAHOITUSVELAT



Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintameno

arvostettaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelat arvostetaan alun perin käypään arvoon, ja merkitään taseeseen transaktiomenoilla vähennettynä, paitsi kun on kyseessä erä, joka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin kuuluvat suojaustarkoituksessa pidettävät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä sekä myyntioptiot liittyen vähemmistöosuuksiin.

Ryhmään kuuluvat suojaustarkoituksissa pidettäviin johdannaisiin, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteereitä, liittyvät velat arvostetaan käypään arvoon, joka on määritetty toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta raportointikauden päättymispäivänä. Käyvän arvon muutoksista johtuvat realisoitumattomat ja realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Myyntioptioihin liittyvät velat on arvioitu osakassopimuksissa määritellyillä hinnoittelumekanismilla.

Jaksotettuun hankintameno

arvostettavat rahoitusvelat

Tähän ryhmään kuuluvat konsernin ulkoiset rahalaitoslainat, lainat eläkelaitoksilta, yritystodistuslainat sekä ostovelat. Nämä rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintameno

käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kun lainoja maksetaan pois tai jälleenrahoitetaan, niihin liittyvät vielä kuluksi kirjaamattomat menot kirjataan rahoituskuluihin. Käytössä olevat konsernitililimiitit sisältyvät lyhytaikaisiin lainoihin. Lisäksi Anoralla on valmiusluottolimiitti, johon liittyvä järjestelypalkkio jaksotetaan limiitin voimassaoloajalle tasaerinä muihin rahoituskuluihin.

Valuuttamääräisten rahalaitoslainojen kurssierot esitetään rahoituserissä. Konsernin sisäisten valuuttamääräisten lainojen kurssierot esitetään rahoituserissä jaksotettuun hankintameno

arvostetut rahoitusvelat -ryhmän kurssieroissa. Rahalaitos- ja yritystodistuslainojen käypä arvo määritetään diskonttaamalla näiden tulevat rahavirrat tilinpäätöshetken markkinakoroilla, joita oikaistaan Anoran luottoriskipreemiolla. Rahoitusvelkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvoista.

KÄYPÄÄN ARVOON TULOKSEN KAUTTA KIRJATTAVAT VELAT

Milj. euroa	2023	2022
Tasearvo kauden alussa	0,6	1,3
Tytäryritysten hankinnasta	0,0	0,0
Arvonmuutokset	0,1	-0,6
Korot	0,0	0,0
Kurssierot	0,0	-0,1
Tasearvo kauden lopussa	0,8	0,6
Pitkäaikaiset velat	0,1	0,6
Lyhytaikaiset velat	0,6	0,0

Optiot liittyen vähemmistöosuksiin

Konsernin viiniliiketoiminnassa useiden tytäryhtiöiden toimitusjohtajilla on vähemmistöosuuksia. Useimmilla heistä on myyntioptiot jotka on linkitetty heidän osuuteensa ja nämä optiot voidaan käyttää tulevaisuudessa. Konsernilla ei ole määräysvaltaa näihin osakkeisiin ja mahdollisiin optioiden käyttämiseen. Myyntioptioiden arvo on näin ollen kirjattu velaksi käypään arvoon taseeseen.

Optioihin liittyvät velat on arvioitu hinnoittelumekanismilla, joka on määritelty osakassopimuksessa ja diskontattu tilikauden loppuun. Tärkeimmät parametrit hinnoittelumekanismissa ovat osakkeen arvon kehitys mitattuna arvioituna liikevoiton kehityksellä arvioituna päätöspäivään asti kerrottuna kiinteällä markkinaperusteisella kertoimella. Liikevoiton perustana käytetään yhtiöiden budjetteja ja pitkän aikavälin suunnitelmia. Diskonttokorkona käytetään NIBOR tai STIBOR korkoja, joiden pituus on linjassa odotetun erääntymisen kanssa.

LAINAT JA VUOKRASOPIMUSVELAT

Milj. euroa	2023	2022
Pitkäaikaiset		
Rahalaitoslainat	209,5	209,3
Lainat eläkelaitoksilta	5,3	6,8
Vuokrasopimusvelat	120,7	132,4
YHTEENSÄ	335,4	348,4
Lyhytaikaiset		
Rahalaitoslainat	0,0	0,0
Lainat eläkelaitoksilta	1,5	1,5
Yritystodistukset	0,0	30,0
Vuokrasopimusvelat	13,3	12,4
YHTEENSÄ	14,8	43,9

Korolliset pitkäaikaiset rahalaitoslainat ja lainat eläkelaitoksilta arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä.

Kaikki konsernin oli pitkä- ja lyhytaikaiset rahalaitoslainat ja lainat eläkelaitoksilta olivat euromääräisiä 31.12.2023 ja 31.12.2022.

Konsernin rahalaitoslainojen sekä eläkelaitoslainojen efektiivisen koron painotettu keskiarvo (p.a.) 31.12.2023 oli 5,7 % (2022: 3,5 %).

Konsernin vuokrasopimusvelkojen koron painotettu keskiarvo (p.a.) 31.12.2023 oli 3,7 % (2022: 3,1 %).

Joulukuussa 2022 Anora Group Oyj uudelleenrahoitti lainaportfolionsa ja kaikki olemassaolevat lainat takaisinmaksettiin. Konserniyhtiöiden ulkopuoliset lainat yhdistettiin, sopimusehdot yhdenmukaistettiin ja keskitettiin emoyhtiöön. Yhtiö solmi uuden 410 miljoonan euron laina- ja limiittisopimuksen, joka koostuu 260 miljoonan euron lainasta ja 150 miljoonan euron limiittisopimuksesta. Joulukuussa 2023 Anora käytti limiittisopimuksen ensimmäisen jatko-option ja pidensi näin lainan ja limiittisopimuksen maturiteettia yhdellä vuodella joulukuuhun 2026.

NETTOVELKA

Muutokset nettovelassa tilikausien 2023 ja 2022 aikana on esitetty seuraavassa taulukossa:

Milj. euroa	Rahat ja pankki- saamiset	Lainat raha- ja eläkelaitoksilta (pitkäaikaiset)	Lainat raha- ja eläkelaitoksilta (lyhytaikaiset)	Vuokra- sopimusvelat (pitkäaikaiset)	Vuokra- sopimusvelat (lyhytaikaiset)	Yhteensä
Nettovelka 1.1.2023	91,4	216,0	31,5	132,4	12,4	300,9
Rahavirrat	119,2	-	-31,5	-	-11,2	-161,9
Valuuttakurssierot	2,2	-	-	-6,9	-0,5	-9,5
Muut muutokset	-	-1,3	1,5	-4,8	12,5	7,9
NETTOVELKA 31.12.2023	212,7	214,8	1,5	120,7	13,3	137,5
Nettovelka 1.1.2022	168,9	136,1	26,5	120,8	11,6	126,0
Rahavirrat	-68,5	63,6	5,0	-	-12,0	125,1
Valuuttakurssierot	-9,0	-	-	-	-	9,0
Tytäryhtiöhankinnat	-	18,0	-	17,3	1,4	36,6
Muut muutokset	-	-1,6	-	-5,7	11,4	4,2
NETTOVELKA 31.12.2022	91,4	216,0	31,5	132,4	12,4	300,9



Johdannaiset

Johdannaiset sisällytetään käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin silloin, kun ne eivät täytä IFRS 9 standardin mukaisia suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Nämä johdannaiset merkitään taseeseen kaupantekopäivän käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisia ja suojauslaskentaa kuvataan tarkemmin [liitetiedossa 3.3.](#)

Johdannaisten käyvät arvot vastaavat rahamäärää, jonka konserni joutuisi maksamaan tai se saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen tilinpäätöspäivänä. Valuuttatermiinisopimusten käyvät arvot määritetään käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Korkejohdannaisten käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla sopimukseen liittyvät tulevat rahavirrat. Hyödykejohdannaisten arvonmäärityksessä käytetään rahoitusmarkkinoilta saatuja käypiä arvoja.

3.2.3 RAHOITUSVAROJEN JA –VELKOJEN LUOKITTELU SEKÄ NIIDEN KÄYVÄT ARVOT

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN KÄYVÄT ARVOT JA KONSERNITASEEN ARVOJA VASTAAVAT KIRJANPITOARVOT LUOKITTAIN:

2023 Milj. euroa	Liite	Johdannaiset, suojauslaskennan alaiset	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso
Rahoitusvarat								
Pitkäaikaiset rahoitusvarat								
Noteeraamattomat osakkeet	3.2.1.	-	-	-	0,7	0,7	0,7	3
Muut saamiset		-	-	0,0	-	0,0	0,0	
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.5.	-	-	96,3	-	96,3	96,3	
Johdannaissopimukset/valuuttatermiinit		0,0	-0,0	-	-	0,0	0,0	2
Johdannaissopimukset/hyödykejohdannaiset		0,8	-	-	-	0,8	0,8	2
Rahavarat	4.1.	-	-	212,7	-	212,7	212,7	
Myytäväinä olevat omaisuuserät								
YHTEENSÄ		0,8	0,0	316,6	0,7	318,1	318,1	
Rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	214,8	-	214,8	214,8	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	120,7	-	120,7	120,7	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat		-	0,1	-	-	0,1	0,1	3
Muut velat		-	-	0,0	-	0,0	0,0	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	1,5	-	1,5	1,5	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	13,3	-	13,3	13,3	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat lyhytaikaiset velat	3.2.2.	-	0,6	-	-	0,6	0,6	3
Ostovelat ja muut muut velat	2.7.	-	-	96,6	-	96,6	96,6	
Johdannaissopimukset/valuuttatermiinit		1,7	0,5	-	-	2,2	2,2	2
YHTEENSÄ		1,7	1,3	446,8	0,0	449,8	449,8	

2022 Milj. euroa	Liite	Johdannaiset, suojauslaskennan alaiset	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso
Rahoitusvarat								
Pitkäaikaiset rahoitusvarat								
Saamiset omistuksista yhteisissä toiminnoissa		-	-	7,6	-	7,6	7,6	
Noteeraamattomat osakkeet	3.2.1.	-	-	-	0,7	0,7	0,7	3
Muut saamiset		-	-	0,0	-	0,0	0,0	
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.5.	-	-	229,7	-	229,7	229,7	
Johdannaissopimukset/korkojohdannaiset		0,0	-	-	-	0,0	0,0	2
Johdannaissopimukset/valuuttatermiinit		0,8	0,1	-	-	0,9	0,9	2
Johdannaissopimukset/hyödykejohdannaiset		5,4	-	-	-	5,4	5,4	
Rahavarat	4.1.	-	-	91,4	-	91,4	91,4	
YHTEENSÄ		6,2	0,1	328,7	0,7	335,7	335,7	
Financial liabilities								
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	216,0	-	216,0	216,0	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	132,4	-	132,4	132,4	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat		-	0,6	-	-	0,6	0,6	3
Muut velat		-	-	0,0	-	0,0	0,0	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	31,5	-	31,5	31,5	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	12,4	-	12,4	12,4	2
Ostovelat ja muut muut velat	2.7.	-	-	104,5	-	104,5	104,5	
Johdannaissopimukset/korkojohdannaiset		0,0	-	-	-	0,0	0,0	2
Johdannaissopimukset/valuuttatermiinit		0,1	0,1	-	-	0,2	0,2	2
YHTEENSÄ		0,1	0,7	496,9	-	497,7	497,7	

Lyhyestä maturiteetista johtuen ostovelkojen sekä muiden lyhytaikaisten saamisten ja velkojen käypä arvo vastaa niiden tasearvoa raportointipäivänä.

Edellä olevassa taulukossa esitetään myös rahoitusinstrumenttien luokittelu. Käypien arvojen hierarkian tasot 1–3 kuvastavat käypiä arvoja määritettäessä käytettyjen syöttötietojen merkittävyyttä. Tason 1 käyvät

arvot perustuvat täysin samanlaisten rahoitusinstrumenttien julkisiin noteerauksiin. Tasolla 2 käypien arvojen määrittämiseen käytetyt syöttötiedot perustuvat noteerattuihin markkinakorkoihin ja -hintoihin, jotka ovat havainnoitavissa kyseiselle omaisuuserälle tai velalle suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti diskontattujen vastaisten rahavirtojen perusteella. Muiden tasolle kaksi luokiteltujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoja. Tasolla kolme omaisuuserien

ja velkojen käyvät arvot pohjautuvat syöttötietoihin, jotka eivät kaikkien merkittävien muuttujien osalta perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, vaan ne perustuvat merkittävässä määrin johdon arvioihin ja niiden käyttämiseen yleisesti hyväksytyissä arvostusmenetelmissä. Esitetty käyvän arvon taso perustuu alimman tason syöttötietoinformaatioon, joka on merkittävä käypää arvoa määritettäessä.

3.3 JOHDANNAISET JA SUOJAUSLASKENTA

Silloin kun konserni soveltaa valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisiin IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa, käyvän arvon muutoksen tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omassa pääomassa suojausrahastossa.

Kun sovelletaan suojauslaskentaa

Anorassa sovelletaan rahavirran suojausta tapauskohtaisen harkinnan mukaan osaan valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisia. Rahavirtojen suojauksessa suojaudutaan taseeseen merkittyyn tiettyyn omaisuuserään, velkaan tai erittäin todennäköiseen tulevaan liiketoimeen liittyvien rahavirtojen vaihteluilta. Suojauslaskenta tarkoittaa laskentamenettelyä, jonka tarkoituksena on kohdistaa yksi tai useampi suojausinstrumentti siten, että niiden käyvän arvon muutokset kumoavat kokonaisuudessaan tai osittain suojattavasta riskistä johtuvat käyvän arvon tai rahavirtojen tulosvaikutteiset muutokset ajanjaksolla, jolle suojaus on määritetty. Anora dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Suojausinstrumenttien tehokkuus testataan IFRS 9:n mukaisesti etukäteen. Tehokkuudella tarkoitetaan suojausinstrumentin kykyä kumota suojattavan riskin toteutumisesta johtuvat muutokset suojattavan erän käyvässä arvossa tai suojatusta liiketoimesta johtuvissa rahavirroissa. IFRS 9:n mukaan suojaussuhteen katsotaan olevan erittäin tehokas, kun on selvä taloudellinen yhteys suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välillä. Suojausaste on suojausinstrumentin määrän sekä suojattavan kohteen määrän välinen suhde. Suojauslaskenta lopetetaan, kun suojauslaskennan edellytykset eivät enää täyty.

Suojauslaskennan piirissä olevien johdannaissopimusten käypien arvojen muutoksista aiheutuvat voitot ja tappiot esitetään suojausrahastossa. Termiinipisteet sisältyvät suojaussuhteeseen. Rahavirtojen suojaukseksi määritettyjen ja ehdot täyttävien johdannaissopimusten realisoitumattomien käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman suojausrahastossa. Tehoton osuus kirjataan välittömästi rahoitustuotoksi tai -kuluksi. Omaan pääomaan kertynyt kumulatiivinen voitto tai tappio kaupallisiin eriin liittyneistä johdannaisista kirjataan tulosvaikutteisiksi ostojen tai myyntien oikaisueriksi samanaikaisesti suojattavan erän kanssa sillä kaudella, jolla suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Sähköjohdannaisista toteutunut voitto tai tappio kirjataan liiketuloksen yläpuolelle sähköostoihin. Kun rahavirran suojaukseksi hankitun suojausinstrumentin suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan rahoitustuotoksi tai -kuluksi.

Kun suojauslaskentaa ei sovelleta

Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen määräämällä tavalla. Anorassa johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin silloin, kun johdannainen liittyy kaupallisten rahavirtojen (ostojen ja myyntien) suojaukseen, eikä suojauslaskentaa sovelleta. Muiden johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan välittömästi rahoitustuottoihin tai -kuluihin, kun suojauslaskentaa ei sovelleta. Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, on hankittu vähentämään liiketoimintaan tai rahoitukseen liittyviä tulos- ja/tai rahavirtavaikutuksia.

JOHDANNAISSOPIMUSTEN NIMELLISARVOT

Milj. euroa	2023	2022
Rahavirran suojaukseen määritellyt johdannaissopimukset		
Korkojohdannaiset	-	20,0
Valuuttatermiinit	64,1	24,1
Hyödykejohdannaiset, sähkö	1,2	2,4
	0,0TWh	0,1TWh
Ei suojauslaskennan -alaiset johdannaissopimukset		
Valuuttatermiinit	39,3	5,6

Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot perustuvat tilinpäätöspäivän määriin ja markkinahintoihin.

SUOJAUSLASKENNAN VAIKUTUKSET TALOUDELLISEEN ASEMAAN JA TULOKSEEN

Milj. euroa Valuuttatermiinit	EURAUD		EURGBP		EURUSD		EURNOK		EURSEK		USDDKK		USDSEK	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Kirjanpitoarvo (varat)	0,0	-	-	-	-	-	-	0,0	-	0,3	-	0,5	-	-
Kirjanpitoarvo (velat)	-	0,0	0,0	-	0,0	0,1	0,5	0,0	1,0	-	0,1	-	0,1	-
Nimellisarvo	1,0	1,1	1,2	-	2,1	1,0	12,0	3,3	36,5	12,9	10,0	5,0	1,3	-
Eräpäivä	helmi-joulu 2024	helmi-joulu 2023	helmi-joulu 2024	-	helmi-joulu 2024	helmi-joulu 2023	helmi-joulu 2024	helmi-joulu 2023	helmi-joulu 2024	helmi-joulu 2023	helmi-joulu 2024	helmi-joulu 2023	helmi-joulu 2024	-
Suojausaste	1:1	1:1	1:1	-	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	-
Voimassa olevien suojausinstrumenttien diskontatun arvon muutos 1.1. lähtien	0,0	-0,1	0,0	-	0,1	-0,1	-0,5	-0,1	-1,3	0,0	-0,7	0,5	-0,1	-
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	0,0	0,1	0,0	-	-0,1	0,1	0,5	0,1	1,3	0,0	0,7	-0,5	0,1	-

Milj. euroa Korkoswap	2023	2022
Kirjanpitoarvo (varat)	-	0,0
Kirjanpitoarvo (velka)	-	-
Nimellismäärä	-	20,0
Eräpäivä	-	04/2023
Suojausaste	-	1:1
Voimassa olevien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos 1.1. lähtien	-	0,6
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	-	-0,6
Suojatun koron painotettu keskiarvo tilikauden aikana	-	0,0

Milj. euroa Hyödykkeet - Sähkö	2023	2022
Kirjanpitoarvo	0,8	5,4
Nimellismäärä	1,2	2,4
TWh	0,04	0,1
Eräpäivä	2024-2025	2023-2025
Suojausaste	1:1	1:1
Voimassa olevien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos 1.1. lähtien	-4,6	3,1
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	4,6	-3,1
Suojatun hinnan painotettu keskiarvo EUR/MWh	30,5	32,3

Seuraavassa esitetään realisoitumattomien johdannaisten positiiviset ja negatiiviset käyvät arvot ja niiden nettomäärät. Valuuttajohdannaiset ovat nettoutussopimusten piirissä. Johdannaisia koskevat yleiset nettoutussopimukset eivät täytä kriteerejä, joiden mukaan erät voitaisiin vähentää toisistaan taseessa, koska laillisesti täytäntöön pantavissa olevaa kuittausoikeutta ei tällä hetkellä ole.

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN NETOTUS

Milj. euroa	2023	2022
Johdannaissaamiset:		
Käypä arvo, brutto	0,8	6,4
Käypä arvo, netotussopimusten piirissä	0,0	-0,1
Käypä arvo, netto	0,8	6,3
Johdannaisvelat:		
Käypä arvo, brutto	2,2	0,2
Käypä arvo, netotussopimusten piirissä	0,0	-0,1
Käypä arvo, netto	2,2	0,0

3.4 OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT TIEDOT

Osakepääoma

Anora Group Oyj:n kokonaan maksettu ja kaupparekisteriin rekisteröity osakepääoma oli 61 500 000 euroa vuoden 2023 lopussa ja osakkeiden kokonaismäärä oli 67 553 624.

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiökokouksessa ja yhtäläiset oikeudet osinkoon ja muuhun varojenjakoon. Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita.

OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

	2023	2022
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden alussa (Laimentamaton)	67 553 624	67 553 624
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa (Laimentamaton)	67 553 624	67 553 624
Ulkona olevien osakeoptioiden lukumäärä kauden alussa	632 200	0
Kauden aikana myönnettyt optiot	472 200	656 400
Kauden aikana takaisin lunastetut optiot	-133 950	-24 200
Kauden aikana käytetyt optiot	0	0
Ulkona olevien osakeoptioiden lukumäärä kauden lopussa	970 450	632 200
Osakkeiden määrä kauden lopussa (Laimennettu)	68 524 074	68 185 824

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää osakkeiden merkintähinnan siltä osin kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan ole merkitty osakepääomaan.

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattavat rahoitusvarat.

Vararahasto

Vararahasto sisältää lakisääteisen osuuden ulkomaisen tytäryhtiön tuloksesta.

Suojausrahasto

Suojausrahasto sisältää rahavirran suojauksessa käytettävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset tehokkaaksi todetuista suojauksista.

RAHAVIRRAN SUOJAUSRAHASTO

Milj. euroa	Valuuttatermiinit	Korkojohdannaiset	Hyödykkeet	Suojausrahastot yhteensä
1.1.2022	0,3	-0,4	1,8	1,7
Muihin laajan tuloksen eriin kirjattu suojausinstrumentin käyvän arvon muutos	-1,9	0,8	8,4	7,3
Siirretty ostojen ja myyntien oikaisueriin - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	1,4	-	-	1,4
Siirretty rahoitustuottoihin/ -kuluihin - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-	-0,4	-	-0,4
Siirretty oikaisemaan sähkön ostoja - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-	-	-4,8	-4,8
Laskennallinen vero	0,0	0,0	-1,1	-1,0
31.12.2022	-0,2	0,0	4,4	4,2
Muihin laajan tuloksen eriin kirjattu suojausinstrumentin käyvän arvon muutos	-3,1	0,0	-4,4	-7,5
Siirretty ostojen ja myyntien oikaisueriin - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	0,8	0,0	-	0,8
Siirretty rahoitustuottoihin/ -kuluihin - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-	-	-	0,0
Siirretty oikaisemaan sähkön ostoja - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-	-	0,8	0,8
Laskennallinen vero	0,3	-	-0,2	0,2
31.12.2023	-2,2	0,0	0,7	-1,5

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät kaikki valuuttakurssierot, jotka ovat syntyneet ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta. Konsernin kertyneet muuntoerot 31.12.2023 olivat yhteensä -44,0 milj. euroa (31.12.2022: -33,0 milj. euroa).

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden osakemäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos on laskettu samoin perustein kuin laimentamaton osakekohtainen tulos kuitenkin niin, että se huomioi Konsernin potentiaaliset sitoumukset laskea liikkeelle uusia osakkeita tulevaisuudessa. Tämän liitetiedon alussa oleva taulukko esittää osakkeiden laimentamattoman ja laimennetun lukumäärän 31.12.2023.

OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2023	2022
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, miljoonaa euroa	-39,9	17,9
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, laimentamaton	67 553 624	67 553 624
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, laimennettu	68 664 920	67 929 466
Osakekohtainen tulos (EUR) laimentamaton	-0,59	0,26
Osakekohtainen tulos (EUR) laimennettu	-0,58	0,26

Osinko

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa maksetaan 0,22 euroa osakkeelta tilikaudelta 2023 (0,22 euroa osakkeelta tilikaudelta 2022).

ANORA GROUP OYJ:N JAKOKELPOISET VARAT

Milj. euroa	2023	2022
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52,2	52,2
Voitto edellisiltä tilikausilta	74,4	65,9
Osingonjako	-14,9	-30,4
Tilikauden tulos	-11,5	38,9
JAKOKELPOISET VARAT YHTEENSÄ	100,2	126,6

4 Rahoitus- ja pääomariskit

Nettovelkaantumisaste

33,7 %

LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

RAHOITUSERÄT JA
PÄÄOMARAKENNE **RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT**

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT



4.1 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan periaatteet

Anora konsernin rahoitusriskien hallinnalla pyritään turvaamaan konsernin taloudellinen vakaus ja riittävien rahoitusvaihtoehtojen saatavuus eri markkinatilanteissa. Lisäksi tavoitteena on tukea liiketoimintoja liiketoimintaan liittyvien rahoitusriskien tunnistamisessa ja hallinnassa ja jossain määrin suojata ilman spekulatiota liiketoimintaa materiaalisilta rahoitusriskeiltä. Periaatteet on dokumentoitu ja kuvattu konsernin rahoituspolitiikassa.

Konserni altistuu erilaisille markkinariskeille. Näiden riskien muutokset vaikuttavat yhtiön varoihin, velkoihin ja ennakoituihin liiketoimiin. Riskit aiheutuvat korkojen, valuuttakurssien ja hyödykkeiden markkinahintojen muutoksista. Näistä markkinariskeistä aiheutuvien riskien hallintaan voidaan käyttää valittuja johdannaisinstrumentteja. Anora suojaa pääasiassa vain konsernin rahavirtaan vaikuttavia riskejä sekä harkinnan mukaan joitakin valuuttamääräisiä tase-eriä. Johdannaisia käytetään yksinomaan suojautumiseen edellä mainituilta riskeiltä. Osaan korko-, valuutta- sekä sähköjohdannaisista sovelletaan IFRS 9 -standardin mukaisia suojauslaskennan periaatteita. Rahoitusriskien hallintaa toteutetaan hallituksen hyväksymien riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti osana konsernin riskienhallintaa. Perustan rahoitusriskien hallinnalle muodostavat Anoran rahoitus- ja luottoperiaatteet sekä liiketoiminnan jatkuvuuteen tähtäävät periaatteet.

Riskienhallintaprosessi

Rahoitukseen liittyvät prosessin erityispiirteet on kuvattu jäljempänä markkina-, maksuvalmius- ja luottoriskien kuvausten yhteydessä. Rahoitusriskien tilanteesta raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja Anoran hallitukselle. Riskien hallintaa koskevat merkittävimmät periaatepäätökset tekee yhtiön hallitus.

Rahoitusriskien hallinnan organisointi

Konsernin johdolle raportoidaan rahoitusasioista säännöllisesti. Hallitus käsittelee tapauskohtaisesti kaikki olennaiset rahoitusasiat, kuten konsernin sisäiset ja ulkoiset lainajärjestelyt.

Anoran rahoitustoimintoa ja rahoitusriskien hallintaa koskevat tehtävät ja vastuut on kuvattu rahoitusriskien hallintaperiaatteissa. Konsernin rahoitusosasto vastaa rahoituksen varmistamisesta, riskien tunnistamisesta sekä tarvittaessa suojausten toteuttamisesta ulkopuolisten vastapuolten kanssa rahoituspolitiikan mukaisesti. Liiketoimintayksiköt ja tytäryhtiöt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvien riskien hallinnasta ja rahavirtojen ennustamisesta.

Riskikeskittymät

Anora analysoi huolellisesti toimintoihinsa liittyviä rahoitusriskejä ja riskikeskittymiä. Tämän arvioinnin tuloksena tunnistetut riskikeskittymät on kuvattu markkina- ja luottoriskien kuvausten yhteydessä.

Markkinariski

Anora määrittelee markkinariskin riskiksi, jossa rahoitusinstrumentin käypä arvo tai tulevat rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen muutosten seurauksena. Konsernin tärkeimmät markkinariskit ovat valuuttariski, korkoriski ja hintariski ohraan ja sähköön liittyen.

1. Valuuttariski

Anora altistuu valuuttariskeille toimiessaan useissa eri maissa. Konsernin valuuttariskihallinnan periaate on rajoittaa valuuttakurssivaihtelujen vaikutuksia konsernin rahavirtaan euroissa. Tärkeimmät valuutat ovat Norjan kruunu, Ruotsin kruunu, USAn dollari, Australian dollari ja Tanskan kruunu.

Transaktioriski

Transaktioriski aiheutuu valuuttamääräisistä tase-eristä sekä tulevista rahavirroista liittyen myyntiin, ostoihin sekä pääomatuottoihin.

Valuuttapositiota seurataan liiketoimintatasolla ja myynti- ja ostosopimusten tulevat kassavirrat suojataan. Liiketoiminnot arvioivat arvioitua tulevat kaupalliset riskit ja suojaustaso määritellään konsernin riskienhallintapolitiikan mukaisesti. Suurimpaan osaan suojauksista sovelletaan IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaustransaktiot toteutetaan valuuttatermiineillä tai -optioilla enintään seuraavan 24 kuukauden ajalle, pääosin Pohjoismaiden valtion monopolien hinnoittelujaksojen mukaisesti. Suomessa tämä tapahtuu kuuden kuukauden välein, Norjassa neljän kuukauden välein ja Ruotsissa kuuden kuukauden välein.

Kahdessa alla olevassa taulukossa esitetään konsernin nettovaluuttapositio, ensin taseeseen kirjattujen rahoitusinstrumenttien perusteella ja toiseksi ottaen huomioon myös tulevat valuuttamääräiset nettorahavirrat. Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7-standardin mukainen valuuttapositio koostuu myyntisaamisista, ostoveloista, rahavaroista, konsernin sisäisistä ja ulkoisista lainoista sekä johdannaisinstrumenteista.

Nettovaluuttariski on huomioitu taulukossa silloin, kun transaktiovaluutta on muu kuin yhtiön toimintavaluutta.

TAULUKKO 1: KONSERNIN NETTOVALUUTTAPOSITIO 31.12.

Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7 - standardin mukainen nettovaluuttapositio Milj. euroa	2023	2022
EUR-SEK	-29,5	62,0
EUR-NOK	-11,8	-0,8
EUR-USD	10,8	8,3
EUR-AUD	1,1	1,1

Konsernin nettovaluuttapositio 31.12. sisältäen myös suojatut kaupalliset kassavirrat Milj. euroa	2023	2022
EUR-SEK	7,0	124,2
EUR-NOK	31,2	58,2
EUR-USD	-2,5	-18,0
EUR-AUD	0,1	-1,7

Translaatoriski

Translaatoriski aiheutuu lähinnä emoyhtiön valuuttamääräisistä oman pääoman ehtoisista nettosijoituksista ulkomaisiin tytäryhtiöihin, joista syntyy konsernitilinpäätöstä laadittaessa muuntoero konsernin taseen omaan pääomaan. Konsernin rahoitusosasto analysoi translaatoriskiä säännöllisesti ja raportoi tällä alueella tapahtuvista olennaisista seikoista johdolle. Merkittävimmät nettosijoitukset ovat Ruotsin ja Norjan kruunujen määräisiä. Translaatoriskiä ei ole suojattu.

2. Korkoriski

Korkoriskin hallinnan tavoitteena on minimoida korkojen muutosten aiheuttamien vaihtelujen vaikutus konsernin tulokseen. Joulukuussa 2023 Anoran olemassaolevan rahalaitoslainan ja RCF:n voimassaoloa jatkettiin yhdellä vuodella. Lainojen nimellisarvo oli 31.12.2023 216,8 (2022: 218,3) miljoonaa euroa ja se jakautui seuraavasti:

- 210,0 miljoonan euron suuruinen bulletlaina eräännyttävä joulukuussa 2026
- 6,8 miljoonan euron eläkelaina eräännyttävä tammikuussa 2028. Korko on kiinteä koko laina-ajalle.

Anoran kotimaisen yritystodistusohjelman enimmäismäärä on 100 miljoonaa euroa. Yritystodistuksia ei ollut liikkeeseen laskettuna 31.12.2023 (2022: 30,0 miljoonaa euroa).

Myyntisaamiset kirjataan pois taseesta kaupantekohetkellä, eikä niihin liity takaisinostovelvoitetta. Järjestelyn kulut kirjataan muihin rahoituskuluihin. Myyntisaamiset ovat lyhytaikaisia, eikä niihin liittyvää korkoriskiä ole suojattu. Myytyjen myyntisaamisten määrä 31.12.2023 oli 173,6 miljoonaa euroa (2022: 59,4 miljoonaa euroa).

3. Hyödykkeiden hintariski**Ohra**

Vuonna 2023 Anora käytti etanolin ja tärkkelyksen valmistukseen noin 174,0 (184,3) miljoonaa kiloa viljaa. Korkealuokkaisen kotimaisen ohran saatavuus oli varmistettu vuoden 2023 loppuun asti sopimusviljelyllä yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa. Ohran markkinahinta vaihtelee merkittävästi satovuosittain. Vaihtelun taustalla ovat useat suomalaisen ohran kysyntään ja tarjontaan vaikuttavat tekijät. Ohran hinta on siten Anoralle merkittävä riski tilikauden aikana. Hintariskiä ei ole suojattu johdannaisinstrumenteilla.

Sähkö

Voimakas sähkön markkinahinnan nousu on Anoralle merkittävä riski. Suomessa riskiä hallitaan noudattamalla Anoran sähkönhankintaperiaatteita myös ulkopuolisen asiantuntijan avulla. Periaatteissa määritellään ne rajat, joiden puitteissa sähkön hintariskiltä suojaudutaan. Suojaukset tehdään Nasdaq OMX Commodities -markkinan OTC-johdannaistuotteilla.

Vuoden 2023 lopussa suojaustaso seuraavan 12 kuukauden toimituksille oli 83,6 (78,0) prosenttia, mikä vastasi asetettuja tavoitteita. Vuonna 2022 keskimääräinen suojaustaso oli 86,8 (76,2) prosenttia.

Sähkön hintariskin suojauksiin sovelletaan IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa ja suojauksen tehokkuus testataan neljännesvuosittain. Kaikki suojaukset olivat tehokkaita vuonna 2023 ja 2022.

Anora hankkii kuluttamansa sähkön Suomen hinta-alueen spot-hintaan sidottuna toimituksena suoraan Nord Pool Spot -markkinoilta. Osana sähkönhankintaa Anora hankkii fyysistä sähköä myös kahdenvälisiin kiinteähintaisiin sopimuksiin perustuen.

4. Herkkyys markkinariskeille

Seuraavassa taulukossa on kuvattu konsernin tuloksen ja oman pääoman (ennen veroja) herkkyyttä sähkön hintojen, korkojen ja valuuttakurssien muutoksille. Anoran soveltaessa suojauslaskentaa herkkyys kohdistuu omaan pääomaan. Kun suojauslaskentaa ei sovelleta, herkkyys on ilmoitettu mahdollisena vaikutuksena tulokseen.

Herkkyys valuuttakurssien muutoksille on laskettu rahoitusinstrumenteista aiheutuvasta nettovaluuttapositionista.

TAULUKKO 2: HERKKYYSANALYYSIT

Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7-standardin tarkoittama herkkyys markkinariskeille (ennen veroja)	2023		2022	
	Tuloslaskelma	Oma pääoma	Tuloslaskelma	Oma pääoma
Milj. euroa				
+/-10% muutos sähkön hinnassa	-	+/-0,2	-	+/-0,8
+/-10% muutos EUR/NOK valuuttakurssissa	+/-1,2	+/-1,3	-/+0,1	+/-0,3
+/-10% muutos EUR/SEK valuuttakurssissa	+/-2,9	+/-3,9	+/-6,4	+/-1,9
+/-10% muutos EUR/USD valuuttakurssissa	-/+1,1	-/+1,3	-/+0,2	-/+0,6
+/-10% muutos EUR/AUD valuuttakurssissa	-/+0,1	-/+0,1	-/+0,0	-/+0,1
+1%-yksikön muutos markkinakoroissa	-2.1	-	-1.6	-0,0

31.12.2023 konsernin vaihtuvakorkoinen velkapositio muodostuu vaihtuvakorkoisista veloista 210,0 miljoonaa euroa (2022: 210,0 miljoonaa euroa).

5. Maksuvalmiusriski

Konsernin toiminnassa on merkittävää kausiluonteista vaihtelua ja alkoholi myynti kasvaa kausilla, joilla on kansallisia juhlapäiviä ja lomiam ettenkin pääsiäisenä ja jouluna. Suuri osa yhtiön tuloista ja kassavirrasta saadaan tavallisesti vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi Anora pitää jatkuvasti yllä riittäviä likviditeettireservejä, jotka vuoden 2023 lopussa olivat 10 miljoonan euron ja 100 miljoonan Norjan kruunun konsernitililimiitit sekä 150 miljoonan euron revolving credit -tyyppinen valmiusluottolimiitti. Valmiusluottolimiitti oli 31.12.2023 käyttämättä (2022: 0 miljoonaa euroa). Valmiusluottolimiitti erääntyy tammikuussa 2026. Konsernin ulkoisista lainoista on kerrottu tarkemmin korkoriskin yhteydessä.

TAULUKKO 3: LIKVIDITEETTIRESERVIT

Rahavarat sekä käyttämättömät sitovat luottolimiittisopimukset	2023	2022
Milj. euroa		
Rahavarat	212,7	91,4
Konsernitililimiitit	18,9	19,5
Valmiusluottolimiitti	150,0	150,0
YHTEENSÄ	381,6	260,9

TAULUKKO 4: RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMINEN

Sopimusten mukaiset maksut rahoitusveloista 2023										
Milj. euroa	Rahavirrat yhteensä	Rahavirrat 2024			Rahavirrat 2025			Rahavirrat 2026–		
		Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu
Muut kuin johdannaiset:										
Lainat rahoituslaitoksilta ¹	-247,2	0,0	-12,4	0,0	0,0	-12,5	0,0	0,0	-12,3	-210,0
Lainat eläkelaitoksilta ²	-7,0	-0,1	0,0	-1,5	-0,1	0,0	-1,5	-0,1	0,0	-3,8
Vuokrasopimusvelat	-170,0	0,0	-5,4	-13,1	0,0	-4,9	-17,6	0,0	-25,7	-103,3
Ostovelat	-96,6			-96,6						
Johdannaiset:										
Valuuttajohdannaiset, suojauslaskenta										
Sisääntuleva	63,7	0,0	0,0	63,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ulosmenevä	-65,3	0,0	0,0	-65,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Valuuttajohdannaiset, ei-suojauslaskenta										
Sisääntuleva	39,0	0,0	0,0	39,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ulosmenevä	-40,0	0,0	0,0	-40,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Korkojohdannaiset, suojauslaskenta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hyödykejohdannaiset, suojauslaskenta	-1,2	0,0	0,0	-0,7	0,0	0,0	-0,5	0,0	0,0	0,0
YHTEENSÄ	-524,5	-0,1	-17,8	-114,6	-0,1	-17,3	-19,6	-0,1	-38,0	-317,0

¹ Lainat rahoituslaitoksilta erääntyvät 2026² Lainat eläkelaitoksilta erääntyvät 2028.

TAULUKKO 4: RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMINEN

Sopimusten mukaiset maksut rahoitusveloista 2022		Rahavirrat 2023			Rahavirrat 2024			Rahavirrat 2025–		
Milj. euroa	Rahavirrat yhteensä	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu
Muut kuin johdannaiset:										
Lainat rahoituslaitoksilta ¹	-233,8	0,0	-7,9	0,0	0,0	-8,0	0,0	0,0	-7,9	-210,0
Lainat eläkelaitoksilta ²	-8,5	-0,1	0,0	-1,5	-0,1	0,0	-1,5	-0,1	0,0	-5,3
Vuokrasopimusvelat	-187,4	0,0	-5,3	-12,4	0,0	-4,9	-14,2	0,0	-32,4	-118,3
Ostovelat	-103,5	0,0	0,0	-103,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Johdannaiset:										
Valuuttajohdannaiset, suojauslaskenta										
Sisääntuleva	24,0	0,0	0,0	24,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ulosmenevä	-23,5	0,0	0,0	-23,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Valuuttajohdannaiset, ei-suojauslaskenta										
Sisääntuleva	5,7	0	0	5,7	0	0	0	0	0	0
Ulosmenevä	-5,6	0	0	-5,6	0	0	0	0	0	0
Korkojohdannaiset, suojauslaskenta	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0
Hyödykejohdannaiset, suojauslaskenta	-2,4	0	0	-1,2	0	0	-0,7	0	0	-0,5
YHTEENSÄ	-535,2	-0,1	-13,2	-118,1	-0,1	-12,9	-16,4	-0,1	-40,3	-334,1

¹ Lainat rahoituslaitoksilta erääntyvät 2026² Lainat eläkelaitoksilta erääntyvät 2028

6. Luottoriski

Anoran luottoriskien hallinnan tavoitteena on minimoida tappiot, mikäli jokin konsernin vastapuoli ei täytä velvoitteitaan. Luottoriskien hallintaperiaatteita kuvataan konsernin luottopolitiikassa.

Luottoriski aiheutuu siitä, että jokin Anoran vastapuoli jättää sopimuksen mukaiset maksuvelvoitteensa täyttämättä tai että vastapuolen luottokelpoisuus muuttuu tavalla, joka vaikuttaa sen liikkeeseen laskemien instrumenttien markkina-arvoon.

Tavoitteena on minimoida luottoriskiä aktiivisella luotonhallinnalla ja ottamalla huomioon asiakkaiden luottoluokitus maksuaikoja annettaessa. Merkittävä osa konsernin liikevaihdosta tulee monopolimyynnistä Pohjoismaissa ja tähän ei liity luottoriskiä. Konsernin luottoriski kohdistuu suuren määrään pieniä asiakkaita Horeca-markkinoilla, teollisiin asiakkaisiin ja pieneen jakelijamäärään kotimarkkinoiden ulkopuolella.

4.2 PÄÄOMARISKIEN HALLINTA

Anoran tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa tehokas pääomarakenne, joka tukee kannattavaa kasvua. Hallitus seuraa yrityksen pääomarakennetta säännöllisesti.

Anora seuraa pääomaansa nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate tunnusluvun avulla. Tunnusluku lasketaan jakamalla nettovelka viimeisen 12 kuukauden vertailukelpoisella käyttökateella. Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate 31.12.2023 ei ole vertailukelpoinen aikaisempaan kauteen. Vuoden 2022 vertailukelpoinen käyttökate sisältää Globuksen osuuden vain heinäkuun alusta.

Liiketoimintasyklin aikana yrityksen nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate todennäköisesti vaihtelee, ja tavoitteena on säilyttää riittävän vahva taseen rakenne konsernin rahoitustarpeiden turvaamiseksi. Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate-tunnuslukua käytetään kovenanttina konsernin rahoitussopimuksissa. Tilikaudella konserni on pysynyt kovenanttien määrittämissä rajoissa. Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate oli 31.12.2023 ja 31.12.2022 seuraava:

TAULUKKO 5: NETTOVELKA/VERTAILUKELPOINEN KÄYTTÖKATE

Nettovelka/Vertailukelpoinen käyttökate 31.12. Milj. euroa	2023	2022
Vertailukelpoinen käyttökate	68,2	76,1
Lainat	216,3	247,5
Vuokrasopimusvelat	134,0	144,8
Rahavarat	212,7	91,4
Nettovelka	137,5	300,9
Nettovelka/Vertailukelpoinen käyttökate 31.12.	2,0	4,0

5 Konsolidointi

LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

RAHOITUSERÄT JA
PÄÄOMARAKENNE

RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT



5.1 YLEISET KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Yhdistely konsernitilinpäätökseen

Konsernitilinpäätökseen yhdistely, yhdistelyssä käytetty menetelmä sekä omistuksen luokittelu riippuvat siitä, onko konsernilla yhtiöissä määräysvalta tai yhteinen määräysvalta vai onko sillä huomattava vaikutusvalta tai muu omistussuhde. Kun konsernilla on yhtiössä määräysvalta, yhtiö yhdistellään tytäryrityksenä [liitetiedossa 5.3](#). Tytäryhtiöt kerrottujen periaatteiden mukaisesti. Määräysvalta saavutetaan yleensä kun omistusosuus yhtiön osakkeista on yli 50 %.

Kun konsernilla on yhtiössä yhteinen määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa, yhtiö yhdistellään konsernitilinpäätökseen [liitetiedossa 5.4](#). Osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja osuudet yhteisissä toiminnoissa kuvattujen periaatteiden mukaisesti. Huomattava vaikutusvalta yleensä saavutetaan jos konsernin omistusosuus yhtiön osakkeista on 20 % - 50 % välillä.

Mikäli konsernilla ei ole omistamassaan yhtiössä määräysvaltaa eikä huomattavaa vaikutusvaltaa, omistusosuus luokitellaan käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattaviksi rahoitusvaroiksi ja käsitellään [liitetiedossa 3.2.1](#) kuvattujen periaatteiden mukaisesti. Tässä tapauksessa konsernin omistusosuus yhtiön osakkeista on yleensä alle 20 %.

Vähemmistöosuudet

Määräysvallattomien omistajien osuus tuloksesta verojen jälkeen on esitetty omana eränään konsernin tuloksen jälkeen. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta on esitetty omana eränään konsernin omassa pääomassa.

Joissakin tytäryhtiöissä on myyntioptioita liittyen määräysvallattomiin omistajiin. Konsernilla ei ole valtaa määräysvallattomiin osuuksiin ennen kuin optiot on käytetty, tai valtaa siihen, käytetäänkö optiot tai milloin

optiot käytetään. Optioiden arvo on kirjattu velvoitteena käypään arvoon taseeseen, ja tämä pienentää vastaavasti määräysvallattomien omistajien osuutta omasta pääomasta. Tämä tarkoittaa, että ainoastaan ne tuloslaskelma- ja tase-erät, jotka liittyvät määräysvallattomien omistajien osuuteen yhtiöissä, joissa ei ole myyntioptioita, on esitetty konsernin tuloslaskelmassa ja taseessa.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Kaikki valuuttamääräiset tapahtumat muunnetaan toimintavaluuttaan tapahtumahetkellä. Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät muunnetaan tilinpäätöspäivän toimintavaluutaksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyhtiön toimintavaluutta.

Tytäryhtiöiden toimintavaluutta on se valuutta, jossa tytäryhtiö raportoi lakisääteisen tilinpäätöksensä, ja konsernilla on tytäryhtiöitä, joiden toimintavaluutat ovat EUR, SEK, NOK ja DKK. Konsolidoitaessa tytäryhtiöitä, joiden toimintavaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmaerät muunnetaan konsernin esittämisvaluuttaan Euroopan keskuspankin julkaisemien keskipurssien mukaan.

Muussa valuutassa kuin euroissa raportoitujen taseerien, mukaan lukien hankintamenolaskelmat ja liikearvo, muuntaminen euroiksi perustuu raportointipäivän päätöskurssiin.

Valuuttakurssit, joita on käytetty raportoitujen lukujen muuntamiseen ulkomaan toimintavaluutoista vuonna 2023 ovat:

VALUUTTAKURSSIT

Ulkomaan toimintavaluutat		Keskikurssi 2023	Päätöskurssi 31.12.2023	Keskikurssi 2022	Päätöskurssi 31.12.2022
Ruotsin kruunu	SEK	11,4842	11,0960	10,6571	11,1218
Norjan kruunu	NOK	11,4684	11,2405	10,1122	10,5138
Tanskan kruunu	DKK	7,4513	7,4529	7,4396	7,4365

Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeisten voittojen ja tappioiden muuntamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränään omassa pääomassa. Hankinnan yhteydessä syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varoihin ja velkoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina, jotka muunnetaan euroiksi raportointikauden päättämispäivän kurssija käyttäen. Mikäli näistä ulkomaisista yksiköistä luovutaan kokonaan tai osittain, niistä aiheutuneet kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota.

5.2 MUUTOKSET KONSERNIRAKENTEESSA

Larsen-liiketoiminnan myynti

Anora-konserni myi Larsenin konjakkiliiketoimintansa International Beverage Holdings Limitedille 29. syyskuuta 2023. Divestointi kattaa Anoran Larsen-, Renault-, Monopol- ja Ibis brändit ja Anoran tytäryhtiö Larsen S.A.S:n tuotantolaitoksen Ranskan Cognacissa sekä Anoran eaux-de vie -kypsytyksvaraston.

Keskeinen kirjanpidollinen arvio ja johdon harkinta Larsenin konjakkiliiketoiminnan myyntiin liittyi taseesta pois kirjatun liikearvon määrään. Taseesta pois kirjattu liikearvo määritettiin osaksi Larsenin alkuperäisestä hankinnasta kirjattua liikearvoa, joka kohdistettiin Spirits-liiketoiminnalle vuonna 2022 (2,8 milj. euroa). Johdon näkemyksen mukaan kuvattu menetelmä kuvastaa paremmin luovutettuihin toimintoihin liittyvää liikearvoa verrattuna menetelmään, joka perustuu luovutetun toiminnan ja rahavirtaa tuottavan yksikön jäljellä olevan osuuden suhteellisiin arvoihin.

MYYDYT VARAT JA VELAT

Milj. euroa	2023
Myytyjen varojen ja velkojen kirjanpitoarvot myyntipäivänä	
Liikearvo	2,8
Muut aineettomat hyödykkeet	2,2
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4,2
Vaihto-omaisuus	31,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1,7
Rahavarat	4,2
Varat yhteensä	46,4
Laskennalliset verovelat	0,1
Eläkevelvoitteet	0,1
Osto- ja muut velat	1,3
Velat yhteensä	1,5
Myydyt nettovarat	44,9
Myyntihinta yhteensä	58,5
Myyntiin liittyvät kulut	-2,0
Myyntivoitto yhteensä	11,6

Globus Wine -hankinta tilikaudella 2022

Anora sai 1. heinäkuuta 2022 päätökseen Globus Wine A/S:n, Tanskan johtavan viiniyhtiön yrityskaupan. Hankittu liiketoiminta on raportoitu osana Anoran Wine-segmenttiä 1. heinäkuuta 2022 lähtien. Yhdistymispäivänä osoitettuja alustavia arvoja oikaistaan 12 kuukautta hankinnan jälkeen perustuen tietoihin, jotka on saatu hankintapäivänä voimassa olleista faktoista ja olosuhteista. Vuonna 2023 ei tehty oikaisuja 31. joulukuuta 2022 kirjattuihin määriin. Lopulliset määrät on esitetty alla olevassa taulukossa.

HANKITUISTA VAROISTA JA VASTATTAVAKSI OTETUISTA VELOISTA KIRJATUT MÄÄRÄT

Milj. euroa	2022
Aineettomat hyödykkeet	44,3
Käyttöomaisuus	7,7
Käyttöoikeusomaisuuserät	18,7
Vaihto-omaisuus	20,9
Myynti- ja muut saamiset	15,6
Rahavarat	0,1
Varat yhteensä	107,3
Korolliset velat	36,6
Laskennalliset verovelat	10,9
Osto- ja muut velat	20,2
Velat yhteensä	67,7
Nettovarallisuus yhteensä	39,6
Liikearvo	40,6
Vastike	80,2

HANKITUN LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTAVAIKUTUS

Milj. euroa	2022
Kauppahinta, rahana maksettu	-80,2
Hankinnan kohteen rahavarat	0,1
Hankintaan liittyvät kulut	-1,0
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	-81,1

Von Elk –hankinta tilikaudella 2022

Anora sai 1. syyskuuta 2022 päätökseen Von Elk Company Oy:n hankinnan, joka tunnetaan erityisesti Glöet-brändistä, joka on yksi Pohjoismaiden suosituimmista glögikuohuvista. Hankittu liiketoiminta on raportoitu osana Anoran Wine-segmenttiä 1. syyskuuta 2022 lähtien. Yhdistymispäivänä kirjattuja alustavia määriä ei ole oikaistu hankintapäivän jälkeen. Lopulliset määrät on esitetty alla olevassa taulukossa.

Milj. euroa	2022
Aineettomat hyödykkeet	0,3
Käyttöomaisuus	0,0
Myynti- ja muut saamiset	0,0
Rahavarat	0,2
Varat yhteensä	0,5
Laskennalliset verovelat	0,1
Osto- ja muut velat	0,0
Velat yhteensä	0,1
Nettovarallisuus yhteensä	0,5
Liikearvo	0,8
Uudelleenarvostus	0,3
Vastike	1,0

HANKITUN LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTAVAIKUTUS

Milj. euroa	2022
Kauppahinta, rahana maksettu	-1,0
Hankinnan kohteen rahavarat	0,2
Hankintaan liittyvät kulut	-0,0
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	-0,8

5.3 TYTÄRYHTIÖT



Tytäryhtiöiden yhdistelyperiaatteet

Anoran konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Anora Group Oyj ja kaikki sen tytäryhtiöt. Tytäryhtiöiksi katsotaan ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Konsernille syntyy määräysvalta, kun se olemalla osallisena yrityksessä altistuu yrityksen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yritystä koskevaa valtaansa. Hankittujen tytäryritysten tilinpäätökset sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan tytäryrityksessä, ja siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Kaikki liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Määrä, jolla luovutetun vastikkeen, määräysvallattomien omistajien osuuden ja hankinnan kohteesta mahdollisesti aiemmin omistetun osuuden yhteenlaskettu määrä ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi.

Kaikki hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja, kirjataan kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä mahdollisia hankinnasta erillään käsiteltäviä liiketoimia. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu

ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Määräysvallattomien omistajien osuus tuloksesta verojen jälkeen on esitetty omana eränään konsernin tuloksen jälkeen. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta on esitetty omana eränään konsernin omassa pääomassa. Joissakin tytäryhtiöissä on myyntioptioita liittyen määräysvallattomiin omistajiin. Näiden myyntioptioiden käsittely ja esittäminen tuloslaskelmassa ja omassa pääomassa on kuvattu edellä luvussa 5.1 kohdassa Vähemmistöosuudet.

Anora Group Oyj:n tytäryhtiöiden lukumäärä tilikauden lopussa oli 70 kpl (72 kpl 31.12.2022).

	Maa	Emoyhtiön omistusosuus (%) 2023	Konsernin omistusosuus (%) 2023	Emoyhtiön omistusosuus (%) 2022	Konsernin omistusosuus (%) 2022
Altia Denmark A/S	Tanska	100,0	100,0	100,0	100,0
Altia Norway AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0
Anora Estonia AS	Viro	100,0	100,0	100,0	100,0
Anora Germany GmbH	Saksa	-	100,0	-	100,0
Anora Latvia SIA	Latvia	100,0	100,0	100,0	100,0
Anora Prime Brands AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Anora Sweden AB	Ruotsi	100,0	100,0	100,0	100,0
Arcus Brand Lab AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Arcus Co Brands AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Arcus Denmark A/S	Tanska	-	100,0	-	100,0
Arcus Finland Oy	Suomi	-	100,0	-	100,0
Arcus-Gruppen AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Arcus Holding AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0
Arcus Norway AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Arcus Sweden AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Arcus Wine Brands AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Atlungstad Håndverksdestilleri AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Best Buys International AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0
BevCo AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Bibendum AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Bibendum AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0
Brews4U Finland Oy	Suomi	-	91,0	-	91,0
Champagne Sigurd Wongraven AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Classic Wines AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Creative Wines AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Det Danske Spiritus Kompagni A/S	Tanska	-	100,0	-	100,0
Excellars AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Globus Wine A/S	Tanska	-	100,0	-	100,0
Globus Wine GmbH	Saksa	-	100,0	-	100,0
Globus Wine Germany GmbH	Saksa	-	100,0	-	100,0
Globus Wine Poland	Puola	-	0,0	-	100,0
Hedoni Wines AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Heritage Wines Sweden AB	Ruotsi	-	93,3	-	93,3
Heyday Wines AS	Norja	-	90,1	-	90,1
Interbev AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0
Larsen SAS	Ranska	0,0	0,0	100,0	100,0
Løiten Brænderis Destillation ANS	Norja	-	100,0	-	100,0

	Maa	Emoyhtiön omistusosuus (%) 2023	Konsernin omistusosuus (%) 2023	Emoyhtiön omistusosuus (%) 2022	Konsernin omistusosuus (%) 2022
De Lysholmske Brenneri og Destillasjonsfabrikker ANS	Norja	-	100,0	-	100,0
Merlot HoldCo ApS	Tanska	100,0	100,0	100,0	100,0
Merlot BidCo ApS	Tanska	-	100,0	-	100,0
New Frontier Wines AB	Ruotsi	-	79,6	-	79,6
Oplandske Spritfabrik ANS	Norja	-	100,0	-	100,0
Philipson & Söderberg AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Premium Wines AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0
Quaffable Wines Sweden AB	Ruotsi	-	79,6	-	79,6
Siemers & Cos Destillasjon ANS	Norja	-	100,0	-	100,0
Social Wines Oy	Suomi	-	100,0	-	100,0
South Swedish Craft Spirits AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Sublime Wines AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Summit Wines AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Symposium Wines AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Strøm AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0
Swedish Wine Mafia AB	Ruotsi	-	99,5	-	99,5
Valid Wines Sweden AB	Ruotsi	-	94,5	-	94,5
Vectura AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Vingaraget AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Vingruppen AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Vingruppen Oy	Suomi	-	100,0	-	100,0
Vingruppen Holding Sweden AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Vingruppen i Norden AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Vinordia AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Vinordia Sweden AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Vinum Import Oy	Suomi	-	98,1	-	98,1
Vinunic AB	Ruotsi	-	94,5	-	94,5
Vinuniq AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Vinunic Oy	Suomi	-	100,0	-	100,0
Von Elk Company Oy	Suomi	100,0	100,0	100,0	100,0
Oy Wennerco Ab	Suomi	100,0	100,0	100,0	100,0
The WineAgency Sweden AB	Ruotsi	-	99,5	-	99,5
Wineworld Finland Oy	Suomi	-	90,0	-	90,0
Wineworld Sweden AB	Ruotsi	-	99,5	-	99,5
Wongraven Wines AS	Norja	-	90,0	-	90,0

5.4 OSUUDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ JA YHTEISJÄRJESTELYISSÄ

Osakkuusyrietykset

Osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on yli 20 % äänioikeuksista tai muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Anoralla on osakkuusyrietyksenä käsiteltävä omistus Palpa Lasi Oy:ssä, Tiffon SA:ssa, ISH ApS:ssa ja Beverage Link AS:ssa.

Osakkuusyrietykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmän mukaan sijoitus kirjataan alun perin hankintamenoon ja tämän jälkeen sitä oikaistaan hankinta-ajankohdan jälkeen kohteen nettovarallisuudessa tapahtuneella muutoksella, konsernin omistusosuuden mukaisesti. Hankinnan jälkeen konsernin osuus osakkuusyrietyksen tilikauden voitosta tai tappiosta esitetään omana eränään liikutuloksen jälkeen. Jos konsernin osuus osakkuusyrietyksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut yrityksen veloitteiden täyttämiseen. Konsernin sijoitus osakkuusyrietykseen sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon. Konsernin osuus osakkuusyrietyksen muihin laajan tuloksen eriin kirjatuista muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernin ja sen osakkuusyrietysten välisten liiketoimien tuloksesta merkitään konsernitilinpäätökseen vain konsernin ulkopuolisille omistajille kuuluva osuus. Jokaisen raportointikauden lopussa tarkistetaan, onko objektiivista näyttöä siitä, että osakkuusyrietykseen tehdyn sijoituksen arvo on alentunut. Jos tällaisesta on viitteitä, arvonalentumistappio määritetään osakkuusyrietyksestä kerrytettävissä olevan

rahamäärän ja sen kirjanpitoarvon välisenä erotuksena. Arvonalentumistappio merkitään tuloslaskelmaan erään osuus osakkuusyrietysten tuloksesta.

Osakkuusyrietysten tilinpäätökset on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernissa sovellettavia laatimisperiaatteita. Jos tilikauden tilinpäätöstä ei ole käytettävissä, yhdistelyssä on käytetty alustavia tilinpäätöslukuja tai viimeisintä saatua tietoa.

Yhteisjärjestelyt

Yhteisjärjestely on järjestely, jossa kahdella tai useammalla osapuolella on sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta ja jossa merkityksellisiä toimintoja koskevat päätökset edellyttävät määräysvallan jakavien osapuolien yksimielistä hyväksymistä. Yhteisjärjestely on joko yhteinen toiminto tai yhteisyriety.

OSAKKUUSYRIETYKSET JA YHTEISJÄRJESTELYT

Yriety	Omistuksen luonne	Yhdistelymenetelmä	Omistusosuus % 2023	Omistusosuus % 2022
Roal Oy, Finland	Yhteinen toiminto	Hankintameno	50,0	50,0
Palpa Lasi Oy, Suomi	Osakkuusyriety	Pääomaosuus	25,5	25,5
Tiffon SA, Ranska	Osakkuusyriety	Pääomaosuus	34,8	34,8
Beverage Link AS, Norja	Osakkuusyriety	Pääomaosuus	45,0	45,0
ISH ApS, Tanska	Osakkuusyriety	Pääomaosuus	26,0	26,0

Roal Oy harjoittaa entsyymiliiketoimintaa. Anoralla on yhteinen määräysvalta Roal Oy:ssä yhdessä sen toisen omistaja ABF Overseas Limited ("ABF") kanssa. Toisen osakkeenomistajan optio-oikeus tarkoittaa, että tosiasiallisesti kyseessä on kiinteätuottoinen saaminen, eikä Anoralla ole oikeutta 50 %:iin nettovarallisuudesta,

kunnes optio raukeaa. Näin ollen osuus luokitellaan yhteiseksi toiminnoksi ja Anora käsittelee osuutensa Roalin varoista ja veloista saamisena ja vuotuisen vähimmäisosingon korkotuottona. Saamisen määrä oli 7,6 miljoonaa euroa 31.12.2023 ja 31.12.2022.

Palpa Lasi Oy harjoittaa lasisten juomapakkausten kierrätys- ja uusiokäyttöliiketoimintaa.

Tiffon SA on konjakkituottaja, jolta konserni ostaa konjakkia. Tiffon SA:n tilikausi päättyy vuosittain kesäkuun 30. päivänä.

Beverage Link AS on Vectura AS:n, Skandinavisk Logistik AS:n ja Cuveco AS:n yhteisomistettu logistiikkayhtiö.

ISH ApS on tanskalainen alkoholittomien "väkevien" valmistaja, jonka laajassa tuotevalikoimassa on alkoholittomia tisleitä, viinejä ja ready-to-drink-juomasekoituksia. ISH vie tällä hetkellä tuotteitaan yli 15 maahan, pääasiassa Skandinaviaan, Länsi-Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan.

Myytävänä olevat omaisuuserät – Roal Oy

ABF on ilmoittanut Anoralle joulukuussa 2023, että he käyttävät osto-optiona Roal Oy:n osakkeiden hankkimiseksi Anora Group Oyj:ltä kiinteään 7,6 miljoonan euron kauppahintaan vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä. Tästä syystä sijoitus Roal Oy:öön luokiteltiin 31.12.2023 alkaen myytävänä olevaksi omaisuuseräksi IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot -standardin mukaisesti. Osto-optio käytettiin virallisesti 13.2.2024. Kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen aikana.

KONSERNIN OSUUS OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSISSÄ

Milj. euroa	2023				
	Roal Oy	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	7,6	7,2	4,7	1,2	20,7
Yritysten hankinta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Osuus kauden voitosta	0,9	0,3	-0,4	-0,6	0,2
Siirto tytäryhtiöosakkeisiin	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Saatu osinko	-0,9	-0,2	0,0	0,0	-1,1
Muuntoerot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	7,6	7,3	4,4	0,6	19,9
Luokiteltu myytävänä oleviin omaisuuseriin	-7,6	0,0	0,0	0,0	-7,6
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,0	7,3	4,4	0,6	12,3

TÄSMÄYTYS KIRJANPITOARVOON 2023:

Milj. euroa	2023				
	Roal Oy	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Konsernin osuus nettovarallisuudesta	N/A	7,3	0,1	0,6	8,0
Liikearvo	0,0	0,0	4,3	0,0	4,3
Hankintameno	7,6	0,0	0,0	0,0	7,6
Kirjanpitoarvo	7,6	7,3	4,4	0,6	19,9
Luokiteltu myytävänä oleviin omaisuuseriin	-7,6	0,0	0,0	0,0	-7,6
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,0	7,3	4,4	0,6	12,3

KONSERNIN OSUUS OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSISSÄ

Milj. euroa	2022				
	Roal Oy	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	7,6	7,1	0,0	1,6	16,3
Yritysten hankinta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0
Osuus kauden voitosta	0,9	0,1	-0,3	-0,2	0,4
Siirto tytäryhtiöosakkeisiin	0,0	0,0	0,0	-0,3	-0,3
Saatu osinko	-0,9	-0,1	0,0	0,0	-1,0
Muuntoerot	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1
Yhteensä	7,6	7,2	4,7	1,2	20,7

TÄSMÄYTYS KIRJANPITOARVOON 2022:

Milj. euroa	2022				
	Roal Oy	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Konsernin osuus nettovarallisuudesta	N/A	7,2	0,3	1,2	8,8
Liikearvo	0,0	0,0	4,3	0,0	4,3
Hankintameno	7,6	0,0	0,0	0,0	7,6
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	7,6	7,2	4,7	1,2	20,7

OSAKKUUSYRITYSTEN JA YHTEISYRITYSTEN TALOUDELLINEN YHTEENVETO 2023

Tase	2023				
	Milj. euroa	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Lyhytaikaiset varat					
Rahavarat	1,2	0,4	0,4		2,0
Muut lyhytaikaiset varat	33,0	1,3	5,1		39,4
Lyhytaikaiset varat yhteensä	34,2	1,7	5,5		41,4
Pitkäaikaiset varat	2,3	0,1	0,0		2,4
Lyhytaikaiset velat					
Rahoitusvelat ilman ostovelkoja	0,0	0,0	0,0		0,0
Muut lyhytaikaiset velat	2,6	1,5	3,3		7,4
Lyhytaikaiset velat yhteensä	2,6	1,5	3,3		7,4
Pitkäaikaiset velat					
Rahoitusvelat ilman ostovelkoja	0,0	0,0	0,0		0,0
Muut pitkäaikaiset velat	12,9	0,0	0,0		12,9
Pitkäaikaiset velat yhteensä	12,9	0,0	0,0		12,9
Nettovarot yhteensä	21,0	0,3	2,2		23,5

Tuloslaskelma	2023				
	Milj. euroa	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Liikevaihto	11,3	3,5	13,9		28,7
Poistot	-0,4	0,0	0,0		-0,4
Korkotuotot	0,0	0,0	0,0		0,0
Korkokulut	0,0	0,0	0,0		0,0
Kauden tulos					
Kauden tulos jatkuvista toiminnoista	0,9	-1,5	-2,3		-3,0
Kauden tulos lopetetuista toiminnoista	0,0	0,0	0,0		0,0
Kauden tulos yhteensä	0,9	-1,5	-2,3		-3,0
Muut laajan tuloksen erät	0,0	0,0	0,0		0,0
Laaja tulos yhteensä	0,9	-1,5	-2,3		-3,0

OSAKKUUSYRITYSTEN JA YHTEISYRITYSTEN TALOUDELLINEN YHTEENVETO 2022

Tase	2022				
	Milj. euroa	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Lyhytaikaiset varat					
Rahavarat	1,4	1,9	3,0		6,4
Muut lyhytaikaiset varat	30,4	1,0	5,4		36,9
Lyhytaikaiset varat yhteensä	31,9	3,0	8,5		43,3
Pitkäaikaiset varat	2,0	0,0	0,0		2,1
Lyhytaikaiset velat					
Rahoitusvelat ilman ostovelkoja	0,0	0,0	0,0		0,0
Muut lyhytaikaiset velat	2,7	1,6	3,9		8,3
Lyhytaikaiset velat yhteensä	2,7	1,6	3,9		8,3
Pitkäaikaiset velat					
Rahoitusvelat ilman ostovelkoja	0,0	0,0	0,0		0,0
Muut pitkäaikaiset velat	10,4	0,0	0,0		10,4
Pitkäaikaiset velat yhteensä	10,4	0,0	0,0		10,4
Nettovarot yhteensä	20,8	1,3	4,6		26,7

Tuloslaskelma	2022				
	Milj. euroa	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Liikevaihto	9,9	1,4	14,8		26,2
Poistot	-0,4	0,0	0,0		-0,4
Korkotuotot	0,0	0,0	0,0		0,0
Korkokulut	0,0	0,0	0,0		0,0
Kauden tulos					
Kauden tulos jatkuvista toiminnoista	0,4	-1,2	-0,9		-1,7
Kauden tulos lopetetuista toiminnoista	0,0	0,0	0,0		0,0
Kauden tulos yhteensä	0,4	-1,2	-0,9		-1,7
Muut laajan tuloksen erät	0,0	0,0	0,0		0,0
Laaja tulos yhteensä	0,4	-1,2	-0,9		-1,7

Lähipiiritapahtumat osakkuusyritysten ja yhteisjärjestelyjen kanssa esitetään liitetiedossa 6.3

6 Muut liitetiedot



LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELATRAHOITUSERÄT JA RAHOITUS- JA
PÄÄOMARAKENNE PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

**MUUT
LIITETIEDOT**

6.1 TULOVEROT

Tuloverot

Konsernin tulosvaikutteisesti kirjattu verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, mahdollisista aikaisempien tilikausien veroista ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan kunkin konserniin kuuluvan yhtiön paikallisen verolainsäädännön mukaisesti.

Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli verot liittyvät muun laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin, tuloverot kirjataan kyseisiin eriin. Konsernin osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksesta esitetään laskettuna nettotuloksesta, ja siten se sisältää verovaikutuksen.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen ja kirjanpitoarvojen välillä. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä, käyttöoikeusomaisuuseristä ja näihin liittyvistä vuokrasopimusveloista, vahvistetuista verotuksellisista tappioista ja tytäryhtiöhankintojen käypien arvojen kohdennuksista. Laskennalliset verot yksittäisistä liiketoimista syntyneistä varoista ja veloista esitetään nettomääräisinä tuloslaskelmassa ja taseessa, mutta ne

esitetään bruttomääräisinä laskennallisia veroja koskevissa liitetiedoissa. Laskennallisia verosaamisia kirjataan enintään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisinä. Laskennalliset verot kirjataan käyttäen verokantoja, jotka on raportointikauden päättymispäivään mennessä säädetty tai tosiasiallisesti hyväksytyt. Ulkomaisten tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan veroa vain, mikäli niistä todennäköisesti aiheutuu veroseuraamuksia.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun ne koskevat samaa veronsaajaa ja Anoralla on laillisesti täytäntöön pantavissa oleva oikeus määrän kuittaamiseen.

OECD:n Pillar 2 -mallisäännöt täytäntöön paneva laki on säädetty Suomessa vuonna 2023 ja se astuu voimaan 1.1.2024 alkaen. Anora soveltaa toukokuussa 2023 julkaistujen IAS 12 -standardin muutosten mukaista poikkeusta laskennallisten verosaamisten ja -velkojen kirjaamiseen ja esittämiseen. Koska Pillar 2 -säännökset eivät ole vielä voimassa tilinpäätöspäivänä, tilikauden verotettavaan tuloon perustuvassa verossa ei ole Pillar 2:een liittyviä eriä 31.12.2023. Anora on arvioimassa Pillar 2 -säännösten vaikutuksia säännösten astuessa voimaan. Tehdyn arvioinnin perusteella Pillar 2 -säännöksillä ei odoteta olevan olennaista vaikutusta Anoran veroihin.



Keskeiset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut – laskennalliset verosaamiset

Sen ratkaiseminen, merkitäänkö laskennalliset verosaamiset taseeseen, edellyttää harkintaa. Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain, kun niiden realisoituminen on todennäköisempää kuin realisoitumatta jääminen, minkä puolestaan määrää se, kertyykö tulevaisuudessa riittävästi verotettavaa tuloa. Verotettavan tulon kertymistä koskevat oletukset perustuvat johdon arvioimiin vastaisiin rahavirtoihin. Nämä vastaisia rahavirtoja koskevat arviot puolestaan riippuvat arvioista, jotka koskevat mm. tulevan myynnin määrää, liiketoiminnan menoja, keskeisten raaka-aineiden kustannustasoja, investointeja ja muita liiketoiminnan tuloksellisuuteen liittyviä eriä. Näihin arvioihin ja oletuksiin liittyy riskejä ja epävarmuutta, ja näin ollen on mahdollista, että olosuhteissa tapahtuvat muutokset aiheuttavat muutoksia odotuksiin, ja tämä voi puolestaan vaikuttaa taseeseen merkittäviin laskennallisiin verosaamisiin samoin kuin mahdollisiin vielä kirjaamattomiin muihin verotuksellisiin tappioihin ja väliaikaisiin eroihin. Anoran kyky kerryttää verotettavaa tuloa riippuu myös yleisistä talouteen, rahoitukseen, kilpailukykyyn, lainsäädäntöön ja sääntelyyn liittyvistä tekijöistä, jotka eivät ole sen omassa määräysvallassa. Jos Anoran verotettava tulo on tulevaisuudessa pienempi kuin mitä johto on ennakoanut kirjattavia laskennallisia verosaamisia määritettäessä, saamisten arvo alentuu tai ne käyvät kokonaan arvottomiksi. Tällöin taseeseen merkityt määrät voidaan mahdollisesti joutua peruuttamaan tulosvaikutteisesti. Olosuhteiden muutokset voivat myös johtaa laskennallisten verosaamisten kirjaamiseen sellaisista vahvistetuista tappioista, joista tällä hetkellä ei ole merkitty saamisia.

TULOVEROT

Milj. euroa	2023	2022
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-4,4	-5,4
Edellisten tilikausien verot	0,8	-0,2
Laskennalliset verot	17,4	0,3
YHTEENSÄ	13,9	-5,3

Tuloslaskelman verokulun ja Anora-konsernin kotimaan verokannalla (20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäyslaskelma:

TULOVEROJEN TÄSMÄYTYS

Milj. euroa	2023	2022
Tulos ennen veroja	-53,9	23,4
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla	10,8	-4,7
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	1,8	0,0
Verovapaat tuotot	1,3	0,3
Verotuksessa vähennyskelvottomat kulut	-0,4	-0,7
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	0,0	0,0
Verot aikaisemmilta tilikausilta	0,8	0,3
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta veroilla vähennettynä	-0,1	-0,1
Voitonjaosta maksetut verot	0,0	0,0
Tuloverot jakamattomista voittovaroista	-0,3	-0,1
Muut erät	0,0	-0,3
VEROKULU TULOSLASKELMASSA	13,9	-5,3

MUIHIN LAAJAN TULOKSEN ERIIN LIITTYVÄT VEROT

2023 Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	-6,7	1,0	-5,7
Muuntoerot	-12,8	0,0	-12,8
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-0,1	0,0	-0,1
YHTEENSÄ	-19,7	1,0	-18,6

2022 Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	3,1	-0,7	2,4
Muuntoerot	-16,9	0,0	-16,9
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	0,1	0,0	0,1
YHTEENSÄ	-13,7	-0,7	-14,4

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennallisten verojen muutokset Milj. euroa	1.1.2023	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Hankitut/myydyt liiketoiminnat	Kurssierot	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset:						
Verotukselliset tappiot	3,7	0,2	0,0	0,0	-0,2	3,7
Käyttöomaisuus	0,0	2,1	0,0	0,0	0,1	2,2
Vuokrasopimusvelat	31,4	-0,6	0,0	0,0	-1,6	29,1
Eläke-etuudet	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
Muut väliaikaiset erot	0,5	0,3	0,0	0,0	0,0	0,8
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	36,2	2,1	0,0	0,0	-1,8	36,4
Netotus laskennallisista verovelosta	-35,6	-2,9	0,2	0,0	1,9	-36,5
Laskennalliset verosaamiset netto	0,6	-0,8	0,2	0,0	0,0	0,0
Laskennalliset verovelat:						
Käyttöomaisuus	4,6	-0,1	0,0	0,3	0,0	4,8
Käyttöoikeusomaisuuserät	29,7	-13,3	0,0	0,0	-1,8	14,6
Suojausrahastoon kirjatut	1,1	-0,2	-1,0	0,0	0,0	-0,1
Käyvän arvon kohdistus hankinnoista	45,2	-1,9	0,0	0,0	-2,1	41,2
Vähennyskelpoiset liikearvopoistot	9,3	-0,2	0,0	0,0	0,0	9,1
Tytäryhtiöiden jakamattomat voittovarot	1,3	0,3	0,0	0,0	0,0	1,6
Muut väliaikaiset erot	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7
Laskennalliset verovelat yhteensä	92,9	-15,3	-1,0	0,3	-3,8	73,0
Netotus laskennallisista verosaamisista	-35,6	-2,9	0,2	0,0	1,9	-36,5
Laskennalliset verovelat netto	57,3	-18,2	-0,9	0,3	-1,9	36,5

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennallisten verojen muutokset Milj. euroa	1.1.2022	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Hankitut/myytyt liiketoiminnot	Kurssierot	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset:						
Verotukselliset tappiot	5,8	-2,0	0,0	0,2	-0,2	3,7
Vuokrasopimusvelat	29,0	3,9	0,0	0,0	-1,4	31,4
Eläke-etuudet	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6
Muut väliaikaiset erot	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	36,0	1,8	0,0	0,2	-1,7	36,2
Netotus laskennallisista verovelosta	-36,4			-0,2		-35,6
Laskennalliset verosaamiset netto	-0,4			0,0		0,6
Laskennalliset verovelat:						
Käyttöomaisuus	4,0	-0,1	0,0	0,9	-0,1	4,6
Käyttöoikeusomaisuuserät	27,5	3,5	0,0	0,0	-1,3	29,7
Suojausrahastoon kirjatut	0,4	0,0	0,7	0,0	0,0	1,1
Käyvän arvon kohdistus hankinnoista	38,7	-2,0	0,0	9,8	-1,4	45,2
Vähennyskelpoiset liikearvopoistot	9,8	0,0	0,0	0,0	-0,5	9,3
Tytäryhtiöiden jakamattomat voittovarot	1,2	0,1	0,0	0,0	0,0	1,3
Muut väliaikaiset erot	1,1	0,3	0,0	0,4	-0,2	1,7
Laskennalliset verovelat yhteensä	82,6	1,9	0,7	11,1	-3,5	92,9
Netotus laskennallisista verosaamisista	-36,4					-35,6
Laskennalliset verovelat netto	46,2			11,1	-3,5	57,3

Konsernilla oli 31.12.2023 yhteensä 0,8 miljoonaa euroa (2022: 0,8 miljoonaa euroa) käyttämättömiä verotuksellisia tappioita, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista. Anoran johdon arvion mukaan nämä tappiot ovat syntyneet tytäryrityksissä, joilla ei ole näyttöä tulevaisuudessa syntyvästä verotettavasta tulosta eikä muuta vakuuttavaa näyttöä siitä, että verotukselliset tappiot pystyttäisiin hyödyntämään ja laskennallinen verosaaminen voitaisiin kirjata taseeseen.

6.2 VAKUudet JA VASTUUSITOUMUKSET SEKÄ EHDOLLISET VARAT JA VELAT

Milj. euroa	2023	2022
Vakuudet ja vastuusitoumukset		
Konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet		
Kiinteistökiinnitykset	18,5	18,5
Takaukset	13,0	9,3
VAKUudet YHTEENSÄ	31,5	27,8
Vastuusitoumukset		
Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset		
Erääntyminen yhden vuoden kuluessa	0,3	0,2
Erääntyminen 1-5 vuoden kuluttua	0,3	0,3
Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset yhteensä	0,6	0,5
Muut vastuut	2,3	18,1
VASTUUSITOUMUKSET YHTEENSÄ	2,9	18,6

Kaikki konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet liittyvät viranomaisvelvoitteisiin.

Lyhytaikaisista ja arvoltaan vähäisistä vuokrasopimuksista aiheutuvat vastuut koostuvat pääosin kannettavien tietokoneiden vuokravastuista.

Muut vastuut sisältävät lähinnä viinien ostositoumuksia. Aineettomien hyödykkeiden hankinnoista ei ole olennaisia sopimussitoumuksia.



Päästökauppa

Konserni on osallisena Euroopan unionin päästökaupassa, jossa sille on myönnetty tietty määrä hiilidioksidipäästöoikeuksia tietylle ajanjaksolle vastikkeetta. Anora Group Oyj esittää vastikkeetta saadut

hiilidioksidipäästöoikeudet ns. nettoperiaatteen mukaisesti. Vastiketta saadut päästöoikeudet kirjataan nolla-arvoon. Jos konsernilla on riittävästi päästöoikeuksia kattamaan palautusvelvoitteet, velvoite kirjataan ko. päästöoikeuksia vastavalla kirjanpitoarvolla (nolla-arvolla). Konserni ei siten myöskään kirjaa tulosvaikutteisesti päästöoikeuksista aiheutuvaa tuottoa tai kuluja, mikäli myönnettyt päästöoikeudet riittävät kattamaan velvoitteen, joka koskee päästöjä vastaavan päästöoikeusmäärän luovuttamista. Jos toteutuneet päästöt ylittävät myönnettyt päästöoikeudet, ylimenevistä päästöistä syntynyt velvoite kirjataan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon velaksi taseeseen. Jos toteutuneet päästöt alittavat myönnettyt päästöoikeudet, erotusta ei merkitä taseeseen, vaan se esitetään tilinpäätöksessä liitetietona käypään arvoon arvostettuna.

Anoran toteutuneet päästöt alittavat myönnettyt päästöoikeudet. Seuraavassa taulukossa on esitetty päästöoikeuksien muutokset tilikausilla 2023 ja 2022 sekä niiden käyvät arvot:

Päästöoikeudet, kilotonnia	2023	2022
Saadut päästöoikeudet	22,6	22,6
Edelliseltä vuodelta jäljelle jääneet päästöoikeudet	2,0	13,5
Myydyt päästöoikeudet	-2,0	-13,0
Toteutuneet päästöt	-21,6	-21,1
PÄÄSTÖOIKEUDET 31.12.	1,0	2,0
Jäljelle jääneiden päästöoikeuksien käypä arvo, milj. euroa	0,1	0,2

Anora jatkaa päästökaupan alaisena toimijana päästökauppakauden 2021–2030.

6.3 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot. Tytäryhtiöt on esitetty liitetiedossa 5.3. ja osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot liitetiedossa 5.4. Lähipiiritapahtumina on esitetty sellaiset liiketoimet lähipiirin kanssa, jotka eivät eliminoidu konsernitilinpäätöksessä.

Lähipiiriin kuuluvat myös hallitus, toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja heidän perheenjäsenensä sekä näiden henkilöiden määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa olevat yritykset. Anoran lähipiiriä ovat myös yritykset, jotka ovat Suomen valtion määräysvallassa, yhteisessä määräysvallassa, tai ovat Suomen valtion osakkuusyhtiöitä, koska Suomen valtio on merkittävä Anoran osakkeenomistaja. Anora on soveltanut helpotusta, minkä perusteella se raportoi ainoastaan merkittävät liiketoimet valtioon sidoksissa olevien yritysten kanssa. Lähipiiriliiiketoimet tehdään tavanomaisin kaupallisina ehdoin. Anoralla on lähipiiriliiiketoimia jatkuvasti suurimman asiakkaansa Alkon kanssa. Liiketoimet Alkon kanssa on esitetty alla kohdassa Muut lähipiiriin kuuluvat yritykset.

Lähipiirin kanssa ovat toteutuneet seuraavat liiketapahtumat:

Milj. euroa		2023	2022
Tavaroiden ja palvelujen myynti			
Yhtiö	Lähipiirisuhde		
Alko	Suomen valtion määräysvallassa	91,6	89,6
Tiffon SA	Osakkuusyritys	0,2	0,2
Roal Oy	Osakkuusyritys	0,8	0,4
YHTEENSÄ		92,7	90,2
Tavaroiden ja palvelujen ostot			
Yhtiö	Lähipiirisuhde		
Alko	Suomen valtion määräysvallassa	1,3	1,6
Hoff SA	Osakkeenomistaja	2,2	2,4
Tiffon SA	Osakkuusyritys	4,0	4,8
Palpa Lasi Oy	Osakkuusyritys	1,7	1,5
Beverage Link AS	Osakkuusyritys	0,1	0,1
YHTEENSÄ		9,3	10,5

Milj. euroa		2023	2022
Avoimet saldot tavaroiden ja palvelujen myynneistä ja ostoista			
Saamiset			
Yhtiö	Lähipiirisuhde		
Alko	Suomen valtion määräysvallassa	3,0	5,2
Tiffon SA	Osakkuusyritys	0,0	0,1
Roal Oy	Osakkuusyritys	0,1	0,1
YHTEENSÄ		3,1	5,4
Velat			
Yhtiö	Lähipiirisuhde		
Alko	Suomen valtion määräysvallassa	0,1	0,2
Hoff SA	Osakkeenomistaja	0,3	0,3
Tiffon SA	Osakkuusyritys	0,0	0,9
Palpa Lasi Oy	Osakkuusyritys	0,2	0,2
Beverage Link AS	Osakkuusyritys	0,0	0,0
YHTEENSÄ		0,6	1,7

JOHDON TYÖSUHDE-ETUUKSET

Milj. euroa	2023	2022
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	0,6	0,5
Tulospalkkiot ja palkkiot pitkäjänteisestä kannustinjärjestelmästä	0,0	0,7
Eläke-etuudet	0,1	0,1
YHTEENSÄ	0,7	1,3
Johtoryhmä (ei sisällä toimitusjohtajan työsuhte-etuuksia)		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1,5	1,8
Tulospalkkiot ja palkkiot pitkäjänteisestä kannustinjärjestelmästä	0,0	0,6
Eläke-etuudet	0,2	0,3
YHTEENSÄ	1,7	2,7
Hallitus (jäsenet ja varajäsenet)	0,5	0,6

Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja eikä heidän puolestaan ole annettu vakuuksia tai vastuusitoumuksia.

Emoyhtiön toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta.

JOHDON OSAKKEENOMISTUKSET

Johtoryhmä	Asema	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2023	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2022
Jacek Pastuszka	Toimitusjohtaja	0	0
Sigmund Toth	Talousjohtaja	14 057	14 057
Janne Halttunen	SVP, Wine	9 300	9 300
Kirsi Puntila	SVP, Spirits	6 666	6 666
Risto Gaggl	SVP, Industrial	0	0
Johanna Sundén	Chief Human Resource Officer (CHRO)	0	0
Mikkel Pilemand	Chief Growth Officer (CGO)	0	0
Hannu Tuominen	Eroaminen SVP, Industrial	9 600	9 600
Kirsi Lehtola	Eroaminen Chief Human Resource Officer (CHRO)	5 100	5 100
Pekka Tennilä	Entinen toimitusjohtaja"	0	32 604
Henrik Bodekær Thomsen	Entinen SVP, Spirits	0	258
YHTEENSÄ		44 723	77 585
% kaikista osakkeista		0,07 %	0,11 %

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSAKEOMISTUKSET

Yhtiön hallitus	Asema	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2023	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2022
Michael Holm Johansen	Puheenjohtaja	80 000	80 000
Jyrki Mäki-Kala	Varapuheenjohtaja	13 600	1 232
Kirsten Ægidius	Jäsen	6 100	2 440
Christer Kjos	Jäsen	0	0
Annareetta Lumme-Timonen	Jäsen	4 600	0
Torsten Steenholt	Jäsen	20 000	20 000
Florence Rollet	Jäsen	4 620	0
Arne Larsen	Jäsen	0	0
Jussi Mikkola	Jäsen	100	100
Sanna Suvanto-Harsaae	Entinen jäsen	0	3 908
Ingeborg Flønes	Entinen jäsen	0	1 900
YHTEENSÄ		129 020	109 580
% kaikista osakkeista		0,19 %	0,16 %

6.4 OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Anora Groupilla on yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille osakepohjainen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, joka maksetaan osakkeina. Kannustinjärjestelmä sisältää suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelman (Performance Share Plan) (PSP) sekä siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelman (Bridge Plan), joka kattaa siirtymäkauden Anora Groupin integroituun liiketoimintaan.

Luovutettavat osakkeet kirjataan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan henkilöstökuluihin tasaerinä ja vastaava lisäys omaan pääomaan kannustinjärjestelmän voimassaolon aikana. Muita kuin markkinaperusteisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä käypään arvoon vaan otetaan huomioon arvioissa jaettavien osakkeiden määrästä. Arvio lopullisesta instrumenttien määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdenmukaistaa Anora Groupin johdon ja avainhenkilöiden intressit osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten edistää omistaja-arvon kasvattamista pitkällä aikavälillä, sitouttaa johtoa ja avainhenkilöitä Anora Groupin strategisten tavoitteiden saavuttamiseen sekä Anora Groupin avainresurssien sitouttaminen.

Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakepalkkio-ohjelmista, joista kukin sisältää kolmen vuoden pituisen suoritusjakson sekä mahdollisen osakepalkkion maksamisen sen jälkeen. Mahdollinen osakepalkkio maksetaan Anora Groupin listattuina osakkeina. Kunkin uuden ohjelman alkaminen edellyttää Anora Groupin hallituksen erillistä päätöstä.

Tulospalkkiojärjestelmä 2022-2024

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022-2024 (PSP 2022-2024) tuli voimaan vuoden 2022 alusta ja sen perusteella maksettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat tavoitteet saavutetaan.

PSP 2022-2024:n potentiaalisen osakepalkkion maksuperusteet ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen suhteellinen kokonaistuotto ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen liittyvä toimenpide.

PSP 2022-2024 -ohjelmaan ovat oikeutettuja osallistumaan 33 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet.

Jos kaikki tälle järjestelmälle asetetut ansaintatavoitteet saavutetaan, tämän järjestelmän perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 304 517 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Tämän järjestelyn arvioitu yhteenlaskettu bruttoarvo Anora Groupin osakkeen nykyarvoon perustuen on noin 1,3 miljoonaa euroa. Järjestelyn toteutunut arvo voi poiketa tästä arviosta osakkeen kurssikehityksen ja järjestelylle asetettujen tulostavoitteiden toteutumisasasteen seurauksena.

Tulospalkkiojärjestelmä 2023-2025

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023-2025 (PSP 2023-2025) tuli voimaan vuoden 2023 alusta ja sen perusteella maksettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat tavoitteet saavutetaan.

PSP 2023-2025 potentiaalisen osakepalkkion maksamisen perusteet ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen suhteellinen osakkeenomistajien kokonaistuotto ja ESG:hen liittyvä mitta – Sustainabilitys ESG Risk Rating -pisteet.

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Ohjelma	Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma 2022-2023 (Bridge Plan)	Tulospalkkiojärjestelmä 2022-2024	Tulospalkkiojärjestelmä 2023-2025
Tyyppi	osake	osake	osake
Instrumentti	Ansaintajakso 2022-2023	Ansaintajakso 2022-2024	Ansaintajakso 2023-2025
Myöntämispäivä	17.6.2022	17.6.2022	6.3.2023
Ansaintajakson alkamispäivä	1.1.2022	1.1.2022	1.1.2023
Ansaintajakson päättymispäivä	31.3.2023	31.3.2024	31.3.2025
Oikeuden syntymispäivä	31.3.2024	31.3.2025	31.3.2026
Ansaintaehdot	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG
Sopimuksen enimmäisaika, vuosina	2,25	3,25	3,25
Sopimuksen jäljellä oleva aika, vuosina	0,25	1,25	2,25
Järjestelmän piiriin kuuluvien henkilöiden lukumäärä kauden lopussa	33	33	40
Maksutapa	Osakkeet, raha	Osakkeet, raha	Osakkeet, raha
Muutokset tilikauden aikana			
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä kauden alussa	251 800	380 400	0
Kauden aikana myönnetty	1 500	2 667	468 033
Kauden aikana menetetyt	-30 300	-78 550	-25 100
Kauden aikana toteutuneet	0	0	0
Osakepalkkioiden määrä tilikauden lopussa	223 000	304 517	442 933
Käyvän arvon määrittäminen, arvonmäärittämissparametrit			
Osakehinta myöntämishetkellä, EUR	6,07		
Osakehinta tilikauden lopussa, EUR	4,36		
Odotetut osingot, EUR	0,82		
Riskitön korko, %	3,1 %		
Volatiliteetti, %	23,8 %		
Arvostusmalli	Monte Carlo		
Käypä arvo 31.12, EUR	563 120		

PSP 2023-2025 -ohjelmaan ovat oikeutettuja osallistumaan 33 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet.

Jos kaikki tälle järjestelmälle asetetut ansaintatavoitteet saavutetaan, tämän järjestelmän perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 442 933 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

PSP:n 2023-2025 arvioitu yhteenlaskettu bruttoarvo Anora Groupin osakkeen nykyarvoon perustuen on noin 1,9 miljoonaa euroa. Järjestelyn toteutunut arvo voi poiketa tästä arviosta osakkeen kurssikehityksen ja järjestelylle asetettujen tulostavoitteiden toteutumistasen seurauksena.

Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma 2022–2023 (Bridge Plan)

Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma perustettiin kattamaan erityiset kannustamis- ja sitouttamistarpeet siirtymävaiheessa, jossa Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n liiketoiminnat integroitiin Anora Groupin perustamiseen johtaneen yritysjärjestelyn yhteydessä.

Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma oli kertaluontoinen ohjelma, joka alkoi vuoden 2022 alusta lukien ja sen suoritusjakso kattoi vuodet 2022–2023. Ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot olisi maksettu Anora Groupin listattuina osakkeina vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle oli, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritusavoitteet saavutetaan. Näitä suoritusavoitteita ei saavutettu, joten vuonna 2024 ei tämän siltasuunnitelman perusteella jaeta palkkioita.

Muita ehtoja

Ohjelmien nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrää on rajoitettu osakkeen kurssikehitykseen kytketyllä leikkurilla.

Mikäli osallistujan työsuhde Anora Groupissa päättyy ennen palkkion maksamista, hän ei pääsääntöisesti ole oikeutettu palkkioon asianomaisen ohjelman perusteella.

OSAKEPALKITSEMISEN KULU TULOSLASKELMASSA:

Milj. euroa	2023	2022
Osakeperusteisten maksujen kuluvaikutus osakkeina maksettavat	0,0	0,6
Osakeperusteisten maksujen kuluvaikutus käteisenä maksettavat	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	0,6

Milj. euroa	2023	2022
Osakeperusteisista maksuista johtuvat velat 31.12.	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	0,0

6.5 RAPORTOINTIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Anora julkisti 8.1.2024, että Anora Groupin talousjohtaja Sigmund Toth on irtisanoutunut yhtiön palveluksesta. Hän jatkaa nykyisessä tehtävässään viimeistään 1.8.2024 saakka. Sigmund on erittäin sitoutunut edistämään yhtiön menestystä irtisanoutumisajallaan, varmistaen tehtävien sujuvan siirron seuraajalleen.

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 14.2.2024, että se oli päättänyt uuden jakson alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitettussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. PSP 2024–2026-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 50 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos PSP 2024–2026-ohjelmalle asetetut suoritusavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, ohjelman perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 1 294 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). RSP 2024–2026-ohjelman nojalla erityistilanteissa maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 129 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Anora julkisti 8.3.2024, että Stein Eriksen (49), KTM, on nimitetty Anora Groupin talousjohtajaksi (CFO) sekä johtoryhmän jäseneksi elokuusta 2024 alkaen. Hän raportoi tehtävässään toimitusjohtaja Jacek Pastuszkalle. Stein Eriksen on viimeksi toiminut talousjohtajana norjalaisessa pörssilistatussa XXL ASA:ssa, joka on Pohjoismaiden suurin urheiluliikeketju. Hän on toiminut myös yhdistetyssä roolissa XXL ASA:n väliaikaisena toimitusjohtajana ja talousjohtajana. Tätä ennen Stein on tehnyt pitkän uran Orklalla, arvostetussa norjalaisessa listayhtiössä, joka on yksi johtavista brändeihin ja kuluttajayhtiöihin keskittyvistä teollisista sijoitusyhtiöistä. Orklalla Stein on viimeksi toiminut Orkla Caren talousjohtajana ja Orkla ASA:n SVP Finance -tehtävässä.

Emoyhtiön tilinpäätös

ANORA GROUP OYJ TULOSLASKELMA (FAS)

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
LIKEVAIHTO	<u>1.</u>	250,4	246,1
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		-5,1	4,6
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>2.</u>	25,9	20,2
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana		-137,4	-175,3
Varastojen muutos		-13,1	13,0
Ulkopuoliset palvelut		-0,6	-0,2
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-151,1	-162,5
Henkilöstökulut	<u>3.</u>		
Palkat ja palkkiot		-25,8	-23,8
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-4,3	-3,8
Muut henkilösivukulut		-0,9	-0,8
Henkilöstökulut yhteensä		-31,1	-28,4
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot	<u>8.</u>	-9,0	-9,8
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä		-9,0	-9,8
Liiketoiminnan muut kulut	<u>4.</u>	-61,0	-59,1
LIKETULOS		19,1	11,1

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Rahoitustuotot ja -kulut	<u>5.</u>		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		33,1	32,0
Tuotot osuuksista omistusyhteisyhteisöissä		0,9	0,9
Muut korko- ja rahoitustuotot			
Saman konsernin yrityksiltä		4,3	0,2
Muilta		18,3	0,7
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		-58,7	-1,1
Korkokulut ja muut rahoituskulut			
Saman konsernin yrityksille		-2,5	-0,6
Muille		-25,2	-4,0
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		-29,6	28,2
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		-10,6	39,3
Tilinpäätössiirrot	<u>6.</u>		
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		1,0	1,4
Tuloverot	<u>7.</u>		
Tilikauden verot		-2,4	-1,8
Laskennalliset verot		0,4	0,0
Muut välittömät verot		0,0	0,0
Tuloverot yhteensä		-2,0	-1,8
TILIKAUDEN TULOS		-11,5	38,9

ANORA GROUP OYJ TASE (FAS)

Milj. euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
VARAT			
PYSYVÄT VASTAAVAT	<u>8.</u>		
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet		0,4	3,1
Muut pitkävaikutteiset menot		4,0	3,4
Ennakkomaksut		1,3	2,1
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		5,8	8,5
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet		2,5	2,5
Rakennukset ja rakennelmat		17,5	17,3
Koneet ja kalusto		21,5	22,1
Muut aineelliset hyödykkeet		0,5	0,5
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		5,3	4,0
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		47,3	46,4
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä		232,3	325,2
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä		13,2	13,0
Muut osakkeet ja osuudet		0,6	0,6
Sijoitukset yhteensä		246,1	338,9
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		299,1	393,8

Milj. euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	<u>9.</u>		
Aineet ja tarvikkeet		22,3	35,4
Keskeneräiset tuotteet		4,0	8,6
Valmiit tuotteet / tavarat		16,5	17,0
Ennakkomaksut		0,0	-
Vaihto-omaisuus yhteensä		42,8	61,0
Pitkäaikaiset saamiset	<u>10.</u>		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		56,4	14,8
Laskennalliset verosaamiset		0,7	0,3
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		57,1	15,1
Lyhytaikaiset saamiset	<u>11.</u>		
Myyntisaamiset		29,9	36,4
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		21,4	93,6
Saamiset omistusyhteisyhteisöiltä		0,1	0,1
Siirtosaamiset		3,2	9,4
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		54,6	139,5
Rahat ja pankkisaamiset		131,9	44,3
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		286,4	259,9
VASTAAVAA YHTEENSÄ		585,6	653,7

ANORA GROUP OYJ TASE (FAS)

Milj. euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	<u>13.</u>		
Osakepääoma		61,5	61,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		52,2	52,2
Suojausrahasto		0,4	4,4
Edellisten tilikausien voitto		59,5	35,5
Tilikauden voitto		-11,5	38,9
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		162,0	192,5
Tilinpäätössiirtojen kertymä	<u>14.</u>		
Poistoero		16,1	17,1
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen	<u>15.</u>		
Lainat rahoituslaitoksilta		210,0	210,0
Eläkelainat		5,3	6,8
Laskennalliset verovelat		0,1	1,1
Muut velat		-	4,9
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		215,3	222,8
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		-	30,0
Eläkelainat		1,5	1,5
Ostovelat		15,5	17,4
Velat saman konsernin yrityksille	<u>16.</u>	91,7	90,2
Muut velat		63,6	62,2
Siirtovelat	<u>17.</u>	19,8	20,0
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		192,1	221,3
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		407,5	444,1
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		585,6	653,7

ANORA GROUP OYJ:N RAHAVIRTALASKELMA (FAS)

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRRRAT			
Tulos ennen veroja		-9,5	40,7
Oikaisut			
Poistot		9,0	9,8
Pitkäaikaisten varojen nettomyyntivoitot		-5,7	-0,8
Rahoitustuotot ja -kulut		29,6	-28,2
Poistoeron muutos		-1,0	-1,4
Muut oikaisut		2,0	0,2
Oikaisut yhteensä		33,9	-20,5
Käyttöpääoman muutokset			
Vaihto-omaisuuden muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		8,5	-17,6
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		9,1	-23,2
Osto- ja muiden velkojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		-6,9	-5,3
Käyttöpääoman muutos		10,7	-46,2
Maksetut korot		-16,2	-3,2
Saadut korot		6,8	0,8
Muut maksetut rahoitustuotot ja kulut		-2,9	-1,4
Maksetut tuloverot		-2,3	-0,5
Rahoituserät ja verot		-14,5	-4,3
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA		20,6	-30,3

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
INVESTOINTIEN RAHAVIRRRAT			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-9,0	-7,1
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	2.	0,5	0,9
Investoinnit tytäryhtiöihin		-	-81,9
Investoinnit omistusyhteisyhtiöihin		-0,1	-5,0
Luovutustulos tytäryhtiöiden myynnistä (nettovaikutus)		56,5	-
Myönnetyt lainat tytäryhtiöille		-6,7	-82,5
Tytäryhtiölainojen takaisinmaksut		35,9	-
Saadut osingot	5.	34,0	33,0
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA		111,1	-142,7
RAHOITUKSEN RAHAVIRRRAT			
Yrityslainaohjelman muutokset		-30,0	10,0
Lyhytaikaisten lainojen nostot	16.	2,3	-38,2
Pitkäaikaisten lainojen nostot		-	293,5
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	15.	-1,5	-145,0
Maksetut osingot ja muu voitonjako	13.	-14,9	-30,4
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA		-44,0	89,9
RAHAVAROJEN MUUTOS			
Rahavirrat tilikauden alussa		44,3	127,4
Rahavarojen muutos		87,6	-83,1
RAHAVARAT TILIKAUDEN LOPUSSA		131,9	44,3

ANORA GROUP OYJ:N TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS).

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenuon vähennettynä tehdyillä poistoilla. Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien taloudelliset vaikutusajat ovat:

Tavaramerkit	10–15 vuotta
IT-kehittäminen ja ohjelmistot	3–5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet ja osuudet on arvostettu hankintamenuon tai sitä alempan käypään arvoon. Omistukset muissa yrityksissä on esitetty konsernin liitetiedoissa kohdassa 5.3.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Itsevalmistetut tuotteet arvostetaan standardihinnalla, poikkeuksena konjakkituotteet, jotka arvostetaan painotetulla keskihinnalla. Tuotannon kiinteät kustannukset kohdistetaan omien

valmisteiden hankintamenuon. Raaka-aineet, tavarat ja tarvikkeet arvostetaan painotetulla keskihinnalla. Uudelleen pakatut valmiit tuotteet arvostetaan standardihintaan tuotantovarastossa.

Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintamenu muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista ja muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta hankinnan ja valmistuksen muuttuvista menoista ja valmiiden tuotteiden osalta kiinteistä yleismenoista, jotka on määritelty normaalin toiminta-asteen mukaisesti. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatu arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Eläkejärjestelyt

Emoyhtiön eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkekulut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Konsernitili (Cash Pool)

Konsernilla on käytössä ns. konsernitilijärjestely (Cash Pool), joka mahdollistaa emon ja tytäryhtiöiden tehokkaan varojen hallinnan.

Vuokrasopimukset

Kaikki leasingmaksut on käsitelty vuokrakuluina.

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten kirjanpitokäsittelyyn sovelletaan kirjanpitolain 5. luvun 2a §:n mukaista käyvän arvon arvostamista.

Johdannaiset sisällytetään käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin, kun ne eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Nämä johdannaiset kirjataan taseeseen käypään arvoon kaupankäyntipäivänä ja arvostetaan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisten käyvät arvot vastaavat rahamäärää, jonka Anora Group Oyj joutuisi maksamaan tai se saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen tilinpäätöspäivänä. Valuuttatermiinisopimusten käyvät arvot määritetään käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Korkojohdannaisten käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla sopimukseen liittyvät tulevat rahavirrat. Hyödykejohdannaisten arvonmäärityksessä käytetään rahoitusmarkkinoilta saatuja käypiä arvoja.

Kaikki esitetyt johdannaissaamiset ja velat on luokiteltu käyvän arvon hierarkiatasoille 1–3. Hierarkiatasot kuvastavat käypiä arvoja määritettäessä käytettävien syöttötietojen merkittävyyttä. Tasolla yksi käyvät arvot perustuvat identtisten rahoitusinstrumenttien julkisiin noteerauksiin. Tasolla kaksi käypää arvoa määritettäessä käytetyt syöttötiedot perustuvat joko noteerattuihin markkina-kursseihin ja -hintoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat havainnoitavissa suoraan tai epäsuorasti rahavirtojen

diskonttaukseen. Muiden tasolle kaksi luokiteltujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoja. Tasolla kolme omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot pohjautuvat syöttötietoihin, jotka eivät kaikkien merkittävien muuttujien osalta perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, vaan ne perustuvat merkittävässä määrin johdon arvioihin ja niiden käyttämiseen yleisesti hyväksytyissä arvostusmenetelmissä.

Rahoitusjohdannaisten käyvät arvot on määritetty käyttämällä raportointikauden päättämispäivän markkinahintoja.

Suojauslaskenta

Emoyhtiö soveltaa suojauslaskentaa, jolloin käyvän arvon muutos kirjataan oman pääoman suojausrahastoon. Anora Group Oyj soveltaa rahavirran suojausta tapauskohtaisen harkinnan mukaan osaan valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisia. Rahavirtojen suojauksessa suojaudutaan taseeseen merkittyyn tiettyyn omaisuuserään, velkaan tai erittäin todennäköiseen tulevaan liiketoimeen liittyvien rahavirtojen vaihteluilta. Anora Group Oyj dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Tehokkuudella tarkoitetaan suojausinstrumentin kykyä kumota suojattavan riskin toteutumisesta johtuvat muutokset suojattavan erän käyvässä arvossa tai suojatusta liiketoimesta johtuvissa rahavirroissa. Suojaussuhteen katsotaan olevan erittäin tehokas, kun on selvä taloudellinen yhteys suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välillä ja näiden käyvät arvot liikkuvat vastakkaisesti suuntiin johtuen samasta riskistä. Suojauslaskenta lopetetaan, kun suojauslaskennan edellytykset eivät enää täyty.

Suojauslaskennan piirissä olevien johdannaissopimusten käypien arvojen muutoksista aiheutuvat voitot ja tappiot esitetään yhtenevästi suojatun erän kanssa. Rahavirtojen suojaukseksi määritettyjen ja ehdot täyttävien johdannaissopimusten

realisoitumattomien käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan oman pääoman suojausrahastoon, kun nämä instrumentit täyttävät suojauslaskennan ehdot ja suojauslaskenta on tehokasta. Tehoton osuus kirjataan välittömästi rahoitustuotoksi tai -kuluksi.

Omaan pääomaan kertynyt kumulatiivinen voitto tai tappio kaupallisiin eriin liittyneistä johdannaisista kirjataan tulosvaikutteisiksi ostojen tai myyntien oikaisueriksi samanaikaisesti suojattavan erän kanssa sillä kaudella, jolla suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Sähköjohdannaisista toteutunut voitto tai tappio kirjataan liiketuloksen yläpuolelle sähköostoihin. Kun rahavirran suojaukseksi hankittu suojausinstrumentti erääntyy tai myydään tai kun suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti joko ostojen tai myyntien oikaisuna suojauksen oltua tehokas tai rahoitustuotoksi tai -kuluksi, jos suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot on kirjattu vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Myyntisaamisten myynnit

Myydyt myyntisaamiset kirjataan taseesta pois, kun saaminen on myyty ja kauppahinta saatu. Kustannukset myydyistä myyntisaamisista kirjataan muihin rahoituskuluihin.

Pitkäaikaiset lainat

Pitkäaikaiset lainat on kirjattu hankintahetkellä hankintameno.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu ja laskennallisten verojen muutos.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahan määräiseksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

1. LIIKEVAIHTO

Milj. euroa	2023	2022
Toimialoitainen jakauma		
Alkoholiliiketoiminta	130,0	119,2
Teolliset palvelut	120,4	127,0
YHTEENSÄ	250,4	246,1
Maantieteellinen jakauma		
Kotimaa	191,1	186,2
Eurooppa	57,9	57,8
Muu maailma	1,4	2,1
YHTEENSÄ	250,4	246,1

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Milj. euroa	2023	2022
Vuokratuotot	1,2	1,2
Energian myyntituotot	4,0	4,2
Pysyvien vastaavien myyntivoitot*	5,7	0,8
Palvelutuotot	12,6	10,5
Muut tuotot**	2,3	3,4
YHTEENSÄ	25,9	20,2

* Liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyy Larsen SAS:n myyntiin liittyvä tavaramerkkien ja varastojen myyntivoitto (6,1 milj. euroa)

** Liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyy Larsen SAS:n myyntiin liittyvä varastojen myyntivoitto (0,8 milj. euroa). Asiasta on kerrottu myös konsernin liitetiedossa 5.2.

3. HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Milj. euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	-25,8	-23,8
Eläkekulut	-4,3	-3,8
Muut henkilösivukulut	-0,9	-0,8
YHTEENSÄ	-31,1	-28,4

Milj. euroa	2023	2022
Luontoisedut (verotusarvo)	-0,7	-0,6

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	2023	2022
Työntekijät	196	195
Toimihenkilöt	227	211
YHTEENSÄ	423	406

Milj. euroa	2023	2022
Toimitusjohtaja	-0,6	-0,5
Hallituksen jäsenet	-0,5	-0,6

Hallituksen ja toimitusjohtajan eläkesitoumukset
Yhtiö ja toimitusjohtaja eivät ole sopineet eläkeistä.

4. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2023	2022
Vuokratulot	-1,6	-1,6
Markkinointikulut	-6,9	-7,3
Energiakulut	-9,5	-9,1
Matkustus- ja edustuskulut	-1,2	-1,2
Huolto- ja ylläpitokulut	-7,1	-7,1
IT-kulut	-9,2	-8,1
Ostetut palvelut	-11,2	-11,6
Myyntiin liittyvät muut kulut	-5,8	-5,9
Muut kulut	-8,5	-7,2
YHTEENSÄ	-61,0	-59,1
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastuspalkkiot	-0,5	-0,3
Muut palkkiot	-0,1	-0,1
YHTEENSÄ	-0,6	-0,4

Ympäristökulut

Yhtiön ympäristökuluilla ei ollut olennaista vaikutusta tilikauden tulokseen eikä taloudelliseen asemaan.

5. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Milj. euroa	2023	2022
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	33,1	32,0
Osakkuusyriksiltä	0,9	0,9
Osinkotuotot yhteensä	34,0	33,0
Korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	4,3	0,2
Muilta	2,5	0,6
Korkotuotot yhteensä	6,9	0,8
Muut rahoitustuotot		
Muilta*	15,8	0,2
Muut rahoitustuotot yhteensä	15,8	0,2
RAHOITUSTUOTOT YHTEENSÄ	56,7	33,9
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-2,5	-0,6
Muille	-13,6	-2,5
Korkokulut yhteensä	-16,1	-3,1
Muut rahoituskulut		
Muille		
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista**	-58,7	-1,1
Muut rahoituskulut	-11,6	-1,5
Muut rahoituskulut yhteensä	-70,3	-2,6
RAHOITUSKULUT YHTEENSÄ	-86,4	-5,7
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	-29,6	28,2
Käyvän arvon suojauksista on on tuloslaskelman rahoituseriin merkitty seuraavat erät:		
Muut rahoitustuotot		
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	-0,2	0,0

* Erä Muut Rahoitustuotot sisältää Larsen SAS osakkeiden myyntivoiton (6,6 milj. euroa). Asiasta on kerrottu konsernin liitetiedossa 5.2.

** Pysyvien vastaavien sijoitusten arvonalentumistappiot sisältävät tytäryhtiöosakkeiden arvonalentumiset.

6. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

Milj. euroa	2023	2022
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus:		
Aineettomat oikeudet	0,7	0,3
Muut aineettomat hyödykkeet	-0,4	0,0
Rakennukset ja rakennelmat	0,3	0,5
Koneet ja kalusto	0,4	0,5
Muut aineelliset hyödykkeet	0,0	0,0
YHTEENSÄ	1,0	1,4

7. TULOVEROT

Milj. euroa	2023	2022
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-2,4	-1,8
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	0,0	0,0
Laskennallisen verosaamisen muutos	0,4	0,0
YHTEENSÄ	-2,0	-1,8

8. PYSYVIEN VASTAAVIEN ERITTELY

Milj. euroa	2023	2022
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	33,2	33,1
Lisäykset	0,1	0,1
Vähennykset	-15,6	0,0
Siirrot erien välillä	0,1	-
Hankintameno 31.12.	17,7	33,2
Kertyneet poistot 1.1.	-30,1	-28,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	13,8	0,0
Tilikauden poisto	-1,0	-1,7
Kertyneet poistot 31.12.	-17,3	-30,1
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,4	3,1
Liikearvo		
Hankintameno 1.1.	18,7	18,7
Hankintameno 31.12.	18,7	18,7
Kertyneet poistot 1.1.	-18,7	-18,5
Tilikauden poisto	-	-0,2
Kertyneet poistot 31.12.	-18,7	-18,7
KIRJANPITOARVO 31.12.	-	-
Muut aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	27,7	27,3
Lisäykset	1,2	0,2
Siirrot erien välillä	2,0	0,3
Hankintameno 31.12.	30,9	27,7
Kertyneet poistot 1.1.	-24,4	-22,1
Tilikauden poisto	-2,5	-2,3
Kertyneet poistot 31.12.	-26,9	-24,4
KIRJANPITOARVO 31.12.	4,0	3,4
Aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksut		
Hankintameno 1.1.	2,1	0,8
Lisäykset	1,3	1,6
Siirrot erien välillä	-2,1	-0,3
KIRJANPITOARVO 31.12.	1,3	2,1

Milj. euroa	2023	2022
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet		
Hankintameno 1.1.	2,5	2,5
Lisäykset	-	0,0
Siirrot erien välillä	0,0	-
Vähennykset	0,0	0,0
KIRJANPITOARVO 31.12.	2,5	2,5
Rakennukset ja rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	100,6	99,7
Lisäykset	1,2	0,7
Siirrot erien välillä	0,9	0,3
Vähennykset	-0,1	-0,1
Hankintameno 31.12.	102,7	100,6
Kertyneet poistot 1.1.	-83,3	-81,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	0,1	0,0
Tilikauden poisto	-1,9	-2,1
Kertyneet poistot 31.12.	-85,2	-83,3
KIRJANPITOARVO 31.12.	17,5	17,3
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	125,1	124,3
Lisäykset	1,8	1,0
Siirrot erien välillä	1,1	0,2
Vähennykset	-16,9	-0,3
Hankintameno 31.12.	111,1	125,1
Kertyneet poistot 1.1.	-103,0	-99,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	16,9	0,1
Tilikauden poisto	-3,5	-3,6
Kertyneet poistot 31.12.	-89,6	-103,0
KIRJANPITOARVO 31.12.	21,5	22,1
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	0,5	0,5
Hankintameno 31.12.	0,5	0,5
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,5	0,5
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	4,0	0,9
Lisäykset	3,4	3,6
Siirrot erien välillä	-2,1	-0,5
KIRJANPITOARVO 31.12.	5,3	4,0
TUOTANTOTOIMINNAN KONEIDEN JA LAITTEIDEN TASEARVO 31.12.	21,2	21,8

Milj. euroa	2023	2022
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	485,1	402,9
Lisäykset	-	81,9
Vähennykset*	-34,3	-
Siirrot osuuksista omistusyhteisyhteisöissä	-	0,2
Hankintameno 31.12.	450,8	485,1
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-159,9	-158,8
Arvonalentumiset	-58,7	-1,1
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-218,6	-159,9
KIRJANPITOARVO 31.12.	232,3	325,2
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä		
Hankintameno 1.1.	13,0	8,2
Lisäykset	0,1	5,0
Siirrot osuuksiin saman konsernin yrityksissä	-	-0,2
KIRJANPITOARVO 31.12.	13,2	13,0
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	0,6	0,6
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,6	0,6

*Vuonna 2023 Anora Group Oyj myi Larsen-konjakkiliiiketoimintansa, mukaan lukien Larsenin osakkeet, varaston ja tavaramerkit. Osakkeiden myyntivoitto 6,6 miljoonaa euroa sisältyy rahoitustuottoihin (liite 5). Tavaramerkkien ja varastojen myyntivoitto 6,1 miljoonaa euroa sisältyy liiketoiminnan muihin tuottoihin (liite 2). Myynnin kulut 2,0 miljoonaa euroa kirjattiin liiketoiminnan muihin kuluihin ja ne ovat pienentäneet kokonaismyyntivoittoa. Katso lisätiedot myös konsernin liitetiedosta 5.2.

9. VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuuden jälleenhankintahinnan ja aktivoidun hankintamenon välillä ei ole olennaista eroa.

10. PITKÄAIKAISET SAAMISET

Milj. euroa	2023	2022
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	56,4	14,8
Laskennalliset verosaamiset		
Vähennyskelvottomat nettokorkomenot	0,4	-
Käyttöomaisuuden hyllypoistot	0,3	0,3
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	0,7	0,3
PITKÄAIKAISET SAAMISET YHTEENSÄ	57,1	15,1

11. LYHYTAIKAISET SAAMISET

Milj. euroa	2023	2022
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	8,1	9,7
Lainasaamiset	0,3	71,1
Konsernitilisaamiset	1,9	3,3
Muut saamiset	3,5	4,5
Johdannaiset	1,5	0,0
Siirtosaamiset	6,2	5,0
Yhteensä	21,4	93,6
Saamiset omistusyhteisyhteisöiltä		
Myyntisaamiset	0,1	0,1
Yhteensä	0,1	0,1
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset *	29,9	36,4
Siirtosaamiset	3,2	9,4
Yhteensä	33,1	45,8
LYHYTAIKAISET SAAMISET YHTEENSÄ	54,6	139,5
Siirtosaamiset		
Siirtosaamisten olennaiset erät:		
Johdannaiset	0,8	5,8
Muut	2,3	3,6
YHTEENSÄ	3,2	9,4

* Ei sisällä myytyjä myyntisaamisia

12. KÄYVÄN ARVON LIITETIEDOT (JOHDANNAISET)

Milj. euroa	2023			2022		
	Käypä arvo 31.12.	Tuloslaskelmaan merkityt arvomuutokset	Käyvän arvon rahastoon merkityt muutokset	Käypä arvo 31.12.	Tuloslaskelmaan merkityt arvomuutokset	Käyvän arvon rahastoon merkityt muutokset
Johdannaiset						
Korkojohdannaiset (taso 2)	-	-	-	0.0	-	0.0
Valuuttajohdannaiset (taso 2)	-0.6	-0.2	-0.4	0.0	0.0	0.0
Hyödykejohdannaiset (taso 2)	0.8	-	0.8	5.4	-	5.4
YHTEENSÄ	0.2	-0.2	0.4	5.5	0.0	5.5

13. OMA PÄÄOMA

Milj. euroa	2023	2022
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	61,5	61,5
Osakepääoma 31.12.	61,5	61,5
Suojausrahasto 1.1.	4,4	1,5
Lisäykset ja vähennykset	-4,1	2,9
Suojausrahasto 31.12.	0,4	4,4
Sidottu oma pääoma yhteensä	61,9	65,9
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	52,2	52,2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston muutos	52,2	52,2
Voittovarot edellisiltä tilikausilta 1.1.	74,4	65,9
Osingonjako	-14,9	-30,4
Tilikauden tulos	-11,5	38,9
Voittovarot 31.12.	48,0	74,4
Vapaa oma pääoma yhteensä	100,2	126,6
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	162,0	192,5
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma		
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta:		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52,2	52,2
Voittovarot edellisiltä tilikausilta	74,4	65,9
Osingonjako	-14,9	-30,4
Tilikauden tulos	-11,5	38,9
JAKOKELPOINEN OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	100,2	126,6
Yhtiön osakepääoma:		
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	67 553 624	67 553 624

14. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Milj. euroa	2023	2022
Poistoero		
Aineettomat oikeudet	0,1	0,9
Muut aineettomat hyödykkeet	0,7	0,3
Rakennukset ja rakennelmat	0,7	1,0
Koneet ja kalusto	14,6	14,9
Muut aineelliset hyödykkeet	0,0	0,0
YHTEENSÄ	16,1	17,1

15. VIERAS PÄÄOMA

Milj. euroa	2023	2022
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	210,0	210,0
Eläkelainat	5,3	6,8
Laskennalliset verovelat	0,1	1,1
Muut velat	-	4,9
YHTEENSÄ	215,3	222,8

16. VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

Milj. euroa	2023	2022
Ostovelat	0,7	0,9
Konsernitilivelat	88,9	88,0
Johdannaiset	-	0,2
Muut siirtovelat	2,2	1,0
YHTEENSÄ	91,7	90,2

17. SIIRTOVELAT

Milj. euroa	2023	2022
Siirtovelkojen olennaiset erät:		
Lomapalkka- ja muut palkkavelat	5,7	5,1
Sopimuslennusvelat	0,9	0,5
Ostomenot ja muut kulujaksotukset	10,6	13,8
Verot	0,6	0,5
Johdannaiset	2,1	0,1
YHTEENSÄ	19,8	20,0

18. VAKUUKSET JA VASTUUSITOUMUKSET

Milj. euroa	2023	2022
Konserniyritysten puolesta annetut vakuudet		
Kiinteistökiinnitykset	18,5	18,5
Takaukset	7,1	4,1
VAKUUKSET YHTEENSÄ	25,6	22,6
Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Käyttö- ja rahoitusleasingvastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	0,7	0,6
Yli vuoden kuluttua erääntyvät	0,8	0,8
Yhteensä	1,5	1,4
Vuokravastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	0,7	0,7
Yli vuoden kuluttua erääntyvät	2,9	0,9
Yhteensä	3,7	1,6
Muut vastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	2,3	2,6
Yhteensä	2,3	2,6
VASTUUSITOUMUKSET YHTEENSÄ	7,5	5,6

Kiinteistöinvestointien alv-vastuu

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuosina 2015–2023 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 1,2 miljoonaa euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2032.

JOHDANNAISSOPIMUKSET

Milj. euroa	2023	2022
Sähköjohdannaiset		
Käypä arvo	0,8	5,4
Nimellisarvo	1,2	2,4
Määrä (TWh)	0,0	0,1
Emoyhtiön ulkoiset valuuttatermiinit		
Käypä arvo	-2,1	0,2
Nimellisarvo	101,5	22,1
Emoyhtiön sisäiset valuuttatermiinit		
Käypä arvo	-1,5	-0,2
Nimellisarvo	49,9	7,8
Korkojohdannaiset		
Käypä arvo	-	0,0
Nimellisarvo	-	20,0

Päästöoikeudet (kilotonnia)	2023	2022
Saadut päästöoikeudet	22,6	22,6
Edelliseltä vuodelta jäljelle jääneet päästöoikeudet	2,0	13,5
Myydyt päästöoikeudet	-2,0	-13,0
Toteutuneet päästöt	-21,6	-21,1
PÄÄSTÖOIKEUDET 31.12.	1,0	2,0
Jäljelle jääneiden päästöoikeuksien käypä arvo, milj. euroa	0,1	0,2

Vuoden 2023 aikana saadut päästöoikeudet ja toteutuneet päästöt ovat arvioita, jotka tarkentuvat kevään 2024 aikana. Anora jatkaa päästökaupan alaisena toimijana päästökauppakauden 2021–2030.

19. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Lähipiirin kanssa toteutetut transaktiot tehdään markkinaehtoisesti. Asiasta on kerrottu tarkemmin konsernin [liitetiedossa 6.3](#). Lähipiiritiedot johdon palkkioista on esitetty Anora Group Oyj:n [liitetiedossa 3](#).

Hallituksen voitonjakoesitys

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 31.12.2023 tilinpäätöksen mukaan 100,2 miljoonaa euroa, joka sisältää tilikauden tappion -11,5 miljoonaa euroa. Emoyhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2023 maksetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelta.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsingissä, 19. päivänä maaliskuuta 2024

Michael Holm Johansen
Puheenjohtaja

Jyrki Mäki-Kala

Kirsten Ægidius

Christer Kjos

Arne Larsen

Annareetta Lumme-Timonen

Jussi Mikkola

Florence Rollet

Torsten Steenholt

Jacek Pastuszka
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 19. päivänä maaliskuuta 2024

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto
KHT

Tilintarkastuskertomus

Anora Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Anora Group Oyj:n (y-tunnus 1505555-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

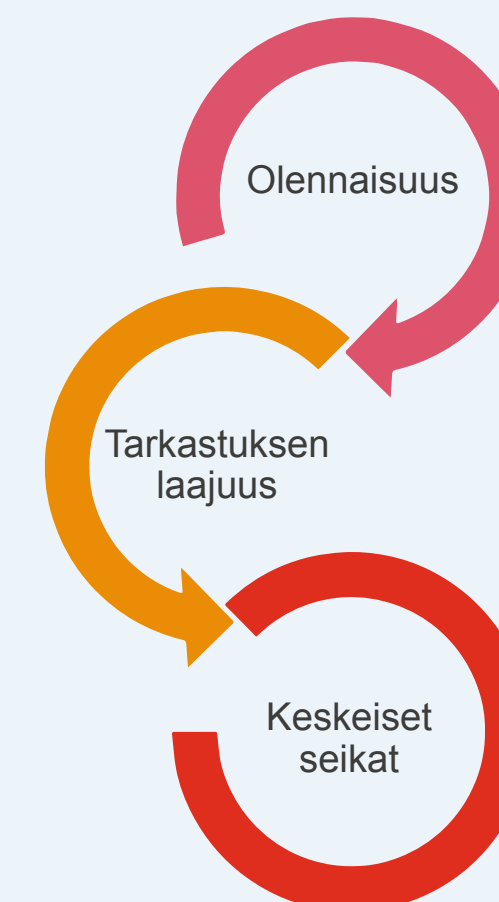
Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.6.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 5,5 miljoonaa (edellinen vuosi € 4,4 miljoonaa)
- Konsernin tilintarkastus kattoi emoyhtiön ja kaikki merkittävät tytäryhtiöt, jotka kattoivat suurimman osan liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Myynnin tuloutus
- Vaihto-omaisuuden arvostus
- Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	€ 5,5 miljoonaa (edellinen vuosi € 4,4 miljoonaa)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	0,8 % liikevaihdosta
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi liikevaihdon, koska se tarjoaa vakaan vuosittaisen perustan olennaisuuden määrittämiselle. Lisäksi tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 0,8 % liikevaihdosta, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Anora-konsernin rakenteen, toimialan, taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit sekä yksittäisten konserniyhtiöiden koon, toiminnan luonteen ja riskit.

Anora-konsernilla on suurin osa liiketoiminnastaan Pohjoismaissa ja Baltiassa. Tarkastuksia tehtiin konserniyhtiöissä, joita pidettiin joko kokonsa, erityis- ja riskiluonteensa vuoksi merkittävinä kattaen valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista. Jäljelle jäävien raportointi yksiköiden osalta suoritimme muita tarkastustoimenpiteitä varmistaaksemme, ettei niihin liity merkittäviä riskejä olennaiselle virheelle konsernitilinpäätöksessä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Myynnin tuloutus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 1.2.

Konsernin tulovirrat syntyvät omien tuotteiden sekä päämiest tuotteiden myynnistä, sopimusvalmistuksesta sekä teollisten tuotteiden ja logistiikkapalveluiden myynnistä.

Transaktiohintaa voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyymialennuksia, bonuksia, markkinointitukia ja tuotepalautuksia.

Kaudelle kuuluvien muuttuvien vastikkeiden kirjanpidollinen käsittely on vaihtelevien sopimusehtojen vuoksi monitahoinen ja osin johdon harkintaa edellyttävä osa-alue.

Lisäksi olemme katsoneet liikevaihdon kirjaamisen oikealle kaudelle olevan tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.4.

Vaihto-omaisuuden nettomäärä 31.12.2023 oli 144 miljoonaa euroa ja se muodostaa merkittävän osan konsernin varoista.

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Itse valmistetut tuotteet arvostetaan vakiohintaan, joka vastaa likimääräistä painotetun keskihinnan kaavaa. Kiinteät ja muuttuvat tuotantokustannukset kohdistetaan valmistettujen tuotteiden hankintamenoon. Johto käyttää harkintaa ja oletuksia arvioidessaan epäkuranttiusvarauksen tarvetta. Tässä arviossa huomioidaan hitaasti kiertävät ja kausiluonteiset tuotteet, tuoteportfolion muutokset sekä myynnin ennusteet.

Näistä seikoista johtuen vaihto-omaisuuden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustoimenpiteisiimme kuului muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen eri tulovirtojen luonteesta sekä käytetyistä sopimusehdoista.
- Arvioimme konsernin laadintaperiaatteita liikevaihdon tuloutukseen liittyen.
- Vertasimme otospohjaisesti valittujen myyntitapahtumien ja muuttuvien vastikkeiden kirjanpidollista käsittelyä taustalla olevien myyntisopimusten ehtoihin.
- Suomen merkittävien konserniyhtiöiden osalta täsmäytimme tuotemyynnin kokonaisuudessaan myyntilaskuille ja toimitusasiakirjoihin. Täsmäämättömien transaktioiden osalta hankimme ymmärryksen niiden luonteesta ja tarkastimme näitä otospohjaisesti taustamateriaaleihin.
- Suomen ulkopuolisten merkittävien konserniyhtiöiden osalta tarkastimme liikevaihdon tapahtumia otospohjaisesti myyntilaskuille ja maksuun.
- Tarkastimme otospohjaisesti tilikauden aikaisia ja kauden päättymisen jälkeisiä hyvityslaskuja taustamateriaalia vasten.
- Tarkastimme joulukuussa 2023 ja tammikuussa 2024 kirjattuja myyntilaskuja otospohjaisesti ja testasimme, onko myyntituotot kirjattu oikealle tilikaudelle.
- Pyysimme vahvistukset asiakkaita valittujen liikevaihdon ja myyntisaamisten saldojen osalta

Tarkastustoimenpiteisiimme kuului muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen varaston arvostukseen liittyvistä kontroleista.
- Testasimme täsmäytykset pääkirjan ja varastokirjanpidon välillä.
- Arvioimme epäkuranttiusvarauksen riittävyttä ja tarkistimme, että varaus on laskettu konsernissa noudatettavien laskentaperiaatteiden mukaisesti.
- Tarkastimme itse valmistettujen tuotteiden osalta hankintamenoa oikeellisuutta vertaamalla otosta toteutuneista tuotantokustannuksista relevanttiin markkinadataan ja muuhun hintadataan.
- Vertasimme varastossa olevien tuotteiden kirjanpitoarvoa ostolaskuihin ja myyntihintoihin todentaaksemme, että tuotteet on kirjattu hankintamenoon tai sitä alemmaan nettorealisointiarvoon.
- Valittujen varastojen osalta olimme läsnä vaihto-omaisuuden fyysisessä inventoinnissa tai täsmäytimme kolmannelta osapuolelta saadun vahvistuksen varaston saldoista kirjanpitoon. Tämä sisälsi havainnointia ja/tai tiedusteluja varaston kokonaistilanteesta.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.1, 2.2 ja 2.3

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus sisältää sekä liikearvon kohdistamisen Wine ja Spirits rahavirtaa tuottaville yksiköille että tuotanto ja logistiikka yksiköiden varojen arvostuksen Norjassa. Konsernin taseessa on liikearvoa 304 miljoonaa euroa, aineellista käyttöomaisuutta 63 miljoonaa euroa ja käyttöoikeusomaisuutta 68 miljoonaa euroa 31.12.2023.

Liikearvon määrä kohdistetaan Wine ja Spirits rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, kun on viitteitä arvon alentumisesta. Testaus tapahtuu vertaamalla kerrytettävissä olevaa rahamäärää rahavirtaa tuottavan yksikön nettovaroihin.

Arvonalentumistestit tehdään toimintasegmenttitasolla. Kerrytettävissä olevat rahamäärät määritetään käyttöarvomenetelmällä.

Käyttö- ja käyttöoikeusomaisuutta testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vain kun on viitteitä arvonalentumisen olemassaolosta. Johto havaitsi viitteitä arvonalentumisesta konsernin tuotanto- ja logistiikkayksikössä Norjan Gjelleråsenissa ja suoritti täten arvonalentumistestauksen näissä rahavirtaa tuottavissa yksiköissä. Tästä johtuen kaudella kirjattujen arvonalentumisten yhteismäärä oli noin 65 miljoonaa euroa.

Liikearvon arvostukseen ja muuhun käyttöomaisuuteen liittyy merkittävää johdon harkintaa, joka liittyy käyttöarvon määrittämisessä perustana oleviin oletuksiin, mukaan lukien liikevaihdon kasvu, käyttökate, investoinnit, käyttöpääoma, markkinavuokrat ja nettokassavirtoihin sovellettu diskonttokorko. Tämän johdosta liikearvon ja muun omaisuuden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Lisäksi menetelmät arvonalentumisen määrittämiseksi ja kohdistamiseksi ovat monimutkaisia.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustoimenpiteemme keskittyivät kriittisiin arvioihin ja johdon harkintaan. Olemme arvioineet näiden oikeellisuutta seuraavien toimenpiteiden kautta:

- Muodostimme ymmärryksen ja arvioimme relevanttien rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevan rahamäärän laskennassa käytettyä arvostusmenetelmää, vertaamalla sitä IAS 36:n "Omaisuserien arvon alentuminen" vaatimuksiin
- Muodostimme ymmärryksen ja arvioimme menetelmät, joita sovellettiin arvonalentumistestauksen asianmukaisen tason määrittämisessä ja tunnistettujen arvonalentumisten kohdistamisessa Norjan tuotanto- ja logistiikkayksiköille.
- Arvioimme ja kyseenalaistimme johdon tulevaisuuden kassavirtaennusteita ja niiden laadintaprosessia muun muassa vertaamalla niitä viimeisimpiin hallituksen hyväksymiin budjetteihin, sekä arvioimalla budjettikauden jälkeisten tulevien myynti- ja kannattavuusennusteiden kohtuullisuutta.
- Vertailimme kuluvan vuoden toteutuneita tuloksia 31.12.2022 päättyneen tilikauden lukuihin, jotka sisältyivät edellisen vuoden arvonalentumismalleihin, arvioidaksemme johdon historiallisten ennusteiden paikkansapitävyyttä.
- Arvioimme käyttöarvolaskelmissa käytettyjen rahavirtaennusteiden määrittämiseen liittyvää prosessia, mukaan lukien arvioita liikevaihdon ja kannattavuuden kehityksestä sekä käytettyjä diskonttokorkoja.
- Arvonmääritysasiantuntijamme testasivat diskonttokorkojen asianmukaisuutta ja pitkän aikavälin kasvulukujen kohtuullisuutta.
- Kiinteistöarviointiasiantuntijamme arvioivat ja haastoivat Norjan tuotanto- ja logistiikkavuokratilojen kerrytettävissä olevan rahamäärän laskennassa käytetyt markkinavuokrat ja diskonttokorot.
- Arvioimme johdon käyttämässä herkkyyss-analyysissä käytettyjen oletusten asianmukaisuutta.
- Arvioimme konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa esitettyjen tietojen asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyyden riskejä

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä

tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 29.3.2016 alkaen yhtäjaksoisesti 8 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 19.3.2024

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto

KHT

Anora Group Oyj:n ESEF-tilinpäätöstä koskeva kohtuullisen varmuuden antava riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti

Anora Group Oyj:n johdolle

Olemme Anora Group Oyj:n (y-tunnus 1505555-7) (jäljempänä myös ”yhtiö”) johdon pyynnöstä suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on ollut yhtiön IFRS-konsernitilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2023 European Single Electronic Format -muodossa (”ESEF-tilinpäätös”), versio anora-2023-12-31-fi.zip

Johdon vastuu ESEF-tilinpäätöksestä

Anora Group Oyj:n johto vastaa ESEF-tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se täyttää 17.12.2018 annetun komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/815 vaatimukset (”ESEF-vaatimukset”). Tähän vastuuseen kuuluu, että suunnitellaan, otetaan käyttöön ja ylläpidetään sisäistä valvontaa, joka on relevanttia sellaisen ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

Meidän riippumattomuutemme ja laadunhallintamme

Olemme noudattaneet IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) Kansainvälisten eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille (sisältäen Kansainväliset riippumattomuusstandardit) (IESBAn eettiset säännöt) mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Sääntöjen pohjana olevat peruseriaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Yhtiömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella lausunto ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiannostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko ESEF-tilinpäätöksessä olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

ISAE 3000 (uudistettu) mukaiseen kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä, onko ESEF-tilinpäätös ESEF-vaatimusten mukainen. Valittavat toimenpiteet perustuvat tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämisen riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessamme olemme tarkastelleet sisäistä valvontaa, joka on yhtiössä relevanttia ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Anora Group Oyj:n ESEF-tilinpäätös 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta noudattaa olennaisilta osin ESEF-vaatimuksissa asetettuja vähimmäisvaatimuksia.

Tämä kohtuullisen varmuuden antava varmennusraporttimme on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, tästä raportista ja esittämästämme lausunnosta vain Anora Group Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsinki 20.3.2024

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto

KHT

ANORA

Anora Group Oyj

PL 350, 00101 Helsinki

+358 207 013 013

communications@anora.com

www.anora.com